



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2021

– Fagforbundet avd. 8

Teknisk Fagforening Trondheim

Behandlet av årsmøtet 26.01.22





1. Åpning/konstituering
2. Beretning
3. Regnskap
4. Innkomne forslag m/bevilgninger
5. Budsjett
6. Valg

1. Kun medlemmer av Fagforbundet avd. 8 Teknisk Fagforening Trondheim, eventuelle innbudte gjester og de som har rettigheter etter vedtektene har adgang til møtet.
2. Til å lede møtet velges en dirigent, og for å føre protokollen velges en sekretær.
3. Alle forslag skal leveres skriftlig på e-post Fagforbundet008@gmail.com.
4. Alle kan ta ordet to ganger på samme sak. Første gang 3 min og andre gang 1 min.
5. Forslag kan ikke fremmes etter strek er satt.
6. Forslag som ikke har forbindelse med saker oppført på sakslisten kan ikke behandles.
7. Alle beslutninger avgjøres med alminnelig flertall.



• Dagsorden årsmøte 2022	2
• Forslag til forretningsorden	2
• Innledning	4
• Fagforeningsstyret	6
• Kontorforhold og økonomi	9
• Organisasjons- og tariffområder	10
• Styrets virksomhet	12
• Utvalgenes virksomhet	16
• Opplæringsutvalget	16
• Ungdomsutvalget	16
• Pensjonistutvalget	17
• Yrkesseksjonenes virksomhet	18
• Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	18
• Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	18
• Klubborganisering	19
• Klubbenes virksomhet	20
• Klubben Pirbadet	20
• Klubben Trondheim bydrift	21
• Klubben Trondheim eiendom	23
• Klubben Trondheim parkering	24
• Klubben Trondheim parkering AS	25
• Klubben Trondheim havn IKS	26
• Klubben Trondheim renholdsverk	27
• Klubben for vaktmesterne	28
• Kirkeklubben	29
• Klubben Byutvikling	31
• Hovedklubben Trondheim kommune	32
• Vernearbeid	33
• Medlemsutvikling	36
• Fagforeningens mål	38
• Avslutning	39

INNLEDNING



Avdeling 8 Teknisk Fagforening Trondheim ser ut til å fungere godt. Foreninga jobber godt politisk, og vi har fått gjennomslag for flere saker som klubbene har jobbet politisk med. Kan nevnes at Analysesentret fortsetter i egen regi og det ser ut til at Valøya sentralanlegg får et forprosjekt til utbedring. Flere av klubbene har vært i kontakt med lokalpolitikere for å få gjennomslag for sine saker. Det har vi høstet av.

Til tross for pandemien har klubbene, yrkesseksjonene, ungdom og pensjonistene lagt ned et betydelig arbeid. Det er krevende for våre tillitsvalgte å ikke kunne møte medlemmene med fysiske møter. Våre tillitsvalgte er kreative, og de har opparbeidet seg en god kompetanse på digitale verktøy.

Pandemien la også kjepper i hjulene for årets 1. mai-folketog. Det ble løst med at LO i Trondheim og omegn arrangerte digitalt demonstrasjonstog der fanen vår var med. Flere lokale og nasjonale arrangement ble digitalt arrangert, og vi oppfordret medlemmene våre til å delta.

Styret er av den oppfatning at vi er på riktig vei og er blitt en velfungerende fagforening med politisk påvirkningskraft.

Vi høster nå av vårt fokus på å sette klubbene i stand til å drive fagforening på arbeidsplass.



FAGFORENINGSTYRET

– Styret har i perioden hatt følgende sammensetning



LEDER
NESTLEDER
OPPLÆRINGSANSVARLIG
KASSERER
LEDER YRKESSEKSJONKIRKE, KULTUR OG OPPVEKST
PERSONLIG VARA OG NESTLEDER YKKO
LEDER YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK OG SEKRETÆR (org.frikjøp 20 %)
PERSONLIG VARA OG NESTLEDER YST
UNGDOMSTILLITSVALGT
PERSONLIG VARA OG NESTLEDER UNGDOMSUTVALG
PENSJONISTTILLITSVALGT
PERSONLIG VARA OG NESTLEDER PENSJONISTUTVALG
STYREMEDLEM HOVEDTILLITSVALGT I KS
STYREMEDLEM VAKTMESTERKLUBBEN
PERSONLIG VARA VAKTMESTERKLUBBEN
STYREMEDLEM RENHOLDSVERKKLUBBEN
PERSONLIG VARA RENHOLDSVERKKLUBBEN
STYREMEDLEM BYDRIFTSKLUBBEN
PERSONLIG VARA BYDRIFTSKLUBBEN
STYREMEDLEM PARKERINGSKLUBBEN
PERSONLIG VARA PARKERINGSKLUBBEN
STYREMEDLEM EIENDOMSKLUBBEN
PERSONLIG VARA EIENDOMSKLUBBEN
STYREMEDLEM KIRKEKLUBBEN
PERSONLIG VARA KIRKEKLUBBEN
STYREMEDLEM HAVNEKLUBBEN
PERSONLIG VARA HAVNEKLUBBEN
STYREMEDLEM PIRBADETKLUBBEN
STYREMEDLEM PIRBADETKLUBBEN
PERSONLIG VARA PIRBADETKLUBBEN
STYREMEDLEM PARKERING AS-KLUBBEN
PERSONLIG VARA PARKERING AS-KLUBBEN

Roger Mogseth
Geir Inge Hasselberg
Tor Harald Johnsen
Arnljot Worseth
Kjartan Strømme
Anita Ewa Bobzin Christiansen
Rainer Svartrapmo

Knut Olsen

Gunnar Berntsen
Arne Aspaas
Knut Erik Elnæs
Knut Svendsen
Asgeir Tillerflaten
Henning Ola Årbogen
Vibeke Gran
Tarjei Fiske Fjalestad
Tom Roar Larsen
Svein Inge Storaunet
Wenche Gulliksen
Ole Jakob Opdal-Selle
Svein Reidar Strand
Ove Sørtømme
Johnny Jensen
Arild Flaten
Magne Bye
Sara Venturi frem til 01.06.21
Camilla Undall fra 01.10.21
Veronica Haukås
Jo Hallvard Nasvik
Rune Marius Kristoffersen

REPRESENTANTER TIL FAGFORBUNDET TRØNDELAG SITT REPRESENTANTSKAP/REGIONMØTE

- Roger Mogseth
- Geir Inge Hasselberg
- Tarjei Fiske Fjalestad

REPRESENTANTER TIL LO I TRONDHEIM OG OMEGN

- Roger Mogseth
- Arnljot Worseth
- Tarjei Fiske Fjalestad (vara)
- Rainer Svartrapmo (vara)

VALGKOMITEEN I HENHOLD TIL VEDTEKTENE

- Elisabeth Sundseth (leder)
- Øystein Solem
- Runar Holm
- Jørgen Nybrodal
- Gunnar Nøstberg
- Bjørn Erlandsen
- Rolf Rye
- –
- –

PARKERINGSKLUBBEN
HAVNEKLUBBEN
KIRKEKLUBBEN
BYDRIFTSKLUBBEN
VAKTMESTERKLUBBEN
EIENDOMSKLUBBEN
PENSJONISTUTVALGET
REHOLDSVERKKLUBBEN
UNGDOMSUTVALGET

REVISORER

- Håkon Ebbesen
- Vanja Lie

PROTOKOLLKOMITÉ

- Brith Eli Hagemo
- Anita Husnes



FAGFORENINGSTYRET

– Representasjon



Oversikt over hvilke verv fagforeninga har hatt medlemmer i:

FORBUNDSREGIONEN

Yrkesseksjoner: Kjartan Strømme.

ANDRE UTVALG

Styret i AØF: Geir Inge Hasselberg.

TRONDHEIM KOMMUNALE PENSJONSKASSE

Styremedlem: Roger Møgseth.

PERSONELLSERVICE

Forstanderskapet: Arnljot Worseth, personlig vara Gunnar Berntsen.



KONTORFORHOLD OG ØKONOMI



Teknisk Fagforening Trondheim har fagforeningskontor i Krabugata 8 B, 7011 Trondheim. Hovedtillitsvalgt i Trondheim kommune deler kontor med leder og sekretær. Vi er i et kontorfellesskap med Fagforbundet Trondheim. Foreninga disponerer PC til kontor, leder, kasserer og Vaktmesterklubben. Alle øvrige styremedlemmene har iPad eller tilsvarende.

ØKONOMI

Bankinnskudd 31.12.20	Bankinnskudd 31.12.21	Egenkapital 31.12.20	Egenkapital 31.12.21
1 526 014,68	1 991 583,86	2 226 419,89	2 399 043,87

ANDRE EIENDELER

Fagforeninga har lånt ut kroner 1 000 000,- til AØF.

Regnskapet viser et overskudd på 172 623,98 mot budsjettet underskudd på -126 300,-. Den store differansen skyldes koronapandemien. Møter ble avholdt digitalt og enkelte aktiviteter ble utsatt, ikke utført, eller redusert i omfang.

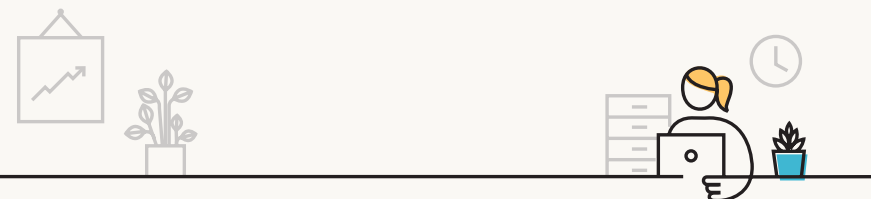
– Arnljot Worseth, kasserer Fagforbundet avd. 8
Teknisk Fagforening Trondheim

MALERI

Foreninga står som eier av åtte maleri som henger i kantina på Valøya. To maleri henger i kontorfellesskap i Krabugata 8 B, ett maleri henger hjemme hos Ståle Hammervold, og de resterende er på fagforeningskontoret i Folkets hus.

GAVER

Noe står i glassmonter i kantina på Bydrifts sentralanlegg på Valøya, noe står i glassmonter i kontorfellesskap i Folkets hus og det resterende er på fagforeningskontoret. Vase, gave fra Fagforbundet Trøndelag gitt på stiftelsesmøte, står på Kattem, hos Vaktmesterklubben.



ORGANISASJONS- OG TARIFFOMRÅDER

– Fagforeninga har per 31.12.2021 medlemmer innenfor følgende tariffområder



TARIFFOMRÅDE	ANTALL MEDLEMMER
KS 300, Trondheim kommune og Trøndelag fylkeskommune	312
KS 100 Samfunnsbedriftene: Trh Havn IKS, Trh Spektrum	21
KA 027	39
KS 1701 konkurranseutsatte bedrifter, Trondheim parkering, Renholdsverket, TRV, Retura, Retrans	134
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Vaktmester	67
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Pirbadet	13
Stat 200	1
Virke 026 boligbyggelag, Virke 007 Uloba	4
Andre	1

MEDLEMMER UTEN TARIFFAVTALE

ARBEIDSGIVER	ANTALL MEDLEMMER
Stig Vikan AS	1

OVERENSKOMSTER

- Al Nyborg Borettslag
- Al Valset Borettslag
- As Østmarka Boliglag
- Baldershage Borettslag
- Bl Skovgård Søndre
- Blusuvold Borettslag
- Borettslaget Øvre Havstad
- Bromstadenga Borettslag
- Brundalen Borettslag
- Fagerheim Borettslag
- Fagerlia Hageby Borettslag
- Flatåsaunet Borettslag
- Flatåseggen Borettslag
- Frost Eiendom AS
- Karolinerveien Borettslag
- Kolstadflaten Borettslag
- Kolstadhaugen Borettslag
- Midteggen Borettslag
- Nardo Søndre Borettslag
- Nardosletta Borettslag
- Norsk Gjenvinning Norge AS
- Skogheim Borettslag
- Othilienborg Borettslag
- Personalkontor Staffing Group
- Skogheim Borettslag
- Ringvegen Borettslag
- Risvollan Borettslag
- Romolslia Borettslag
- Rosenborg Borettslag
- Sameiet Bergheim Amfi
- Selbakkhøgda Borettslag
- Servicesentralen Kattem Ust Sa
- Sverresborg Borettslag Al
- Søbstadmyra Borettslag
- Søndre Halset Borettslag A/L
- Tobb Bygghrift AS
- Tonstad Beboertjenester AS
- Trondheim Og Omegn Bbl
- Trondheim Spektrum
- Tunvegen Borettslag
- Valentinlyst Borettslag
- Uloba I. L. Norge AS
- Retrans Midt AS
- Norsk Gjenvinning Norge AS



STYRETS VIRKSOMHET

– Retningslinjer, rutiner, forhandlingsmessig arbeid, verving, møter og politisk arbeid



RETNINGSLINJER VEDTATT PÅ STIFTELSESMØTET OMHANDLER

- Fagforbundets vedtekter § 11, fagforeningens adresse, e-postadresse og telefon
- ansvar ble satt på vervene i fagforeningsstyret
- møtstruktur med klubbmøter, medlemsmøter, AU-møter, styremøter og årsmøte
- møtereferat og protokoller
- møtegodtgjørelse
- lønn/honorarer per år

FORHANDLINGSMESSIG ARBEID

Erfaringen fra 2021 er at klubbledere gjør en god jobb. Våre klubbledere og tillitsvalgte har gode møter med arbeidsgivere, der enighet og uenigheter blir behandlet på en saklig måte.

VERVING

For å sikre at Fagforbundet skal være en samfunnsaktør med stor påvirkningskraft, til det beste for medlemmene og samfunnet, kreves det at vi som organisasjon er størst. For at Fagforbundet blant annet skal være den førende part i tariffoppgjørene og få styrerepresentasjon, er det viktig at vi er størst på de ulike tariffområdene.

Tid for tariff er tid for verving; våren er tid for tariff, og i tarifftider verver vi nye medlemmer. Kampen for lønn, faglige rettigheter og kollektive avtaler er kjernevirksomheten i fagbevegelsen. Vi må aldri slutte å fortelle at sammen er vi sterke!

For å beholde tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging er det like viktig å beholde medlemmene vi har, som det å verve nye. Her har plasstillitsvalgte spilt en sentral rolle gjennom å informere og være synlig for medlemsmassen. Dette er noe Teknisk Fagforening Trondheim har hatt fokus på i 2021.

MØTEVIRKSOMHET

Årsmøtet ble avholdt digitalt 29.01.21, følgende saker ble behandlet:

- Åpning/konstituering
- Beretning
- Regnskap
- Innkomne forslag med bevilgninger
- Budsjett
- Valg

Medlemsmøter er gjennomført i de respektive klubber, se eget punkt i beretninga.

Det er avholdt 7 styremøter og 4 AU-møter. Styret har behandlet 44 saker.

Saker som har vært tidkrevende:

- Politiske saker, med debatter.
- Streikeforberedelser.
- Støtteaksjoner for andre som er i streik. Eks. teaterstreiken.

POLITISK ARBEID

Fagforeninga jobber bredt, og det meste har i større eller mindre grad et politisk element ved seg. Som nevnt i innledninga har sakene Analysesenteret og Bydrifts sentralanlegg på Valøya vært og er viktige saker for mange av våre medlemmer – og ikke minst for kommunens beredskap. I disse sakene har fagforeninga og våre tillitsvalgte jobbet bra opp mot både valgt og ansatt kommuneadministrasjon.

Våre tillitsvalgte har også i 2021 påvirket kommunebudsjettet.

Ikke minst har fagforeninga vært aktive i årets stortingsvalgkamp.



Valg 2021 – tariff 2022

 **ROGER MOSSETH**
Leder Fagforbundet Teknisk fagforening Trondheim

STYRETS VIRKSOMHET

– Retningslinjer, rutiner, forhandlingsmessig arbeid, verving, møter og politisk arbeid



AKSJONER MED OG UTEN FANEN

- Støtteaksjon for kulturarbeiderstreiken ved Trøndelag teater, Trondheim.
- Støtteaksjon for kulturarbeiderstreiken ved Turnéteateret i Trøndelag, Verdal.
- Fanemarkering for bevaring av særaldersgrensa.
- Folkefest for mangfold og inkludering – mot SIAN.
- Valgkampaksjoner med LO i Trondheim og omegn.
- Likelønnsaksjon med LO i Trondheim og omegn.

ANDRE AKTIVITETER

17. juni arrangerte fagforeningen i samarbeid med Fagforbundet Trondheim digital sommerfest, med appeller fra Rita Ottervik og Mette Nord, samt konsert med Stage Dolls.



STYRETS VIRKSOMHET

– Kurs og konferanser



TILLITSVALGTE

TYPE KURS	HVEM HAR GJENNOMFØRT
Fase 1	Camilla Undall, Henning Årbøgen og Kai Aspnes-Jensen
Fase 2	Svein Inge Storaunet, Tor Harald Johnsen og Camilla Undall
Fase 2	Rainer Svartrapmo

ANDRE KURS OG KONFERANSER

TYPE KURS	ARRANGØR	HVEM HAR GJENNOMFØRT
Trondheimskonferansen	LO i Trondheim og omegn	Roger Mogseth, Tarjei Fiske Fjalestad og Arnljot Worseth
Tariffkonferanse	Fagforbundet Trøndelag	Roger Mogseth, Geir Inge Hasselberg, Knut Erik Elnæs, Ove Sørtømme, Tarjei Fiske Fjalestad og Kjartan Strømme
TV-konferanse mai	Fagforbundet avd. 008 og avd. 069	Geir Inge Hasselberg, Knut Erik Elnæs, Tarjei Fiske Fjalestad, Rainer Svartrapmo, Tor Harald Johnsen
TV-konferanse november	Fagforbundet avd. 008 og avd. 069	Roger Mogseth, Knut Erik Elnæs og Ove Sørtømme
Oktoberkonferanse (YKKO)	Fagforbundet	Kjartan Strømme
Yrkesseksjonssamlinger	Fagforbundet Trøndelag	Kjartan Strømme (YKKO) og Rainer Svartrapmo (YST)

UTVALGENES VIRKSOMHET



OPPLÆRINGSUTVALGET

I likhet med de andre har også jobben som opplæringsansvarlig vært preget av covid-19 gjennom 2021. Mange av de kursene som var planlagte ble avlyst, men det har likevel blitt gjennomført en del utover året med de nødvendige tilpasningene.

Opplæringsansvarlig har som hovedoppgave å følge opp den organisatoriske opplæringen av fagforeningsstyret, klubbstyrene og tillitsvalgte. Herunder kommer blant annet Fase 1 og Fase 2. Alle klubbstyremedlemmer skal ha minimum Fase 1, og alle i fagforeningsstyret skal ha gjennomført Fase 2. Teknisk fagforening Trondheim har et godt samarbeid med Fagforbundet Trondheim når det gjelder kurs og opplæring. Forbundsregionen Trøndelag står bl.a. ansvarlig for Fase 2 gjennomføring i tillegg til andre kurs og konferanser de arrangerer. Fase 1 gjennomføres lokalt i fagforeningene.

– Tor Harald Johnsen, opplæringsansvarlig

UNGDOMSUTVALGET

Tok over som ungdomstillitsvalgt i oktober 2020. Ingen aktivitet skjedd på ungdommen i år. Dette pga. blant annet pandemien. Har deltatt på et temakurs for unge tillitsvalgte den 25.–26. oktober. Var veldig lærerikt, og fikk noen gode ideer/muligheter å jobbe ut ifra for min rolle som ungdomstillitsvalgt. Har fått en ny medlemsliste for ungdommer som har mål å ordne en vara ungdomstillitsvalgt innen årsmøtet om mulig. Har målet om få til en aktivitet kveld i løpet av 2022 på en sosial happening. Har målsetning om å ordne et ungdomsutvalg med minimum 3 personer i 2022, når koronarestriksjoner tillater det.

Ungdomstillitsvalgt har deltatt på et 2-dagers temakurs for unge tillitsvalgte.

– Knut Olsen, ungdomstillitsvalgt

PENSJONISTUTVALGET

Det er i denne perioden avholdt fire styremøter, fire medlemsmøter og et årsmøte.

Årsmøte skal avholden den 16.12.2021 kl. 11:00 i Hornemannsgården med valg av resten av styret i pensjonistklubben.

Covid 19 har preget klubbens aktivitet også året 2021. Vi har rett og slett måtte avlyse en del av aktiviteten med bl.a. tur og medlemsmøter. Kurs og seminarer som vi hadde meldt på tillitsvalgte ble avlyst. Så dette året har det blitt lite aktivitet og tilbud til pensjonistene i klubben. Styret har avholdt noen styremøter for å bestemme aktiviteten i forhold til Covid 19 og vi kom vel i gang igjen i juni måned med medlemsmøter. Vi har fått tilbakemelding på at innkallinger til våre møter har vært for dårlig, utsendingen til de over 75 år har uteblitt, dette er nå rettet opp så vi håper at det blir flere som møter opp på våre arrangementer.

Vi på like linje med andre pensjonister har vært opptatt av underreguleringen av pensjonistene, og det ser nå ut til å komme i havn.

Styret tar sikte på å gjennomføre sju medlemsmøter, et julebord/årsmøte, en vår-/sommertur i 2022, ev. at det blir en dagstur. Det får vi ta stilling til etter hvert, også med tanke på smittevern. Dette vil medføre større aktivitet og kostnader enn i 2021. Den største kostnaden blir dersom vi får gjennomført en tur, det er et ønske fra medlemmene.

Styret i pensjonistgruppa takker for seg i dette året og håper 2021 blir et år med større aktivitet.

LEDER

NESTLEDER

SEKRETÆR

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

VARAMEDLEM

Gunnar Berntsen

Arne Aspaas

Kirsten Gulbrandsen

Elin R. Smaavik

Per Bakken

Rolf Rye



YRKESSEKSJONENES VIRKSOMHET



YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST

Som yrkesseksjonsleder i fagforeninga, og som styremedlem i yrkesseksjonsstyret i region Trøndelag har jeg deltatt på følgende:

- Månedlige møter i yrkesseksjonsstyret.
- Vært deltager på Tariffkonferanse og repskapsmøte på Brattøra 5.- 7. oktober. Vært deltager på nasjonal Oktober -konferanse for YKKO på Gardemoen 13.- 14. oktober.
- Vært deltager på Yrkesseksjonssamling for regionen på Stjørdal 23.-24. november.

– Kjartan Strømme, leder yrkesseksjon kirke kultur og oppvekst

YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK

Første halvdel av 2021 har, i likhet med 2020, vært preget at koronapandemien, mens august og september i stor grad forsvant i valgkamp. Fra oktober så det ut som det skulle gå an å gjennomføre en viss aktivitet, før korona igjen gjorde seg gjeldende i desember, blant annet med avlysning av regionsamling for yrkesseksjonsledere.

Følgende aktivitet har vært gjennomført i 2021:

- Deltok på digital samling for ledere i yrkesseksjon samferdsel og teknisk 15. januar 2021.
- Deltok på regionkonferanse for YST 17. juni. Også denne ble gjennomført digitalt.
- Gjennomført arbeidsplassbesøk på Trondheim Havn IKS avdeling Orkdal 19. oktober sammen med klubbleder Arild Flaten og regionleder YST Tina Stenkløv Paulsen.
- Gjennomført arbeidsplassbesøk på Pirbadet 10. november sammen med klubbleder Camilla Undall og regionleder YST Tina Stenkløv Paulsen.

Aktiviteten har ikke utløst noe frikjøp; det har blitt brukt 455,80 kroner i 2021 (reiseutgifter).

– Rainer Svartrapmo, leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk



KLUBBORGANISERING



– Jfr. vedtektenes § 11.7

TILRETTELEGGING FOR OPPBYGGING AV KLUBBER

- Det er utarbeidet rutiner og fullmakter for klubbene, da spesielt klubbleder.
- Alle klubbledere skal ha fått tildelt hvert sitt bankkort. Dette for å kunne betale småanskaffelser til klubben uten å måtte legge ut. Kortene er opprettet på Personellservice i Trondheim. Det skal stå inntil kr 10 000,- på kortkonto, alt ettersom hva som er restverdi på klubbens budsjett.
- Alle klubbledere/styremedlemmer skal ha tilgang på PC eller en iPad.
- Det ble vedtatt på stiftelsesmøtet at klubblederne bør være styremedlemmer i hovedstyret i fagforeningen.

ARBEIDSGIVER	TARIFFOMRÅDE	KLUBBLEDER	KLUBBSTYRE
Trh. kommune Trh. bydrift	KS	Tarjei Fiske Fjalestad	Ja
Trh. kommune Trh. eiendom	KS	Ole Jakob Opdal-Selle	Ja
Trh. kommune Trh. parkering	KS	Svein Inge Storaunet	Ja
Trh. kommune Trh parkering AS	KS 1701 konk.uts. bedrifter	Jo Hallvard Nasvik	Ja
Trh. havn IKS	KS 100 Samf.bedr.	Arild Flaten	Ja
Trh. renholdsverk	KS 1701 konk.uts. bedrifter	Henning Ola Årbogen	Ja
Kirkelig fellesråd	KA	Ove Sørtømme	Ja
Vaktmestere privat sektor	Standaroverkomst	Knut Svendsen	Ja
Pirbadet	Standaroverkomst	Camilla Undall	Ja

SAMMENDRAG

Det organisatoriske arbeidet:

Foreningsstyret har gode og konstruktive debatter og det jobbes godt i klubbene mellom styremøtene.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Pirbadet



Jeg tok over som plasstillitsvalgt og klubbleder midt i perioden, da Sara Venturi sluttet i sin stilling ved Pirbadet. Vi har også fått ny vara-tillitsvalgt: Oda Marie G. Karoliussen-Huitfeldt.

Året 2021 har vært preget av koronapandemien. Siden mars 2020 har vi fått fire permitteringsvarsel, ett i 2020 og tre i 2021. Alle permitteringsvarsler er godkjent av forrige plasstillitsvalgt og klubbleder, Sara Venturi. Pirbadet har varslet om oppsigelse av turnus til Fagforbundet med 14 dagers varsel hver gang. To av fire permitteringsvarsel har blitt trukket tilbake før de 14 dagene var omme. Første permittering var 26.03.21–15.06.21 (vi i 100 % stilling fikk komme tilbake 01.06.) og andre permittering er det den vi står i nå.

Pga. nye nasjonale retningslinjer ble pirbadet igjen pålagt stengt, med unntak av noen få gjestegrupper, med virkning fra onsdag 15.12.21. Styret og direktøren ble enige om permittering, og et drøftingsmøte med meg som tillitsvalgt ble avholdt. Utenom korona og nedstengning er det ny turnus som skal godkjennes.

– Camilla Undall, klubbleder



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim bydrift



INNLEDNING

Heller ikke 2021 ble som planlagt. Stadig usikkerhet om aktiviteter kunne gjennomføres gjorde det vanskelig å planlegge noe som helst. Til og med årsmøtet stod i fare for avlysning. Aktiviteten har i hele år vært preget av korona. Styremøtene våre har stort sett vært digitale med de ulemper og fordeler det har. Det var først utpå høsten at det kunne blitt arrangert noe som helst, men med stadig usikkerhet ble det vanskelig å gjennomføre noe som helst. Klubbstyret er imidlertid glade for at vi igjen kan arrangere fysisk årsmøte.

STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER

Tarjei Fiske Fjalestad

NESTLEDER/TILLITSVALGT

Tom Roar Larsen

TILLITSVALGT

Are Reiten

TILLITSVALGT

Imre Aleksandersen

SEKRETÆR

Rainer Svartrapmo

STYREMEDLEM

Ståle Hammervold

STYREMEDLEM

Hans Erik Lindgaard

STYREMEDLEM

Viktor Dolmseth

STYREMEDLEM

Per Arne Todal

STYREMEDLEM

Alfred H. Kristiansen

STYREMEDLEM

Kai Aspenes-Jensen

AKTIVITETER

Klubbstyret har gjennomført seks styremøter i perioden.

Klubben har gjennomført ett medlemsmøte i år. Dette ble gjennomført digitalt i forbindelse med streikeuttak og var for de som var varslet om uttak fra første mulige streikedag.

Klubben har hatt representanter inn i gruppa som har jobbet med oppfølginga av Valøyarapportene. Klubbstyret har fortsatt den faglig-politiske oppfølginga av lovnadene som ble gitt angående Valøya og Trondheim bydrift i Trondheimsmanifestet, og for første gang på lenge så ser det ut til å være en reell bevegelse i spørsmålet om nytt sentralanlegg.

Bydriftsklubben har også markert seg utenfor arbeidsplass. Vi har vært representanter på flere fanemarkeringer i løpet av året. Blant annet for streikende innenfor teater og scene.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim bydrift



Våre tillitsvalgte har jobbet jevnt med det daglige i Bydrift: turnuser, arbeidsplaner, ansettelse, endringsprosesser og det som har oppstått underveis. Dette er som alltid tidkrevende.

LØNNSOPPGJØRET

Lønnsoppgjøret 2021 kan sees på som godt hvis det sees på for seg selv. Vi hadde store forventninger, som til dels ble oppfylt. Men Bydriftsklubben ser ikke at etterslepet er utlignet, eller at vi har fått utlignet etterslepet fra det elendige oppgjøret i 2020. Våre forventninger til både utjevning av lønnsforskjeller og at sentrale punkt i tariffavtalen skulle forbedres har vi problemer med å kjenne oss igjen i.

Bydriftsklubbens krav til neste oppgjør fokuserer derfor på ansiennitetsordninga og en mer rettferdig lønnsutvikling.

FORHANDLINGER/DRØFTINGER

Stort sett har dette vært for vaktplaner og turnusordninger, men også ny GPS-ordning for vinterdrifta.

I forbindelse med 1. april-sonderingene så prøvde vi ut et nytt system der medlemmene selv fikk utforme kravene sine i et digitalt skjema, laget av Imre Aleksandersen. Dette viste seg å være meget vellykket. Mange la inn gode krav som gjorde jobben til de tillitsvalgte lettere opp mot arbeidsgiver, og vi fikk gjennomslag for veldig mange av kravene våre. Det var en stor jobb å gå gjennom alle krav, men det var likevel et godt system, som vi vil videreføre.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Bydriftsklubben prøver å gjøre seg markert ved å delta på LO- og Fagforbundsarrangement gjennom året.

Valøya og kravene om nytt anlegg følges opp i alle kanaler vi får til.

Hovedtillitsvalgt Knut Erik Elnæs sitter i en gruppe som jobber med mulighetene for å samarbeide på tvers av kommunegrenser uten utskillelse og privatisering, da dette ikke er aktuelt.

Klubbstyret forsøker å være aktive i alle former for media og representanter for klubben har hatt flere innlegg på trykk og styret har uttalt seg på forskjellige medier om pågående saker.

– Tarjei Fiske Fjalestad, klubbleder

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim eiendom



Klubben har gjennomført ett klubbmøte hvor temaet har vært ny lønnspolitikk for Håndverksgruppa. Gruppa har mistet ansatte på grunn av lav lønn, og da spesielt blant de med lavest ansiennitet. Trondheim eiendom har gjort ulike grep for å heve lønna til de ansatte. Håper at ansiennitetsstigen blir gjort mer rettferdig ved hovedoppgjøret neste år.

Det vil fremover bli jobbet med å få til et nytt styre i klubben.

Det er blitt brukt 1000,- til bespisning.

– Ole Jakob Opdal-Selle, klubbleder



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim parkering



STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER

NESTLEDER/VARATILLITSVALGT

SEKRETÆR

VALGKOMITE (KONTOR/UTETJENESTEN)

VALGKOMITE (UTETJENESTEN)

TURNUSANSVARLIG

STYREMEDLEM

Svein Inge Storaunet

Wenche Gulliksen

Elisabeth Sundseth

Øyvind Aasegg

Lars Tore Lundager

Hege Aunaas Fosseide

Tom Fjellheim

Det har vært et år som fortsatt har vært preget av korona og derav lite aktivitet i klubben. Det er avholdt et årsmøte med servering i 2021.

Grunnlønn for betjenter er forhøyet i 2021.

I forbindelse med årshjulet til kommunen har det vært ettergått at alle ligger på riktig tariff.

Vår tillitsvalgt har jobbet jevnt hele året med det daglige som berører de ansatte i Trondheim parkering. Det være seg turnuser, arbeidsplaner, ansettelse, deltatt på AMU-møter og forberedelser til ev. streik.

Det er i 2021 brukt totalt brukt 946 kroner til bespisning i forbindelse med årsmøtet 6. desember 2021. Vi var heldige slik at vi kunne avholde årsmøte fysisk på kantina ved Leüthenhaven.

Det satses på en større lønnsoppsett i 2022.

KURSING

Tillitsvalgt har vært på Fase 2, leder for valgkomite i styret og sekretær i klubben har vært på kurs i valgkomitéarbeid.

– Svein Inge Storaunet, klubbleder
Elisabeth Sundseth, sekretær

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim parkering AS

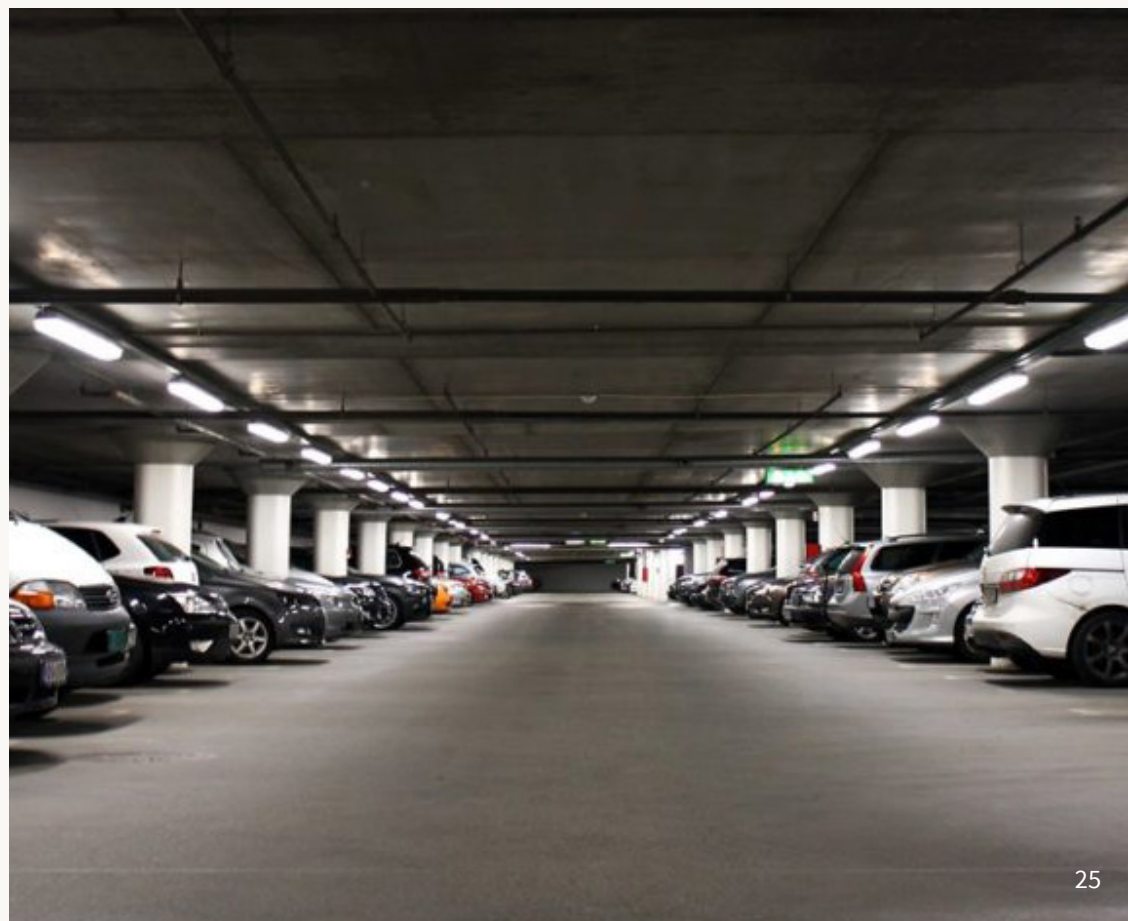


Klubben har avholdt fire møter inklusive årsmøte. De to første møtene ble avholdt digitalt pga. korona.

Vi har hatt lokale lønnsforhandlinger som vi har kommet greit ut av.

Aktiviteten har vært lav pga. mye hjemmekontor. Det har gått i vanlig fagforeningsarbeid i forhold til ansettelse og liknende.

– Jo Hallvard Nasvik, klubbleder



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim havn IKS



Styret er videreført samt at det ikke er avholdt årsmøte eller medlemsmøter pga. korona, dette i samråd med medlemmene. Styret har hatt telefonmøter 1–2 ganger i måneden. Trondheim havn er i gang med en omorganiseringsprosess hvor tillitsvalgte og medlemmene er engasjert i prosessen. Vi tenker å ha en samling med medlemmene etter korona. Vi har mistet 5 medlemmer, men det er tilført 2.

– Arild Flaten, klubbleder



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim renholdsverk



Nok et år preget av Covid-19 er gått. Til tross for mange naturlige utfordringer koblet opp mot korona og dens tiltak og restriksjoner gjennom året har vi hatt gleden av å få mange nye kolleger samt nye medlemmer i klubben. Samarbeidet med ledelsen og øvrige forhandlinger har gått så godt man kunne forvente gjennom hele året.

Med nye ressurser inn i avdelingen HR og Personal har vi fått en helt ny struktur og utvikling i hele konsernet, har stor tro på at dette vil føre mye godt med seg. Det har blitt skjøvet på en del drøftinger og saker på grunn av at arvtagerne etter Grunde skulle komme helt inn i systemet. Likevel har vi landet omskrevet lønnspolitikk og signert hele 29 avtaler fordelt på begge datterselskapene hvor mange er klar for drøfting i løpet av 2022.

Etter omtrent 2 år uten ledelse har vi nå også fått konstituert verkstedleder, frem til ny organisering av verkstedtjenestene er på plass. Omorganisering av verksted var stipulert som styresak til starten av desember 21, men her ser vi nok 2022 før ting er ferdig utredet og på plass.

Resultater fra arbeidsmiljøundersøkelser, sykefravær tilsier at vi har litt å gå på for å komme tilbake til “gamle” gode tider. Økonomiske tall vil derfor lyve litt i år, da både Retura og TRV går veldig godt økonomisk. Her går det en stor applaus til alle sammen som har gått på jobb i henhold til alle restriksjoner og tiltak!

Vi har etablert og flyttet helt ny BrukOm butikk ved Nyhavna, TRVs flaggskip. En prosess som ikke har gått knirkefritt og som har hatt stor utvikling gjennom året. De ligger nå på 150–200 kunder inntil butikken hver eneste dag! Her legges det ned mye godt arbeid. Dette la grunnlaget for at det ble drøftet og implementert turnusordning på avdelingen, dette har vi for øvrig også gjennomgått drøftinger på ved Gjenvinningstasjonen og Farlig Avfall også.

– Henning Årbogen, klubbleder



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben for vaktmesterne



STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER

NESTLEDER

KASSERER

SEKRETÆR

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

VARAMEDLEM

VARAMEDLEM

PENSJONISTILLITSVALGT

VARAMEDLEM

UNGDOMSTILLITSVALGT

Knut Svendsen

Asgeir Tillerflaten

Håkon Ebbesen

Steinar Sæther

Sindre R. Dahle

Arne Skogstad

Johny Handberg

Tor Morten Eide

Jan Arve Voldhagen

Rune Revdal

Jørgen Rein Meland

Sverre Steen

Erling Buarø

Sindre R. Dahle

MØTER OG MEDLEMSTALL

Det er avholdt 2 styremøter i perioden. Pr. 15.12.21 hadde vi 70 yrkesaktive medlemmer. Leder har deltatt på digitale styremøter i Fagforbundet Teknisk fagforening Trondheim. Det har vært avholdt ett medlemsmøte i perioden med tema/presentasjon Trøndelag Trucksenter. Vi har arrangert kurs i Varme arbeider for våre medlemmer hvor det deltok 23 stk.

Ellers har det vært lite aktivitet i året på grunn av restriksjoner Covid 19.

– Styret i Vaktmesterklubben



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Kirkeklubben



STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER/HOVEDTILLITSVALGT

NESTLEDER/SEKRETÆR

UNGDOMSTILLITSVALGT

YRKESSEKSJONSLEDER

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

Ove Sørtømme

Tor Harald Johnsen

Knut Olsen

Kjartan Strømme

Anita E. B. Christiansen

Johnny Jensen

Eirik W. Aas

MØTER, KURS OG MEDLEMSTALL

Klubben har hatt 3 styremøter. På grunn av covid arrangerte vi ingen kurs i år, men flere medlemmer deltok på kurs i regi av Fagforbundet. Medlemsmassen holder seg over 40 i år også og vi er det største forbundet i kirka.

Som det største forbundet har vi benyttet oss av fortrinnsrett til å ha verv i AMU og ADMU (administrasjonsutvalget). Leder møter. AMU behandler saker som sykefraværstatistikk, konflikter m.m. Bedriftshelsetjenesten og NAV er også deltaker. AMU har minimum 4 møter i året. Kjartan Strømme deltar også i AMU som hovedverneombud.

ADMU behandler behovsanalyse for utlysning av stillinger, godkjenner utlysningstekst for utlyste stillinger, og tar stilling til om utlysning skal være intern eller ekstern. Godkjenner ansettelse m.m. Behovsanalyse for nyopprettede stillinger skal normalt behandles av AU. ADMU har møter etter behov. ATOM (arbeidstakerorganisasjonenes møtepunkt) er møter der arbeidsgiver informerer organisasjonene om hva som rører seg i KfiT.

LOKALE LØNNSFORHANDLINGER

Det ble ikke avsatt pott til lokale lønnsforhandlinger i år, men ble bestemt at det skal være neste år, 2022.

REPRESENTASJONER/KURS/M.M. FOR STYRET

Leder Ove Sørtømme, opplæringsansvarlig Tor Harald Johnsen, yrkesseksjonsleder Kjartan Strømme og ungdomstillitsvalgt Knut Olsen deltar på styremøtene i Fagforeninga. Leder har deltatt på tariffkonferanse, tillitsvalgtkonferanse og har hatt møte med kirkegårdslederne om omorganisering gravplass.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Kirkeklubben



OMORGANISERING

- Gravplass blir organisert sonevis.
- Gravplasslederne får personalansvar.
- Lademoen/Lade blir lagt under Tilfredshet.
- Mobilgruppa ingen forandringer.
- Havstein ingen forandringer.
- Moholt ingen forandringer med forbehold om de skal overta Leira.
- Krematoriet var tidligere tenkt under Moholt men er reversert til at personalansvaret der ligger under avdelingsleder. Dette har jeg uttalt tidligere og er en riktig avgjørelse.
- Grøntgruppen blir også lagt under avdelingsleder.
- Alt dette med forbehold om at det har skjedd forandringer jeg ikke er informert om.

Så vidt jeg vet, omorganiseres det for å ha felles struktur på menighetssiden og gravplassiden. På menighetssiden var det en mye større omorganisering enn på gravplassiden og kan eg. ikke sammenlignes. Der ble det opprettet nye stillinger som daglig leder med personalansvar i stedet for soneleder for at de skulle få mer nærhet til sin leder. Det ble også jobbet for å få færre sokn. Flere måtte i nye stillinger og ble flyttet på. Skal samtidig sies at ikke alle var misfornøyd med nye stillinger.

På gravplassiden er det ingen som blir flyttet på, grunnet omorganiseringen med forbehold om prosessen med gravplasslederne. Det kan jo hende noen ikke vil ha meransvaret bl.a.

For øvrig har arbeidsgiver styringsrett til å omorganisere, men medbestemmelse, god info til riktig tid og plikt til å involvere organisasjoner i tråd med hovedavtalen når omorganiseringen får betydning for de ansatte er ikke fulgt dessverre.

TILLITSVALGT

En tillitsvalgt er valgt på tillit og er en viktig funksjon for medlemmene. I denne rollen er det 100 % taushetsplikt i saker TV er involvert i. Kan til tider være ensomt, når man må ut av den daglige jobben for å delta i møter, jobbintervju osv. og håpe på forståelse for at slik er det å være TV. Men belønningen er stor når du direkte eller indirekte støtter, eller på annen måte hjelper et medlem og får tusen takk og takknemlighet tilbake.

– Ove Sørtømme, klubbleder

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Byutvikling



KLUBBENS SAMMENSETNING

LEDER

Wenche Sagøy

NESTLEDER

Knut Erik Elnæs

STYREMEDLEM

Freddy Andre Ræstad

STYREMEDLEM

Eirik Anderson Bjørnhaug

STYREMEDLEM

Wenche Wold

STYREMEDLEM

Tom Roar Larsen

STYREMEDLEM

Tarjei Fiske Fjalestad

MØTER

Det er blitt avholdt 2 digitale og 1 fysisk klubbstyremøter, samt 1 klubbmøte i 2021. En halv dag digitalt og 1 fysisk møte med alle og et med alle tillitsvalgte på byutvikling. Det er også avholdt jevnlig digitale koordineringsmøter med tillitsvalgte på Tinghusplassen og Bydrift. Området Byutvikling har mange dyktige og engasjerte enhets tillitsvalgte som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser i et krevende år med covid-19.

Behandlet saker:

- Analysesenteret.
- GPS, flåtestyring og kjørebok.
- Kompetanseheving.
- Prosjekt Drift.
- Nytt virksomhetsområde.
- Effektivisering inn mot 2030 Renholdsenheten. Digitale plattformer.
- Ny SHA avdeling for Byutvikling, plassert i Bydrift.
- Mulighetsstudiet/ prosjekt interkommunalt samarbeid tekniske tjenester.

GJENNOMFØRT AKTIVITETER I HENHOLD TIL HANDLINGSPLAN

På området byutvikling har året bestått av mange utfordringer og oppgaver. I arbeidsmiljøutvalget for Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel (AMU) er Fagforbundet representert med to hovedtillitsvalgte på byutviklingsområde.

Vi har i 2021:

- deltatt på kontaktmøter med kommunaldirektøren på byutvikling, der vi har fått til en god møtестruktur.
- deltatt i møter med ledergruppa i Byutvikling.
- fått til samarbeidsmøter på samtlige enheter på Byutvikling, disse møtene ser vi at er veldig verdifulle for oss.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Byutvikling og
Hovedklubben Trondheim kommune



Vi vil fortsette med å jobbe med å få på plass tillitsvalgte på alle enhetene på byutvikling.

Mange medlemsaker som oppsigelser, tilrettelegginger, konflikter og generelt sykefravær.

Vi ser en dreining de siste årene, på at vi nå får flere oppsigelsessaker med bakgrunn i langvarig sykefravær.

Vi ser at det inne enkelte fag, er utfordrende å få tak i lærlinger og ansatte med fagutdanning. Vi har i flere møter med rådmannen og enhetsledere, drøftet mulige fremtidige løsninger.

Hovedklubben Trondheim kommune

KLUBBENS SAMMENSETNING

LEDER	Tone Aunmo
NESTLEDER	Knut Erik Elnæs
STYREMEDLEM	Freddy Andre Ræstad
SEKRETÆR	Duda Lundereng
STYREMEDLEM	Anne Lee Mjøsund
STYREMEDLEM	Wenche Sagøy
STYREMEDLEM	Anniken Lien van Marion
STYREMEDLEM	Finn Børge Dalen
STYREMEDLEM	Vibeke Leistad (vikar)

Ingvar Sundt har vært sykmeldt frem til september da han avsluttet arbeidsforholdet sitt med TK.

Digital tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben ble holdt 10. mars, og fysisk konferanse 23. november. Klubbene har også hatt konferanser fordelt gjennom året. Åpen time for tillitsvalgte: 9 digitale møter. Planleggingsdag for hovedklubben: 18. juni, samt 11. og 12. november.

Vi har i første halvdel av 2021 stort sett hatt hjemmekontor. Etter sommerferien er flere HTV tilbake fysisk på kontoret. Møtene i hovedklubben ble før sommerferien avholdt digitalt men etter sommerferien er disse stort sett blitt avholdt fysisk.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Hovedklubben Trondheim kommune



De jevnlige møtene med Organisasjonsdirektør: korona-informasjon og medvirkning i beredskapen fortsatte frem til september men ble avsluttet da pga. smittesituasjon. Oppstart igjen i midten av november. Mai og juni måned var preget av streikeforberedelser og innledende forhandlinger. Individuelle forhandlinger for alle lønnskapittel for fagforbundets medlemmer ble avholdt i september og oktober.

Vedrørende handlings og økonomiplan har vi hatt 2 dialogmøter med kommune- direktør: 15. april og 16. august. I slutten av oktober var alle medlemmer i hovedklubben invitert på budsjettkonferanse. Der var deltakerne formannskap, gruppeledere, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud, kommunedirektørens ledergruppe og kommunalsjefer. Drøftingsmøte vedrørende handlings og økonomiplan ble avholdt 15. november.

Vi har gjennom 2021 fortsatt å gjennomføre digital -åpen time, ca hver 6 uke. Dette et lavterskeltilbud for de tillitsvalgte der de kan logge seg på og stille aktuelle spørsmål. Da vi har fått gode tilbakemeldinger på dette tilbudet, er det noe vi vil fortsette med fremover.

Fortsatt har mye av tiden for flere gått med på å bistå i intervju vedrørende midlertidig personell i forbindelse med korona situasjonen.

Som tidligere år har mengden saksbehandling og bistand til medlemmer og tillitsvalgte vært stor. Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighet prosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN-saker og varslingsaker.



VERNEARBEID

– Hovedverneombudene i Trondheim kommune 2021



SAMMENSETNING

SENTRALT VERNEOMBUD

HELSE OG VELFERD (HV)

OPPVEKST OG UTDANNING (OU)

STØTTETJENESTER OG KULTUR

BYUTVIKLING, NÆRING, MILJØ OG SAMFERDSEL

Eirik Brovold

Roger Mogseth

Irene Hjertner

Trine Stamnes Vavik

Eirik Brovold

Det er tre 100 % frikjøpte hovedverneombud. Det er fordelt på sentralt hovedverneombud som har en koordinerende funksjon, et for helse og velferd og et for oppvekst og utdanning. Administrasjon og kultur har et frikjøp på 20 %, men bruker samtidig den tid som er nødvendig i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneområdet til Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel blir ivaretatt gjennom vervet til sentralt hovedverneombud.

MÅL FOR HOVEDVERNEOMBUD I 2021

Bli tydelige HVO i Trondheim kommune som

- tar alle på alvor, både ansatte og arbeidsgiver.
- bidrar til å minske avstanden mellom ansatte og besluttsmyndighet.
- påvirker til tjenestekvalitet gjennom systematisk HMS-arbeid.
- er en pådriver for å styrke AMG.

Hvordan:

- Samle verneombud og ledere i felles samlinger.
- Gi verneombud støtte og informasjon (HMS-kurs, verneombudssamlinger, bli med på lokale AMG-møter).
- Delta i møter i råd og utvalg; som for eksempel SAMU-møter, AMU-møter, kommunedirektørens kontaktmøte, kontaktmøter på øvrige tjenesteområder, ulike prosjekter, underutvalg byggesaker, Akanutvalget og grunnopplæring i arbeidsmiljø (Grunnkurs Arbeidsmiljø) i samarbeid med Arbeidsmiljøenheten.
- Faste samarbeidsmøter internt.

Året 2021 har fortsatt vært preget av mye arbeid og utfordringer knyttet til covid-19. Arbeidsmiljøet i flere av direktørområdene har vært og er sterkt påvirket av pandemien. Hovedverneombudene har vært opptatt av å hjelpe organisasjonen til også å holde fokus på ansatte sin helse og velferd, i en tid der mye handler om å kunne levere gode tjenester. Det har vært samarbeid i partssammensatte arbeidsgrupper, informasjonsutvekslingsfora og andre møtearenaer hvor spesielt koronarelaterte spørsmål er behandlet.

VERNEARBEID

– Hovedverneombudene i Trondheim kommune 2021



Hovedverneombudene har i sin kontakt med lokale verneombud, ledere, og arbeidsmiljøgrupper hatt stor fokus på et velfungerende partssamarbeid. Fokuset på partssamarbeid har blitt i en prioritet i Trondheim kommune gjennom politisk sak Arbeidsmiljø og sykefravær. I denne saken er arenaen for utvidet og driftsnært partssamarbeid arbeidsmiljøgruppene, og verneombud er en viktig og likestilt aktør i dette arbeidet.

Hovedverneombudene arrangerer to samlinger i året. En på våren for verneombud, og en på høsten for verneombud og ledere. Det ble avholdt samlinger for verneombudene i perioden mai og juni i samarbeid med Arbeidsmiljøenheten. Mål for samlingen var å ta et steg videre fra Grunnkurs Arbeidsmiljø som verneombudene får når de begynner i rollen. Kursbeskrivelsen var: "Tema er Arbeidsmiljølovens formål er blant annet å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Spørsmål vi ønsker å se nærmere på i samlingen er for eksempel: Hva er viktig å påse? Kjenne til? Hva jobber AMG med? Hvordan forebygge? Hvordan unngå skadevirkninger i arbeidet?" Samlingen som skulle vært arrangert for verneombud og ledere vil bli avholdt i 2022.

Fagforbundet, HTV og HVO arrangerte et kurs på høsten om samarbeid mellom verneombud og tillitsvalgte. Her var tema de ulike rollene, arbeidsmiljøutvalgsarbeid, arbeidsmiljøloven og den norske arbeidslivsmodellen. Kurset var for alle tillitsvalgte og verneombud som er medlem i Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet teknisk fagforening i offentlig og privat sektor. Hovedverneombudene mener at et godt samarbeid mellom de ulike rollene på arbeidsplassen gir et enda bedre arbeidsmiljø.

Det vil også neste år være viktig å opprettholde og fortsatt skape gode relasjoner og samarbeid med både ansatte, arbeidsgiver og tillitsvalgte i organisasjonen for å nå våre mål.

Med vennlig hilsen

Eirik Brovold

Irene Hjertner

Roger Mogseth

Trine Stamnes Vavik

Sentralt hovedverneombud

Hovedverneombud OU

Hovedverneombud HV

Hovedverneombud

Støttetjenester og Kultur

MEDLEMSUTVIKLING



MEDLEMSTALL TOTALT				MEDLEMSTALL YRKESAKTIVE					
01.01.21		31.12.21		01.01.21		31.12.21			
919		942		568		590			
UNGE MEDLEMMER*		YHS		YST		YKKO		YKA	
01.01	31.12	01.01	31.12	01.01	31.12	01.01	31.12	01.01	31.12
50	58	5	3	499	493	38	38	49	56

*Herunder studenter, elever og lærlinger

HONORERTE MEDLEMMER

40 års medlemskap i LO:

- Harald Kvarsnes
- Per Oddvar Wågø
- Mathis Dolen
- Oskar H Størseth
- Birger Gullaksen
- Helge Malvik
- Ingar Lund
- Turid Jystad
- Yngve Rønning
- Bjørn Foss
- Stig Arild Fossen



MEDLEMMER SOM ER GÅTT BORT I PERIODEN	2021
Birger Andreas Johnsen	01.01.2021
Ragnar Andreas Viken	18.01.2021
Kåre Johnsen	02.03.2021
Kolbjørn Emil Holm	03.03.2021
Kjell Arntsen	21.04.2021
John E. Ekle	03.05.2021
Leif Normann Nordli	20.09.2021
Anton Eidhammer	03.09.2021
Ingebrigt Nordtvedt	19.09.2021
Knut Aage Rugelsjøen	19.10.2021
Ole Samdal	25.10.2021
Ingvald Henry Storvik	08.11.2021
Magne Moum	30.11.2021
Hilda Sundfær	05.01.2022



FAGFORENINGENS MÅL



- Forhindre privatisering, konkurranseutsetting og utskilling av offentlige tjenester, derav også oppretting av nye AS.
- Forhindre tariffhopping.
- Opprettholde KS bedrift på Trondheim Havn.
- Opprettholde direkte overenskomst på Pirbadet.

FAGFORENINGENS TILTAK

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å vise til fordeler ved drift i egenregi.



AVSLUTNING



I denne perioden har det vært lagt ned et betydelig arbeid av våre tillitsvalgte og medlemmer i styrer, råd og utvalg.

Det står stor respekt av for den jobben våre medlemmer og tillitsvalgte har stått i dette annerledesåret. Vi er stolte over å få delta med dette laget.

Vi ser nødvendigheten av å skape allianser i stor grad og vil være pådrivere til samarbeid med de øvrige fagforeninger i Fagforbundet Trøndelag. Likeså ser vi at LO i Trondheim og omegn samt LOs distriktskontor vil være gode samarbeidspartnere. Fagforeninger over hele landet mobiliserte for regjeringsskifte ved høstens stortingsvalg. Vi våger nå å håpe at vinden har snudd, og at arbeidfolks interesser står høyt i kurs blant det nye stortingsflertallet. Ingenting blir imidlertid skjenket fra oven – kampen for velferdsstaten må fortsatt føres fram av en aktiv fagbevegelse; det våre tillitsvalgte kjemper frem må forsvares.

Vær med og gjør ditt, skap debatt på arbeidsplassen, bli med og påvirke samfunnsutviklingen i den retning du ønsker. Vi står sterkest samlet.

Styret vil til slutt takke alle tillitsvalgte på alle nivå i foreninga for godt utført arbeid i denne perioden. Det er et betydelig arbeid som blir nedlagt i alle ledd, vi ønsker samtidig det nye styret lykke til i kommende årsmøteperiode.





FAGFORBUNDET

FAGFORBUNDET

FAGFORBUNDET AVDELING 6

FAGFORBUNDET AVDELING 8

TEKNISK FAGFORENING OSLO

TEKNISK FAGFORENING TRONDHEIM

Stiftet
23. januar 2014

Stiftet
5. april 2017