FAGFORBUNDET

.

Årsberetning 2021 for Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo Avd. 072

Behandlet av årsmøtet den 25.01.2022

Innhold

Innledning ... 3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: ... 3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte ... 4
Valgkomitéen ... 5
Revisorer ... 6
Kontorforhold ... 6
Ansatte ... 6
Økonomi ... 6
Andre eiendeler ... 6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder ... 7
Tariffområder ... 7
Medlemmer uten tariffavtale ... 7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere ... 10
Koordineringsledd ... 10
Møtevirksomheten ... 11
Utvalgenes virksomhet ... 13
Ungdomsutvalget ... 13
Pensjonistutvalget ... 14
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial ... 14
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon ... 14
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk ... 14
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst ... 15
Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2021 ... 15
Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller ... 15
Offentlige tjenester i egenregi ... 17
Organisasjonsbygging og tariffmakt ... 19
Medlemsutvikling ... 21
Fag-, yrkes og kompetanseutvikling ... 22
Miljø og Klima ... 23
Sosiale aktiviteter i fagforeningen ... 25
Representasjon ... 25
Forbundsregionen ... 25
Representantskapet i LO i Oslo ... 26
Andre utvalg ... 27
Kurs og konferanser ... 27
For tillitsvalgte ... 27
Andre kurs og konferanser ... 28
Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet ... 28
Avslutning ... 30

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	**Navn**	**Organisatorisk frikjøp***
Leder	Berit Tevik	100
Nestleder	Anders Borg	100
Opplæringsansvarlig	Marta Tryjanska	100
Kasserer/fane2	Jeanette Thorsrud	100
Fane2-ansvarlig	Guillaume Durandal	100
Sekretær	Stine-Helen Larsen	100
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Håkon Sandbakken (trakk seg i perioden)	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Vanessa Riviere	100
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jon Andreassen (fom 14.04.21)	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Reidun Ravem	
Ungdomstillitsvalgt	Barbara Furet	
Pensjonisttillitsvalgt	Anne-Karin Eidsem Hansen	
Styremedlem	Francis Coron	
Styremedlem	Nina Walther	
Styremedlem	Hanna Lajord-Stilen	
Styremedlem	Osama Khalil	
Styremedlem	Inger Lise Gullhaug (trakk seg i perioden)	
Vara styremedlem	Siw Ødegård (Trakk seg i perioden)	
Vara styremedlem	Hanne Elisabeth Høiås	
Vara styremedlem	Gro Rand	

**Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.*

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Representant	Verv i foreningen
Berit Tevik	Leder (tom 31.03.21 deretter representantskapsmedlem gjennom regionstyret)
Anders Borg	Nestleder
Jeanette Thorsrud	Kasserer/Fane2
Guillaume Durandal	Fane2
Stine-Helen Larsen	Sekretær
Marta Tryjanska	Opplæringsansvarlig
Bárbara Furet	Ungdomstillitsvalgt
Håkon Sandbakken	Leder YHS (tom 31.12.21)
Vanessa Riviere	Leder YKKO

Reidun Ravem	Leder YKA
Osama Khalil	Styremedlem/Hovedtillitsvalgt
Nina Walther	Styremedlem/Hovedtillitsvalgt
Heidi Kristiansen	Hovedtillitsvalgt

Vararepresentanter i rekke	**Verv i forening**
Hanna Ljord-Stilen	Styremedlem/Hovedtillitsvalgt
Gro Rand	Hovedtillitsvalgt
Thea Elene Rinden	Klubbstyret bydel Nordstrand
Inger Lise Gullhaug (trakk seg i perioden)	Hovedtillitsvalgt
Kai Grøtli	Klubbstyret Utdanningsetaten
Francis Coron	Styremedlem

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Navn	**Verv i foreningen**
Hanna Lajord-Stilen	Valgkomitéleder
Jeanette Thorsrud	Styremedlem
Elzbieta Hansen	Pensjonistutvalget
Vetle Raatten Skogmo	Ungdomsutvalget
Kristoffer Momrak	YKKO
Jon Andreassen	YST
Nadja Ludvigsson	YKA
Mette Nordahl	Medlem
Osama Khalil	Medlem

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:
1: Harald Karlsen

Kontorforhold

Fagforeningen leier lokaler i Hausmannsgate 6. Lokalet har 5 kontorer med 8 kontorplasser. Alle kontorer er utstyret med pc og to skjermer. Fagforeningen har mobilt sentralbord og alle valgte på kontoret disponerer egen telefon.
Det er 8 hev/senkpulter, faneskap og fane.
I tillegg disponerer fagforeningen i samme lokale et kursrom hvor mindre kurs og møter gjennomføres. Det er i 2021 innkjøpt flere konferansebord og stoler til kurslokalet, da lokalet rommer flere enn i tidligere kursom, samt grunnet slitasje. Vi har per i dag 25 konferansepulter og 48 konferansestoler.
Fagforeningen har leieavtale med IKT Nor vedrørende kopimaskin og utstyr til konferanserom.

Ansatte

Fagforeningen har ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
15 035 156,96	17 464 749,80	12 869 821,66	15 091 756,03	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforeningen har ingen andre eiendeler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde – Avtaler	Antall medlemmer
Oslo kommune	6326
761 – Standard tariffavtale for barnehager II	1
Spekter 015 – Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg	2
Spekter 020 – Unicare Små enheter as	1
Spekter 087 – Norlandia barnehagene as	72
PBL 028	534
Virke 003 – HUK helse og sosiale tjenester	5
Virke 014 – HUK Landsoverenskomst for barnehager	11
Virke 050 – HUK Virksomheter m.m	4
Virke 060 – HUK Utdanning	3
KA 027	17
FUS AS (Trygge barnehager)	101
Stat 200 – Hovedtariffavtalen	2
NHO 453 – Norges Blindeforbund, barnevern, mottak, m.m	11
NHO 590 – Overenskomst for barnehager	19
KS 300 – Hovedtariffavtalen	1
Uorganisert arbeidsgiver – med trekkavtale	162
Uorganisert arbeidsgiver – uten trekkavtale	153

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Medlemmer uten tariffavtale med trekkavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Abildsø menighetsbarnehage	2
Adecco Norge AS	10
Amigos Barnehage Limited	2
Ankerhagen Barnehage Sa	2
Barnehagenett AS	1
Barneklubben v/Huseby skole	3
Coor Cleaning Catering and Property AS	1
Dedicare as	1
Framfylkingen	1
Friluftsbarnehagene as	2
Furuset Idrettsforening	1

Gemt as	1
Godlia barnehage	1
Haugenstua Skoles Barnehage Sa	5
Hoffsgrenda barnehage	1
Jobzone AS	36
Kirkens bymisjon Oslo – virksomheter (SKBO)	1
Kløfterhagen barnehage AS	1
Landsforeningen ungdom og fritid	6
Ljabruskolen – steinerskole for barn med spesielle behov	4
Lunden barnehage AS	2
Manpower a/s	10
Maurtua private familiebarnehage	1
Mikaelgården as	4
Montesoribarnehagene as	5
Nordberg Sokn	1
Oslo by Steinerskole	1
Oslo fotokunstskole as	8
Personalhuset staffing group as	4
Planb as	1
Ressursen as	2
Rudolf Steinerskolen i Oslo	2
Smestad aktivitets-skole	2
St.Sunniva skole/sfo	2
Stift. NVH-barnehagen	1
Stift. R. Steinerbarneh. I Oslo	6
Stiftelsen Blåbærskogen barnehage	1
Stiftelsen Eventyrbrua steinerbarnehage	2
Stiftelsen Geitmyra matkultursenter for barn	1
Stiftelsen Linden Steinerbarnehage	1
Stiftelsen Ljabru gård Steinerbarnehage	1
Stiftelsen Svenstuen barnehage	1
Studentsamskipnaden i Oslo	13
Østmarka skole	3

Medlemmer uten tariffavtale og uten trekkavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
0 -6 Vålerenggata Barnehage AS	1
A&M Norway Limited	2
Aleneforeldreforeningen	1
Alfaskolen AS	1
Asperud SN familiebarnehager AS	1
Barnas barnehage Arnebråtveien AS	2
BARNAS BARNEHAGE AS	4
CASINETTO BORETTSLAG	1
DE NI MUSENES FAMILIEBARNEHAGE	1

DEN FRANSKE SKOLEN	1
Den jødiske barnehage	2
Egeh AS	1
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige / freelance	4
Foreningen Svendstuen aktivitetsskole	1
FREMJA AS	1
FRIDHEIM BARNEHAGE AS	1
Gofølelsen friskvern & massasje Liss Tone Johansen	1
Gullungene Familiebarnehage Mona K Axelsen	2
HELLERUD BARNEHAGE SA	1
HELLERUDTOPEN BARNEHAGE	1
Høyskolen Kristiania	1
Internasjonal Kultur Barnehage Ingeborg Helene Aanonsen	3
Lille venn og Lambertseter familiebarnehage	2
Mazut Oslo AS	6
Minoriteten Bemanning AS	2
Montessori barnehage Solsikken	1
Mummidalen familiebarnehage	1
Nemo familiebarnehage	1
Nordstrand Sokn	1
NYDALEN BARNEHAGE SA	2
NØTTELITEN FAMILIEBARNEHAGE	1
Nøtteliten og Hakkebakkeskogen AS	1
OSLO PRIVATE GYMNASIUM AS	1
PALMQVIST AS	2
PEDAGOGISK VIKARSENTRAL AS	78
Pioner barnehager AS	1
PROSJEKTSKOLEN AS	1
Revehiet Familierbarnehage Ann-Kristin Brekke	1
RYSSTAD DRIFT	1
SANCHEZ GRUPPEAVLASTNING AS	1
Sonans Privatgymnas AS Avd Oslo	1
Speak Norsk AS	1
Stiftelsen Crux	3
Stiftelsen Hydroparken barnehage	1
Stiftelsen Montessoriskolen Lyse	1
Stiftelsen Oslo Montessoriskole	2
TOLKENETT	1
TÅRNSVALEN BARNEHAGE AS	1
ULLENSAKERGATA BARNEHAGE AS	1
Ulvøya barnehage	1
VEDUM CONSULTING AS	1
(tom)	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo kommune	Sara Akturk	Ja
Bydel Bjerke	Oslo kommune	Gro Rand	Ja
Bydel Frogner	Oslo kommune	Mette Nordahl	Ja
Bydel Gamle Oslo	Oslo kommune	Osama Khalil	Ja
Bydel Grorud	Oslo kommune	Rebecca Kaagaard	Ja
Bydel Grünerløkka	Oslo kommune	Nina Walther	Ja
Bydel Nordre Aker	Oslo kommune	Asbjørn Andvig	Ja
Bydel Nordstrand	Oslo kommune	Audun Bjerk	Ja
Bydel Sagene	Oslo kommune	Mona Kristin Mathisen	Ja
Bydel St.Hanshaugen	Oslo kommune	Gro Rognerud	Nei
Bydel Stovner	Oslo kommune	Heidi Kristiansen	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo kommune	Nina Brandvold	Ja
Bydel Ullern	Oslo kommune	Kenneth Grosvold	Ja
Bydel Vestre Aker	Oslo Kommune	Rolando Furet	Ja
Bydel Østensjø	Oslo kommune	Unn Merethe Skaar	Ja
Barne og familieetaten	Oslo kommune	Per Anton Smehaug	Ja
Utdanningsetaten	Oslo kommune	Hanna Lajord-Stilen	Ja

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Koordineringsledd	Representant
Alna	Jeanette Thorsrud
Grorud	Berit Tevik
Stovner	Jeanette Thorsrud
Bjerke	Stine Helen Larsen
Nordre Aker	Anders Borg
Vestre Aker	Guillaume Durandal
Sagene	Anders Borg
Grünerløkka	Anders Borg
St. Hanshaugen	Berit Tevik
Frogner	Marta Tryjanska
Ullern	Berit Tevik
Nordstrand	Marta Tryjanska
Østensjø	Stine Helen Larsen
Søndre Nordstrand	Marta Tryjanska
Gamle Oslo	Guillaume Durandal
Norlandia	Berit Tevik
Kirkens bymisjon	Anders Borg
Espira	Berit Tevik

Frelsesarmeen	Vanessa Riviere
Læringsverkstedet	Berit Tevik

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 21.01.21 i Oslo og behandlet følgende saker:

1. Åpning
2. Godkjenning av innkalling og dagsorden
3. konstituering
   a) Valg av dirigent og sekretær
   b) Valg av medlemmer til å underskrive protokoll
4. Årsberetning 2020
5. Regnskap
   a) Godkjenning av regnskap 2020
   b) Revisorberetning
6. Innkomne forslag
   a) Forslag fra styret: Bevilgning til Fagforbundets barneby
   b) Forslag fra styret: Bevilgning til Norsk Folkehjelp
   c) Forslag fra styret: Bevilgnng til Dråpen i havet
   d) Forslag fra styret: Organisatorisk frikjøp i klubben i Utdanningsetaten
   e) Forslag fra styret: uttalelse, Boikott av WizzAir
   f) Forslag fra styret: Søknad om midler til organisatorisk arbeid
   g) Forslaf fra styret: Bevilgning til Erlik-stiftelsen
7. Handlingsplan 2021
8. Informasjonsplan 2021
9. Budsjett 2021
10. Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter.
Medlemsmøte 26.08.21 behandlet fagforeningens tariffkrav til hovedoppgjøret i 2022.

Det er avholdt 10 styremøter.
Styret har behandlet 104 saker.

Styret har blant annet brukt mye tid på arbeid fram mot hovedoppgjøret 2022. Koronasituasjonen har naturlig nok vært fast punkt. I tillegg er det fortsatt videre arbeid med digitale løsninger som skal implementeres i fagforeningen.

Arbeidsutvalget har avholdt 36 møter og behandlet 292.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Som i 2020 har 2021 vært preget av korona og ulike smitteverntiltak. I perioder har det vært mulig å gjennomføre fysiske aktiviteter og vi har hatt noen samlinger med tillitsvalgte. Eksempelvis samling med tillitsvalgte i Utdanningsetaten og noen områder innenfor private barnehager.
Vi gjennomførte i 2021 en av våre faste store plasstillitsvalgtsamlinger. Denne ble gjennomført digitalt.
Samlinger med hovedtillitsvalgte har primært blitt gjennomført digitalt også i år.

Sosiale aktiviteter:

- 1.mai gjennomførte vi digitalt arrangement i samarbeid med Gatas Parlament og Melahuset. Sendingen ble streamet direkte.

- 27.08 gjennomførte vi valgkamp-kickoff og medlemsfest på Asylet i samarbeid med Fagforbundet pleie og Omsorg, Oslo.

- I november gjennomførte vi jubilantmarkering for 25.årsjubilanter.

- Tur til Utøya med tillitsvalgte.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

- Leder : Barbara Furet
- Vetle Raatten Skogmo
- Thea Elene Rinden

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

- Leder: Anne-Karin Eidsem Hansen
- Nestleder: Aud Kari Kristiansen

Styremedlemmer:

- Erik Moxnes
- Atrid Olaussen
- Elzbieta Hansen
- Åse Bergheim
- Borgny Storheim Larsen
- Johnny Bruvold
- Mona Rønning

Det er avholdt 4 møter og behandlet 26 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

- Leder: Håkon Sandbakken

Medlem:

- Dyveke Scheele-Willoch

Det er ikke avholdt møter i 2021.

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder:

- Reidun Ravem

Medlem:

- Nadja Ludvigsson
- Kristine Tumyr Michalsen
- Sidsel Bakkene
- Trine Chrillesen
- Kari Mrthe Haug

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder:

- Jon Andreassen

Medlem:
- Rajeshwaran Subramaniam

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:
Leder
- Vanessa Riviere

Nestleder
- Jessica Rundin

Medlem
- Kristoffer Momrak
- Ronja Vinneng
- Star Kristiansen Esther Mborja
- Stine Kristinsdatter
- Pernille Gjernes Bilde
- Monique Nyberget Hiller
- Thea Elene Rinden
- Erum Jameel Hashmi

Det er avholdt 10 møter.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2021

Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller

Mål 2021
Alle kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier
Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2021 på en måte som reduserer ulikheter og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller

Fagforeningens tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

  Fagforeningens målsetting: Sørge for at tillitsvalgte har kunnskap nok til å løse saker som omhandler lønn, heltid og faste stillinger ute i virksomhetene. Bevisstgjøre tillitsvalgte på å ha med seg Fagforbundets lønns- og heltidspolitikk samt kampen mot økt ulikhet i møte med medlemmer og arbeidsgiver.

Konkretisering av prikkpunkt

- <u>Hovedtillitsvalgtsamling med heltid som tema</u>
  Det er i 2021 gjennomført samling med heltid som tema.

- <u>Skolere hovedtillitsvalgte i å fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14.</u>
  Mange av våre hovedtillitsvalgte har god erfaring med å fremsette krav etter kapittel 14. Dette er likevel et punkt vi har stort fokus på. Det ble derfor gjennomført et kurs i dette for de av våre hovedtillitsvalgte som ønsket en oppfriskning innenfor dette.

- <u>Skolere tillitsvalgte tilknyttet andre tariffavtaler for å øke kunnskap om lov og avtaleverk.</u>
  Fagforeningen har mange tillitsvalgte tilknyttet andre tariffavtaler enn Oslo kommune. Skoleringen av disse tillitsvalgte har i løpet av det siste året hatt større prioritet. Det er likevel utfordringer med å få en del av disse tillitsvalgte til å delta på våre skoleringer. Det har vært gjennomført flere møter innenfor ulike tariffavtaler.

- <u>Utarbeide tariffkrav med mål om å utjevne lønnsforskjeller.</u>
  Prosessen med å utarbeide tariffkrav startet i mars da vi ba om innspill fra medlemmene. De forslagene som kom inn ble behandlet av styret i august, og deretter vedtatt på medlemsmøte senere samme måned.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2021
Offentlige finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større anel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drive i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

Strategier
Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartsamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

- Bruke trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

- Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal jobbe for å forhindre at kommunale tjenester blir konkurranseutsatt eller privatisert. Samtidig skal vi jobbe for at konkurranseutsatte tjenester blir tatt tilbake i egen regi.

Konkretisering av prikkpunkt

- <u>Kartlegge bruk av bemanningsbyråer i skole og barnehage</u>
  Dette er et punkt som vi over flere år har hatt som tiltak. Det viser seg vanskelig å innhente informasjon i alle våre virksomheter. Dette er likevel informasjon vi mener er viktig og som vi ønsker å sitte på. Vi ser i sammenheng med dette punktet at vi må styrke samarbeidet opp mot arbeidsgiver enda mer.

- <u>Påse at vi har tillitsvalgt/kontaktperson på alle konkurranseutsatte/privatiserte arbeidsplasser.</u>
  Det gjøres kontinuerlig en jobb med å få på plass tillitsvalgte der vi ikke har. I de tilfeller det ikke er tillitsvalgte oppretter vi dialog med alle medlemmene ved arbeidsplassen.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2021
Økt organisasjonsgrad i KS / Oslo kommune-området.
Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.
Minst 5 prosent nettoøkning av elev- og lærlingemedlemmer.
Minst 5 prosent nettoøkning av studentmedlemmer.
Klubbstyre ved alle virksomheter
Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine
Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole gjennom LO for alle.
Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.
Gjennomføre relevant og tilpasset opplæring og utvikling av alle tillitsvalgte.
Utvikle og styrke kvaliteten på digitale støtteverktøy for tillitsvalgte
Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid.

Fagforeningens tiltak

- Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsingsområder der det er får/ingen medlemmer.

- Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanenes satsningsområder.

- Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitets eller høyskole, blant annet gjennom deltakelse i LO for alle.

- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt ette gjeldende hovedavtale.

- Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.

- Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.

Fagforeningens mål: Fagforeningen har som mål å øke antall medlemmer med 250 stykker, herunder ligger en målsetting om å øke med 150 yrkesaktive medlemmer, samt 30 barnehagelærere. Vi har som mål å øke antall medlemmer i private barnehager med 15%, i tillegg ønsker vi å øke antall elever, lærlinger og studenter med 10%

Konkretisering av prikkpunkt
- Vi skal arbeide for at alle medlemmer har en tillitsvalgt på sin arbeidsplass.

Det har i høst blitt gjort en stor jobb innenfor en del av våre tariffområder utenfor Oslo kommune. Dette har resultert i en rekke nye tillitsvalgte og ikke minst bedre kontakt med medlemmer og tillitsvalgte innenfor private barnehager. Arbeidet med å få på plass tillitsvalgte i kommunal sektor ligger til hovedtillitsvalgte og er et arbeid som gjøres kontinuerlig.

- Sende inn tariffkrav på oppgjørene i alle våre områder.
  Fagforeningen har medlemmer i mange ulike tariffavtaler, og vi har sendt inn tariffkrav på de områdene vi har flest medlemmer. Alle medlemmer har anledning til å sende inn forslag på tariffkrav til hovedoppgjøret. Dessverre ser vi at det er et fåtall som benytter seg av denne muligheten.

- Kreve tariffavtaler på arbeidsplasser der det er grunnlag for opprettelse.
  Vi har i løpet av 2021 fått på plass tariffavtaler ved to nye barnehager. Prosessen med å kreve tariffavtale kan tidvis være tidkrevende og omfattende. Det er likevel fint å se at vi stort sett ender opp med tariffavtale på de stedene vi starter arbeidet.

- Fagforeningen skal gjennomføre minimum 6 samlinger for hovedtillitsvalgte i løpet av perioden.
  Vi har gjennomført jevnlige samlinger med de hovedtillitsvalgte. I tillegg har vi hatt jevnlige møter med Fagforbundet Oslo og de hovedtillitsvalgte i forkant av møter med byrådet og ved eventuelle anledninger knytta til koronasituasjonen.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		**Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:**	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
250	53	150	87
Medlemstall totalt:		**Yrkesaktive totalt:**	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
11199	11252	6891	6978
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		**Antall pensjonistmedlemmer**	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
1317	1339	3289	3268

Studenter:		**Lærlinger:**		**Elever:**	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
322	355	137	107	19	15

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:
Vi har i perioden vervet godt. Det er i løpet av 2021 vervet 1163 nye medlemmer totalt. Av disse er det 995 yrkesaktive. Likevel ser vi at vi mister mange medlemmer.

Slik at den totale medlemsøkningen ikke er så stor. Det har også i 2021 gjennomført en kraftig opprydding i medlemsregisteret. Det betyr at medlemmer som ikke har betalt og som vi ikke får kontakt med strykes fra medlemsregisteret. Dette kan forklare en del av tapet av medlemmer.

Vi har per 31.12.21 706 plasstillitsvalgte og 17 hovedtillitsvalgte.

Med tanke på vervemål for private barnehager er dette ikke oppnådd. Noe av forklaringen på dette er at Oslo kommune har tatt tilbake flere barnehager til egen regi. Vi har likevel et stort vervepotensial innenfor privat sektor.

Fag-, yrkes og kompetanseutvikling

Mål 2021
Øke anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.
Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

Strategier
Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
Følge opp kompetanseplanene, slik at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.
Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Fagforeningens tiltak

- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.

- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

- Jobbe for at flere tar fagbrev.

- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

  Fagforeningens mål: Øke tillitsvalgtes kompetanse om forskjellige yrker for å heve status på de forskjellige yrkene.

  Konkretisering av prikkpunkt

- <u>Yrkesseksjonsledere deltar på samlinger med hovedtillitsvalgte.</u>
  Vi inviterer inn yrkesseksjonsledere på alle samlinger med hovedtillitsvalgte. I tillegg inviteres de inn på andre møter som kan være aktuelle. Dette for å knytte hovedtillitsvalgte nærmere det yrkesfaglige arbeidet.

- Opplæring av hovedtillitsvalgte i Opplærings- og utviklingsavtalen med Oslo kommune.
  Det er gjennomført skolering med bistand fra Fagforbundet Oslo.

Miljø og Klima

Mål 2021
Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og retningslinjer for kutt i utslipp er gjort kjent i organisasjonen.

Strategier
Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.
Synliggjøre hvordan Fagforbundet medlemmer påvirker det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningenes tiltak

- Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.
- Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.
- Bidra til å framheve medlemmene fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.
- Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.

  Fagforeningens mål: Bevisstgjøre og informere medlemmer om våre klimatiltak.

  Konkretisering av prikkpunkt
- Arrangere webinar om klima-miljøarbeid.
  Det ble i 2021 gjennomført webinar med Naturvernforbundet med fokus på hvordan leve mere miljøvennlig, samt hvordan tenke miljø i arbeid med barn.

Valgkamp og alliansebygging

Mål 2021

Engasjere tillitsvalgte som fremmer Fagforbundets politikk
Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
Stortinget og regjering får en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.
Bidra til at valgkampen preges av debatter og saker som har betydning for medlemmene våre.

Strategier
Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker
Delta aktivt i den lange valgkampen og få fram det politiske budskapet som ivaretar medlemmene.
Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.
Legge premisser i den offentlige debatten i valgkampen.

Fagforeningens tiltak

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte

- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.

  Fagforeningens mål: Bidra til at våre medlemmers interesser blir best mulig ivaretatt politisk, gjennom er regjeringsskifte.

  Konkretisering av prikkpunkt
- Webinar/paneldebatt med politikere.
  Dette ble gjennomført digitalt med politikere på rød/grønn side.

- Intervju tre politikere om kjernesaker for våre medlemmer. Dette publiseres digitalt. Det ble laget intervju med politiker fra Arbeiderpartiet, SV og Rødt.

FOREGÅR NÅ
Politisk debatt med AP, SV og Rødt
Gratis • Nettarrangement

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1: 8.mars-arrangement
Det ble ikke gjennomført 8.mars-arrangement grunnet koronasituasjonen.

Tiltak/aktivitet 2: 1.mai-arrangement
Det ble gjennomført digital markering med konsert fra Mela-huset i samarbeid med Gatas Parlament.

Tiltak/aktivitet 3: Jubilantmarkering
Det ble gjennomført jubilantmarkering på Hotel Bristol i november.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Regionstyret

Vidar Evje
Randi Færevik
Kjell Håkon Norås
Trine Posaas Nilsen
Berit Elisabeth Høiby Tevik
Maren Oddvang

Yrkesseksjoner

YKKO:
Randi Færevik
Jessica Rundin
Grethe Tangen
Vanessa Riviere
Osama Khalil
Tone Caroline Knee
Mette Hartander

YHS:
Trond Grande

Andre utvalg

Skoleringsutvalget:
Kjell Håkon Norås
Jeanette Thorsrud
Nina Walther

Ungdomsutvalget:
Maren Oddvang

Pensjonistutvalget:
Marianne Næss

Representantskapet i LO i Oslo

Vidar Evje
Kjell Håkon Norås
Trine Posaas Nilsen
Lasse Kristiansen
Maren Oddvang
Randi Færevik
Heidi Kristiansen
Berit Tevik
Anders Hasås Borg
Marta Tryjanska
Nina Walther
Mette Nordahl
Jeanette Thorsrud

Vara Representant:

Gro Rand
Jessica Rundin
Kai Grøtli
Vanessa Riviere
Trond Grande
Nina Brandvold

Hanne Lajord-Stilèn
Anita Guldahl
Anne Lillemælum
Håkon Sandbakken
Siw Merethe Ødegård
Inger Lise Gullhaug

Andre utvalg

Kurs og konferanser

For tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	124	Det er gjennomført 8 fase1-skoleringer i løpet av 2021	
Fase 2	Ikke gjennomført		
Samling for plasstillitsvalgte i private virksomheter	9	22.04.21	
Samling fot plasstillitsvalgte i Fagforbundet Barn og oppvekst, Oslo	87	09.06.21	
Samling for plasstillitsvalgte i Espira barnehager	5	02- 03.09.21	
Plasstillitsvalgtsamling på Utøya	29	15.10.21	
Skolering i lønnskrav etter DOK 25 §16.2			
Klubbskolering	23	18-19.11.21	
Samling for plasstillitsvalgte i FUS barnehager	4	18.11.21	
Klubbskolering	58	09-10.12.21	

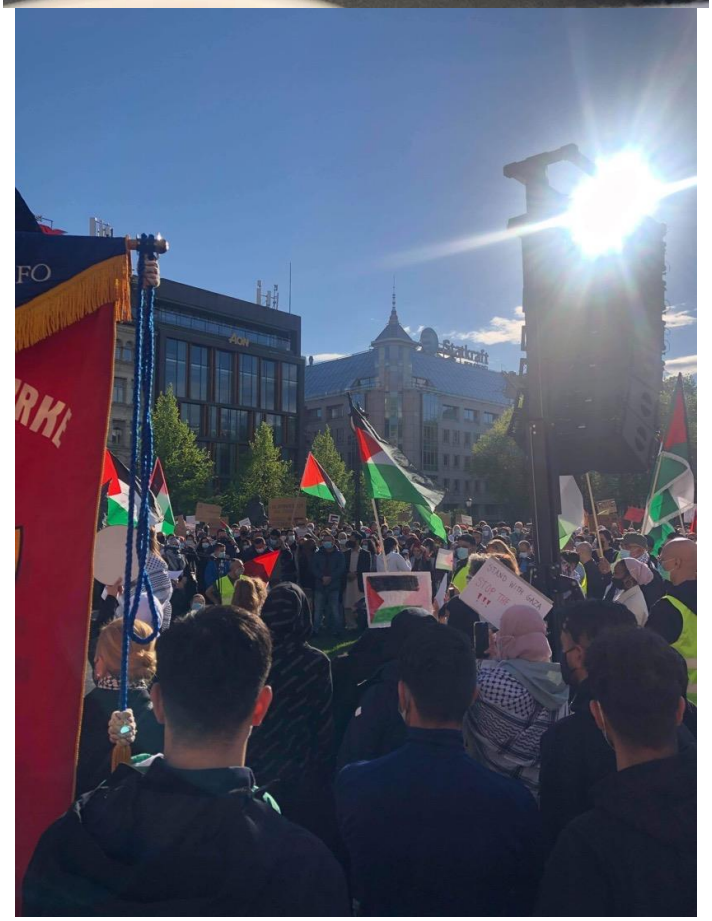
Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Kurs i omorganisering og overtallighet i Oslo kommune	Fagforbundet Oslo		18.03.21
Faglig-politisk samarbeid mot valgseier 2021	LO Viken og Oslo		09-18.03.21
Kurs i Hovedavtalen i NHO	Fagforbundet Oslo		09.04.21
“Mentale muskler” webinar for tillitsvalgte om psykisk helse	Fagforbundet Oslo		04.06.21
Kurs i trepartssamarbeid	Fagforbundet Oslo		28.10.21
Fagligpolitisk kurs	Fagforbundet		02-03.12.21

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Se årsberetning fra yrkesseksjonene.

FAGFORBUN
n og Oppvekst,
20. juni 2013
"JERUSALEM BRENNER
SANKSJONER
ISRAEL
NÅ"


Statkraft

Avslutning

2021 har på lik linje med 2020 vært fylt med utfordringer knyttet til pandemien. Vi har likevel hatt et år med høy aktivitet. Vi ser at vi i større grad har fått gjennomslag i media og at vi blir spurt om råd av styrende myndigheter. Vi har også gjennom året økt antall tillitsvalgte og ser at arbeidet med å bygge organisasjonen gir resultater. Vi er en stor organisasjon og vil kontinuerlig måtte jobbe med utvikling av rutiner. Selv om året har vært krevende er vi stolte av jobben som gjøres på alle nivåer i fagforeningen. Vi gleder oss til året som kommer og jobben vi skal ta fatt på i 2022.

Oslo, 25.01.22
Sted og dato

Berit Tevik
Fagforeningsleder

Anders Borg
Nestleder

Marta Tryjanska
Opplæringsansvarlig

Jeanette Thorsrud
Kasserer

Vanessa Riviere
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Håkon Sandbakken (trakk seg i perioden)
Leder yrkesseksjon helse og sosial

Reidun Ravem
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Jon Andreassen
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Guillaume Durandal
Fane 2

Stine Helen Larsen
Sekretær

Hanna Lajord-Stilén
Styremedlem

Anne Karin Eidsem
Pensjonisttillitsvalgt

Barbara Furet
Ungdomstillitsvalgt

Francis Coron
Styremedlem

Osama Khalil
Styremedlem

Nina Walther
Styremedlem