



Spørsmål til bispedømmeråds kandidater

Navn: Svein Askekjær

Bispedømme: Tunsberg

Liste: Kirkelig tilsatt / lek

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar:

Tverrfaglig samarbeid er en metodikk for strukturert samarbeid mellom personell med ulike fagbakgrunn. Flerfaglighet er dermed en forutsetning for tverrfaglig samarbeid. Den faglige merverdien ligger i interaksjonen mellom de ulike faglige perspektivene, og bør være til stede i nesten alt av arbeidet vi gjør – fra stabsmøter, prosjektmøter, temamøter til utførelsen av arbeidet og de ulike aktivitetene.

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar:

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar:

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar: *På spørsmål 2/3/4*

Kirken lokalt har god erfaring fra dialog med andre tros- og livssynssamfunn. Både fra årlige møter i gravferdsforum, og i andre fora. Jeg mener at kirkelig gravferdsforvaltning nettopp viser at når «tro møter tro» kan resultatet bli dialog, økt forståelse og gjensidig respekt, ikke spenning og konflikt. Jeg mener derfor at gravplassmyndighetens livssynsmessige tilhørighet har bidratt til forståelse for behov og ønsker hos mennesker med ulike tro og livssyn. Tilliten som er etablert, er ikke basert på nøytralitet, men på en innsikt i at gravferd på ulike måter berører de mest grunnleggende sidene av livet hos oss alle.

Selv om nesten alle gravplassene i Drammen ligger ved en kirke, har de blitt et møtested for et økende religiøst og kulturelt mangfold. Fortsatt kirkelig gravplassforvaltning rommer premisser

for en framtidrettet offentlig tros- og livssynspolitikk og et livssynsåpent samfunn. Jeg ønsker derfor å løfte fram den kompetansen og erfaringen som brukes aktivt av de kirkelig tilsatte for å sikre et godt offentlig tilbud på dette feltet. Vi vil også peke på den brede gravplasskompetansen som er opparbeidet gjennom mange år i Drammen. Fellesrådets beredskapsarbeid og gravplassmyndighetens håndtering av covid-19 viste også en virksomhet som håndterer en krevende situasjon og viser nødvendig fleksibilitet og evne til å tenke nytt.

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar:

Ved å kombinere prosenter/deltidsstillinger fra forskjellige staber/sokn vil man få flere fulle stillinger – men som da jobber mer på tvers i fellesrådet.

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar:

De ansattes medbestemmelse og mulighet for påvirkning er alltid viktig for å få til en vellykket utredning og implementering. Siden kirkelig organisering(prosessen) er kjørt av Kirkerådet har ingen lokale ansatte denne medbestemmelsen, og derfor er det viktig at de ulike fagforeningene på nasjonalt nivå, er tatt med på råd og innspill.

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar:

Store forskjeller mellom antall ansatte / størrelsen på fellesråd. Mye av tilpasningene må skje lokalt i en samhandlingsprosess mellom arbeidsgiverlinjene.

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar:

Tydelige rolleavklaringer, tydelig føring på at man skal ha samhandling lokalt.