

Evaluering av handlingsplan 2024

Fagforbundet 085

Innledning

Etter kommunevalget i 2023 fikk vi et bytte, og de borgerlige tar over makta i kommunen. Det vil gi oss utfordringer som vi ikke har måtte tenke på i mange år med rød/grønt, med innslag av borgerlige partier, ved makta.

Vi som fagforeningen vil måtte jobbe på en annen måte i de neste 4 årene, selv om vår politikk ligger fast.

Heldigvis har vi mange gode tillitsvalgte i fagforeningen vår, som gjør at vi år etter år har hatt måloppnåelse på tiltakene våre. Det vil være opp til fagforeningen å gjøre våre tillitsvalgte gode slik at vi kan fortsette å ha måloppnåelse og ruste dem til å møte en annen politisk ledelse i vår kommune.

I handlingsplanperioden vil det bli gjennomført et stortingsvalg, og her har vi en stor jobb å gjøre for å beholde en rød/grønn regjering slik at arbeidet med å bevare og bedre forholdene i både kommunal og privat sektor med tanke på lønns og arbeidsvilkår.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

1. Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
2. Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
3. Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
4. Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
5. Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Mål	Tiltak	Ansvar	Begrunnelse	Evaluerig
Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tema på møter med tillitsvalgte. 2. Minne om hva avtaleverket sier 3. Informere om gjeldende rutiner 	Hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte	<p>Følge lov- og avtaleverk</p> <p>Øke antall heltidsstillinger i kommunen.</p>	Utført, kontinuerlig arbeid,
Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gjennomføre årlige møter 2. Følge retningslinjene 3. Ha fokus på dette ved utlysning av stillinger. 4. Ha det som tema på tv møter 	Hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte	Fokus på arbeid for heltid og faste stillinger	Ikke helt i mål. Ny samhandling shåndbok i KS vil ivareta dette på sikt. Når det gjelder private områder må vi se på andre måter å nå de tillitsvalgte.
Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sende informasjon til medlemmene 2. Informere på tillitsvalgsmøter 	Hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte	<p>Alle som ønsker 100 % stilling, skal ha anledning til å få det.</p> <p>Medlemmene skal være kjent med hvilke muligheter som finnes.</p>	Utført.
Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	Informasjon og opplæring av tillitsvalgte	Hovedtillitsvalgte	Oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	Utført.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

1. Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
2. Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
3. Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
4. Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
5. Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

Mål	Tiltak	Ansvar	Begrunnelse	Evaluering
Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.	1. Tilstedeværelse i politiske fora 2. Ha det som tema på tv-møter	Hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte	Utøve press ovenfor politikerne. Få tv til å være bevisst på hva som skjer på egen arbeidsplass.	Utført
Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.	Lage oversikt	HTV	Ha oversikt for å kunne jobbe for tilbakeføring i kommunal regi og mot konkurransesetting av nye tjenester.	Utført
Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.	1. Be om innspill på tillitsvalgsmøter. 2. Medlemmer i arbeidsgruppe etterspør yrkesfaglig argumentasjon.	Hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte på arbeidsplassene og yrkesseksjonsledere	For å ha med yrkesfaglig argumentasjon med i arbeidsgrupper.	Utført
Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.	1. Samarbeidsmøter med politiske partier 2. Møter med politisk ledelse 3. Tilstedeværelse i politiske fora	HTV og yrkesseksjonsledere	Motvirke at dagens velferdstjenester konkurranseutsettes og privatiseres.	Utført.
Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.	Ha samarbeid og møter med politikere, både gjennom lovregulerte møter	Hovedtillitsvalgte, styret og tillitsvalgte	Styrke trepartssamarbeidet og sikre tillitsbasert styring og ledelse	Utført

	og samarbeidsmøter som partene tar initiativ til.			
--	---	--	--	--

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

1. Styrket tariffmakt i KS-området.
2. Styrket tariffmakt i Spekter helse.
3. Styrke tariffmakten i NHO området.
4. Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
5. Ti prosent økning av studentmedlemmer.
6. Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
7. Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

Mål	Tiltak	Ansvar	Begrunnelse	Evaluering
Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.	Nestleder gjør kartleggingen med hjelp fra yrkeseksjoner, fane 2 ansvarlig og tillitsvalgte.	Nestleder	Få oversikt over hvor fagforeningen må legge inn trykket på veving.	Ikke utført.
Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i tillitsvalgotopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oversette informasjon til flere språk. 2. Invitere en fra mangfoldsnettverket til tv-møte/medlemsmøte for å snakke om dette. 	Tonje og Nazik	<p>Spre informasjon bredere ut.</p> <p>Rekruttere flerkulturelle medlemmer.</p>	Vi har oversatt informasjon til flere språk. Tiltak 2 er ikke utført.
Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.	Lage en plan	Leder og nestleder.	Synliggjøre aktiviteten fagforeningen har.	Utgår. Gjennomføres uten plan.
Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørg for at klubbene også benytter seg av disse.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bruke teams til informasjonsdeling til de tv. 2. Ta i bruk klubbstyrets arbeidsrom når det blir tilgjengelig 	<p>Fagforeningsstyret</p> <p>Alle tillitsvalgte</p>	<p>Samle all informasjon et sted.</p> <p>Sørg for at tillitsvalgte har bedre oversikt.</p>	I rute.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

1. Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
2. Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
3. Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
4. Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

Mål	Tiltak	Ansvar	Begrunnelse	Evaluering
Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bruke det aktivt i arbeidsgruppe/styring sgruppe. 2. Bruke det i politiske fora 	Hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte	Bidra til bedre beslutninger i prosjekter som påvirker medlemmenes rammebetingelser.	Jobbes med kontinuerlig.
Bistå klubbtiltalsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevings-tiltak.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gjøre tv kjent med informasjon som ligger på Fagforbundet sider. 2. Ha det som tema på tillitsvalgsmøter 	HTV og yrkesseksjoner	Gjøre tv bedre rustet i arbeidet med kompetanseplaner.	Jobbes med nå.
Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jobbe politisk og opp mot arbeidsgivere. 	Yrkesseksjonene	Sørge for at antall lærlingplasser øker.	Jobbes med kontinuerlig.
Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen.	Ta det opp som tema i møte med politikerne og arbeidsgiver	Hovedtillitsvalgte og styret.	Bidra til at det blir tatt i bruk og utviklet klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassene.	Jobbes med kontinuerlig.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

1. Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
2. Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
3. Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
4. Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

Mål	Tiltak	Ansvar	Begrunnelse	Evaluering
Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.	Videreføre de avtalene vi har og etablere nye der det mangler	Styret	Få gjennomslag i saker som er viktige for våre medlemmer.	Fungerer bra med AP, SV og SP, men ikke Rødt. Vurderer å si opp avtalen med Rødt.
Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.	1. Være aktiv i administrasjonsutvalget 2. Etablere møtepunkter med ny politisk ledelse	Medlemmene i administrasjonsutvalget Styret	Få gjennomslag i saker som er viktige for våre medlemmer.	Utført.
Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.	Det er ikke kommunevalg i denne to-års perioden			Ikke relevant.
Gjennomføre fagligpolitisk skoleing for tillitsvalgte	Dele informasjon om skoleing som kommer fra sentralt Ta initiativ til å ha lokalt foredrag om dette temaet.	Opplæringsansvarlig Nestleder	For å få mer kunnskap om fagligpolitisk samarbeid hos de tv	Utført
Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt	1. Ta kontakt med Bernt Torp ang foredrag rundt valget. 2. Ha om valg på tv møter 3. Informasjon på SoMe rundt valget	Styret	Få opp bevissthet rundt viktigheten av å bruke stemmeretten. Viktig å jobbe i hele perioden.	Gjennomføres i 2025.

for valgkampen i 2025.				
Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.	1. Ta det opp i møter med HVO.	Styret	Påvirke arbeidet.	Ivaretas fra arbeidsgiversiden.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

1. Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
2. Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
3. Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
4. Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
5. Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

Mål	Tiltak	Ansvar	Begrunnelse	Evaluering
Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.	Påse at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet	Hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte	De ansatte skal være i stand til å bruke digitale verktøy som er forventet. I tillegg til at de er kjent med regler for personvern og IT sikkerhet.	Jobbes med kontinuerlig. Dette har vært et krevende arbeid, og vi er ikke i mål.
Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.	Etterspørre deltakelse i prosjekter som gjelder anskaffelser	Hovedtillitsvalgte	Ansattperspektivet blir ivaretatt ved anskaffelser av digitale løsninger.	Jobbes med kontinuerlig.
Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.	Etterspørre lokale tiltak som hever kompetansen hos de ansatte. Etterspørre karlegging av den digitale kompetansen på arbeidsplassene	Hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte på arbeidsplassene	Ansatte settes i stand til å bruke de digitale verktøy som er forventet i deres jobb.	Jobbes med kontinuerlig.

Lokal aktivitet

Hovedmål 2024 - 2025

1. Fagforbundet Nittedal skal være den mest synlige og betydningsfulle fagforeningen i Nittedal.

Fagforeningens mål:

Mål	Tiltak	Ansvar	Begrunnelse	Evaluering
Regelmessig møteaktivitet for å drifte en god fagforening	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gjennomføre 6 styremøter 2. Gjennomføre 2 styrteseminarer 3. Gjennomføre 2 budsjettreporteringer i året. 	<p>Leder</p> <p>Leder</p> <p>Kasserer</p>	For å ha en godt fungerende fagforening med god oversikt.	Utført
Gjennomføre lokal medlemsaktivitet for å drive med medlemspleie og verve nye medlemmer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Markere kvinnedagen 2. Busstur med heldagsprogram for uføre og pensjonister 3. Julelunsj for uføre og pensjonister 4. Akekonkurranse 5. Foredrag med Elin Bodin 6. Rebusløp 7. Quiz 	<p>Styret</p> <p>Pensjonist- og uføreutvalget</p> <p>Pensjonist- og uføreutvalget</p> <p>Yrkesseksjonene har ansvaret for punkt 4-7</p>	Lokal medlemsaktivitet gjør oss synlig i kommunen og gjør at vi beholder eksisterende medlemmer og verver nye.	Alle tiltak er utført, men unntak av tiltak 2 på grunn av for få påmeldte og tiltak 4 på grunn av manglende snø.