



**FAGFORBUNDET**

## ***Årsmøte Fagforbundet Bergenhus***

**Dato: 29.01.25**

**Tid: 18.00**

**Sted: Terminus**

### **Saksliste**

- 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsmeldinger**
- 4. Regnskap**
- 5. Handlingsplan**
- 6. Innkomne forslag**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**

**Vi ønsker alle medlemmer hjertelig velkommen!**



**FAGFORBUNDET**

Bergenhus

**Sak 2:**

### **Konstituering**

**Forslag til konstituering og forretningsorden av årsmøte i Fagforbundet Bergenhus avd. 002,**

**Møteleder: Conny Lamberg og Nicolay Sontum**

**Sekretær: Mona Skare Tufteland og Marius Øvrebø**

**To personer fra salen til å godkjenne protokollen.  
Tellekorps: May Britt Kindem og forslagstiller.**

**Forslag til forretningsorden:**

- **Den som tar ordet reiser seg og presenterer seg med navn.**
- **Forslag leveres skriftlig til dirigentbordet.**
- **Taletid begrenses til 2 min. første gang en tar ordet til en sak.**
- **Det settes begrensninger på antall ganger en kan ta ordet til samme sak til 2 ganger.**



**FAGFORBUNDET**

Bergenhus

**SAK 3:**

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Bergenhus avd. 002**



# FAGFORBUNDET

Bergenhus

<u>Innledning</u> .....	5
<u>Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:</u> .....	6
<u>Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte</u> .....	7
<u>Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)</u> .....	7
<u>Valgkomitéen</u> .....	8
<u>Revisorer</u> .....	8
<u>Kontorforhold</u> .....	8
<u>Ansatte</u> .....	8
<u>Økonomi</u> .....	9
<u>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder</u> .....	9
<u>Medlemmer uten tariffavtale</u> .....	9
<u>Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere</u> .....	10
<u>Koordineringsledd</u> .....	10
<u>Medlemsutvikling</u> .....	11
<u>Møtevirksomheten</u> .....	13
<u>Utvalgenes virksomhet</u> .....	14
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial</u> .....	14
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</u> .....	16
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon</u> .....	17
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk</u> .....	18
<u>Ungdomsutvalget</u> .....	19
<u>Pensjonistutvalget</u> .....	19
<u>Utvalg for internasjonalt solidaritetsarbeid</u> .....	20
<u>Årsberetning Hovedtillitsutvalget i Bergen Kommune</u> .....	21
<u>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt</u> .....	30
<u>Målsettinger og planer i perioden</u> .....	30
<u>Verving</u> .....	30
<u>Fagpolitisk arbeid</u> .....	30
<u>Opplæring</u> .....	31
<u>Tariff på alle tariffområder</u> .....	31
<u>Oppfølging av tillitsvalgte</u> .....	32
<u>Yrkesseksjonen, Ungdomsutvalget og Pensjonistutvalget</u> .....	32
<u>Heltidskultur</u> .....	32
<u>Privatisering av offentlig sektor</u> .....	32
<u>Digitalisering</u> .....	33
<u>Representasjon</u> .....	34
<u>Fylketskrets</u> .....	34
<u>Kurs og konferanser</u> .....	34
<u>Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»</u> .....	34



- Innledning

Året 2024, har vært et godt og aktivt år for fagforeningen.

Styret i fagforeningen har hatt fysiske møter og aktiviteter. Aktivitetene sees lenger ute i årsmeldingen.

Vi har fortsatt kontor på Bryggen, og vi deler møterom og kontorfasiliteter med Fagforbundet Bergen.

Adressen til vårt kontor er Holmedalsgården 3, 5003 Bergen. (Like bak julehuset)

Vi har ikke betjent kontor, da vi ikke har faste frikjøp, men nestleder/seksjonsledere og andre tillitsvalgte har også i inneværende årsmøteperiode, hatt noen dager frikjøp til å utføre ulike organisatoriske arbeidsoppgaver.

Vi har hatt god og realistisk handlingsplan for dette året, som vi tenker vi har klart å innfri.

Fagforeningen hadde sitt årsmøte i 2024 på Terminus 31. januar, der vi var ca. 50 medlemmer til stede.

13. juni 2024, leide vi også dette året MS Midthordland, og hadde vårt sommer medlemsmøte mens vi seilte rundt Bergenshalvøya.

Det var nærmere 70 medlemmer til stede.

På sakslisten hadde vi oppe lønnsoppgjøret.

Vi hadde også konstituering av YST leder, der Michael Rongved Kraeber, ble konstituert frem til vi har valg på årsmøtet i januar 2025.

Der var quiz og alt i alt, atter en god sommeravslutning for våre medlemmer.

Tirsdag 10. desember hadde vi vårt årlige julemøte i en julepyntet kantine på Røde Kors sykehjem.

Vi var 140 påmeldte.

På agendaen stod informasjon fra fagforeningen, og leder Conny Lamberg, ledet og informerte på møtet.

Solist Benedicte Sjøvold var leiet inn for nydelig julesang, som satt en fin julestemning over møtet.

Men de fleste er jo der for maten, og den var nydelig.

Her ble servert pinnekjøtt med alt tilbehør, svineribbe med tilbehør, og desserter for enhver smak.

Disse julemøtene er noe våre medlemmer setter stor pris på.

Som dere vil se i årsmeldingen for 2024, har vi hatt et innholdsrikt år.





- Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene	Fagforeningens arbeidsutvalg
Leder	Conny Lamberg	40000	Overordnet ansvar	X
Nestleder	Britt-Helen Åmås	26000	Verving, nettansvarlig	X
Opplærings-ansvarlig	Mona Skare Tufteland	13000	Opplæring	
Kasserer	Fredrik Lygre	30000	Økonomi og medlemsregister	X
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Wiviann Hindenes	12000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Nicolay Sontum	8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Benjamin Venø/Michael Rongved Kraeber	8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Siv Lyngtun	4000		
Ungdomstillitsvalgt	Marius Øvrebøe	8000	Ungdomsarbeid	X
Pensjonisttillitsvalgt	Helge Vågen	8000	Pensjonistarbeid	X
1.Styremedlem	May Britt Kindem		HMS Ansvarlig	
2.Styremedlem	Sergio Blamey		Internasjonalt arbeid	
3.Styremedlem	Einar Madsen			
Vara pensjonisttillitsvalgt	Nina Solem			
1.Vara styremedlem	Linn Therese Berentsen			
2.Vara styremedlem	Fabrice Nyamurwana			
3.Vara styremedlem	Rita Jordal			

På sommermøtet vårt på MS/Midthordland, ble Michael Rongved Kraeber, konstituert som YST leder, frem til valg på årsmøtet 2025.

Fagforeningen er svært glad for alle som sier ja til å sitte i organisatoriske valg.



## FAGFORBUNDET

Bergenhus

### NESTLEDER I SEKSJONER/UTVALG

YKKO – Linn Therese Berentsen

YHS – Fabrice Nyamurwana

Nestleder pensjonist – Nina Solem

Nestleder ungdom – Nicolay Sontum

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Konserntillitsvalgt	Conny Lamberg	100 %	KS/Bergen kommune
Hovedtillitsvalgt	Britt-Helen Åmås	0 %	Virke/Domkirkehjemmet
Hovedtillitsvalgt	Sølvi Helene Mønichen	8 %	Virke/Røde kors sykehjem
Hovedtillitsvalgt	Siv Lyngtun	0 %	Virke/Kirkens bymisjon
Hovedtillitsvalgt	Mona Skare Tufteland	0 %	Virke/Konow senteret sykehjem
Hovedtillitsvalgt	Annikke Godø Olsen	0 %	Virke/Joahnessenteret Omsorg +
Hovedtillitsvalgt	Gai Thi Nguyen	0 %	Virke/Nykirkehjemmet

Fagforeningen er svært glade for at våre medlemmer tar på seg disse oppgavene.

#### • [Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte](#)

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Conny Lamberg
- Britt-Helen Åmås
- Wiviann Hindenes
- Helge Vågen – med Nina Solem som vara
- Marius Øvrebøe – med Nicolay Sontum som vara

1. Vara - Mona Tufteland
2. Vara – May Britt Kindem
3. Vara – Sergio Blamey

#### • [Representanter til LO lokalt \(gjelder ikke for Oslos fagforeninger\)](#)

- Leder Conny Lamberg
- Nestleder Britt Helen Åmås
- Vara: styremedlem



- Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Marius Øvrebøe
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Sølvi Møinichen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Kari Marholm
Representant for Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Siv Lyngtun
Representant for pensjonistene	Turid Pekcanatti

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Ann Helen Borlaug

2: Jørn Gloppestad

- Kontorforhold

Fagforbundet Bergenhus har kontor på Bryggen, Kontoret er utstyrt med et stort møtelokale, 2 mindre kontorer, toalett, kjøkken samt et lager.

Kontoret er utstyrt med prosjektor samt kopimaskin.

Fagforeningen har til sammen 6 pc til rådighet som er fordelt i styret. Dette er utstyr av noe eldre modeller.

Vi deler kontorfasiliteter med Fagforbundet Bergen avd. 056.

Fagforeningen vil i 2025 betale ca. kr. 155 000 for kontorlokale inkludert alle utgifter som medfølger.

- Ansatte

Fagforeningen har ingen fast ansatte. I henhold til årsmøtevedtak fattet i 2020-2024 er det satt av midler til frikjøp av enkelt dager ved behov.

Men vi ser at vi er en stor fagforening med mye arbeid, slik at forslag nå for 2025, vil være utenom det vi allerede har, at vi frikjøper et styremedlem en dag pr. uke for 2025.

Leder, nestleder og kasserer har tatt på seg mye arbeid med studenter, og andre som jobber i det private, og vi ser at det har blitt for mye arbeid på oss tre.

Alle medlemmer må bli ivaretatt, uavhengig hvor de har sitt tjenestested, og derfor foreslår vi et frikjøp en dag i uken.





# FAGFORBUNDET

Bergenhus

## Økonomi

For Fagforbundet Bergenhus har inntektene i 2024 vært i tråd med forventet inntekt.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024
1 484 457,19	1 634 533,33	1 494 957,19	1 645 033,33

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	735
Spekter	4
PBL	11
Virke	377
KA	1
Staten	28
NHO	9

- Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
HERO Norge AS	4
STAREFOSSEN BARNEHAGE	2
Avonova Helse AS	1
STIFTELSEN VESTLANDSHALLEN	1
Adecco Norge AS	2
TOP TEMP BEMANNING LILLESTRØM AS	1
ABERIA UNG AS	1
EURODENT AS	2
STIFTELSEN STEINERSKOLEN PÅ SKJOLD	1
DREVELIN ORTOPEDI AS	1
Universitetet i Bergen	2
ADO Arena drift AS	1
Ernst & Young AS	1
Pacuramed AS (tidligere Reflekt Helse AS)	1
Omsorgssenteret BERGENS INDREMISJON	1
Norges bandyforbund	1
TopTemp AS	1



Stiftelsen Cinemateket i Bergen	1
St. Paul skole	2
Olio Beauty AS	1
A2G Kompetanse AS	1
Strandsiden legesenter as	1
Reflekt oppvekst AS	1
Sandviken Dyreklinikk AS	5
Lingu AS	1
KIRKENS BYMISJON ARBEIDSMARKEDSTILTAK AS	1
SAMMEN BLOKKSBERG BARNEHAGE AS	2
Sammen Nerigard Barnehage AS	1
STIFTELSEN FONTENEHUSET BERGEN	1

- Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Fagforeningen har i 2024 en del arbeidsplasser som er registrert som klubber. Dette er noe fagforeningsstyret har jobbet med i 2024, og vi har også hatt det som tema på hver tillitsvalgsamling.

- Koordineringsledd

Fagforbundet Bergenhus har 3 representanter til koordineringsledd for medlemmer i Bergen kommune, utenom konserntillitsvalgt, som også er fra Fagforbundet Bergenhus.

I Bergen kommune er hovedverneombudet for byrådsavdeling for barnevern, sosial og mangfold May Britt Kindem, også styremedlem i fagforeningen, med spesielt ansvar for HMS.

Fagforbundet Bergenhus har 1 representant til koordineringsledd for medlemmer i BUF etat. Representanten er vår nestleder, som også er valgt inn i styret for koordineringsleddet i BUF etat.

I tillegg har vi hovedverneombudet, Einar Madsen, som også er styremedlem i fagforeningen.

Fagforbundets bergensforeninger har en felles representant for koordineringsledd for medlemmer i ULOBA, som kommer fra Fagforbundet Fana.

Det ble også opprettet koordineringsledd for Olivia Solhaugen i 2022, der vi har fem medlemmer i Bergenhus. Det er en privat barnevernstjeneste.

I Kirkens bymisjon, der vi har 27 medlemmer, har vi også et koordineringsledd, da Kirkens bymisjon har fått en arbeidsgiver på landsbasis. HTV Siv Lyngtun, er Fagforbundet Bergenhus sin representant i dette koordineringsleddet.



# FAGFORBUNDET

Bergenhus

Ved stiftelsen Signo har vi og et koordineringsledd der Mona Skare Tuffeland er Fagforbundets representant.

## Medlemsutvikling

<b>Fagforeningens vervemål:</b>		<b>Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:</b>			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
270	330				
<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive totalt:</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
2691	2763	1191	1210		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>		<b>Antall pensjonistmedlemmer</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
203	217	751	758		
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
511	574	30	25	104	85
<b>Antall yrkesaktive medlemmer KS</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer Spekter</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
735	735	11	4		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer VIRKE</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer NHO</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
346	377	8	9		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer STATEN</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer PBL</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
30	28	10	11		





Før påsken i år, ble der pakket påskeegg, der tillitsvalgte kunne komme å hente påskeegg til sine avdelinger.

Det var det en del tillitsvalgte som benyttet seg av.

Fagforeningen var aktivt ute i forbundsuken i juni. Vi hadde en del frikjøp denne uken av tillitsvalgte og styremedlemmer som reiste rundt på en god del arbeidsplasser. Da har vi med oss stash, kaker, fruktkurv ol. og lager avtaler med de tillitsvalgte. Der vi ikke har plasstillitsvalgte, avtalte vi med arbeidsgiver på tjenestestedet.

Vi tror at det å investere i de plasstillitsvalgte og å oppfordre de til å verve, har vært en stor del av grunnlaget for å oppnå vervetallet.

Vi har også hatt ulike vervegevinsten på gavekort på opptil kr.3000.- både for tillitsvalgte, og også for medlemmer.

Den 18. desember fikk alle de tillitsvalgte frokostpakke på døren, sammen med blomster og sjokoladehjerter.

Fagforeningen ville vise at vi virkelig setter pris på jobben våre tillitsvalgte ute på tjenestedene utfører.

De plasstillitsvalgte, er fagforeningens viktigste ressurs.

Nytt av året er at istedenfor å sende ut julebrev i posten til alle, noe som tar mye tid, og også koster mye i porto, sendte vi det årlige julebrevet for 2024, på mail til alle våre medlemmer som vi har mailadresse på. De vi ikke hadde mailadresse på, ble sendt som vanlig post.

Her er det også kunngjøring av årsmøtet og når forslag skal være fagforeningen i hende, og et ønske om god jul til alle våre medlemmer.

I år gav vi en julegave til ideelle organisasjoner, istedenfor en liten gave i konvolutten, som et ledd i å ta hensyn til klima og miljø.

Vi bevilget en julegave på vegne av våre medlemmer på kr.15.000.- til Norsk Folkehjelp, øremerket Gaza, og kr.15.000.- til Kirkens bymisjon sitt arbeid.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:

Vi har ringerunder til medlemmer som melder seg ut, for å spørre hvorfor, og eventuelt hva vi som fagforening kan gjøre bedre.

Arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vår ungdomstillitsvalgt har vært med både i LO sin sommerpatrulje, og har også hatt ringerunder til elever og lærlinger (Se egen årsmelding fra ungdomstillitsvalgt).



- Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.01.24 og behandlet følgende saker:

- Årsmeldinger
- Regnskap
- Handlingsplan
- Forslag
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 11 styremøter.

Saker vi har behandlet:

- Tariff
- Konfliktberedskap
- Forberedelse til representantskapsmøte
- Heltidskultur
- Medlemsoppfølging
- Gjennomgang av økonomisk status
- Opplæring
- Gjennomgang av seksjoner og utvalg
- Forberedelse til forbundsukene
- Forberede praktiske oppgaver som pakking av påskeegg og julebrev.
- Verving

Fagforeningstyret brukte en del tid på streikeforberedelser, i 2024 spesielt i KS, der det var stor fare for streik, og det var hovedoppgjør.

NHO 451, var også i streik, men vi hadde ingen medlemmer ute i streik.

De av våre medlemmer under den tariffavtalen, jobber i sårbare yrker, som vi var redd det ville blitt tvungen lønnsnemd, hvis disse ble tatt ut.

Vi har også deltatt på en del klubbmøter, både med egne tema, Det er blitt gjennomført valg ved:

- Nykirkehjemmet
- Johanneshjemmet Omsorg+
- HSY Sandviken

I tillegg har tillitsvalgte avholdt klubbmøter på de ulike arbeidsplassene der fagforeningen har bistår med stasj samt noe å bite i.





Vi hadde samling for fagforeningsstyret, denne gang i Gdansk fra 14. mars til 17.mars.

Her jobbet styret med handlingsplaner og generelt styrearbeid.

Sosiale aktiviteter:

- 1 mai frokost på hotell Terminus i regi av LO-Bergen og omland.
- Medlemsmøte/sommermøte om bord i MS Midthordland
- Julemøte i kantinen på Røde kors
- Sommersamling i regi av LO

I tillegg har seksjoner og utvalg hatt møter og aktiviteter, som vil komme frem i årsberetningene under her fra de ulike seksjonene og utvalgene.

- Utvalgenes virksomhet:

### Årsberetning for Yrkesseksjon Helse og Sosial Fagforbundet Bergenhus - 2024

Styret har i denne årsmøteperioden bestått av:

Leder Wiviann Hindenes

Nestleder: Fabrice Nyamurwana

Yrkesseksjonen består av 766 yrkesaktive, inklusive lærlinger, medlemmer pr. utgangen av desember 2024.

Leder og nestleder har holdt kontakt via telefon og e-post, og via eiga gruppe på messenger. Leder og nestleder har også hatt flere møter i løpet av året, og lagt bla. planer for arbeidsplassbesøk.

Yrkesseksjonen avholdt sin Årskonferanse sammen med de andre seksjonene i fagforeningen på kontoret på Bryggen 21.mars 2024. Leder av fagforeningen, Conny Lamberg, holdt innledning, og yrkesseksjonene la fram sin årsmelding og handlingsplan for medlemmene. Gode diskusjoner og innspill fra medlemmene.

Leder deltok på Storefjellkonferansen 08-10.april

Det vart avholdt et medlemsmøte 30.09.24 i samarbeid med yrkesseksjonen i Fagforbundet Bergen. Marius Løken – "Mental helse i arbeidslivet." Møtet fant sted i Fagforbundet Vestland sine lokaler på Aasegården

Leder deltok på felles yrkesseksjonsledersamling i Førde 7. og 8.oktober i regi av yrkesseksjonene i Fagforbundet Vestland



## FAGFORBUNDET

Bergenhus

Yrkesseksjonen har vært ute på arbeidsplasser og markert flere av de ulike yrkesfagdage i vår yrkesseksjon. Tillitsvalgte har markert på sine arbeidsplasser, og vi har lagt ut bilder og hilsner på sosiale medier.

1.februar Helsesekretærdagen

12.mai – Den internasjonale sykepleierdagen

20.oktober den internasjonale kokkedagen

4. november markerte vi nasjonal dag for hjemmehjelpere hos Bergen Hjemmetjenester

26. november den europeiske dag for helsefagarbeidere

Yrkesseksjonen har sendt ut tilbud om kurs, konferanser og medlemsmøter til tillitsvalgte og medlemmer via e-post og sosiale medier

Yrkesseksjonen har vært på ulike arbeidsplassbesøk i samarbeid med de andre seksjonene og styrerepresentantene i fagforeningen.

Yrkesseksjonen har vært veldig aktiv i begge forbundsukene. Vi har vært innom arbeidsplasser der vi ser at vi har ei stort vervepotensiale. Vi har prøvd å nå flest mulig av våre arbeidsplasser i løpet av året, og i fagforbundsukene.

### **HANDLINGSPLAN 2025:**

Fortsette nettverkssamarbeidet med de andre yrkesseksjonslederne i Bergensregionen.

Samarbeide med de andre seksjonene i egen fagforening.

Ha fokus på medlemspleie og verving sammen med resten av styret i fagforeningen.

Dette gjør vi via arbeidsplassbesøk, gode yrkesfaglige tilbud, markere yrkesfagdager, avholde medlemsmøter og være tilgjengelig for våre medlemmer.

Sende ut kurs- og konferansetilbud til medlemmer og tillitsvalgte.

Jobbe fagpolitisk sammen med resten av styret i fagforeningen.

Prøve å opprette et styre, og avholde 1-2 styremøter i egen yrkesseksjon i året.

Yrkesseksjon helse og sosial ser frem til en ny årsmøteperiode med nye lærerike og givendes muligheter til utvikling og forbedring.

For yrkesseksjonen

leder

Wiviann Hindenes



## Årsmelding for YKKO

Utvalget har bestått av:

Leder: Nicolay Sontum

Nestleder: Linn Therese Berentsen

Antall yrkesaktive medlemmer pr.31.12.24: 233

I januar var det ikke så mye aktivitet pga. årsmøtet der YKKO leder Nicolay ble gjenvalgt for 2 år.

I februar var det et webinar for dem som jobber i barnehage og skole/SFO  
Webinaret het «Barn med psykiske vansker – kjennetegn og tiltak»

I mars var det et nytt webinar som het «Psykisk helse hos barn og unge – den viktige voksenrollen» Dette webinar tok for seg Reform 97, som er da 6-åringer begynte i 1.klasse og 1-åringer begynte i barnehagen og hvordan dette henger sammen med økningen i barnepsykiatrien.

Senere i mars var det styreseminar i Gdansk, der deltok leder og nestleder for seksjonen. På en av dagene ble det laget et handlingsprogram for yrkesseksjonen der blant annet det ble opprettet en Facebook gruppe for de tillitsvalgte i seksjonen YKKO.

I april var det et fysisk kurs som ble holdt i Tabernaklet i Marken. Dette kurset heter «Hele meg – styrking av barn og unges kroppsbilde» Dette kurset var i regi av samarbeid med andre fagforeninger i Bergen samt. Fagforbundet Vestland.

10.april var det politisk streik. Der møtte man opp utenfor gamle rådhus og demonstrerte mot de drastiske kuttene i skole/SFO, barnehager og konkurranseutsette av to kommunale sykehjem.

I mai var det lite aktivitet. Det var 1.mai frokost på Grand hotell Terminus etterfulgt av 1.mai toget.

I juni var det sommermedlemsmøte på M/S Midthordaland, det var veldig kjekt.

Det var også forbundsuke i slutten av juni, der seksjonsleder Nicolay og nestleder Linn Therese var frikjøpt av fagforeningen for å gå på arbeidsplass besøk og møte tillitsvalgte og medlemmer.

Juli

Da var det sommerferie og lite aktivitet.

I august var det lite aktivitet

I september ble det invitert på kort varsel til et foredrag med Marius Løken i. Dette var egentlig et tilbud til Helse og sosial, men pga. lite påmeldinger ble det også invitert ut til alle de andre yrkesseksjonene. Noe vi er veldig glade for, det var et flott foredrag.





## FAGFORBUNDET

Bergenhus

I oktober var det seksjonsleder samling i Førde, der deltok seksjonsleder Nicolay sammen med de andre seksjonslederne i Bergenhus.

Fagforbundet nasjonalt sin arbeidsgruppe for Barnehagelærere inviterte til nasjonalt nettverksmøte på teams.

I november var det barne-ungdomsarbeider dagen.

Det var også årets siste forbundsuke. Da var seksjonsleder Nicolay og nestleder Linn Therese rundt på arbeidsplass besøk sammen med hovedtillitsvalgte for skole/SFO og barnehage v/ htv. Kristian Meyer og Siv Hjertholm

I desember var det årlige julemedlemsmøtet ute på Røde kors sykehjem. Det var veldig kjekt å se mange fra denne yrkesseksjonen være med på dette arrangementet.

For yrkesseksjonen

Leder Nicolay Sontum

### Årsberetning for Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon 2024

Årsmelding for Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon

Antall yrkesaktive medlemmer pr.31.12.24: 103

Gjennom året har det blitt sendt ut kurstilbud, nyhetsbrev og annen informasjon. Forbundsuken ble markert med besøk på enkelte arbeidsplasser med kake og Fagforbundets effekter, samt utlevering av påskehilsen på andre lokasjoner.

Vi har fortsatt samarbeidet med YKA Fana og Åsane, og utvidet dette til også å bli et samarbeid med YKA Årstad og Bergen.

Kurs/medlemsmøter som har vært tilbudt digitalt eller fysisk:

Medlemsmøte med fokus på LO-favør  
Yrkesseksjonenes årskonferanse  
LO's sommerfest  
Fagforbundet Bergenhus' sommermedlemsmøte  
Kurs i forvaltningsloven  
Kurs i digital sikkerhet  
Kurs i Kontorergonomi  
Fagforbundet Bergenhus' julemedlemsmøte

Handlingsplanen 2025:

- Markere yrkesfagdager via tillitsvalgte, øke synligheten ute på medlemmers arbeidsplass
- Sende ut alle yrkesfaglige tilbud som blir arrangert av fylket eller sentralt
- Arrangere sosiale sammenkomster samt kompetansehevende kurs
- Skape økt engasjement og økt deltakelse på kurs blant medlemmene



**FAGFORBUNDET**

Bergenhus

Vi vil ha fokus på økt kontakt med tillitsvalgte ute på arbeidsplassene, og gjennomføre arbeidsplassbesøk i forbundsukene og ellers i året.

For yrkesseksjonen  
Siv Lyngtun  
Leder YKA Bergenhus

### **Årsberetning for Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk Fagforbundet Bergenhus – 2024**

Utvalget har bestått av Michael Kraeber  
Antall yrkesaktive medlemmer pr. utgangen 2024 er: 128

Medlemmene er blitt ivaretatt av leder i fagforeningen.

Vi har sendt ut alle kurstilbud og anna informasjon til medlemmene som kommer fra regionen og andre aktører.

Vi har oppmuntret tillitsvalgte ute på arbeidsplassene til å markere yrkesfagdager, og verving av nye og gamle ansatte inn i fagforbundet. Tillitsvalgte har fått henta diverse remedier på kontoret, og dei har fått økonomisk støtte til å dekke utgifter dei har hatt.

Deltatt på yrkesseksjonsledersamling.

Forbundsuken uke 48: Det ble besøk på alle lokasjoner i Idrettsetaten, Bergen kommune.

Handlingsplan 2025: -Markere yrkesfagdager -Arbeidsplassbesøk i forbundsuker og ellers i året -I tråd med handlingsplanen å tilby medlemmene relevante faglige tilbud

Vi vil ha fokus på å besøke tillitsvalgte og medlemmer i denne yrkesseksjonen når vi er ute på arbeidsplassbesøk.

Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen.

Leder for yrkesseksjonen Samferdsel og Teknisk Bergenhus  
Michael Kraeber





## Årsrapport ungdom 2024

I år har ungdommen delteke på fleire aktivitetar i kraft av ulike roller. Marius Øvrebøe har gjennom si rolle i det sentrale ungdomsutvalet delteke i fleire møte sentralt. I juni var fleire av våre ungdomar i Bergenhus til stades på den årlege sommarfestivalen.

I oktober arrangerte Nicolay Sontum eit skulebesøk ved Amalie Skram vidaregåande skule. Målet var å informere og vise synlegheit for ungdommen, som er eit viktig mål for oss som ungdomsutval.

Takk for eit fint år til styret og for tilliten frå alle medlemmene i Fagforbundet Bergenhus. Vi ser fram til eit endå betre år i 2025.

Marius Øvrebøe

Ungdomstilitvalgt

## Årsmelding Pensjonistutvalget

Pensjonistutvalget har bestått av:

Helge Vågen leder

Nina Solem nestleder

Turid Pekcanatti

Magne Magnesen

Jack Odland

Mette Kirkebirkeland

Antall pensjonister og uføre pr.31.12.24: 758

Det er avholdt 4styremøte og 2 medlemsmøter

Tur til Kilstraumen der deltok 35 medlemmer.

I tillegg har mange av medlemmene deltatt på fagforeningens båttur og julebord.

For pensjonistutvalget

Helge Vågen

## ÅRSMELDING UTVALGT FOR INTERNASJONAL SOLIDARITET

Fagforbundet Bergenhus 002 har samarbeidet med andre aktører innen solidaritetsarbeid. Solidaritet er en av grunnpilarene innen fagbevegelsen i Norge.

Fagbevegelsen har vunnet rettigheter og fordeler gjennom solidaritetsarbeid, samhold og omsorg for felleskapet.



**1)** Men, vi lever i en global verden som truer fordeler og rettigheter vi som fagforening har kjempet fram over mange år, slik som trygdeordninger, velferdsgoder, tariffavtaler, arbeidstid, lønnsforhandlinger m.m.

I dag er arbeiderbevegelsen og progressive krefter under angrep fra ekstreme høyre. Vi opplever et samfunn med økende rasisme og et økende press på velferdsstaten og offentlig sektor.

Offentlig sektor har vært vår garanti for blant annet helse, utdanning, lovfestet ferie og pensjon, i tillegg til mye, mye mer.

Nå ser vi, blant annet, en dreining mot private helseordninger, de som kan betale for seg, eller har råd til gode helseforsikringer, kommer først i køen. De med ressurser får flere fordeler.

**2)** Vi som Utvalg for internasjonal solidaritet må jobbe mot det folkemord som nå utføres mot det palestinske folk. Dette folkemordet er det mest angrep mot menneskeheten etter andre verdenskrig.

Den Israelske regjering's taktikk er å utrydde det palestinske folk.

Fagbevegelsen må, etter vårt syn, spille en mye større rolle som aktør i forhold til folkemordet i Palestina. Fagbevegelsen må gjøre mer enn å fordømme staten Israel, fagbevegelsen må jobbe aktivt med boikott av israelske varer i Norge og internasjonalt. Fagbevegelsen må fordømme USA sin støtte til den Israelske staten og folkemordet i Palestina.

### AKTIVITER

Utvalg for internasjonal solidaritet har samarbeidet med andre solidaritetsorganisasjoner for å forsterke samholdighet i solidaritets arbeid.

I forhold til folkemord i Palestina har vi samarbeidet med LO, PALKOM, Norsk folkehjelp og Latin-Amerikagruppen i Bergen.

Utvalg for internasjonal solidaritet har deltatt i syv ulike arrangement, både med praktisk gjennomføring, appeller og deltagelse i debatter.

Utvalg for internasjonal solidaritet har, sammen med LO, deltatt i flere debatter med tanke på å forsterke betydningen av solidaritetsarbeid.

#### Eksempler:

- Vi har deltatt i paneldebatt sammen med LO i arbeidernes film festival på Akademisk kvarter.
- Vi har samarbeidet med Latin-Amerikagruppen i Bergen om situasjonen i Argentina og Venezuela.
- Vi har deltatt i paneldebatt i forhold til migrasjonsspørsmål i regi av, og invitert av, Vestland Innvanderråd i Bergen på Bergen Internasjonale Kultursenter.

Sergio Blamey

Utvalg for internasjonal solidaritet



## Årsberetning 2024

### Fagforbundet i Bergen Kommune Hovedtillitsutvalget

Sammensetning 2024:

NAVN	ROLLE	ANSVAR	St.St.	FAGFORENING
Conny Lamberg	Konserntillitsvalgt	Konsern	100 %	Bergenhus
Hjørdis Haugen	Hovedtillitsvalgt	BEHO	100 %	Åsane
Kristian Meyer	Hovedtillitsvalgt	BBS/BNKI	100 %	Bergen
Kim Weidemann	Hovedtillitsvalgt	BBSM/ BEHO	100 %	Bergen
Line Mosheim	Hovedtillitsvalgt	BEHO	100 %	Bergen
Siv Hjertholm	Hovedtillitsvalgt	BBS/BNKI	100 %	Fana
Kenneth Rasmussen	Hovedtillitsvalgt	BFIN/BNKI/BBU/B LED	100%	Bergen

#### Aktivitet 2024:

Vi har også dette året, vekslet mellom hjemmekontor og fysiske møter. Vi har heldigvis, hatt mest fysisk oppmøte både på kontoret og i møter, men har mulighet for hjemmekontor, de dagene det passer.

Noen digitale møter hadde vi fortsatt i 2024, men det har stort sett vært info/drøftemøter i noen av byrådsavdelingene, og etatene.

Vi ser at det er blitt en endring med og kunne avholde teamsmøter etter pandemien, noe arbeidsgiver også til tider benytter seg av.

Det har vært en stor del uro ute i etatene og de ulike enhetene. Med dagens byråd, er det en sparekniv på ulike tjenester, noe våre tillitsvalgte og medlemmer gir uttrykk for er vanskelig.

To av sykehjemmene våre står i fare for å bli konkurranseutsatt, og både fagforeningene og oss HTV jobber mye med og både informere våre medlemmer, i tillegg til at vi prøver å dempe uroen ute i tjenestene.

Konserntillitsvalgt har vært i ulike politiske utvalg, og kommet med innspill til dette, og prøvd å få politikerne til å stoppe dette.





## FAGFORBUNDET

Den 10. april, hadde vi **Bergenhus** også en stor politisk streik og markering utenfor bystyresalen, der både det usosiale budsjettet skulle opp, og også konkurranseutsetting av sykehjemmene.

Det var svært god oppslutning fra hele LO- kommune og LO-Bergen og omland.

Når vi nå er rundet 2025, er dette fortsatt ikke vedtatt, og vi som HTV og fagforeningene, jobber videre med å protestere mot denne privatiseringen.

I de store byrådsavdelingene som BEHO, BBS og BBSM, opplever vi stort sykefravær, og våre medlemmer må løpe fortere.

Det er rett og slett for lite grunnbemanning på mange av tjenestestedene, noe vi HTV tar opp i alle fora der vi har mulighet til det, både i møter med arbeidsgiver, men også politisk.

### Byrådsavdelinger:

#### BBSM Byrådsavdeling for barnevern, sosiale tjenester og mangfold (etat for inkludering kom tilbake her).

Det er HTV Kim Weidemann som har hovedansvar for våre medlemmer i denne byrådsavdelingen.

Konserntillitsvalgt deltar der det er behov for det, og der Kim ikke rekker over alt.

I byrådsavdelingen og i de ulike etatene, er Fagforbundet representert og bidrar aktivt i drøftemøter og ulike arbeidsgrupper.

- Vi deltar på drøftemøter på de ulike etatene
- Turnusgrupper og møter om ATO (alternative arbeidstidsbestemmelser) spesielt i etat for psykisk helse og rus og EMFO (enhet for enslige mindreårige flyktninger)
- Godkjenning av turnuser
- HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt
- Fagforbundet ved Kim deltar også i ulike arbeidsgrupper
- Sitter i styringsgruppe for ROP brukerreise 2.0
- Sitter i styringsgruppe for Krisesenter Rus

### BEHO

#### Byrådsavdeling for eldre helse og omsorg

Her er det fortrinnsvis HTV Hjørdis Haugen og HTV Line Mosheim, som har hovedansvaret for våre medlemmer i denne byrådsavdelingen.

HTV Kim Weidemann er også en av de HTV som også bistår i denne byrådsavdelingen.

Hjørdis for TTU og sykehjem, og Line for hjemmebaserte tjenester.

Også her er konserntillitsvalgt med der det trengs, og på info/drøftemøter i byrådsavdelingen.

HTV Kim Weidemann, bistår også i denne byrådsavdelingen, da det er her vi har flest medlemmer, og også flest turnuser som skal godkjennes.



Her er noen av sakene vi jobber med:

- Langturnuser innenfor sykehjem/TTU
- Arbeidsgruppe for arbeidstøy i hjemmebaserte tjenester
- Godkjenning av turnuser
- HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt leder
- Styringsgruppe for tillit og faglighet
- Vi har også her 2 representanter i AMU med vara
- Overordnet turnusgruppe i denne byrådsavdeling.
- Arbeidsgruppe for ELDOK (elektroniske dokumenter i helsesektoren)
- Arbeidsgruppe for rekrutterings utfordringer for helsepersonell

I denne byrådsavdelingen, har det vært svært mye turnusarbeid til tider. HTV godkjenner turnuser der vi ikke har lokal tillitsvalgt, og vi driver også veiledning og hjelper tillitsvalgte med godkjenning av turnuser og avtaler knyttet opp til turnus.

I etat for TTU (tjenester til utviklingshemmede) er det fortrinnsvis HTV Hjørdis som har hovedansvar.

Konserntillitsvalgt bistår også her når det er behov for det.

I TTU jobber Hjørdis en del med følgende:

### **Styringsgruppe for evaluering av særskilt avtale om fleksibel arbeidstid i dagsentrene**

#### **Formål:**

Evaluere og utarbeide forslag til særskilt avtale om fleksibel arbeidstid i dagsentrene, spesielt med tanke på hvordan avtalen praktiseres i henhold til arbeidsmiljøloven og behovene i tjenesten. Sikre at evt en ny avtale støtter forutsigbare og juridisk korrekte arbeidsbetingelser for både arbeidstakere og arbeidsgiver.

#### **Mandatets Oppgaver og Ansvarsområder:**

##### **1. Styringsgruppen:**

- o **Medlemmer:** Etatsdirektør, representanter fra FF og FO, enhetsleder.
- o **Ansvar:** Sikre fremdrift og overvåke arbeidet i arbeidsgruppen.
- o **Møtестruktur:** Første møte innen 15. desember 2024 og deretter hver tredje måned eller etter behov.

##### **2. Arbeidsgruppen:**

- o **Medlemmer:** Enhetsleder, lokale tillitsvalgte fra alle organisasjonene, driftsrådgiver fra etaten
- o **Ansvar:** Gjennomgang av nåværende praksis og identifisere nødvendige endringer, og evt utarbeide forslag til ny avtale, inkludere
- o **Arbeidsperiode:** Oppstart innen 15. januar 2025 og fullføre arbeidet innen 15. mai 2025.
- o **Fremdriftsplan:** Utarbeides i første møte og følger oppsatt tidsplan.





### Jobbet med å få klarhet i Fagforbundets synspunkt i Rammeavtalenes lovlighet i Bergen kommune.

Fagforbundets synspunkt på Rammeavtalen for tilkallingsvikarene i Bergen kommune er:

Rettslig utgangspunkt for arbeidsavtalen.

I arbeidsmiljøloven kap.14 finner vi rettsregler omkring ansettelser og arbeidsavtaler. Ut fra en ansettelse etter § 14-5 om krav til skriftlig arbeidsavtale og § 14-6 minimumskrav til innholdet i den skriftlige arbeidsavtalen. I tillegg vil også § 14-9 (1) være aktuell med tanke

på vurdering av et reelt stillingsomfang, samt § 14-9 (2) om hva som samsvarer med en midlertidig ansettelse.

Hovedtariffavtalen eller særavtaler i KS-området har få bestemmelser utenom kap.1 § 2.1 om at ansettelser skal være skriftlig.

Som følge av Norge er EØS-medlem, vil og m.a. EU-direktiv kunne få betydning. I denne sak er det spesielt – arbeidsvilkårsdirektivet – Direktiv-(EU) 2019/1152 som er aktuelt og lovendringene som følge av dette i Prop. 130 L (2022-2023) som ble gjeldende fra 1. juli 2024.

Fagforbundet mener rammeavtalene i Bergen kommune ikke er i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Etter en juridisk vurdering av rammeavtalene mener Fagforbundet at rammeavtalene som foreligger i Bergen kommune, ikke inneholder et reelt stillingsomfang eller følger opp de krav som aml § 14-5 stiller til en arbeidsavtale. Etter lovendringen pr. 1. januar 2019 er det ikke lov å ansette noen i såkalte <<nulltimerskontrakter>>.

I tillegg vil vi særlig påpeke at det mangler varighet og grunnlag for at avtalen er midlertidig, alternativt fast. Rammeavtalen er heller ikke i tråd med kravet i bokstav j i § 14-6 om lengde og plassering av daglig og ukentlig arbeidstid eller opplysninger om grunnlag for å fastsette eller regne ut når arbeidet skal utføres. At rammeavtalen viser til HTA kap. 1 § 4 om arbeidsplan og aml § 10-3 er ikke tilfredsstillende i flg. loven sine krav.

Er en bekreftelse i <<lifecare>> god nok <<skriftlig>> dokumentasjon.

Loven stiller krav til en skriftlig avtale og av dette skal det være mulig å kunne etterprøve om det faktisk foreligger en arbeidsavtale eller ikke. Mangel på skriftlighet vil ikke føre til at ansettelsen er ugyldig, men det vil føre til at tolkningstvil vil gå i disfavør av arbeidsgiver. Det finnes dommer i rettspraksis på at manglene skriftliggjøring kan føre til at ansettelsen blir tolket som fast, Jf. Rt-2004-53 og Rt-2007-129.

Fagforbundets vurdering er at en rammeavtale som inneholder opplysninger i tråd med aml § 14-6 med unntak av årsak, omfang, tidsrom/plassering og arbeidstid, vil sammen med en utfyllende elektronisk dokumentasjon på det som mangler i rammeavtalen, kunne tilfredsstillende skriftlighetskravet. Den elektroniske dokumentasjon må kunne etterprøves og være lett tilgjengelig.

Det er viktig at slik dokumentasjon m.a. kan slå fast når en arbeidstaker har rett og plikt til å arbeide. Det må også foreligge slik dokumentasjon på arbeid umiddelbart når avtalen er inngått.



Etter Fagforbundets syn må vilkårene og kommunen sitt system omkring bruk av tilkallingsvikarer, fylle opp loven sine krav til skriftlighet/dokumentasjon og kunne etterprøves. Om ikke vil et slikt system fort gi et svekket vern av arbeidstaker gjennom usikre lønn og arbeidsvilkår.

- Jobbet med å øke opp grunnbemanningen i forhold til fravær i turnuser. Det har ført til heltid for flere deltidsansatte, og en mer forsvarlig turnus for våre medlemmer og mindre overtid.
- Kommunal direktør har lagt føringer på at alle helsefagarbeider/hjelpepleiere skal få 100% stillinger om de som ønsker det. Bistått tillitsvalgte ute for å få dette skriftliggjort av etatsdirektør
- Jobbet med å få alle utlysninger som helsefagarbeidere/hjelpepleiere skal nå lyses ut i 100 % stillinger i tjenester for utviklingshemmede.
- Bistått i personalsaker
- Medlemsmøter på sykehjem som gjelder privatisering
- Jobbet med endringer i arbeidsavtaler/Rammeavtaler etter endringer i arbeidsmiljøloven pr. 1 juli 2024.
- Langvakter etter § 10-12 (4)
- Varslingsaker
- Medlemsmøter i TTU personalkonflikter
- Tilretteleggingssaker
- Yrkesskader sendt videre til kompetansesenteret
- Bistått medlemmer i å få fjerne leder som har trakassert de ansatte
- Rett lønn for våre medlemmer

I denne byrådsavdelingen jobber Fagforbundets HTV med i alle etater

- Enkeltsaker
- Tilrettelegging for medlemmer
- Overtallighet
- Bistår medlemmer i arbeidskonflikter
- Lønn/ansiennitet
- Brudd på arbeidstidsbestemmelser

**BBS: Byrådsavdeling for barnehage, skole og BKNI byrådsavdeling for kultur, næring og idrett.**

I disse byrådsavdelingene er det fortrinnsvis HTV Siv Hjertholm og HTV Kristian Meyer som har hovedansvar for.

HTV Kennet Rasmussen har deler av BKNI

Til årsberetning fra de hovedtillitsvalgte i Byrådsavdeling for barnehage/ skole, samt Byrådsavdeling næring, kultur og idrett.

HTV har deltatt i drøftete møte på overordnet nivå i Byrådsavdelingene, etat og meldt inn aktuelle saker fra Fagforbundet til disse møtene. Det har vært deltagelse i AMU, AMU bygg BBS, DSSU og drøftemøter på konsern. Det har også vært gjennomført samarbeidsmøter





med etat barnehage, etat skole og etat idrett og etat PPS i tillegg til dette har vi vært med i ulike utvidede AMG tilknyttet enheter i byrådsavdeling og etat.

HTV har bistått plasstillitsvalgte og medlemmer i utfordrende personalsaker, noen oppsigelser har dette medført i god dialog med veiledning og råd fra kompetansesenter. Til tross for oppsigelse har vi klart å forhandle frem gode avtaler for de av våre medlemmer dette måtte gjelde. HTV er kjent med at medlemmer som er blitt oppsagt fra Bergen kommune etter kort tid har funnet seg nytt arbeid.

HTV har bistått arbeidsgiver i rekruttering på alle nivåer i Byrådsavdelingen. Det har fra arbeidsgiver sin side lagt opp til fysiske og digitale løsninger for deltagelse. HTV har også bistått i rekruttering av faste ringevikarer til barnehager hos Bemanningstjenester.

Som i fjor så har HTV i Byrådsavdelingen oppnådd at flere av våre medlemmer har fått økt opp sine stillinger, og fått faste stillinger samt at flere av våre medlemmer har fått ny beregning av ansiennitet og dette har gjort utslag i ny årslønn. Noe som også betyr at vi som HTV har hatt en del særforhandlinger på vegne av medlemmer med arbeidsgiverseksjonen.

Det har i 2024 vært deltagelse av HTV i arbeidsgrupper: HTV har deltatt i følgende arbeidsgrupper:

- Rekomp – Tildeling av realkompetansemidler til kommunale og private barnehager, med søkelys på at alle yrkesgrupper skal få økt kompetanse.
- Kvalitetsutviklingsplan barnehage.
- Emosjonelt arbeid i barnehage, mål for å redusere sykefravær.
- Fellesskolering – Partssamarbeid barnehage og skole og BNKI.
- Menn i barnehage, med søkelys på rekruttering og beholde, våren 2025 avholdes samling for menn som jobber i både kommunale og private barnehager.
- Arbeidsgruppe som har sett på renholdstjenestene i Bergen kommune.
- Nærværprosjektet.
- Utforming av legemiddelhåndtering i skole og SFO.
- Referansegruppe revidering av skolebruksplanen.
- Tillitsvalgtsamling for plasstillitsvalgte i barnehage

Informasjon:

- Avholdt medlemsmøte for renholdere i skole og sykehjem.

HTV har svart på aktuelle politiske høringer gjeldende for Byrådsavdeling barnehage, skole og idrett. Samt holdt innlegg i utvalg for barnehage, skole og idrett. HTV har deltatt i politisk streikemarkering i forhold til budsjett forslag.

Mars, tema kvelds åpne barnehager.

Mai, Høring om skolebudsjettet.

Juni, Høring Kvalitetsutviklingsplanen i barnehager.

September, bemanningssituasjon i barnehager.

HTV har deltatt på Arbeidsmiljø konferansen 2024.



## FAGFORBUNDET

Berghus

HTV har deltatt på styrersamling for alle styrere i kommunale barnehager.

Byrådsavdeling Næring, kultur og idrett ( BNKI )

Deltagelse på drøftemøter nivå 1. Etat kultur og på Bergen kulturskole.

AMU BNKI

Fellesskolering partssamarbeid.

Medlem av ansettelses utvalget av ny kommunaldirektør BNKI som tiltrådte 02.12.24

Hovedtillitsvalgte har også møtt ukentlig med arbeidsgiver på nivå 1 vedr konsekvenser for budsjett som ble vedtatt i bystyret 17.12.24 Etat kultur er vedtatt skal avvikles og slås sammen med bibliotek. Arbeid med politisk sak/ fagnotat og endring – omstilling vil prege 1 halv del av 2025.

Idrett:

HTV har deltatt på ID møter, det har vært avholdt ca. 4 møter. Plasstillitsvalgt har også plass i disse møtene. HTV godkjenner og drøfter års turnus Sfor etaten. HTV har også vært til stede etter invitasjon på julesamling for etaten.

Vi hovedtillitsvalgte vil takke lokale fagforeninger og kompetansesenter for godt og konstruktivt samarbeid i 2024 og ser frem til videre godt samarbeid for perioden 2025.

Vennlig hilsen

Siv Hjertholm og Kristian Meyer

**Byrådsavdelinger BFIN: Byrådsavdeling for finans og BBU, byrådsavdeling for byutvikling og BLED, byrådsleders avdeling BKNI, byrådsavdeling for Kultur, næring og idrett**

Det er HTV Kenneth Rasmussen som har hovedansvar for medlemmer i disse byrådsavdelingene. Mens i BKNI er HTV Kristian og bistår i kultur, og HTV Siv Hjertholm bistår våre medlemmer i idrett.

Også her har konserntillitsvalgt bistått når det har vært behov for det.

Årsberetning for hovedtillitsvalgte

06.01 2024.01

Har hovedområde innfor byråds avdeling for Finans og eiendom, byrådsavdeling kultur, idrett og Næring, byrådsavdeling for byutvikling og BLED.

Året 2024 har vært ett travelt år med faste møter i 3 AMU i 3 byrådsavdelinger og faste info og drøftingsmøter med de ulike byrådsavdelinger og etats nivåer.

Fagpolitiske møter med arbeider partiet.

Flere omorganiserings prosesser i de ulike byrådsavdelinger og etater har det vært.

Rekke klubbmøter i de ulike byrådsavdelingene.

Rekke saker som gjelder våre medlemmer som jeg har bistått gjennom 2024.

Sittet i arbeidsgruppe for omorganisering av renhold.

Med vennlig hilsen

Kenneth Rasmussen, HTV Fagforbundet





# FAGFORBUNDET

Bergenhus

## Generelt:

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune har som vanlig hatt et aktivt og innholdsrikt år.

Vi har vårt mandagsmøte hver mandag fra kl. 09.00 til kl. 11.00. Denne tiden prøver vi at vi ikke har andre møter.

På disse møtene har vi med oss rådgiver fra kompetansesenteret. Noe vi er svært fornøyde med, og vi får god hjelp og rådgivning i våre saker.

Listen er lav for oss for å ta kontakt med kompetansesenteret.

Vi deltar på de informasjons- og drøftingsmøtene som avholdes på byrådsavdelingsnivå samt på etatsnivå.

Vi er med på mange intervjuer, både på leder-nivå og ellers blant ansatte.

Vi er også involvert i en god del ganske tunge personalsaker.

Vi har fått gjennomslag på de fleste av våre krav på alle byrådsavdelinger om der vi har krevd faste ansettelser etter AML 14-9, og høyere stillingsbrøker etter AML 14-4a og AML 14-3.

Her har vi hatt mange saker, og vi ser at det hjelper at vi jobber med heltidskultur.

Vi har også fått satt på dagsorden om feilutbetaling av lønn, og retningslinjer for tilbakebetaling

Dette har vi brukt mye tid på i HR konsern.

LOK (LO-kommune) har to representanter i HAMU, en fra oss (konserntillitsvalgt) og en fra FO. Vi er to representanter på informasjons og drøftingsmøter på konsernnivå. (Siv og meg)

Vi er aktive tillitsvalgte, og har mange ulike saker som vi får satt på agendaen.

Vi har også to representanter i DSSU (det sentrale samarbeidsutvalget). Det er lagt til første torsdag i hver mnd. og det er HTV Siv Hjertholm og Conny som deltar her.

I år har vi jo også møter med fagforeningene, våre hovedverneombud og politikerne når de har mulighet til å være med.

Vi har prøvd å ha møte med fagforeningene vår og høst.

Dette er nyttige møter både for oss som HTV/HVO og fagforeningene.

Disse møtene vil vi prøve i 2025 å ha hver 2. mnd.

## **Opplæring/Samlinger:**

Vi har hatt en del kurs og opplæring på teams, for oss HTV dette året, i regi av kompetansesenteret.

Vi har også hatt samlinger for både tillitsvalgte i helse, og i barnehage, for alle de tillitsvalgte i disse etatene. Det har vært godt fremmøte.

## **Lønnsforhandlinger:**

I år var hovedoppgjør, og også lokale forhandlinger.

I 2024 var det også utenom lokale forhandlinger i kap. 3 og 5, som det er hvert år, da disse kapitlene ikke får på sentrale forhandlinger, lokale forhandlinger i kap. 4.

Det er et svært krevende arbeid.



## FAGFORBUNDET

Bergenhus

Der det er mye lønnspolitiske møter på vårparten, og forhandlingene skjer på tidlig høst.

I dette arbeid har vi både møter og god dialog med fagforeningene, for det er fagforeningene som legger føringer for prinsippene rund forhandlingene. Vi hadde også her god støtte fra vårt kompetansesenter.

Konserntillitsvalgt var som alltid forhandlingsleder.

Vi har også gjennom året hatt en god del særforhandlinger både for medlemmer i kap. 4 og 5.

Når vi krever forhandlinger, er det på bakgrunn av videre kompetanse, omorganisering, endrete arbeidsoppgaver og beholde/rekruttere.

Arbeidsgiver har også kalt inn til en del særforhandlinger, i forbindelse med omorganisering og endrede arbeidsoppgaver.

### **Fagpolitisk arbeid:**

Dessverre så merker vi godt at det er et høyre byråd, som har brukt sparekniven godt.

Bla. annet er det store omorganiseringer, etater blir lagt ned, og en svært restriktiv ansettelsespolitikk spesielt i administrasjon, og i støttefunksjoner.

Det har resultert at vi i slutten av 2024 har brukt en god del tid på å bistå medlemmer i kartleggingssamtaler, og i omstillingsamtaler.

Vi har i hele 2024, jobbet mye med partsamarbeid, og sammen med arbeidsgiver holder vi HTV opplæring i hovedavtalen, sammen med arbeidsgiver.

Her har alle oss HTV bidratt godt sammen med arbeidsgiver.

Men vi har heldigvis et svært godt samarbeid med arbeiderpartiets politikere, og listen er lav for å kunne ta kontakt med byrådsleder og de ulike byrådene. Det politiske samarbeidet mellom arbeiderpartiet og Fagforbundet fungerer godt.

Vi har også to representanter fra Fagforbundet i DSSU (Det sentrale samarbeidsutvalg), der både byrådsleder og byråder møter oss tillitsvalgte, både for å informere oss om hva de jobber med, men også der vi kan komme med våre saker.

### **Økonomi:**

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune driftes i henhold til budsjett, og regnskap vil fremlegges på møte i koordineringsleddet i løpet av første halvår 2025.

Avslutningsvis vil jeg bemerke at vi har hatt et innholdsrikt år også i 2024 som dere leser her, og vi HTV samarbeider godt, hjelper hverandre, og vi har møte med kompetansesenteret for råd og veiledning hver mandag.



## FAGFORBUNDET

Bergenhus

Målet for 2025 vil bla. være:

- Fortsette med møtene vi har med fagforeningene og HVO, samt våre politikere
- Flere samlinger for tillitsvalgte
- Prøve å bekjempe konkurranseutsetting/privatisering

For hovedtillitsutvalget i Bergen kommune

Conny Lamberg  
Konserntillitsvalgt

### Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

- **Verving**

- Vi har nådd vårt vervemål på generelt grunnlag, men ønsker nok høyere organisasjonsgrad i de ulike tariffområder, spesielt i KS.

I dag har vi flere pensjonister enn yrkesaktive, slik at vi må prøve få opp organisasjonsgraden av yrkesaktive i kommende år.

Fagforeningen tok i bruk kartleggingsverktøy fra regionen i løpet av året. Vi kontaktet alle tillitsvalgte for å få en oversikt. Denne er ikke komplett enda og fagforeningen vil fortsette jobben med kartlegging.

Fagforbundet Vestland har midler for en studentkontakt ved universitet i en 20% stilling, som skal være delt mellom oss i Bergen, og som regionen har bevilget penger til. Fagforbundet har dessverre ikke klart å få noen i dette vervet. Men vi har likevel fått en god del nye studentmedlemmer i 2024.

Vi har ringerunder og prøver å gjenvinne medlemmer som er på vei ut.

Vi har hentet flere medlemmer inn igjen i løpet av disse ringerundene.

- **Fagpolitisk arbeid:**

Trepartsamarbeidet skal viderføres slik vi har oppnådd det i de forrige år.

Leder og to av Fagforbundet Bergenhus sine styremedlemmer, var på faglig/poltisk konferanse på Voss i vår, i regi av samarbeidskomiteen mellom LO og arbeiderpartiet.

Vi har et svært godt samarbeid med partier på venstresiden og selvsagt godt samarbeid med våre politikere i Arbeiderpartiet der listen er lav for oss å ta kontakt. Som vi alle vet, så er jo det nå et nytt byråd, som bruker sparekniven drastisk som

nok gjør det mer komplisert for Fagforbundet, og få gjennomslag for vår policy, og våre saker.





## FAGFORBUNDET

Bergenhus

Fagpolitisk samarbeid er inngått med Arbeiderpartiet i Bergen kommune gjennom koordineringsleddet i Bergen kommune.

Vi opprettholder vårt gode samarbeid med bystyrepolitikere i AP, og selvsagt også de partiene på venstresiden, som fronter Fagforbundet sin policy og våre saker. Vi vil jobbe også i kommende år, for å opprettholde det gode samarbeidet. Der bruker vi også samarbeidet med de HTV i Bergen kommune.

- **Opplæring:**

### ÅRSBERETNING 2024 opplæring

· Styreseminar i Gdansk 14.-17.mars

· TV samling:

18.april på Flesland med andre fagforeninger i Bergen. Foredrag med «MOTARBEIDEREN»

20.november i Aasegården med middag på Roast. 35 deltakere.

· Det har vært flere turnuskurs

· Det har vært ett kassererkurs

· Fagforbundet har startet med det nye opplæringssystemet sitt, It`s learning

Trinn opplæring:

· Fagforeningen har hatt 2 Trinn 2 samlinger på kontoret på Bryggen. 7 av våre tillitsvalgte har gjennomført dette.

· Det har vært arrangert ett Trinn 3 kurs

Mona Skare Tufteland

Opplæringsansvarlig

- **Tariff på alle tariffområder:**

Fagforeningen har en del arbeidsplasser med enkeltstående medlemmer. Her er det en utfordring å få på plass tariffavtale.

Der det har vært grunnlag for det, har fagforeningen krevd tariffavtale.





Etter hvert som de ulike tariffoppgjørene har vært avsluttet, har fagforeningen sørget for å viderefremme resultat til våre medlemmer samt gjøre disse tilgjengelig på vår facebook-side.

- **Oppfølging av tillitsvalgte:**

- Se årsberetning opplæring

- **Seksjonsarbeid:**

Se yrkesseksjonenes årsmelding

- **Ungdomsarbeid:**

Se ungdomsutvalgets årsmelding

- **Pensjonist/Uføre:**

Se pensjonistutvalgets årsmelding

- **Jobbe for heltidskultur gjennom våre tillitsvalgte og politikere:**

Vi har tillitsvalgte som fremmer heltidskultur.

Årsturnuser på ulike tjenestesteder innenfor helse, er et godt verktøy for å få heltid opp å gå. Dette er også noe Fagforbundets tillitsvalgte i vår fagforening fremsnakker. I Bergen kommune, har vi jobbet mye med dette, og vi ser at de som ønsker fast 100% stilling får det.

Det er likevel viktig for fagforeningen, og oppfordre assistenter i helse og omsorg og barnehage/skole, til å begynne på veien til fagbrev.

### **Bekjempe privatisering av offentlig sektor:**

I møter og samtaler med våre politikere er vi særs opptatt av å ha det meste i egen regi.

Vi ønsker også f.eks. BPA ordningen i egen regi, og vi er også opptatt av at nye sykehjem og også matlevering til sykehjemmene skal være i egen regi.

Vi har hatt møter med politikere for å få frem vårt syn på dette, gjennom HTV i kommunen.

Men, vi er svært redde for nå, at vårt høyrestyrte byråd, vil privatisere og konkurranseutsette flere av våre tjenester.

Det betyr mye for Fagforbundets medlemmer, hvem som styrer i byen vår.



## FAGFORBUNDET

Bergenhus

- [Digitalisering](#)

Fagforeningsstyret har i 2024 gjennomført opplæring i It's Learning. Dette vil, etter planen, rulles ut til de tillitsvalgte i løpet av 2025 som en del av KLAR-prosjektet.

I 2024 migrerte fagforeningen over på den digitale plattformen ORG365.

- [Representasjon](#)

- **Fylket**

- Fylkesstyret

Varastyremedlem Rita Jordal er nestleder i fylkesstyret

- Andre utvalg, Helge Vågen og Nicolay Sontum sitter i valgkomiteen for verv til fylkesstyret og utvalg. Helge Vågen er leder av valgkomiteen.

- Leder i Bergenhus Conny Lamberg er konserntillitsvalgt i Bergen kommune.

- Styremedlem May Britt Kindem er hovedverneombud for en av de største byrådsavdelingene i Bergen kommune. BBSM.

- Styremedlem Einar Madsen er hovedverneombud i BUF etat.

- Varastyremedlem Sergio Blamey sitter i utvalg i fylket i utvalg for internasjonalt og solidaritet

- Pensjonisttillitsvalgt Helge Vågen sitter som styremedlem i Vestland pensjonistutvalg.

- May Britt Kindem og Einar Madsen sitter i HMS utvalg i fylkets kretsen.

- [Kurs og konferanser](#)

Se opplæring

- [Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»](#)

Fagforeningen har søkt i 2024 om økonomiske midler til frikjøp på et generelt grunnlag.

På årsmøte i 2024 ble det i budsjettet satt av midler til frikjøp av nestleder til organisatorisk arbeid samt åpnet for ytterligere frikjøp ved behov.

Fagforeningen har i samråd med de andre fagforeningene i Bergen kommune, tatt ut organisatoriske midler til frikjøp av tillitsvalgte.



Sted og dato

*Conny Samberg*  
Fagforeningsleder

*Britt-Helen Åmås*

Nestleder

*[Signature]*  
Kasserer

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

*Michael Knudsen*  
Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

*[Signature]*  
Styremedlem

*[Signature]*  
Styremedlem

*[Signature]*  
Styremedlem

*Mona Skar Tufteland*

Opplæringsansvarlig

*Nicolay Som*  
Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

Pensjonisttilitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

*Rita Jordal*  
Styremedlem



# FAGFORBUNDET

Berghus

SAK 4:

## Regnskap 2024:

Inntekter	Budsjett 2024	Regnskap 2024
Kontingent, inntekter	1 700 000	1 629 502,38
Renter	10000	24 106,00
Diverse inntekter	60000	40 810,72
<b>Sum inntekter</b>	<b>1 770 000</b>	<b>1 694 419,10</b>
Utgifter		
Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum	95 000	48 376,40
Husleie+strøm+internett	155000	161 422,00
Arbeidsgiveravgift	45000	41 122,00
Fane 2	30000	30 000,00
Medlemsmøter+merkefest	350 000	137 975,25
Landsmøtefond	20000	20 000,00
Pensjonistutvalg	75000	29 490,00
Ungdomsutvalg	50000	0
Honorarer	170000	168 500,00
Reiseutgifter	35000	30 664,68
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	85000	58 899,66
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	400000	272 862,37
Møteutgifter	85000	89 217,37
Opplæring/kurs/seminar	400000	266 862,03
YKA	5000	5 397,08
YHS	20000	10 880,00
YST	5000	199,00
YKKO	10000	5 532,05
Faglig politisk arbeid	15000	10 140,00
Gaver/bevilgninger	105000	95 777,40
Oppfølging av plasstillitsvalgte	150000	81 025,67
<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>2 305 000</b>	<b>1 564 262,96</b>

  
Conny Lamberg  
Leder

  
Fredrik Lygre  
Kasserer



**Utrekning regnskap 2024:**Drift:

Drifts Inntekter:	1 670 643,1,-
Driftsinntekter + renter høyrentekonto:	1 694 419,10,-
Drifts Utgifter:	1 564 302,96,-
Sum overskudd:	106 300,14,-
Resultat inkl. renter:	130 076,14,-

**BALANSE 2023**

## Aktiva ( eiendeler )

	Pr.31.12.23	Pr. 31.12.24
Skatte konto bank	5311,01	5311,01
Høyrentekonto	907 367,01	931 143,01
Brukskonto	547 474,17	653 774,31
Landsmøtefond	24305	44305
Kasse	10500	10500
SUM EIENDELER	1494957,19	1645033,33

## PASSIVA ( Gjeld og Egenkapital )

Egenkapital 31.12.23	1494957,19
Resultat 2024	130076,14
Landsmøtefond	20000
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1645033,33

Conny Lambert

Leder

Fredrik Lygre

Kasserer



**FAGFORBUNDET**

Bergenhus

Revisjonsberetning 2024  
For  
Fagforbundet Bergenhus  
Organisasjonsnr: 971351101

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet Bergenhus for året 2024. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet, samt etter god revisjonsskikk.

Årsresultatet viser et overskudd på kr: 130 076,14,-

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med billag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningen er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Presiseringer:

Eventuelle momenter revisorene mener er av betydning for årsmøtet.

Det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2024 og den økonomiske stilling per 31.12.2024.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2024.

Sted, dato: Bergen 20 januar 2025

Annika Balaz

Revisor

[Signature]

Revisor

**SAK 5:****HANDLINGSPLAN 2025**

<b>Tiltak</b>	<b>Kommentar</b>
<b>1. Heltid og likelønn og kampen for mindre forskjeller</b>	
<b>1.1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste, hele stillinger</b>	
Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Fagligpolitisk arbeid	Gjennom HTV i Bg. Kommune
<b>1.2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	Vise til bestemmelser i lov-og avtaleverk
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Bistå tillitsvalgte ved å utarbeide maler	
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte</b>	
<b>2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.</b>	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Tema på tillitsvalgtsamlinger	
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</b>	
Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte	Utarbeide mal til TV
Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen	
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Fagpolitisk arbeid	Delta på samlinger og møter med politikere, bruke HTV i kommunen
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>	
Fagpolitisk arbeid	Møter med politikerne gjennom HTV i kommunen, sikre at utfordringer i private områder og er tema



<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>	
<b>3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.</b>	
Arbeidsplassbesøk	Mål om å besøke mest mulig arb.plasser i org.området
<b>3.2 Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</b>	
Kartlegge vervepotensiale	Bruke kartleggingsverktøy fra fylket
Lage verveplan	
<b>3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.</b>	
Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret	
<b>3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.</b>	
Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams	
Sørge for at flere tillitsvalgte gjøres kjent med og tar i bruk KLAR	
<b>3.8 Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.</b>	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
Gjennomføre møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>4. Fag- og tjenesteutvikling</b>	
<b>Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.</b>	
<b>4.1 Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.</b>	
Samhandling med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Kartlegge arbeidet med kompetanseplaner hos den enkelte arb.giver	Sende forespørsel til tillitsvalgte
<b>4.2 Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser</b>	
Tema på tillitsvalgtsamlinger	
<b>4.3 Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen.</b>	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
<b>5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning</b>	
<b>5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.</b>	
Videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.	Gjennom HTV i Bergen kommune
Ta initiativ til møter med politikerne	
<b>5.2 Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.</b>	





# FAGFORBUNDET

Berghus

<b>5.3 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.</b>	
<b>5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.</b>	
Distribuere faglig-politiske kurs til tillitsvalgte	
Invitere politikere til tillitsvalgtssamlinger	
<b>5.5 Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.</b>	
<b>5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.</b>	
<b>6. Digitalisering</b>	
<b>6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.</b>	
<b>6.2 Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.</b>	
<b>6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.</b>	
<b>7. Fagforeningens egne tiltak</b>	
Gjennomføre minst 10 styremøter i 2025	
Gjennomføre styreseminar i løpet av 2025	
Gjennomføre minst 2 tillitsvalgtssamlinger i løpet av 2025	
Ha budsjett og regnskap på dagsorden på minst 4 styremøter	
Gjennomgang av medlemsutvikling på minst 4 styremøter	
Årsmøte skal være gjennomført innen 31.01.26	
Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om Fagforbundets grunnskolering	
Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om tillitsvalgtsskolering	
Gjennomføre merkefest	
Gjennomføre julefest	
Etablere rutiner for kontakt med nyinnmeldte medlemmer	
Utarbeide rutiner for kontakt med utmeldte medlemmer	
Utarbeide rutinehåndbok for fagforeningen	
Hvert medlemsmøte skal brukes minst ti minutter til solidaritetsarbeid og søkelys på internasjonale forhold.	

**Forslag til vedtak: Årsmøte godkjenner handlingsplan for 2025**

**Forslagsstiller: Styret**



# FAGFORBUNDET

Bergenhus

## **SAK 6: FORSLAG TIL ÅRSMØTE 2025**

### **FORSLAG 1. VERVEPREMIE**

Fagforbundet Bergenhus setter opp lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver 5 nye yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 5.000.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

### **FORSLAG 2. VERVEPREMIE**

Fagforbundet Bergenhus setter opp en lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver flere enn 3 yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 3000.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

### **FORSLAG 3. NORSK FOLKEHJELP**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10.000.- til Norsk Folkehjelps arbeid.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

### **FORSLAG 4. BLOMSTER VED 60 ÅR.**

Som et ledd i å være synlige på arbeidsplassen, foreslår styret at medlemmer som fyller 60 år får en oppmerksomhet i form av blomster på dagen sin. Ansvar legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til vedtaket.**



## **FORSLAG 5. BLOMSTER VED AVGANG**

Med samme argument som i forslag 4, som et ledd i å være synlig på arbeidsplassen foreslår styret at medlemmer som går av med pensjon får en oppmerksomhet i form av blomster. Vi foreslår også her at ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Når arbeidsgiver inviterer til avslutning med kake og takketaler, er vi der med en blomsterhilsen fra Fagforbundet. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

## **FORSLAG 6. LO SIN SOMMER PATRULJE**

Fagforbundet Bergenhus bevilger inntil kr. 30.000.- for frikjøp til LOs sommerpatrulje. Midlene utbetales etter søknad til styret, og forutsetter av mottaker av bevilgningen er aktiv i fagforeningen.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

## **FORSLAG 7. STØTTEKOMITEEN FOR VEST SAHARA**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10.000.- til arbeidet for folket i Vest Sahara

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

## **FORSLAG 8. BEVILGNING TIL FRAMFYLKINGEN I HORDALAND**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10.000.- til Framfylkingen Hordaland for sitt arbeid med barn og familie.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**





**FAGFORBUNDET**

Bergenhus

**FORSLAG 9. Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.**

Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.  
Manifest tankesmie er venstresidens tankesmie som trenger vår støtte.  
Abonnement for 2025 er kr. 3.700.-

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget**  
**Forslagstiller: Styret**

**Forslag 10. Bevilgning til Pride arrangementet i Bergen i 2025.**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr 10.000 til Pride arrangementet i 2025.

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget**  
**Forslagstiller: Styret**



SAK 7:

**Budsjett 2025:**

<b>Inntekter</b>	<b>Budsjett 2024</b>	<b>Budsjett 2025</b>
Kontingent, inntekter	1 700 000	1 720 000
Renter	10000	30000
Diverse inntekter	60000	50000
<b>Sum inntekter</b>	<b>1 770 000</b>	<b>1 800 000</b>
<b>Utgifter</b>		
Kontingent, TIRNA-LO- Koordineringsforum	95 000	95 000
Husleie+strøm+internett	155000	165000
Arbeidsgiveravgift	45000	45000
Fane 2	30000	35000
Medlemsmøter+merkefest	350 000	350 000
Landsmøtefond	20000	20000
Pensjonistutvalg	75000	75000
Ungdomsutvalg	50000	50000
Honorarer	170000	220000
Reiseutgifter	35000	45000
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	85000	85000
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	400000	450000
Møteutgifter	85000	95000
Opplæring/kurs/seminar	400000	350000
YKA	5000	5000
YHS	20000	20000
YST	5000	5000
YKKO	10000	10000
Faglig politisk arbeid	15000	25000
Gaver/bevilgninger	105000	105000
Oppfølging av plasstillitsvalgte	150000	150000
Digitalisering		150000
<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>2 305 000</b>	<b>2 550 000</b>

---

Conny Lamberg  
Leder

---

Fredrik Lygre  
Kasserer



# FAGFORBUNDET

Bergenhus

## Forklaringer ( note ) og forslag knyttet til budsjett for 2025:

I arbeidet med budsjettforslaget, er det tatt utgangspunkt i at vi har forventet inntekter satt til kr. 1 800 000 for 2025. Inntektene baserer seg på kontingenter, renter, tilskudd for Fagforbundet Nasjonalt og refusjon for frikjøp.

### Kontingent Foreningen Tirna, LO, Koordineringsledd:

I forslaget ligger kontingent til Foreningen Tirna og LO Bergen og Omland., samt evt. Utgifter til koordineringsleddet i Bergen kommune. Her ligger og et etterslep på kontingent fra LO for 4. kvartal, ca. kr. 15000.

### Husleie:

I forslaget til budsjett er det satt av kr. 165 000,- til husleie + strøm og andre fellesutgifter til drift av kontoret på Bryggen.

### Fane 2:

Til arbeidet med Fane 2 er det i budsjettforslaget satt av 35000

### Medlemsmøter og merkefest:

I forslaget er det satt av kr. 350000. Dette for å dekke utgifter til årsmøte, sommerturen og julemiddagen som fagforeningen arrangerer. I tillegg skal posten dekke merkefest for de som skal motta medlemsnål for 25 og 40 års medlemskap. Her ligger og et etterslep for julefest i 2024.

### Landsmøtefond:

Vi foreslår her å sette av kr. 20.000,- til et fond som kan knyttes til observatører til Fagforbundets Landsmøte i 2025.

### Pensjonistutvalg:

I forslaget til budsjett er det satt av 75000 til aktiviteter i pensjonistgruppen. Dette er bevilgning fra fagforeningen på kr. 10000 samt kontingent fra forbundet nasjonalt i forhold til antall pensjonister. Kontingenten føres under posten andre inntekter.

### Ungdomsutvalg:

I forslag til budsjett er det satt av kr. 50000,- til ungdomsarbeid jf. handlingsplan. I fagforeningens forslag nr. 6 til årsmøte er det foreslått inntil 30000 til Los sommerpatrulje. Utgifter til dette går fra denne posten i budsjettet. Summen er knyttet opp til personer som frikjøpes etter søknad til styret/AU om å delta på Los sommerpatrulje. For at fagforeningen skal bidra til den enkelte, forutsettes det at medlemmet er aktiv i fagforeningen.



# FAGFORBUNDET

Bergenhus

## Honorarer:

I forslaget til budsjett, er det satt av kr. 220 000,- til honorarer. Fordelingen foreslås slik:

Leder	60000,-
Nestleder	35000,-
Opplæringsansv.	17000,-
Økonomiansv.	35000,-
Pensjonisttv	10000,-
Ungdomstv	10000,-
Seksjonsleder YHS	12000,-
Seksjonsleder YKKO ,YST & YKA	10000,-
Sekretær	5000,-
Nettansvarlig	6000,-
Sum	220 000,-

## Reiseutgifter:

I forslaget er det satt av kr. 45000,- til reiseutgifter.

Her ligger også reisegodtgjørelse i forbindelse med styremøter på kontoret på Bryggen.

Dersom dette benyttes, utbetales det kun kr. 200 i møtegodtgjørelse.

## Kontor/Rekvisita:

Her dekkes nødvendig utstyr samt porto og kunngjøringer. Til disse utgiftene er det satt av kr. 85000,- i budsjettet.

## Verving/arbeidsplassbesøk:

Et satsingsområde for Fagforbundet Bergenhus i 2024 er økt fokus på verving og arbeidsplassbesøk. Denne posten er foreslått med kr. 450 000,-. Dette vil blant annet dekke frikjøp av tillitsvalgte for å kunne besøke arbeidsplassen. Det foreslås også at tillitsvalgte eller medlemmer kan utbetales et honorar på kr. 2000 pr dag dersom de utøver fagforeningsarbeid på sin fridag. Hvem dette gjelder avgjøres av styret/AU fortløpende. Det forutsetter at den som er tilgjengelig for fagforeningen, er tilgjengelig det antall timer tilsvarende en vanlig arbeidsdag. Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

I tillegg ligger det i posten et frikjøp av styremedlem 1 dag i uken. Styremedlem er da disponibel for fagforeningen en arbeidsdag, og vil være tilgjengelig på kontoret på Bryggen etter avtale.

Beløpet som brukes til dette frikjøpet er beregnet til kr. 86 000 (kr. 2000 pr. dag brutto).

Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

Innkjøp av stasj til medlemmene ligger og inn i denne posten.

## Møteutgifter:

I forslaget for 2025 er det satt av 95000,- til møteutgifter. Her føres kostnad ved leie av lokale til medlemsmøter, møtegodtgjørelse på kr. 400,- til styremøtene, samt utgifter ved andre aktuelle møter herunder leie av eksterne lokaler. Ved møter i lokalet på Bryggen, der en etter avtale med styret benytter bil, dekker fagforeningen utgifter til parkering. Her ligger





# FAGFORBUNDET

## Bergenhus

også såkalte bruspenger som betales til tillitsvalgte og medlemmer som deltar på møter/kurs som strekker seg over flere dager. Her foreslår vi at satsen ligges på kr. 200,- pr. døgn.

### Opplæring/kurs/seminar:

Posten er satt til kr.350 000,-. Posten dekker opplæring for tillitsvalgte. Under denne posten ligger også kostnader ved gjennomføring av styreseminar. Posten vil og dekke inntil 2 samlinger der alle tillitsvalgte i Fagforbundet Bergenhus vil inviteres til å være med. Posten dekker også nødvendig utstyr for opplæringsansvarlig.

Etter at Fagforbundet Vestland ble stiftet 010120, ble det vedtatt at fagforeningene betaler inn en sum pr yrkesaktive for opplæringstiltak fra fylket.

### Seksjonene:

I budsjettet for 2024 er det foreslått kr. 20000 til YHS, kr. 10000,- til YKKO, kr. 5000 til YKA og YST. Dette er ment til å dekke utgifter i forbindelse med arrangementer og møter i seksjonene.

### Faglig politisk arbeid:

I forslaget er det satt av kr. 25000 til aktiviteter knyttet til faglig politisk arbeid.

### Gaver/bevilgninger:

Posten gaver og bevilgninger er satt opp med kr. 105000,- i budsjettet for 2025. Her foreslår vil finansieringen av blant annet forslagene til årsmøte jmf. handlingsplanen til Fagforbundet Bergenhus. Posten vil og dekke julegave/bevilgning til humanitær organisasjon fra medlemmene i forbindelse med julebrev.

### Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen foreslår at det øremerkes kr. 150000 for aktiviteter for plasstillitsvalgte.

### Digitalisering:

Landsstyret vedtok i sitt møte 12. juni i sak 24/ 3688-1 følgende:

- *Fagforbundets organisatoriske ledd forpliktes til å ta i bruk de digitale systemer som er utviklet til bruk i organisasjonen.*
- *Fagforeningene tar kostnadene for egne lisensene, herunder lisenser knyttet til den enkelte klubbleder.*
- *Fagforbundet sentralt tar kostnadene for utviklingen og kostnadene knyttet til drift og forvaltning av systemene, inkludert det som kan ansees å være "felleskostnader".*

Fagforeningene må som følge av dette innarbeide lisenskostnader for KL\*AR (Klubbstyrets arbeidsrom) og ORG365 i eget budsjett som skal forelegges årsmøte til behandling i januar. Kostnaden for dette i 2025 er estimert til 150000.



**FAGFORBUNDET**

Bergenhus

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget om budsjett og spesifiserte forklaringer for 2025.

Årsmøtet gir styret i Fagforbundet Bergenhus mandat til å omdisponere midlene i budsjettet innenfor budsjettrammen.



## SAK 8: VALG

### Valgkomiteens innstilling for Årsmøteperioden 2025

Valgkomiteen for årsmøteperioden 2025 har bestått av

Mette Kirkebirkeland – hadde ikke mulighet å stille

Kari Marholm

Turid Pekcanatti

Siv Lyngtun

Marius Øvrebøe

Sølvi Helene Møinichen – hadde ikke mulighet å stille

Valgkomiteens innstilling er som følger:

Leder: Conny Lamberg	Ikke på valg
Nestleder: Britt-Helen Åmås	Velges for 2 år
Økonomiansvarlig: Fredrik Lygre	Velges for 2 år
Opplæringsansvarlig: Mona Skare Tufteland	Ikke på valg
Seksjonsleder YHS: Wiviann Hindenes	Ikke på valg
Seksjonsleder YKKO: Nicolay Sontum	Ikke på valg
Seksjonsleder YST: Michael Rongved Kraeber	Velges for 2 år

Seksjonsleder YKA: Suppleringsvalg

Pensjonisttillitsvalgt: Helge Vågen

Ikke på valg

Ungdomstillitsvalgt leder: Simen Hai-Peng Bjørkvik Hagen

Velges for 2 år.

1.styremedlem May Britt Kindem

Ikke på valg

2.styremedlem Sergio Blamey

Ikke på valg

3.styremedlem Linn Therese Berentsen

Velges for 2 år

1.vamedlem Fabrice Nyamurwana

Ikke på valg

2.vamedlem Rita Jordal

Ikke på valg



# FAGFORBUNDET

Bergenhus

## NESTLEDER I SEKSJON/UTVALG

YKKO: Linn Therese Berentsen	Ikke på valg
YHS: Fabrice Nyamurwana	Ikke på valg
YST: Suppleringsvalg	
YKA: Suppleringsvalg	
Nestleder pensjonist: Nina Solem	Ikke på valg
Nestleder Ungdom: Nicolay Sontum	Ikke på valg

Representanter til Representantskapsmøter i Fagforbundet Vestland.

Leder: Conny Lamberg

Nestleder: Britt-Helen Åmås

Pensjonisttillitsvalgt: Helge Vågen med vara: Mette Kirkebirkeland

Ungdomstillitsvalgt: Simen Hai-Peng Bjørkvik Hagen med vara: Nicolay Sontum

YHS Leder: Wiviann Hindenes

Vararepresentanter:

- 1.vara: Opplæringsansvarlig: Mona Skare Tufteland
- 2.vara: 1.styremedlem: May Britt Kindem
- 3.vara: 2.styremedlem: Sergio Blamey
- 4.vara: Seksjonsleder YST Michael Rongved Kraeber

Pensjonistutvalg:

Turid Pekcanatti	Ikke på valg
Magne Magnesen	Ikke på valg
Jack Odland	Velges for 2 år
Mette Kirkebirkeland	Ikke på valg





# FAGFORBUNDET

Bergenhus

Valgkomiteen for årsmøteperioden 2025  
Sølvi Helene Møinichen seksjon YHS  
Kari Marholm Seksjon YKKO  
Ungdomstilsvalgt: Marius Øvrebøe  
Pensjonist: Turid Pekcanatti  
Pensjonist: Mette Kirkebirkeland  
Siv Lyngtun Seksjon YKA  
Valgkomiteen suppleres med kandidat fra YST

Revisor:

Ann Helen Borlaug

Ikke på valg

Jørn Gloppestad

Velges for 2 år