



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

**Fagforbundet Buskerud og Akershus fylkesforening avd.
252**

Innledning

Fagforeningen har i årsmøteperioden 01.01-31.12.2024 hatt et styre bestående av 13 medlemmer og 5 varamedlemmer. Handlingsplan og budsjett som ble vedtatt på årsmøtet 2024, har vært styringsverktøy for aktiviteten gjennom året. Fagforeningen organiserer ansatte i Buskerud og Akershus fylkeskommuner, Bufetat (barnevernet), Brakar kollektivtransport, Akershus kollektivterminaler og OK Viken (Opplæringskontoret i Viken).

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Trine Reiten	10/50%	0
Nestleder	Hilde Amundsen		10.000
Opplærings-ansvarlig	Sverre Asbjørn Olsen	30%	
Kasserer	Bjørn Ingar Skogvang		10.000
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Grete Karlsen		5.000
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elisabeth Lilloe Kvåvik		5.000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Mads Jon Narvestad t.o.m. 1. august		
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Viktoria Amalie Dahl	Svangerskaps- permisjon	
Ungdomstillitsvalgt	Konstanse Toft Eide t.o.m. 1. aug.		
Pensjonistillitsvalgt	Øivind Andresen		5.000
Styremedlem med Fane2-ansvar	Maj Liss Lingjærde		10.000
Styremedlem	Ellen Bech Spangelid		2.500
Styremedlem	Anna-Brita Bakken		2.500
Styremedlem	Bente Gårdeng		2.500
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Lill Jorunn Trondrud		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Liss Karin Olsen		

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Rebecca Clemson		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Merete Melancton-Brandt Melby		
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjonistillitsvalgt	Anna-Brita Bakken		
Revisor	Joseph Lunda		2.500

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Virksomhetstillitsvalgt	Bjørn Ingar Skogvang	70	Staten
Regionstillitsvalgt	John Shaw Talley	100	Staten
Regionstillitsvalgt	Sverre Asbjørn Olsen	50	Staten
HTV	Hilde Amundsen	100	KS
HTV	Trine Reiten	90/50	KS
HTV	Bente Gårdeng	100	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøter

Til Fagforbundet Akershus sitt representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Ellen Bech Spangelid
- Sigmund Skjelsbæk
- Maj Liss Lingjærde
- Hilde Amundsen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Unni Reiss
Nestleder	Rebecca Clemson
Medlemmer	Runar Gottlieb Schøne

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

Joseph Lunda

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 01.01.2024	Egenkapital 31.12.2024	Skattekonto 31.12.2024
	1382981,03	1458592,70	14147,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Buskerud fylkeskommune	KS		Ja	
Akershus fylkeskommune	KS		Ja	
Bufetat	Staten		Ja	
Brakar	Spekter		Ja	
Akershus kollektivtransport	KS samfunnsbedriftene		Ja	
OK Viken	KS Samfunnsbedriftene		Nei	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Arbeidsgiver	Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)	Er det opprettet koordineringsledd etter §12	JA	Nei
Bufetat	Region Øst og Sør	Ja	X	

Medlemsutvikling

Fagforeningens Verve mål:					
Verve mål totalt:	Måloppnåelse:				
140	150				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24		31.12.24	
1874	2001	1236		1273	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24		31.12.24	
95	93	525		592	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
5	8		18	1	0

For å sikre oppnåelse av vervemålet har foreningen gjort følgende tiltak:

Arbeidsplassbesøk, levert påkehilsen/julehilsen til institusjoner i Bufetat.
Markert merkedager. Markering av 8. mars med utdeling av roser.

Fane 2 ansvarlig eller leder tar kontakt med medlemmer for å hindre at medlemmer melder seg ut.

For å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger, oppfordres de tillitsvalgte til å kontakte lærlinger på arbeidsplassene.

Møtevirksomheten

Det er avholdt medlemsmøter lokalt på arbeidsplasser.

Det er avholdt 10 styremøter.
Styret har behandlet 82 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:
Etablering av nye fylkeskommuner. Krevende budsjettprosesser. Fare for konkurranseutsetting av tjenester i Buskerud.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Felles samling for tillitsvalgte og styret i Kiel

Sosiale aktiviteter:
Sommertur i Oslofjorden
Høstaktivitet: Ylvis mot Ylvis i Drammen

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Liten aktivitet på grunn av manglende tillitsvalgt.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder, nestleder og to styremedlemmer.

Styremøter: Det er avholdt fire styremøter på Teams.
Det har ellers vært telefonkontakt mellom styremedlemmene.

Deltakelse på konferanser i 2024:

En konferanse for pensjonist- og uføretillitsvalgte i regi av pensjonist- og uføreutvalget i forbundsregionen i Akershus.

Representasjon:

Utvalgets leder er vara til pensjonist- og uføreutvalget i forbundsregionen Akershus. Leder er fast representant i representantskapsmøte.

Utvalgets nestleder har vært medlem av Buskerud fylkeskommunes eldreråd i hele valgperioden og har observatørstatus i pensjonistutvalget i forbundsregionen i Buskerud.

Utvalget har avholdt følgende velferdsarrangementer for pensjonister og uføre:

20. juni: Omvisning i Oslo Rådhus med påfølgende lunsj (20 deltakere)

21. august: Omvisning på Den norske Opera & Ballet med etterfølgende lunsj (22 deltakere)

16. oktober: Byvandring i Drammen med etterfølgende lunsj (10 deltakere)

11. desember: Julelunsj i Drammen for pensjonister (17 deltakere)

7 pensjonister deltok på 40-årsjubileumsmarkering.

Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Leder

Det er ikke avholdt møter. Ingen saker er behandlet.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Utkjøring av gaver til Bufetat til påske og jul.

Yrkesseksjonen har deltatt på:

Seksjonsledermøter

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

På kontoransattes dag ble det servert marsipankake på fylkeshusene i Oslo og Drammen. Det ble også sendt ut en hilsen til alle kontoransatte sammen med et Flax-lodd.

Utlevering av roser i forbindelse med 8. mars.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Styret har tatt ansvar for seksjonen.

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

Markering av Renholdernes dag ved stand på renholdskonferansen på The Hub.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Elisabeth Kvåvik (St.Hallvard vgs.)	-leder
Rebecca Clemson (Rælingen vgs.)	-nestleder
Terje Grønvold (Ås vgs.)	-styremedlem
Sigmund Skjeldsbæk (Åssiden vgs.)	-styremedlem

5 styremøter

Formidlet ulike kurs- og opplæringstilbud

Markert Barne- og ungdomsarbeiderdagen 3 november

Har deltatt på:

- Styreopplæringskurs
- Seksjonsledermøter
- Representantskapsmøter
- Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst på regionsnivå
- Sitter i faggruppe sentralt
- Tillitsvalgtsamlinger
- Deltatt i møte med ulike arbeidstagerorganisasjoner hos KS
- Arbeidsplassbesøk/medlemsmøter

Årsberetning fra Regionklubben i Bufetat region øst

Leder: John Shaw Talley

Vara: Sverre Olsen

For regionklubben har året vært kjennetegnet av en omstrukturering som ble gjennomført på høsten. Dette har medført at medlemmene i klubben nå består av alle enhetstillitsvalgte i Bufetat region. Den nye strukturen har lagt grunnlaget for en mer målrettet og helhetlig innsats i arbeidet med faglige og organisatoriske saker.

Medlemsutvikling

Medlemsmassen har økt i Bufetat region.

Møter

Det ble avholdt fem møter. Disse har fungert som viktige arenaer for diskusjon, beslutning og oppdatering i saker som berører medlemmene og deres arbeid.

Saker behandlet

1. Økonomisk situasjon

Klubben har fulgt nøye med på den økonomiske utviklingen i Bufetat region og diskutert konsekvenser for driften og tilbudet til barn og unge.

2. Lønnsforhold og forhandlinger

Arbeidet med lønnsforhandlinger og spørsmål om rettferdige lønnsbetingelser har stått sentralt. Klubben har bidratt til å samle innspill fra medlemmene og fremme deres interesser i forhandlingene. 2.5.1 forhandlingene ble utsatt til 2025, mens 2.5.3 har vært gjennomgående for hele året.

3. Ny barnevernslov

Det ble gjennomført en grundig gjennomgang av den nye barnevernsloven. Klubben har drøftet hvordan lovendringene påvirker arbeidshverdagen til medlemmene og de tilbudene Bufetat gir.

4. Innovasjonsporteføljen

Innovasjon har vært et viktig tema, og klubben har jobbet med å identifisere og diskutere muligheter for videreutvikling av tjenester.

5. Skade ved trening (erstatnings sak)

Sak om erstatning ved skade under trening ble behandlet. Klubben har fulgt opp saken og bidratt til å løfte dette opp i RAMU, og saken er sendt videre til direktoratet. Ingen avklaring på dette enda.

6. Informasjon om langtidspangrupper og omverdensanalyse

Medlemmene har fått informasjon om arbeidet med langtidspanlegging og analyse av eksterne faktorer som påvirker Bufetat.

7. Ny kompetansemodell

Klubben har vært involvert i diskusjoner om utviklingen av en ny kompetansemodell som skal sikre relevant og målrettet kompetanseutvikling for de ansatte.

8. Forsterket institusjonstilbud

Behovet for å styrke institusjonstilbudet har vært en prioritert sak, og klubben har deltatt i diskusjoner om hvordan dette kan gjøres mest effektivt.

9. Økning av medlemsmassen 2024

Tiltak for å øke medlemsmassen har vært en suksess, og arbeidet fortsetter for å styrke rekruttering og engasjement blant enhetstillitsvalgte.

10. Tillitsvalgtsamling 2025

Planleggingen av en tillitsvalgtsamling i 2025 har vært en sentral oppgave, og klubben ser frem til å bruke denne som en arena for videreutvikling og samhold.

Opplæringsansvarlig:

Det har vært et innholdsrikt år med et bredt spekter av aktiviteter og tiltak som har bidratt til å styrke kompetansen til våre tillitsvalgte og medlemmer. Gjennom hele året har det vært fokus på tilrettelegging og gjennomføring av opplæring som støtter den viktige rollen våre tillitsvalgte har, og styrker deres evne til å ivareta medlemmenes interesser.

Oppsummering av aktiviteter:

- **Januar:** Planlegging av Trinn 3-kurs.
- **Februar:** Gjennomført Trinn 3-kurs 7.–9. februar og 28. februar i Enebakk.
- **Mars:** Deltatt på tillitsvalgtsamling på Kiel-fergen samt gjennomført kurs i ansettelse 25. mars.
- **April:** Deltatt på koordineringsleddmøte
- **Mai:** Gjennomført kurs i ansettelse.
- **Juni:**
 - Tillitsvalgtsamling i Lillestrøm 28.–29. juni.
 - Trinn 3-kurs 3.–4. juni.
 - Deltakelse på Kommunalkonferansen 5.–6. juni.
 - Gjennomført medlemsoppfølging og arbeidsplassbesøk under Fagforbunds uka.
- **August:** Samling for regiontillitsvalgte, med fokus på kartlegging av nivå blant tillitsvalgte i egen region.
- **September:**
 - Deltatt på leder-/nestledersamling på Kiel-fergen 2.–4. september.
 - Styresamling 16.–17. september.
- **Oktober:**
 - Veiledersamling Trinn 4 og 5 på Olavsgaard 7.–11. oktober.
 - Tillitsvalgtsamling Bufetat, Lillestrøm 23.–24. oktober.
- **November:**
 - Samling for opplæringsansvarlige i Oslo 7.–8. november.
 - Trinn 3-kurs 26.–27. November.

Andre tiltak:

- **Tillitsvalgtsamlinger:** Forberedt og gjennomført temaer for tillitsvalgtsamlinger med mål om å øke kompetansen til våre tillitsvalgte. Dette dels på bakgrunn av ønsker fra de tillitsvalgte hvor det er bedt om innspill i forkant av samlinger via forms, og dels på eget initiativ som opplæringsansvarlig mener de trenger
- **Trinn 2-samtaler:** Gjennomført jevnlig gjennom hele året for å støtte tillitsvalgte i deres utvikling.
- Sendt ut tilbud om kurs og opplæringer gjennom hele året

- Vært tilgjengelig for tillitsvalgte med hovedvekt på Bufetat og bistått de i det de trenger av opplæring/kurs i aktuelle saker de er opptatt av.

Resultater:

Gjennom året har det vært prioritert både strategisk planlegging og praktisk gjennomføring av opplæringstiltak. Disse aktivitetene har styrket både grunnleggende og mer avansert kompetanse blant våre tillitsvalgte, noe som har bidratt til å bygge en mer robust og velfungerende organisasjon.

Fagligpolitisk samarbeid og tillitsvalgtskolering

Forberedt tillitsvalgte til å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Hovedtillitsvalgt, leder og nestleder har hatt møter med SV, AP og Rødt jevnlig gjennom hele året både i Akershus og Buskerud.

Har fulgt opp Fagforbundets innspill til økonomiplan til Buskerud og Akershus fylkeskommuner. Motvirket konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Har vært på arbeidsplassbesøk gjennom hele året. Har jobbet med å få på plass tillitsvalgte på virksomheter som mangler tillitsvalgte. Noen steder har vi lyktes og andre steder ikke. Hovedtillitsvalgte/regionstillitsvalgt har ivaretatt der det ikke er tillitsvalgte.

Fagforeningen har hatt frikjøp av leder og opplæringsansvarlig.

Vi hadde et vervemål på 140 og oppnådde 150. Vi har vært på 14 arbeidsplassbesøk.

Fagforeningens arbeid med mangfold og inkludering

Opprettet mangfoldskontakt som er Maj Liss Lingjærde.
Har deltatt på likestillingskonferanse.

Representasjon i utvalg:

- Fylkesstyret: Trine Reiten
- Yrkesseksjon på fylkesnivå: Bjørn Ingar Skogvang, Bente Gårdeng, Hilde Amundsen, Elisabeth Kvåvik, Liss Jorunn Keet Tunheim
- Familie og likestillingsutvalget for LO Oslo/Akershus: Trine Reiten
- Regionrådet for LO Oslo/Akershus: Varamedlem Trine Reiten
- Eldrerådet i Buskerud: Anna-Brita Bakken
- Mangfold og inkludering på fylkesnivå: Arash Ashjah Mahdavi

Faglig/politisk utvalg

- Akershus fylkeskommune samarbeidsutvalg: Bente Gårdeng som representant for LO
- Buskerud fylkeskommune partssammensatt utvalg: Hilde Amundsen for LO
- Fagligpolitisk utvalg i Akershus fylke: Trine Reiten

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen søkte om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp, som ble benyttet til opplæring av nye tillitsvalgte og arbeidsplassbesøk.

Vedlegg:

Teamsmøte/ fylkeshuset i Drammen 28.01.2025

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem