

Svar på spørsmål fra Åpen folkekirke

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar:

Vi trenger ulike tjenester og profesjoner i kirken for at menighetene skal fungere og er nødvendige for at vi skal nå målene våre og være gode arbeidsfellesskap. Vi trenger å legge til rette for mer erfaringsdeling og skape en kultur hvor vi jobber sammen, på tvers av ansvarsområder. Ingen skal kunne reservere seg mot å samarbeide med andre, verken ansatte eller frivillige. Vi må også legge mer til rette for etterutdanning, for å øke profesjonaliteten på de ulike fagområder.

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar:

Lovforankringen av Den norske kirke er som en landsdekkende folkekirke er viktig og tydeliggjør forholdet mellom kirke og samfunnet – folket. Dette forholdet er en styrke til Den norske kirke og noe vi ønsker å utvikle videre. Åpen folkekirke vil arbeide for å styrke folks tilhørighet til kirken.

Den norske kirke er med sin historie, landsdekkende tilstedeværelse og bredden i sitt arbeid, en betydelig samfunnsaktør. Evangeliet og kirkens formidling av det kristne budskapet bidrar til å påvirke og forme det norske samfunnets verdier, holdninger og menneskesyn. Kirken skal være der folk lever, og sammen med det offentlige, næringsliv og øvrig sivilsamfunn motarbeide utenforskap og bygge gode fellesskap.

Den delte finansieringen er en styrke, som viser både statens og kommunens forpliktelse overfor kirken, og bidrar til å synliggjøre kirkens nasjonale og lokale arbeid og forankring.

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar:

Gravplassforvaltningen hører naturlig hjemme i lokalkirken siden den er en så integrert del av både seremonien i kirken og ofte ligger i nærheten til og rundt kirkene. Erfaringen og kompetansen med forvaltningen av gravplassen er også viktig blir ivarettatt. Gravplassen er dessuten en viktig møteplass mellom folk og kirke. Samtidig er det viktig å ivareta hele befolkningen på en god måte, uavhengig av kirkelig tilhørighet. Det klarer kirken i dag.

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar:

Gravferdsforvaltningen er en sentral del av fellesrådets ansvar, og viktig at fellesrådet beholder. Det blir enda viktigere framover å vise at alle blir ivaretatt på en god måte, uavhengig av medlemskap og kirkelig tilhørighet. Legitimiteten og tilliten til hvordan oppgaven blir løst, er avgjørende for at kommunene fortsatt skal ønske at dette skal være et ansvar som skal tilligge kirken.

Åpen folkekirke har programfestet at det skal tilstrebes å tilby heltidsstillinger der det er mulig. Det er viktig for ansatte – og for kirken som helhet. Kanskje det kan gjøres gjennom mer forpliktende samarbeid mellom flere fellesråd. En fagstilling kan betjene flere sogn/fellesråd for å øke stillingsstørrelse. Så er det viktig å bli bedre på å dele erfaringer på tvers av menigheter, prostiet og bispedømmer samt etablere nye møteplasser mellom lokale og regionale nivåer.

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar: Åpen folkekirke har programfestet at det skal tilstrebes å tilby heltidsstillinger der det er mulig. Det er viktig for ansatte – og for kirken som helhet. Kanskje det kan gjøres gjennom mer forpliktende samarbeid mellom flere fellesråd. En fagstilling kan betjene flere sogn/fellesråd for å øke stillingsstørrelse. Dette er spørsmål det er viktig at fellesråd/menighetsråd og ansatte, sammen med kirken regionalt og nasjonalt, har god dialog om.

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar:

Ansatte har en viktig stemme i arbeidet med utviklingen av kirken som organisasjon. Åpen folkekirke har utviklet en god dialog med fagforeningene, med årlige kontaktmøter, i tillegg til at vi ønsker en åpen og regelmessig kontakt når det er behov for det. Det har vært viktig at representanter for ulike ansattegrupper har vært med i utredningsarbeidet, og blir avgjørende i implementeringen og videre utvikling av organisasjonen. Det er ansatte som utfører den viktigste jobben, og sammen med frivillige og folkevalgte leder. Dette samspillet må fungere godt og konfliktløst.

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar:

Den største utfordringen er å få vedtatt en organisering som lar seg gjennomføre og som bidrar til at kirken fungerer bedre enn i dag. Sterk uenighet har fått prege arbeidet og forholdet i kirken, i tillegg til at arbeidet har pågått veldig lenge. Det er nå behov for å skape et arbeidsklima hvor respekt og tillit til hverandre er både synlig og grunnleggende

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Åpen folkekirke har vedtatt noen viktige punkter for Den norske kirke som organisasjon, som legger foringer for det videre arbeidet:

Kirken skal utvikle en god, effektiv og sammenhengende organisasjon, med samordnet lederskap lokalt. Kirken skal ha en effektiv ressursbruk som støtter og styrker arbeidet lokalt – der livet leves. Den skal være god på å dele erfaringer på tvers av menigheter, prostier og bispedømmer og det skal etableres nye møteplasser mellom lokale og regionale nivåer.

Kirken skal ha god og kompetent ledelse på alle nivåer. Det skal utvikles en plattform for ledelse som tydeliggjør forventninger til lederskap i kirken. Kirken skal ha et godt arbeidsmiljø og gir ansatte mulighet for profesjonell vekst og faglig utvikling gjennom etterutdanning. Så langt det er mulig tilbys heltidsstillinger. Kirken skal lyse ut alle stillinger med en mangfoldserklæring som oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke og ha et aktivt likestillings-, inkluderings- og mangfoldsarbeid som også gjelder frivillige og folkevalgte. Kirken skal slutte å benytte seg av unntaket i likestillings- og diskrimineringsloven for å utestenge kvalifiserte søkere med LHBT+ identitet og lar ingen ansatte reservere seg mot å samarbeide med andre ansatte, folkevalgte eller frivillige.

Vennlig hilsen

Gard Sandaker-Nielsen