



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Vadsø

Behandlet av årsmøtet den 30.01.25

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	8
Pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	9
Øvrige utvalg i fagforeningen	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	10
Målsettinger og planer i perioden	10
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt	12
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	13
Andre lokale utfordringer	16
Representasjon	17
Fylkeskretsen	17
Andre utvalg	17
Kurs og konferanser	17
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	19

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Kristin R. Børresen	15%	40 000,-
Nestleder	Aron Haraldsen		32 500,-
Opplæringsansvarlig	Kristin R. Børresen Aron Haraldsen		15 000,-
Kasserer	Monica Hjorth		30 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Kari Sagen Larsen		7500,-
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Agnethe Ongamo		7500,-
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jan-Steve Wara		7500,-
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Eli M. Baso		7500,-
Ungdomstillitsvalgt	Monika Jahr Amdal		7500,-
Pensjonistillitsvalgt	Lisbeth Johnsen Pedersen		7500,-
Styremedlem	Ragnhild M. Aslaksen		
Styremedlem	Frank Stokvold		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Hanne-Grethe Andersen		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Heidi Widding		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Bengt H. Jensen		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Gøril Samuelsen		
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjonistillitsvalgt			
Vara styremedlem	Anne Karin Dolonen		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV Vadsø Kommune	Aron Haraldsen	100%	KS
HTV Vadsø Kommune	Kristin R. Børresen	20%	KS
Foretakstillitsvalgt Sykehusinnkjøp	Ragnhild M. Aslaksen		Spekter 11
Foretakstillitsvalgt Finnmarkssykehuset	Frank Stokvold	100%	Spekter 10

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Finnmark sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Kristin Rushfeldt Børresen
- Agnethe Ongamo
- Hanne-Grethe Andersen

Representanter til LO lokalt

- Alesia T. Andreassen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Anne Karin Dolonen
Nestleder	Lise Sukuvara
Ungdomsrepresentant	Nora Emilie Johnsen

Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Lise Sukuvara
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Monika Jahr Amdal
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Anne Karin Dolonen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Jan-Steve Wara

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Jørn Henrik Hansen-Schanche
- 2: Lioudmilla Hansen
- Vara: Nikolai Sundkvist

Kontorforhold

Fagforbundet Vadsø holder til på Nobile Flerbrukshus, hvor vi har 2 kontorplasser.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
700 528,44	618 323,07	700 528,44	618 323,07	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	351
Spekter område 10	11
Spekter område 11	34
Virke	6
KA	2

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Hemis AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)
Sykehusinnkjøp	Spekter 11	Monika J. Amdal	Ja
Finnmark Fylkeskommune	KS	Sunniva T. Gaski	Ja

Koordineringsledd

Leder og nestleder sitter i følgende koordineringsledd:

Styret i koordineringsleddet Sykehusinnkjøp

Finnmark fylkeskommune

Finnmarksykehuset

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
44	59	33	50		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
715	723	387	406		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
58	54	269	265		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
9	14	9	7	16	12
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
327	351	45	45		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Jobber aktivt på arbeidsplasser med å verve nye medlemmer.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Synlig på arbeidsplasser. Jobber aktivt der vi hører om potensielle utmeldinger.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.01.24 i kantina på Finnmark Fylkeskommune.

Det er avholdt 2 tillitsvalgtmøter i 2024.

Møtene behandlet følgende saker:

- Lokale lønnsforhandlinger
- Status Vadsøbarnehagene
- Hovedoppgjør 2024
- Kurs og fagdager
- Hva skjer hos dere?

Det er avholdt 6 styremøter.

Styret behandlet 37 saker.

- Kommunaldirektørens budsjettforslag
- Søknader fra IL Norild, Styrkerløfterklubben og Brannbamsen Bjørnis
- Tillitsvalgtmøter
- Fagforbundsuka
- Julegaver
- Jubilanter
- Årsmøte 2024 og 2025
- Restanser og Fane 2 arbeid
- Handlingsplan 2024 – 2025
- Valg av Hovedverneombud Vadsø Kommune
- Medlemsmøte for pensjonister og uføre
- KLAR og klubb

Sosiale aktiviteter:

- Kinokveld for alle medlemmer i Fagforbundet Vadsø

Utvalgenes virksomhet

Pensjonist og uføreutvalg

På årsmøtet i 2024 ble jeg valgt som tillitsvalgt/kontaktperson for gruppen Pensjonist og uføre.

Medlemstallet i denne gruppen er ca. 300 medlemmer.

Representasjon

- Jeg har deltatt på årsmøte til Fagforbundet i 2024, og i tillegg deltatt på 4 styremøter lokalt.
- 24.-25.09.24 – Konferanse i Lakselv for lokale pensjonist- og uføretillitsvalgte.
- 21.11.24 – Informasjon på Frivilligsentralen Vadsø.
Pensjonistforbundet i Finnmark informerte om fordeler ved å være med i en lokal forening. Alle medlemmer i Fagforbundet blir automatisk kollektivt innmeldt i Pensjonistforbundet sentralt, men er ikke med lokalt. Fagforbundets sentrale pensjonistutvalg utfordrer medlemmene til å melde seg inn i et lokallag i Pensjonistforbundet.
Av de to representanter fra Pensjonistforbundet som var til stede kom det også oppfordring til å melde seg inn i den lokale Pensjonistforeningen i Vadsø. Det var et meget godt fremmøte. Samtlige fikk servert pizza og noe å drikke til etterpå.

Lisbeth Johnsen Pedersen

Tillitsvalgt/kontaktperson for pensjonister og uføre.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Yrkesseksjonsstyret har bestått av: Leder Kari Sagen Larsen – Fagforbundet Finnmark, Seksjonsleder YHS, medlem i AU. Har i tillegg verv som Yrkesseksjonsleder Helse og sosial i Fagforbundet Finnmark, Medlem av AU på fylket.

Nestleder Hanne-Grethe Andersen, Klubbleder Booms, Sykehjemmet og Vidjeveien. Fane 2 ansvarling i Vadsø foreninga.

Yrkesseksjonsstyret har egen Facebook side som har vært bruk til informasjon om fagdager, markering av merkedager o.l. i 2024.

3 av våre medlemmer deltok på fagdag med tema Aldring og Psykiatri 12. og 13. november.

Medlemsutvikling

Medlemstall inklusive lærlinger

	2. januar 2024	2. januar 2025	Endring
Totalt	262	261	-1
Yrkesaktive	150	142	-8

Yrkesseksjonen har en tilbakegang på 8 yrkesaktive medlemmer. Dette er 12 færre enn året før.

Vi har prioritert medlemsivaretagelse, hvor det har vært brukt midler til påskeegg til alle arbeidsplassene, og kaker i forbindelse med merkedager.

Kari S. Larsen
Seksjonsleder YHS

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Yrkesseksjonsstyret har bestått av seksjonsleder Eli Baso, rådhuset og vara Gørill Samuelsen, rådhuset

Medlemsutvikling

	2. januar 2024	2. januar 2025	Endring
Totalt	185	194	+9
Yrkesaktive	108	119	+11

Budsjettet til seksjonen har i år blitt brukt til ivaretagelse av medlemmer.

For å markere Kontoransattes dag den 27. april inviterte vi alle yrkesaktive medlemmer til lunsj på Vadsø Frivilligsentral hvor vi spanderte pizza. Det var 24 medlemmer som deltok.

Seksjonsleder har også deltatt i å markere Fagforbundsuka hvor vi inviterte alle medlemmer på kino hvor vi så filmen «Tre menn til Wilma».

Seksjonen har delt ut julegaver til alle medlemmer, som var gavekort på Kiwi til alle.

Seksjonsleder har deltatt på styremøter i Fagforbundet Vadsø.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Yrkesseksjonsstyret har bestått av:

Leder - Jan-Steve Wara

Nestleder - Heidi Widding

Det er 49 yrkesaktive medlemmer.

Det er ikke avholdt medlemsmøte i yrkesseksjonen i 2024.

Leder deltok på fagdag: Drift og vedlikehold av ventilasjonsanlegg 13.-14. november 2024.

I forbindelse med byggdrifternes dag ble det servert pizza.

Lokal seksjonsleder YST
Jan-Steve Wara

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Seksjonsstyret har bestått av:

Leder: Agnethe Ongamo

Nestleder: Bengt H. Jensen

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst har 92 yrkesaktive medlemmer. Dette er en økning fra i fjor.

I april arrangerte vi en sosial medlemskveld med bowling, pizza og skravling. De som deltok hadde en flott kveld, og tilbakemeldinger i etterkant er at de ønsker flere slike arrangementer i regi av yrkesseksjonen.

Leder av yrkesseksjonen, Agnethe har deltatt på 6 styremøter i Fagforbundet Vadsø og 2 tillitsvalgtsmøter.

Nestleder, Bengt har deltatt på 2 tillitsvalgtsmøter.

Agnethe er styremedlem i kirke, kultur og oppvekst i Fagforbundet Finnmark, og har deltatt på 2 teamsmøter og 2 fysiske styremøter med dem. Samt at yrkesseksjonstyret deltok på Høstkonferansen i Lillestrøm i november.

Agnethe Ongamo

Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Handlingsplan 2024-2025 for Fagforbundet Vadsø

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

1.1 Alle utlysninger skal sendes plasstillitsvalgte for godkjenning før utlysning. Der Fagforbundet ikke har PTV skal HTV kontaktes.

1.2 Klubbeledere skal kartlegge deltidsstillinger i forkant av drøftinger med arbeidsgiver. Om nødvendig må det etterspørres drøftingsmøter.

1.3 Klubbleder skal kartlegge bruken av vikarbyrå på virksomhetene. Kreve drøftinger i hht. AML § 14-9.

1.4 Øke antall faste stillinger. Klubbleder og HTV sørge for at det fremmes krav i hht. AML § 14.

1.5 I forbindelse med lokale forhandlinger sender HTV/klubbleder ut informasjon til alle yrkesaktive medlemmer.

1.6 Klubbstyret og klubbeledere skal gis opplæring i lov og avtaleverk.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

2.1 Forbedre og videreutvikle partssamarbeidet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte som arbeidsform ved omstilling og utviklingsarbeid for å bygge tillit og god ledelse i virksomhetene.

2.2 Jobbe for et anstendig arbeidsliv, motvirke sosial dumping ved kjøp av tjenester.

2.3 Bidra til å utvikle gode bemanningsplaner i tjenesteproduksjonen

2.4 Driftsoppgaver skal løses med egne ansatte framfor innleie og utsetting av oppgaver.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Verving

3.1.1 Styret er ansvarlig for å kartlegge vervepotensialet og sette vervingsmål i alle tariffområdene våre, fylkeskommunen, kommunen og Spekterområdet samt verve lærlinger.

3.1.2 Gjennomføre vervekampanjer med premiering

3.2 Opplæring av tillitsvalgte

3.2.1 Fokus på opplæring av gode tillitsvalgte

3.2.2 Ha tillitsvalgtsamlinger og opplæring i klubbarbeid

3.3 Informasjonsplan

3.3.1 Oppdatere de ulike arbeidsstedenes intranettsider med informasjon om Fagforbundet og kontaktpersoner

3.3.2 Informere om lokalforeningen til medlemmene våre

3.3.3 Være mer synlig på sosiale medier med bilder og små reportasjer samt oppdatere egen nettside

3.3.4 Bruke lokal media til å få ut positive saker

3.3.5 Bruke Fagforbundets digitale verktøy

4. Fag- og tjenesteutvikling

4.1 For å styrke medlemmenes rammebetingelser må yrkesseksjonene sørge for at tillitsvalgte får kunnskap om yrkesfaglig argumentasjon.

4.2 Yrkesseksjonene sørger for å markere yrkesdager i sin seksjon.

4.3 Plasstillitsvalgte/klubbleder må gi innspill til klubben når de skal utarbeide kompetanseplaner og utvikling av kompetansetiltak.

4.4 Styret skal gi medlemmer tilbud og kurs og kompetanseheving.

4.5 Øke antall fagarbeidere til kommunen. Sørge for lærerplasser innenfor alle yrkesgrupper hvor dette er mulig.

4.6 Kommunen tar i bruk sortering av avfall på alle arbeidsplasser. Oppfordre alle medlemmene til å sortere avfallet.

4.7 Pådriver for at kommunen skal bruke digitale verktøy som teams til gjennomføring av kurs og møter.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

5.1 Jobbe kontinuerlig med trepartssamarbeidet med administrasjonen og politikerne i kommunen for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

5.2 Fortsette samarbeidet med Vadsø Arbeiderparti og Vadsø SV, og jobbe for få nye samarbeidsavtaler med flere og ha tett dialog gjennom hele året.

5.3 Økt politisk trepartssamarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt, ved å ha samarbeidsmøter med administrasjonen og de politiske partiene i kommunen.

5.4 Delta på 1. mai markeringen.

5.5 Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte og styret kontinuerlig.

5.6 Innkjøp klær med logo til styret og tillitsvalgte for å være synlig og stolt.

5.7 Oppmuntre de tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene til å bruke klær med logo i møte med arbeidsgiver, administrasjonen og i politiske møter.

Kommentar: Samarbeidet har vært preget av kun uformell fortløpende kontakt med de ulike partiene. Medlemmer fra styret deltok på årets 1.mai arrangement, og vi bidro økonomisk. Det er sendt ut tilbud om kurs og skoling, og flere medlemmer har deltatt. Når det gjelder innkjøp av klær med logo, er noe kjøpt inn, blant annet til pensjonist-tv. Se for øvrig egen sak under årsmøtet.

6. Digitalisering

6.1 Tett dialog og sette krav til opplæring av alle ansatte i bruk av digitale verktøy til arbeidsgiver. Dette gjøres i trepartsmøter med lederne og administrasjonen.

6.2 Jobbe kontinuerlig for et godt og riktig digitalt utstyr på alle arbeidsplasser. Bruke plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk.

6.3 Kreve at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger. Øke trepartssamarbeidet.

Kommentar: Det har vært tatt opp i ulike møter at mange av medlemmene fortsatt ikke har tilgang til f.eks pc i arbeidstiden. Det jobbes kontinuerlig med dette. HTV er med i prosjektgruppa for IKT strategi for Vadsø kommune.

7. Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

7.1 Gjennomføre 6 styremøter i året. Dette for å få et kontinuerlig organisatorisk arbeid gjennom hele året.

7.2 Gjennomføre 2 tillitsvalgtmøter med aktuelle temaer etter behov.

7.3 Budsjettprosess og rutiner i regnskapsrapportering på styremøter. For å få en bedre oversikt over økonomien i fagforeningen.

7.4 Handlingsplanen skal være vårt styringsdokument gjennom hele året. Ta fram handlingsplanen på styremøtene våre.

7.5 Arrangementer: Jubileumsmarkering, arbeidsplassbesøk og yrkesseksjonene skal ha 1 eget arrangement i året.

Kommentar: Det har vært avholdt 2 tillitsvalgtmøter og 6 styremøter. Jubileumsmarkering er planlagt gjennomført i mars 2025. To av yrkesseksjonene har hatt eget arrangement for alle medlemmer.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Yrkesseksjonsleder YHS Finnmark, Kari Sagen Larsen
Styremedlem i fylkestyret, Aron Haraldsen
Styremedlem i fylkestyret, Frank P. Stokvold
Styremedlem YST Finnmark, Heidi Widding
Nestleder YKA Finnmark, Sunniva T. Gaski
Varamedlem YKA Finnmark, Grete S. Wara
Styremedlem YKKO Finnmark, Agnethe Ongamo
Landsstyret og Nordområdeutvalget, Bjørg Tapio
Medlem i styret Sykehusinnkjøp, Ragnhild Melleby Aslaksen
LO Troms/Finnmark, Frank P. Stokvold
Styremedlem Finnmarkssykehuset, Frank P. Stokvold

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Andre utvalg

Eli Baso deltok i 1.mai komiteen.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
TV opplæring Del 1	6	2024	

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Ledelse og digitalisering	Fagforbundet / Høgskolen i Innlandet	2	Jan-juni 2024
Omstillingskurs	Fagforbundet Finnmark	1	Feb 2024

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Digitaliseringskonferansen	1		30.10.24	
Kommunalkonferansen	3		05-06.06.24	
Turnuskurs	3		18.09.24	
Verneombudskonferanse	2		11 - 12.06.24	
Høstkonferansen	1		4 - 6.11.24	
Drift og vedlikehold av ventilasjonsanlegg	1		12-13.11.24	

Alderspsykiatri	3		12-13.11.24	
Digitalisering, personvern og gpdr	10		10.09.24	
Vold og trusler på arbeidsplassen	3		Sep 2024	
Tariffkonferanse	2		Februar 2024	
Fagligpolitisk kurs	2		September 2024	
Sykehuskonferansen	3		Mars 2024	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja, 4%.

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Fagforbundet Vadsø har frikjøpt leder, i 15%.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Nei.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder samferdsel og teknisk

Pensjonist- og uføretillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem