

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Helse Førde avd. 747 For 2023

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023 er satt inn.

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
1. Heiltid, likelønn og kampen mot auka forskjeller						
1.1. Krevje at stillingar som hovedregel lysast ut som heile, faste stillingar.						
FTV møter fast i stillingsutvalet		FTV				
FTV og TV er obs på stillingsutlysingar på eigne områder.		FTV/TV				
1.2 Gjennomføre drøftingsmøte minst ein gang i året vedrørende bruk av deltid og for å utarbeide retningslinjer.						
FTV deltek på føretaksnivå. TV får protokoll tilsendt, og kan bruke den i sine avdelingar.		FTV				
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket						
Bruke utarbeidd mal for krav etter 1-års regel og 3-års regel.		FTV/TV				
Bruke utarbeidd mal for krav om fortrinnsrett for deltidsansatte ved ledig stilling.		FTV/TV				
1.4 Førebu tillitsvalde på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn og utjamne lønnsforskjeller.						
Gjennomføre lokale forhandlingar i samsvar med utarbeidde rutinar.		Forhandlings- utvalget.				
2. Offentlege tenester med eigne tilsette						
2.1 Kreve drift med eigne tilsette framfor anbudsrunder for å sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår.						
Tillitsvalde må følgje med på sine områder, slik at ein kan reagere raskt om noko er på gang i organisasjonen.		FTV/TV				
Krevje at eigenregi vert utreda, før ein vurderer å konkurransesette eller privatisere.		FTV/TV				
2.2 Lage oversikt over kva for tenester som er konkurranseutsatt, kva for tenester som Vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevje drift med eigne tilsette.						
Blir lite aktuelt i våre områder/ Deler informasjon med styret når det vert aktuelt.		FTV				
2.3 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og leiing.						
Etablere samhandlingsmøter på sine områder.		FTV/TV				
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt						
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.						
Besøke alle arbeidsplasser der vi har medlemmer i løpet av året.		Leiar/nest./ FTV				
Legge ut info-konvolutt på alle avdelingar/einingar, samt henge opp TV-plakater der vi er lite kjente.		Styret/TV				

Vi tek kontakt med alle nytilsette i Helse Førde med info om Fagforbundet.		FTV/TV				
3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.						
Ifht verving har vi tanke for alle tilsette uavhengig kjønn, nasjonalitet mm		Nestleiar				
Ha informasjon om Fagforbundet sine tilbud på fleire språk.	Vert skaffa ved behov	Nestleiar				
3.3 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skular, fagskular, høgskular og universitet i samarbeid med fylketskretsen.						
Fagforeininga skal vere med på det som kjem frå Forbundsregionen om tema.		Nestleiar				
Seksjonane/UngdomsTV kan vere med forbundsregionen på stand.		Nestleiar/ Ungd. TV				
Ungdoms TV får oversikt over nye student- og elevmedlemmar av Fane 2 ansvarlig		Ungd. TV				
Ungdoms TV sender ut velkomsthelsing til nye student- og elevmedlemmer. Legg ved ei oversikt over TV i Helse Førde.		Ungd. TV				
3.4 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos fleire arbeidsgivere, og sørge for at medlemmane har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.						
Henge opp TV-plakatar på dei avdelingane der vi er lite kjende.		TV				
3.5 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.						
Ha ei oppdatert heimeside.		Leiar/nestl.				
Vere synleg på FB, og andre sosiale medier.		Nestl/FTV				
Gjennomføre digitale medlemsmøte v/behov.		Leiar/ Styret/TV				
Bruke lukka FB grupper for lokale medlemsgrupper.		TV				
3.6 Etablere møtepunkt for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde valt etter hovudavtalane.						
Gjennomføre 2 felles styre - og tillitsvaldsamlingar.		FTV/ Leiar/opl ansvarlig				
Få til god informasjonsutveksling mellom Styret/FTV/TV gjennom å utvikle og revidere rutinar.		Fellers ansvar				
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling						
4.1 Sørge for at tillitsvalde etter hovudavtalen etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgjevar.						
Ha dette som tema på fellesmøter.		Leiar/seksjon				
I budsjettarbeid kan TV "bruke" seksjonsleiar for å få argument.		TV/Seksjon				
4.2 Bistå tillitsvalde etter hovudavtalen ved gjennomføring av drøftingsmøter i tariffområde for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.						

Ha dette som tema på fellesmøter.	Har 1 område (Spekter)	Leiar/ seksjonar				
4.3 Bidra med faglige argument i samband med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosessar.						
Fast punkt på styremøte med informasjon frå FTV om kva som skjer i organisasjonen ift til dette.		FTV/Leiar				
4.4 Arbeide for at det vert etablert fleire læreplassar og at fleire tek fagbrev.						
Informere medlemmer om tilbud som kjem om fagbrev, via e-post og plakater.		Seksjon / TV /Fane 2				
Informere medlemmer om stipendordninga til Fagforbundet, sentralt og lokalt.		Seksjon/ TV/Fane 2				
4.5 Sikre at medlemmane får faglige tilbod.						
Seksjonane må lage e-postlister over sine medlemmer for å vidareformidle tilbod til medlemmer om yrkesfaglege kurs.		Fane 2 /seksjonsl.				
4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.						
Bruke Teams til 50% av møter		Alle				
Oppfordre til samkjøring.		Alle				
Redusere papirbruk		Alle				
Vere bevisst på kva vi kjøper av medlemspleie.		Alle				

Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.						
Skal ha gjennomført 7.antall styremøter. Halparten på teams		leiar				
Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering		Kasserar				
Årsmøte		Leiar				
Kurs, nettverksmøter med TV 4 stk pr år.		FTV				
Sommargåver til yrkesaktive medlemmar.		Leiar/ kasserar				
Pensjonistarbeid		Leiar/ pensjonist TV.				