

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Nittedal - Evaluering av handlingsplan for 2021

TILTAK	Evaluering	Ansvar	Frist	Status	Budsjett
1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet					
Følge opp ordførerløfte	<ul style="list-style-type: none"> - Faste møter med varaordfører - Blitt litt vanskelig på grunn av korrupsjonsanklagene mot valgte ordfører - Det er fokus på økning av læringer. - Det er startet et heltidsprosjekt. 	Styret		Delvis utført, dette arbeidet fortsetter .	
Være aktiv i arbeidsgruppa som jobber med heltid	<ul style="list-style-type: none"> - HVT sitter i heltids prosjektet. - Tillitsvalgte er med ute når det har vært møter om dette 	HTV		Utført	
Ta opp saken i fora der dette er naturlig	<ul style="list-style-type: none"> - Det har vært vanskelig å holde fokus på dette i alle ledd i hele perioden. - Vært tema i administrasjonsutvalget, AMU, MBU, tillitsvalgsmøtene og møter med varaordfører 	Tillitsvalgte		Utført	
Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.	<ul style="list-style-type: none"> - Følges opp kontinuerlig. 	Tillitsvalgte		Utført	
Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.	<ul style="list-style-type: none"> - Vært flere møter i perioden på grunn av det etablerte heltidsprosjektet 	HTV		Utført	
Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket	<ul style="list-style-type: none"> - Følges opp kontinuerlig. 	HTV		Utført	
Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller	<ul style="list-style-type: none"> - Tema på tillitsvalgs møter 	Styret		Utført	
Sende innspill til tariffkonferansen	<ul style="list-style-type: none"> - Eget møte med tillitsvalgte om dette. - Sendt innspill til Fagforbundet Viken - Deltatt på tariffkonferansen 	Styret		Utført	
Synliggjøre lønnsforskjellene og påpeke disse i forhandlinger vi deltar i	<ul style="list-style-type: none"> - Tatt opp lokale forhandlinger 	Forhandlingsutvalget		Utført	

2. Offentlige tjenester i egenregi

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.	- Det har ikke vært saker der det er snakk om konkurranseutsetting i perioden.	Styret		Utført	
Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.	Etterspør i MBU	HTV		Ikke utført	
Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.	Ha egenregi som tema på styremøte og tillitsvalgtsmøte	Leder/HTV		Ikke utført	
Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.	Ta opp saken i samarbeidsmøter med Arbeiderpartiet og Rødt	Styret		Utført	
Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.	Aktivt bruke administrasjonsutvalget og arbeidsutvalget. Kommunen har vedtatt egen plan på dette området.	Styret		Utført	
Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.	Ta opp saken i samarbeidsmøter med Arbeiderpartiet og Rødt	Styret		Delvis utført	

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Arbeidsplassbesøk i private barnehager der vi har få/ingen medlemmer	På grunn av korona har ikke det vært mulig. Levert gaver til arbeidsplassene.	YKKO/Ung		Delvis utført	1 000
Arbeidsplassbesøk hos badevaktene/instruktørene/bademester i folkebadene	På grunn av korona har ikke det vært mulig. Levert gaver til arbeidsplassene.	YST/Ung		Delvis utført	1 000
Arbeidsplassbesøk hos dyrepleierne	På grunn av korona har ikke det vært mulig. Levert gaver til arbeidsplassene.	YST/Ung		Delvis utført	1 000
Arbeidsplassbesøk hos kulturarbeidere	På grunn av korona har ikke det vært mulig. Levert gaver til arbeidsplassene.	YKKO/Ung		Delvis utført	1 000
Arbeidsplassbesøk hos kjøkkenpersonalet på Døli	På grunn av korona har ikke det vært mulig.	YHS/Ung		Delvis utført	1 000
Frikjøp	Ikke fått noen til å ta på seg frikjøp.	Leder		Ikke utført	200 000
Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole ved å ta kontakt og spørre om de vil bli medlem	- Gjøres ved oppstart i stilling.	Alle tillitsvalgte		Utført	

Jobbe for at relevant kompetanseheving alltid skal gi uttelling i lønn		Leder/HTV		Utført	
Arbeidsplassbesøk på Bjertnes videregående skole	Gjort i sammenheng med valget.	Leder/ung		Utført	
Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.	<ul style="list-style-type: none"> - Hatt relevante temaer på tillitsvalgsmøtene - Sender ut informasjon til tillitsvalgte om Vikens time 	Opplæringsansvarlig		Utført	
Gjennomføre fase 1, alene eller sammen med andre fagforeninger	- Gjennomført 2	Opplæringsansvarlig		Utført	
Gi informasjon og oppfordre til gå fase 2	- Hatt tillitsvalgte på 3 av 5 gjennomførte fase 2 kurs.	Opplæringsansvarlig		Utført	
Ha aktuelle temaer på tillitsvalgsmøtene	- Tillitsvalgte sender inn forslag på temaer.	HTV		Utført	
Rekruttere mennesker med erfaringer som ny i Norge som medlemmer og tillitsvalgte	- Fått medlemmer, men ikke tillitsvalgte.	Styret		Delvis utført	
Bidra til at minoritetskontaktene i forbundsregionene får benyttet sin mangfolds kompetanse/ressurser i vervearbeidet	På grunn av korona har ikke det vært mulig.	Tillitsvalgt for mangfold og inkludering		Ikke utført	
Oppfordre tillitsvalgte til å ta tilgjengelige kurs om likestilling og diskriminering	<ul style="list-style-type: none"> - Er under planlegging i Fagforbundet Viken. - Sendt ut kurs som er mottatt til alle tillitsvalgte. 	Tillitsvalgt for mangfold og inkludering		Utført	
Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.		Styret		Utført	
Lage brukermanualer slik at digitale verktøy blir mer tilgjengelig for medlemmer og tillitsvalgte.	- Arbeidsgiver har tilbudt kurs og laget brukermanualer men vi opplever at opplæringen som medlemmer mottar, om de jobber privat eller offentlig ikke er godt nok.	Leder		Under arbeid	
Bruke digitale verktøy der det er hensiktsmessig		Styret		Utført	
Jobbe for at Fagforbundet skal få nytt medlemsregister	- Det er kjøpt nytt system	Styret		Utført	
Jobbe for at det kjøpes inn felles regnskapssystem i Fagforbundet	- Spør Tom	Styret			
Yrkesseksjonene innkaller til 2 teams møter i året for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket	- YHS: Har forsøkt å finne dato i samarbeid med de tillitsvalgte men det er ingen responderer.	Yrkesseksjonene		Ikke utført	

Skal gjennomføre medlemsmøte om lokale forhandlinger	<ul style="list-style-type: none"> - Tok det på tillitsvalgsmøtene da slike møter ikke egner seg på Teams. - Tillitsvalgte tok det på egen arbeidsplass. - HTV sendt it info på epost til alle medlemmene. 	HTV/yrkesseksjonene	Utført	1 000
Skal være med på lærling møter	<ul style="list-style-type: none"> - Det ble ikke innkalt til dette fra arbeidsgiver i år. 	Ung	Ikke utført	1 000
Skal sende ut relevant informasjon til unge medlemmer		Ung	Utført	
Skal være med på intervjuer av lærlinger		Ung	Utført	
Skal være med på LO sommerpatrulje	<ul style="list-style-type: none"> - Digital patrulje 	Ung	Ikke utført	1 000
Skal være med på messer med relevant innhold for unge	<ul style="list-style-type: none"> - Ikke avholdt 	Ung	Ikke utført	1 000
Lage brosjyre rettet mot studenter i praksis		Leder/ung	Ikke utført	
Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner	<ul style="list-style-type: none"> - Begynt et arbeid med kompetanseplaner i Nittedal kommune. 	Styret	Utført	
Informere om stipendordningen		Styret	Utført	
Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver	<ul style="list-style-type: none"> - Vi bruker folk der de er gode. 	Leder/styret	Utført	
Ta med faglig informasjon inn i omstillings- og utskillingsprosesser		Leder/yrkesseksjonene	Utført	
Ta kontakt med fylket og nasjonalt for bistand ved omstillings- og utskillingsprosesser	<ul style="list-style-type: none"> - Tar med oss informasjon som kommer på Vikens tim 	Leder/yrkesseksjonene	Utført	
Jobbe for at Nittedal kommune tar imot lærlinger i henhold til det politisk vedtatte målet	<ul style="list-style-type: none"> - Politikerne bevilger ikke nok penger til at dette er mulig. 	Styret	Ikke utført	
Jobbe for at voksne tar fagbrev	<ul style="list-style-type: none"> - Er med i prosjektet «menn i helse». - Oppmuntre alle medlemmer som er i jobb å ta fagbrev. 	Yrkesseksjonene	Utført	
Informere om stipendordningen i sammenheng med oppfordring til fagbrev		Styret	Utført	
Sørge for at medlemmene mottar informasjon om/invitasjon til tilgjengelige kurs		Opplæringsansvarlig	Utført	
Be om innspill fra medlemmene på hvilke faglige tilbud som ønskes	<ul style="list-style-type: none"> - Lite respons fra medlemmene når vi forsøker å få innspill. 	Opplæringsansvarlig	Utført	

Markere yrkesgruppens dager		Yrkesseksjonene		Utført	10 000
Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene ved å ha det som tema på tillitsvalgtsmøte.		HTV		Ikke utført	
Ha fokus på miljø ved innkjøp til fagforeningen	- Har fokus på at det som kjøpes inn er nyttig og blir tatt i bruk.	Styret		Utført	
Ha fokus på miljø ved reisevirksomhet og oppfordre til samkjøring til kurs/konferanser eller bruk av kollektiv transport		Styret		Utført	
Ha regelmessige møter med partier vi samarbeider med		Leder/HTV		Utført	
Sette fokus på saker som er viktig for oss i valgkampen		Styret		Utført	
Oppfordre tillitsvalgte til å ta faglig-politisk skoloring		Opplæringsansvarlig		Utført	
Være synlig i sosiale medier igjennom valgkampen		Styret		Utført	
Stå på stand med politiske samarbeidspartnere		Styret		Utført	1 000
Gjennomføre arbeidsplassbesøk og dele ut materiell	På grunn av korona har dette blitt amputert.	Styret		Delvis utført	10 000

7. Fagforbundet Nittedal skal være den mest synlige og mest betydningsfulle fagforeningen

Skal ha gjennomført 6 styremøter		Leder		Utført	20 000
Skal ha gjennomført 2 seminarer	Måtte avlyse styreseminaret i juni på grunn av korona.	Leder		Delvis utført	70 000
Skal gjennomføre 2 budsjettrapporteringer i året		Kasserer		Utført	
Skal ha årsmøte 28.januar 2021		Styret		Utført	3 000
Skal gjennomføre tur langs Akerselva fredag 18.juni med middag		Arr. Komitéen	18.juni 2021		5 000
Skal gjennomføre quiz kveld med mat		Yrkesseksjonene	2021		5 000
Busstur med heldags program for pensjonistene		Pensjonist	Sept/okt		15 000
Julelunsj for pensjonistene	Morten`s kro med 85 påmeldte.	Pensjonist/leder		Utført	
Markere kvinnedagen ved å sende ut fruktkurv til alle arbeidsplassene vi har medlemmer.	Skrive en hilsen der vi gratulerer med kvinnedagen og takker for innsatsen i 2020. – Veldig mange positive tilbakemeldinger fra medlemmer og ikke medlemmer.	Styret	8.mars 2021	Utført	30 000
Være synlig på Facebook		Styret	2021	Utført	