



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet 085**

**Behandlet av årsmøtet den 30.01.25**

Innledning .....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	4
Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte .....	6
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) .....	6
Valgkomitéen .....	6
Revisorer .....	6
Kontorforhold .....	6
Ansatte .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Andre eiendeler .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	7
Medlemmer uten tariffavtale .....	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	7
Koordineringsledd .....	8
Medlemsutvikling .....	8
Møtevirksomheten .....	9
Utvalgenes virksomhet .....	9
Ungdomsutvalget .....	9
Pensjonistutvalget .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	12
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	13
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	13
Målsettinger og planer i perioden .....	14
Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Andre lokale utfordringer .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Representasjon .....	14
Fylkeskretsen .....	14
Andre utvalg .....	14
Kurs og konferanser .....	14
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	15

## Innledning

Fagforbundet Nittedal har i stor grad lyktes med å gjennomføre handlingsplanen for denne perioden.

Vi har over år hatt organisatorisk frikjøp som har vært positivt for medlemmene og for å verve. Det organisatoriske frikjøpet ble avsluttet etter et halvt år, da vedkommende som innehadde vervet gikk over i annet verv. Yrkesseksjonene har i større grad tatt over dette arbeidet med arbeidsplassbesøk. Det blir ikke så hyppig som ved å ha frikjøp, men vi har klart å være ute på flere arbeidsplassbesøk for å møte medlemmer og verve.

Fagforeningen har vært gode på å ha regelmessige aktiviteter for medlemmene, noe vi har fått positive tilbakemeldinger på.

Det er annerledes å være fagforening med et borgerlig flertall i kommunestyret, etter at vi har hatt flere år med hovedvekt av rød/grønne partier med flertall. Vi har lyktes med å få til en god dialog med flertallet i kommunestyret og kommer til å fortsette å jobbe med dette fremover for å sørge for at medlemmene blir ivaretatt.

Forarbeidet når det kommer til stortingsvalget i 2025 har allerede startet, og vi jobber for å holde de tillitsvalgte godt informert om det som skjer slik at det blir god informasjon og diskusjoner ute på arbeidsplassene.

Fagforeningen har jobbet godt med saker til landsmøtet i 2025, og vi er veldig fornøyde med å ha fått gjennomslag for de aller fleste sakene i representantskapet.

I 2024 har det vært lokale forhandlinger. Informasjon er sendt ut til både private og kommunale arbeidsplasser. Vi merker oss at økonomien er krevende over hele linja, som gjør at gjennomføring av lokale forhandlinger ikke alltid gir de resultatene vi ønsker oss. Vi har allikevel fått til mye vi er fornøyd med.

Dette er første året med en handlingsplan som går over 2 år. Vi har opplevd at det er fint å kunne se noe lengre frem når vi planlegger. Samtidig er ikke alle målene som ligger i strategiplanen alltid logiske eller relevante for vår lokalforening. Det har vi opplevd at gjør dette arbeidet mer krevende.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

<b>Fagforeningsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp og frikjøps prosent</b>	<b>Honorar i kr</b>	<b>Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene</b>
Leder	Lynette Frøyhov		25 000	Daglig ledelse og ansvar for driften, overordnet økonomi- Ansvar mellom styremøtene. Spesielt ansvar for å sikre at styret har rutiner og planer
Nestleder	Tonje H. Syverud		20 000	Leders stedfortreder, spesielt ansvar for verve- og informasjonsvirksomhet
Opplærings-ansvarlig	Trond Bergli frem til 31.07.24. Hanne Gundersen fra 01.08.24		5 000/ 5 000	Tilrettelegge for og gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen.
Kasserer	Tom K. Kvernhaugen		20 000	Økonomi- og regnskapsarbeid
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tonje H. Syverud		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kristin Vardenær		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Grethe Johnsrud		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Heidi Lynnebakken		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Ungdomstillitsvalgt				
Pensjonistillitsvalgt	Janne Olsen		10 000	Legge forholdene til rette for at alders- og uførepensjonistene kan delta i fagforeningens arbeid.
Styremedlem	Tonje L. Hansen		10 000	Kirke, kultur og oppvekst
Styremedlem	Nils Øyvind Dieseth		10 000	Hovedverneombud innenfor KS
Styremedlem	Nazik Muhammad		10 000	Mangfold og inkludering
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Rebecca E. Karlsen frem til 01.10.24 (byttet jobb)			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Roland Fischer			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Hanne Gundersen frem til 01.08.24			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Eirik Strand			
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt	Wenche Lysaker			

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Lynette Frøyhov	100	KS
Hovedtillitsvalgt	Tonje H. Syverud, t.o.m. 31.07.24 /f.o.m. 01.08.24	20/100	KS
Hovedtillitsvalgt	Trond Bergli t.o.m. 31.07.24	100	KS

## Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Tonje H. Syverud
- Heidi Lynnebakken
- Trond Bergli t.o.m. 31.07.24
- Tonje Lyngstad Hansen f.o.m. 01.08.24

## Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Trond Bergli.

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Tonje H. Syverud
Nestleder	Heidi Lynnebakken
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Tonje H. Syverud
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Heidi Lynnebakken
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Kristin Vardenær
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Grethe Johnsrud
Pensjonistrepresentant	Janne Olsen

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Øyvind Bognø

2: Marius Ekholdt

Vara: Nils Øyvind Dieseth

## Kontorforhold

Fagforeningen har kontorer i kjelleren på Nittedal rådhus. Vi har tilgang til skriver, kopimaskin, PC og annet teknisk utstyr vi trenger. Vi disponerer også et lager sammen med Utdanningsforbundet.

## Økonomi

Foreningen har god økonomi jfr. regnskapet for 2024. For 2024 var inntektene på kr. 993 221,06 og utgiftene var på kr. 1 087 902,66, som gir et underskudd for driftsåret 2024 på kr. 94 681,60.

Budsjettet for 2024 ble vedtatt på årsmøtet med et driftsresultat, inkludert overskudd overført fra 2023, på pluss kr. 458 688,82.

Regnskapet per 31. desember 2024 viser et driftsmessig overskudd, inkludert overført overskudd fra 2023 på kr. 1 129 154,30

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 154 188,82	1 129 154,30	1 374 813,22	1 354 314,70	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	616
PBL	66
Virke	14
KA	4
FUS AS (Trygge barnehager)	21
NHO	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	4

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Sinoberbarnehagene	4
Haganlegene	2
Robuste mennesker AS	1
Standal	1

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Nittedal kommune	KS	Lynette Frøyhov	Ja	

## Koordineringsledd

Vi er med i koordineringsledd for Prima Assistanse, Aberia, Ecura og Læringsverkstedet. Var medlem også i koordineringsledd for HERO, men nå er arbeidsplassen lagt ned og vi har ingen medlemmer der lenger.

## Medlemsutvikling

<b>Fagforeningens vervemål:</b>		<b>Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:</b>			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
95	49	30	52		
<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive totalt:</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
1027	1054	639	670		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>		<b>Antall pensjonistmedlemmer</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
77	77	123	179		
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
3	5	10	8	7	5
<b>Antall yrkesaktive medlemmer KS</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer Spekter</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
<b>529</b>	<b>564</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder</b>					
01.01.24	31.12.24				
<b>Hadde ikke egne mål.</b>					

### *Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.*

Vi har fortsatt fokus på verving hele året. Vi har gått fra å ha et organisatorisk frikjøp på 40% første halvår som fokuserte på arbeidsplassbesøk til å ikke ha noe organisatorisk frikjøp. Vi merker at vi har mindre tid til å dra ut på arbeidsplassbesøk uten organisatorisk frikjøp. Vi kommer til å fokusere mer på verving og vervepotensiale i starten av 2025. Skal lage en plan for dette arbeidet.

Vi øker fokuset hos de tillitsvalgte, og mener at det er bra for vervearbeidet å ha godt skolerte tillitsvalgte som vet hvordan man verver nye medlemmer.

Vi hadde besøk fra fylket på tillitsvalgsamling i oktober hvor verving var tema.



Vi tar kontakt med alle medlemmer som melder seg ut, men vi ser at det blir vanskeligere å nå de når vi ringer. Er ofte lettere å få svar på sms, men da er det også lettere for de å svare at de allikevel ønsker å melde seg ut.

Vi har dessverre ikke hatt ungdomstillitsvalgt i år, men har fortsatt vervet i denne gruppa. Vi har jobbet med å få på plass en ungdomstillitsvalgt og vil ha de på plass etter årsmøte. Det er vi veldig glade for og ser frem til å få gjort mer innenfor arbeidet med studenter, elever og lærlinger.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.01.24 i møterom Slåttenhus på Nittedal rådhus og behandlet følgende saker:

- Årsberetning med egen evaluering av handlingsplan for 2023
- Regnskap 2023
- Bevilgninger
- Budsjett 2023
- 40% organisatorisk frikjøp fra februar 2024 til juli 2024
- Handlingsplan 2024-2025
- Valg etter vedtektene

Det er avholdt 2 medlemsmøter i regi av yrkesseksjonene. Vi hadde foredrag med temaer om misbruk og vold mot barn. Stine Sofie Stiftelsen og Elin Bodin.

Det er avholdt 5 styremøter. Styret har behandlet 35 saker. Styret har behandlet 18 rundskriv. Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende: Saker til årsmøte og landsmøte.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi: Vi har hatt to tillitsvalgtsamlinger. I tillegg har vi hatt 7 tillitsvalgtmøter.

Sosiale aktiviteter: Vi hadde rebusløp i mai samt quiz i oktober.

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Et styremedlem: Christoffer Unes. Har ikke hatt en leder for utvalget.

Det er avholdt 8 møter for alle styrene i alle yrkesseksjoner og ungdomsutvalg. Har behandlet 49 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Vi hadde foredrag med Elin Bodin for alle medlemmer.  
Stine Sofie stiftelsen hadde vi også inne for de medlemmene som jobber i skole og barnehage. Dette var begge i samarbeid med Utdanningsforbundet Nittedal.

I mai arrangerte vi rebusløp.

Vi delte ut sommergaver og julekalendere til alle yrkesaktive medlemmer i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

I forbindelse med refleksens dag fikk vi en del reflekser fra LO og delte ut disse i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

Flere yrkesseksjonsmedlemmer har deltatt på politiske møter når det har vært temaer som har en betydning for våre medlemmer.

I oktober hadde vi quiz.

Vi hadde planlagt en akekonkurranse i mars som ble avlyst pga. lite snø.

### **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Janne Olsen

Nestleder: Bjørg Pedersen

Medlem: Wenche Lysaker

Medlem: Vidar Bollum

Medlem: Ann-Brith Bjerke

Medlem: Torill C. Torgersen

Medlem: Hilde Flåm

Medlem: Anita Svendsen (uførerepr.)

Medlem: Wenche Lindstad (uførerepr.)

Vi har hatt 6 styremøter og behandlet 12 saker. Vi har bl. Behandlet og sendt inn forslag til Landsmøtet 2025.

Vi har avholdt et medlemsmøte hvor Framtidsfullmakt var tema. Innlederen var fra Sparebank 1.

Vi har arrangert julelunsj på Mortens kro.

Sommerturen måtte vi avlyse pga. for få påmeldte.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Tonje H. Syverud

Nestleder: Rebecca Eugenie Karlsen frem til oktober da hun gikk inn som avdelingsleder og gikk da ut av styret.

Nina Bækken - gikk ut av styret før sommeren da hun sluttet i jobben i Nittedal kommune.

Martine Bjella har vært i foreldrepermisjon.

Janne Hals

Kim Schjerva ble valgt inn i oktober.

Det er avholdt 8 møter for alle styrene i alle yrkesseksjoner og ungdomsutvalget. Har behandlet 49 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Vi hadde foredrag med Elin Bodin for alle medlemmer. Stine Sofie stiftelsen hadde vi også inne for de medlemmene som jobber i skole og barnehage. Dette var begge i samarbeid med Utdanningsforbundet Nittedal.

I mai arrangerte vi rebusløp.

Vi delte ut sommergaver og julekalendere til alle yrkesaktive medlemmer i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

I forbindelse med refleksens dag fikk vi en del reflekser fra LO og delte ut disse i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

Flere yrkesseksjonsmedlemmer har deltatt på politiske møter når det har vært temaer som har en betydning for våre medlemmer.

I oktober hadde vi quiz.

Vi hadde planlagt en akekonkurranse i mars som ble avlyst pga. lite snø.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Heidi Lynnebakken

Nestleder: Eirik Strand

Medlem: Lynette Frøyhov

Det er avholdt 8 møter for alle styrene i alle yrkesseksjoner og ungdomsutvalget. Har behandlet 49 saker

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Vi hadde foredrag med Elin Bodin for alle medlemmer. Stine Sofie stiftelsen hadde vi også inne for de medlemmene som jobber i skole og barnehage. Dette var begge i samarbeid med Utdanningsforbundet Nittedal.

I mai arrangerte vi rebusløp.

Vi delte ut sommergaver og julekalendere til alle yrkesaktive medlemmer i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

I forbindelse med refleksens dag fikk vi en del reflekser fra LO og delte ut disse i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

Flere yrkesseksjonsmedlemmer har deltatt på politiske møter når det har vært temaer som har en betydning for våre medlemmer.

I oktober hadde vi quiz.

Vi hadde planlagt en akekonkurranse i mars som ble avlyst pga. lite snø.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Grethe Johnsrud

Nestleder: Roland Fischer

Medlem: Jon Arne Berntzen

Det er avholdt 8 møter for alle styrene i alle yrkesseksjoner og ungdomsutvalget. Har behandlet 49 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Vi hadde foredrag med Elin Bodin for alle medlemmer.

Stine Sofie stiftelsen hadde vi også inne for de medlemmene som jobber i skole og barnehage. Dette var begge i samarbeid med Utdanningsforbundet Nittedal.

I mai arrangerte vi rebusløp.

Vi delte ut sommergaver og julekalendere til alle yrkesaktive medlemmer i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

I forbindelse med refleksens dag fikk vi en del reflekser fra LO og delte ut disse i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

Flere yrkesseksjonsmedlemmer har deltatt på politiske møter når det har vært temaer som har en betydning for våre medlemmer.

I oktober hadde vi quiz.

Vi hadde planlagt en akekonkurranse i mars som ble avlyst pga. lite snø.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristin Vardenær

Nestleder: Hanne Gundersen

Medlem: Nazik Muhammad

Det er avholdt 8 møter for alle styrene i alle yrkesseksjoner og ungdomsutvalget. Har behandlet 49 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Vi hadde foredrag med Elin Bodin for alle medlemmer.

Stine Sofie stiftelsen hadde vi også inne for de medlemmene som jobber i skole og barnehage. Dette var begge i samarbeid med Utdanningsforbundet Nittedal.

I mai arrangerte vi rebusløp.

Vi delte ut sommergaver og julekalendere til alle yrkesaktive medlemmer i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

I forbindelse med refleksens dag fikk vi en del reflekser fra LO og delte ut disse i forbindelse med arbeidsplassbesøk.

Flere yrkesseksjonsmedlemmer har deltatt på politiske møter når det har vært temaer som har en betydning for våre medlemmer.

I oktober hadde vi quiz.

Vi hadde planlagt en akekonkurranse i mars som ble avlyst pga. lite snø.

### **Øvrige utvalg i fagforeningen**

Tittel på utvalget: **Mangfold og inkludering**

Utvalgets sammensetning:

Nazik Muhammad som også sitter i dette utvalget på fylket.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Har oversatt informasjonsbrev til flere språk.

### **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

I løpet av dette året har vi jobbet mye med hvordan vi skal organisere arbeidet rundt de tillitsvalgte. Innenfor kommunal sektor opplever vi at flere og flere må prioritere bort tillitsvalgts samlinger og møter da bemanningen på arbeidsplassene er så redusert at det ikke er forsvarlig å forlate. Innenfor privat sektor har vi store utfordringer med å få de tillitsvalgte til å møte og svare på henvendelser, en utfordring vi har hatt over år.

Vi er bekymret for at presset på arbeidsplassene er så stor at vi ikke kommer i posisjon til å gi enten relevant informasjon eller regelmessig opplæring.

På grunn av økonomi vil vi i en periode ikke kunne prioritere organisatorisk frikjøp. Det er kostbart å frikjøpe ansatte fra sin jobb, og det er viktig for oss at vi har muligheten til å ha frikjøpet over en periode når vi først gjør det. Tilbudet med spleiselaget hjelper selvfølgelig, men det er veldig lite penger sett opp imot det totalkostnaden er. Vi har imidlertid fortsatt fokus på kortere frikjøp, som noen dager eller en uke.

Når utfordringer skal løftes, er det umulig å ikke nevne kommuneøkonomien. Fagforbundet Nittedal har flest medlemmer innenfor kommunal sektor, som betyr at mange av våre medlemmer har det tøft. Vi jobber aktivt for at andre ting enn ansatte skal tas ned, men med overforbruk på over 100 millioner er det trolig at ansatte også vil bli berørt. Heldigvis vil det bli sett på vakante stillinger, og stillinger der ansatte går av med pensjon eller slutter først. Det er allikevel en utfordring for de som er igjen. Presse på de ansatte kommer til å øke når de potensielt blir færre som skal yte tjenesten til innbyggerne.

## Målsettinger og planer i perioden

Svares ut i handlingsplanen.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

- Fylkestyret: Lynette Frøyhov og Janne Olsen. Tonje Syverud er vara.
- Utvalg for mangfold og inkludering: Nazik Muhammad

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Ja	Rødt		

### Andre utvalg

Arbeidsmiljøutvalget i Nittedal kommune: Trond Bergli, Tonje Syverud, Grethe Johnsrud, Nils Øyvind Dieseth

Medbestemmelse i sektor helse og velferd: Lynette Frøyhov og Nils Øyvind Dieseth

Medbestemmelse i sektor oppvekst og utdanning: Tonje Syverud og Nils Øyvind Dieseth

Medbestemmelse i sektor for fellestjenester: Lynette Frøyhov og Nils Øyvind Dieseth

Medbestemmelse i sektor miljø og samfunn: Lynette Frøyhov og Nils Øyvind Dieseth

Administrasjonsutvalget i Nittedal kommune: Tonje Syverud og Lynette Frøyhov

### Kurs og konferanser

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 2	8	19.11.24	
Trinn 3	7	19.-20.11.24	
Halvdagssamling for tillitsvalgte med tema ferie og tariff - KS	12	05.03.24	
Heldagssamling for tillitsvalgte	18	22.10.24	

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 4	2		
Trinn 5	2		
Turnuskurs	1		

#### Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Kommunalkonferansen	LO kommune	2	05.06.-06.06.24
Årsturnus	Fagforbundet Akershus og Østfold	1	06.11.24

#### Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Elin Bodin	Ca. 65			
Stine Sofie stiftelsen	Ca. 60			

#### Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

På grunn av økonomi vil vi i en periode ikke kunne prioritere organisatorisk frikjøp. Det er kostbart å frikjøpe ansatte fra sin jobb, og det er viktig for oss at vi har muligheten til å ha frikjøpet over en periode når vi først gjør det. Tilbudet med spleiselaget hjelper selvfølgelig, men det er veldig lite penger sett opp imot det totalkostnaden er. Vi har imidlertid fortsatt fokus på kortere frikjøp, som noen dager eller en uke.

Fra vårt ståsted opplever vi at ikke enten fylket eller sentralt har forståelse for hvor mye jobb medlemsregistret generer på fagforeningene, og det kommer stadig krav og frister som til tider er umulig å følge opp. Behovet for at medlemsregisteret skal være oppdatert til enhver tid i alle fagforeninger er ikke gjennomførbart, men oppleves som en forventning. Når man tar inn i beregningen at medlemsregistret vårt både er utdatert og ikke alltid gir korrekt informasjon ut, gjør det at de som sitter med dette ansvaret får utfordringer med å holde motivasjonen oppe i denne type verv.

Vi er positive til alle former for samarbeid med andre fagforeninger, men det hjelper ikke når andre fagforeninger ikke har økonomisk romslighet til å bidra inn i et spleiselag mellom fagforeninger.