

Spørsmål til kandidater ved bispedømmerådsvalet 2023

Takk for at du stiller til valg!

Fagforbundet er den største arbeidstakerorganisasjonen i fellesrådslinja i Den norske kirke. Men vi har også medlemmer blant alle yrkesgrupper i begge arbeidsgiverlinjer og en egen fagforening for prester, teologene. Vi er opptatt av at hele arbeidsfellesskapet skal ha en jobb de kan leve av og med og at alle skal få utvikle seg som fagpersoner.

For at medlemmene skal ha et best mulig beslutningsgrunnlag i kirkevalget, har vi formulert noen spørsmål om temaer som ikke gis så mye oppmerksomhet andre steder.

Lykke til, og på forhånd takk!

Spørsmål til bispedømmerådskandidater

Navn: Tora Skjerkholt Aarnes

Bispedømme: Agder og Telemark

Liste: Nominasjonslista

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar: Jeg er usikker på hva dere mener med dette spørsmålet. Generelt er det hensiktsmessig å jobbe tverrfaglig, det vil det vel derfor også være innenfor en kirkestab.

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar: Spørsmålet gjelder gravplassansvaret? I så fall er det en oppgave jeg mener kirken bør ha og bør prioritere høyt. Det er en viktig samfunnsoppgave som den norske kirke er god på og som gjør at vi kan vise omsorg for mennesker fra vugge til grav.

Den norske kirke har som en følge av det tette båndet med kommune og stat et særlig samfunnsansvar. Det er viktig at kirken er det bevist.

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar: Viktig, se over!

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar: Ja, det er viktig! Det er en oppgave som krever ryddighet og innsikt. Det krever også ressurser, men som jeg skriver over, den bør prioriteres av kirka

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/ hele stillinger?

Svar: Heltidskultur er et tema om kommer mer og mer og som kirka også må ta på alvor. Det handler om bevisstgjøring i personalforvaltningen, men selvfølgelig også om den samla ressursen. Når det er sagt, er det på landsbygda også behov for deltidsstillinger. I bygder som mi, der primærnæringa er stor, er det å kunne få en deltidsstilling i tillegg til gårdsdrifta veldig kjærkommet.

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar: De ansattes medbestemmelse er viktig og må ikke overses

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar: Her føler jeg meg ikke kompetent nok til å gi et tydelig svar. Ny organisering registrerer jeg er en svært vanskelig sak for mange. Jeg tror på dialog og drøftinger, selv om det tar tid å løse saker på diplomatisk vis.

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar: Strengt tatt er det kanskje ikke så viktig for lokalkirka om det er slik eller slik. Det fungerer fint slik det er i dag her i min kommune. Men jeg ser at det kan handle om fagfolk og ressurser. Kommunene (fellesråd/ sokn) er veldig forskjellig og kan forstå at behov for å tanke nytt er viktig.