



FAGFORBUNDET

Årsmøte Fagforbundet Bergenhus

Dato: 31.01.23

Tid: 17.00

Sted: Terminus

Saksliste

- 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsmeldinger**
- 4. Regnskap**
- 5. Handlingsplan**
- 6. Innkomne forslag**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**

Vi ønsker alle medlemmer hjertelig velkommen!



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Sak 2:

Konstituering

Forslag til konstituering og forretningsorden av årsmøte i Fagforbundet Bergenhus avd. 002,

Møteleder: Conny Lamberg og Mona Skare Tufteland

Sekretær: Nicolay Sontum og May Britt Kindem

**To personer fra salen til å godkjenne protokollen.
Tellekorps: Einar Madsen og forslagstiller.**

Forslag til forretningsorden:

- **Den som tar ordet reiser seg og presenterer seg med navn.**
- **Forslag leveres skriftlig til dirigentbordet.**
- **Taletid begrenses til 2 min. første gang en tar ordet til en sak.**
- **Det settes begrensninger på antall ganger en kan ta ordet til samme sak til 2 ganger.**



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 3:

Årsberetning 2022

for

Fagforbundet Bergenhus avd. 002



FAGFORBUNDET

Berghus

<u>Innledning</u>	5
<u>Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:</u>	6
<u>Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte</u>	7
<u>Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)</u>	7
<u>Valgkomiteén</u>	8
<u>Revisorer</u>	8
<u>Kontorforhold</u>	8
<u>Ansatte</u>	8
<u>Økonomi</u>	9
<u>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder</u>	9
<u>Medlemmer uten tariffavtale</u>	10
<u>Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere</u>	11
<u>Koordineringsledd</u>	11
<u>Medlemsutvikling</u>	12
<u>Møtevirksomheten</u>	13
<u>Utvalgenes virksomhet</u>	15
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial</u>	15
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</u>	17
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk</u>	17
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon</u>	18
<u>Ungdomsutvalg</u>	19
<u>Pensjonistutvalg</u>	20
<u>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt</u>	20
<u>Målsettinger og planer i perioden</u>	20
<u>Verving</u>	20
<u>Fagpolitisk arbeid</u>	21
<u>Opplæring</u>	21
Tariff på alle tariffområder.....	21
.. Oppfølging av tillitsvalgte.....	22
<u>Yrkesseksjonen, Ungdomsutvalget og Pensjonistutvalget</u>	22
<u>Heltidskultur</u>	22
. Privatisering av offentlig sektor.....	22
<u>Representasjon</u>	23
<u>Forbundsregionen</u>	23
<u>Kurs og konferanser</u>	23
<u>Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»</u>	23



- Innledning

I året 2022, var det godt å komme tilbake til normalen igjen, etter 3 år med pandemi. Styret i fagforeningen, har endelig i dette året hatt fysiske møter og aktiviteter. Dette gledet oss og aktivitetene sees lenger ute i årsmeldingen.

Vi flyttet også til nytt kontor 01. juni 2022. Kontoret ligger på Bryggen, og vi deler møterom og kontorfasiliteter med Fagforbundet Bergen. Adressen til vårt nye kontor er Holmedalsgården 3, 5003 Bergen. (Like bak julehuset) Vi er svært fornøyde med nytt kontor, som både ble større, og bedre for og kunne avholde møtevirksomhet. Vi har ikke betjent kontor, da vi ikke har faste frikjøp, men nestleder har i inneværende årsmøteperiode, hatt noen dager frikjøp til å utføre ulike organisatoriske arbeidsoppgaver.

Vi har hatt god og realistisk handlingsplan for dette året, men det vil nok ta en tid før vi er helt tilbake til aktiviteten før pandemien.

Fagforeningen fikk dispensasjon fra regionstyret til å ha en måneds utsettelse på årsmøtet 2022, og det gjennomførte vi 28.02.2022, på hotell terminus, med 45 medlemmer til stede.

Linn Kristin Langley Engø, hold en innledning på vegne av Arbeiderpartiet.

08. juni 2022, leiet vi dette året også MS Midthordland, og hadde vårt sommermedlemsmøte mens vi tokket rundt Bergenshalvøya.

Det var 54 medlemmer til stede.

Rådgiver fra kompetansesenteret informerte om tariffoppgjørene i de ulike tariffområdene, da det i 2022 var hovedoppgjør.

En kjekk sommeravslutning for våre medlemmer.

Julemøtet vårt hadde vi også igjen nå etter 3 år i pandemi, på kantinen på Røde kors sykehjem.

Vi var 140 påmeldte.

Her var vi heldig å ha med oss Andreas Madsen Berg, som sitter i utvalg for miljø og byutvikling.

Han holdt innlegg for fremtidsplaner for miljø og klima for Bergen by.

Vi hadde kulturelt innslag med julesanger fra Benedicte Sjøvold, og der ble servert nydelig julemat.

Som dere vil se i årsmeldingen for 2022, har vi hatt et innholdsrikt år.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene	Fagforeningens arbeidsutvalg
Leder	Conny Lamberg	40000	Overordnet ansvar	X
Nestleder	Britt-Helen Åmås	26000	Verving, nettansvarlig	X
Opplærings-ansvarlig	Mona Skare Tufteland	13000	Opplæring	
Kasserer	Fredrik Lygre	30000	Økonomi og medlemsregister	X
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Wiviann Hindenes	12000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mette Kirkebirkeland	8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk		8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon		8000		
Ungdomstillitsvalgt	Nicolay Sontum	8000	Ungdomsarbeid	X
Pensjonistillitsvalgt	Helge Vågen	8000	Pensjonistarbeid	X
Styremedlem	May Britt Kindem		HMS Ansvarlig	
Styremedlem	Ali Malick			
Styremedlem	Sergio Blamey			
Vara pensjonistillitsvalgt	Nina Solem			
Vara styremedlem	Einar Madsen			
Vara styremedlem	Rita Jordal			
Vara styremedlem	Silje Heltne			



Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Konserntillitsvalgt	Conny Lamberg	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Britt-Helen Åmås	0 %	Virke
Hovedtillitsvalgt	Sølvi Helene Mønichen		Virke
Hovedtillitsvalgt	Silje Heltne	0 %	NHO
Hovedtillitsvalgt	Mona Skare Tufteland	0 %	Virke

Hovedtillitsvalgt Linda Sandal gikk av med pensjon i 2022, og vi fikk en ny tillitsvalgt ved Røde kors, Sølvi Helene Mønichen, i tillegg til hovedtillitsvalgt Unni Koppen.

Hovedtillitsvalgt Silje Heltne og vara i Kirkens bymisjon, sluttet ved arbeidstedet og vi fikk inn ny hovedtillitsvalgt Siv Lyngtun med vara, nå i november 2022.

Fagforeningen er svært glade for at våre medlemmer tar på seg disse oppgavene.

- [Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte](#)

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Conny Lamberg
- Britt-Helen Åmås
- Wiviann Hindenes
- Helge Vågen
- Nicolay Sontum

- [Representanter til LO lokalt \(gjelder ikke for Oslos fagforeninger\)](#)

Leder Conny Lamberg
Nestleder Britt Helen Åmås
Vara: styremedlem



FAGFORBUNDET

Berghus

- [Valgkomitéen](#)

-

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Nicolay Sontum
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Marit Bergesen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Mette Kirkebirkeland
Pensjonistrepresentant	Turid Peckanatti

Vi klarte dessverre ikke å få representanter for YKA og YST i valgkomiteen.

- [Revisorer](#)

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lise Trones

2: Jørn Gløppestad

- [Kontorforhold](#)

Fagforbundet Berghus flyttet fra kontor i Sandviksveien 87, til kontor på Bryggen, Kontoret er utstyrt med et stort møtelokale, 2 mindre kontorer, toalett, kjøkken samt et lager.

Kontoret er utstyrt med prosjektor samt kopimaskin.

Fagforeningen har til sammen 6 pc til rådighet som er fordelt i styret. Noe av utstyret er av noe eldre type, mens noe av utstyret ble kjøpt inn i 2020 som følge av en mer digital hverdag. I 2021 gikk fagforeningen til innkjøp av konferansesystem på kontoret i Sandviken.

Fagforeningen vil i 2022 betale kr. 6675 pr. mnd i husleie for kontor.

- [Ansatte](#)

Fagforeningen har ingen fast ansatte. I henhold til årsmøtevedtak fattet i 2020 og 2021 og 2022 er det satt av midler til frikjøp av enkelt dager ved behov. Dette forslaget vil også fremmes på årsmøte i 2023.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Økonomi

For Fagforbundet Bergenhus har inntektene i 2022 vært i tråd med forventet inntekt.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022
1 786 727,63	1 738 430,33	1 797 227,63	1 748 930,33

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

- [Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder](#)

-

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	733
Spekter	7
PBL	11
Virke	324
KA	1
Staten	35
NHO	28

Kirkens bymisjon, som tidligere hørte til NHO avtalen, er nå kommet innunder Virke som arbeidsgiverorganisasjon, noen vi er svært glade for, da Virke er et bedre tariffområde enn NHO er.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- [Medlemmer uten tariffavtale](#)

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Stiftelsen Vestlandshallen	1
Grønneviken AS	1
Stiftelsen Amalie Skrams hus	5
Møllebakken skole	1
Adecco Norge	1
Drevelin Ortopedi	2
STIFTELSEN STEINERSKOLEN PÅ SKJOLD	1
REFLEKT HELSE OG OPPVEKST AS	1
STUDENTSAMSKIPNADEN PÅ VESTLANDET	1
Starefossen barnehage	2
Marineholmen barnehagedrift AS	4
Sydvest Prosjekt AS	1
EURODENT AS	1
ADO ARENA DRIFT AS	1
Stiftelsen Vestlandshallen	1
Grønneviken AS	1
Stiftelsen Amalie Skrams hus	5
Møllebakken skole	1
Adecco Norge	1
Drevelin Ortopedi	2
STIFTELSEN STEINERSKOLEN PÅ SKJOLD	1
Tannlegene Skaale og Sælen AS	1
AOF Agder	1
Universitetet i Bergen	2
Stiftelsen Albatrossen Ettervern senter	1
Cort Piil Helsesenter AS	1
Emploi Group AS	1
Top Temp AS	1
Auris Helse AS	1
Personarhuset Staffing Group AS	1
Bergen Animasjonsfestival	1
Lakish AS	1
Fagforbundet	4
Løvstakken bhg	1
Norwegian Preserving Eiendom AS	1
Sandviken Dyreklinikk AS	1



- [Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere](#)

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Fagforeningen har i 2022 en del arbeidsplasser som egentlig fungerer som klubber, men vi de er ikke registret som klubber.

Dette er noe fagforeningstyret har jobbet med i 2022, og vi har også hatt det som tema på hver tillitsvalgsamling.

- [Koordineringsledd](#)

Fagforbundet Bergenhus har 3 representanter til koordineringsledd for medlemmer i Bergen kommune, utenom konserntillitsvalgt, som også er fra Fagforbundet Bergenhus.

I Bergen kommune er hovedverneombudet for byrådsavdeling for arbeid, sosial og bolig, (som ble omgjort til byrådsavdeling for barnevern og sosiale tjenester i oktober 2022) May Britt Kindem, også styremedlem i fagforeningen.

Fagforbundet Bergenhus har 1 representant til koordineringsledd for medlemmer i BUF etat. Representanten er vår nestleder, som også er valgt inn i styret for koordineringsleddet i BUF etat.

I tillegg har vi hovedverneombudet, Einar Madsen, som også er styremedlem i fagforeningen.

Fagforbundets bergensforeninger har en felles representant for koordineringsledd for medlemmer i ULOBA, som kommer fra Fagforbundet Fana.

Det ble også opprettet koordineringsledd for Olivia Solhaugen i 2022, der vi har fem medlemmer i Bergenhus. Det er en privat barnevernstjeneste.

Det er leder Conny Lamberg som har deltatt på møte i det koordineringsleddet.

I Kirkens bymisjon, der vi har 27 medlemmer, ble der også opprettet koordineringsledd i desember.

Conny Lamberg representerer fagforeningen også i dette koordineringsleddet.

I koordineringsleddet for Signo, som ble opprettet i 2022, sitter Mona Skare Tufteland som Fagforbundet Bergenhus' representant.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
245	310				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
2614	2649	1161	1191		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
164	189	737	754		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
429	464	35	33	102	103
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
729	733	7	7		
Antall yrkesaktive medlemmer VIRKE		Antall yrkesaktive medlemmer NHO			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
325	325	28	28		
Antall yrkesaktive medlemmer STATEN		Antall yrkesaktive medlemmer PBL			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
35	35	13	11		

Denne påsken pakket styret påskeegg som en god tradisjon, og kjørte rundt på en del av våre arbeidsplasser. Vi klarte ikke å nå alle arbeidsteder, og en del tillitsvalgte avtalte vi med, slik at de kunne hente påskeegg til sine respektive arbeidsplasser på kontoret.

Fagforeningen var aktivt ute i forbundsuken i juni. Vi hadde en del frikjøp denne uken av tillitsvalgte og styremedlemmer som reiste rundt på en god del arbeidsplasser.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Vi var også aktivt ute på arbeidsplasser i forbundsuken første uken i desember. Da har vi med oss stash, kaker, fruktkurv ol. og lager avtaler med de tillitsvalgte. Der vi ikke har plasstillitsvalgte, avtalte vi med arbeidsgiver på tjenestestedet.

Vi tror at det å investere i de plasstillitsvalgte og å oppfordre de til å verve, har vært en stor del av grunnlaget for å oppnå vervetallet.

Vi har også hatt ulike vervegevinst på gavekort på opptil kr.3000.- både for tillitsvalgte, og også for medlemmer.

Vi sendte også i 2022 julebrev til alle våre medlemmer, med kunngjøring om årsmøtet, og et ønske om god jul til alle våre medlemmer.

I år gav vi en gave til humanetiske organisasjoner, istedenfor en liten gave i konvolutten, som et ledd i å ta hensyn til klima og miljø.

Vi bevilget en julegave på vegne av våre medlemmer på kr.12.500.- til Fagforbundets barneby i Angola, og kr.12.500.- til støttekomiteen for flyktningeleiren i Vest Sahara, på kr. 12.500.-

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:

Vi har ringerunder til medlemmer som melder seg ut, for å spørre hvorfor, og eventuelt hva vi som fagforening kan gjøre bedre.

Arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vår ungdomstillitsvalgt har vært med både i LO sin sommerpatrulje, og har også hatt ringerunder til elever og lærlinger. (Se egen årsmelding fra ungdomstillitsvalgt).

Fagforeningene i Bergen har også en ungdomskontakt ved universitetet i Bergen, som er frikjøpt 30%, betalt av forbundsregionen.

- [Møtevirksomheten](#)

Årsmøtet ble avholdt 28.02.22 og behandlet følgende saker:

- Årsmeldinger
- Regnskap
- Handlingsplan
- Forslag
- Budsjett
- Valg



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Det er avholdt 8 styremøter.

Saker vi har behandlet:

- Tariff
- Konfliktberedskap
- Forberedelse til representantskapsmøte
- Heltidskultur
- Medlemsoppfølging
- Gjennomgang av økonomisk status
- Opplæring
- Gjennomgang av seksjoner og utvalg
- Forberedelse til forbundsukene
- Forberede praktiske oppgaver som pakking av påskeegg og julebrev.
- Verving

Fagforeningstyret brukte mye tid i 2022 på streikeforberedelser, spesielt i KS, der det var stor fare for streik.

I PBL barnehagene var der streik fra 17.10.22 til 16.11.22.

Streike grunnlag var en anstendig pensjon for ansatte i PBL.

Vi hadde kun tre medlemmer ute i streik, men det krever likevel store forberedelser.

Nestleder Britt helen Åmås var kjøpt fri som streikeleder, med god hjelp fra tillitsvalgt ved Bergen barne asyl barnehage.

Fagforbundet hadde også sitt 5.ordinære landsmøte i 2022.

Da var det fem år siden sist, med et års utsettelse pga. pandemien.

Fagforbundet Bergenhus hadde 2 delegater til landsmøtet, Rita Jordal som nestleder i Fagforbundet Vestland, og Conny Lamberg som leder for Fagforbundet Bergenhus. Sistnevnte ble valgt inn i redaksjonskomiteen for vedtektene.

Pensjonisttillitsvalgt Helge vågen, og nestleder i pensjonistutvalget Nina Solem, var invitert med som gjester fra Fagforbundet sentralt.

Fagforeningen hadde også gjennom flere år budsjettert med observatører til landsmøtet, og vi hadde 5 observatører til stede.

Tre av observatørene var med hele uken, og to var med deler av uken.

Det er læring i seg selv, å se hvordan vårt øverste organ fungerer, og det gir stor motivasjon i videre organisatorisk fagforeningsarbeid.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Vi har også avholdt en del klubbmøter, både med egne tema, men også med valg av tillitsvalgte på

- Ladegården sykehjem
- Hellen skole
- Sandviken hjemmebaserte tjenester
- Engensenteret sykehjem

Vi hadde samling for fagforenings-styret og utvalg, fra 26.04. til 27.04. på hotell Terminus.

Her jobbet styret med handlingsplaner for årsmøteperioden 2022.

Sosiale aktiviteter:

- 1 mai lunsj på Scandic city (sammen med de øvrige fagforeningene i Bergensområdet)
- Medlemsmøte/sommermøte om bord i MS Midthordland
- Julemøte i kantinen på Røde kors

I tillegg har seksjoner og utvalg hatt møter og aktiviteter, som vil komme frem i årsberetningene under her fra de ulike seksjonene og utvalgene.

- [Utvalgenes virksomhet:](#)

Årsberetning for Yrkesseksjon Helse og Sosial Fagforbundet Bergenhus – 2022

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Wiviann Hindenes

Styremedlemmer: Lise Trones og Line Gundersen

Yrkesseksjonen består av 741 yrkesaktive medlemmer/inklusive lærlinger pr. utgangen av desember 2022.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

-Markert de fleste yrkesfagdager med besøk på arbeidsplassene:

- 1.februar Helsesekretærer
- 12.mai den Internasjonale sykepleierdagen
- 7.juni Aktivitørdagen
- 20.oktober Internasjonal dag for kokker



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- 4.november Nasjonal dag for hjemmehjelpere
- 26.november Den europeiske dagen for hjelpepleiere/omsorgsarbeidere/helsefagarbeidere

Vi har også oppfordret tillitsvalgte ute på de ulike arbeidsplasser om å markere yrkesfagdager, og dei har fått tilbud om hjelp og støtte fra fagforeningen til å gjennomføre det med stæsj og anna.

Yrkesfagdagene er markert med bilder og hilsen på fagforeningen sin facebook-side.

-Årskonferansen ble avholdt 28.april sammen med de andre yrkesseksjonene.

Tema var informasjon fra AOF om utdanningsmuligheter og kurstilbud de har.

Tema med AOF måtte avlyses pga. lite frammøte.

To medlemmer møtte. Pluss to yrkesseksjonsledere fra fagforeningen og to yrkesseksjonsledere fra fylket.

-Leder har vært på to digitale samlinger for yrkesseksjonsledere

-Leder deltok sammen med styret sitt på regions-konferansen 20-21.april.

-Leder deltok på fysisk samling for yrkesseksjonsledere 25.oktober på Aasegården.

Leder og styret i yrkesseksjonen har holdt kontakt via telefon og e-post.

Vi har videresendt alle invitasjoner til kurs og møter til medlemmer som har kommet fra ulike nivå i forbundet.

Handlingsplan 2023:

Fortsette nettverkssamarbeidet med de andre yrkesseksjonslederne i Bergensregionen.

Samarbeide med de andre yrkesseksjonene i styret.

Fortsette samarbeid om, og jobben med, å få til tariffavtaler på bedrifter som er uten i vår seksjon sammen med resten av styret i fagforeningen.

Fortsette med det viktige samarbeidet med hovedtillitsvalgte i Bergen Kommune.

Ha fokus på medlemspleie og verving sammen med resten av styret i fagforeningen.

Dette gjør vi via god kontakt med tillitsvalgte, arbeidsplassbesøk, gode yrkesfaglige tilbud til medlemmer, markere yrkesfagdager, avholde medlemsmøter og være tilgjengelig for våre medlemmer.

Sende ut kurs- og konferansetilbud til medlemmer og tillitsvalgte.

Jobbe fagpolitisk sammen med resten av styret i fagforeningen.

Avholde 1-2 styremøter i egen yrkesseksjon i året.

Yrkesseksjon helse og sosial ser frem til en ny årsmøteperiode med nye lærerike og givendes muligheter til utvikling og forbedring.

For yrkesseksjonen
Wiviann Hindenes
Yrkesseksjonsleder



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Årsmelding for yrkesseksjon (ykko) kirke kultur og oppvekst 2022.

Leder: Mette Kirkebirkeland

Nestleder: Nicolay Sontum.

Det har i året 2022 også vært godt samarbeid mellom seksjonsledere fagf.Bergen Bergenhus Fana Årstad og Åsane. Vi har hatt møter om debatthefte og barnehagebruksplanen. Deltidsproblematikken i skole/sfo. Temakveld. Samtaler med medlemmer.

AKTIVITETER OG MØTER 2022

7.3 Ledersamling debatthefte. Teams.

14.3 Yrkesseksjonleder samling. Praktisk seksjonsarbeid.

15.3 BARNEHAGE DAGEN. Tema vennskap.

16.3 Frokostmøte. Arbeidsforhold til ansatte i kirken

12. 13 mai. SFO-leder konferanse

Uke 25 Forbundsuke arbeidsplassbesøk verving

13 9 Barnehagebruksplanen. Møte seksjonsledere

27.9 Deltidsproblematikken i skolen

23 og 24 9 Yrkesseksjonleder samling Vestland

15.11.Medlemskveld m/Marco Elsafadi. Samspill arbeidsmiljø og psykisk helse. 160 påmeldte.

3.11.BARNE OG UNGDOMSARBEIDERNE DAG.NYSTARTET.
DES.FORBUNDSUKEN

HANDLINGSPLAN FOR 2023.

Fortsette det gode samarbeid mellom fagforeningene.

Medlemmer. Ønsker å få forslag til aktiviteter og temakvelder.

Ønsker flere medlemmer i ykko seksjonsstyre.

Verving.

Mette Kirkebirkeland

Årsberetning for Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk Fagforbundet Bergenhus – 2022

Yrkesseksjonen har ikke hatt leder i 2022.

Antall yrkesaktive medlemmer/inkl. lærlinger pr. utgangen 2022: 131

Medlemmene er blitt ivaretatt av nestleder og leder i fagforeningen.

Vi har sendt ut alle kurstilbud og anna informasjon til medlemmene som kommer fra regionen og andre aktører.

Vi har oppmuntret tillitsvalgte ute på arbeidsplassene til å markere yrkesfagdager. Tillitsvalgte har fått henta diverse remedier på kontoret, og dei har fått økonomisk støtte til å dekke utgifter de har hatt.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Handlingsplanen 2023:

- Markere yrkesfagdager
- Arbeidsplassbesøk i forbundsuker og ellers i året

Vi vil ha fokus på å besøke tillitsvalgte og medlemmer i denne yrkesseksjonen når vi er ute på arbeidsplassbesøk.

Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen, og vi vil ha stort fokus på å finne noen som kunne tenke seg ledervervet i løpet av 2023.

For yrkesseksjonen

Britt Helen Åmås
Nestleder

Årsberetning for Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon Fagforbundet Bergenhus – 2022

Yrkesseksjonen har ikke hatt leder i 2022.

Antall yrkesaktive medlemmer/inkl. lærlinger pr. utgangen 2022: 114

Medlemmene er blitt ivaretatt av nestleder og leder i fagforeningen.

Vi har sendt ut alle kurstilbud, nyhetsbrev og anna informasjon til medlemmene, som kommer fra regionen og andre aktører.

Vi har oppmuntret tillitsvalgte ute på arbeidsplassene til å markere yrkesfagdager. Tillitsvalgte har fått henta diverse remedier på kontoret, og de har fått økonomisk støtte til å dekke utgifter de har hatt.

Handlingsplanen 2023:

- Markere yrkesfagdager via tillitsvalgte der vi har det, ellers vil fagforeningen reise ut på arbeidsplasser og besøke medlemmer.
- Sende ut alle yrkesfaglige tilbud som blir arrangert.

Vi vil ha fokus på å ha god kontakt med tillitsvalgte ute på arbeidsplassene, og gjennomføre arbeidsplassbesøk i forbundsukene og ellers i året.

Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen, og vi vil ha stort fokus på å finne noen som kunne tenke seg ledervervet i løpet av 2023.

For yrkesseksjonen

Britt Helen Åmås
Nestleder



Årsmelding 2022 Ungdom

Året 2022 var et innholdsrikt år for Ungdommen i Fagforbundet og Fagforbundet Bergenhus.

Det har vært Ungdomskonferanse for alle ungdomstillitsvalgte i Fagforbundet Vestland, som ble gjennomført i Odda som ble avholdt i midten av april. Der var lederen av Fagforbundet Ung Victoria De Olivera og nestlederen Jeanette Lea Romslo gjester under hele konferansen.

I mai så flyttet Fagforbundet Bergenhus ut av lokalet i Sandviken og inn i det flotte nye lokalet på Bryggen.

Rett før sommerferien ble sommerpatruljen satt i gang. Der var Ungdomstillitsvalgte Nicolay med, men måtte gi seg pga. skadet fot.

Etter sommerferien hadde de ungdomstillitsvalgte i Bergens regionen laget en liten kick-off for unge medlemmer, der vi inviterte til grill og quiz kveld i Nygårdsparken. Der møtte vi medlemmer og noen mulige medlemmer.

I september begynte vi forberedelsene til Fagforbundet Ung sin landskonferanse. Den ble avholdt på Quality Hotell Gardemoen i november. De unge tillitsvalgte i Bergen hadde fått blod på tann etter en suksessfull grill og quiz kveld, og vi begynte å planlegge en kino og pizza kveld for de unge medlemmer i Bergen. Vi fikk med oss Fellesforbundet på dette og vi fylte opp hele KP 3 på Bergen kino.

I oktober var Ungdomstillitsvalgt Nicolay gjest på Fagforbundet sin Landskonferanse i Oslo, sammen med mange andre fra Bergenhus sitt styre.

I november var det fullt program for den ungdomstillitsvalgte.

Det var representantskap i Fagforbundet Vestland som ble avholdt Førde. Vi hadde en bra suksess med kino og pizza kveld sammen med Fellesforbundet, det var over 100 unge medlemmer som møtte opp på Kino, der vi så Black Panther 2: Wakanda forever.

Etter en god samling sammen med mange unge medlemmer var det tid for Fagforbundet Ung sin Landskonferanse. Der klappet vi av Victoria De Olivera som leder og klappet inn den nye lederen av Fagforbundet Ung Jeanette Lea Romslo. Her satt vi bestemmelsene for Fagforbundet Ung og hvordan vi vil at Fagforbundet Ung skal operere frem til neste Landskonferanse.

Nicolay Sontum
Ungdomstillitsvalgt



Årsmelding Pensjonistutvalget

Pensjonist-utvalget har bestått av
Helge Vågen leder
Nina Solem nestleder
Turid Pekcanatti
Magne Magnessen

Styre g
Har avholdt 5styremøte

Det er avholdt 2 medlemsmøte.
Det en møte ble avholdt med tur til Fjordslottet på Osterøy
og omvisning på strikkefabrikken Norled .
38 medlemmer deltok på turen.

Handlingsplan 2023

Det blir planlagt 3 medlemsmøter.
Det ene møte vil en prøve å få til samarbeid med Pensjonistutvalgene i Bergen
med tema eldrepolitikk i Bergen i forbindelse med kommunevalgkampen.

Helge Vågen
Pensjonisttillitsvalgt

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

- Målsettinger og planer i 2022
- Verving:

Vi har nådd vårt vervemål på generelt grunnlag, men ønsker nok høyere organisasjonsgrad i de ulike tariffområder, spesielt i KS.

I dag har vi flere pensjonister enn yrkesaktive, slik at vi må prøve få opp organisasjonsgraden av yrkesaktive i kommende år.

Fagforeningen tok i bruk kartleggingsverktøy fra regionen i løpet av året. Vi kontaktet alle tillitsvalgte for å få en oversikt. Denne er ikke komplett enda og fagforeningen vil fortsette jobben med kartlegging.

Fagforbundet Vestland har fortsatt en ungdomsrepresentant ved universitet, som blir delt mellom oss i Bergen, og som regionen har frikjøpt i 30%.

Vi har fått en god del nye studentmedlemmer i 2022.

Vi har ringerunder og prøver å gjenvinne medlemmer som er på vei ut.

Vi har hentet flere medlemmer inn igjen i løpet av disse ringerundene.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- **Fagpolitisk arbeid:**

Trepartssamarbeidet skal videreføres i tråd med tidligere år.

Vi har et svært godt samarbeid med vårt byråd, men det er jo selvsagt fordi vi har et AP-byråd, der listen er lav for oss å ta kontakt. Dette vil vi også jobbe med for å opprettholde det gode samarbeidet.

Der bruker vi også samarbeidet med de HTV i Bergen kommune.

- **Opplæring:**

Følgende kurs er gjennomført i 2022:

- Turnus kurs
- Fase1 kurs
- 2 stk på Fase 2 kurs
- Tv samling PBL og VIRKE september
- Tv og verneombud samling Voss 1.-2. november
- Styreseminar 26.-27 april Hotell Terminus

- **Tariff på alle tariffområder:**

Fagforeningen har en del arbeidsplasser med enkeltstående medlemmer. Her er det en utfordring å få på plass tariffavtale.

Der det har vært grunnlag for det, har fagforeningen krevd tariffavtale.

Etter hvert som de ulike tariffoppgjørene har vært avsluttet, har fagforeningen sørget for å viderefremme resultat til våre medlemmer samt gjøre disse tilgjengelig på vår facebook-side.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- **Oppfølging av tillitsvalgte:**

Samling for tillitsvalgte på hotell Fleischer på Voss

Turnuskurs i regi av regionen

Ellers har vi enkeltmøter med tillitsvalgte som har behov for råd og veiledning.

Listen er lav for å kontakte oss.

- **Seksjonsarbeid:**

Se yrkesseksjonenes årsmelding

- **Ungdomsarbeid:**

Se ungdomsutvalgets årsmelding

- **Pensjonist/Uføre:**

Se pensjonistutvalgets årsmelding

- **Jobbe for heltidskultur gjennom våre tillitsvalgte og politikere:**

Vi har tillitsvalgte som fremmer heltidskultur.

Årsturnuser på ulike tjenestesteder innenfor helse, er et godt verktøy for å få heltid opp å gå. Dette er også noe Fagforbundets tillitsvalgte i vår fagforening fremsnakker. Konserntillitsvalgt i Bergen kommune fra Fagforbundet Bergenhus, sitter i ulike styringsgrupper og arbeidsgrupper som jobber med heltid.

Bekjempe privatisering av offentlig sektor:

I møter og samtaler med våre politikere er vi særs opptatt av å ha det meste i egen regi.

Vi ønsker også f.eks. BPA ordningen i egen regi, og vi er også opptatt av at nye sykehjem og også matlevering til sykehjemmene skal være i egen regi.

Vi har hatt møter med politikere for å få frem vårt syn på dette, gjennom HTV i kommunen.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- [Representasjon](#)
- **Fagforbundet Vestland Fylke**
 - Fylkesstyret
Varastyremedlem Rita Jordal er nestleder i regionstyret
 - Andre utvalg, Helge Vågen og Conny Lamberg er medlemmer i valgkomiteen for verv til fylkesstyret og utvalg.
 - Leder i Bergenhus Conny Lamberg er konserntillitsvalgt i Bergen kommune.
 - Varastyremedlem sitter i utvalg på regionen for inkludering og mangfold.
 - Pensjonisttillitsvalgt Helge Vågen sitter som styremedlem i Fagforbundet Vestlands pensjonistutvalg.
 - 2 av våre styremedlemmer sitter i HMS utvalg i fylketskretsen.

- [Kurs og konferanser](#)

Se opplæring

- [Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»](#)

Fagforeningen har søkt i 2022 om økonomiske midler til frikjøp på et generelt grunnlag.

På årsmøte i 2022 ble det i budsjettet satt av midler til frikjøp av nestleder til organisatorisk arbeid samt åpnet for ytterligere frikjøp ved behov.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Bergen 23/01-23

Sted og dato

Conny Lønne
Leder

Fagforeningsleder

Britt-Helen Amås

Nestleder


Kasserer

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

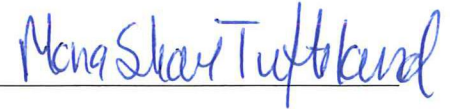
Ungdomstillitsvalgt




Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem



Oppføringsansvarlig


Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Pensjonisttillitsvalgt



Styremedlem



Styremedlem



Styremedlem

Styremedlem



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 4:

Regnskap 2022:

Inntekter	Budsjett 2022	Regnskap 2022
Kontingent, inntekter	1 400 000	1363923,85
Renter	4500	4405
Diverse inntekter	55000	65914,98
Sum inntekter	1 459 500	1434243,83
Utgifter		
Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum	85000	79091,76
Husleie+strøm+internett	160000	172687,44
Arbeidsgiveravgift	42000	42328
Fane 2	30000	30000
Medlemsmøter+merkefest	300000	125931,25
Landsmøtefond	68000	62800,62
Pensjonistutvalg	75000	37 068,80
Ungdomsutvalg	40000	15 969,50
Honorarer	170000	154 000,00
Reiseutgifter	30000	25 692,90
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	60000	69 935,83
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	350000	346 017,91 (1)
Møteutgifter	75000	64 184,79
Opplæring/kurs/seminar	250000	82 741,38
YKA	5000	
YHS	20000	18 210,00
YST	5000	496,45
YKKO	5000	11 708,00
Faglig politisk arbeid	10000	11 900,00
Gaver/bevilgninger	70000	67 917,50
Oppfølging av plasstillitsvalgte	150000	
Ekstra bevilgning årsmøte 2022	20000	20000
SUM UTGIFTER	2200000	1 438 682,13

Note 1: I denne posten ligger bla. innkjøp av vervemateriell til tillitsvalgte som tillitsvalgte har brukt i vervings øyemed på sin arbeidsplass. Posten må dermed sees i sammenheng med posten «Oppfølging av tillitsvalgte».

Conny Lamberg
Leder

Fredrik Lygre
Kasserer

Utrekning regnskap 2022:

Drift:

Drifts Inntekter:

1 429 838,83,-

Driftsinntekter + renter:

1 434 243,83,-

Drifts Utgifter:

1 438 682,13,-

Sum underskudd:

-8 843,30,-

Resultat inkl. renter:

-4 438,30,-

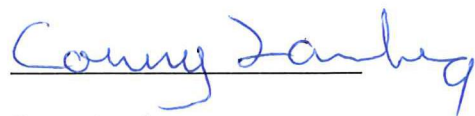
BALANSE 2022

Aktiva (eiendeler)

	Pr.31.12.22
Skatte konto bank	2311,01
Høyrentekonto	891602,01
Brukskonto	840212,31
Landsmøtefond	4305
Depositumskonto	0
Kasse	10500
SUM EIENDELER	1748930,33

PASSIVA (Gjeld og Egenkapital)

Egenkapital 31.12.21	1797227,63
Depositumskonto	- 24164
Landsmøtefond	- 19704
Resultat 2022	- 4 438,30
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1748930,33



Conny Lamberg

Leder



Fredrik Lygre

Kasserer

Revisjonsberetning 2022
For
Fagforbundet Bergenhus
Organisasjonsnr: 971351101

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet Bergenhus for året 2022. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet, samt etter god revisjonsskikk.

Årsresultatet viser et underskudd på kr: 4 438,30,-

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med billag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningen er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Presiseringer:

Eventuelle momenter revisorene mener er av betydning for årsmøtet.

Det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2022 og den økonomiske stilling per 31.12.2022.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2022.

Sted, dato: 16/01-23


Revisor

Lise Marie Trones
Revisor

**SAK 5:****HANDLINGSPLAN 2023**

Tiltak	Kommentar
1. Heltid og likelønn og kampen mot ulikhet	
1.1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste, hele stillinger	
Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Fagligpolitisk arbeid	Gjennom HTV i Bg. Kommune
1.2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	Vise til bestemmelser i lov- og avtaleverk
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Bistå tillitsvalgte ved å utarbeide maler	
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
2. Offentlige tjenester i egenregi	
2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Tema på tillitsvalgtsamlinger	
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.	
Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte	Utarbeide mal til TV
Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen	
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Fagpolitisk arbeid	Delta på samlinger og møter med politikere, bruke HTV i kommunen



2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.	
Fagpolitisk arbeid	Møter med politikerne gjennom HTV i kom., sikre at utfordringer i private områder er tema
2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.	
Samarbeid med LO-forbund	Delta på møter i regi av LOBO
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	
3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.	
Arbeidsplassbesøk	Mål om å besøke alle arb.plasser i org.området
3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.	
Kartlegge vervepotensiale	Bruke kartleggingsverktøy fra regionen
Lage verveplan	
3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.	
Skolebesøk	
Delta på Los sommerpatrulje	
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.	
Skolebesøk	
Etablere klubbstyrene	Utarbeide maler for klubber i fagforeningen
Profilering av tillitsvalgte	Lage oppheng på arb.plassen, presentere tv på facebook-siden.
3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.	
Kartlegge kursdeltakelser for tillitsvalgte	Få oversikt over hvem som har gjennomført aktuelle kurs for tillitsvalgte
3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.	
Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret	
3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.	
Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams	
3.8 Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
Gjennomføre møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	



Tiltak	Kommentar
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	
4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.	
Samhandling med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Kartlegge arbeidet med kompetanseplaner hos den enkelte arb.giver	Sende forespørsel til tillitsvalgte
4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
Tema på tillitsvalgtsamlinger	
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.	
Tema på tillitsvalgtsamlinger	
Distribuere aktuell info til medlemmene	
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.	
Distribuere faglige tilbud til medlemmene	
5. Klima og miljø	
5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.	
Ha lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møte med politikerne	
5.2 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.	
Gjennomgang av ny tekst i tariffavtalene	
5.3 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.	
Ha fokus på klima med reiser	
Ha fokus på klima ved innkjøp av profileringsart.	
6. Valgkamp og alliansebygging	
6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.	
Videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.	Gjennom HTV i Bergen kommune
Ta initiativ til møter med politikerne	
6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.	
Distribuere faglig-politiske kurs til tillitsvalgte	
Invitere politikere til tillitsvalgtssamlinger	
6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.	
Invitere politikere til medlemsmøter	
Invitere politikere på arbeidsplassbesøk	
Profilere valgkamp i sosiale medier	



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Tiltak	Kommentar
7. Fagforeningens egne tiltak	
Gjennomføre minst 8 styremøter i 2023	
Gjennomføre styreseminar i løpet av 2023	
Gjennomføre minst 2 tillitsvalgtssamlinger i løpet av 2023	
Ha budsjett og regnskap på dagsorden på minst 4 styremøter	
Gjennomgang av medlemsutvikling på minst 4 styremøter	
Årsmøte skal være gjennomført innen 31.01.23	
Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om fase 1 skolering	
Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om fase 2 skolering	
Gjennomføre merkefest	
Gjennomføre julefest	

Forslag til vedtak: Årsmøte godkjenner handlingsplan for 2023

Forslagsstiller: Styret



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 6: FORSLAG TIL ÅRSMØTE 2023

FORSLAG 1. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver 5 nye yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 3.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 2. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp en lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver flere enn 3 yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 2.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 3. NORSK FOLKEHJELP

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 7000.- til Norsk Folkehjelps arbeid.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 4. BLOMSTER VED 60 ÅR.

Som et ledd i å være synlige på arbeidsplassen, foreslår styret at medlemmer som fyller 60 år får en oppmerksomhet i form av blomster på dagen sin. Ansvar legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til vedtaket.



FORSLAG 5. BLOMSTER VED AVGANG

Med samme argument som i forslag 4, som et ledd i å være synlig på arbeidsplassen foreslår styret at medlemmer som går av med pensjon får en oppmerksomhet i form av blomster. Vi foreslår også her at ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Når arbeidsgiver inviterer til avslutning med kake og takketaler, er vi der med en blomsterhilsen fra Fagforbundet. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 6. LO SIN SOMMER PATRULJE

Fagforbundet Bergenhus bevilger inntil kr. 20000.- for frikjøp til LOs sommerpatrulje.
Midlene utbetales etter søknad til styret.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 7. STØTTEKOMITEEN FOR VEST SAHARA

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 7000.- til arbeidet for folket i Vest Sahara

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 8. BEVILGNING TIL FRAMFYLKINGEN I HORDALAND

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 7.000.- til Framfylkingen Hordaland for sitt arbeid med barn og familie.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 9. Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.

Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.
Manifest tankesmie er venstresidens tankesmie som trenger vår støtte.
Abonnement for 2023 er kr. 3.400.-

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget

Forslagstiller: Styret



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 7:

Budsjett 2023:

Inntekter	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Kontingent, inntekter	1 400 000	1 450 000
Renter	4500	5000
Diverse inntekter	55000	60000
Sum inntekter	1 459 500	1 515 000
Utgifter		
Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum	85000	90000
Husleie+strøm+internett	160000	140000
Arbeidsgiveravgift	42000	45000
Fane 2	30000	30000
Medlemsmøter+merkefest	300000	400000
Landsmøtefond	68000	20000
Pensjonistutvalg	75000	75000
Ungdomsutvalg	40000	40000
Honorarer	170000	170000
Reiseutgifter	30000	35000
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	60000	70000
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	350000	400000
Møteutgifter	75000	80000
Opplæring/kurs/seminar	250000	350000
YKA	5000	5000
YHS	20000	20000
YST	5000	5000
YKKO	5000	10000
Faglig politisk arbeid	10000	25000
Gaver/bevilgninger	70000	80000
Oppfølging av plasstillitsvalgte	150000	150000
SUM UTGIFTER	2 000 000	2 240 000

Conny Lamberg
Leder

Fredrik Lygre
Kasserer



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Forklaringer (note) og forslag knyttet til budsjett for 2023:

I arbeidet med budsjettforslaget, er det tatt utgangspunkt i at vi har forventet inntekter satt til kr. 1 515 000 for 2023. Inntektene baserer seg på kontingenter, renter, tilskudd for Fagforbundet Nasjonalt og refusjon for frikjøp.

Kontingent AOF, LO, Koordineringsledd:

I forslaget ligger kontingent til AOF og LO Bergen og Omland., samt evt. Utgifter til koordineringsleddet i Bergen kommune.

Husleie:

I forslaget til budsjett er det satt av kr. 140000,- til husleie + strøm. Fagforeningens kontor på Bryggen koster kr. 6675pr. mnd, i tillegg kommer utgifter til strøm og internett.

Fane 2:

Til arbeidet med Fane 2 er det i budsjettforslaget satt av 30000

Medlemsmøter og merkefest:

I forslaget er det satt av kr. 400000. Dette for å dekke utgifter til årsmøte, sommerturen og julemiddagen som fagforeningen arrangerer. I tillegg skal posten dekke merkefest for de som skal motta medlemsnål for 25 og 40 års medlemskap, disse er ikke gjennomført i 2020 – 2022 og det blir da en oppsamling.

Landsmøtefond:

Vi foreslår her å sette av kr. 20.000,- til et fond som kan knyttes til observatører til Fagforbundets Landsmøte i 2025.

Pensjonistutvalg:

I forslaget til budsjett er det satt av 75000 til aktiviteter i pensjonistgruppen. Dette er bevilgning fra fagforeningen på kr. 10000 samt kontingent fra forbundet nasjonalt i forhold til antall pensjonister. Kontingenten føres under posten andre inntekter.

Ungdomsutvalg:

I forslag til budsjett er det satt av kr. 40000 ,- til ungdomsarbeid jmf. handlingsplan. I fagforeningens forslag nr. 6 til årsmøte er det foreslått inntil 20000 til Los sommerpatrulje. Utgifter til dette går fra denne posten i budsjettet. Summen er knyttet opp til personer som frikjøpes etter søknad til styret/AU om å delta på Los sommerpatrulje.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Honorarer:

I forslaget til budsjett, er det satt av kr. 170 000,- til honorarer. Fordelingen foreslås slik:

Leder	40000,-
Nestleder	26000,-
Opplæringsansv.	13000,-
Økonomiansv.	30000,-
Pensjonisttv	8000,-
Ungdomstv	8000,-
Seksjonsleder YHS	12000,-
Seksjonsleder YKKO ,YST & YKA	8000,-
Sekretær	4000,-
Nettansvarlig	5000,-
Sum	170 000,-

Reiseutgifter:

I forslaget er det satt av kr. 35000,- til reiseutgifter.

Kontor/Rekvisita:

Her dekkes nødvendig utstyr samt porto og kunnngjøringer. Til disse utgiftene er det satt av kr. 70000,- i budsjettet.

Verving/arbeidsplassbesøk:

Et satsingsområde for Fagforbundet Bergenhus i 2023 er økt fokus på verving og arbeidsplassbesøk. Denne posten er foreslått med kr. 400 000,- .Dette vil blant annet dekke frikjøp av tillitsvalgte for å kunne besøke arbeidsplassen. Det foreslås også at tillitsvalgte eller medlemmer kan utbetales et honorar på kr. 2000 pr dag dersom de utøver fagforeningsarbeid på sin fridag. Hvem dette gjelder avgjøres av styret/AU fortløpende. Det forutsetter at den som er tilgjengelig for fagforeningen, er tilgjengelig det antall timer tilsvarende en vanlig arbeidsdag. Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

I tillegg ligger det i posten et frikjøp av nestleder 1 dag i uken. Nestleder er da disponibel for fagforeningen en arbeidsdag, og vil være tilgjengelig på kontoret på Bryggen etter avtale. Beløpet som brukes til dette frikjøpet er beregnet til kr. 86 000 (kr. 2000 pr. dag brutto). Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig. Innkjøp av stasj til medlemmene ligger og inn i denne posten.

Møteutgifter:

I forslaget for 2023 er det satt av 80000,- til møteutgifter. Her føres kostnad ved leie av lokale til medlemsmøter, møtegodtgjørelse på kr. 400,- til styremøtene, samt utgifter ved andre aktuelle møter herunder leie av eksterne lokaler. Ved møter i lokalet på Bryggen, der en etter avtale med styret benytter bil, dekker fagforeningen utgifter til parkering. Her ligger også såkalte bruspenger som betales til tillitsvalgte og medlemmer som deltar på møter/kurs som strekker seg over flere dager. Her foreslår vi at satsen ligges på kr. 200,- pr. døgn.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Opplæring/kurs/seminar:

Posten er satt til kr.350 000,-. Posten dekker opplæring for tillitsvalgte. Under denne posten ligger også kostnader ved gjennomføring av styreseminar. Posten vil og dekke inntil 2 samlinger der alle tillitsvalgte i Fagforbundet Bergenhus vil inviteres til å være med. Posten dekker også nødvendig utstyr for opplæringsansvarlig.

Etter at Fagforbundet Vestland ble stiftet 010120, ble det vedtatt at fagforeningene betaler inn en sum pr yrkesaktive for opplæringstiltak fra regionens side. Bergenhus' andel vil være inntil ca. 65 000 kr. avhengig av hva fylkesmøte vedtar i mars. TV samlingen på Voss i desember 2020 ligger også i denne posten. Regningen her på ca. 90000 ble først mottatt i januar 2023.

Seksjonene:

I budsjettet for 2023 er det foreslått kr. 20000 til YHS, kr. 10000,- til YKKO, kr. 5000 til YKA og YST. Dette er ment til å dekke utgifter i forbindelse med arrangementer og møter i seksjonene.

Faglig politisk arbeid:

I forslaget er det satt av kr. 25000 til aktiviteter knyttet til faglig politisk arbeid. 2023 er valgår og fagforeningen forventer at det blir en del aktivitet rundt dette.

Gaver/bevilgninger:

Posten gaver og bevilgninger er satt opp med kr. 80000,- i budsjettet for 2023. Her foreslår vil finansieringen av blant annet forslagene til årsmøte jmf. handlingsplanen til Fagforbundet Bergenhus. Posten vil og dekke julegave/bevilgning til humanitær organisasjon fra medlemmene i forbindelse med julebrev.

Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen foreslår at det øremerkes kr. 150000 for aktiviteter for plasstillitsvalgte.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget om budsjett og spesifiserte forklaringer for 2023.

Årsmøtet gir styret i Fagforbundet Bergenhus mandat til å omdisponere midlene i budsjettet innenfor budsjetttrammen.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 8:

VALG

Valgkomiteens innstilling for Årsmøteperioden 2023

Valgkomiteen for årsmøteperioden 2023 har bestått av

Mette Kirkebirkeland

Turid Peckanatti

Marit Bergesen

Nicolay Sontum

Valgkomiteens innstilling er som følger:

Leder: Conny Lamberg	Ikke på valg.
Nestleder: Britt-Helen Åmås	Velges for 2 år.
Økonomiansvarlig: Fredrik Lygre	Velges for 2 år.
Opplæringsansvarlig: Mona Skare	Ikke på valg.
Seksjonsleder YHS: Wiviann Hindenes	Ikke på valg.
Seksjonsleder YKKO: Mette Kirkebirkeland	Velges for 1 år.
Seksjonsleder YST: Benjamin Venø	Velges for 2 år
Seksjonsleder YKA: Suppleringsvalg	Velges for 1 år.
Pensjonisttillitsvalgt: Helge Vågen	Ikke på valg.
Ungdomstillitsvalgt: Nicolay Sontum	Velges for 2 år.
1.styremedlem May Britt Kindem	Ikke på valg.
2.styremedlem Ali Malic	Velges for 2 år.
3.styremedlem Sergio Blamey	Ikke på valg.
1.vamedlem Einar Madsen	Velges for 2 år
2.vamedlem Siv Lyngtun	Velges for 2 år.
3.vamedlem Rita Jordal	Ikke på valg.
4.vamedlem Marius Øvrebø	Velges for 2 år.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

NESTLEDER I SEKSJON/UTVALG

YKKO: Nicolay Sontum	Ikke på valg.
YHS: Line Trones	Ikke på valg.
Line Gundersen	Ikke på valg.
YST: Suppleringsvalg	Velges for 1 år.
YKA: Suppleringsvalg	Velges for 1 år.
Nestleder pensjonist: Nina Solem	Ikke på valg.
Nestleder Ungdom: Marius Øvrebøe	Velges for 2 år.

Representanter til Representantskapsmøter i Fagforbundet Vestland.

Leder: Conny Lamberg

Nestleder: Britt-Helen Åmås

Pensjonisttillitsvalgt: Helge Vågen med vara Nina Solem

Ungdomstillitsvalgt: Nicolay Sontum med vara Marius Øvrebøe

YHS Leder: Wiviann Hindenes

Vararepresentanter:

- 1.vara: Opplæringsansvarlig: Mona Skare Tufteland
- 2.vara: YKKO leder: Mette Kirkebirkeland
- 3.vara: 1.styremedlem: May Britt Kindem

Pensjonistutvalg:

Turid Pecanatti	Ikke på valg
Magne Magnesen	Ikke på valg
Jack Odland	Velges for 2 år.

Valgkomiteen for årsmøteperioden 2024

En fra hver seksjon = 4 personer

Søvli Helene Møinichen seksjon YST

Marit Bergersen seksjon YHS

Mette Kirkebirkeland seksjon YKKO

1 fra ungdom: Marius Øvrebøe.

1 fra pensjonist: Turid Pecanatti.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Revisor:

Lise Trones

Jørn Gloppestad

Ikke på valg.

Velges for 2 år.