

## Spørsmål til kandidater ved bispedømmerådsvalet 2023

### Spørsmål til bispedømmerådskandidater

Navn: *Arild Øystese Hansen*

Bispedømme: *Tunsberg*

Liste: *Nominasjonslista*

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar:

- *Tverrfaglighet er det samme i kirkelig sammenheng som i samfunnet ellers:*
  - o *Ulike yrkesgrupper, fagkompetanse og livserfaring/realkompetanse i samspill for å løse felles oppgaver og utfordringer.*
- *Felles obligatoriske møteplasser/stabsmøter der alle ansatte informeres og utfordres for å finne løsninger som både går på praktisk forvaltning og kirkens primæroppgaver innen forkynnelse og diakoni.*

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar:

- *Ansvar:*
  - o *DNK skal være landsdekkende og demokratisk, jfr. §10. Dette innebærer at en innretter organisering og viktige beslutningsprosesser i henhold til prinsipper og lover/forskrifter om medvirkning fra ansatte.*
  - o *Kommunalt tilskudd til kirkens virksomhet gjør kirken moralsk forpliktet til å ta hensyn til kommunale, politiske og administrative føringer. Lokalkirken bør tilstrebe å være en aktiv part i arbeidet med kommunal strategi for å nå sine visjoner og mål.*
  - o *Kirken må forvalte sine ressurser på en profesjonell og kostnadseffektiv måte.*
  - o *Det må settes av tilstrekkelig ressurser til god drift og vedlikehold av bygg*
- *Muligheter:*
  - o *Mange oppgaver kan løses gjennom gode tjenesteytingsavtaler med kommunen, der kirkens og kommunens infrastruktur kan sees i sammenheng og underlegges de samme kriteriene for drift og forvaltning (FDV).*
  - o *Om kirken velger å stå for sin egen FDV, så er det allikevel gode grunner for å forvente samme kriterier for FDV som i kommunal infrastruktur.*
  - o *Kirkelig drift, bemanning og økonomi bør generelt kunne følge de samme kriteriene som kommunal virksomhet. Det vil si at lønnsbetingelser og arbeidsforhold ellers bør kunne følge de samme føringene som vedtas for kommunalt ansatte.*

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar:

- *Det er av stor betydning for lokalkirken at den, i de aller fleste menigheter og kommuner, er eneste forvalter av seremonier rundt gravlegging. Det er med på å legitimere lokalkirkens tilstedeværelse, uansett livssyn.*
- *At gravplassforvaltningen i all hovedsak er tillagt DNK gjør at kirken lokalt må følge opp med tilrettelegging for andre trossamfunn/religioner, ønske om egen urnelund og andre ønsker om tilpasset seremoni og/eller gravlegging så lenge dette ikke strider mot «Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd» og/eller andre lover/forskrifter.*

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar:

- *Ja, det er viktig å opprettholde og forsterke fellesrådets tjeneste og funksjon.*
- *For å legitimere denne delen av kirkelig organisasjon er det viktig at fellesrådet har nødvendig kompetanse og profesjonalitet, både i ledelse og utøvelse av fag.*
- *Der det er vanskelig å finne kompetanse lokalt, bør en tilstrebe å:*
  1. *Samarbeide med nabomenigheter for rekruttering av kompetanse*
  2. *Kjøre nødvendig konsulentteneste for å løse krevende oppgaver*
  3. *Samarbeide med kommunale etater for å løse krevende oppgaver (Tjenesteyting)*

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar:

- *Små deltidsstillinger har oftest sammenheng med begrenset økonomi. Der det er grunnlag for det, jfr. offentlige bemanningsnormer, bør en vise til disse overfor bevilgende myndighet, og kreve økte rammer.*
- *Ansatte kan, i noen tilfeller, betjene flere stillinger/funksjoner.*

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar:

- *«Den nye kirkelige organiseringen» er ikke på plass og det er derfor vanskelig å si noe konkret om ansattes medbestemmelse i ny organisering. Det som imidlertid er noe av intensjonen med nye bestemmelser, er forflytning av beslutningsmyndighet fra sentrale myndigheter ut til prosti og menighet. Det tilsier at en ny organisering kan gi en **mer effektiv bruk av alle ressurser, mer medbestemmelse** i viktige prosesser og **større gjensidig synlighet** og bevisst tilstedeværelse for alle ansatte.*

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar:

- *I presentasjon av «ny kirkelig organisering» ligger det en føring på at noe av beslutningsmyndigheten overføres fra bispedømme til prosti, samtidig som noe av myndigheten sentraliseres fra menighet til prosti.*
- *I Norge har vi tradisjon for å tenke at delegert makt og myndighet er viktig og bra, uansett. Det vil si at all myndighet som sentraliseres vil være en utfordring, mens det som delegeres, stor sett er av det gode.*
- *Utfordringen vil være å finne fram til, og synliggjøre, den positive effekten for kirka både sentralt og lokalt*

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar:

Viser til forrige spørsmål.:

- *Arbeidet med å vise til de positive virkningene av nyorganisering for lokalkirka:*
  - *Lettere rekruttering*
  - *Større, og bedre fagmiljø*
  - *Mer effektiv bruk av personalressurser*
  - *Mer kostnadseffektivt*
  - *Bedre forvaltning av «min kirke» og «min menighet»*