

Protokoll

Den 6. januar, 9. januar og 10. januar 2023 ble det holdt forhandlinger om hovedavtalen og hovedtariffavtalen for hovedoppgjøret 2022 mellom FUS AS og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta. Forhandlingene ble holdt i Fagforbundets lokaler i Oslo.

Til stede:

FUS AS

Eli Sævareid
Elin Lunde Sørensen
Geir Utne Berg

Fagforbundet

Karianne Hansen Heien
Steinar Fuglevaag

Utdanningsforbundet

Anne-Dorthe Nodland Aasen
Endre Lien
Kristina Brovold Liknes

Delta

Christine Ugelstad Svendsen

Partene er enige om følgende:

Avtalefestet pensjon

Tilslutning til Fellesordningen

Partene er enige om tilslutning til Fellesordningen med følgende forutsetninger i pkt. 1-4:

1. Fellesordningen for AFP innføres når reformert AFP i privat sektor er klar, for årskullene født fra og med 1969. Hvis tidspunkt for innføring av reformert AFP ikke er avklart i løpet av 2023, innføres dagens AFP i Fellesordningen fra 1.1.2024 for årskullene født fra og med 1969.
2. Lønnskompensasjonen for årskullene født fra og med 1969 til og med 1981, opphører fra det tidspunktet man kvalifiserer til AFP i Fellesordningen, tidligst 62 år. Dersom den ansatte har høyere lønnskompensasjon enn den AFP-en man kvalifiserer til fra Fellesordningen, videreføres differansen som lønnskompensasjon fram til arbeidsforholdet opphører, maksimalt 67 år. Lønnskompensasjonen reguleres fram til den opphører.
3. Ansatte til og med 1968-kullet får videreført dagens AFP-ordning og dagens regulerte lønnskompensasjon. Partene legger til grunn at FUS får premiefritak for årskull til og med 1968. Partene skal derfor jobbe for premiefritak for årskull til og med 1968 i forbindelse med tilslutning til AFP i Fellesordningen 1.1.24.
4. Partene har et felles ansvar for å gjennomføre forhandlinger og for å ta hensyn til en samlet kostnadsramme for pensjonsordningene i 2024 innenfor de økonomiske tilskuddsrammer til pensjon.

Et partssammensatt utvalg skal vurdere forpliktelser knyttet til AFP i Fellesordningen, null-garantien i pensjonsordningen og de samlede økonomiske konsekvensene i pensjonsordningene for arbeidsgiver og ansatte. Et partssammensatt utvalg skal levere rapport til tariffpartene i forkant av hovedtariffoppgjøret i 2024.

RHH D T
cus

Økonomi

- Minstelønssatsene reguleres med virkning fra 01.05.22 som spesifisert i vedlegg 1.
- Det gis generelle tillegg med virkning fra 01.05.22 som spesifisert i vedlegg 1. Dette tillegget er inkludert i minstelønssatsene.

KTH
D
cus

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

§ 5.2.1 Kvelds- og nattillegg

Fra 1.1.2023 økes godtgjørelsen for særskilt arbeidstid som følger:

5.2.1 For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg per time på minst kr. 56,- for ordinært arbeid mellom kl.17.00 og kl. 06.00 **21.00.**

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr ~~30~~**32,-.**

For ordinært arbeid mellom kl 21.00-06.00 betales et tillegg på minst 25 % pr arbeidet time, minimum kr 70,- pr arbeidet time.

5.2.2 Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.2.1, tilstås minst ~~28~~**32,-** pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

5.3 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr ~~50,-~~ pr. arbeidet time. **22 % pr arbeidet time, minimum kr 70,- pr arbeidet time.**

8.3.4 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere

- I forbindelse med fødsel har faren/**medmoren** rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn for å bistå moren.

9 Lønn under avtjening av verneplikt

9.1 Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser

Tilsatte arbeidstakere med minst 1 års sammenhengende tjeneste hos samme arbeidsgiver, har rett til slik lønn som nevnt i pkt. 9.2 i en måned ved tvungen militærtjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og tvungen tjeneste i heimevernet. Ved tvungne repetisjonsøvelser gis tilsvarende lønn for inntil 1 måned i kalenderåret.

Tilsvarende rettigheter gis kvinner som verver seg til militær førstegangstjeneste.

12 Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser

12.1 Hovedregel

Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år.

Lønnsansienniteten fastsettes ved tilsetting. Lønnsansienniteten vil deretter reguleres hvert år med virkning fra 1. mai. Første regulering skal skje til gunst for arbeidstaker uavhengig av tilsettingstidspunkt.

All tidligere offentlig og privat tjeneste godskrives i lønnsansienniteten. Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav til utdanning medregnes også arbeid i hjemmet i inntil 6 år.

Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn, eller pleie av eldre eller syke.

Ved omgjøring av stilling fra assistent til fagarbeider som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver, beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

Handwritten notes and signatures in blue ink: a large stylized signature, the initials "KHH", and the name "aus".

Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

12.2 Stillinger uten særskilt krav til utdanning

Ved tilsetning i stilling som assistent, renholder, kontorassistent og vaktmester godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

12.3 Øvrige stillinger

Ved tilsetning i annen stilling enn de som omfattes av punkt 12.2, godskrives tidligere offentlig og privat tjeneste som er av betydning for stillingen.

Annet

6 Varighet

Hovedavtalen og hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.4.2024.

Hvis hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 - ett - år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

KHH CW

Til protokollen

Endrede bestemmelser om godskrivning av all privat tjeneste endrer ikke den fastsatte lønnsansiennitet for arbeidstakere som har tiltrådt før 1. mai 2022.

Protokolltilførsel fra FUS

Hvis premien for Fellesordningen endrer seg vesentlig på grunn av reformert AFP, underfinansiering i Fellesordningen eller lignende, er det viktig for FUS å få forståelse og aksept for å kunne kreve nye forhandlinger og nye tilpasninger i pensjonsordningene.

Svarfrist settes til mandag 23. januar.

Oslo, 10. januar 2023



Eli Sævareid



Karianne Hansen Heien



Anne-Dorthe Nodland Aasen



Christine Ugelstad Svendsen

Vedlegg 1

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Assistent	0	15 600	341 400
Assistent	4	17 100	348 200
Assistent	6	11 100	348 200
Assistent	8	11 000	360 300
Assistent	10	11 000	400 200
Assistent	16	11 000	434 300

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Fagarbeidere	0	18 700	393 900
Fagarbeidere	4	18 700	404 000
Fagarbeidere	6	13 200	404 000
Fagarbeidere	8	13 100	415 600
Fagarbeidere	10	13 100	455 000
Fagarbeidere	16	13 100	467 700

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Barnehagelærere	0	12 200	458 300
Barnehagelærere	4	12 400	462 700
Barnehagelærere	8	12 800	479 900
Barnehagelærere	10	13 900	532 900
Barnehagelærere	16	14 600	538 600

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Ped.ledere	0	22 200	488 300
Ped.ledere	4	21 900	492 700
Ped.ledere	8	12 800	509 900
Ped.ledere	10	13 900	562 900
Ped.ledere	16	14 100	568 600

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Spes. utd	0	12 800	483 800
Spes. utd	4	13 200	497 000
Spes. utd	8	13 700	509 500
Spes. utd	10	15 000	559 200
Spes. utd	16	15 200	569 700

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Styrer	0-3,9	16 400	616 400
Styrer	4-6,9	16 400	616 400
Styrer	7-9,9	16 400	616 400
Styrer	10-13,9	17 300	637 300



 KHH D aus

Styrer	14-16,9	17 800	647 800
Styrer	17-20,9	18 100	658 100
Styrer	21-26,9	18 300	668 300
Styrer	27+	19 500	706 500

RHH A
cus