

Handlingsplan / Tiltaksplan 2024 - 2025

Fagforbundet Follo avd 254

Vedtatt på årsmøtet den 17. januar 2024

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyrte for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen/tiltaksplan konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske.

Fagforbundet Follo avd 254 sine mål og tiltak for perioden 2024 - 2025

Fagforbundet Follo skal ledes og driftes av styret og hovedtillitsvalgte etter gjeldende hovedavtaler. Fagforeningen skal driftes etter vedtekter, lov og avtaleverk, prinsipper og Handlingsprogram samt bestemmelser fattet av overordnede organ.

1. Behandle styresaker og kontinuerlig sørge for at flest mulig er kjent med yrkesfaglige og yrkespolitiske utfordringer
 2. Bidra til økt samhandling mellom yrkesseksjonene og de tillitsvalgte etter lov og avtaleverk
 3. Jobbe bredere i Follo (Follo samarbeidet) for et større samarbeid organisatorisk
- F.eks: yrkesseksjonsarbeid, ungdomsarbeid og pensjonist/uføre arbeid.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Mål og tiltak Fagforbundet Follo: Heltid, likelønn og mindre forskjeller er et arbeid som utvikles over tid, på lik linje med mindre forskjeller er dette et møysommelig og tidkrevende arbeid. Vi skal derfor jobbe konkret med å trygge våre tillitsvalgte som også i stor grad kan ta del i dette arbeidet. Vi skal sammen kjempe og jobbe for gode offentlige tjenester og bevaring av tariffmakta. Fagforbundet Follo er en aktiv pådriver for tariffavtaler i private områder, dette også gjennom koordinering ledd. Lønnsgapet mellom kvinner og menn er et kontinuerlig arbeid. Året vil bestå av tettere oppfølging og samhandling med tillitsvalgte.

Tiltak: Ved ledige stillinger sender plasstillitsvalgte utlysningsteksten til orientering/ innspill til de hovedtillitsvalgte. Plasstillitsvalgte tar eventuelle innspill med arbeidsgiver.

Opplæring i ansettelsesprosess min 2 ganger i året.

Følge opp likelønn mellom kvinner og menn, samt innenfor forskjellige stillingskategorier.

Sørge for at alle tillitsvalgte har minimum trinnskolering 3.

Aktuelle kurs/ opplæring innenfor ditt virksomhetsområde.

De hovedtillitsvalgte, leder og nestleder har tett oppfølging av politiske utfordringer knyttet til konkurranseutsetting og privatisering.

Leder/ Nestleder har et overordnet ansvar for å ha oversikt over private aktører og alle tariffavtaler.

Vi skal skape trygghet og forutsigbarhet. Fagforbundet er i endring iht bruk av digitale verktøy, dette medfører at vi må satse på mere opplæring i tillitsvalgtes digitale plattformer.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Mål og tiltak Fagforbundet Follo:

Fagforbundet Follo er med på intervjuer av lærlinger og benytter denne muligheten som en info- arena.

Om vi ikke klarer å mobilisere og vekke engasjement hos våre medlemmer forsvinner tariffmakta. Det jobbes kontinuerlig i de private områdene, det jobbes brett og på landsbasis, Fagforbundet Follo er deltager i flere koordineringsledd, og flere vil det bli, det er en storm av private aktører som ansetter våre medlemmer, her er leder og nestleder inne, Yrkesseksjoner og resten av styret skal kobles mere på i dette.

KS kommune er den største klubben og her synker organisasjonsgraden. Her må særlig hovedtillitsvalgte ha tettere samarbeid med klubbledere/ tillitsvalgte, i tillegg kommer medlemsmøter i fagforeningen for alle medlemmer.

I de private områdene opplever vi at veien er lang iht tettere kontakt lokalt. Det er vanskelig å få tillitsvalgte / klubbleder. Dette må fagforeningen jobbe kontinuerlig med. Vi fortsetter å benytte teams, samtidig som vi innkaller til fysiske møter.

Tiltak: Tariffmakt - Verving og trygge tillitsvalgte som aktive ververe. Ha tettere/ oftere samhandling med våre tillitsvalgte i form av teams og fysiske møter.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Mål og tiltak Fagforbundet Follo:

Opplæring av tillitsvalgte i alle områder, hos Fagforbundet Follo er alle yrkesgrupper like viktige. Kompetanseheving ligger også som et ansvar hos arbeidsgiver. Økning av antall læreplasser jobbes med kontinuerlig, det er også tallfestet i kommunens økonomi og handlingsplan. Fagforbundet Follo skal benytte alle utvalg og yrkesseksjoner hyppigere de neste årene, og etterstrebe et tettere samarbeid med de andre fagforeningene i Follo region.

Tiltak: Ha oversikt over områder og yrkesgrupper som har særlig utfordringer. Gjelder rekruttering, HMS og lønn.

Jobbe aktivt opp mot arbeidsgiver, kompetanse gjelder alle

Dialog med arbeidsgiver om behov for lærlingplasser og læreplasser.

Aktiv vurdering av om opplæring/ møter kan avholdes digitalt.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Mål og tiltak Fagforbundet Follo:

Vi skal inspirere og informere tillitsvalgte, derfor tettere oppfølging. Fagforbundet Follo skal benytte alle utvalg og yrkesseksjoner hyppigere de neste årene.

Faktumet er at Yrkesseksjons arbeid og utvalg som ungdom, pensjonist og uføre er ikke enkelt og drifte i dagens samfunn, det er noe vi må ta innover oss, dugnad og gratis arbeid blir faset ut. Fagforbundet Follo skal derfor etterstrebe mer og tettere samarbeid i disse vervene på tvers i Follo regionen. Dette handler om realistiske måloppnåelser, Fagforbundet Follo har et realistisk mål som tilsier at yrkesseksjoner / utvalg bør få til minimum 2 medlemsfordeler i form av foredrag eller annet. Leder og Nestleder/ opplæringsansvarlig bistår sammen med resten av styret.

Samarbeidet med lokale politikere er fortsatt viktig og opprettholdes som alltid.

Fagforbundet skal ikke løpe etter befolkningen ved valg, men vi skal benytte våre kanaler til kontinuerlig gjennom hele året med informasjon om historien rundt velferdsstaten og hvordan dette henger sammen. Særlig unge arbeidstagere er et viktig mål, de vet ikke hvordan pensjon, sykelønn etc. henger sammen om vi ikke formidler dette i våre møter med

medlemmer. Her kommer ungdomsutvalget til å spille en viktig rolle i årene fremover, vi ber også om bistand fra fylkeskontoret og pensjonister og uføre.

Tiltak: Samarbeidsmøter med de rødgrønne partiene og partiene i posisjon.

Ha minimum 2 lærlingesamlinger, med tema politiske ulikheter, historien til arbeidslivet og velferdsstaten.

Arbeidsplassbesøk med oppfordring bruk stemmeretten.

Vi benytter kollektivtransport til og fra opplæring.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er innlemmet i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Mål og tiltak Fagforbundet Follo:

Vi skal jobber for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelser av digitale løsninger på lik linje som andre tjenester som helse og renhold etc.

Vi må sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy.

Fagforbundet Follo gir opplæring i nye digitale verktøy som skal benyttes av alle med verv i Fagforbundet.

Tettere samarbeid mellom opplæringsansvarlige i Follo samarbeidet.

Vi kan søke bistand fra fylkeskontoret.

Tillegg:

Fane 2/ medlemsregister leders ansvar

Skal gjennomføre minimum 8 styremøter ansvar: leder

Gjennomføre seminar opplæring av tillitsvalgte og styret: Opplæringsansvarlig/ leder

Regnskapsrapportering minimum hver andre måned: kasserer

Kurs og konferanser Follohjulet: opplæringsansvarlig

Lo sommerpatrulje: ungdomsutvalget

Bruke frikjøpte på fylkeskontoret til tillitsvalgts samlinger og tema kvelder

Bobil/ valg kampanje: pensjonister og uføregruppa – resten av styret /frikjøpte på fylkeskontoret

Årsmøte 16 januar 2025 folkets hus i ski (forbehold om endring)

Styret Fagforbundet Follo

