



Samarbeidsavtale mellom Fellesorganisasjonen og Fagforbundet vedrørende opprettelse av tariffavtaler etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

Det er arbeidsgiver som skal søke FO og Fagforbundet om arbeidstidsordninger etter Arbeidsmiljøloven § 10-12 (4). Det er en forutsetning at arbeidsgiverrepresentanten har fullmakt til å inngå tariffavtale. Fellesorganisasjonen og Fagforbundet organiserer medlemmer på samme arbeidsteder innen kommunal sektor, Virke og NHO. Denne avtalen skal sikre en likebehandling LO forbundene i mellom.

Arbeidstidsordningene skal;

- Drøftes med FOs – og Fagforbundets tillitsvalgte lokalt på arbeidsplassen. Det skrives felles referat/protokoll fra drøftingsmøte. Ved uenighet søkes saken løst mellom Fagforbundets kompetansesenter og FOs fylkesavdeling.
- For Fagforbundet oversendes felles referat/protokoll til regionalt kompetansesentra som videresender søknaden til Fagforbundets tvistemøte til godkjenning.
- For FO oversendes felles referat/protokoll til FOs aktuelle fylkesavdeling som videresender søknaden til FOs sentrale administrasjon for godkjenning.
- Fagforbundets kompetansesenter og FOs fylkesavdelingene skal ha dialog om avtalene, og tilstrebe enighet
- Før tvistemøte skal det være dialog mellom forbundenes administrasjon
- Ved uenighet etter avgjørelser i Fagforbundets tvistemøte og i FOs administrasjon må saken avgjøres mellom en representant fra hvert av forbundenes politiske ledelse.

Avtalene inngås for maksimum ett år av gangen. Det er en gjensidig oppsigelsesfrist på en måned. Ved brudd på avtalen kan forbundene trekke tilbake godkjenningen med 14 dagers varsel.

Avtalene omfatter ikke unntak fra HMS og kompenserende hvile. Ordningen skal være frivillig.

Mimmi Kvisvik
Forbundsleder FO

Mette Nord
Leder Fagforbundet