

Evaluering - Handlingsplan for Fagforbundet Nittedal 2023

Forkortelser: HTV-Hovedtillitsvalgt / TV-Tillitsvalgt/SMI-Styremedlem for mangfold og inkludering /Forh.utv-Forhandlingsutvalg

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Evaluering
--------	-----------	--------	------------

1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Følge opp arbeidsgiver hver gang det utlyses stillinger.		Tillitsvalgte	Det gjøres og vi gir fortløpende påminnelser til arbeidsgiver og opplæring til tv.
Kartlegge dagens situasjon		HTV	Har ikke lagd en kartlegging, men følger hele tiden med på situasjonen. Dette er et felles arbeid som gjøres med tv og arbeidsgiver.
Ta opp på TV møter- de må finne ut hvem som går ufrivillig deltid		HTV/TV	Gjøres jevnlig. Her minner vi også avdelingsledere om dette.
Følge opp ordførerløfte		HTV	Har gjort det i perioden som har gått.
Være aktiv i arb.gruppa som jobber med heltid		HTV+TV	Fullført.
Sørge for at avtaleverket følges		HTV	Ivaretas i arbeidsgruppa for heltidsarbeidet
TV gjøres kjent med kommunens retningslinjer og se til at de blir fulgt	Det ble i 2021 vedtatt retningslinjer i Nittedal kommune.	HTV	Informeres om regelmessig.
Ha som tema på tillitsvalgtsmøte		HTV	Har det jevnlig.
Fremme krav på vegne av medlemmene		HTV	Gjøres fortløpende.

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Legge til rette for at tillitsvalgte kan komme med innspill		HTV	Har det som tema på tv-møter.
Synliggjøre lønnsforskjeller og påpeke disse i fora vi deltar i		HTV/forh.utv.	Det gjøres fortløpende.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fortsette arbeidet som gjøres i dag, komme med innspill til arbeidsgiver på oppgaver som kan tas tilbake		HTV/TV	Følges opp.
--	--	--------	-------------

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Ta dette opp med arbeidsgiver		Trond	Har tatt opp med ledelsen.
Innhente oversikt		Trond	Ikke fått en oversikt, pures.

Sette seg inn i oversikten		Styret	Avventer å få oversikten.
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.			
Fortsette arbeidet som gjøres i dag		HTV og yrkesseksjonene	Gjøres fortløpende.
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.			
Ha dette som fokus i møter med ap, sv, sp og rødt		HTV og yrkesseksjonene	Hatt jevnlig møter med Ap og jevnlig samtaler med SP. Rødt tar kontakt når det er noe. Jobber med å formalisere samarbeidet med SV.
Faste møter med politisk ledelse og partier vi samarbeider med		HTV	Gjennomført.
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.			
Bruke møtene i administrasjonsutvalget		Leder og nestleder	Gjøres fortløpende.
Styrke og veilede tv på arbeidsplassene		HTV	Jobbes med.
2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.			
Sørge for at TV og HVO er med i alle utbygginger osv.		HTV	Ha fokus på det.
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt			
3.1 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.			
Kartlegge potensialet på alle arbeidsplasser		TV/HTV	Er godt i gang.
Fokus på arbeidsplasser med potensielle medlemmer		TV/HTV	Jobbes med kontinuerlig.
Verving i etterkant av tiltredelse av nyansatte, sende info. om Fagforbundet		TV/HTV	Har fokus på det, men må være enda mer på.
Frikjøp for å reise på arbeidsplassbesøk		Styret	Ikke utført.
Følge opp medlemmer med fokus på å bevare (lage argumentasjon for dette)		Yrkesseksjonene	Utført.
3.2 Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.			
Info om at det ikke er farlig å være organisert i Norge		SMI	Ikke utført.
Spre informasjon på ulike språk	Vi har etterspurt mer info på ulike språk. Bruke egne medlemmer til dette?	SMI	Ikke utført.
Ha med styremedlem med dette ansvarsområdet på arbeidsplassbesøk		Yrkesseksjonene	Ikke utført.

3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.			
Følge opp ved ansettelse		TV	Utført.
Gi informasjon om hva vi har å tilby de forskjellige yrkesgruppene. I år ønsker vi å satse ekstra på vernepleiere		TV	Utført.
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.			
Besøke Bjertnes videregående skole		Ung	Viken har vært på besøk.
Involvere Fagforbundet Ung i Viken, de kommer gjerne ut.		Ung	Utført-
Undervise klasser på Bjertnes i arbeidstakers rettigheter og plikter		Ung/leder	Utført av Viken.
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.			
Bistå tillitsvalgte med å få plass klubbstruktur på sin arbeidsplass der det ikke er etablert.	KS klubben er etablert, men det er en jobb å få plass i private bedrifter	Styret	Dette området sliter vi med. Sliter nok med å få plass tv på arb.plassene. Er ikke engasjement i de private bedriftene for å få plass klubbstruktur.
Sende tillitsvalgte på fase 2 for å få kompetanse		Opplæringsansvarlig	Gjøres kontinuerlig.
Sende tillitsvalgte på kurs om klubborganisering		Opplæringsansvarlig	Styret har deltatt, men ikke tv på arb.plassene.
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.			
Oppdatere Facebook, Instagram, Teams og nettsiden		Styret	Gjøres kontinuerlig.
Være synlig på Facebook og Instagram		Styret	Utført.
Jobbe for å få alle tillitsvalgte inn på Teams	Her ligger det noen tekniske utfordringer som vi har meldt inn.	Leder	De tekniske utfordringene er ordnet. Utføres kontinuerlig.
Jobbe for å få alle medlemmene inn i egen Teams kanal slik at de kan motta regelmessig informasjon.		Leder	Utgår.
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.			
Gjennomføre tillitsvalgts møter hver 6 uke i KS klubben		HTV	Utført
Markere yrkesgruppens dager		Yrkesseksjonene	Gjort på sosiale medier.
Etablere tillitsvalgts møter innenfor de ulike yrkesseksjonene		Yrkesseksjonene	Opplever mangel på interesse fra de private. Gjennomføres innenfor KS
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling			

4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.			
Få innspill fra våre tv/yrkesseksjoner inn i prosjekter		HTV	Gjøres kontinuerlig.
Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver		HTV	Gjøres kontinuerlig.
Dele yrkesfaglige argumenter		Yrkesseksjonene	Gjøres kontinuerlig.
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.			
Jobbe for å ha tillitsvalgte på alle plasser		Styret	Jobbes med hele tiden.
Gi informasjon og veilede tillitsvalgte på arbeidsplassene		Styret	Jobbes med hele tiden.
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.			
Delta aktivt i trepartssamarbeidet		Styret	Gjøres kontinuerlig.
Ta med faglig informasjon inn i omstillings- og utskillingsprosesser		Leder/yrkesseksjonene	Gjøres kontinuerlig.
4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.			
Jobbe opp mot politisk og administrativ ledelse		Styret	Utført.
Ha fokus på dette i møte med de politiske partiene		Styret	Utført.
Jobbe for 100% stilling etter læretid		Styret	Jobber med saken.
Jobbe for at Nittedal kommune tar imot lærlinger i henhold til det politisk vedtatte målet		Styret	Jobber med saken.
Jobbe for at voksne tar fagbrev		Styret	Jobber med saken.
Informere om stipendordningen		Styret og TV	Utført.
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.			
Melde inn ønsker og behov til Fagforbundet Viken		Opplæringsansvarlig	Utført.
Sørge for at medlemmene mottar informasjon/invitasjon til tilgjengelige kurs		Styret	Utført.
Be om innspill fra medlemmene om hvilke faglige tilbud som ønskes - lage lister med valg		Opplæringsansvarlig og yrkesseksjonene	Utført.
4.6 Innlemme klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.			
Ta det opp på tillitsvalgt / medlemsmøter		Styret	Utført.
Kopiere mindre, og i det minste 2-sidig		Styret	Utført.

Oppfordre til samkjøring ved kurs eller bruk av kollektiv transport		Styret	Utført.
Jobbe for at Fagforbundet nasjonalt lager en innkjøpsordning slik at lokalforeningene kan kjøpe billig digitalt utstyr istedenfor å bruke papir.		Styret	Har meldt inn, men ikke mottatt tilbakemelding.
5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning			
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.			
Faste møter med Arbeiderpartiet		Leder/styret	Utført.
Samarbeide med Senterpartiet i saker der vi er enige		Styret	Utført
Følge opp samarbeidsavtalen med Rødt		Styret	Utført.
Jobbe for å få på plass en samarbeidsavtale med SV		Leder/styret	Utført.
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.			
Ta opp i møter med partier som er enige med Fagforbundet		Styret	Utført.
Sende innspill til partiprogrammene		Styret	Utført.
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.			
Arrangere partilederdebatt		Styret	Utført.
Sende ut spørreskjema med spørsmål som er viktige for Fagforbundet og sende ut svarene til medlemmene.		Styret	Utført.
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoleing for tillitsvalgte.			
Ha det som tema på tillitsvalgtsmøter (invitere noen fra sentralt?)		Styret	Har delt tilbud med tv som kommer fra forbundet nasjonalt/regionalt.
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier			
Være synlig i sosiale medier igjennom valgkampen		Nestleder/styret	Utført.
Ha valgkampen som tema på tillitsvalgtsmøter		Styret/HTV	Utført.
Være ute på arbeidsplassene under valgkampen for å informere		Styret	Utført.
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.			

6. Fagforbundet Nittedal skal være den mest synlige og mest betydningsfulle fagforeningen			
Skal ha gjennomført 6 styremøter		Leder	Utført.
Skal ha gjennomført 2 styreseminar		Leder	Utført
Skal gjennomføre 2 budsjettrapporteringer i året		Kasserer	Utført.
Skal gjennomføre årsmøte 31.01.23		Styret	Utført.
Skal planlegge båttur til Kiel med Color Line		Yrkesseksjonene	Utført.
Skal gjennomføre rebusløp		Yrkesseksjonene	Utgikk pga for få påmeldinger.
Skal gjennomføre ny quiz på høsten		Yrkesseksjonene	Utført.
Skal planlegge busstur med heldagsprogram for pensjonistene		Pensjonistutvalget	Utført
Planlegge og gjennomføre tv møte med tema lønnslipp		HTV	Ikke utført, tas opp i 2024.
Skal planlegge foredrag		Yrkesseksjonene	Utført.
Skal planlegge julelunsj for pensjonistene		Pensjonistutvalget	Utført.
Markere kvinnedagen ved å sende ut fruktkurv med informasjon til alle arbeidsplassene vi har medlemmer		Styret	Utført.
Markere Fagforbundssukene		Yrkesseksjoner +styret	Utført.