



**PROTOKOLL FRA ÅRSMØTE
I FAGFORBUNDET SKIEN OG SILJAN, AVD. 024**

torsdag 30. januar 2025

på Ibsenhuset i Skien

Dagsorden:

- 1. Åpning**
- 2. Konstituering: valg av dirigenter og sekretær**
- 3. Forretningsorden**
- 4. Årsberetning**
- 5. Regnskap**
- 6. Bevilgninger**
- 7. Innkommende forslag og uttalelser**
- 8. Handlingsplan**
- 9. Budsjett**
- 10. Valg**

Åpning:

Lokallagsleder Gitte Storhaug ønsket de fremmøtte medlemmene velkommen og ønsket alle et godt årsmøte. Årsmøtegaver- en paraply med logo, ble gitt ut før møtet startet.

Leder oppfordret deltakerne til å bidra til solidaritetsarbeidet til barneby i Angola som Fagforbundet driver.

Erik Damberg og Sondre Stordalen underholdt med sang og gitar.



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Sak 1/25: Åpning: Godkjenning av innkalling og saksliste.

Innkallingen ble sendt ut 17. desember 2024 og kunngjort via eget medlemsregister og på nettsiden.



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Lundegata 19b, 3724 Skien

<https://www.fagforbundet.no/fagforeninger/vestfoldogtelemark/avd024/>

VELKOMMEN TIL ÅRSMØTE

Ibsenhuset

Torsdag 30. januar 2025

kl. 17.00 – 20.00.

1. Åpning
2. Konstituering: valg av dirigenter og sekretær.
3. Forretningsorden
4. Årsberetning.
5. Regnskap.
6. Bevilgninger.
7. Innkommende forslag og uttalelser.
8. Handlingsplan
9. Budsjett.
10. Valg.

Frist for å fremme forslag til årsmøte settes til: fredag 3. januar 2025.

Forslag sendes på e-post til: post.fagforbundet@skien.kommune.no,
eller til: Fagforbundet Skien-Siljan, Lundegata 19b, 3724 Skien,

Årsmøtet avholdes på Ibsenhuset i Skien kommune sin storstue, Peer Gynt salen.
Pga bevertning må vi ha påmelding innen 20. januar.

Påmelding innen 20.januar. - på e-post til:
post.fagforbundet@skien.kommune.no

Påmeldingen må inneholde navn, telefonnummer, epost og eventuelle
matallergier pga bevertning.

VEL MØTT!

Styret i Fagforbundet Skien – Siljan avd 024

Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Vedtak: Innkalling og saksliste ble enstemmig godkjent.



Sak 2/25 – Konstituering

Styrets forslag på valg av møteleder og sekretær:

Dirigenter: Charlotte Jonskås Børresen og Oddveig Homme

Sekretærer: Marit Semb og Ulla Haug

Underskrive protokollen: Inger M Holøs og Kjell Skjelbred

Tellekorps: Gitte Kjeldaas, Ann Britt Thorsen, Hanne Larsen og Anni Knutsen

Det ble informert om at Håvard Skjerven gikk inn for Gitte Kjeldaas i tellekorpset.

Forslag til vedtak:

Styrets forslag på valg av dirigenter, sekretærer, 2 til å underskrive protokoll og tellekorps godkjennes.

Vedtak:

Styrets forslag ble enstemmig godkjent med endringen om at Håvard Skjerven gikk inn for Gitte Kjeldaas i tellekorpset.



Sak 3/25 - Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges to dirigenter. Dirigentene ordner innbyrdes møtets ledelse. Til å føre protokoll velges to sekretærer.
2. Ingen har rett til å få ordet mer enn to ganger til samme sak. Taletiden settes til 3 minutter første gang, og 2 minutter andre gang. Gjester har anledning til å ta ordet til debatt. Samme taletid gjelder. Dirigentene kan stille forslag om ytterligere begrensninger i taletid og sette strek med de inntegnede talere når det er påkrevd.
Ved forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og taletid settes til 1 minutt.
3. Forslag må leveres skriftlig til dirigentene, underskrevet med forslagstillers navn.
4. Alle saker skal avgjøres med alminnelig flertall.
5. I protokollen innføres forslag, avstemninger og vedtak.
6. Det velges to representanter til å gjennomgå og godkjenne protokollen.

Forslag til vedtak:

Styret foreslår at forelagte forretningsorden godkjennes.

Vedtak:

Styrets forslag til forretningsorden ble enstemmig godkjent.



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Sak 4/25 - Årsberetning

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Skien- Siljan

Behandles av årsmøtet torsdag 30. januar 2025

Ibsenhuset

kl. 17.00



Fagforbundet Skien – Siljan har i perioden 26.01.2024 – 30.01.2025 hatt følgende sammensetning:

Hovedstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp
Leder	Gitte Storhaug	100%
Nestleder	Line Gundersen	
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid Line Gundersen	Til 01.08.24 Fra 01.08.24
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Homme	
Opplærings- ansvarlig	Irene Borlaug - Sjøvik	
Budsjett og økonomiansvarlig	Kai Tore Kvålo	
Yrkesseksjonsleder helse og sosial	Laila Brattelid	
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	Cathrine Vik Grimsgaard	
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Monica Lien	
Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	Inger Halvorsen	
Ungdomstillitsvalgt	Stine Rebecca Nilsen	
Pensjonisttillitsvalgt	Gunvor Berntsen	
1. Styremedlem	Mailen Sletholt	
2. Styremedlem	Morten Bråthen	
3. Styremedlem	Espen Olsen	
1. Varamedlem	Dag Th. Lasch	
2. Varamedlem	Patricia Sazo Sandkjenn	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Anders Nilssen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lisbeth Malerød Frisvold	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Björg Marit Wiik	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Nina Maud Moen	
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Stella Marie Danielsen	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Leif Johan Olsen	
Vara hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Kristin Gavelstad	
Hovedverneombud Skien kommune	Kjersti Fineid Hovden	
Ikke stemmerett men tale og forslagsrett		
Ansatt ved foreningskontoret	Tone Stenehjem	100%
Ikke stemmerett men talerett		



Fagforeningens tillitsvalgtfrikjøp i 2024 fra Skien og Siljan kommune:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen fra 01.08.24	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid fra 01.08.24	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Irene Borlaug - Sjøvik	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Cathrine Vik Grimsgaard til 01.08.24	100%	KS
	Camilla Sjøberg Skjelbred fra 01.08.24	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Stein Arne Bringsås	20 %	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Inger Halvorsen fra 16.01.24 til 01.08.24	20%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Gitte Storhaug fra 01.08.24	20%	KS
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Henriette Homme	30%	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte:

Fagforbundet Skien - Siljan: representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Gitte Storhaug
- Laila Brattelid
- Oddveig Henriette Homme
- Irene Borlaug - Sjøvik
- Line Gundersen
- Cathrine Vik Grimsgaard

Vararepresentanter:

- Monica Lien
- Kai Tore Kvålo
- Inger Halvorsen
- Stine Rebecca Nilsen
- Mailen Sletholt
- Morten Bråthen
- Espen Olsen
- Dag Th. Lasch
- Patricia Sazo Sandkjenn
- Gunvor Berntsen



Medlemmer til representantskapet i LO Grenland:

1. Leder
2. Nestleder
3. Yrkesseksjonsleder helse og sosial
4. Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst
5. Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk
6. Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon
7. Budsjett og økonomiansvarlig
8. Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter:

1. Ungdomstillitsvalgt
2. Mailen Sletholt
3. Morten Bråthen
4. Gunvor Berntsen
5. Espen Olsen
6. Dag Th. Lasch
7. Patricia Sazo Sandkjenn

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	
Representant for yrkesseksjon kontor og administrasjon	Britt Helene Dahl
Representant for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Christian Thon
Representant for yrkesseksjon helse og sosial	Hege Flåtin
Representant for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øivind Børre Kongsro
Ungdomsrepresentant	Aleksander Fikru Amlie
Pensjonistrepresentant	Nils Erik Nikolaisen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap:

- 1: Kjerstin Steinhaug Hauge (første halvår)
- 2: Britt Helene Dahl (første halvår)
- 3: Jeanette Iren Abrahamsen (siste halvår - konstituert)



Kontorforhold

Fagforbundet Skien – Siljan har kontorer i Lundegata 19 b i Skien, eiet av Skien kommune.

Frikjøpte tillitsvalgte har eget, eller deler kontor. Alle disponerer datautstyr eiet av Skien kommune.

Frikjøpt tillitsvalgt i Siljan kommune har eget kontor på ungdomskolen og disponerer utstyr fra Siljan kommune.

Fagforeningskontoret er åpent hver dag, sommertid (1.5 -15.9) fra kl. 08.00 til kl. 15.00, vintertid (16.9 – 30.4) fra kl.08.00 til kl.15.45

Det er stor pågang av telefoner og medlemmer som kommer også innom på kontoret.

Medlemmene bruker også fagforeningens egen e-post adresse post.fagforbundet@skien.kommune.no som nå er godt kjent ute blant medlemmene.

Ansatt

Fagforbundet Skien – Siljan har en fast ansatt, Tone Stenehjøm, i 100% stilling.

Vår faste ansatte er fagforeningens ansikt utad, da hun innehar sentralbordfunksjon for foreningen.

Fast ansatt har ansvar for oppdatering og oppfølging av medlemsregister, mottar, behandler og arkiverer søknader og har en jevnlig dialog med hyttestyret iht. utleie, rutiner, økonomi og drift ved Fjordglimt.

Ved eventuelle konflikter/streik har hun ansvar for at tariffmodul blir oppdatert jevnlig underveis, og klargjør utbetaling av streikebidrag når konflikten avsluttes.

Kontorhold, slik som postmottak/videreformidling både internt og ut til medlemmer, bestilling av varer, betaler fakturaer m.m.

Fast ansatt tiltrer hovedstyret som referent med talerett.

Det har i 2024 blitt jobbet med å opprette et eget elektronisk bookingsystem for Fjordglimt – Hyttetrekk. Dette har vært utprøvd høsten 2024.



Økonomi

Egenkapital til Fagforbundet Skien – Siljan har gått ned med kr. 288.582,- i 2024.

Hovedstyret budsjetterte med en bruk på kr 300 000.- av egenkapitalen, men viser et overskudd på kr.59.777,-

Hyttestyret budsjetterte i balanse, men fikk et overskudd i regnskapet på Kr. 79.548,-

Konto prosjektmidler Fjordglimt viser en bruk i 2024 på Kr 149.217,-

Pensjonistene budsjetterte i balanse, regnskap viser et overskudd på kr. 20.590,-

	Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hovedstyret	2 357 401	1 708 768	4 852 177	4 563 596	3 533 679
Pensjonist	49 262	51 497	31 293	51 883	0
Hyttestyret Driftskonto	282 561	444 805	728 072	802 940	410 683
Fjordglimt					
Prosjektmidler Fjordglimt	50 030	109 681	50 030	112 457	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Skien – Siljan eier feriestedet Fjordglimt i Bamble kommune.

Dette feriestedet er for Fagforbundet Skien – Siljans medlemmer.

Det er hovedstyret i fagforeningen som er overordnet ansvarlig, og tar beslutninger gjennom året i samarbeid med hyttestyret.

Stedet har vært i fagforeningens eie fra juli 1939, og er på 55 mål.

Det er 8 utleiehytter- 6 sommerhytter og 2 helårshytter.

Det er 40 plasser for campingvogner og 30 båtplasser til leie.



Feriestedet er en perle ved Bamblekysten. Feriestedet har frem til i dag vært drevet etter dugnadsprinsippet. Alle som leier hytte/ camping/ båtplass har ansvar for å holde stedet pent og ryddig, så det oppleves som et trivelig feriested for alle.

Etter vedtak fra Årsmøtet 2024 opprettet hovedstyret en arbeidsgruppe som har jobbet med «å se på en sunn drift av plassen for alle parter».

Hovedstyrets hovedoppgave er å drifte lokalforeningen, å drifte et feriested i tillegg, er svært tid - og ressurskrevende.

I henhold til vedtak i årsmøtet 25.01.24:

Vedtar at det nedsettes en gruppe som bestående av medlemmer som er opptatt av plassen. De skal tilstrebe å jobbe etter konsensusprinsippet.

3 personer fra hovedstyret

3 personer fra hyttestyret/medlemmer

De holder jevnlige møter og informerer om prosess og tar imot forslag.

Mandat: se på en sunn drift for alle parter, leder av hovedstyret leder arbeidet og innkaller til møter.

Det blir sendt ut en epost hvor frivillige kan bli foreslått

Hovedstyret utpeker sine representanter. Gruppens forslag blir lagt frem på årsmøtet i 2025.

Det ble sendt et brev via medlemsregisteret 1.mars 2024 der hovedstyret inviterte alle medlemmene til å delta til å forme feriestedet Fjordglimt sin fremtid, komme med forslag og innspill til hensiktsmessig drift tilpasset dagens samfunn, og opprettelse av en arbeidsgruppe. Gruppen skulle bestå av 6 personer.

Etter forslag ble gruppen bestående av tre representanter som er leietakere på campingplassen der to er representanter fra hyttestyret, en pensjonist, en representant fra hovedstyret og leder av foreningen. Nestleder har tiltrådt som referent.

Arbeidsgruppen har bestått av:

Morten Bråthen

Synnøve Løberg

Hilde Irene Slemmeli

Inger Halvorsen

Inger Holøs

Gitte Storhaug



Arbeidsgruppen har avholdt 5 møter. I sitt arbeid har gruppen hatt med seg den totale driften av feriestedet, hvor mange medlemmer som benytter seg av plassen, overføringer fra hovedstyret, tall fra regnskap, regulering av leieprisene og mulighetene for å øke fremtidig inntekt slik at plassen kan drives etter selvkostprinsippet samtidig som det opparbeides en buffer til fremtidig vedlikehold.

Arbeidsgruppen har hele veien ønsket det beste for både Fjordglimt og lokalforeningen.

Den 10. desember ble det sendt ut et informasjonsskriv om arbeidsgruppens forslag til endringer for medlemmenes feriested.

Arbeidsgruppens enstemmige forslag ble oversendt hovedstyret som 28.11.24 vedtok arbeidsgruppens forslag enstemmig.

Vedtaket ble:

- Det opprettes en camping- og hytteforening, hvor medlemmer som ønsker å benytte seg av feriestedet kan melde seg inn via det elektroniske bookingsystemet. Medlemskap i camping- og hytteforeningen skal koste kr. 200,- pr. år. Navnet på foreningen er **Fjordglimt Feriested avd. 024**
- Det var enighet om at leiepriser kan differensieres etter hvor stor forespørselen er i ulike tider av året.
Vintercamp: legges foreløpig på is. Vi må få oversikt over driften, som i utgangspunktet er en sommercamping. En eventuell åpning for dette vil også medføre flere kostnader. Tidligere beskjeder fra Bamble kommune er at dette er en sommercamping.
- Medlemmene som pr. i dag er i hyttestyret utpekes av hovedstyret som medlemmer av arbeidsgruppen i den nye camping- og hytteforeningen. Alle i nåværende hyttestyre er forespurt og ønsker å fortsette. Camping- og hytteforeningens årshjul redigeres til møter i hytteforeningen (ikke styremøter). Dette innføres i en prøveperiode på 1 – 2 år og evalueres.
- Hyttene leies kun ut til medlemmer. Hvis det er mye ledige hytter, og det er mange henvendelser fra andre kan dette tas opp igjen når prøveperioden blir evaluert.
- Det blir trekning i bookingsystemet for sommerferie, påske, pinse og Kr. Himmelfartshelga. Fordelen med å bidra på dugnad fortsetter, og trekkes først ved sommerferietrekningen
- Prisene på leie av hytter opprettholdes på dagens nivå.
- Camping: Øke med 5 % (sjekke konsumprisindeksen)
- Båtplass under 20 fot: Kr. 2625,-
- Båtplass fra 20 fot og mer: Kr. 3500,-
- Vinteropplag: Halv pris av båtplass
- Bobil: Kr. 315,- pr. døgn (som i dag), bestilles via elektronisk bookingsystem

Lanseringsbrev med informasjon om det elektroniske bookingsystemet er sendt ut til alle medlemmer 10.12.24.



Årsmelding hyttestyret:

Leder: Morten Bråthen

Nestleder:

Styremedlemmer: 6 medlemmer

Hyttestyret har avholdt 2 helger med vårdugnad og en høstdugnad.

Fokus for styret dette året:

Plan, budsjettering og gjennomføring av prosjekter 2024

Oppgradering av hytte nr.8 med toalett og dusj

Tilrettelegging og planlegging av dugnads dagene

Rengjøring og vedlikehold av hyttene og sanitæranlegget

Rydding på uteområdene

Uteliggere tatt opp, sjekket og ryddet.

Sjekket hytter etter alle utleiene. Vasket laken.

Ryddet og klipt rundt hyttene og fellesarealene.

Sjekket og vasket toaletter utenom vaskehjelpen sin avtaletid.

Familiedag var ikke annonsert i år.

Høstdugnad - gjorde plassen klar for vinteren, sjekket alle hyttene, tømt kjøleskap, slo av strøm og vann.

Avholdt fellesmøte på Rødmyr.

Ellers er styret tilgjengelig til alle tider på ulike spørsmål og henvendelser.

Styret ønsker å takke dere som har bidratt i sesongen på camping plassen, med stort og smått for at plassen fremstår så flott som den gjør.

Uten hjelp fra alle dere som har campingvogn på Fjordglimt, hadde det ikke vært mulig å drive plassen. Vi ønsker gjerne at flere blir med og bidrar.

Stor takk til dere alle!

Det har vært mye utleie på hyttene i sommer og -høst, og det er bra!

Vi håper mange medlemmer vil benytte seg av den flotte perlen som ligger på Bamble solkyst også til neste år.



Fagforbundet Skien – Siljan organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har pr. 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300 Skien kommune	2055
Bamble, Kragerø, Nome, Porsgrunn kommuner	15
KS 300 Siljan kommune	77
KS 300 Fritidsparken KS	67
KS 100 KS bedriftsmedlemmer Skien Kommunale Pensjonskasse	4
KS 1701 Konkurransetsatte bedrifter Renovasjon i Grenland IKS, Bjorstaddalen Næring AS, Kontorbygg, Lindum AS avd Clairs Skien	18 6 5 1
Spekter 018 Tyrilistiftelsen	5
Spekter 052 Ibsenhuset AS	17
PBL Private barnehager	155
Virke 003 Skien Diakonale Senter, Mental Helse	10 35
Virke 007 ULOBA Independent Living Norge AS	3
Virke 015 Odeon Kino	4
Virke 029 Telemark Museum	22
Virke 050 – HUK virksomheter Grenland Familiekontor	1
KA 027 Gimsøy og Nenset sogn Skien Kirkelige Fellesråd, Gulset og Skotfoss Sogn	1 16 7
Virke 026 Skien Boligbyggelag, Stigeråsen II Borettslag, Mæla borettslag III og IV, Klyve I Borettslag	14
NHO 521 AniCura Dyreklinikker	14
Himmelblå barnevern AS Himmelblå helse og omsorg	10 2



Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har pr. 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Stiftelsen Telemark Toppidrettsgymnas	2
Unilabs Laboratoriemedisin AS	1
Maihaugen borettslag	1
Oasen Skole Grenland AS	1
A-Larm	1
Legene i Arkaden	3
Grenland dyreklinikk AS	3
Klosterhagen Legesenter	1
Tannlegene i Cappelensgate / A.W.	1
KPS Drift & Personell AS	1
HOLMED AS (Holbergsgate legesenter)	1
Apotek 1	2
Knøttene Familiebarnehage	1
Telemark Endoskopiklinikk AS	1
Personalhuset Staffing Group AS	2
Cura Kompetanse AS	8
Berg Gynokologi AS	1
Frelsesarmeen	1
Borgåsen legesenter	2
Hero kompetanse AS	1
Imed AS øyelege	1
Stiftelsen Crux	1
Assister meg AS	1
Barnehageressursen AS	2
Bakken Nærmiljøsentor	1
Buf Dir	1
Barnehagen Gregorius	5
Blåkors Klinikk Skien	1
Blåkors Norge	1
Brekke Barnehage	2
Colosseum-klinikken	2
Kilebygda Montessorriskole	1
Eureca Kiropraktikk	1
Selvstendig	1
Gulset Legekantor	1
Mio BPA	1
Opplæringskontoret for offentlig sektor	1
Psykosomatisk institutt for Telemark	1
Solum Legesenter	1
Solum Skolegård	1
Stendi	3
Stiftelsen Fyrlykta	1
Tannlege Lars Martin Holler	1
Troens Liv Bibelsenter	1
Vedum Consulting AS	1



Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere:

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariff område	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre
Skien kommune lovedtillitsvalgt	KS	Laila Brattelid til 01.08.24 Line Gundersen fra 01.08.24	Ja
Siljan kommune lovedtillitsvalgt	KS	Oddveig Henriette Homme	Ja
Ømrådetillitsvalgt Helse og velferd	KS	Line Gundersen til 01.08.24 Laila Brattelid fra 01.08.24	Ja
Ømrådetillitsvalgt Helse og velferd	KS	Irene Borlaug Sjøvik	Ja
Ømrådetillitsvalgt Oppvekst	KS	Cathrine Vik Grimsgaard til 01.08.24 Camilla Sjøberg Skjelbred fra 01.08.24	Ja
Ømrådetillitsvalgt Byutvikling, drift	KS	Stein Arne Bringsås frikjøpt 20 %	Ja
Ømrådetillitsvalgt Kultur / NAV	KS	Inger Halvorsen frikjøpt 20% til 01.08.24 Camilla Sjøberg Skjelbred fra 01.08.24	Ja
Byutvikling, drift og kultur:			
Skien bibliotek	KS		Ja
Faktmesterne	KS		Ja
JAV	KS		Ja
Rødmyr	KS		Ja
Leienholderne Skien kommune	KS		Ja
Helse og velferd:			
Øyngbakken bo- og behandlingssenter	KS		Ja
Øykkane bo- og behandlingssenter	KS		Ja
Ølset sykehjem og bokollektiv	KS		Ja
Øelum bo og servicesenter	KS		Ja
Øicheen matservice	KS		Ja
Ørisesenteret i Telemark	KS		Ja
Øamburlund	KS		Ja
Øaugesgate bofellesskap	KS		Ja
ØATS arbeids- og aktivitetssenter	KS		Ja
Øarensro dag og habiliteringssenter			
Ølyve hjemmetjeneste 1 og 2	KS		Ja
Østli og Vestli bokollektiv			
Øentrum hjemmetjeneste 2	KS		Ja
Økien Helsehus – korttidsavdeling	KS		Ja
Øaribakkane 1,2,3	KS		Ja
Øtre Gjerpen hjemmetjeneste	KS		Ja
Ølsetmyra og Skottekroken	KS		Ja
Øen bofellesskap	KS		Ja
Øentrum hjemmetjeneste 1	KS		Ja
Øverndalen bo og dagsenter	KS		Ja
Øverndalen bo og dagsenter	KS		Ja
Øindal	KS		Ja
ØLM og Solbergtn	KS		Ja
Øambulansetjeneste psykisk helse og rus	KS		Ja
Øpsykisk helse og livsmestring	KS		Ja



Oppvekst			
Aoflata skole og SFO	KS		Ja
Åverndammen barnehage	KS		Ja
Åråtenmoen barnehage	KS		Ja
Årjerpen skole	KS		Ja
Årlyve skole	KS		Ja
Årølset barnehage	KS		Ja
Årøkken barnehage	KS		Ja
Årønde barneskole	KS		Ja
Årøndedalen barnehage	KS		Ja
Årørestien barnehage	KS		Ja
Årøenstøp Skole/SFO	KS		Ja
ÅrøPT	KS		Ja
Årørgestad barnehage	KS		Ja
Siljan Kommune:			
Årøppedåpan barnehage	KS		Ja
Årøagaenga barnehage	KS		Ja
Siljan sykehjem	KS		Ja
Årøtjemmebaserte tjenester	KS		Ja
Private områder:			
Årøæringsverkstedet	PBL		Ja
ÅrøAurtua barnehage			
Årøæringsverkstedet	PBL		Ja
ÅrøÅrlyveskogen barnehage			
Årøæringsverkstedet	PBL		Ja
ÅrøArimi barnehage			
Årøæringsverkstedet	PBL		Ja
ÅrøArmonien barnehage			
Årøæringsverkstedet	PBL		Ja
ÅrøArongerød barnehage			
Årøæringsverkstedet	PBL		Ja
ÅrøArustavas hage			
Årøæringsverkstedet	PBL		Ja
ÅrøArøllmyra barnehage			
ÅrøArøkogmus barnehage	PBL		Ja
ÅrøArøkke barnehage	PBL		Ja
ÅrøArøpitelberget natur og kulturbarneh.	PBL		Ja
ÅrøArøjerpenshavna barnehage	PBL		Ja
ÅrøArøinaren barnehage	PBL		Ja
ÅrøArøillefot barnehage	PBL		
ÅrøArøelum barnehage Kontaktperson	PBL		Ja
ÅrøArøaribakkane barnehage	NHO 590		Ja
ÅrøArøspira Kulturstien barnehage	PBL		Ja
ÅrøArøilbakeført fra Asker viken september 2023- Årødligere Prosjekt klubb			
ÅrøArøsenhuset AS	Spekter 052		Ja
ÅrøArøskien Fritidspark	KS 300		Ja
ÅrøArøRIG	KS 1701		Ja
ÅrøArøstiftelsen Skien Diakonale Senter	Virke 003		Ja
ÅrøArøskien Boligbyggelag	Virke 026		Ja
ÅrøArøMental Helse	Virke 003		Ja
ÅrøArøskien Kirkelige Fellesråd	KA 027		Ja
ÅrøArøunicura Telemark Dyreklinikk	NHO 521		Ja
ÅrøArøTelemark Museum	Virke 029		Ja



Koordineringsledd:

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Læringsverkstedet:	Mailen Sletholt
Tyrilistiftelsen:	Gitte Storhaug
MIO BPA:	Gitte Storhaug
Anicura:	Gitte Storhaug
Frelsesarmeen:	Gitte Storhaug



Medlemsutvikling:

Fagforeningens vervemål:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:			
300		318			
Medlemstall totalt:			Yrkesaktive/ AAP totalt:		
31.12.23		31.12.24		31.12.2023	
3788		3968		2494	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonist og uføre medlemmer		
31.12.22		31.12.23		31.12.23	
302		309		1234	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
31.12.23		31.12.24		31.12.23	
39		40		32	
		31.12.23		31.12.24	
		43		30	

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen, i samarbeid med fylket.
- Inn og utmeldinger som egen sak på hvert hovedstyremøte.
- Tema verving opp på møter med tillitsvalgte.
- Være synlig i Fagforbundsukene for medlemmene.
- Facebook blir brukt som formidling på aktiviteter, og oppdateringer fra arbeidsplassbesøk m.m.
- Inspirasjonsforedrag av Adil Khan i samarbeid med Fagforbundet Porsgrunn på Ælvespeilet – 24. april.
- Felles tillitsvalgtsamling 6.juni med tema verving.
- Foredrag i auditoriet ved fritidsparken om fremtidsfullmakt 10.september
- Medlemsfest 18. oktober med Voulez Vous - Abba på Parkbiografen.
- To vervekampanjer i lokalforeningen i 2024.
- Konkurransen på Facebook i fagforbunds ukene. Der ble det trukket fruktkurv/kaker. Det ble trukket ut enheter i alle kommunalområder og private arbeidsplasser.
- I perioden 1.februar – 30. april og 1.oktober – 30. november – premier: verv et yrkesaktivt medlem og bli med på trekning av flotte premier, bl. a. gavekort à kr. 500.
- Påske og jul: konkurranse på Facebook hvor vi har trukket ut en av Fagforbundet Skien – Siljan sine medlemmer som vinner.
Gevinst: Fagforbundssekk med mye innhold som passer årstiden, og en pensjonist strikker gave som ligger ved.
- Medlemsmøter og arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsteder gjennom hele året.
- Medlemskaffe ca. en kveld pr. mnd. Her kan medlemmer komme innom og ta en prat og få svar på generelle spørsmål. Dette er også en viktig sosial arena.



Fagforeningens arbeid med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger

- Aktivitet i sosiale media som Facebook og Fagforbundet Skien-Siljan hjemmeside.
- Opprettet ungdomsutvalg som er bindeleddet til ungdommen.
- Ringer opp elever, studenter og lærlinger etter endt utdanning/læretid og tilbyr videre medlemskap.
- Tilstede på introduksjonsdag for nye lærlinger i Skien kommune.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å beholde medlemmer

Ringer til alle medlemmer som melder seg ut. Vi ønsker å få tilbakemelding på om det er noe fagforeningen kan bli bedre på. Vi opplever at noen medlemmer etter samtale ønsker fortsatt medlemskap etter oppringning. De som har byttet arbeidssted tilbys overføring til annen/riktig lokalforening i Fagforbundet, eller passende LO-forbund.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.januar 2024 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Bevilgninger
- Budsjett
- Valg

Hovedstyret:

Det er avholdt 13 styremøter.
Styret har behandlet 120 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Krav om fast og/eller høyere stilling for medlemmer etter Arbeidsmiljøloven. Det er sendt over krav innenfor flere tariffområder i inneværende periode. Dette er en stor jobb, og viktig for alle våre medlemmer som har rettmessig krav.

Skien kommune ble det innfridd 70 krav
Siljan kommune ble det innfridd 4 krav
Private barnehager ble det innfridd 4 krav

- Opprettelser av tariffavtaler for medlemmer på arbeidsplasser der de tidligere ikke har hatt en tariffavtale. Følge jevnlig opp dette arbeidet hele året.



- Tariffoppgjøret er nå spredd utover hele året. Det betyr at Fagforbundet Skien – Siljan til enhver tid har oppdateringer og justeringer av medlemslister for å være godt forberedt til en evt. konflikt i alle tariffområder. Det må til enhver tid sjekkes opp at medlemmene ligger riktig registrert inne i medlemsregisteret med arbeidsted, og stillingskoder og få oversikt på fast ansatte og vikarer da det kun er fast ansatte vi kan ta ut i konflikt.
- Jobbet med å få klubbtiltitsvalgte i KS og på alle private arbeidsplasser. Flere nye tiltitsvalgte er valgt i 2024. Dette er et kontinuerlig arbeid i lokalforeningen.
- Mange forhandlinger med arbeidsgivere gjennom hele året, vedrørende diverse avtaler. Lokale forhandlinger i flere tariffområder som krever mye forberedelser og ressurser ved gjennomføring.
- Mange enkeltsaker for medlemmer gjennom hele året.
- Fjordglimt – medlemmenes feriested.
Det har vært et godt belegg på hyttene hele sommeren. Det er en omfattende jobb å drifte et så stort feriested i tillegg til at vi er den største lokalforeningen i Telemark fylke med ca.3900 medlemmer.

Det er fast ansatt på kontoret som mottar og svarer opp søknader, har ansvar for tildeling og fakturering av utleie, og har en oversikt over ledige hytter, campingplasser og båtplasser.

Sesongen påbegynnes på en tid der lokalforeningen forbereder til eventuelle konflikter/streik, og alt arbeidet det innebærer for fast ansatt som også er ansvarlig for et oppdatert medlemsregister i Fagforbundet Skien – Siljan.

Klubbmøter

Det er avholdt klubbmøter på mange enheter og innenfor flere tariffområder.

Andre møter/samlinger i Fagforbundet Skien – Siljans regi:

- Trinn 3 skoloring for nye tiltitsvalgte.
- Faste klubbmøter med tiltitsvalgte.
- Valg av tiltitsvalgte ute på enheter.
- Klubbmøter ute på arbeidsplassene.

Sosiale aktiviteter / møter

- Hedring av 25- og 40-års-jubilanter med høytidelig middag og overrekkelse av merke og diplom.
- Informasjon om Fremtidsfullmakt 10.september i Skien Fritidspark.
- Det ble avholdt medlemsfest 18.oktober på Parkbiografen.
- Kveldskafe som et tilbud der medlemmer kan komme til kontoret etter arbeidstid med generelle spørsmål.
- Arbeidsplassbesøk.



Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Fagforbundet Skien – Siljan ungdomsutvalg har bestått av:

Leder: Stine-Rebecca Nilsen

Utvalgsmedlemmer: 5 medlemmer

Aktivitet i perioden:

- 15.04 - Utvalg i Oslo
- 21.08 - Utvalgsmøte Teams fylket
- 26.08 - Utvalgsmøte fylket fysisk
- 27.08 - Medlemskafe / Utvalgsmøte
- 03.10 - Teams møte utvalget fylket
- 18.10 - Medlemsfest Parkbiografen
- 11.11 - Utvalgsmøte fylket fysisk
- 12.11 - Representantskaps møte i Bø – leder ble valgt som nestleder i Ungdomsutvalget på Fylket.
- 17.12 - Utvalgsmøte fylket med ledere i Ukraina på teams

Pensjonistutvalget

Styret har bestått av:

Leder: Gunvor Berntsen

Styremedlemmer: 3 medlemmer

Det har vært avholdt 6 ordinære medlemsmøter. Vi har vært 22-23 på møtene. Vi har hatt besøk av fysioterapeut og fått nyttige tips om øvelser for bedre balanse og styrke. Nærmiljøsentret «der du bor» har vært her og orientert om noe av sitt arbeid med barn og unge familier, og fortalt om behovet for frivillige medhjelpere.

I begynnelsen av juni var vi på dagstur til Z museum i Treungen og middag på Dalen hotell. Magnus reiser hadde lagt opp til en vellykket tur. God deltakelse. Styret bevilger tilskudd til turen. På et av høstens møter viste Erling bilder fra turen.

Juleavslutningen var som vanlig på restauranten i Fritidsparken.

Vi var ikke så mange som vi pleier. Kanskje vi må finne rimeligere løsninger - eventuelt bevilge litt mer.



Styret har hatt enkelte korte møter i forkant av medlemsmøter.

Vi takker alle for året som har gått og ønsker vel møtt i 2025.

Styret

Yrkesseksjoner:

Fagforbundet Skien – Siljan har de siste årene ikke hatt egne seksjonsstyrer for yrkesseksjonene.

Alle yrkesseksjonsledere er faste representanter / styremedlemmer i hovedstyret i Fagforbundet Skien – Siljan.

Yrkesseksjonslederne videreformidler yrkesfaglige kurs og informasjon til medlemmer i deres yrkesseksjon.

Yrkesseksjonsleder for helse og sosial.

- Laila Brattelid

Yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon.

- Inger Halvorsen

Yrkesseksjonsleder for samferdsel og teknisk.

- Monica Lien

Yrkesseksjonsleder for kirke, kultur og oppvekst.

- Cathrine Vik Grimsgaard

Øvrige utvalg i fagforeningen

Arbeidsutvalg (AU) Utvalgets sammensetning:

Leder:	Gitte Storhaug
Nestleder:	Line Gundersen
Økonomiansvarlig:	Kai Tore Kvålo
Ansatt:	Tone Stenehjem – deltar som referent.



Evaluering av handlingsplan Fagforbundet Skien-Siljan for 2024:

OMRÅDE I NASJONAL STRATEGIPLAN 2023 - 2025	FAGFORBUNDET SKIEN-SILJANS MÅL:	TILTAK:	ANSVAR	EVALUERING
<p>Heltid, Likelønn og Kampen mot økte forskjeller</p> <p>Flere kommuner har tartet arbeidet med etablere heltidskultur</p> <p>Flere jobber deltid, og flere av fagforbundets medlemmer har hele stillinger.</p> <p>Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.</p> <p>Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsats i privat sektor og arbeidstid og lønnsnøytrale og pensjonsordninger</p>	<p>Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</p> <p>Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</p> <p>Fremme krav etter arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som har rettmessig krav.</p> <p>Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</p>	<p>Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden.</p> <p>Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</p> <p>Heltid - Fast tema på styremøte og utvalg for tillitsvalgte i alle tariffområder.</p> <p>Hjelpe medlemmer som tar kontakt og har opparbeidet krav etter Arbeidsmiljølovens kap.14 med å fremme krav til arbeidsgiver om fast ansettelse/ økt stilling.</p> <p>Medlemsmøter om tariff og pensjon ved behov.</p> <p>Opplæring av tillitsvalgte for gjennomføring av lokale forhandlinger.</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Avholdt møter med politikerne med tema heltidskultur i Skien og Siljan kommune.</p> <p>Møter med arbeidsgivere gjennom hele året vedr. hele stillinger.</p> <p>Krevd faste og høyere stillinger etter Arbeidsmiljøloven §14</p> <p>Opprettet tariffavtaler på flere av våre private arbeidsteder.</p> <p>Avholdt medlemsmøter gjennom året på diverse arbeidsteder.</p>
<p>Godde offentlige tjenester med egne ansatte</p> <p>Støttekonkurransen konkurranse utsetting, privatisering og sosial dumping gjennom samarbeid, kartlegging, konkurranse-</p>	<p>Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønn- og arbeidsvilkår.</p> <p>Oversikt på hvilke tjenester som konkurranseutsettes,</p>	<p>Skolering av tillitsvalgte slik at de har kunnskap om drift i egenregi, og kan formidle til medlemmer og politikere.</p> <p>Tema tas opp i styremøter og i utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Aktiv verving på steder der</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Faste møter med politikerne i Skien og Siljan kommune.</p> <p>Tema har vært tatt opp på styremøter og klubbmøter.</p> <p>Klubbmøter ute på arbeidsplasser.</p>



<p>utsetting og tillitsvalgtskolering</p> <p>Øvrige offentlige finansierede tjenester konkurransetsettes.</p> <p>Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillitsbasert og repartssamarbeid.</p> <p>Tiltak mot sosial lumping og arbeidskriminalitet i kommuner m.m.</p>	<p>kjøpes inn, vikarbyråer.</p> <p>Fagligpolitisk samarbeid for å motvirke konkurransetsetting.</p> <p>Bruke repartssamarbeid.</p> <p>Arbeidsvilkår ved konkurransetsetting</p> <p>Lage en oversikt over hvilke tjenester som er konkurransetsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</p>	<p>tjenester konkurranse- utsettes / privatiseres.</p> <p>Medlemsmøter.</p> <p>Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å fremme Fagforbundets politikk mot privatisering for å hindre konkurransetsetting og privatisering.</p> <p>Møte med arbeidsgiver der tema er oversikt over tjenester som kjøpes og benyttes fra vikarbyrå.</p> <p>Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte lokalt.</p>		<p>Besøk på arbeidsplasser med verving som tema.</p>
<p>Organisasjons- bygging og tariffmakt</p>				
<p>Styrket tariffmakt i KSO området</p> <p>Styrket tariffmakt i JHO området</p> <p>Alle fagforeninger har økt antall klubbstyrer</p> <p>10 prosent økning av lærlingemedlemmer</p> <p>Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjons- metoder i arbeidet</p>	<p>Kartlegge vervepotensialet på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</p> <p>Lage en plan for å rekruttere lærlinger.</p> <p>Ha med mangfolds perspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgs- opplæring.</p> <p>Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</p> <p>Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</p>	<p>Styrket tariffmakt – Oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning, og samarbeidsprosjektet med fylket fortsetter</p> <p>Opprette ungdomsutvalg i lokalforeningen.</p> <p>Oversikt over alle lærlinger som er tilknyttet foreningen og ta personlig kontakt med dem.</p> <p>Opprettholde gode rutiner for å beholde medlemmer. Ringe medlemmer som vil melde seg ut.</p> <p>Være synlig i Fagforbundsukene.</p> <p>Arbeidsplassbesøk.</p> <p>Arrangere aktuelle medlemsmøter, og ulike sosiale tilbud.</p>	<p>Hoved- styret</p>	<p>Ringer alle medlemmer som melder seg ut – gjenvinningssamtaler.</p> <p>Klubbmøter</p> <p>Leder deltatt på region konferansen til LO og Kommunalkonferansen</p> <p>Arbeidsplassbesøk gjennomført gjennom hele året.</p> <p>Avholdt en medlemsfest med konsert av Voulez vous - Abba på Parkbiografen.</p> <p>Trinn 3 skolering for tillitsvalgte 19 stk. deltatt</p> <p>Mange medlemsaker gjennom året, der vi har bistått arbeids- plasser og enkelt medlemmer.</p>



	<p>Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</p> <p>Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</p>	<p>Kurstilbud, informasjon til medlemmene. Medlemsservice.</p> <p>Tillitsvalgte danne klubb og være aktive med å gjøre seg kjent for alle yrkesgrupper på arbeidsplassen.</p> <p>Vervetall på hvert styremøte og utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Tillitsvalgtsopplæring.</p> <p>Arbeide aktivt med å få tillitsvalgte og kontaktpersoner på alle arbeidsplasser.</p> <p>Vervekampanje, konkurranse sendes via medlemsregisteret og gjøres kjent i sosiale media.</p>		<p>Fått flere tillitsvalgte og kontaktpersoner på ulike arbeidsplasser.</p> <p>Medlemskafe</p> <p>Vervekampanje to ganger i år, samt flere konkurranser i sosiale medier.</p> <p>Arbeidet aktivt med ungdomsutvalget.</p> <p>Styreopplæring i regi av fylkesregionen i tema skoloring for fagforeningene.</p> <p>Tillitsvalgtsopplæring for tillitsvalgte i KS Kommunaldirektør, samt kommunalsjefer for Oppvekst, Bydrift og kultur og Helse og velferd kom for å informere om sitt kommunalområde. Advokat fra HR-avdelingen vil snakke om styringsretten.</p> <p>Videresendt informasjon og kurs via medlemsregisteret.</p>
Fag – yrkes og kompetanseutvikling				
<p>Økt synliggjøring av yrkesgruppene.</p> <p>Flere medlemmer får tilbud om kompetanseheving på arbeidsplassen</p> <p>Økt tilbud av offentlige agskoleutdanning</p> <p>Det opprettes flere møteplasser i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov.</p>	<p>Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.</p> <p>Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.</p>	<p>Tillitsvalgte skal jobbe for å synliggjøre det yrkesfaglige og ta det opp med arbeidsgiver</p> <p>Arrangere og videreformidle yrkesfaglige kurs.</p> <p>Styret/tillitsvalgte jobbe aktivt for at flere medlemmer tar fagbrev og formell utdanning.</p> <p>Tema tas opp på styremøter og utvalg for tillitsvalgte.</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Videresendt kurs til våre medlemmer.</p> <p>Bistått medlemmer som ønsker en formell utdanning, og videreformidlet kontakt til fylket og OKOS.</p> <p>10.09.24 Fremtidsfullmakt Arrangert av alle seksjonene og pensjonistutvalget.</p>



		Tema på medlemsmøter ute på arbeidsplasser.		
Digitalisering				
<p>Nasjonal/ offentlig skytjeneste vedtas</p> <p>Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i næringsarbeid</p> <p>Motvirke digitalt utenforskap</p>	<p>Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitalt verktøy og tilrettelegging for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.</p> <p>Tillitsvalgte bidra til å etablere lokale tiltak som bl.a. Digihjelpen.</p>	<p>Tillitsvalgte faste møter med arbeidsgiver, der digitale verktøy, personvern og IT sikkerhet er tema.</p> <p>Opplæring av tillitsvalgte i digitale plattformer til hjelp for medlemmer.</p>	Hovedstyret	<p>Tillitsvalgt har faste medbestemmelsesmøter/ arbeidsmiljømøter med arbeidsgiver.</p> <p>Tillitsvalgt sitter i grupper med HR, lærlingeansvarlig i Skien kommune, NAV – Talenhuset, OKOS, Voksenopplæringen, KIE med tema utenforskap.</p>

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Fylkes-styret:

Leder	Marianne Nilsen Skjønstad
Nestleder	Kenneth Solheim
Opplæringsansvarlig	Charlotte Jonskås
Styremedlem	Gitte Storhaug
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Espen Olsen

Yrkesseksjoner:

Espen Olsen	Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Dag Th. Lasch	Styremedlem Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Laila Brattelid	Styremedlem Yrkesseksjon helse og sosial
Mailen Sletholt	Styremedlem Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Cathrine Vik Grimsgaard	Styremedlem Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Inger Halvorsen	Varamedlem Yrkesseksjon kontor og administrasjon



- Ungdomsutvalget
Stine Rebecca Nilsen
- Pensjonistutvalget
Gunvor Berntsen

Faglig/politisk utvalg

Samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet er fulgt opp med lokal avtale med:

- Skien Arbeiderparti
- Skien sosialistiske venstreparti
- Rødt Skien

Det er gjennomført møter i perioden.

Andre utvalg Fagforbundet Skien- Siljan har representasjon:**Hanes Feriekoloni:**

Representanter i styret:

- Marianne Nilsen Skjønstad
- Gitte Storhaug

LO – Grenland:

- Gitte Storhaug

Kurs og konferanser

Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene / vedtektene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF/ LO kurs og konferanse
Trinn 3 skolering	19	29. - 30.04 28. - 29.01	Ja
Trinn 4	4		
Trinn 5	3	25. - 27.09	Ja
Styreopplæring Quality skjærgården hotell	8	11.- 12.04	Ja
Tillitsvalgtsamling for Skien kommune	36	06.06	Nei



Skien 30.01.2025

Gitte Storhaug
Leder Fagforbundet Skien Siljan

Line Gundersen
Nestleder

Irene Borlaug – Sjøvik
Opplæringsansvarlig

Kai Tore Kvålo
Økonomiansvarlig

Oddveig Henriette Homme
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune

Laila Brattelid
Yrkesseksjonsleder
helse og sosial

Cathrine Vik Grimsgaard
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og
oppvekst

Monica Lien
Yrkesseksjonsleder
samferdsel og teknisk

Inger Halvorsen
Yrkesseksjonsleder kontor og
administrasjon

Gunvor Berntsen
Pensjonist tillitsvalgt

Stine Rebecca Nilsen
Ungdomstillitsvalgt

Mailen Sletholt
Styremedlem

Espen Olsen
Styremedlem

Morten Bråthen
Styremedlem

Dag Th. Lasch
Varamedlem

Patricia Sandkjenn
Varamedlem

Tone Stenehjem
Sekretær
Forslag og uttalerett

Kjersti Finneid Hovden
Hovedverneombud Skien kommune
Forslag og uttalerett

Forslag til vedtak: Årsberetningen for 2024 vedtas.

Behandling:

Leder og nestleder gikk igjennom årsberetningen for 2024.

Vedtak:

Årsberetningen for 2024 ble enstemmig vedtatt.

**Sak 5/25 Regnskap****FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
RESULTATREGNSKAP
HOVEDSTYRET**

	regnskap 31.12.24	Budsjett	regnskap 31.12.23
3510 Kontingenter	3 471 729	3 200 000	3 450 592
Pensjonsinnbetaling	106 452		
	3 578 181	3 200 000	3 450 592
5010 Lønn/honorarer	2 438 134	2 300 000	2 419 058
Pensjonsutbetaling	106 452		
5960 Gaver ansatte	-	-	-
5990 Sos.kostn./medlm pleie	498 740	617 000	480 786
6000 Avskrivninger	25 000	25 000	25 000
6340 Lys og varme	-	-	-
6430 Leie kontormaskiner	15 764	30 000	30 181
6540 Inventar	149	30 000	2 097
6600 Rep/vedlikehold	-	-	-
6700 Regnskap	86 250	80 000	88 250
6800 Kontorrekvisita	687	10 000	9 346
6840 Aviser, tidsskrifter	10 081	9 000	8 412
6860 Møter og kurs	680	-	1 511
6900 Telefon	30 405	10 000	8 335
6940 Porto	2 241	3 000	-
7100 Bilgodtgjørelse	538	15 000	398
7401 Kontingenter	110 891	105 000	102 852
7420 Gaver	-	-	-
7715 Tilskudd ungdom	-	20 000	-
7720 Til styrets disposisjon	16 246	50 000	-
7725 Fase 2 opplæring	33 299	50 000	7 870
7740 Agitasjon/verving	-	-	-
7760 Bevilgninger	130 000	130 000	65 000
7770 Bank/kortgebyr	19	1 000	298
7790 Streikekostnader	-	-	-
8040 Renteinntekter	-17 173	-15 000	-14 371
Landsmøtefond	30 000	30 000	30 000
	3 518 404	3 500 000	3 265 023
Over/underskudd	59 777	-300 000	185 569

**FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24****BALANSE
HOVEDSTYRET**

	2024	2023
Eiendeler		
Bygninger	3 532 000	3 532 000
Sanitæranlegg	1 679	26 679
Maskiner	-	-
Masasjestol	-	-
Sum Anleggsmidler	<u>3 533 679</u>	<u>3 558 679</u>
Andre fordringer	-	-
Bankinnskudd	1 708 768	2 357 401
Sum omløpsmidler	<u>1 708 768</u>	<u>2 357 401</u>
Sum Eiendeler	<u>5 242 447</u>	<u>5 916 080</u>
Gjeld og egenkapital		
Annen Egenkapital	1 765 356	1 765 356
Hytteelendom Bamble	3 067 000	3 067 000
Egekapitaltilskudd til hytteforeningen	-443 107	-326 198
Beregnet resultat	59 777	185 569
Udekket tap	114 570	160 451
Sum egenkapital	<u>4 563 596</u>	<u>4 852 178</u>
Pantelån	-	-
Sum langsiktig gjeld	<u>-</u>	<u>-</u>
Leverandørgjeld	4 439	470 297
Offentlige avgifter	540 535	449 645
Påløpte kostnader	133 878	143 960
Sum kortsiktig gjeld	<u>678 851</u>	<u>1 063 902</u>
Sum Gjeld og egenkapital	<u>5 242 447</u>	<u>5 916 080</u>



Revisjonsberetning HOVEDSTYRET 2024

Til årsmøte 1: Fagforbundet Skien- Siljan

Revisjonsberetning for 2024

Undertegnede revisor har revidert fagforeningens regnskap for 2024 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2024 viser et overskudd på Kr 59.777

Fagforeningens samlede kapital er da: Kr 5.242.447

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2024, og den økonomiske stilling pr. 31.12 2024.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2024 godkjennes.

Skien 21.01.2025

Jeanette Iren Abrahamsen

Revisor

Jeanette Iren Abrahamsen

FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
RESULTATREGNSKAP
DRIFTSKONTO FJORDGLIMT

	Regnskap 31.12.24	Budsjett	Regnskap 31.12.23
3600 Hytteleie	264 882	270 000	257 556
3620 Strøm fakturert	57 383	100 000	83 828
3620 Camping/båt plass	431 107	412 000	399 783
3600 Hytteklubb	4 209		
3900 Tilskudd	-	-	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	757 580	782 000	741 157
5010 Lønn/honorarer	95 042	50 000	45 914
5990 Sos. Kost/medl. Pleie	-		
6000 Avskrivninger	40 000	40 000	40 000
6320 Renovasjon/vann	152 605	150 000	141 547
6340 Strøm	177 551	175 000	166 715
6600 Rep./vedlikehold	44 684	200 000	219 341
6640 Veilavgift	35 000	35 000	35 000
6800 Kontorrekvisita		-	-
6860 Møter	5 289	5 000	1 836
6930 Fjordglimt dagen	-	5 000	-
6935 Prosjektmidler fra Hovedstyre			
7420 Gaver		1 000	-
7500 Forsikringer	77 963	70 000	64 839
7750 Elendomsavgift		-	-
7770 Bank og kortgebyr	263	1 000	150
8050 Renteinntekt	-365	-	-250
8150 Rentutgifter		-	-
Avsetninger	50 000	50 000	
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	678 032	782 000	715 092
Over/underskudd	79 548	-	26 075

* 5010 - inkluderer lønn og sosiale kostnader for renholder.



FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
BALANSE
DRIFTSKONTO FJORDGLIMT

	2024	2023
Eiendeler		
Div. Utbedringer	410 683	435 327
Sanitæranlegg	-	15 356
Sum Anleggsmidler	<u>410 683</u>	<u>450 683</u>
Kundefordringer	-	658
Andre fordringer	-	-
Bankinnskudd	444 805	282 561
Sum ørnløpsmidler	<u>444 805</u>	<u>283 219</u>
Sum Eiendeler	<u>855 488</u>	<u>733 902</u>
Gjeld og egenkapital		
Annen Egenkapital	547 161	547 161
Egenkapitaltilskudd fra hovedforeningen	443 107	326 198
Beregnet resultat	79 548	26 075
Udekket tap	-266 876	-171 362
Sum egenkapital	<u>802 940</u>	<u>728 072</u>
Pantelån	-	-
Sum langsiktig gjeld	<u>-</u>	<u>-</u>
Leverandørgjeld	2 548	5 830
Påløpte kostnader	50 000	-
Sum kortsiktig gjeld	<u>52 548</u>	<u>5 830</u>
Sum Gjeld og egenkapital	<u>855 488</u>	<u>733 902</u>



Revisjonsberetning DRIFTSKONTO FJORDGLIMT 2024

Til årsmøte i: Fagforbundet Skien- Siljan
Revisjonsberetning for **2024**

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2024 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjon er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2024 viser et overskudd på kr. 79.548

Fjordglimt feriested sin samlede kapital er kr: kr. 855.488

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2024, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2024.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2024 godkjennes.

Skien 21.01.2025

Jeanette Iren Abrahamsen
Revisor

Jeanette Iren Abrahamsen

**FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
RESULTATREGNSKAP
PROSJEKTMIDLER**

	<u>Regnskap 31.12.24</u>
Tilskudd 2023	211 644
	<u>211 644</u>
Prosjektmidler	149 217
Avsetninger	-
	<u>149 217</u>
Over/underskudd	<u>62 427</u>

**FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
BALANSE
PROSJEKTMIDLER**

	2024
 Eiendeler	
Bankinnskudd	109 681
Sum omløpsmidler	<u>109 681</u>
 Sum Eiendeler	 <u>109 681</u>
 Gjeld og egenkapital	
 Annen Egenkapital	-
Egenkapital 01.01.2024	50 030
Beregnet resultat	62 427
Udekket tap	-
Sum egenkapital	<u>112 457</u>
 Leverandørgjeld	 <u>-2 776</u>
Sum kortsiktig gjeld	<u>-2 776</u>
 Sum Gjeld og egenkapital	 <u>109 681</u>



Revisjonsberetning PROSJEKTMIDLER FJORDGLIMT 2024

Til årsmøte i: Fagforbundet Skien- Siljan
Revisjonsberetning for 2024

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2024 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2024 viser et overskudd på kr. 62.427

Driftskonto Fjordglimt sin samlede kapital er da kr. 109.681

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2024, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2024.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2024 godkjennes.

Skien 21.01.2025

Jeanette Iren Abrahamsen
Revisor
Jeanette Iren Abrahamsen

**FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
RESULTATREGNSKAP
PENSJONISTFORENINGEN**

	<u>Regnskap 31.12.24</u>	<u>Budsjett</u>	<u>Regnskap 31.12.23</u>
Overført fra sentralt	59 000	60 000	50 000
Medlemsavgift	-	-	-
Loddsalg på møter	61 643	30 000	47 509
	<u>120 643</u>	<u>90 000</u>	<u>97 509</u>
Honorarer	15 000	20 000	19 410
Beverting på møter	25 131	68 000	82 143
Underholdning		-	
Div. utgifter	59 800	-	
Annonser i aviser	-	-	-
Uforutsette utgifter	194	2 000	50
Renteinntekter	-71	-	-66
	<u>100 054</u>	<u>90 000</u>	<u>101 537</u>
Over/underskudd	<u>20 590</u>	<u>-</u>	<u>-4 028</u>

**FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24****BALANSE****PENSJONISTFORENINGEN**

	2024	2023
 Eiendeler 		
Kundefordringer	-	-
Kassebeholdning	-	-
Bankinnskudd	51 497	49 262
 Sum omløpsmidler 	51 497	49 262
 Sum Eiendeler 	51 497	49 262
 Gjeld og egenkapital 		
Annen Egenkapital	31 293	35 321
Beregnet resultat	20 590	-4 028
Udekket tap	-	-
 Sum egenkapital 	51 883	31 293
Leverandørgjeld	-386	17 969
 Sum kortsiktig gjeld 	-386	17 969
 Sum Gjeld og egenkapital 	51 497	49 262



Revisjonsberetning PENSJONISTENE 2024

Til årsmøte i: Fagforbundet Skien- Siljan
Revisjonsberetning for 2024

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2024 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2024 viser et overskudd på kr. 20.590

Pensjonistene sin samlede kapital er da kr. 51.497

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2024, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2024.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2024 godkjennes.

Skien 21.01.2025


Revisor
Jeanette Iren Abrahamsen



Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner regnskapet for hovedstyret, hyttestyret og pensjonistforeningen for 2024.

Behandling:

Økonomiansvarlig Kai Tore Kvålo orienterte om regnskapet for 2024.

Vedtak:

Regnskapet for hovedstyret, hyttestyret og pensjonistforeningen for 2024 ble enstemmig godkjent.



Sak 6/25 – Bevilgninger

Styrets forslag til bevilgninger i 2025:

8. mars komiteen	Kr. 5000,-
1. mai i Grenland	Kr. 5000,-
Miljøpatruljen/Kirkens bymisjon	Kr. 5000,-
Skien diakonale senter – kontaktsenteret	Kr. 5000,-
Norsk Folkehjelp	Kr. 5000,-
Hanes Feriekoloni	Kr. 5000,-

Til Sammen kr. 30.000,-

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til bevilgninger for 2025 på til sammen kr. 30.000,-.

Vedtak:

Årsmøtet godkjente enstemmig styrets forslag til bevilgninger for 2025 på til sammen kr. 30.000,-.



Sak 7 – innkomne forslag og uttalelser:

Forslag til årsmøte til Fagforbundet Skien – Siljan 2025

Skien 20.12.2024

Forslagene innsendt av:

Morten Bråthen

Einar Foss

Jane Stensland

Elisabeth Timland

Kristin Steinbakken

Synnøve Løberg

Nils Arne Eidet

Ronny Grønli

Britt Helene Dahl

Lars Erik Lindgren - Aspaas

1. Ved sist årsmøte 2024 var det debatt på ordlyd i fremlagt årsberetning, forslag til videre drift på Fjordlimt og prosess rundt dette - samt flere andre forslag som ble debattert. Det ble lagt frem flere endringsforslag, som ble stemt på under årsmøtet. Undervegs i året ønsket flere å lese protokollen fra årsmøte. Da forventninger rundt prosess ifht. arbeidet rundt Fjordglimt ikke ble ivaretatt på en måte som var forventet/i tråd med vedtatt forslag. Det ble da informert fra leder av foreningen at hovedstyret hadde vedtatt at protokollen var vurdert som konfidensiell, og det var ikke mulighet å gi innsyn i vedtakene fra årsmøtet.

Forslag 1: Vi ønsker at vedtatte og underskrevne protokoller fra våre årsmøter, blir lagt ut offentlige for alle medlemmer i etterkant av alle årsmøter. Protokoller er fra nå av offentlige dokumenter som alle medlemmer skal ha innsyn i. Offentlighet er en viktig bærebjelke i alle demokratiske organisasjoner, også for Fagforbundet Skien- Siljan. Protokoller legges på egen hjemmeside, samt alle tidligere protokoller legges offentlig umiddelbart etter årsmøte.

Styret avviser forslaget med følgende begrunnelse:

- GDPR (personvernloven) regulerer i dag lovligheten av gamle protokoller. Protokoller fra tidligere Årsmøter er ikke godkjente å sende ut ihht dagens personvernlov.
Fagforeningens årsberetning er dokumentet som Årsmøtet godkjenner.
Dette gjøres gjennom debatt og deretter avstemning.



Årsmøtet velger to fremmøtte medlemmer til å kvalitetssikre og godkjenne protokollen.

Protokollen er å regne som et styringsverktøy for styret i fagforeningen.

Bakgrunnen for vedtaket er at Fagforbundet Skien – Siljan jmf vedtektene er en kamporganisasjon hvor hovedoppgaven og fokus er medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Fra 2025 vil godkjent årsberetning bli sendt medlemmene.

2. Ved sist årsmøte 2024 ble det sendt inn, i alle fall et forslag som ikke ble lagt frem for årsmøte. Hvorfor hovedstyret ikke la dette frem, vites ikke grunnen til! Det burde vært fremlagt etter vårt syn, med innstilling om at hovedstyret ikke støttet intensjonen i forslaget. Men det oppleves ikke greit å ikke legge det frem, og holde tilbake opplysningene som lå i forslaget for hele årsmøtet. Det er et ønske og forventning om at alle innsendte forslag, sendt inn før fristen, blir fremlagt for årsmøtet i sin helhet.

Forslag 2: Alle innsendte forslag blir lagt frem for årsmøtet, hovedstyret støtter forslagene eller ikke, som vanlig saksprosedyre. Det er ikke anledning til å holde tilbake forslagene som er sendt inn.

Styrets forslag til vedtak:

- Saken det vises til ble oppfattet som spørsmål til hovedstyret, og klarert med tidligere leder av hyttestyret som også var en av innsenderne, og ble derfor ikke tatt med som forslag til årsmøtet.
Dette har ikke vært vanlig praksis, og alle forslag legges frem med innstilling fra styret.
3. **Forslag:** Det er ønskelig at endringene som gjelder Fjordglimt blir lagt frem for årsmøtet, og at endringene blir vedtatt av årsmøtet. Hyttestyret skal også bli valgt av årsmøtet, ikke utpekt av hovedstyret slik hovedstyret av Fagforbundet Skien- Siljan har vedtatt skal gjøres. Vi er en demokratisk organisasjon, at hyttestyret velges av årsmøtet har blitt gjort i alle år som vi kan huske. Vi mener at det bør vi fortsette med, slik at de som ønsker å sitte i hyttestyret kan bli valgt og at vi har gode demokratiske prosesser. Demokrati i en organisasjon fremmer deltagelse. Samt sikrer ivaretagelse av gode prosesser og sikrer følelsen av at det nytter å være organisert! Ved å la for mange beslutninger bli tatt på utsiden av våre årsmøter, bidrar til det motsatte, og en følelse av at en ikke får være med i beslutninger eller bli hørt. Demokrati er en styreform, hvor medlemmene/folket har en direkte eller indirekte innflytelse på



hva slags beslutninger som fattes. Kjenne tegn ved demokrati er frie valg, flertallsstyre, retten til å være uenig med flertallet, og at individenes grunnleggende rettigheter ivaretas.

Styret avviser forslaget med følgende begrunnelse:

Fagforbundet Skien - Siljan er eier og ansvarlig for feriestedet Fjordglimt. Styret skal ha kontroll over økonomi og drift av plassen jmf dagens vedtekter § 11.5.2.

Styret blir demokratisk valgt på årsmøtet og får tillit til å ivareta hele fagforeningens drift, herunder feriestedet Fjordglimt.

Styret vil invitere til et eget klubbmøte blant hytteklubben/campingklubbens medlemmer. Dette gjøres innen utgangen av februar.

Det ønskes en egen plass i hovedstyret til leder av klubben/arbeidsgruppa til Fjordglimt. Hovedstyret velges på årsmøtet.

I møtet diskuteres utbedringer, vedlikehold og planer for feriestedet samt forslag til valg av arbeidsgruppe for plassen.

Arbeidsgruppa har forespurt dagens hyttestyret om å fortsette i en arbeidsgruppe for 2025, og samtlige har svart positivt.

For 2026 og i årene som kommer vil arbeidsgruppa bli foreslått på klubbmøtet som holdes i forkant av årsmøte.

Det endelige vedtaket for utbedringer, vedlikehold, planer og valg av arbeidsgruppe for feriestedet vedtas av fagforeningens hovedstyret i første styremøte etterpå.

Behandling:

Det var 79 stemmeberettigede tilstede under behandlingen av saken.

Nestleder orienterte om feil i dokumentet under forslag 1 og styrets svar. Det er protokollen og ikke årsberetningen som vil bli sendt ut til medlemmene i etterkant av årsmøtet.

Forslag 1 – Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Forslag 2 – Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Forslag 3 – Styrets forslag ble vedtatt med 58 mot 21 stemmer.

Vedtak:

Styrets forslag til alle innsendte forslag og uttalelser ble vedtatt.



Sak 8/25 - Handlingsplan

Forslag til handlingsplan 2024 og 2025

Fagforbundet Skien – Siljan avd. 024

Vedtatt på årsmøtet den 25.01.2024

Innledning

Handlingsplanen for 2024 og 2025 har et nytt utseende, men inneholder som tidligere år hva lokalforeningen Fagforbundet Skien – Siljan skal jobbe med de neste årene.

Fagforbundet nasjonalt har jobbet med flere digitaliseringsprosesser. Den ene som skal ut i 2024 er KL*AR= klubbstyrets arbeidsrom. Dette digitale systemet skal gi tillitsvalgte /klubbtiltitsvalgte bedre oversikt over sine medlemmer.

Strategiplanen 2024 og 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024 og 2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering



Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024 og 2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrretta innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
- Fremme krav for medlemmer etter arbeidsmiljøloven kapittel § 14
- Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden
- Kreve at stillinger lyses ut som hele stillinger
- Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven for medlemmer som tar kontakt, og som har opparbeidet seg krav på fast og/eller høyere stilling.
- Medlemsmøte om tariff og pensjon ved behov
- Opplæring av tillitsvalgte som har behov på gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger
- Heltid skal være fast tema på styremøter og klubbmøter med tillitsvalgte i alle tariffområder

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024 og 2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid



- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- **Fagforbundet Skien-Siljan mål:**
 - Fagligpolitisk samarbeid for å motvirke konkurranseutsetting
 - Få en oversikt på hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
 - Bruke trepartssamarbeidet godt
- **Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:**
 - Skolere tillitsvalgte slik at de får god kunnskap om fordelene ved drift i egenregi
 - Aktiv verving av nye medlemmer på alle tariffområder
 - Klubbmøter
 - Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte
 - Møte med arbeidsgivere for å få oversikt over tjenester som kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024 og 2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen
- Oversikt over alle lærlinger
- Etablere klubbstyret hos flere arbeidsgiver, og sørge for at medlemmene har synlig tillitsvalgt etter gjeldende avtaleverk.
- Trygge og godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd, som verver nye medlemmer
- Fokus på verving

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Kontakte alle læringer
- Være synlig ute på arbeidsplasser, klubbmøter gjennom hele året.
- Fagforbundsukene – være synlig for medlemmene
- Medlemsservice
- Tillitsvalgtsopplæring i nytt datasystem for tillitsvalgte – KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom)
- Vervekampanjer/konkurranser



- Arrangere aktuelle medlemsmøter
- Arrangere ulike sosiale tilbud
- Vervetall tema på hvert styremøte

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024 og 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og tillitsvalgte etter avtaleverket.
- Tillitsvalgte aktivt jobber yrkesfaglig i sin yrkesseksjon
- Jobbe for økt annerkjennelse og respekt for yrkesgruppene

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Viderevende alt av yrkesfaglige tilbud innenfor hver yrkesseksjon
- Tillitsvalgte synliggjøre det yrkesfaglige og ta dette opp med sin arbeidsgiver
- Bruke sosiale media for å fremme yrkesgrupper og informasjon til medlemmene.
- Miljø- samkjøring, mindre utskrift på papir og redusere bruk av plast.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 og 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Arbeide aktivt med fagligpolitisk arbeid, og inngå samarbeidsavtaler
- Synliggjøre Fagforbundets politikk opp mot de partene som sitter i posisjonen lokalt.



Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikerne i kommunene
- Møte medlemmer på arbeidsplassbesøk, klubbmøter m.m.
- Valgkampgruppe i 2025
- Aktiv i valgkamp 2025

Digitalisering

Hovedmål 2024 og 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenfor skap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sørge for at arbeidsgivere gir tilstrekkelig opplæring i digitalt verktøy
- Sørge for at lokalforeningen gir opplæring til tillitsvalgte

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Tillitsvalgte opplæring i bruk av Fagforbundet egne digitale systemer.

Forslag til vedtak:

Handlingsplanen 2024 - 2025 ble vedtatt på årsmøtet 2024 og tas derfor til orientering på årsmøtet 2025.

Vedtak:

Handlingsplanen 2024 - 2025 ble vedtatt på årsmøtet 2024 og årsmøtet tok denne til orientering.



Sak 9/25 – Budsjett 2025

Budsjettforslag hovedstyret 2025:

	Budsjett 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Budsjett 2024
	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter
3510 Kontingentinntekter	3 500 000		3 471 729		3 200 000	
Pensjonsutbetaling	110 000		106 452			
5010 Lønn/honorar		2 500 000		2 435 134		2 300 000
Pensjonsutbetaling		110 000		106 452		
5960 Gaver ansatte		0		0		
5990 Sos. kostn./medl.pleie		810 000		498 740		617 000
6000 Avskrivninger		25 000		25 000		25 000
6430 Leie kontormaskiner		20 000		19 764		30 000
6540 Inventar		30 000		149		30 000
6700 Regnskap		90 000		86 250		80 000
6800 Kontorekvisita		5 000		887		10 000
6840 Aviser, tidsskrifter		10 000		10 081		9 000
6850 Meter og kurs		0		880		
6900 Telefon		25 000		30 405		10 000
6940 Porto		3 000		2 241		3 000
7100 Bilgodtgj.		15 000		538		15 000
7401 Kontingenter		111 000		110 891		105 000
7420 Gaver		0		0		
7715 Tilskudd ungdom		20 000		0		20 000
7720 Til styrets disposisjon		50 000		16 246		50 000
7725 TV opplæring		50 000		33 299		50 000
Tilskudd til fylket		200 000				
7760 Bevillingor		30 000		130 000		130 000
7770 Bank/kortgebyr		1 000		19		1 000
7780 Strøkkostnader				0		
8040 Renteinntekter		-25 000		-17 173		-15 000
7795 Landsmøtefond 2025		30 000		30 000		30 000
	3 610 000	3 910 000	3 578 181	3 615 403	3 200 000	3 500 000
Underskudd/Overskudd		-300 000	62 778		-300 000	

Budsjettforslag hyttestyret 2025:

	Budsjett 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Budsjett 2024
	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter
3600 Hyttelene	270 000		284 882		270 000	
3620 Strøm fakturert	60 000		57 383		100 000	
3620 Camping / båtplasser	440 000		431 107		412 000	
3600 Hytteklubb	20 000		4 299			
3900 Tilskudd						
5010 Lønn / honorarer		100 000		95 042		50 000
6000 Avskrivninger		40 000		40 000		40 000
6320 Renovasjon / vann / eiendomsavg.		180 000		182 605		150 000
6340 Strøm		180 000		177 551		175 000
6600 Rep. / vedlikehold / dugnad / div		95 000		44 684		200 000
6040 Volevgift		35 000		35 000		35 000
6800 Kontorekvisita		0		0		
6860 Meter		5 000		5 289		5 000
6930 Fjordglimtdagen for barna		5 000		0		5 000
7420 Gaver		0		0		1 000
7500 Forsikringer		95 000		77 963		70 000
7750 Bank og kortgebyr		0		263		1 000
8050 Renteinntekter		0		-365		
8150 Renteutgifter		0		0		
Hyttelekk		25 000				
Avsetninger		50 000		80 000		50 000
	790 000	700 000	787 591	670 432	762 000	782 000
Underskudd/Overskudd			79 549			

Budsjettforslag pensjonistforeningen 2025:

	Budsjett 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Budsjett 2024
	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter
Overført fra sentralt (074)	60 000		59 000		60 000	
Medlemsavgift						
Loddsalg/inngangspenger på møter	51 000		61 643		30 000	
Honorarer		20 000		18 000		20 000
Beverning på møter		30 000		25 131		68 000
Underholdning		0		0		
Div utgifter		60 000		59 800		
Annonser i aviser		0		0		
Uforutsette utgifter		1 000		194		2 000
Renteinntekter		0		-71		
	111 000	111 000	120 643	103 054	90 000	90 000
Underskudd/Overskudd			17 589			



Styrets forslag til vedtak:

Styret gis fullmakt til å omdisponere innenfor budsjettets rammer.

Vedtak:

Styret ble enstemmig gitt fullmakt til å omdisponere innenfor budsjettets rammer.

**Sak 10/25: Valg 2025 - 2027– valgkomiteens innstilling**

Valgkomiteens innstilling til Hovedstyret 2024-2025.					
		Navn	Velges for:	Merknader	Personlig vara
1	Leder	Gitte Storhaug	2 år	På valg	
2	Nestleder	Line Gundersen		Ikke på valg	
3	Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	Ikke på valg	Hovedtillitsvalgt Skien kommune har fast plass.	Laila Brattelid
4	Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Homme	Ikke på valg	Hovedtillitsvalgt Siljan kommune har fast plass.	Kristin Gavelstad
5	Opplæringsansvarlig	Irene Borlaug-Sjåvik	2 år	På valg	
6	Seksjonsleder Helse-og Sosial	Laila Brattelid		Ikke på valg	Anders Nilsen
7	Seksjonsleder Kirke, kultur og oppvekst	Camilla Sjøberg Skjelbred	1 år	På valg	Lisbeth Malerød Frisvold 2 år
8	Seksjonsleder samferdsel og teknisk	Stein Arne Bringsås	2 år	På valg	Øyvind Kongsro 2 år
9	Seksjonsleder kontor og administrasjon	Inger Halvorsen	2 år	På valg	På valg
10	Budsjett og økonomi ansvarlig	Kai Tore Kvålo	2 år	På valg	
11	Ungdomstillitsvalgt	Tuva Timland Gulliksen	2 år	På valg	
12	Pensjonist tillitsvalgt	Gunvor Berntsen		Ikke på valg	
13	1 styremedlem	Mailen Sletholt		Ikke på valg	
14	2 styremedlem		1 år	På valg	
15	3. styremedlem	Espen Olsen		Ikke på valg	
16	1 varamedlem	Dag Lasch		Ikke på valg	
17	2 varamedlem	Patricia Sazo Sandkjenn		Ikke på valg	
18	Hovedverneombud	Kjersti Fineid Hovden	Ikke på valg	Tiltrer styret med tale og forslagsrett	
19	Sekretær	Tone Stenehjem	1 år	Tiltrer styret med talerett.	

**Representasjon til Fylkeskretsen 2025-2026:**

1	Gitte Storhaug
2	Line Gundersen
3	Oddveig Homme
4	Irene Borlaug Sjøvik
5	Laila Brattelid
6	Camilla Sjøberg Skjelbred

Vararepresentanter

1	Stein Arne Bringsås
2	Kai Tore Kvålo
3	Inger Halvorsen
4	Stine Rebecca Nilsen
5	Mailen Sletholt
6	
7	Espen Olsen
8	Dag Lasch
9	Patricia Sazo Sandkjenn
10	Gunvor Berntsen

Valg av medlemmer til representantskapet i LO Grenland

1	Leder
2	Nestleder
3	Seksjonsleder Yrkesseksjon helse og sosial
4	Seksjonsleder yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst
5	Seksjonsleder yrkesseksjon samferdsel og teknisk
6	Seksjonsleder yrkesseksjon kontor og administrasjon
7	Økonomiansvarlig
8	Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter

1	Ungdomstillitsvalgt
2	Mailen Sletholt
3	
4	Gunvor Berntsen
5	Espen Olsen
6	Dag Lasch
7	Patricia Sazo Sandkjenn



Valgkomiteen:

Hele valgkomiteen skal velges og skal bestå av representasjon fra følgende deler av lokalforeningen:

Yrkesseksjon kontor og administrasjon: Elisabeth Timland – på valg

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: mangler – på valg

Yrkesseksjon helse og sosial: Iselin Ottervik Hansen – på valg

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk: Tor Erik Helvin – på valg

Ungdom: Bethina Flåtín – på valg

Pensjonist: Kari Høimyr Karlsen – på valg

Det velges 2 revisorer og 1 vara på årsmøtet.

Revisor 1: Elisabeth Timland – på valg

Revisor 2:

Vara:

**Sak 10/25: Valg 2025 - 2027– hovedstyrets motforslag – 27.01.25**

Motforslagene er merket med gult

Hovedstyrets motforslag til innstilling til Hovedstyret 2024-2025.					
		Navn	Velges for:	Merknader	Personlig vara
1	Leder	Gitte Storhaug	2 år	På valg	
2	Nestleder	Line Gundersen		Ikke på valg	
3	Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	Ikke på valg	Hovedtillitsvalgt Skien kommune har fast plass.	Laila Brattelid
4	Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Homme	Ikke på valg	Hovedtillitsvalgt Siljan kommune har fast plass.	Kristin Gavelstad
5	Opplæringsansvarlig	Irene Borlaug-Sjåvik	2 år	På valg	
6	Seksjonsleder Helse-og Sosial	Laila Brattelid		Ikke på valg	Anders Nilsen
7	Seksjonsleder Kirke, kultur og oppvekst	Camilla Sjøberg Skjelbred	2 år	På valg	Lisbeth Malerød Frisvold 2 år
8	Seksjonsleder samferdsel og teknisk	Stein Arne Bringsås	2 år	På valg	Øyvind Kongsro 2 år
9	Seksjonsleder kontor og administrasjon	Inger Halvorsen	1 år	På valg.	På valg
10	Budsjett og økonomi ansvarlig	Kai Tore Kvålo	2 år	På valg	
11	Ungdomstillitsvalgt	Stine Rebecca Nilsen	2 år	På valg	Tuva Elizabeth Timland Gulliksen 1 år
12	Pensjonist tillitsvalgt	Gunvor Berntsen		Ikke på valg	Liv Børresen 1 år
13	1. styremedlem	Mailen Sletholt		Ikke på valg	
14	2. styremedlem	Dag Lasch	1 år	På valg	
15	3. styremedlem	Espen Olsen		Ikke på valg	
16	1. varamedlem	Fjordglimt representant		På valg	
17	2. varamedlem	Patricia Sazo Sandkjenn		Ikke på valg	
18	Hovedverneombud	Kjersti Fineid Hovden	Ikke på valg	Tiltrer styret med tale og forslagsrett	
19	Sekretær	Tone Stenehjem	1 år	Tiltrer styret med talerett.	

**Representasjon til Fylkeskretsen 2025-2026:**

1	Gitte Storhaug
2	Line Gundersen
3	Irene Borlaug Sjøvik
4	Laila Brattelid
5	Camilla Sjøberg Skjelbred
6	Stein Arne Bringsås

Vararepresentanter

1	Kai Tore Kvålo
2	Inger Halvorsen
3	Stine Rebecca Nilsen
4	Mailen Sletholt
5	Dag Lasch
6	Espen Olsen
7	Patricia Sazo Sandkjenn
8	Gunvor Berntsen

Valg av medlemmer til representantskapet i LO Grenland

1	Leder
2	Nestleder
3	Seksjonsleder Yrkesseksjon helse og sosial
4	Seksjonsleder yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst
5	Seksjonsleder yrkesseksjon samferdsel og teknisk
6	Seksjonsleder yrkesseksjon kontor og administrasjon
7	Økonomiansvarlig
8	Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter

1	Ungdomstillitsvalgt
2	Mailen Sletholt
3	Dag Lasch
4	Gunvor Berntsen
5	Espen Olsen
6	Patricia Sazo Sandkjenn



Valgkomiteen:

Hele valgkomiteen skal velges og skal bestå av representasjon fra følgende deler av lokalforeningen:

Yrkesseksjon kontor og administrasjon: Elisabeth Timland – på valg

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: mangler – på valg

Yrkesseksjon helse og sosial: Iselin Otervik Hansen – på valg

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk: Tor Erik Helvin – på valg

Ungdom: Bethina Flåtin – på valg

Pensjonist: Kari Høimyr Karlsen – på valg

Det velges 2 revisorer og 1 vara på årsmøtet.

Revisor 1: Marianne Skjønstad Nilsen – på valg

Revisor 2: Ulla Haug – på valg

Vara: Elisabeth Forsbakk Beichmann – på valg

Forslag til vedtak:

Hovedstyrets forslag godkjennes.



Behandling:

Ulla Haug fremsatte følgende forslag:

Valgkomiteen utvides med 1 medlem til.

Inger Holøs foreslås som medlem av valgkomiteen.

Forslag fra Inger Holøs:

Ungdomstillitsvalg: Stine Rebecca Nilsen foreslås gjenvalgt.

Revisorer:

1. Marianne Nilsen Skjønstad
2. Ulla Haug

Forslag fra Marianne Nilsen Skjønstad:

Punkt 10 – Valg

Foreslår Hanne Larsen fra YKKO til valgkomiteen

Det var 77 stemmeberettigede under behandlingen av saken.

Vedtak:

Følgende valg ble enstemmig vedtatt:

Foreslåtte endringer i antall år fra hovedstyret.

Hovedstyret:

Leder: Gitte Storhaug

Opplæringsansvarlig: Irene Borlaug-Sjåvik

Seksjonsleder kirke, kultur og oppvekst: Camilla Sjøberg Skjelbred

Personlig vara: Lisbeth Malerød Frisvold

Seksjonsleder samferdsel og teknisk: Stein Arne Bringsås

Personlig vara: Øyvind Kongsro



Seksjonsleder kontor- og administrasjon: Inger Halvorsen

Personlig vara: Nina Moen

Budsjett- og økonomiansvarlig: Kai Tore Kvålo

Ungdomstillitsvalgt -Tuva Timland Gulliksen trakk sitt kandidatur før voteringen.

Stine Rebecca Nilsen ble deretter enstemmig vedtatt.

Personlig vara pensjonistillitsvalgt: Liv Børresen

2.styremedlem: Dag Lasch

1. vara: Fjordglimt representant

Sekretær: Tone Stenehjem

Valgkomiteen:

Yrkesseksjon kontor og administrasjon: Elisabeth Timland

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: – Hanne Larsen

Yrkesseksjon helse og sosial: Iselin Otervik Hansen

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk: Tor Erik Helvin

Ungdom: Bethina Flåtin

Pensjonist: Kari Høimyr Karlsen

Valgkomiteen utvides med Inger Holøs

Revisorer:

Elisabeth Timland trakk sitt kandidatur før voteringen grunnet annet verv.

Revisor 1 – Marianne Nilsen Skjønstad

Revisor 2 – Ulla Haug

Vara: Elisabeth Forsbakk Beichmann

Fylkeskretsen:

5.vara – Dag Lasch



Avslutning

Opplæringsansvarlig på fylket Charlotte Jonskås Børresen holdt en appell på slutten av møtet og takket for godt samarbeid.

Nyvalgt leder Gitte Storhaug takket alle som har deltatt på årsmøtet og alle de som gjør en innsats for foreningen. Gratulerte alle de nyvalgte og takket for innsatsen til de som har takket av. Det ble delt ut blomster ved møtets avslutning.

Møtet ble avsluttet kl. 2015

.....
Marit Semb

Møtesekretær

Kjell Skjelbred
.....

Kjell Skjelbred

Protokollunderskriver

.....
Ulla Haug

Møtesekretær

Inger M. Holøs
.....

Inger M Holøs

Protokollunderskriver