



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Avd.547 Sogndal

Behandla av årsmøtet den 30.januar 2025

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger).....	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte.....	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	7
Medlemsutvikling.....	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	9
Ungdomsutvalget.....	9
Pensjonistutvalget.....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	11
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	11
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	11
Målsettinger og planer i perioden	11
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	12
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	14
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.....	15
Andre lokale utfordringer	18
Representasjon	18
Fylkeskretsen	18
Andre utvalg.....	19
Kurs og konferanser.....	19
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	20

Innlending

Fagforeiningas årsberetning er fagforeiningsstyrets rapportering til medlemmene på i korleis grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden 2024.

Styret har i perioden hatt følgende samansetning:

Fagforeningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikkje spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leiar	Frode Aas		63.000	
Nestleiar	Keyty Planeta		10.000	
Opplærings-ansvarleg	Anne Elisabeth Lunde		7.000	
Kasserer	Tone H. Haugen		10.000	
Sekretær				
Fane 2 ansvarleg	Svein Harald Hovland		30.000	
Leiar yrkesseksjon helse og sosial	Siv Anett N. Skartun		5.000	
Leiar yrkesseksjon kyrke, kultur og oppvekst	Christoffer M. Skjæret		5.000	
Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jarle Andersen		5.000	
Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon	Frode Aas		5.000	
Ungdomstillitsvalgt				
Pensjonisttillitsvalgt	Marit Irene Mundal		4.000	
Styremedlem	Siv Laila Eriksen		4.000	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial				
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Kenneth Stigen		2.000	

Revisorar

Til å revidere fagforeiningas regnskap, har det vært følgende revisorar:

1: Knut Navarsete

2: Grete Eggum Lerum

Kontorforhold

Fagforbundet Sogndal har ikkje egne kontorlokale. For dei Hovudtillitsvalte har Dalavegen 2 og Saften vore nytta. Leiar har kontor heime.

Ansatte

Fagforbundet Sogndal har ingen egne tilsette.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysningar om regentskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarar dersom det er spesielle forhold som bør kommentere.

Bankinnskot 31.12.2023	Bankinnskot 31.12.2024	Eigenkapital 31.12.2023	Eigenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eigendom (hytter, ferieheim, aksjar i eigendom, stiftelsar etc.)
1 143 249,59	1 307 184,27	1 119 751,59	1 286 117,23	0,-

Angående budsjett og regentskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eigendelar

Fagforbundet Sogndal har ingen eigendeler eller verdi om ein ser vekk frå bankinnskot.

Beskrivelse av fagforeiningas organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalte fordelt på tariffområder

Fagforeininga har per 31.12.2024 medlemmer innanfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
--------------	------------------

KS	463
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	12
PBL	14
Staten	4
NHO	12

Medlemmer utan tariffavtale

Fagforeininga har per 31.12.2024 medlemmer hos følgande arbeidsgivar utan tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgivar	Antall medlemmer
Sogn Dyreklinikk AS	1
Sogndal Tannlegesenter AS	1
Sogneprodukt AS	3

Fagforeiningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivaren

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgivar	Tariffområde	Namn på klubbleder (tillitsvalt etter hovudavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Om NEI, kva er grunnen til dette?
Sogndal kommune	KS	Paulina Szlosarczyk	N	
Sogndal kommune	KS	Siv Anett N. Skartun	N	
Sogndal kommune	KS	Jørn S. Skjeldestad	N	
Rones Barnehage	PBL	Anette Bjørkum	N	
Sogndal kommune	KS	Gro Bjordal	N	
Sogndal kommune	KS	Christina Bruvoll Dreyer	N	
Sogndal kommune	KS	Marte Reme Barnung	N	
Stedje Barnehage	PBL	Hilde Loftesnes Fardal	N	
Sogndal kommune	KS	Jannike Orrestad Andersen	N	
Sogndal kommune	KS	Ole Solnørdal Eide	N	
Vestland Fylkeskommune	KS	Linda Merethe Johansen	N	
Sogndal kommune	KS	Christoffer Morønning Skjæret	N	
Sogndal kommune	KS	Kari Bolstad	N	
Sogndal kommune	KS	Ingvild Nesse Walla	N	
Sogndal kommune	KS	Silje Hagenlund	N	
Sogndal kommune	KS	Keyty Planeta	N	
Sogndal kommune	KS	Terese Solvorn	N	
Sogndal kommune	KS	Geir Anders Fjærestad	N	
Sogndal kommune	KS	Astrid Feidje	N	
Sogndal kommune	KS	Anita Hjønnvåg	N	
Ecura	NHO	Knut Asbjørn Svensøy	N	

Sogndal kommune	KS	Silje Kristin Senneset	N	
Sogndal kommune	KS	Veronika Fylling	N	
Sogndal kommune	KS	Siri Storevik (Vara)	N	
Sogndal kommune	KS	Gerd Ingrid Strong	N	
Sogndal kommune	KS	Tove Røysum	N	
Sogndal kommune	KS	Silje Fardal (Vara)	N	
Sogndal kommune	KS	Stine Veum (Vara)	N	
Rones Barnehage	PBL	Margrete Ospeseter Dalaker (Vara)	N	
Sogndal kommune	KS	Karoline Hamre Ølnes (Vara)	N	
Sogndal kommune	KS	Katrine Ovrud (Vara)	N	
Sogndal kommune	KS	Tommy Kveane	N	
Sogndal kommune	KS	Terje Espe (Vara)	N	
Sogndal kommune	KS	Siv Laila Eriksen	N	
Sogndal kommune	KS	Caroline Olene Sætrehaug	N	
Sogndal kommune	KS	Anne Kleiva	N	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningas deltaking i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Sogn Brann og Redning (IKS) : Frode Aas (styremedlem)

Bufetat : Frode Aas (styremedlem)

Vestland Fylkeskommune : Frode Aas (styremedlem)

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
97	81		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
855	875	488	490
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
87	76	246	250

Studenter:		Læringer:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
88	57	20	19		31
Antall yrkesaktive medlemmer KS					
01.01.24		31.12.24		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter	
		457		01.01.24	
				31.12.24	
				0	
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.24		31.12.24			

Fagforbundet Sogndal har oppe oversikt over antall inn/ut meldingar på kvart styremøte av Fane 2 ansvarleg.

Når medlemmer melder seg ut, vert dei kontakta av styremedlemmer (leiar, nestleiar eller HTV) før me melde dei ut i fane2.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og læringer:

Har fått god hjelp av Ungdomstillitsvalt frå fylkestyret ved at dei er på stand på Videregående skule og Høgskulen. Kunne vore gjort meir i lokal forening om ein hadde besatt vervet som ungdomstillitsvalt lokalt.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.januar 2024 og behandlet følgende saker:

- Sak 08/24 Styrehonorar

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Tariffmøte før lokale forhandlingar medlemmer i Sogndal kommune

Turnus og lønnslipp på SHOS den 17.juni for medlemmer i YHS

Det er avholdt 7 styremøter.

Styret har behandlet 58 saker.

Styret har behandlet 0 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Det har vore tidkrevjande å aktivt jobbe med å besette ledige verv i styret, opplæringen av KLAR, ny e-post løysing frå sentralt. Vore pålagt mykje frå sentralt med nye oppgaver.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Klubbleiarsamling på Sogndal hotell den 06. Desember med føredragsholder frå Sogndal kommune v/Joakim Systadal, Fagforeiningsleiar Frode Aas, nestleiar Keyty Planeta og Hovedtillitsvalt i KS Christoffer Skjæret.

Sårkurs av Eva Kronholm Heiberg den 14. November på Sogndal kulturhus i samarbeid med Fagforbundet Luster. Det var fullbooka med 60 påmeldte og medlemmar som ikkje fekk delta grunna kapasitet. Veldig vellykka og bra kurs!

Sosiale aktivitetar:

Merkeutdeling til 25 og 40 års jubilantar etter årsmøtet 25. januar 2024.

Markering av Fagforbundsvekene den 19. juni med arbeidsplassbesøk på : Sogndal kommunehus, Teknisk drift i grushola, Stedje barnehage, Fosshagen barnehage, Rones barnehage, Furuli barnehage, Sogndal Ressursenter , Kvernhusaugen barnehage og Simas.

Fagforbundet Sogndal har aktivt jobba heile året med å dela ut effektar med lokal trykk og logo (Matboksar, drikkeflaske, reflekselar og jakkar til tillitsvalte)

Markert Refleksdagen 17. oktober med utdeling av refleksar på forskjellige arenaer, bland anna til Ukrainske elevar på Sogndal kommunehus

Utdeling av julekorgar og konfektesker på alle arbeidsplassar der me har registrert medlemmar i Sogndal kommune. Dette var utført i samarbeid med Sogndal ressursenter på Kaupanger, kor dei fekk handla inn, pakke og ta ansvaret for utleveringa i Kaupanger, Sogndal og Leikanger.

Hovudtillitsvalte (Christoffer og Anne Elisabeth) tok det som eit arbeidsplassbesøk med utdelinga i Balestrand.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Fagforbundet Sogndal har arbeida aktivt for å få eigen ungdomstillitsvalt i Fagforeininga, utan å lykkas. Dette er noko av arbeidet ein lyte legge trykk på å få til i framtida for å kunne ivareta dei yngre medlemmane på ein betre måte.

Pensjonistutvalget

Utvalets samansetning: Består av leiar Marit Iren Mundal. (+ 2 medlemmer)

Det er avholdt 0 møter og behandla 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Leiar av utvalet har vore på konferanse for pensjonistar og uføre i Bergen den 14-15 oktober med forskjellige temaer som : Eldreomsorg i Norge, Frivilligheit og aktivitet i eldreomsorga.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalets samansetning: Siv Anett Navarsete Skartun

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Medlemsmøte for medlemmar innan seksjonen om lønsslipp og turnus. Sissel Reppen Foss frå kommunen hadde opplæring i å forstå lønsslipp, og seksjonsleiar hadde om turnusforståing.
- Arrangerte storefjellkonferansen for helsefagarbeidarar, omsorgsarbeidarar og hjelpepleiarar
- Planlegging av neste års storefjellkonferanse
- Arrangerte sårkurs saman med Fagforbundet Luster
- Arrangerte og var dommar i fylkesmeisterskap i helsearbeidarfaget
- Diverse møter i faggruppa for helsefagarbeidarar, omsorgsarbeidarar og hjelpepleiarar, og i seksjonen
- Vidareformidla mailar til medlemmane frå fylket og fagforbundet sentralt

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalets samansetning:

Består berre av leiar Frode Aas.

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det har ikkje vore aktivitet, utover å formidla inkomne e-postar og formidling av kurs.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: består av Leiar Jarle Andersen og vara Kenneth Stigen (permisjon 2024)

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det har ikkje vore noko aktivitet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Christoffer Skjæret

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det har ikkje vore noko aktivitet utover å vidareformidle e-postar.

- Arbeidsplassbesøk i Balestrand i februar.
- Representantskapsmøte i Bergen i mars.
- Seksjonslederkonferanse i Førde i oktober.
- Fagligpolitisk kurs i Oslo i oktober.
- Arrangerte klubbledersamling i Sogndal i desember.

Ørvig utval i fagforeininga

Forhandlingsutval i KS har bestått av :

Frode Aas, Siv Laila Eriksen, Anne Elisabeth Lunde og Christoffer Skjæret.

I tillegg har utvalet hatt hjelp frå Svein Harald Hovland som fane 2 ansvarleg med kontroll av medlemslister osv..

Utvalet har hatt mykje arbeid med lokale forhandlingar i haust. Det var sendt ut brev til alle yrkesaktive medlemmer i Sogndal kommune og her fekk me tilbake 171 kravbrev som er rekord. Det viser stort engasjement rund lokale forhandlingar frå medlemmane.

Leiar Frode Aas, har og vore delaktige i lokale forhandlingar på SIMAS i haust, då der ikkje er lokal tillitsvalt på arbeidsplassen og etter ynskje frå medlemmane. Dette vart det sendt førespurnad om til Direktøren av SIMAS for aksept av deltaking, noko som var positivt motteke.

Fagforeiningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

No situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelse av fagforeiningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.

Målsettingar og planer i perioden

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Tiltak

Fagforeiningane , saman med klubbene, jobbar for at stillingar som hovudregel lysast ut som heile, faste stillingar.

Fagforeiningens målsetting:

- Drøfte og ta initiativ for ein heiltidskultur i kommunen
- Følgje opp lærlingar
- Etterspør og ta del i kompetanseplanar
- Framme krav om å auke i stilling framfor å utlyse
- Tillitsvaltopplæring

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Arbeidet har vore på agenda under kvart styremøte. Orienteringa og informasjon frå dei tillitsvalte har vore delt på styremøta. Fleire av Fagforbundet sine medlemar har heile, faste stillingar.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst ein gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Forberede tillitsvalte på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Gode offentlege tenestar med eigne ansatte

Tiltak

Krevje drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

- Ta del i drøftingar med arbeidsgivar
- Holde seg oppdatert på postlista og intranett til kommunen
- Sjå til at kommunale tenesta blir i eigen regi
- Lese politiske saker

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Lage oversikt over kva teneste som er konkurranseutsett, kva teneste som kjøpast inn og bruken av vikarbyrået for å krevje drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping motverkast gjennom påverknadsarbeid, kartlegging, kunnskap og skulering
- Offentleg finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak driftast med egne tilsette.
- Styring og leiing i offentleg sektor bygger på tillit og trepartsarbeid.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Formidle yrkesfagleg argumentasjon for å drifte offentlige tenestar med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valte etter hovudavtalen og valte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassane

Fagforeiningas målsetting

- Styrka tariffmakt i KS-området ved å verva 160 nye medlemmar.
- Kursing av tillitsvalte på bruken av kommunikasjonsplattformer og digitale verktøy.
- Arrangere Grillkveld til sommaren 2024
- Juleavslutning 2024 og 2025
- Arrangere 2 medlemsmøte pr.år

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverke i tillitsvalttopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere fleirkulturelle arbeidstakar.

Fagforeiningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeiningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benyttar seg av disse.

Fagforeiningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

- Arbeide for å få fleire læreplassar og at fleire tar fagbrev.
- Vidaresende informasjon og invitasjon og faglege tilbud pr. e-post.
- Promotere dei gode stipendordningane me har i LO

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Tiltak

Bistå klubbtilitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttast når det tas i bruk og utvikle klima- og miljøvennlege løysningar på arbeidsplassen

Fagforeningas målsetting

Konkretisering av tiltaket

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerleg med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

- Arrangere politisk paneldebatt haust 2025
- Ha stand med oppmoding om å nytta stemmeretten i forkant av valet, august 2025.
- Invitere inn til styremøta, lokale politikara som har same ideologi som Fagforbundet i lokale saker.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Påverke partiprogrammar for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale mediet som gir et godt utgangspunkt for valkampen i 2025.

Fagforeiningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Tiltak

Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplanar, og være pådrivar til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeiningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgivar gir tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerheit.

Fagforeiningas målsetting

- Holde enkle kurs for tillitsvalte i den digitale plattformane me har.
- Oppmode medlemmane til å senda melding om endringar!

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Tiltak

Sørge for at arbeidsgivar tilrettelagte for medverking ved anskaffelse av digitale løysningar.

Fagforeiningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Tiltak

Tillitsvalte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Fagforeiningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd

Andre lokale utfordringar

(sett inn lokale utfordringar som ikkje dekka av strategiplanen her)

Tiltak

Fagforeiningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Tiltak

Fagforeiningas målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

Representasjon

Oversikt over korleis verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret:
- Yrkesseksjoner : Frode Aas har vore vara i YKA, Siv Laila Eriksen har vore styremedlem i YKKO.
- Andre utval : Frode Aas har delteke i arbeidsgruppe som har sett på frikjøpsstruktur for Fylkestyremedlemmar. Jarle Andersen sitter i valkomiteen Fagforbundet Vestland. Siv Anett har vore med i faggruppa for helsefagarbeidarar, hjelpepleiarar og omsorgsarbeidarar, og i ei eiga arbeidsgruppe for arrangering av fylkesmesiterskap i helsearbeidarfaget.

Faglig/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet følgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partia i så tilfelle korleis.

Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP?	Viss ja, sett inn ja	Viss nei, beskriv kvifor ikkje	Kva skal til for å få dette til?
--	----------------------	--------------------------------	----------------------------------

Nei		Forslag til avtale var sendt lokalt AP parti, utan at dei har fulgt opp.	Purres i 2025
-----	--	--	---------------

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Viss ja, sett inn kva politiske partier.		
Nei		Har hatt besøk av Sogndal Raudt på eit styremøte i 2024 med presentasjon av dei.	

Andre utval

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalte valt etter hovedavtalane.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1			
Trinn 2-3			Ja
Trinn 4	0		
Trinn 5	0		
Veilederkurs	1		

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1			
Trinn 2-3			
Trinn 4			
Trinn 5			

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdagar og konferansar:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Sårkurs	60			

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja.

Viss nei, kva skal til for å bruke midlane til frikjøp?

Kva er til hinder for at frikjøpet brukast?

Korleis er midlane anvendt? Kva ser fagforeningane som fordel ved å bruke midlane, eks oppgåver som blir løyst?

Lettare å frikjøpe til å delta på aktivitetar utan at det skulle vore midlar.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeningar om frikjøp?

Nei.

Kva skal til for at fagforeninga kan samarbeide med andre fagforeningar til eks. vedlikehald av medlemsregisteret, verving m. m.?

Sogndal 22.01.2025

Frode Aas

Fagforeningsleiar

Keyty Planeta

Nestleiar

Tone Hylseng Haugen

Kasserar

Siv Anett Skartun

Navarsete

Leiar yrkesseksjon helse og sosial

Jarle Andersen

Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Siv Laila Eriksen

Styremedlem

Anne Elisabeth Lunde

Opplæringsansvarleg

Christoffer M. Skjæret

Leiar yrkesseksjon kyrke, kultur og oppvekst

Frode Aas

Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon

Marit Iren Mundal

Pensjonistillitsvalgt

Svein Harald Hovland

Fane2 ansvarleg

Styremedlem