# TIL årsmøte Fagforbundet Follo Avd 254 fra Leder januar 2023

Varsel om årsmøte og valgkomiteen ble sendt ut 1 desember på SMS. Lagt ut på sosiale medier og vår hjemmeside.

**Fagforbundet Follo har vært 14 styrerepresentanter i 2022. Vi har 4 yrkesseksjoner, et ungdomsutvalg og et utvalg for pensjonister og uføre, disse er valgt etter Vedtektene våre. Styret er et organisatorisk organ.**

 **Vi har gjennomført 8 styremøter og behandlet 55 styresaker.**

**Fagforbundet Follo er og skal være synlige samt oppdatert i egen organisasjon. Vi skal lede og påse at vi følger våre egne mål, dette er til tider krevende.**

 **Året 2022 har vært preget av en del tunge saker, den private verden vokser i vårt område, det kommer stadig inn nye aktører særlig i helse. Enkelte saker pågår gjennom hele året og andre er fortsatt ikke avklart. Det er helt tydelig at arbeidslivet er tøffere og mere krevende både i privat og kommunal sektor, det kreves rett og slett mere av ansatte, medlemmer og oss tillitsvalgte. Det skal spares penger og som et eksempel har vi nå medlemmer i 7 PBA områder, av disse har kommunen rammeavtale med 3 aktører. Vi jobber for å opprette tariffavtaler på flere av stedene, men vi opplever motgang.**

**Vi har vært med på konfliktberedskap gjennom hele året, særlig i KS, PBL og NHO områdene. Fagforbundet Follo var klare til å innta den viktige PBL streiken. Vi var ute hos de streikende i Asker og Bærum, Eidsvoll og Sarpsborg. Viktig og vise sin støtte i lange og kalde steiker. Vi er jo ett Fagforbund.**

 **Informasjonsflyten er stor gjennom hele året og vi må være forbered til en vær tid, da tariff foregår hele året.**

**Vi deltar på alt vi kan av opplæring og skolering via Fagforbundet.**

**- Vi har deltatt på møter ang organisering av medlemmer i Prima assistanse, Havna omsorg as, Mio as, Mio BPA, Ecura bo og habilitering bare for å nevne noen.**

**Fagforbundet Follo har avholdt 2 fase 1 kurs. De frikjøpte i kommunen har gjennomført ansettelse kurs, opplæring med hovedverneombud og tillitsvalgtes time.**

**-Leder og nestleder har deltatt på samlinger som Leder/Nestleder, opplæringsansvarlig og representantskap og vara inn i regionstyret som nå heter Fylkesstyret. Leder er femte vara til Fylkesstyret med hyppige oppmøter. Verving, koordineringsledds møter og de begynner det å bli mange av. Vi var også representert på Landsmøte.**

**Leder og nestleder har hatt søkelys på tariffmakt i PBL og i virksomheter vi ikke har avtaler.**

 **Vi har et stort vervepotensial i Fagforbundet Follo, vi får mange medlemmer, men ikke nok når medlemstallene synker noe fra de foregående år. Det blir også brukt tid på de områder vi ikke har medlemmer, dette høster også noen medlemmer. Det er viktig at vi klarer å opprettholde tariffmakt.**

**Vi har klart å opprettholde trykket ut mot medlemmer i form av besøk og utdeling av diverse profileringsartikler i alle tariffområder. Vi har gode vervetall i hele 2022 målet var 150 og vi klarte 187.**

 **3 januar 2023 er vi totalt 2494 medlemmer av disse er 1690 yrkesaktive, av disse er 1454 yrkesaktive i Nordre Follo Kommune, og dette er litt krise.**

 **Vi har 804 medlemmer som er pensjonister, uføre eller på arbeidsavklaring. Vi har en formidabel jobb med å verve yrkesaktive medlemmer og her må hele laget med. Vi har en strategiplan, en handlingsplan og vi er ett forbund. HER ER stikkordet igjen TARIFFMAKT**

**Aldersfordelingen på yrkesaktive:**

**15 -25år = 94 uføre:102**

**26 – 35år =308 Pensjonister = 313**

 **36 -45år =459 Fritatte pensjonister= 253 alder mellom 75 og 95**

 **46 -55År =521 arbeidsavklaring = 60**

 **56 – 66år =909**

**67 – 75= 521**

**Mellom saker, opplæring og møter drifter vi huset i Arvika. Som kjent har vi vært igjennom 2 innbrudd, vannlekkasje grunnet kulda, kloakk i kjeller. Alt grunnet covid 19. Som følge av dette går vi i underskudd i Arvika. Det har blitt utført mye vedlikehold som følge av skader. Arvika vil ikke bli prioritert med penger i 2023. Vi må prioritere tillitsvalgte og medlemmer i større grad, de er viktigst nå. Dette er også i tråd med rundskriv 01/23 og 02/23 hvor ks og NHO er prioritert.**

**Vi ser at avstanden mellom Tillitsvalgte og medlemmer har blitt noe større etter 2 år med pandemi. Et eksempel er manglende forståelse på hva organisatorisk arbeid er og være valgte etter Hovedavtalene. Det er derfor viktig med tettere samarbeid med tillitsvalgte etter Hovedavtalene.**

**Vi har i praksis vært ute og oppnådd ca. 350 viksomhetsbesøk i 2022**

**8 mars delte vi ut Roser til alle i oppvekst, det er 80 virksomheter skoler og barnehager, kommunale og private.**

**120 kontoransatte fikk også en oppmerksomhet i 2022**

**Fagforbunds uke i juni**

**I hovedsak ble det delt ut matbokser og nøtter, avdelingene på sykehjemmene fikk en blomst og nøtter. To styremedlemmer og en plasstillitsvalgt sto for grilling på to av våre virksomheter. Det har blitt delt ut sko, tommestokker, fruktkurver, luer, klær etc.**

**Totalt 33 virksomheter rakk vi innom.**

**Fagforbunds uke i november fikk 136 virksomheter besøk og en oppmerksomhet. Noen av disse har flere avdelinger. Noen av de frikjøpte hadde gløgg og Peppe kaker på utsiden av rådhuset en tidlig morgen.**

**quiz- kveld ble avlyst grunnet manglende påmeldinger. Men vi fikk besøk av Elin Bodin som fortale som sin barndom og nesten 40 medlemmer var på plass.**

**Vi oppretter fysisk kontakt og veien til oss blir noe kortere, når de nå kjenner oss igjen. Fagforbundet Follo hadde et vervemål på 150 og vi oppnådde 187 nye innmeldinger i 2022**

 **Men vi har også en høy grad av utmeldinger/ overføringer til andre vi har en kjempe jobb i forhold til verving / rekrutering. Det er i hovedsak tillitsvalgte og våre medlemmer som har kunnskapen om organisasjonsgrad i virksomheten. Vårt største vervepotensialt er kommunen.**

**-Pandemi i to år påvirker oss også i 2022 det har påvirket samhandlingen med tillitsvalgte og medlemmer. Opplæringsansvarlig sender kontinuerlig ut innkallinger til opplæring av tillitsvalgte. I 2022 var det bok ført 74 påmeldinger og vi er 140 tillitsalge ink vara.**

**Et viktig mål for 2023 blir et tettere samarbeid med våre plasstillitsvalgte og Hovedtillitsvalgte i alle områder. Uten de tillitsvalgte ute sliter vi, det er de som har førstehåndskunnskap på sitt felt og sine medlemmer. Det er vårt ansvar og lære opp og ruste de tillitsvalgte til og bli trygge i rollen sin.**

**Tillitsvalgtes time i regi av Fylkeskontoret og kompetansesenteret er en god og nyttig læringsarena.**

**Mange av våre medlemmer har sittet på hjemmekontor i to år, hjemmekontor har nok kommet for å bli, men i noe mere styret former. Vi har vært synlige i media, via leserinnlegg og Facebook. De frikjøpte har jobbet iherdig med å få på plass enkelte avtaler i kommunen som turnus, arbeidsreglement og det jobbes kontinuerlig med sykefraværet.**

**Vi har samarbeidsavtale og faste møter med politikerne i Nordre Follo Kommune.**

# Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

 **Fagforbundet Follo har søkt om organisatoriske midler. Vi samarbeider med 6 andre fagforeninger som gjør at vi kan frikjøpte en ressursperson i 80% til fane 2 (medlemsregisteret vårt) Dette er en viktig og nyttig jobb, selv om leder av 254 er inne og justerer i fane 2, er hovedoppgaven til den frikjøpte i prosjektet å kjøre våre trekkelister samt følge med på restanse= de som ikke betaler sin kontingent. Vedtak fra landsmøte: ved 3 mnd. i restanse blir man nå strøket som medlem i Fagforbundet. I praksis er dette 5 ubetalte måneder, som følge av at systemet vårt henger etter. Prosjektet er derfor nyttig sånn at vi kan fange opp medlemmer som slutter eller har sluttet/byttet arbeidsgiver.**

**Fagforbundet unngår tap av penger, da forsikringene våre uansett må betales, noe som skaper tap av manglende innbetalinger av kontingent.**

**Fagforbundet Follo er gjennomgående ute hele året vi er synlige og skal være det.**

**Det er krevende og gi av seg selv gjennom året i form av besøk og opprettholde infoflyten, men like vel oppleve at vi er forlite synlig.**

 **Hvem er de frikjøpte tillitsvalgte, hvem er leder hvor holder dere til etc. Vi opplever og måtte avlyse arrangement grunnet manglende påmeldinger. Kan det være vanskelig å komme i gang etter pandemi? Eller hva gjøres med informasjonen som blir sendt ut?**

**Det er vanskelig og samle de tillitsvalgte og ha klubbmøter. Vi mangler oppmøte rett og slett.**

**Det vil derfor bli benyttet mye penger på de tillitsvalgte i 2023. De er det viktigste vi har. Det er medlemmene ute som er de viktigste ververne våre de må derfor skoleres og samarbeidet på tvers og må på plass i mye større grad.**

**Det er sammen vi blir gode.**