

PROTOKOLL

Den 31. mai 2023 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter Helse og Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Creo. EL og IT-forbundet om lønnsregulering for annet avtaleår for overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter Helse:

Anne-Kari Bratten

Bjørn Skrattegård

Marte Båtstrand

Stein Gjerding

Rikke Ringsrød

Ingvild Dahl Dørnes

Hilde B. Christiansen

Anne-Lise Kjelkvik

Ole-Daniel Tuft Virkesdal

Ida Kinn

Merete Longva Lindland

Line Spiten

Mårten Brandsnes Faret

For forbundene:

Anne Green Nilsen

Helene Skeibrok

Kai Nygård

Helge Sørli

Nora Hagen

Ingvild Hunsrød

Marit Isaksen

Sarwat Ansar

Anders Helgesen

Reidunn Wahl

Roar Skogøy

Vibeke Øya

Sissel Hallem

I Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf. protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat datert 24. april 2023.

II Lønn

Det gis et generelt tillegg til ansatte i stillingsgruppe 1,2 og 3 på kr. 23 000 fra 1. mai 2023. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.


AEN

DM 134531

Det gis et tillegg på 5 % til stillingsgruppe 4 fra 1. mai 2023.

Det gis et tillegg på 5 % til stillingsgruppe 5, samt øvrige arbeidstakere fra 1. juli 2023.

Ny minstelønn gjøres gjeldende slik det fremgår under, med virkning fra samme tidspunkt som de generelle tilleggene.

Ny minstelønn	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe 1	373 000	378 000	383 000	389 000	435 000	463 000
Stillingsgruppe 2 og 3	412 000	417 000	423 000	430 000	491 000	
Stillingsgruppe 4	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000	
Stillingsgruppe 5	516 000	539 000	550 000	577 000	633 000	

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Med virkning fra 1. oktober 2023 økes minstelønn for spesialsykepleier/jordmor med minst 10 års ansiennitet til kr. 650 000.

Med virkning fra 1. januar 2024 økes minstelønn i stillingsgruppe 5 til kr. 650 000 etter 10 år.

I stillingsgruppe 2 og 3 innføres et 16 års trinn med virkning fra 1. oktober 2023 på kr. 500 000.

Tillitsvalgte som er innvilget permisjon etter overenskomstens pkt. 2.2.5 gis et generelt tillegg på kr. 23 000 fra 1. mai 2023. Beløpet i pkt. 2.2.5 endres til kr. 491 000.

Overenskomsten del A2 pkt. 2.1 Lørdags- og søndagstillegg endres slik fra 1. desember 2023:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvist tillegg med **26%** av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.

III Lokale forhandlinger

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2023.

IV Meddelelse av forhandlingsresultatet

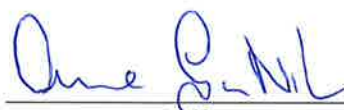
Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og forbundene i LO.

For Spekter Helse



Anne-Kari Bratten

For forbundene i LO



Anne Green Nilsen

Til protokollen:

Kvelds- og nattillegg

De sentrale parter er kjent med at det er ulik praktisering av bestemmelsen i overenskomstens del A2 pkt. 2.3 Kvelds- og nattillegg andre avsnitt: «Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift og turnusplan, tilstås kr. 21 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00». De lokale parter skal før hovedoppgjøret 2024 foreta en kartlegging som skal sendes de sentrale parter.

Ambulansetjenesten

Partene er enige om at det er behov for et felles kunnskapsgrunnlag for bærekraftig utvikling av ambulansetjenesten.

Partene skal i fellesskap arrangere et seminar høsten 2023, hvor partene, virksomhetene og tillitsvalgte presenterer behov og planer for fremtidig kompetanse i ambulansetjenesten, med mål om å sikre et felles kunnskapsgrunnlag mellom partene.

De sentrale parter skal i etterkant av seminaret ha et oppsummeringsmøte. Møtet skal avholdes i forkant av hovedoppgjøret 2024.


AGN

