

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-075 mellom

FAGFORBUNDET  
på den eine side

og

NHO  
på den anna sida

Vedrørende overenskomst 453.

Den 22. november 2024 vart mekling etter streik tatt opp att i Riksmeklarens lokalar i Akersgaten 45, Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Ruland.

### Til stades for partane:

FAGFORBUNDET: Anders Fondal, Kine Knudsen, Bjørn-Are Johansen, Mariann Fossum, Stian Bryde-Erichsen, Karianne Hansen Heien, Arne Løseth, Pål Skarsbak, Anne Green Nilsen, Morten Danielsen, Per-Egil Johansen og Thea Rabe.  
FO: Thomas Johnsen og Ole Henrik Kråkenes.

NHO: Hilde-Marie Martinsen, Mona Haug Medhus, Hege Nordgård, Linda Leiro Egseth, Laust Kristian Poulsen, Tove Alne, Lone Kuløy, Tellef Grønlie, Marc Fresnedi, Jacob Vik, Pål Nordby og Wenche Grønsveen.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane - med mellomkomsten til meklaren - fram til ei forhandlingsløyning. Resultatet vart sendt på uravstemming med anbefaling. Svarfristen er 6. desember kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 20.00.



Mats Ruland



## **Økonomi**

Det gis et generelt tillegg på kr 7,- med virkning fra 1. august 2024.

Minstelønstabellene under i § 5 inkluderer det generelle tillegget på kr 7,-.

### **§ 5 Lønnsfastsettelse**

#### **1. Minstelønnsatser**

**Minstelønnsatser gjeldende fra 1. august 2024 (satsene gjelder ikke kinobetjening):**

	Minstelønn
Under 18 år	302562
Stillinger uten krav til utdanning	378203
Stillinger med krav til fagbrev etter lov om fagopplæring	395144
Stillinger med krav til 3 års høyskoleutdanning	465380
Stillinger med krav til 3 års høyskoleutdanning og videreutdanning, minimum 60 studiepoeng/20 vekttall	500781

**Minstelønnsatser gjeldende fra 1. august 2024 for kinobetjening:**

	37,5 timer			35,5 timer		
	0 år	3 år	6 år	0 år	3 år	6 år
Uten særlig krav til utdanning	325 750	340 763	368 843			
Krav om fagbrev	351 488	366 503	396 533			
<b>Timelønn</b>						
Uten særlig krav til utdanning	167,05	174,75	189,15	176,46	184,59	199,80
Krav om fagbrev	180,25	187,95	203,35	190,40	198,54	214,80

**Natt-tillegg for kinobetjening:**

Med virkning fra 1. august 2024 innføres det et nattillegg for arbeid mellom kl. 22:00 og 06:00 på minimum kr. 20 per time. Tidspunktet endres fra 1. april 2026 til mellom kl. 21:00 og 06:00.

### **§ 7 Overtidsarbeid – godtgjørelse**

#### **Matpenger**

Arbeidstaker som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir pålagt overtidsarbeid i tilknytning til ordinær arbeidstids slutt, betales kr. 107,- i matpenger. Dette under forutsetning av

at overtiden varer minst 2 timer, og at bedriften ikke skaffer mat. Varer slik overtid utover 5 timer, må virksomheten skaffe ny forpleining eller ytterligere betale kr. 82,50.

## **§ 8 Godtgjøring for særskilt arbeidstid**

**Punkt 3 Turnus og skiftarbeid** (gjelder ikke kino og for virksomheter som er regulert i midlertidig protokoll i Bilag 12)

### **A. Ettermiddag/kveldsarbeid**

Med virkning streikens avslutning økes tillegget med kr. 3,- til kr. 50,-

### **B. Nattarbeid**

Med virkning streikens avslutning økes tillegget med kr. 3,- til kr. 52,-

### **C. Helgearbeid**

Med virkning streikens avslutning økes tillegget med kr. 3,- til kr. 42,-

## **§ 19 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Årstall endres fra 2023 til 2025.

## **§ 20 Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 1.5.2024 - 30.04.2026.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds, natt- og helgetillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen (gjelder også protokoll for "454" bedrifter).

### **Til protokoll:**

Partene har som en del av tariffoppgjøret 2024 inngått protokoll som regulerer lønsmatrise og skift- og turnustillegg for "454-bedrifter" i en tidsbegrenset periode. Protokollen trer kun i kraft ved endelig vedtakelse av meklingsresultatet for Overenskomst 453.

Overenskomstens bilag 12 oppdateres i tråd med inngått midlertidig protokoll.

### Utvalgsarbeid – Asyl og mottaksbransjen

Asyl- og mottaksbransjen er en bransje som utfører oppgaver på vegne av det offentlige. Det er en bransje i stadig endring. Det er viktig at området reguleres i henhold til dens særtrekk og behov, og sikrer gode og attraktive arbeidsplasser.

Partene er derfor enige om å nedsette et partssammensatt utvalg. Utvalget skal blant annet se nærmere på lønnsnivå og lønnsutviklingen i bransjen og arbeidslivet for øvrig, og andre særtrekk ved bransjen. Utvalget skal vurdere hvordan dagens bestemmelser i overenskomsten fungerer og videre vurdere behov for, og eventuelt forslag til et minstelønnregulativ for asyl- og mottaksbransjen.

## Protokoll

I forbindelse med tariffoppgjøret 2024 for Overenskomst 453, er partene enige om å videreføre følgende:

Det skal i tariffperioden 2024-2026 arbeides videre med utvalgsarbeid rundt etablering av en ny avtale (454) for virksomheter med hovedaktivitet innen sosiale tjenester, herunder bo- og omsorgstilbud innen barnevern, rus, psykisk helse, for mennesker med funksjonsnedsettelse samt botilbud for eldre.

Det er et felles mål at en slik avtale over tid skal ha et lønnsnivå i tråd med etablert standard i bransjen og en lønnsutvikling i arbeidslivet for øvrig. Partenes målsetning er at utvalgsarbeidet skal være avsluttet innen 31. januar 2026.

I perioden frem til tariffrevisjon for 2026, gjelder Overenskomst 453 med unntak av følgende minstelønnssetninger og skift- og turnustillegg for virksomhet med ovennevnte hovedaktivitet.

### Lønnssetninger gjeldende fra 1. august 2024:

(Det generelle tillegget er inkludert i satsene)

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Uten særskilt krav til utdanning	378850	379850	380850	382850	385350	415900	451100
Med krav om fagbrev eller tilsvarende	399800	403800	405300	419500	427900	475700	484150
Stillinger med krav til 3 års universitets-/ høyskoleutdanning	470700	471700	478097	501934	514354	554500	574980
Stillinger med krav til 3 års høyskoleutdanning med ytterligere spesialisering	499876	500876	504979	518268	530063	568520	593540
Med krav om mastergrad	530076	540076	555076	579676	589676	619376	661076

### Ansiennitetsbestemmelser:

Lønnsansienitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansienitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Lønnsansienitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- tidligere praksis, med mindre den ikke er relevant for stillingen
- ansienitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- avtjent førstegangstjeneste
- fagarbeider med relevant fagbrev får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansieniteten
- omsorgstjeneste godkjennes med inntil 3 års lønnsansienitet. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke

Fagforbundet og NHO er også enige om å ta inn følgende tekst i overenskomsten § 5 om lønnsfastsettelse:

"Midlertidig lønnsmatrise for bedrifter med hovedaktivitet Innen sosiale tjenester, herunder bo- og omsorgstilbud innen barnevern, rus, psykisk helse, for mennesker med funksjonsnedsettelse samt botilbud for eldre reguleres i protokoll av 22. november 2024."

### **Turnus og skiftarbeid**

#### **A. Ettermiddag/kveldsarbeid**

For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr 56, per time.

#### **B. Nattarbeid**

For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst kr 65,- per time.

#### **C. Helgearbeid**

For arbeid mellom 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 57,- per time.

.....

Partene er videre enige om at protokollen ikke påvirker kommende tvister eller pågående tvistebehandling herunder rettstvister om forhold som ligger forut i tid for inngåelse av denne protokoll. Det er heller ikke partenes intensjon å fravike eller endre de posisjoner som er inntatt i rettstvister om medlevertturnus og protokollen kan ikke tas til inntekt for dette.

Ved opprettelse av Overenskomst 453 for nye bedrifter med ovennevnte hovedaktivitet, vil reguleringen i denne protokollen gjelde på tilsvarende måte.

Med mindre partene blir enige om annet ved revisjon av Overenskomst 453 i 2026, vil denne protokollen bortfalle uten videre. Protokollen vil ikke ha ettervirkninger eller individuelle ettervirkninger.

Oslo, 22. november 2024

Fagforbundet

  
Karianne Hansen Heien

NHO

  
Hilde-Marie Martinsen

