



**FAGFORBUNDET**  
Gildeskål

## **Invitasjon til medlemsmøte**

**Dato: 17. juni klokken 18:00**

**Sted: Heimsjyen**

Saksliste:

Budsjett

Tariffkrav 2022

Suppleringsvalg

Det vil bli servert mat under møtet. Har du noen allergier oppgi det i påmeldingen

Bindende påmelding til Lene Frantzen 41405307

Ved påmelding oppgi navn og telefonnummer

Etter gjeldende smittevernregler har vi plass til 50 stk.

Styret Fagforbundet Gildeskål

# Budsjett 2021

<b>Inntekter</b>	
Kontingent	200000
Renter	1000
Loddsalg årsmøte	4000
<b>Totalt inntekter</b>	<b>205000</b>
<b>Utgifter</b>	
Kontingent fase 2	18000
Utgifter Styremøter	15000
Utgifter medlemsmøter	15000
Godtgjørelse styret/plasstillitsvalgte	53000
Diverse kurs styret	10000
Fase 1 kurs	10000
gaver/blomster medlemmer	26000
Overføring SOS barneby	4000
Kjøregodtgjørelse	4000
Administrative utgifter/telefon HTV	8000
Arbeidsgiveravgift	3000
<b>Seksjonsarbeid:</b>	
Seksjon Helse og Sosial	5000
Seksjon Kirke, kultur og oppvekst	4000
Seksjon kontor og administrasjon	2000
Seksjon samferdsel og teknisk	4000
<b>Tillitsvalgt/arbeid</b>	
Pensjonisttillitsvalgt	5000
Ungdomstillitsvalgt	2000
Profilering	17000
<b>Totalt utgifter</b>	<b>205000</b>

**Forslag til vedtak:** Budsjettet for 2021 godkjennes

# Tariffkrav 2022

Våren 2021 sendte Fagforbundet Nordland ut en spørreundersøkelse til alle yrkesaktive medlemmer om tariffkrav 2022. Under er svarene som kom inn i Gildeskål. Ut fra dette skal medlemsmøtet komme frem til 5 krav fra Fagforbundet Gildeskål.

Tariffsvar fra medlemmer i Fagforbundet Gildeskål. 17 svar fra 14 medlemmer

Hva er den/de største utfordringene på din arbeidsplass?

- Få medlemmer på kontorsiden.
- For lite folk til hvor krevende pasienter det er. Blir ikke hørt når man sier at man blir utslitt.
- Mange arbeidsoppgaver, dessverre ofte sykdom slik at det blir for lite ansatte på jobb. Tung arbeidsbelastning slik at ansatte blir sykemeldt.
- Stadige endringer og usikkerhet med tanke på om NAV-kontoret får bestå, eller om det blir slått sammen med NAV-kontorer i nabokommuner.
- Mangel på ansatte
- Dårlig arbeidsmiljø
- Legge til rette og gjøre livet trykt for andre.
- Usikkerhet, etter som den statlige delen av NAV ønsker å slå oss sammen med kontorene i nabokommunene. Også en utfordring med stadig gjennomtrekk i staben, noe jeg mener skyldes at det gjerne ansettes folk som ikke bor her, og som da etter en stund blir lei av kjøringen, og søker seg ny jobb nærmere der de bor.

- sykefravær.
- sammenhengende struktur fra ledelsen
- Har en god arbeidsplass, men lønnen er ikke bra
- Det er litt gnisninger mellom noen av de ansatte.
- Dårlig kommunikasjon med kollegaer. Liten informasjon om pasientene når man er ny.
- Lite bemanning til tider.
- Vet ikke ennå. Begynte i kommunen 4.januar!
- Jeg har ingen spesielle utfordringer pr. i dag.

Hva er du villig til å streike for å få eller beholde? Hva er den viktigste kampsaken for deg?

- God lønn.
- Ingen skal måttet ha en deltidsstilling dersom de ikke ønsker det selv. Ja til heltid!
- Avtalefestet pensjon og lønn
- At det lokale NAV-kontoret består.
- Arbeidsmiljø og lønn.
- Antall ansatte per barn/lønn
- Alle får fast jobb
- Høyere lønn
- Viktig å beholde det lokale NAV-kontoret
- Pensjon, Ingen nedgang i kjøpekraft.  
Bekjempe de store forskjellene, ved å få ned de høye lønningene og godtgjørelsene.  
Bekjempe arbeidslivskriminalitet
- pensjonsavtale  
arbeidstid  
avspareringsavtale  
lønn

- LØNN
- Rettferdig og kjønnsnøytralt når det kommer til lønn og pensjon.
- Høyere lønn og heltid. Få hjelp til å få plass å bo.
- Fast ansettelse, høyere lønn. nok bemanning.
- Jeg vil streike for lønn og arbeidstid, tjenestepensjon.

Hva er dine krav til tariffoppgjøret?

- Opprettholde kjøpekraften.
- Høyere fastlønn
- Autorisasjon av sosionom-yrket, høyere lønn, utvidet lønnsstige, slik at man ikke er ferdig klatret allerede tidlig i 40-årene.
- Kompensert for økt kjøpekraft.
- Mere lønn for det faktiske arbeidet man gjør, og for det ansvaret man har.
- At vi lønnstakere blir hørt i de forskjellige situasjoner.
- Et løft for sosionomer. Mer på sentralt oppgjør og mindre på lokale forhandlinger, ettersom de blir mye avgjort på trynefaktor.
- Beholde kjøpekraften. Høyne de lavest lønnede
- sikre pensjonsavtale, slik at ved nedgang i stilling pga arbeidsuføre 20 -40 prosent ikke blir så store ringvirkninger for arbeidstaker, at det blir motiverende og ikke synk lengre ned i uføret
- Bedre lønn
- Lik lønn for alle
- Mere lønn og flere personer som jobber innen helse, må ha fagbrev og heltid.
- God tjenestepensjon og økt kjøpekraft.

Sist tariffoppgjør var disse sakene populære saker for medlemmene våre i Nordland. Kryss av om noen av dem er fremdeles viktig for deg. Du kan velge flere saker:

- Økt kjøpekraft
- Krav om at tilstrekkelig bemanning blir en del av tariffoppgjørets forhandlinger.
- Nok bemanning er en viktig faktor for å ivareta kvalitet, helse, miljø og sikkerhet.
- Heltid
- Krav om at tilstrekkelig bemanning blir en del av tariffoppgjørets forhandlinger.
- Nok bemanning er en viktig faktor for å ivareta kvalitet, helse, miljø og sikkerhet.
- Det må lønne seg å ta utdanning
- Ivareta og Utvide ordningen med særaldersgrenser
- Rettferdig, kjønnsnøytral og livsvarig pensjon
- Beholde tjenester i egenregi
- Sentralt lønnsoppgjør, skal fordeles i sin helhet sentralt
- Kompetanse og funksjonstillegg SKAL til enhver tid «flyte på topp» lønn
- Yrker med stor belastning gis arbeidstidsreduksjon med full lønnskompensasjon
- Pensjonistforbundet skal ha forhandlingsrett

**Forslag til vedtak:** Utarbeides i møtet

# Suppleringsvalg

Det var etter årsmøtet en del plasser ledige i styret. Disse ønsker styret å få disposisjon til å fylle.

**Forslag til vedtak:** Styret får disposisjon til å supplere styret