



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Ås

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2025

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer.....	5
Kontorforhold	5
Ansatte.....	5
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	7
Koordineringsledd.....	8
Medlemsutvikling	8
Møtevirksomheten	9
Utvalgenes virksomhet	10
Ungdomsutvalget	10
Pensjonistutvalget	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	13
Øvrige utvalg i fagforeningen	13
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	14
Målsettinger og planer i perioden	14
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	16
Organisasjonsbygging og tariffmakt	17
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	19
Andre lokale utfordringer	24
Representasjon	26
Fylkeskretsen	26
Andre utvalg	27
Kurs og konferanser	27
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	29

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Line Kvalberg	50%	0,-	
Nestleder	Irene Jensen	10%	0,-	
Opplærings-ansvarlig	Åshild Eide	10%	4 000,-	
Kasserer	Ewa Myrvold		10 000,-	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Bente Eikanger		4 000,-	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Dorota Putkowska		0,-	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	John-Arne Stenberg		4 000,-	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ellen Ceeberg		4 000,-	
Ungdomstillitsvalgt	Marcus Svensson Oterholm		4 000,-	
Pensjonistillitsvalgt	Aase Skeie Holten		4 000,-	
Styremedlem	Wenche Basteson		4 000,-	
Styremedlem Krise- og incest sentret	Hrefna Gretarsdottir		0,-	
Styremedlem	Ole Alexander Reinfjell		4000,-	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Irene Jensen			
Vararepresentant yrkesseksjon				

Samferdsel og teknisk				
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst				
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt	Britt Helen Aamodt	0,-	0,-	
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Wenche Basteson	100%	KS 300
HTV	Åshild Eide	40%	KS 300

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet XX sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Line Kvalberg
- Wenche Basteson
- Åshild Eide

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Line Kvalberg
- Wenche Basteson
- Åshild Eide

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Marcus Svensson Oterholm
Medlem	Ewa Myrvold
Ungdomsrepresentant	Marcus Svensson Oterholm
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Wenche Basteson

Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Ellen Ceeberg
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	
Pensjonistrepresentant	Ewa Myrvold

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Tonje Kilaas Roen

2: Astrid Svingen

Vara: Bjørn Auren

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Fagforbundet Ås har egne kontorer i 3 etasje i kulturskolen i Ås sentrum. Kontorene er i grei stand.

Vi betaler ikke leie fra Ås kommune. Vi har 2 egne PC, skriver, kjøleskap, servise, mikrobølgeovn, prosjektor, egne bord, stoler og et heve og senkebord.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Fagforbundet Ås har ingen egne ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
442.743,61	258.703,27	908.215,97	642.652,97	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300	458
KS 100	11
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	12
Spekter helse	
Spekter øvrige	
Oslo kommune	
PBL	29
Virke 060 HUK utdanning	6
Virke 007	1
KA	2
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	
NHO	2
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Evedensia dyrehelse	2
Malavita AS	1
Steinerskolen	2
Ås dyreklinikk	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Tunveien barnehage	KS 300	Line Kvalberg	Nei	
Tunveien barnehage Vara	KS 300	Francine Gatore	Nei	
Frydenhaug barnehage	KS 300	Dorota Agata Putkowska	Nei	
Frydenhaug barnehage vara	KS 300	Lotte Andersen	Nei	
Solberg tunet barnehage	KS 300	Nyenyenzi Masheka	Nei	
Solberg tunet barnehage vara	KS 300	Andres Zaldivar Benitez	Nei	
Nordby barnehage	KS 300	Suzana Sadiku Syla	Nei	
Nordby barnehage vara	KS 300	Sissel Østlie Kirstihagen	Nei	
Søråsteigen barnehage	KS 300	Suzana Ocepek	Nei	
Søråsteigen barnehage vara	KS 300	Beate Kviltu	Nei	
Vinterbro barnehage	KS 300	Janne Nordstrand	Nei	
Åkerbakke bhg.	PBL	Joakim Syversen	Nei	
Rustad skole	KS 300	Johanna Berg	Nei	
Moer helsehus	KS 300	Bente Eikanger	Nei	
Moer helsehus	KS 300	Åshild Eide	Nei	
Moer helsehus vara	KS 300	Lisbeth Lie	Nei	
Moertunet	KS 300	Ameera Shelagh Caladiao Sørli	Nei	
Renhold Moer sykehjem	KS 300	Somwang P. Mjaaland	Nei	
Kajaveien boliger og dagtilbudet	KS 300	Irene Jensen	Nei	
Kajaveien boliger og dagtilbudet, vara	KS 300	Ella Skarsvaag	Nei	
Dr. Sørdringsvei	KS 300	Maymah Krogh	Nei	
Eiendom, teknisk	KS 300	John-Arne Stenberg	Nei	
NAV Ås	KS 300	Svein Hysestad	Nei	

NAV Ås vara	KS 300	Mari Tove Støylen	Nei	
Krise og incest sentret Follo	KS 100	Hrefna Grétarsdóttir	Nei	
Follo Ren	KS 1701	Asbjørn Å. Gulbrandsen	Nei	
Seiersborg VGS	Virke HUK	Tonje Strøm	Nei	
Seiersborg VGS vara	Virke HUK	Lise Halvorsen	Nei	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Ecura Bo og habilitering

Kirkens bymisjon

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
50		66		50		22	
Medlemstall totalt:				Yrkesaktive totalt:			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
729		795		504		526	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:				Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
59		69		148		146	
Studenter:		Lærlinger:			Elever:		
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
37	78	9		13	9		
Antall yrkesaktive medlemmer KS				Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
(KS100, KS1701 og KS300) 451		474					

Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder			
01.01.24	31.12.24		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Verve-målet vårt var 50 nye medlemmer og vi klarte å verve 66.

Vi hadde et ønske om å være mer på arbeidsplassbesøk, men det har vi ikke fått til mye på grunn av sykdom.

Vi ser at for å kunne øke aktiviteten med arbeidsplassbesøk er vi nødt til å frikjøpe flere av styremedlemmene hvis vi skal få gjennomført dette.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Nestleder tar kontakt på telefon med medlemmer som melder seg ut. Vi har også sendt e-post eller ringt til noen av medlemmene som har meldt seg ut, uavhengig av grunnen for utmeldingen.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Leder for ungdomsutvalget var på besøk på Ås VGS og på NMBU sammen med Fagforbundet Akershus.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24.01.2024 på seniorsentret i Ås, og behandlet følgende saker:

- Dagsorden
- Godkjenning av regnskap
- Konstituering
- Valg av møteleder og referent
- Valg av 2 til å underskrive protokollen
- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter og vi har deltatt på 2 representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Bjørn Kristian Rudaa, Alle de politiske partiene ble innkalt, men det var SV og AP som deltok. Agenda for møtet var Ås kommune økonomi.
- Fagforbundet Vestby inviterte våre medlemmer til temakveld om framtidens fullmakt.

- I Follo samarbeidet var vi med på å arrangere medlemskveld i Smia i Drøbak, for alle medlemmene våre med foredrag med Kapteinen kjent fra Kompani Lauritsen.
- Temakveld med Bern Torp i regi av Fagforbundet Vestby der våre medlemmer ble invitert.
- Quiz kveld for alle medlemmer, Pizza og brus.
- Jubilantmarkering på Kumlegården Drøbak.

Det er avholdt 10 styremøter.
Styret har behandlet 116 saker.
Styret har behandlet 19 rundskriv.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- På grunn av at vi ikke har egne veiledere i vår fagforening så har vi vært avhengige av veiledere i Follo samarbeidet i all skolering av våre tillitsvalgte.
- Nye epostløsninger i forbindelse med org365.
- Lokale lønnsforhandlinger.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)
Kurs?

- 01-04.12.24. Styreutvikling med styret til Gdansk, Polen.
- 5 tillitsvalgt møter, 2 ble avlyst pga. lavt oppmøte.
- Opplæringsansvarlig har deltatt på samling for opplæring ansvarlige i fylket.

Sosiale aktiviteter:
(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)
Sommeravslutning for alle tillitsvalgte Hallangspollen, Drøbak.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Årsberetning 2024 – Ungdomsutvalget, Fagforbundet Ås

Ungdomsutvalget i Fagforbundet Ås har i 2024 hatt hovedfokus på elever, lærlinger og studenter.

Vi har:

- Arrangert SOME-konkurranse for studenter
- Stått på stand på NMBU i forbindelse med studiestart
- Deltatt på Ås kommunes introduksjonsdag for lærlinger
- Stått på stand på Ås VGS

Vi ser at de aktivitetene vi har gjennomført har gitt gode meget resultater; vi har hatt 78 innmeldinger, hvorav 55 er yrkesaktive! Dette er et fantastisk resultat! Utvalget har i perioden 2024 kun bestått av ett medlem: Marcus Svensson Oterholm. Dette gjør det krevende å bedrive ungdomsarbeid. Vi håper å styrke utvalget etter årsmøtet 2025.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

10.01.2024. Styremøte.

17.01.2024. jobbet med medlemslistene/redigering.

24.01.2024. Årsmøte.

31.01.2024. Pensjonist møte (Pangtreff) Charlies Diner. Det var 16 stk. som var til stede. Det ble servert pizza og kaffe. Tema: Forslag til aktivitetsplan ble diskutert. Vi gjennomfører møtene den siste onsdagen i mnd.

07.02.2024. Line og jeg jobbet/redigerte medlemslistene.

28.02.2024. Pangtreff. Jojo's Bar Ås. Ca. 20 stk. var tilsted der. Det var dårlig akustikk der, så vi ble enige om å se etter andre lokaler.

13.03.2024. Line og jeg jobbet/redigerte medlemslistene.

20.03.2024. Pangtreff Moer Helsehus, kantinen 23 stk. var til stede. Var et fint sted å ha treffet. Og billigere.

12.04.2024. Møte med Line.

24.04.2024. Pangtreff Moer Helsehus. Ca. 20 stk.

22.05.2024. Møte med Line. Redigerte Medlemslistene.

29.05.2024. Pangtreff i Vitenparken(sommeravslutning) ca. 23 stk.

30.05.2024. Jubilantmarkering, Kumlegården.

17.06.2024. Styremøte. Sommeravslutning på hytta ti Line.

15.08.2024. Tur til Oslo Åpen slott omvisning, og Dronning Sonjas kunsthall. 16 stk.

30.10.2024. Pangtreff Moer, Tunveien 9. 23 stk.

Tema forsikringer i forhold til pensjonist medlemskapet. v/Lo favør, organisasjonsrådgiver Kjersti Andresen.

13.11.2024. Møte med Line

02.12.2024. Styremøte/arbeidsmøte. Polen tur. Ikke deltatt.

11.12.2024. Julelunsj Vitenparken 28 stk.

Vi har ca.40 stk. som er mer eller mindre aktive i gruppen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkesseksjon helse og sosial

8-10 april var det Helse konferanse på Storefjell Hotel. Flott og lærerik konferanse. Bente og Irene deltok.

21 mai var det praktisk arbeid i yrkesseksjonene i storgata 33 i Oslo. Bente deltok.

6 juni var det arbeidsplass besøk på Moer helsehus. Bente deltok.

28 oktober var det felles samling for yrkesseksjonsledere i Oslo. Bente deltok.

18 november hadde vi samarabeismøte i Ås for yrkesseksjonsleder i Follo. Bente deltok.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Årsberetning 2024 fra Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon (YSKA)

I 2024 har seksjonsleder hatt som hovedprioritet å styrke samarbeidet mellom seksjonen i Ås, fylkesledelsen i Akershus og øvrige yrkesseksjonsledere i regionen. Dette arbeidet har vært sentralt for å møte utfordringer som preger seksjonsarbeidet både lokalt og regionalt. Gjennom dialog og erfaringsutveksling har vi lagt grunnlaget for felles tiltak og styrket det kollektive arbeidet innenfor yrkesseksjon kontor og administrasjon (SKA).

Blant utfordringene er å finne passende form og innhold for arrangementer som både er gjennomførbare innenfor tilgjengelige rammer og som engasjerer medlemmene. Seksjonen har hatt fokus på å identifisere temaer som oppleves relevante og nyttige for medlemmene. Som et resultat av dette arbeidet er vi nå i gang med planleggingen av et felles arrangement i Akershus med temaet **"Retten til å logge av"**.

Viktige aktiviteter og milepæler i 2024:

- **4. juni:** Deltakelse i møte med yrkesseksjonsledere for kontor og administrasjon i Akershus. Temaet var å styrke samarbeidet mellom seksjonene i fylket.
- **Sommer/høst:** Gjennomgang og behandling av innsendte krav til lønnsforhandlinger i kommunen. Målet var å sikre gode og velbegrunnede argumenter inn mot arbeidsgiver.
- **16.–17. september:** Gruppearbeid sammen med øvrige seksjonsledere i Akershus. Fokus var på utfordringer og muligheter i seksjonsarbeidet.
- **22. oktober:** Fysisk møte i Vestby med leder for SKA i fylket og i Vestby. Temaet var samarbeid på tvers av kommunene.
- **28. oktober:** Deltakelse på fellessamling for yrkesseksjonsledere fra alle seksjoner i Oslo.

- **29.–30. oktober:** Seksjonsleder gjennomførte **Opplæring Trinn 3**, en viktig del av kompetanseutviklingen for ledervervet.
- **11. november:** Deltakelse i evalueringen av lokale lønnsforhandlinger. Dette var en verdifull arena for å dele erfaringer og lære av forhandlingsprosessen.
- **28. november:** Seksjonen var godt representert på Fagforbundets quiz på Charlie's, som bidro til å styrke samholdet og fellesskapsfølelsen blant medlemmene.

Oppsummering:

2024 har vært et år preget av samarbeid og kompetanseutvikling. Gjennom aktiv deltakelse i regionale og lokale møter har vi lagt grunnlaget for et sterkere nettverk og et mer robust seksjonsarbeid. Planleggingen av arrangementer og gjennomføringen av møtet med temaet "Retten til å logge av", vil bli den første testen på om et slikt samarbeid kan gi medlemsaktiviteter som fenger.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Ysst har 65 betalende medlemmer pr. oktober 2024. I tillegg til seksjonsleder har seksjonen 1 tillitsvalgt på renhold. Det er ikke avholdt noen møter da det for tiden er for få tillitsvalgte for å danne et styre innad i seksjonen.

Det er startet et samarbeid med andre seksjoner. Vi tror dette er positivt i forhold til planlegging av arbeidsplass besøk, verving og aktiviteter for medlemmene.

Seksjonsleder har deltatt på møter rundt innsparingstiltak på renhold, ellers har det ikke vært noen større saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Øvrige utvalg i fagforeningen

Tittel på utvalget: (f. eks likestillingsutvalg o.l.)

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

- Vi mangler fortsatt opplæring/kurs i veilederskolen, slik at vi kan holde trinn 3 i egen fagforening for våre egne nye tillitsvalgte. Dette fører til at vi henger etter med opplæringen.
- Det er liten aktivitet i noen av seksjonene våre. Neste år skal vi forsøke å ha felles møter for seksjonene i starten av året, for å se om dette kan bidra til økt aktivitet.
- Vi må rekruttere flere lokale plasstillitsvalgte i de private avtaleområdene.
- Vi har fått opprettholdt det politiske samarbeidet med Ås arbeiderparti.
- Vi har en intensjon om å inngå samarbeidsavtale med Ås SV og Ås Venstre.
- Vi er til stede på mesteparten av de politiske møtene i kommunen.
- Vi opplever at politikerne kommer bort til oss for å høre våre synspunkter.
- Dette fører til at vi må jobbe for å få i stand samarbeidsavtaler med flere av de politiske partiene i Ås kommune, også på høyresiden i politikken, for å fremme Fagforbundet sine kjerneverdier.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket.

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele faste stillinger.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Kontinuerlig arbeid

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter kontinuerlig angående heltid /deltid.
- Jobbe for at alle arbeidstedene i kommunen organiserer medbestemmelsesmøter gjennom hele året for å kreve økt medbestemmelse for de tillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd, og det jobbes med dette kontinuerlig.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Forberede tillitsvalgte i alle avtaleområder på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
- Vi skal skolere våre tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for å jobbe opp mot arbeidsgiver.
- Leder, opplærings ansvarlig og HTV skal i løpet av året ta veilederskolen slik at vi kan skolere våre egne plasstillitsvalgte i lov og avtaleverket fortløpende igjennom hele året.
- Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene.
- Arbeidsplassbesøk gjennom hele året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er ikke oppnådd, kontinuerlig arbeid.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Fortsette og styrke et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene og styret for faglige argumenter for drift i egen regi som vi kan bruke i møter med administrasjonen og politikerne.
- Få i stand faste møter med flere av de politiske partiene med tema egenregi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Noen av tiltakene er gjennomført og dette jobber vi med kontinuerlig.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Samarbeid med arbeidsgiver for å få oversikt bruk av vikarbyråer og mulig konkurranseutsetting av tjenester i kommunen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er oppnådd, kontinuerlig arbeid.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Samarbeid med arbeidsgiver for å få oversikt bruk av vikarbyråer og mulig konkurranseutsetting av tjenester i kommunen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er ikke oppnådd, kontinuerlig arbeid.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Få i stand faste møter med flere av de politiske partiene med temaet egen regi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Delvis oppnådd. Mangler å få faste samarbeidsmøter med SV og Venstre

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Vi skal kartlegge vervepotensialet på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Besøke flere arbeidsplasser kontinuerlig, for å jobbe for å få flere plasstillitsvalgte på de ulike enhetene i kommunen.
- Øke antallet arbeidsplassbesøk, for mulig å verve nye medlemmer og være mer synlig på arbeidsplassene og for medlemmene våre.
- Vi skal skolere våre egne tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for å jobbe opp mot arbeidsgiver.

- Etablere faste møtepunkter for å styrke samhandling mellom styret, yrkesseksjonene og de tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene, fremmer god utveksling av yrkesfaglige argumenter
- Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.
- Forberede tillitsvalgte i alle avtaleområder på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
- Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom styrene og HTV i ulike fagforeninger i Follosamarbeidet, for å dele erfaringer og lære av hverandre.
- Innkjøp klær med logo til de tillitsvalgte slik at de blir stolte og synlige i møte med arbeidsgiver.
- Invitere oss inn til Ås VGS i starten av skoleåret 2024-2025 og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. Søke om bistand fra fylket til dette arbeidet.
- Utarbeide verveplan og aktiv følge denne.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Delvis oppnådd.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Være bevist på å mangfold når man rekrutterer nye tillitsvalgte.
- Søke bistand fra mangfold - og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole, gjennom å arrangere stand i fadder uka på NMBU.
- Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyrer fysisk og digitalt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Delvis oppnådd.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyrer fysisk og digitalt.
- Leder, nestleder og HTV skal i løpet av året ta veilederskolen slik at vi kan skolere våre egne plasstillitsvalgte kontinuerlig gjennom hele året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er delvis oppnådd.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Bistå klubbstillitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

- Vi skal skolere våre tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for jobber opp mot arbeidsgiver og blir tryggere i dette arbeidet.
- Informere om Fagforbundet sin stipendordning og Fagforbundet Ås sitt stipend, for å sikre at medlemmenes kan økte sin faglige kompetanse.
- Øke fokuset om viktigheten av oppgavedeling i tjenestene.
- Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder.
- Økt samarbeid mellom yrkesseksjonene i Folloamarbeidet og på fylkesnivå for å styrke kompetansen og dele erfaringer i det yrkesfaglige arbeidet.
- Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom HTV og de tillitsvalgte på arbeidsplassene og mellom ulike fagforeninger i Folloamarbeidet og på fylkesnivå.
- Oppdatere og dele kontaktinformasjon på styret og de tillitsvalgte for å styrke kommunikasjon og samhandling.
- Opprettholde utsending av tilbud om kurs og samlinger via fane 2 og tillitsvalgnettet

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er oppnådd

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Jobbe kontinuerlig med trepartssamarbeidet med administrasjonen og politikerne i kommunen for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Økt politisk tre partsamarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt, ved å ha kontinuerlig samarbeids møter med administrasjonen og de politiske partiene i kommunen.
- Fortsette samarbeidet med Ås Arbeiderparti og jobbe for få nye samarbeidsavtaler med Ås SV, Ås Rødt, og ha tett dialog igjennom hele året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er delvis oppnådd

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Jobbe for å få samarbeidsavtaler med partiene på høyresiden i politikken i Ås og ha tett dialog igjennom hele året. For å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundet verdier og kjernesaker.
- Delta på 1 mai markeringen og holde appell.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Delvis oppnådd.

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Påvirke partiprogrammet til de politiske partiene ved å formidle og jobbe for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Økt politisk påvirkning og deltagelse og samtale med de politiske partiene.
- Økt politisk tre partsamarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt, ved å ha kontinuerlig samarbeids møter med administrasjonen og de politiske partiene i kommunen.
- Flere fra styret skal oppmuntres til å delta på de politiske utvalgsmøtene, formannskapsmøtene og kommunestyremøtene i kommunen kontinuerlig, for å øke vår synlighet, økt samarbeid og øke formidlingen av fagforbundets kjernesaker og verdigrunnlaget vårt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er delvis oppnådd

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte og styret kontinuerlig.
- Styret og de tillitsvalgte øker sin kompetanse i det fagligpolitiske arbeidet ved å delta på kurs og konferanser med dette som tema, og viktigheten av dette.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er oppnådd

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Innkjøp klær med logo til styret de tillitsvalgte for å være synlig og stolt.
- Oppmuntre de tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene til å bruke klær med Logo i møte med arbeidsgiver, administrasjonen og i politiske møter.
- Øke aktiviteten på sosiale medier. To fra styret har ansvaret.
- Gi politikerne faglige argumenter og delta mer i politiske debatter i media.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er delvis oppnådd.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Jobbe kontinuerlig med trepartssamarbeidet med administrasjonen og politikerne i kommunen for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er oppnådd

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet, ved å bevisstgjøre administrasjonen og de politiske partiene om viktigheten av dette i tre partsmøter.
- Tett dialog og sette krav til opplæring av alle ansatte i bruken av digitale verktøy til arbeidsgiver. Dette gjøre i tre partsmøter med lederne og administrasjonen.
- Sørge for at alle ansatte får økt kompetanse og opplæring i bruk av digitale verktøy. Bruke de plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk
- Jobbe kontinuerlig for et godt og riktig digitalt utstyr på alle arbeidsplasser. Bruke de plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk.
- Oppmuntre tillitsvalgte til å be om bistand fra styret og de hovedtillitsvalgte i dette arbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er delvis oppnådd.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Kreve at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger. Øke trepartssamarbeidet.
- Dele informasjonen om tilbud om digital opplæring. HTV, plass tillitsvalgte, og styret er ansvarlig.
- Drøfte bruken av hjemmekontor løsninger med arbeidsgiver. Øke trepartssamarbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Andre lokale utfordringer

(sett inn lokale utfordringer som ikke dekkes av strategiplanen her)

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Vi skal ha gjennomført 10 styremøter i året. For å få et kontinuerlig organisatorisk arbeid gjennom hele året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering på styremøtene. For å få en bedre oversikt over økonomien i fagforeningen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Handlingsplanen skal være vårt styringsdokument igjennom helet året. Ta frem handlingsplanen på styremøtene våre.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er ikke oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Øke aktiviteten i Follo samarbeidet om opplæring, kurs og konferanser. Være delaktig på møtene og oppfordre til å bruke års hjulet i Follo samarbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Arrangementer: Jubileumsmarkering, julebord, sommeravslutning og arbeidsplassbesøk. Sikre aktiviteten i foreningen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Medlemsmøter/medlemstur minimum 1 pr år. Øke og sikre aktiviteten i foreningen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Tillitsvalgts-møter med aktuelle temaer ved behov.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Bruke frikjøpte i forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med aktuelle temaer. Bistand med økt kompetanse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Bruke frikjøpte i forbundsregionen til bistand organisatorisk. Bistand med økt kompetanse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

Marcus Oterholm er 100% som leder i ungdomsutvalget på fylkesnivå

Leder Line Kvalberg er vara i fylkestyret.

John-Arne Stenberg er vara i yrkesseksjonen samferdsel og teknisk på fylket.

- Fylkestyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	SV og Venstre	Avtalen er skrevet, men ikke signert og aktiv.	Fortsette arbeidet med å få til samarbeid.

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	6	29-30.10.24	
Trinn 3	3	28.02-01.03	
Trinn 4 og 5	2	Høst 2024	
Temakurs i AML	2	02.04.24	
Temakurs ansettelse	4	Vår 2024	
Temakurs i HTA/HA ansettelse	2	25.04.24	
Temakurs fagligpolitisk	1	Oktober	
Skolering gr. forhandlinger	2	06-7.05.24	
Turnus	4	Vår og høst	
Opplæring for nye HTV, digitalt	2	27.05.24	
Omvisning på stortinget	1	februar	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	1	29-30.10.24	
Samling opplæringsansvarlig	1	08.05.24	
Samling opplæringsansvarlig	2	12.03.24	
Samling opplæringsansvarlig	1	November	
Kommunalkonferansen	3	5-6.06.24	
Konfliktberedskap	6	Våren	
Leder nestleder samling	1	2-4.09.24	
Leder nestleder samling	2	3 april	
LO favør	1	26-28.04.24	
Fagdag om inkludering, likestilling og mangfold	2	08.04.24	
Opplæring konkurranseutsetting og privatisering	3	02.04.24	
Fane2	1	Våren	

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Styreutvikling i egen regi	Ås	10	1.12.24
Follosamling over 2 dager	Follo og Buskerud og Akershus fylkesforening	12	16-17.09.24

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Kurs i Fane2
- Leder har vært ny i Fane2 arbeidet og har brukt tid til å bli kjent med verktøyet.
- Kurs i ITs Learning

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja, Fagforeningen har søkt midler.

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Fagforeningen har 10% frikjøp for Fane2, 10% for opplæringsansvarlig, 10% nestleder og 40% for leder.

Vi har brukt disse midlene til frikjøp og opplæring..

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Nei. Fagforeningene i Follo samarbeidet tidligere med et spleiselag for Fane2. Dette ble avviklet januar 2024 og fordelt tilbake til de lokale fagforeningene.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem