

## Handlingsplan for Fagforbundet Nittedal 2022

Forkortelser: HTV-Hovedtillitsvalgt / TV-Tillitsvalgt/SMI-Styremedlem for mangfold og inkludering /Forh.utv-Forhandlingsutvalg

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Post
<b>1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller</b>						
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>						
Følge opp arbeidsgiver hver gang det utlyses stillinger.		Tillitsvalgte				
Kartlegge dagens situasjon		HTV				
Ta opp på TV møter- de må finne ut hvem som går ufrivillig deltid		HTV/TV				
Følge opp ordførerløfte		HTV				
Være aktiv i arb.gruppa som jobber med heltid		HTV+TV				
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>						
Sørge for at avtaleverket følges		HTV				
TV gjøres kjent med kommunens retningslinjer og se til at de blir fulgt	Det ble i 2021 vedtatt retningslinjer i Nittedal kommune.	HTV				
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>						
Ha som tema på tillitsvalgtmøte		HTV				
Fremme krav på veiene av medlemmene		HTV				
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>						
Legge til rette for at tillitsvalgte kan komme med innspill		HTV				
Synliggjøre lønnsforskjeller og påpeke disse i fora vi deltar i		HTV/forh.utv.				
<b>2. Offentlige tjenester i egenregi</b>						
<b>2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.</b>						
Fortsette arbeidet som gjøres i dag, komme med innspill til arbeidsgiver på oppgaver som kan tas tilbake		HTV/TV				
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</b>						
Ta dette opp med arbeidsgiver		HTV				
Innhente oversikt		HTV				

Sette seg inn i oversikten		HTV				
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>						
Fortsette arbeidet som gjøres i dag		HTV og yrkesseksjonene				
<b>2.4 Motvirke konkurransetsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>						
Ha dette som fokus i møter med ap, sv, sp og rødt		HTV og yrkesseksjonene				
Faste møter med politisk ledelse og partier vi samarbeider med		HTV				
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>						
Bruke møtene i administrasjonsutvalget		Leder og nestleder				
Styrke og veilede tv på arbeidsplassene		HTV				
<b>2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.</b>						
Sørge for at TV og HVO er med i alle utbygginger osv.		HTV				
<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>						
<b>3.1 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</b>						
Kartlegge potensialet på alle arbeidsplasser		TV/HTV				
Fokus på arbeidsplasser med potensielle medlemmer		TV/HTV			50 000	Verving/pleie
Verving i etterkant av tiltredelse av nyansatte, sende info. om Fagforbundet		TV/HTV			100 000	Verving/pleie
Frikjøp for å reise på arbeidsplassbesøk		Styret			300 000	Frikjøp
<b>3.2 Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.</b>						
Info om at det ikke er farlig å være organisert i Norge		SMI				
Spre informasjon på ulike språk	Vi har etterspurt mer info på ulike språk	SMI				
Ha med styremedlem med dette ansvarsområdet på arbeidsplassbesøk		Yrkesseksjonene			20 000	Verving/pleie
<b>3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</b>						
Følge opp ved ansettelser		TV				
Gi informasjon om hva vi har å tilby de forskjellige yrkesgruppene		TV				
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.</b>						
Besøke Bjertnes videregående skole		Ung			2 000	Ung

Involvere Fagforbundet Ung i Viken, de kommer gjerne ut.		Ung				
Undervise klasser på Bjertnes i arbeidstakers rettigheter og plikter		Ung/leder			1 000	Ung
<b>3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>						
Bistå tillitsvalgte med å få på plass klubbstruktur på sin arbeidsplass der det ikke er etablert.	KS klubben er etablert, men det er et jobb å få på plass i private bedrifter	Styret				
Sende tillitsvalgte på fase 2 for å få kompetanse		Opplæringsansvarlig				
Sende tillitsvalgte på kurs om klubborganisering		Opplæringsansvarlig				
<b>3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</b>						
Oppdatere Facebook, Teams og nettsiden		Styret				
Være synlig på Facebook		Styret				
Jobbe for å få alle tillitsvalgte inn på Teams	Her ligger det noen tekniske utfordringer som vi har meldt inn.	Leder				
Jobbe for å få alle medlemmene inn i egen Teams kanal slik at de kan motta regelmessig informasjon.		Leder				
<b>3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</b>						
Gjennomføre tillitsvalgtsmøter hver 6 uke i KS klubben		HTV				
Markere yrkesgruppenes dager		Yrkesseksjonene			20 000	Yrkesseksjonene
Etablere tillitsvalgtsmøter innenfor de ulike yrkesseksjonene		Yrkesseksjonene				
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>						
<b>4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>						
Få innspill fra våre tv/yrkesseksjoner inn i prosjekter		HTV				
Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver		HTV				
Dele yrkesfaglige argumenter		Yrkesseksjonene				
<b>4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>						
Jobbe for å ha tillitsvalgte på alle plasser		Styret				
Gi informasjon og veilede tillitsvalgte på arbeidsplassene		Styret				

<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.</b>						
Delta aktivt i trepartssamarbeidet		Styret				
Ta med faglig informasjon inn i omstillings- og utskillingsprosesser		Leder/yrkesseksjonene				
<b>4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.</b>						
Jobbe opp mot politisk og administrativ ledelse		Styret				
Ha fokus på dette i møte med de politiske partiene		Styret				
Jobbe for 100% stilling etter læretid		Styret				
Jobbe for at Nittedal kommune tar imot lærlinger i henhold til det politisk vedtatte målet		Styret				
Jobbe for at voksne tar fagbrev		Styret				
Informere om stipendordningen		Styret og TV				
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>						
Melde inn ønsker og behov til Fagforbundet Viken		Opplæringsansvarlig				
Sørge for at medlemmene mottar informasjon/invitasjon til tilgjengelige kurs		Styret				
Be om innspill fra medlemmene om hvilke faglige tilbud som ønskes - lage lister med valg		Opplæringsansvarlig og yrkesseksjonene				
<b>5. Klima og miljø</b>						
<b>5.1 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.</b>						
Ta det opp på tillitsvalgt / medlemsmøter		Styret				
Kopiere mindre, og i det minste 2-sidig		Styret				
Oppfordre til samkjøring ved kurs eller bruk av kollektiv transport		Styret				
<b>5.2 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.</b>						
Dele veilederen med tillitsvalgte		Styret				
Ha dette som tema på tillitsvalgsmøte		Styret				
<b>5.3 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.</b>						
Bevisstgjøre miljøtiltak, resirkulering, kjemikalier osv		Styret				
<b>5.4 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.</b>						
Delta aktivt og komme med innspill i kommunale prosesser der dette er tema		Styret				

<b>5.5 Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.</b>						
Ha fokus på miljø ved innkjøp til fagforeningen		Styret				
Ha fokus på miljø ved reisevirksomhet og oppfordre til samkjøring til kurs/konferanser eller bruk av kollektiv transport.		Styret				
Ha fokus på å skrive ut og kopiere mindre		Styret				
<b>6. Fagforbundet Nittedal skal være den mest synlige og mest betydningsfulle fagforeningen</b>						
Skal ha gjennomført 6 styremøter		Leder			60 000	Møter
Skal ha gjennomført 2 styreseminar		Leder			40 000	Møter
Skal gjennomføre 2 budsjettreporteringer i året		Kasserer				
Skal gjennomføre årsmøte 27.januar 2022		Styret				
Skal planlegge tur langs Akerselva med middag		Arrangementskomiteen			20 000	Styrets disp.
Skal planlegge medlemstur (Båttur)		Arrangementskomiteen			50 000	Styrets disp.
Skal planlegge busstur med heldagsprogram for pensjonistene		Pensjonistutvalget			15 000	Pensjonist
Skal planlegge julelunsj for pensjonistene		Pensjonistutvalget			5 000	Pensjonist
Markere kvinnedagen ved å sende ut fruktkurv med informasjon til alle arbeidsplassene vi har medlemmer		Styret			20 000	Styrets disp.