



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## Hovedoppgjøret 2022

### Generelle tariffkrav – alle tariffområder

- 1. Bevare overenskomstene - ingen svekkelser.**
- 2. Pensjonsvilkår inn i alle tariffområder.**
- 3. 6-timers arbeidsdag med full lønnskompensasjon.**
- 4. Nei til lokale forhandling.**
- 5. Lønnsreguleringene gis som kronetillegg, ikke prosentsats.**
- 6. Klesgodtgjørelse/arbeidstøy innarbeides alle tariffområder, med årlig eller halvårlig utbetaling.**
- 7. Ansatte med fagbrev som er relevant for stilling, avlønnes som fagarbeider.**
- 8. Minimum tillegg for viderutedanning/fagbrev.**
- 9. Velferdspermisjoner inn i alle tariffavtaler.**
- 10. Lønnen i de kvinnedominerte fagarbeideryrker sidestilles med lønna i de mannsdominerte fagarbeideryrkene.**
- 11. Betalt spisepause til alle.**
- 12. Pensjon fra første krone.**
- 13. Seniorpolitiske tiltak som forplikter arbeidsgiver inn i alle avtaler.**
- 14. Veileder for lærlinger og praksiskandidater gis et lønnstillegg tilsvarende 3 lønnstrinn.**
- 15. Minimum 30 000,- i generelt tillegg.**



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## FUS, TRYGGE BARNEHAGER

KRAV 1 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER

KAP 1

### 2 TILSETTING

#### 2.1 Kvalifikasjoner

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkeres kvalifikasjoner; teoretisk og praktisk utdanning, praksis og skikkethet for stillingen (uprioritert rekkefølge).

KRAV:

#### 2.1 Kvalifikasjoner

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkeres kvalifikasjoner; teoretisk og praktisk utdanning, praksis og skikkethet for stillingen (uprioritert rekkefølge).

Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes søker av de kjønn som er underrepresentert.

Det skal arbeides med å rekruttere og beholde personer med minoritetsbakgrunn.



## KRAV 2 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER KAP 1

### **2.2 Deltid/midlertidig ansatte**

Arbeidsgiver fastsetter antall stillinger og størrelsen på disse innenfor rammen av lov om barnehager med forskrifter. Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling.

Arbeidsgiver skal informere og drøfte prinsippene for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte.

### KRAV

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling. Arbeidsgiver fastsetter antall stillinger og størrelsen på disse innenfor rammen av lov om barnehager med forskrifter.

Arbeidsgiver skal informere og drøfte prinsippene for bruk av midlertidig ansatte minst en gang i året med de tillitsvalgte, samt drøfte og utarbeide retningslinjer for bruk av deltidsstillinger. Det samme gjelder for bruk av innleid arbeidskraft og midlertidig ansettelse.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## KRAV 3 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER KAP 1

### **4.7 Pedagogisk personale**

(Andre avsnitt)

For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.

KRAV:

(Andre avsnitt)

~~For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.~~



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## KRAV 4 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER KAP 1

### **5.2 Kvelds- og nattillegg**

#### 5.2.1

For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg per time på minst 56,- for ordinært arbeid mellom kl. 17.og 06.00. Gjelder fra 1. januar 2019. Gjelder fra 1.januar 2019.

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst 30,-

KRAV:

#### 5.2.1

For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg per time på 40% for ordinært arbeid mellom kl. 17.og 06.00.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 5 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER  
KAP 1

## **5.3 Lørdag- og søndagstillegg.**

Opprinnelig tekst:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 50,- pr. arbeidet time.

KRAV:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 100,- pr. arbeidet time.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 6 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER  
KAP 1

## **6 Overtid**

KRAV

### **6.6 Påbegynt ½ time**

Overtidstillegget betales for hver påbegynt halv time.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## KRAV 7 – FUSAVTALEN KAP 1

Nytt punkt

### **7 Ferie**

7.4 Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.





# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KRAV 8 – FUSAVTALEN KAP 1**

### **8.3.3 Amming**

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn, frem til barnet fyller 1 år.

KRAV

### **8.3.3 Amming**

Arbeidstaker gis fra med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn inntil barnet er 1 år. Arbeidstaker har rett til fri med lønn for å amme sitt barn ut over ett år dersom det foreligger bekreftelse fra lege på at det er nødvendig med amming i arbeidstiden



## KRAV 9 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER

### KAP 1

#### 8.3.4 OMSORGSPERMISJON FOR FORELDRE/PARTNERE

(kulepunkt tre)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.

### KRAV

#### 8.3.4 OMSORGSPERMISJON FOR FORELDRE/PARTNERE

(kulepunkt tre)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, ~~hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.~~



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KRAV 10 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER** KAP 1

(Nytt punkt)

### **12.7.1 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev**

Etter avlagt og bestått fagprøve i fag som er relevant for stillingen gis arbeidstakeren avlønning som fagarbeider.

*(kan evt legges inn som punkt i kap 5, §5.11)*



## KRAV 11 – FUS, TRYGGE BARNEHAGER KAP 1

### 13.2 Konstituering

Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig utover 10 dager pga. sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling, utbetales fra første tjenstedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Forutsetningen for dette er at arbeidstaker konstitueres for alle arbeidsoppgaver tilhørende stillingen.

Arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere som konstitueres i stilling eller ansettes på dispensasjon i stilling som forutsetter høyskoleutdanning, lønnes fra første dag med minstelønn som om de var høyskoleutdannede uten lederansvar.

Arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere som konstitueres i stilling eller ansettes på dispensasjon som styrer, lønnes fra første dag tilsvarende minstelønn for styrer med godkjent utdanning.

## KRAV

### 13.2 Konstituering

Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig utover 10 dager pga. sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling, utbetales fra første tjenstedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. ~~Forutsetningen for dette er at arbeidstaker konstitueres for alle arbeidsoppgaver tilhørende stillingen.~~

*Begrunnelse: Vi mener at de er umulig å delvis tjenestegjøre en stilling da oppgavene som ligger til stillingen må gjennomføres i innehavers fravær. Hvis man kun delvis skal tjenestegjøre innebærer dette at noen andre får merarbeid, evt. at oppgaver ikke blir løst. Dette er ingen god løsning.*

Arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere som konstitueres i stilling eller ansettes på dispensasjon i stilling som forutsetter høyskoleutdanning, ~~lønnes fra første dag med minstelønn som om de var høyskoleutdannede uten lederansvar.~~ avlønnes fra første dag tilsvarende den lønnen som hører til stillingen.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

Arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere som konstitueres i stilling eller ansettes på dispensasjon som styrer, avlønnes fra første dag tilsvarende den lønnen som hører til stillingen.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KA 027 – Hovedtariffavtale**

KRAV 1 – KA 027

KAP 1

### **5.2 Lørdags- og søndagstillegg**

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 50,00\* pr. arbeidet time. \*Merknad: Minst kr 53,00 fra 01.01.2019

KRAV

### **5.2 Lørdags- og søndagstillegg**

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 100,- pr. arbeidet time.



KRAV 2 – KA 027

KAP 1

## **5.4 Kvelds- og nattillegg**

**5.4.1** For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helse-institusjoner som dekker en del av turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

KRAV

**5.4.1** For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på 40% pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helse-institusjoner som dekker en del av turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 3 – KA 027

KAP 1

## **7. Ferie**

**(nytt punkt, ny 7.3, gammel 7.3 bli 7.4 osv))**

**7.3** Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.





KRAV 4 – KA 027

KAP 1

## 8.3.5 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere

(siste avsnitt)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.

KRAV

## 8.3.5 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere

(siste avsnitt)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, ~~hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.~~



## KRAV 5 - KA 027 – Særavtale for barnehager – Oslo

### **2 Styrere, barnehagelærere og pedagogiske ledere**

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke. For barnehagelærere og pedagogiske ledere skal 33.5 timer være bundet til barnehagen. Ubunden arbeidstid gjelder ikke for styrer. Inndelingen av arbeidstiden fastsettes lokalt etter drøftinger med tillitsvalgte. For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av den bundne arbeidstiden, gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.

KRAV

### **2 Styrere, barnehagelærere og pedagogiske ledere**

(Siste setning i avsnittet strykes)

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke. For barnehagelærere og pedagogiske ledere skal 33.5 timer være bundet til barnehagen. Ubunden arbeidstid gjelder ikke for styrer. Inndelingen av arbeidstiden fastsettes lokalt etter drøftinger med tillitsvalgte. ~~For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av den bundne arbeidstiden, gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.~~



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## NHO 453, krav til oppgjøret 2022

KRAV 1 – NHO 453

DEL II, Overenskomsten

### §5-1. Årlige lokale Lønnsforhandlinger

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

KRAV:

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon, **langtidssykemeldte**, i permisjon med eller uten lønn e.l. så lenge ansatte eier en fast hjemmel i bedriften.



## KRAV 2 – NHO 453

### DEL II, Overenskomsten

#### §6 - Lærlinger

Læretiden i bedriften består av opplæringstid og verdiskapingstid. Lønn utbetales bare for verdiskapingstiden. Lønn til lærlinger fastsettes som en prosentvis andel av nyutdannet fagarbeiders lønn.

Halvår	1	2	3	4
Prosentvissats	30 %	40 %	50 %	80 %

Ved avvik fra hovedmodellen avtaler de lokale parter en annen prosentvis fordeling av lønn, innenfor den gitte rammen.

#### Prøveavleggelse

Arbeidsgiver dekker lønn ved første prøveavleggelse. Bedriften kan velge å dekke lønn for ytterligere prøveavleggelse.

#### Annet arbeid/Overtid

Lærlinger som unntaksvis utfører annet arbeid enn det lærlingkontrakten tilsier, lønnes i henhold til overenskomstens bestemmelser for slikt arbeid.

Ved overtidarbeid skal læringene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.

#### KRAV:

Lærlinger som inngår lærekontrakt etter reglene i opplæringsloven, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel.

#### Definisjoner:

*Lærling:* Har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringsloven § 4-1 og forskriften § 1-3.

*Lærekandidat:* Har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag-/svenneprøve, jf. Opplæringsloven § 4-1.

*Praksiskandidat:* Har meldt seg til fag-/svenneprøve etter opplæringsloven § 3-5 uten å være elev eller lærling.

#### 6.1

Læretiden består av opplæringstid og verdiskapingstid. Lønn utbetales bare for verdiskapingstiden. Lønnen til lærlinger fastsettes som en prosentvis andel av minstelønn for fagarbeider eksklusive tillegg.



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## 6.2

Fag som følger hovedmodellen, har 2 år opplæring i skole og 2 år i bedrift/virksomhet. Læretiden i bedrift/virksomhet består av 50 % opplæring og 50 % verdiskapning. I denne tiden lønnes lærlingen slik:

1. halvår	30 %
2. halvår	40 %
3. halvår	50 %
4. halvår	80 %

For lærlinger med begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemninger kan yrkesopplæringsnemnda samtykke i at det fastsettes avvikende opplærings-kontrakt. Lønnen må da avtales spesielt for hvert enkelt tilfelle.

## 6.3 Avsetting av tid

Det skal settes av tid til å føre opplæringsbok i den ordinære arbeidstiden. Veiledning skal være en del av dette.

## 6.4 Prøveavleggelse

Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse for lærlinger.

## 6.5 Rekruttering

Dersom det er særlige vansker med å rekruttere lærlinger, kan partene lokalt drøfte midlertidige tiltak som øker mobiliteten og tilgang på lærlinger, for eksempel støtte til læremateriell, støtte til oppholdsutgifter og støtte til reise- og flytteutgifter.

## 6.7 Overtid

Lærlinger og lære kandidater under 18 år kan ikke pålegges overtidarbeid.

## 6.8 Annet arbeid

Lærlinger som utfører annet arbeid enn det lærekontrakten tilsier lønnes i henhold til tariffavtalens bestemmelser for slikt arbeid.

## 6.9 Bruttolønn

Lærlingen omfattes i utgangspunktet ikke av arbeidsgivers tjenstepensjonsordning, og lønn skal derfor utbetales som bruttolønn.

Lærlinger omfattes av pensjonsordningen såfremt de har fylt 20 år og oppfyller de øvrige medlemskapsvilkårene i pensjonsordningen. Disse vil få utbetalt lønn fratrukket pensjonstrekk.

## 6.10 Avlønning lærlinger/praksiskandidater

Etter avlagt og bestått fagprøve i fag som er relevant for stillingen gis arbeidstakeren avlønning som fagarbeider.



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

KRAV 3 – NHO 453  
DEL II, Overenskomsten

## §8-1 Forskjøvet tid

(Andre avsnitt)

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien og aldri mindre enn 1 dag i forveien. Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natt, etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid bestemt inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

KRAV:

Presisering i avsnittet:

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien og aldri senere enn **kl 1200 dagen før**. Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natt, etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid bestemt inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 4 – NHO 453  
DEL II, Overenskomsten

## **§9 Ferie og feriegodtgørelse**

Nytt punkt:

### **§9-1 opptjening av feriepenger**

Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 5 – NHO 453  
DEL II, Overenskomsten

## **§10 Betaling under sykdom**

Fra og med 1. januar 2015 forskutterer arbeidsgiver ytelser under sykdom og foreldrepermisjon i inntil 3 måneder, forutsatt at arbeidstakere oppfyller folketrygdlovens vilkår for rett til sykepenger/foreldrepenger, og forutsatt at arbeidstakeren leverer nødvendig dokumentasjon til arbeidsgiver i rett tid.

KRAV: endring i paragraf

Arbeidsgiver forskutterer ytelser under sykdom og foreldrepermisjon i opptil 12 måneder, forutsatt at arbeidstakere oppfyller folketrygdlovens vilkår for rett til sykepenger/foreldrepenger, og forutsatt at arbeidstakeren leverer nødvendig dokumentasjon til arbeidsgiver i rett tid.





# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## KRAV 1 – PBL\_AVTALEN

### KAP 1

#### § 2 TILSETTING

##### **2.1 Kvalifikasjoner.**

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning, praksis).

KRAV:

##### **2.1 Kvalifikasjoner**

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning, praksis).

*Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes søker av det kjønn som er underrepresentert.*

*Det skal arbeides med å rekruttere og beholde personer med minoritetsbakgrunn.*



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KRAV 2 – PBL-AVTALEN**

### KAP 1

#### **4.7 Barnehagelærer/pedagogisk leder** (Avsnitt 2)

For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.

KRAV:

#### **4.7 Barnehagelærer/pedagogisk leder** (Avsnitt 2 strykes)

~~For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse~~



## KRAV 3 – PBL-AVTALEN

### KAP 1

#### 5.2 Kvelds og nattillegg

Opprinnelig tekst:

5.2.1 For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg per time på minst kr 56 for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Gjelder fra 1. januar 2019.

Læringer og unge arbeidstakere tilstås minst kr. 30.

KRAV:

5.2.1 For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg per time på 40% for ordinært arbeid mellom kl. 17.og 06.00.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KRAV 4 PBL-AVTALEN**

### **KAP 1**

#### **5.3 Lørdag og Søndagsarbeid.**

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på min kr 50 pr. arbeidet time.

KRAV:

#### **5.3 Lørdag og Søndagsarbeid.**

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 100 pr. arbeidet time.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KRAV 5 PBL-AVTALEN**

### **KAP 1**

(Nytt punkt)

#### **6 Overtid**

##### **6.7 Påbegynt ½ time**

Overtidstillegget betales for hver påbegynt halv time.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KRAV 6 PBL-AVTALEN**

### **KAP 1**

#### **§ 7 Avtalefestet ferie**

Nytt punkt:

#### **7.4 Utbetaling av feriepenger**

**7.4.1** Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.



## KRAV 7 PBL-AVTALEN

### KAP 1

#### **8.3.4 OMSORGSPERMISJON FOR FORELDRE/PARTNERE**

(tredje avsnitt)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.

### KRAV

#### **8.3.4 OMSORGSPERMISJON FOR FORELDRE/PARTNERE**

(kulepunkt tre)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, ~~hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.~~



## KRAV 8 PBL-AVTALEN

### KAP 1

#### 13.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere stilling for en periode utover én ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag, jf. neste avsnitt. ‘

Ved pålagt stedfortredertjeneste, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning og fagarbeidere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales lønn som tilsvarer minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar. Som styrer lønnes disse tilsvarende minstelønn for styrer med godkjent utdanning, fratrukket 3 %.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.

KRAV:

#### 13.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere stilling for en periode utover én ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag, jf. neste avsnitt. ‘

Ved pålagt stedfortredertjeneste, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning og fagarbeidere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales lønn som tilsvarer ~~minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar~~ den stilling man trer inn i. ~~Som styrer lønnes disse tilsvarende minstelønn for styrer med godkjent utdanning, fratrukket 3 %.~~

~~Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.~~





# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **KRAV 9 PBL-AVTALEN**

### KAP 3

#### **3.3.2 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev**

Ansatte som, etter avtale med arbeidsgiver, i løpet av tilsettingsforholdet har tatt relevant fagbrev skal lønnsinnplasseres som fagarbeidere jf. 3.2.3 Lønnsstige for fagarbeidere.

KRAV:

#### **3.3.2 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev**

Etter avlagt og bestått fagprøve i fag som er relevant for stillingen gis arbeidstakeren avlønning som fagarbeider.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## KRAV TIL SPEKTERAVTALEN – NORLANDIA PREESCHOOL

### KRAV 1 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

#### KAP 2

#### **2.4 Lønn ved fri til amming**

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-8 (ammings) skal være sikret tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag

KRAV:

#### **2.4 Lønn ved fri til amming**

Arbeidstaker gis fri med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn inntil barnet er 1 år. Arbeidstaker har rett til fri med lønn for å amme sitt barn ut over ett år dersom det foreligger bekreftelse fra lege på at det er nødvendig med amming i arbeidstiden.



## KRAV 2 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

### KAP 2

#### **2.6 Stedfortredertjeneste/konstituering**

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste/konstituering.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering i høyere stilling for en periode utover en ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales løn n somtilsvarer minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar. Som daglig leder/styrer lø nnes disse tilsvarende minstelønn for daglig leder/styrer med godkjent utdanning

Ved beordring/konstituering til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøf tinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.

KRAV:

#### **2.6 Stedfortredertjeneste/konstituering**

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste/konstituering.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering i høyere stilling for en periode utover en ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag.

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering, der arbeidstakere i stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeidere og barnepleiere beordres til stilling som forutsetter høyskoleutdanning, skal det etter en ukes sammenhengende tjeneste fra første dag betales løn n somtilsvarer minstelønn for høyskoleutdannede uten lederansvar. Som daglig leder/styrer lø nnes disse tilsvarende minstelønn for daglig leder/styrer med godkjent utdanning den stilling en trer inn i.

~~Ved beordring/konstituering til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, kan det etter drøf tinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjørelse.~~



## KRAV 3 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

### KAP 3

#### **3. ANSETTELSE, PRØVETID OG OPPSIGELSE**

Alle ansatte skal senest innen 14 dager etter tiltredelse ha inngått en skriftlig ansettelsesavtale, som angir ansettelsesbetingelsene i henhold til arbeidsmiljøloven. Nyansatte skal sikres opplæring i bruk av utstyr, prosedyrer og internkontroll.

Eksternt utlyste stillinger, skal også utlyses internt.

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk, praktisk utdanning, praksis og skikkethet for stillingen).

Det skal som hovedregel tilsettes i fast heltidsstilling.

Det kan ved ansettelsen avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder.

For øvrig vises til arbeidsmiljøloven § 15-3.

KRAV:

#### **3. ANSETTELSE, PRØVETID OG OPPSIGELSE**

Alle ansatte skal senest innen 14 dager etter tiltredelse ha inngått en skriftlig ansettelsesavtale, som angir ansettelsesbetingelsene i henhold til arbeidsmiljøloven. Nyansatte skal sikres opplæring i bruk av utstyr, prosedyrer og internkontroll.

Eksternt utlyste stillinger, skal også utlyses internt.

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk, praktisk utdanning, praksis og skikkethet for stillingen).

*Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes søker av de kjønn som er underrepresentert. (nytt punkt)*

*Det skal arbeides med å rekruttere og beholde personer med minoritetsbakgrunn. (nytt punkt)*

Det skal som hovedregel tilsettes i fast heltidsstilling.

Det kan ved ansettelsen avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder.



## KRAV 4 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

### KAP 4

#### **4.4 Barnehagelærer/pedagogisk leder**

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.

For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse. I den utstrekning foreldremøter eller andre møter pålegges utenfor arbeidstiden skal medgått tid enten kompenseres med tilsvarende fritid eller med overtidbetaling. I de tilfeller det kompenseres med fritid skal overtidstillegget utbetales.

Ved økt pedagogtetthet ut over lovens bemanningsnorm, kan barnehagen og organisasjonens lokale ledd avtale hvordan hele eller deler av den totale ubundne tiden skal disponeres. Herunder kan det avtales at arbeid i hele eller deler av den ubundne tiden kan legges til barnehagen.

KRAV:

#### **4.4 Barnehagelærer/pedagogisk leder**

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.

~~For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse. I den utstrekning foreldremøter eller andre møter pålegges utenfor arbeidstiden skal medgått tid enten kompenseres med tilsvarende fritid eller med overtidbetaling. I de tilfeller det kompenseres med fritid skal overtidstillegget utbetales.~~

Ved økt pedagogtetthet ut over lovens bemanningsnorm, kan barnehagen og organisasjonens lokale ledd avtale hvordan hele eller deler av den totale ubundne tiden skal disponeres. Herunder kan det avtales at arbeid i hele eller deler av den ubundne tiden kan legges til barnehagen.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 5 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 5

KRAV - NYTT PUNKT

## **5.3.6 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev**

Etter avlagt og bestått fagprøve i fag som er relevant for stillingen gis arbeidstakeren avlønning som fagarbeider.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 6 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 5

## **5.5.1 Lørdags- og søndagstillegg**

Opprinnelig tekst:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på kr. 50,- pr. time.

KRAV:

## **5.5.1 Lørdags- og søndagstillegg**

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på kr. 100,- pr. time.





# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

KRAV 7 – SPEKTERAVTALEN, NORLANDIA PREESCHOOL

KAP 5

## 5.5.2 Kvelds- og nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på kr. 55,- per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr. 21,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

KRAV

## 5.5.2 Kvelds- og nattillegg

~~For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på kr. 55,- per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.~~

~~Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr. 21,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.~~

For arbeid kl. 17.00 og kl. 06.00 utbetales et timetillegg på 40%



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 8 – Spekter

Overenskomstens del A

IV

**BESTEMMELSER SOM SKAL GJELDE FOR ALLE OVERENSKOMSTER  
(UAVHENGIG AV INNHOLDET I VIRKSOMHETENES B-DELER)**

Nytt punkt

2. Avtalefestet ferie

Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.



## KRAV TIL DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### A – FELLESBESTEMMELSER

#### KRAV 1 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

##### § 4.7.9 Amming:

Arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag, gis i barnets første leveår tjenestefri med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn. Ved særlige behov kan tjenestefri med lønn ut over barnets første leveår vurderes. For deltidsansatte med redusert arbeidsdag foretas en forholdsmessig beregning av lønnet tjenestefri, men med rett til tjenestefri etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

#### KRAV

##### §4.7.9 Amming

Arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag, gis i barnets første leveår tjenestefri med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn. **Arbeidstaker har rett til fri med lønn for å amme sitt barn ut over ett år dersom det foreligger bekreftelse fra lege på at det er nødvendig med amming i arbeidstiden.**



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 2 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## **Kap. 4 Lønn under sykefravær, svangerskap, omsorgspermisjon**

KRAV

## **Kap. 4 Lønn under sykefravær, svangerskap, omsorgspermisjon**

### **Ny paragraf: §4.8 Velferdspermisjoner**

Velferdsreglementet i Oslo kommunes personalhåndbok inn i overenskomsten. Endringer i velferdsreglementet skal drøftes med tillitsvalgte.



## KRAV 3 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### § 8.1.1 Ordinær arbeidstid

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37 timer 30 minutter pr. uke.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl 07.00 og 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Ordinær arbeidstid på dager før helgedager, samt på dager mellom jul og nyttår er 6 timer.

Arbeidstiden på jul- og nyttårsaften slutter kl. 12.00. Spisepausen er ikke inkludert i arbeidstiden på jul- og nyttårsaften.

### KRAV

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige ~~37 timer 30 minutter~~ **30 timer** pr. uke.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl 07.00 og 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Ordinær arbeidstid på dager før helgedager, samt på dager mellom jul og nyttår er 6 timer.

~~Arbeidstiden på jul- og nyttårsaften slutter kl. 12.00. Spisepausen er ikke inkludert i arbeidstiden på jul- og nyttårsaften.~~ Jul- og nyttårsaften gis det fri med lønn.



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## KRAV 4 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### § 8.7 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales kr 160,- pr. arbeidsdag.

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere kr 100,- pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.

## KRAV

### § 8.7 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales ~~kr 160,-~~ **kr 300,-** pr. arbeidsdag.

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere kr 100,- pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 5 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## **9.6 Diverse bestemmelser om lønn**

KRAV

### **Nytt punkt §9.6.6 Gjennomført videreutdanning/fagskole**

Arbeidstaker som gjennomfører relevant etter- eller videreutdanning som gir fagbrev/studiepoeng med minimum et halvt års varighet og minimum 30 studiepoeng skal ha minimum 2 lønnstrinn som personlig tillegg.



## KRAV 6 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst

### § 9.6.5 Sikringsbestemmelse

Pr. 1.mai 2008 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 290 000,- i 100 % stilling. Pr. 1.mai 2009 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-. Deretter skal dette beløpet reguleres med den prosentvise endringen pr 1.mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering 1 . Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte jamfør § 9.6.3.

KRAV

### § 9.6.5 Sikringsbestemmelse

~~Pr. 1.mai 2008 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 290 000,- i 100 % stilling. Pr. 1.mai 2009 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-. Deretter skal dette beløpet reguleres med den prosentvise endringen pr 1.mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte jamfør § 9.6.3.~~

Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere lønnstrinn enn lønnstrinn 27.





## KRAV 7 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### § 9.7 Godtgjørelse for skift-/turnusarbeid/arbeid etter tjenesteplan

Opprinnelig tekst:

#### § 9.7.1 40 % kvelds- og nattillegg

Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timer pr. uke, samt arbeidstaker omfattet av § 8.2.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00 40 % tillegg til ordinær lønn. Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge-/høytidstillegg og lørdags- og søndagstillegg. Tillegget utbetales ikke under overtid.

KRAV

#### § 9.7.1 40 % kvelds- og nattillegg

Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timer pr. uke, samt arbeidstaker omfattet av § 8.2.2, får for ordinær tjeneste **på kvelds-/nattevakt** ~~i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00~~ 40 % tillegg til ordinær lønn. Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge-/høytidstillegg og lørdags- og søndagstillegg. Tillegget utbetales ikke under overtid.



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## KRAV 8 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

### § 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til kl. 06.00 et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

KRAV

### § 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får på **kvelds-/nattevakt i tiden kl. 20.00 til kl. 06.00** et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## KRAV 9 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### § 9.7.3 Andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, tilstås kr. 25,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 med mindre andre beløp fremgår av særbestemmelsene.

KRAV

### § 9.7.3 Andre arbeidstakere

~~Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, tilstås kr. 25,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 med mindre andre beløp fremgår av særbestemmelsene.~~

Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00 40 % tillegg til ordinær lønn.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## KRAV 10 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### **§ 11.8 Kostgodtgjørelse**

Ved pålegg om overtidsarbeid umiddelbart etter arbeidstidens slutt og som varer lenger enn 2 timer, og som ikke er varslet senest dagen før, betales en kostgodtgjørelse på kr 40,-.

## KRAV

### **§ 11.8 Kostgodtgjørelse**

Ved pålegg om overtidsarbeid umiddelbart etter arbeidstidens slutt og som varer lenger enn 2 timer, og som ikke er varslet senest dagen før, betales en kostgodtgjørelse på kr ~~40,-~~ **150,-**.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## KRAV 11 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

### **§ 12.1 Fastsettelse av lønnsansiennitet ved ansettelse i Oslo kommune**

Ved ansettelse som fagarbeider/håndverker etter avlagt fagprøve medregnes 2 år av læretiden i bedrift/virksomhet i lønnsansienniteten.

KRAV

### **§ 12.1 Fastsettelse av lønnsansiennitet ved ansettelse i Oslo kommune**

Ved ansettelse som fagarbeider/håndverker etter avlagt fagprøve medregnes ~~2 år av~~ **hele** læretiden i bedrift/virksomhet i lønnsansienniteten.

**For ufaglærte som har påbegynt lærlingetid, men ikke fullført fagbrev må relevant praksis fra lærlingetiden telle med i ansiennitetsberegningen.**



## KRAV 12 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

### §13.2 Godtgjøring

Under slik tjenestegjøring i høyere lønnet stilling hvor vedkommende utfører det arbeid som ordinært er tillagt stillingen, utbetales etter 1 ukes forløp den lønn som hører til stillingen, beregnet som om vedkommende hadde rykket fast opp i stillingen. Når lønnen er disponibel, lønnes etter foranstående regel fra første dag, og det samme gjelder i de tilfeller stillingsinnehaveren har utdannelsespermisjon med hel eller delvis lønn av minst 1 måneds varighet.

Lønnen skal fastsettes slik at arbeidstakeren ikke går ned i lønn, jfr. § 4.6.1, som følge av beordringen.

Det kan fastsettes dellønn ved beordring til delvis tjenestegjøring i høyere stilling.

Arbeidstakere som i løpet av de siste 12 måneder har tjenestegjort sammenlagt i 1 uke i høyere lønnstrinn, skal ved senere vikariat ha den høyere stillings lønn fra første tjenestedag i den høyere stilling.

Stedfortredergodtgjørelse utbetales normalt ikke til faste stedfortredere der dette er lønnsmessig kompensert i vedkommendes lønns plassering.

## KRAV

### §13.2 Godtgjøring

Under slik tjenestegjøring i høyere lønnet stilling hvor vedkommende utfører det arbeid som ordinært er tillagt stillingen, utbetales ~~etter 1 ukes forløp~~ **fra første tjenestedag** den lønn som hører til stillingen, beregnet som om vedkommende hadde rykket fast opp i stillingen. Når lønnen er disponibel, lønnes etter foranstående regel fra første dag, og det samme gjelder i de tilfeller stillingsinnehaveren har utdannelsespermisjon med hel eller delvis lønn av minst 1 måneds varighet.

Lønnen skal fastsettes slik at arbeidstakeren ikke går ned i lønn, jfr. § 4.6.1, som følge av beordringen.

Det kan fastsettes dellønn ved beordring til delvis tjenestegjøring i høyere stilling.

Arbeidstakere som i løpet av de siste 12 måneder har tjenestegjort sammenlagt i 1 uke i høyere lønnstrinn, skal ved senere vikariat ha den høyere stillings lønn fra første tjenestedag i den høyere stilling.

Stedfortredergodtgjørelse utbetales normalt ikke til faste stedfortredere der dette er lønnsmessig kompensert i vedkommendes lønns plassering.



## KRAV 13 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

### § 15 Administrative vedtak

De lokale organisasjoner skal underrettes om vedtak fattet om lønnplassering av stillinger. Dersom en lokal organisasjon er uenig i lønnplassering av stillinger, kan det fremsettes krav om lønnplasseringen overfor vedkommende virksomhet. Oppnås det ikke enighet mellom de lokale parter, kan vedkommende sentrale organisasjon fremsette krav om lønnplasseringen overfor Byrådsavdeling for finans.

KRAV

### § 15 Administrative vedtak

De lokale organisasjoner skal underrettes **før det fattes om** vedtak ~~fattet~~ om lønnplassering av stillinger. Dersom en lokal organisasjon er uenig i lønnplassering av stillinger, kan det fremsettes krav om lønnplasseringen overfor vedkommende virksomhet. Oppnås det ikke enighet mellom de lokale parter, kan vedkommende sentrale organisasjon fremsette krav om lønnplasseringen overfor Byrådsavdeling for finans.



## KRAV 14 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

### § 16.2 Forhandlinger

De lokale organisasjoner kan uavhengig av det som er nevnt under § 16.1 fremme krav overfor vedkommende virksomhet om endret plassering av enkeltstillinger og grupper av stillinger som omfattes av tariffavtalen:

- a. når stillingens/stillingenes arbeids- og ansvarsområde er blitt vesentlig endret
- b. når kommunen har særlige vansker med å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft
- c. når kompetansekravene til en stilling er blitt
- d. når det gjennomføres organisasjonsmessige endringer som følge av omstillingsprosesser i kommunen
- e. ved kompetanseutvikling hos arbeidstaker som er relevant for vedkommendes arbeidsområde

## KRAV

### § 16.2 Forhandlinger

De lokale organisasjoner kan uavhengig av det som er nevnt under § 16.1 fremme krav overfor vedkommende virksomhet om endret plassering av enkeltstillinger og grupper av stillinger som omfattes av tariffavtalen:

- a. når stillingens/stillingenes arbeids- og ansvarsområde er blitt vesentlig endret
- b. når kommunen har særlige vansker med å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft
- c. når kompetansekravene til en stilling er blitt
- d. når det gjennomføres organisasjonsmessige endringer som følge av omstillingsprosesser i kommunen
- e. ved kompetanseutvikling hos arbeidstaker som er relevant for vedkommendes arbeidsområde

### **f. for å utjevne forskjeller innenfor lønnsgrupper i kommunen**





# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## B - GENERELLE SÆRBESTEMMELSER

### **6 Lærlinger**

KRAV 15 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

KRAV

**Nytt punkt: 6.2 (gammelt punkt 6.2 blir 6.3 osv...)**

#### **6.2 veiledningsansvar av lærlinger og praksiskandidater**

Veiledningsansvar av Lærlinger og Praksiskandidater gis lønnskompensasjon på minst 3 lønnstrinn.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 16 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## **6 Lærlinger**

KRAV

### **Nytt punkt:**

#### **6.14**

Lærlinger skal ikke telle med som en del av grunnbemanningen



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 17 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## **8 Seniorpolitikk**

KRAV

### **Nytt punkt:**

**Det gis ett ekstra lønnstrinn hvert år etter fylte 58 år.**



## KRAV 18 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### Særbestemmelser med Fagforbundet

#### 3. BYRÅDSA VDELING FOR HELSE, ELDRE OG INNBYGGERTJENESTER

Opprinnelig tekst:

##### 3.2 Turvirksomhet for ungdom

§1 Ungdommens uketurer varer fra mandag morgen til fredag kveld, eventuelt lørdag kveld. Helgeturene varer fra lørdag morgen til søndag kveld.

Det er 2 turledere pr. ungdomsgruppe og hver turleder har 7 1/2 timer aktivt arbeid, 4 1/2 timer passiv tjeneste og 3 timer pause (hvile, måltid etc.) pr. dag som legges innenfor rammen kl. 08.00 til kl. 23.00. Den passive tjenesten regnes med i arbeidstiden i forholdet 1:3, slik at den samlede arbeidstid er 9 timer pr. dag. Natten fra kl. 23.00 til 08.00 regnes som pause som ikke inngår i arbeidstiden. Turlederne har det tilsyn med ungdommen som forholdene gjør nødvendig og avtaler fordeling av aktivt arbeid, passiv tjeneste og pauser seg imellom.

KRAV

##### 3.2 Turvirksomhet for ungdom

§1 Ungdommens uketurer varer fra mandag morgen til fredag kveld, eventuelt lørdag kveld. Helgeturene varer fra lørdag morgen til søndag kveld.

Det er 2 turledere ansatte pr. 10 ungdommer ungdomsgruppe og hver turleder ansatt har 7 1/2 timer aktivt arbeid, 4 1/2 timer passiv tjeneste og 3 timer pause (hvile, måltid etc.) pr. dag som legges innenfor rammen kl. 08.00 til kl. 23.00. Den passive tjenesten regnes med i arbeidstiden i forholdet 1:3, slik at den samlede arbeidstid er 9 timer pr. dag. Natten fra kl. 23.00 til 08.00 regnes som pause som ikke inngår i arbeidstiden. Turlederne har det tilsyn med ungdommen som forholdene gjør nødvendig og avtaler fordeling av aktivt arbeid, passiv tjeneste og pauser seg imellom.

Ved behov for våken nattevakt godtgjøres det etter bestemmelsene i Fellesbestemmelsene §9.7.2.



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## **C ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER**

KRAV 19 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### **Særbestemmelser med Fagforbundet, 2 Byrådsavdeling for oppvekst og kunnskap**

#### **2.1 Utdanningsetaten**

KRAV

**Nye generelle punkter før stillingskategoriene omtales:**

- Spisepausen er inkludert i arbeidstiden under forutsetning av at ansatte er tilgjengelig for arbeidsgiver.
- Jul og nyttårsaften er fri uten trekk i lønn



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

## KRAV 20 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

### **A Skolevaktmestre**

§ 1 Arbeidstid og arbeidsområde Arbeidstidens inndeling fastsettes av rektor etter drøftinger med utvalget for tillitsvalgte.

KRAV

### **A: Skolevaktmestere/Driftsledere:**

§ 1 Arbeidstid og arbeidsområde Arbeidstidens inndeling fastsettes av rektor etter drøftinger med utvalget for tillitsvalgte.



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## KRAV 21 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

### **B Tilsynsvakter**

Tilsynsvaktene godtgjøres etter ltr. 1 (37,5 timers uke). Fra lørdag morgen til kl. 13.00 betales søndagstillegg i tillegg til ltr. 1. For tilsyn etter ordinær arbeidstid på lørdager og for søn- og helgedagstjeneste settes godtgjørelsen til ltr. 1 + 50%. Denne godtgjørelse skal dekke enhver form for tilsynstjeneste inklusive flaggheising på disse dager. Tilsynsvaktene engasjeres for de dager og den tid skolen anser det påkrevet, (fortrinnsvis mellom kl. 17.00 og kl. 22.00 ukens 5 første dager), men for minst 3 timer den enkelte dag. Hvis bruken av lokalene etter kl. 22.00 er avtalt på forhånd eller godkjennes av skolens leder senere, betales tilsynet etter kl. 22.00 med ltr. 1 + 50%.

## KRAV

### **B Tilsynsvakter**

Tilsynsvaktene **legges i lønnsramme 3** godtgjøres etter ltr. 1 (37,5 timers uke). Fra lørdag morgen til kl. 13.00 betales søndagstillegg ~~i tillegg til ltr. 1~~. For tilsyn etter ordinær arbeidstid på lørdager og for søn- og helgedagstjeneste settes godtgjørelsen til ~~ltr. 1 + 50%~~. Denne godtgjørelse skal dekke enhver form for tilsynstjeneste ~~inklusive flaggheising på disse dager~~. Tilsynsvaktene engasjeres for de dager og den tid skolen anser det påkrevet, (fortrinnsvis mellom kl. 17.00 og kl. 22.00 ukens 5 første dager), men for minst 3 timer den enkelte dag. Hvis bruken av lokalene etter kl. 22.00 er avtalt på forhånd eller godkjennes av skolens leder senere, betales tilsynet etter kl. 22.00 med ~~ltr. 1 + 50%~~.



## C Skoleassistenter

### KRAV 22 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

#### § 1 Arbeidstid

a Ordinær arbeidstid for hel stilling er 37,5 timer pr. uke i 39 uker (skoleåret). Arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5.

Lønnen utregnes forholdsmessig.

Ved fastsetting av årslønn gjelder følgende:

1 Antall dager pr. år:

Skoledager 195

Feriedager 25

Bevegelige helligdager 10

Til sammen 230

2 Årstimeverk = 7,5 timer x 230 dager = 1 725 timer

3 Årslønn = regulativlønn x årstimeverk delt på 1950 timer.

b For faste stillinger ved spesialskolene og skoler med spesialklasser gjelder følgende i tillegg til ordinær arbeidstid: I tillegg til årstimeverk (1725 timer) kan rektor pålegge skoleassistenter (ved spesialskoler eller skoler med spesialklasser) å arbeide inntil 225 timer pr. år etter retningslinjer gitt av Utdanningsetaten. For disse timene betales godtgjørelse etter ordinær timelønn.

De som ikke har arbeidet 225 timer i tillegg til ordinær arbeidstid, vil få fortrinnsrett til arbeid på sommeråpne fritidshjem og ferieleire.

c Pålagt arbeid ut over 39 uker (195 skoledager) godtgjøres etter gjeldende timesatser.





# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## KRAV

### § 1 Arbeidstid

a Ordinær arbeidstid for hel stilling er 37,5 timer pr. uke i 39 uker (skoleåret). Arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5.

Lønnen utregnes forholdsmessig.

Ved fastsetting av årslønn gjelder følgende:

1 Antall dager pr. år:

Skoledager	195
Feriedager	25
Bevegelige helligdager	10
Til sammen	230

2 Årstimeverk = 7,5 timer x 230 dager = 1 725 timer

3 Årslønn = regulativlønn x årstimeverk delt på 1950 timer.

~~b For faste stillinger ved spesialskolene og skoler med spesialklasser gjelder følgende i tillegg til ordinær arbeidstid: I tillegg til årstimeverk (1725 timer) kan rektor pålegge skoleassistenter (ved spesialskoler eller skoler med spesialklasser) å arbeide inntil 225 timer pr. år etter retningslinjer gitt av Utdanningssetaten. For disse timene betales godtgjørelse etter ordinær timelønn.~~

~~De som ikke har arbeidet 225 timer i tillegg til ordinær arbeidstid, vil få fortrinnsrett til arbeid på sommeråpne fritidshjem og ferieleire.~~

~~c Pålagt arbeid ut over 39 uker (195 skoledager) godtgjøres etter gjeldende timesatser.~~



## D Aktivitetsskolen

### KRAV 23 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Opprinnelig tekst:

1 Ordinær arbeidstid i hel stilling er 37,5 timer pr. uke innenfor den vedtatte åpningstiden for aktivitetsskolen. Arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5.

4 For deltakelse i møter og planlegging utenom arbeidstiden som er arrangert av administrasjonen, betales overtidsgodtgjørelse etter vanlige regler for møtets varighet til dem som deltar på møtene. Det samme gjelder dugnad som er godkjent av arbeidsgiver. Deltidsansatte som får ordinær timebetaling for deltakelse i personalmøter/foreldremøter, gis et tillegg på kr 35,12 pr. dag når oppholdet mellom arbeidsperioden er av minst 2 1/2 timers varighet.

5 Vareklærsavtalen som er inngått mellom Utdanningsetaten og de berørte parter gjøres gjeldende.

8 Det avvikles 4 uker ferie i perioden aktivitetsskolen har sommerstengt. Det kan gis rett til å innarbeide de resterende dagene aktivitetsskolen har sommerstengt, etter søknad.

KRAV

## D Aktivitetsskolen

1 Ordinær arbeidstid i hel stilling er 37,5 timer pr. uke innenfor den vedtatte åpningstiden for aktivitetsskolen. ~~Arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5.~~

4 For deltakelse i møter og planlegging utenom arbeidstiden som er arrangert av administrasjonen, betales overtidsgodtgjørelse etter vanlige regler for møtets varighet til dem som deltar på møtene. Det samme gjelder dugnad som er godkjent av arbeidsgiver. Deltidsansatte som får ordinær timebetaling for deltakelse i personalmøter/foreldremøter, gis et tillegg på kr 35,12 pr. dag når oppholdet mellom arbeidsperioden er av minst 2 1/2 timers



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

varighet. **Ved opphold mellom ordinær arbeidstid og møtetidspunkt kommer delt dagsverk til anvendelse.**

5 Vareklærsavtalen som er inngått mellom Utdanningsetaten og de berørte parter gjøres gjeldende **for alle ansatte i Aktivitetsskolen.**

~~8 Det avvikles 4 uker ferie i perioden aktivitetsskolen har sommerstengt. Det kan gis rett til å innarbeide de resterende dagene aktivitetsskolen har sommerstengt, etter søknad.~~



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 24 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## **C ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER**

**F: Renholdere –(Eget nytt avsnitt for Renholdere (ny bokstav F)) Vis til: “4  
Byrådsavdeling for  
næring og eierskap del 5B: Skolerenhold.”**



# FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

## STILLINGSREGISTER

KRAV 25 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

### Endring av lønnsrammeplassering

- Skoleassistenter flyttes til lønnsramme 3, samt gjøre justeringer innenfor ansiennitetsskalaen for lønnsramme 3.

For eksempel slik:

301 ÅR	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Nå	5	5	5	5	5	5	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	17
Ny	5	5	6	6	7	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	16	17



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 26 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## **Nye stillingskoder – stillingsregisteret i Oslo kommune**

- **Baseleder m/fagbrev. (lønnsramme 10, med minimum tre alternativ høyere enn ordinære fagarbeidere i virksomheten)**
- **Renholdsleder m/fagbrev (lønnsramme 10, med minimum tre alternativ høyere enn ordinære fagarbeidere)**
- **AKS-medarbeider: erstatter assistent på AKS**
- **AKS-leder**



# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 27 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## **Fjerning av stillingskoder:**

- **923: Pedagogisk personale uten godkjent utdanning**



**FAGFORBUNDET**

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 28 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

KRAV

Fjerne direkteplasseringer fra lønnssystemet





# FAGFORBUNDET

*Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo*

KRAV 29 - DOK 25 OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

## GENERELLE MERKNADER TIL STILLINGSREGISTRET

Opprinnelig tekst:

11. Minstelønnsordning: Fra og med den måneden en arbeidstaker fyller 30 år, er minstelønnen lønnstrinn 5.

KRAV

11. Minstelønnsordning: Fra og med den måneden en arbeidstaker fyller 30 år, er minstelønnen lønnstrinn **5 10**.