



FAGFORBUNDET

Spørsmål til kandidater ved bispedømmerrådsvalget 2023

Takk for at du stiller til valg!

Fagforbundet er den største arbeidstakerorganisasjonen i fellesrådslinja i Den norske kirke. Men vi har også medlemmer blant alle yrkesgrupper i begge arbeidsgiverlinjer og en egen fagforening for prester, teOLOgene. Vi er opptatt av at hele arbeidsfellesskapet skal ha en jobb de kan leve av og med og at alle skal få utvikle seg som fagpersoner.

For at medlemmene skal ha et best mulig beslutningsgrunnlag i kirkevalget, har vi formulert noen spørsmål om temaer som ikke gis så mye oppmerksomhet andre steder. Vi håper du har mulighet til å svare på disse spørsmålene og sende dem tilbake til oss, så skal vi gjøre dem tilgjengelig på våre nettsider.

Lykke til, og på forhånd takk!

Med vennlig hilsen

Bjarne Kjeldsen

Rådgiver

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Bjarne.Kjeldsen@Fagforbundet.no

Tlf +47 977 58 397



FAGFORBUNDET

Spørsmål til bispedømmeråds kandidater

Navn: Christian Dag Nilsen

Bispedømme: Tunsberg

Liste: Nominasjonskomiteens liste for valg av prest til Tunsberg bispedømme og Kirkemøtet

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar: At medarbeidere med ulik fagkunnskap samvirker for å skape best mulig synergi i arbeidsfellesskapet. En måte å oppnå det på, er ved å forstå hverandres behov-, vise interesse for hverandres oppgaver og den betydningen det kan ha for fellesskapet.

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar: Jeg tenker det medfører et stort ansvar å kunne håndtere ressursene på en forsvarlig måte, og at det setter høye krav til Den norske kirke i hvordan den utøver sin virksomhet.

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar: Jeg tror det er en ordning som gir både trygghet og forutsigbarhet for mennesker i en krevende livssituasjon som skaper en naturlig kontakt med lokalkirken i nærmiljøet deres.

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar: Det viktigste for meg i denne sammenhengen er at rammene rundt- og gjennomføringen av - gravferdene kan fortsette å bli gjennomført på best mulig måte. Jeg ser det som naturlig at Fellesrådet beholder denne tjenesten gjennom et robust og godt samarbeid mellom Fellesrådets administrasjon, organister, prestene og begravelsesbyrå.

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar: Ved å se nærmere på hvordan stillingene er fordelt i dag, og hvilke arbeidsområder som naturlig hører sammen, vil man kanskje kunne slå sammen deltidsstillinger. Dette må i så fall skje i

tett dialog med de ansatte og tillitsvalgte.

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar: Det er avgjørende at innspill og forslag fra medarbeidere tas på alvor. Jeg tenker videre det er veldig viktig at meningene til de som jobber i den lokale kirken er de som bør tillegges størst vekt i slike sammenhenger, da det er deres arbeidshverdag som vil bli påvirket mest av den nye organiseringen.

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar: Å avklare hvem som har lederansvaret på prosti/Fellesrådsnivå for både prester og Fellesrådsansatte.

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar: Å få avklart hvem som har den endelige beslutningsmyndigheten på prosti / Fellesrådsnivå.