



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2023

for

Fagforbundet Nittedal

Behandlet av årsmøtet den 31.01.24

| | |
|--|----|
| Innledning | 3 |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:..... | 4 |
| Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte | 6 |
| Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)..... | 6 |
| Valgkomitéen..... | 6 |
| Revisorer..... | 6 |
| Kontorforhold | 6 |
| Ansatte..... | 5 |
| Andre eiendeler | 5 |
| Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder | 7 |
| Medlemmer uten tariffavtale | 7 |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere..... | 8 |
| Koordineringsledd..... | 8 |
| Medlemsutvikling..... | 8 |
| Møtevirksomheten | 9 |
| Utvalgenes virksomhet | 10 |
| Ungdomsutvalget..... | 10 |
| Pensjonistutvalget..... | 10 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial | 11 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon | 11 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk..... | 11 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst..... | 12 |
| Øvrige utvalg i fagforeningen..... | 12 |
| Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt | 12 |
| Målsettinger og planer i perioden | 12 |
| Gode offentlige tjenester med egne ansatte..... | 11 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt..... | 12 |
| Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling..... | 13 |
| Andre lokale utfordringer | 16 |
| Representasjon | 12 |
| Fylkeskretsen | 12 |
| Andre utvalg..... | 13 |
| Kurs og konferanser..... | 13 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» | 14 |

Innledning

Fagforbundet Nittedal har hatt stor aktivitet i året som har gått.

I 2023 vi fått vært mye ute på arbeidsplassene. I perioden har vi hatt et 40% organisatorisk frikjøp som har gitt mange arbeidsplassbesøk. Flere i styret har vært med ut i sammenheng med kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget.

Når det gjelder valget har vi:

- Bidratt inn og kommet med innspill til partiprogrammet til Arbeiderpartiet.
- Vært på arbeidsplassbesøk i kommunale og på private arbeidsplasser.
- Gjennomført partilederdebatt.
- Sendt ut spørsmålsskjema til alle politikerne med spørsmål knyttet til saker som er viktig for våre medlemmer, og distribuert det ut til medlemmene.
- Distribuert ut materiell fra Fagforbundet og LO til medlemmene.
- Skrevet leserinnlegg i lokalavisen.
- Fikk flere partier til å undertegne ordførerløfte, men dessverre har ingen av partiene som nå er posisjonen undertegnet.

Valget fikk ikke det utfallet vi ønsket, og siste del av 2023 ble benyttet til å snakke med opposisjonen for å sørge for videre samarbeid etter valgnederlaget og etablere samarbeid med posisjonen i håp om å kunne positivt påvirke kommende beslutningsprosesser.

Vårt første gjennomslag i den sammenheng var å gi tilbakemelding på samarbeidsavtalen, på deres forslag om å slanke administrasjonsutvalget. På dette punktet snudde de heldigvis og gjorde plass for alle politiske partier som er representert i kommunestyret, med en plass i administrasjonsutvalget.

Vi markerte Fagforbundets jubileum med å sende ut fruktkurver med følgeskriv om anledningen til alle arbeidsplasser der vi har medlemmer. Dette ble veldig positivt mottatt.

Vi har stor måloppnåelse med tanke på handlingsplan.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| Fagforeningsstyret | Navn | Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent | Honorar i kr | Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene |
|--|-------------------------------|--|---------------------|---|
| Leder | Lynette Frøyhov | | 25 000 | Daglig ledelse og ansvar for driften, overordnet økonomiansvar mellom styremøtene. Spesielt ansvar for å sikre at styret har rutiner og planer. |
| Nestleder | Tonje Syverud | | 20 000 | Leders stedfortreder, spesielt ansvar for verve- og informasjonsvirksomhet. |
| Fane 2 ansvarlig | Tonje Syverud | 20% | | Ansvarlig for medlemsregisteret i foreningen |
| Opplæringsansvarlig | Trond Bergli | | 10 000 | Tilrettelegge for å gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen. |
| Kasserer | Tom Kvernhaugen Kristoffersen | | 20 000 | Økonomi- og regnskapsarbeid |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Tonje Syverud | | 10 000 | Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene. |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Kristin Vardernær | | 10 000 | Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene. |

| | | | | |
|---|--|--|--------|---|
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Grethe Johnsrud | | 10 000 | Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene. |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Heidi Lynnebakken | | 10 000 | Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene. |
| Ungdomstillitsvalgt | Patrick Habiyambere (Byttet jobb i august 2023 og møtte ikke på noen styremøter) | | 0 | Verve, aktivisere og beholde lærlinger, elever, studenter og unge arbeidstakere. |
| Pensjonistillitsvalgt | Wenche Lysaker | | 10 000 | Legge forholdene til rette for at alders- og uførepensjonist ene kan delta i fagforeningens arbeid. |
| Styremedlem | Janne Hals | | 10 000 | Helse og sosial |
| Styremedlem | Nils Øyvind Dieseth | | 10 000 | Hovedverneombudet innenfor KS |
| Styremedlem | Nazik Muhammed | | 10 000 | Mangfold og inkludering |

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|-------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Hovedtillitsvalgt | Lynette Frøyhov | 100% | KS |

| | | | |
|--------------------------|----------------------|------------|-----------|
| Hovedtillitsvalgt | Trond Bergli | 80% | KS |
| Hovedtillitsvalgt | Tonje Syverud | 20% | KS |

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Tonje Syverud
- Trond Bergli
- Heidi Lynnebakken

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Trond Bergli

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

| | |
|---|--|
| Leder | Tonje Syverud |
| Nestleder | Heidi Lynnebakken |
| Medlem | Hege Alme |
| Ungdomsrepresentant | Patrick Habiyambere (Trakk seg i august, ingen erstatter funnet) |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial | Tonje Syverud |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Heidi Lynnebakken |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Kristin Vardernær |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | Grethe Johnsrud |
| Pensjonistrepresentant | Wenche Lysaker |

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Øyvind Bognø

2: Marius Ekhold

Vara: Nils Øyvind Dieseth

Kontorforhold

Fagforeningen har kontorer i kjelleren i Nittedal rådhus. Vi har tilgang til skriver, kopimaskin, PC og annet teknisk utstyr vi trenger. Vi disponerer også et lager sammen med Utdanningsforbundet.

Økonomi

Foreningen har god økonomi jfr. regnskapet for 2023. For 2023 var inntektene på kr. 1 112 389,84 og utgiftene var på kr. 1 053 637,10, som gir et overskudd for driftsåret 2023 på kr. 59 315,74.

Budsjettet for 2023 ble vedtatt på årsmøtet med et driftsresultat, inkludert overskudd overført fra 2022, på pluss kr. 93 873,80.

Regnskapet per 31. desember 2023 viser et driftsmessig overskudd, inkludert overført overskudd fra 2022 på kr. 1 154 188,82.

| Bankinnskudd 31.12.2022 | Bankinnskudd 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2022 | Egenkapital 31.12.2023 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| 1 095 598,08 | 1 154 188,82 | 1 306 325,48 | 1 370 781,22 | 0 |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder - Tonje

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:
Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

| Tariffområde | Antall medlemmer |
|--|------------------|
| KS | 586 |
| PBL | 68 |
| Virke | 12 |
| KA | 4 |
| FUS AS (Trygge barnehager) | 17 |
| NHO | 11 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 5 |

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

| Arbeidsgiver | Antall medlemmer |
|-----------------------------|------------------|
| Robuste mennesker | 1 |
| Smådyrklubben i Nittedal AS | 1 |
| Standal AS | 1 |

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgiver | Tariffområde | Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen) | Klubbstyre (JA/NEI) | Hvis NEI, hva er grunnen til dette? |
|------------------|--------------|--|---------------------|-------------------------------------|
| Nittedal kommune | KS | Lynette Frøyhov | JA | |

Koordineringsledd

Vi er med i koordineringsledd for Prima Assistanse, Aberia, HERO, Ecura og Læringsverkstedet. Vi har deltatt på møtene vi er innkalt til.

Medlemsutvikling

| Fagforeningens vervemål: | | Fagforeningens vervemål for yrkesaktive: | | | |
|--|-------------------------|---|---------------|----------|----------|
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: | | |
| 64 | 87 | Har ikke hatt eget vervemål for yrkesaktive | | | |
| Medlemstall totalt: | | Yrkesaktive totalt: | | | |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 | | |
| 1029 | 1028 | 643 | 640 | | |
| Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år: | | Antall pensjonistmedlemmer | | | |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 | | |
| 86 | 77 | 132 | 123 | | |
| Studenter: | | Lærlinger: | | Elever: | |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
| 4 | 3 | 10 | 10 | 20 | 7 |
| Antall yrkesaktive medlemmer KS | | Antall yrkesaktive medlemmer Spekter | | | |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 | | |
| 533 | 529 | 0 | 0 | | |
| Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder | | | | | |
| 01.01.23 | 31.12.23 | | | | |
| Har ikke satt egne mål | Har ikke satt egne mål. | | | | |

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har fokus på verving hele året. Vi mener at det meste vi gjør som fagforening har vervende effekt. Vi ser at god tillitsvalgte bidrar godt til verving, vi har derfor satset på de dette året. Planer er også lagt for dette i 2024.

I tillegg ser vi at de arrangementene vi har bidrar til å verve. Vi har også fokus på å dra ut på arbeidsplassbesøk når vi får det til i en hektisk hverdag.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Vi tar kontakt med alle medlemmer vi får utmelding av. Vi snakker også mye om hvor bra Fagforbundet er når vi er ute på arbeidsplassbesøk. Vi har også fokus på dette i kontakt med tillitsvalgte slik at de skal kunne ha gode argumenter for å forhindre at medlemmer melder seg ut.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vi har dessverre ingen leder for Ung her hos oss nå. Vi hadde en i starten av året, men han fikk lærlingeplass i Oslo og har derfor sluttet.

Vi har ikke lyktes å få på plass en ny før årsmøtet, men dette er en sak vi har fokus på og skal jobbe videre med. Det er viktig for å oss å få på plass noen som har et engasjement for dette. Vi har også brukt Viken i forbindelse med skolebesøk.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.01.2023 i kommunestyresalen på Nittedal rådhus og behandlet følgende saker:

- Konstituering og valg av møteledelse
- Årsberetning med egen evaluering av handlingsplan for 2022
- Regnskap 2022
- Bevilgninger
- Budsjett og handlingsplan 2023
- Organisatorisk frikjøp i 40%
- Valg etter vedtektene

Det er avholdt 1 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Valg av hovedtillitsvalgte i KS- klubben
- Valg av representanter til ulike verv i KS - klubben

Det er avholdt 5 styremøter.

Det ble avholdt 2 styreseminarer.

Styret har behandlet 35 saker.

Styret har behandlet 7 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Arbeid med kommune- og fylkestingsvalg.
- Arbeid med heltid.
- Deltakelse i mange pågående prosjekter innenfor KS området.
- Engasjere og få kontakt med tillitsvalgte innenfor private områder.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Møter for tillitsvalgte innenfor sektor helse og velferd hver 6 uke – KS

- Møter for tillitsvalgte innenfor sektor oppvekst og utdanning 3 - KS
- Felles møte for tillitsvalgte på arbeidsplassene i KS
- Felles møte for tillitsvalgte i private barnehager – planlagt men ikke gjennomført da få meldte seg på.
- Styremøter i hovedstyret i KS-klubben.
- Arrangement sammen med utdanningsforbundet i forbindelse med barnehagedagen.

Sosiale aktiviteter:

- Medlemstur til Kiel i april
- Markerte assistentenes dag i mai, en dag vi har laget selv da de ikke har dette i Fagforbundet.
- Quiz for medlemmer
- Foredrag – Kraften i et arbeidsmiljø

Utvalgenes virksomhet

Utvalgene og seksjonsstyrene:

I Fagforbundet Nittedal samarbeider utvalgene og seksjonsstyrene. Men det er også gjennomført arrangementer kun for pensjonist og uføreutvalget.

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder Patrick Habiyambere, men han sluttet i perioden da han fikk lærlingeplass i Oslo.

I tillegg er det styremedlem Christoffer Aasum Unes.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder Wenche Lysaker, Anne Brith Bjerke, Torill Torgersen, Bjørg Pedersen, Dan Didriksen, Hilde Flåm og Vidar Bollum.

Det er avholdt 3 møter og behandlet en busstur og en julelunsj, samt at det har vært sendt mailer til gruppa og saker har blitt behandlet på mail. Det er slik at noen av sakene er behandlet flere ganger, bl.a. busstur og julelunsj.

Andre saker som er behandlet er:

Invitasjoner og informasjon fra andre foreninger, f.eks. Nittedal kommune (Kulturenheten, pensjonist- og uføreutvalget i Viken, kommune- og fylkestingsvalg, Frivillighetssentralen og henvendelser fra medlemmer og møtesteder.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Leder har deltatt på styremøter og styreseminarer i Fagforbundet Nittedal, møter i valgkomiteen og felles møter for yrkesseksjonene.

Det har vært gjennomført busstur og julelunsj for pensjonister og uføre. Leder var også med på arbeidsplassbesøk i forbindelse med valgkampen hvor representant fra Viken også var med.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Tonje H. Syverud

Nestleder: Rebecca E. Karlsen

Janne Hals

Martine Bjella

Nina Bækken

Det er avholdt 4 felles møter hvor det er behandlet 21 saker.

Leder har også:

-deltatt på folkemøte og debatt om folkehelse samt arbeidsplassbesøk i forbindelse med kommune- og fylkestingsvalget.

-deltatt på arbeidsplassbesøk med leder og nestleder for seksjonen i Viken.

-vært på to fysiske og to digitale møter for yrkesseksjonsleder i Viken, nestleder var også med på et av de fysiske møtene

-deltatt på møte med yrkesseksjonsleder om tariff

-deltatt på to dagers yrkeskonferanse for yrkesseksjonene i Viken

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har fått gjennomført nesten alle aktiviteter som var satt opp i handlingsplanen foruten planlagt rebusløp. Det måtte avlyses grunnet for få påmeldte.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Heidi Lynnebakken

Medlemmer: Eirik Strand, Lynette Frøyhov, Hanne Østlyng, Veronica Killingdalen ga seg i perioden.

Det er avholdt 4 felles møter og behandlet 21 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har fått gjennomført nesten alle aktiviteter som var satt opp i handlingsplanen foruten planlagt rebusløp. Det måtte avlyses grunnet for få påmeldte.

Seksjonen har gjennomført 2 arbeidsplassbesøk.

-vært på ett digitalt møte for yrkesseksjonsleder i Viken

-leder har deltatt på to dagers yrkeskonferanse

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Grethe Johnsrud

Nestleder: Roland Fischer

Medlem: Jon Arne Berntzen

Det er avholdt 4 felles møter og behandlet 21 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har fått gjennomført nesten alle aktiviteter som var satt opp i handlingsplanen foruten planlagt rebusløp. Det måtte avlyses grunnet for få påmeldte.

Leder var med valgkampbilen fra Viken rundt på arbeidsplassbesøk.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristin Vardenær

Hanne Gundersen

Nazik Muhamad

Det er avholdt 4 felles møter og behandlet 21 saker.

Leder har deltatt på møter på Teams i Fagforbundet Viken og to dagers yrkeskonferanse for yrkesseksjonene i Viken.

Leder har også deltatt på arbeidsplassbesøk.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har fått gjennomført nesten alle aktiviteter som var satt opp i handlingsplanen foruten planlagt rebusløp. Det måtte avlyses grunnet for få påmeldte.

Mangfold og inkludering

Utvalgets sammensetning: Nazik Muhammad er den eneste som sitter der i Fagforbundet Nittedal, men hun har også sittet i utvalget for Mangfold og inkludering i Viken. Det er ikke bestemt hva som gjøres i forhold til dette i Fagforbundet Akershus.

Det er avholdt 4 felles møter og behandlet 21 saker.

Utvalgsmedlem Nazik har deltatt på 4 møter for utvalget i Viken, to fysiske og to på teams. Hun har også deltatt på nettverksmøter for alle i Mangfold og inkludering i hele Viken hver 6. uke.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Aktivitetsnivået har vært høyt både med tanke på sosiale og andre aktiviteter i 2023.

Vi ser utfordringer med å engasjere medlemmene når aktiviteter er lagt på kveldstid, da vi både har mange medlemmer som jobber kveld og de som ikke har andre forpliktelser eller prioriterer bort kveldsaktiviteter.

Vi har utfordringer med å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Dette gjelder spesielt innenfor private arbeidsgivere. Vi jobber målrettet med dette, men lykkes ikke i den grad vi kunne ønske.

Etter valget gikk Nittedal kommune fra å være en rød/grønn/gul/blå kommune til å bli mørkeblå. Dette vil utvilsomt gi oss utfordringer med et større fokus på privatisering/konkurransesutsetting. Vi etablerte samarbeid med flertallet kort tid etter at valgresultatet var klart og opplever at det er ønsket om å lytte til det Fagforbundet Nittedal kommer med.

Målsettinger og planer i perioden

Målsettinger, planer og resultatoppnåelse fremkommer i evalueringen av handlingsplanen.

Representasjon

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: Lynette Frøyhov
- Utvalg for mangfold og inkludering: Nazik Muhammad

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

| | | | |
|--|----------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
| Ja | Ja | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. | | |
| Ja | Rødt | | |

Andre utvalg

Arbeidsmiljøutvalget i Nittedal kommune: Trond Bergli, Tonje Syverud, Grethe Johnsrud, Nils Øyvind Dieseth

Medbestemmelsesutvalget i Nittedal kommune: Lynette Frøyhov

Administrasjonsutvalget i Nittedal kommune: Tonje Syverud og Lynette Frøyhov

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

| Type kurs: | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| Fase 1 | 11 | 21-23/3 31/11-1/12 | |
| Fase 2 | 6 | | |
| Temakurs i turnus. | 1 | | |

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

| Type kurs: | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| Fase 1 | 11 | 21-23/3 31/11-1/12 | |
| Fase 2 | 6 | | |
| Temakurs i veiledning | 1 | | |
| It's learning | 1 | | |
| Fane 2 | 1 | | |

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

| Type kurs | Arrangør | Antall deltakere | Dato gjennomført |
|---------------------------|---|------------------|------------------|
| Arbeidsmiljøkonferansen | Fagforbundet, KS og Utdanningsforbundet | 2 | 3.-4.10.23 |
| Kommunalkonferansen | LO kommune | 1 | 6.-7.06.23 |
| Kraften i et arbeidsmiljø | Fagforbundet Nittedal | 13 | 29.09.23 |

Vikens time:

- Demokratisk velferd:2 deltakere
- Samarbeid mellom TV og VO:4 deltakere
- Endringer i AML:1 deltakere
- En pensjon å leve av:3 deltakere
- Årsplan turnus:3 deltakere
- Kritisk tenkning:1 deltaker

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Nittedal har hatt et 40% organisatorisk frikjøp i 2023, og fikk støtte via «spleiselaget».

Oppgavene som har ligget til den organisatorisk frikjøpte er:

- Fane 2 (medlemsregistret)
- Verving
- Arbeidsplassbesøk
- Medlemsaktiviteter
- Avlastning av leder i organisatoriske oppgaver.
- Tatt ansvar for å innkalle til faste møter i yrkesseksjonene.

Fagforeningen ser store fordeler med å ha et organisatorisk frikjøp. Det er spesielt positivt for de private områdene.

Vi har tatt initiativ til et samarbeid om Fane 2 (medlemsregisteret) med de andre fagforeningene på Romerike. Det er ikke økonomisk villighet blant de andre fagforeningene når det ble klart hva kostnaden for frikjøpet ville bli, selv etter penger vi kan søke via «spleiselaget».

Det er også fagforeninger som er veldig store og har dette frikjøpt i 100% som da ikke ønsker å gå inn i et samarbeid.

Fra vårt ståsted opplever vi at ikke enten fylket eller sentralt har forståelse for hvor mye jobb medlemsregistret generer på fagforeningene, og det kommer stadig krav og frister som til tider er umulig å følge opp. Behovet for at medlemsregisteret skal være oppdatert til enhver tid i alle fagforeninger er ikke gjennomførbart, men oppleves som en forventning. Når man tar inn i beregningen at medlemsregistret vårt både er utdatert og ikke alltid gir korrekt informasjon ut gjør det at de som sitter med dette ansvaret får utfordringer med å holde motivasjonen oppe i denne type verv.

Vi er positive til alle former for samarbeid med andre fagforeninger, men det hjelper ikke når andre fagforeninger ikke har økonomisk romslighet til å bidra inn i et spleiselag mellom fagforeninger.

Fagforbundet Nittedal vil heller ikke ha muligheten til å videreføre 40% frikjøp i 2024, da vi har brukt opp vårt økonomiske handlingsrom i 2022 og 2023. Da vil det gå på bekostning av medlemsaktivitet.

Nittedal, 18.01.23

Sted og dato

Synette Frøyen
Fagforeningsleder

Torje H. Syverud
Nestleder

Tord Ege
Opplæringsansvarlig

Gunn Kvernhaugen
Kasserer

Kristin Vardnes
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Torje H. Syverud
Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Heidi Lynnebakken
Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Grethe Johnsen
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Astrid Lysaker
Pensjonist- og
uføretillitsvalgt

Janne Hals
Styremedlem yrkesseksjon
helse og sosial

Nazik Muhammed
Styremedlem med ansvar
for Mangfold og
inkludering

Nils-Ole Dieseth
Styremedlem