



ÅRSMØTE

FAGFORBUNDET LIER
Onsdag 29. januar 2025
kl. 18.00 på Svensefjøset

- 1. Åpning**
- 2. Konstituering**
 - 2.1 Valg av møteleder
 - 2.2 Valg av møtesekretær
 - 2.3 Valg av tellekorps
 - 2.4 Valg av 2 i tillegg til sekretær til å skrive under protokoll
- 3. Årsberetning**
- 4. Regnskap**
- 5. Innkommende forslag**
- 6. Handlingsplan**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**
- 9. Avslutning**



Åpning

Velkommen

Ett minutt stillhet for medlemmer som har gått bort i perioden.

Godkjenning av innkalling og dagsorden.

2. Konstituering

2.1 Valg av møteleder

Forslag til vedtak: Astrid Isene

2.2 Valg av møtesekretær

Forslag til vedtak: Marianne Walstad

2.3 Valg av tellekorps

Forslag til vedtak: Hanna Sveen Aina Sjøøsten Nilsen, Christoffer Larsen

2.4 Valg av 2 i tillegg til sekretær til å underskrive protokoll

Forslag til vedtak: Ole Christensen og Mai Britt Iversen

3. Årsberetning.

Forslag til vedtak: Årsberetning godkjennes

4. Regnskap.

Forslag til vedtak: Revidert regnskap godkjennes

5. Innkommende forslag.

5.1 Gave til medlemmene

6. Handlingsplan for 2024-2025

Forslag til vedtak:

Handlingsplan for 2024-2025 godkjennes

7. Budsjett

Forslag til vedtak:

Budsjett for 2025 godkjennes

8. Valg

9. Avslutning



ÅRSBERETNING FRA

Fagforbundet Lier

Avd. 165

PERIODEN

01.01.24 TIL 31.12.24

Vedlegg:

- Årsregnskap, revisjonsberetning, balanse 2024
- Budsjett 2025
- Årsberetning, Hovedtillitsvalgt Lier Kommune

ÅRSBERETNING FOR 2024 FAGFORBUNDET LIER AVD. 165

Innledning

2024 har vært et aktivt år for Fagforbundet Lier. Allerede fra styret ble valgt på årsmøtet, startet arbeidet. Vi har ulike erfaringer med styrearbeid, så vi har brukt litt tid på å bli kjent og sette oss inn i de ulike rollene. Dette har ikke vært en stor utfordring, da vi har et brennende engasjement for fagforeningsarbeid og våre medlemmer.

Årsberetningen er skrevet i samarbeid med fagforeningens styre.

Vi er en fagforening med mange dyktige tillitsvalgte ute på arbeidsplassene. Lokale tillitsvalgte er avgjørende for at arbeidstakere melder seg inn i Fagforbundet og blir værende. Vi er opptatt av at våre tillitsvalgte får god opplæring. Derfor har vi også i år satset på opplæring og kursing av våre tillitsvalgte. Vi hadde tre dager på Storefjell i slutten av november, noe som ble veldig godt mottatt. Fagforbundet Buskerud har også fortsatt med Vikens Time, med aktuelle temaer for tillitsvalgte og medlemmer.

I år har vi hatt mange nye tillitsvalgte, og i mars/april gjennomførte vi trinn 3 for 14 nye tillitsvalgte. Vi har tillitsvalgte på de aller fleste arbeidsplassene, og noen som ennå ikke har fått trinn 3, men det kommer i løpet av vårhalvåret 2025. I år hadde Fagforbundet Lier sin første trinn 3-skolering av tillitsvalgte.

I september hadde vi en samling på kontoret for medlemmer som har vært i Fagforbundet i 25 år og LO-medlemmer i 40 år. Vi satte av noen timer en dag til dette, og ni personer møtte opp. De syntes det var hyggelig å komme for å få merket sitt, en kaffekopp, en prat og blomster.

Vi har delt ut juleposer til arbeidsplassene hvor våre medlemmer er. Plasstillitsvalgte kom innom kontoret vårt og hentet juleposene. Dette har nå blitt en tradisjon. Det er en hyggelig dag hvor vi får møte tillitsvalgte og prate sammen.

Det er viktig for oss å gi et likeverdig tilbud og like muligheter til alle våre medlemmer, uavhengig av hvilke avtaleverk eller tariffområde de tilhører. Fagforbundet Lier har medlemmer med mange forskjellige arbeidsgivere, hvor Lier Kommune er den største.

Medlemmene våre hører inn under disse tariffområdene:

NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon), VIRKE (Hovedorganisasjonen Virke), PBL (Private Barnehagers Landsforbund), FUS (private barnehager eid av Trygge Barnehager), KA (Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon), Standardoverenskomst, Selvstendige rettsobjekter med medlemskap i Samfunnsbedriftene som er organisert som kommunale foretak etter kommuneloven kap.9 og KS. (Kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon).

Vi oppdager stadig nye foretak under helse og sosial og det er utfordrende å møte opp på enkelte arbeidsplasser der hvor det ikke er plasstillitsvalgte

I 2024 har vi hatt mange personalsaker både i privat sektor og innenfor kommunale virksomheter. Dette inkluderer omorganiseringer, drøftinger, oppsigelser med mer. Tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte har deltatt i mange ansettelsesprosesser gjennom året.

Fagforbundet Lier har krevd og fått opprettet tariffavtaler i private virksomheter. Vi er også fullt delaktige i ansettelsesprosesser i kommunen (KS-området).

Alle medlemmene som jobber i Stendi AS ble overført fra Fagforbundet Lier til Fagforbundet Målselv 1. august 2024. Dette har resultert i en nedgang i medlemstallet på cirka 200 personer.

I 2024 hadde vi som mål å verve 161 nye medlemmer, og ved årets slutt hadde vi vervet 136. Dette er et veldig godt resultat. Vi takker våre dyktige tillitsvalgte for innsatsen med å beholde og rekruttere nye medlemmer i Fagforbundet Lier.

Fra 2025 vil vi introdusere KLAR, en plattform for tillitsvalgte. Denne siden gir tillitsvalgte oversikt over medlemmene på deres arbeidsplass og muligheten til å laste opp dokumenter knyttet til saker eller lokale avtaler. I år har vi gjort en grundig opprydding i medlemsregisteret vårt, oppdatert informasjonen for de fleste medlemmene, og opprettet klubber i Fane 2 (vårt medlemsregister).

Det gjenstår fortsatt noen justeringer før alle tillitsvalgte får tilgang. Dette vil gi oss bedre oversikt over når tillitsvalgte har vært på valg og når de skal på valg. Tillitsvalgte mister tilgangen til KLAR dersom de ikke har vært på valg. Fagforbundet Lier har stor tro på at dette vil bli et nyttig verktøy, og vi er nå klare til å ta det i bruk. Medlemmene vil også kunne se hvem som er deres plasstillitsvalgt når de logger seg inn på "Mine sider" eller Fagforbundets app.



Fagforeningens styre:

Leder	Birgitte Qværnstrøm
Nestleder	Åse Karin Killingberg Brørvik/Aina Sjøøsten Nilsen
Kasserer	Egil Brandbu
Opplæringsansvarlig	Linda Thorkildsen
Pensjonisttillitsvalgt	Åse Karin Killingberg Brørvik
Ungdomstillitsvalgt	Maria Eriksrud
Leder Yrkesseksjon Helse- og Sosial	Christoffer Larsen
Leder Yrkesseksjon Kirke kultur- og Oppvekst	Marianne Walstad
Leder Yrkesseksjon Samferdsel- og Teknisk	Per Ivar Knudsen
Leder Yrkesseksjon Kontor- og administrasjon	
Styremedlemmer	Grace Paz
Vara medlem	Astrid Isene
	Hanna Sveen Kristiansen
	Ole D Christensen

Representanter til representantskapet Fagforbundet Buskerud

Åse Karin Killingberg Brørvik	1. vara Linda Thorkildsen
Birgitte Qværnstrøm	2. vara Ole D Christensen
Marianne Walstad	3. vara
Aina Sjøøsten Nilsen	4. vara Hanna Sveen

Valgkomité

Medlemmer	Aina Sjøøsten Nilsen
	Tone Mortensen
	Hanna Sveen Kristiansen
	Lisbeth Grenmann
	Erlend Hjerpaasen
	Gunn Lauritsen

Revisorer

Kirsti Marie Lossius
Line Kjersti Stensrud



Tillitsvalgte valgt etter Hovedavtaler

Kart over tillitsvalgte i.h.t. Hovedavtalen – Fagforbundet Lier pr.01.12.24		
Navn på arbeidsplass	Valgt	Navn på plasstillitsvalgt
Lier Kommune HTV	Sluttet 01.09.24	Åse Karin Killingberg Brørvik
Lier Kommune HTV	12.11.2023	Birgitte Therese Qværnstrøm
Lier Kommune HTV	12.11.2024	Aina Sjøøsten Nilsen
Lier Kommune HTV	12.11.2024	Linda Thorkildsen
Lier Kommune HTV (starter i løpet av 2025)	12.11.2024	Christoffer Larsen
Yrkesseksjon Helse og Sosial (SHS)		
Sykehjem/helsetjenester		
Aktivitet og mestring		Laila Hansen
Bratromveien 7-9-11		Marianne Owsinski Hansen
Fosshagen		Renate Lien Helgerud og Grace Paz
Hjemmetjenesten		Christoffer Larsen
Liertun Sykehjem		Marianne Holmeide
Nøstehagen bo- og omsorgssenter		Jonida Lili
Storkjøkken		Robert Sørensen
Psykisk helse og rus		
Avdeling rus		
Botiltak Vestsideveien 100		Madelen Abrahamsen
Heggtoppen bofelleskap		Amanda Carter Bakken
Tjenester for barn og unge med funksjonsnedsettelse		
Eikenga avlastning		Ann Karin Steen
Fritidsbasen Tranby		Roberto Jeiny Guerra Carvajal
Tjenester for voksne med funksjonsnedsettelse		
Bratromveien 3 og 5		Gro Ek
BPA		Pia Myhren
Eikeliveien bofelleskap		Hanna Sveen Kristiansen
Glitre bofelleskap		Marianne Sørstrøm og Alise Svavik Vara: Wenche Ødegaard
Lierstranda bofelleskap		Anita Amundsen
Sauveien bofelleskap		Sven Groseth
Tranbylia bofelleskap		Richard Correia Nilsen
Forvaltning helse og bolig		Kari Bakke
Private virksomheter i SHS		
Corvita Care AS – Lierskogen		Cecilie Jerring
Corvita Care AS - Renskaug		Hilde Grøv Skramsett
Døgnbo helsesenter AS		
Døgnbemannede Omsorgsboliger AS		
Ecura bo og habilitering AS		
Humana Care		
Lier ASVO		
Recovery Akademiet AS		Nora Linnes/ Maren Winnem
Stiftelsen Crux		



Villa Skaar sykehjem Frogner og Sylling, Villa Skaar Kajalun	Anne Lise Teigen
Yrkesseksjon Samferdsel- og Teknisk	
Selvstendige rettssubjekter med medlemskap i Samfunnsbedriftene som kommunale foretak, Kap.9	
Lier eiendomsselskap KF	Ole Dalsgaard Christensen
Lier vei, vann og avløp KF	Magne Stordal Vara: Per Ivar Knudsen
Privat	
Renovasjonselskapet for Drammensregionen	
Yrkesseksjon Kontor- og Administrasjon	
Nav	Eirin Tønseth, Vara: Iben Krog og Marte Rolfsrud Evensen
Rådhuset	Elin Wilhelmsen
Yrkesseksjon Kirke, Kultur- og Oppvekst	
Dambråtan barnehage	
Egge skole	Elvira Marta Elhwald
Gullaug skole	Karoline Fjelstad Vara: May Britt Eek
Hallingstad skole	
Hegg skole	Tone Mortensen
Heia skole	Hamshana Raveendran
Henummarka barnehage	Ellen Øien
Henummarka skole	Tove Rusten Ulvseth
Høvik skole	Cathrine D. Pettersen Vara: Kristine Alexandrov
Kultur og fritid/ park og idrett	Kari Tomine Isene Bodnar Vara: Ida Stabæk
Linnesstranda barnehage	Jeanette Haugen
Oddevall skole	Sabina Topyla
Sylling skole	Maria Eiksrud
Tranby skole	Roberto Jeiney Guerra Carvajal
Private virksomheter i SKKO	
Bakkeli Andelsbarnehagen	Connie Hovland
Borgestad Barnehage	Caroline Pettersen
Espira Eikenga	Karen Rodriguez Carlsen
Hasselbakken barnehage	Jane Midttun Orevisen
Heia FUS barnehage	Berit Bergum Siljeholm
Helgerud Barnegård	Linda Uggerud
Lier natur- og landbruksbarnehage	Lisa Brandtzæg
Merikroken barnehage	
Nedre Stabæk barnehage	Tove Hansen
Nøste Barnehage	Berit Marie Slåttsveen
Tranby barnehage	Asma Shilaale
Utsikten barnehage	Ann Kristin Bråthen
Veslefrikk barnehage	Ingvild Myrland
Sprelløpp Linnesbakken barnehage	Elin Kjeksrud

Møtevirksomhet

Medlemsmøter

Årsmøte for 2024 ble avholdt på Svensfejset 25.01.24.

Medlemsmøter på arbeidsplassene hvor leder/nestleder/HTV har deltatt:

Vi har vært på flere arbeidsplasser for å bistå medlemmer og tillitsvalgte, på medlemsmøter og i andre møter. Vi har også deltatt på flere møter i forbindelse med valg av plasstillitsvalgt.

Møter med tillitsvalgte

Vi samarbeidet med de nærliggende kommunene i Ringeriksregionen og Lier. Vi arrangerte en tre-dagers tillitsvalgsopplæring på Storefjell, hvor temaene var konflikthåndtering, arbeidsgivers styringsrett og pensjon. Det var en svært vellykket samling, og vi hadde med 35 av våre tillitsvalgte.

Dessverre var det noen som måtte melde avbud rett før samlingen, noe som kan skje, men vi måtte likevel betale for tre ekstra plasser. Vi har fått mange positive tilbakemeldinger på opplæringen og ser at dette er en svært viktig samling for erfaringsutveksling, kompetanseheving og samhold.

Vi har også hatt flere samlinger med tillitsvalgte i fellesmøter, samt oppfølging i grupper over telefon og enkeltvis. I tillegg har vi gjennomført noen Teams-møter med tillitsvalgte i perioden.

Organisatoriske møter for leder/nestleder/styremedlem hvor noe har foregått fysisk og på teams:

- Bistått plasstillitsvalgte ute på arbeidsplassene over telefon, e-post og møter på vårt kontor.
- Deltar på politiske utvalgsmøter/formannskap og kommunestyret.
- Møter med leder for prosjekt Stendi AS på landsbasis med tillitsvalgte der.
- Møter med flere av de andre private virksomhetene i Lier.
- Møter i div. koordineringsledd i privat sektor
- Ajourhold av Fane 2(medlemsregisteret) samt jobbet med å få på plass klubber for å være klar til KLAR. (verktøy for tillitsvalgte)
- Jobbet for å få flere tillitsvalgte på arbeidsplassene
- Tariff 2024
- Personalsaker/konfliktsaker.

Styremøter

I henhold til vedtatt møteplan har vi avholdt 10 styremøter, hovedsakelig på kontoret. Styret har behandlet totalt 136 saker.

Blant sakene kan nevnes:

- Kommunestyresaker, inkludert omstilling av sykehjem
- Årsmøtesaker 2024
- Møteplan
- Verveplan og arbeidsplassbesøk
- Styreseminar
- Medlemsutvikling
- Fagforbundet Liers handlingsplan
- Rundskriv fra Fagforbundet
- Bevilgninger
- Opplæring og kurs for tillitsvalgte, inkludert trinn 3 og turnuskurs
- Politiske saker med våre innspill
- Deltakelse på utvalgsmøter og kommunestyremøter
- Organisasjonsplan
- Representantskapet i Fagforbundet Buskerud
- Kurs og seminarer
- Samarbeid med Ringeriksregionen om felles opplæring og andre prosjekter på tvers av kommunene
- Forberedelse til streik
- Jubileumsmerkeutdeling
- Pride Drammen
- KS-klubb
- Fagforbundsukene og tillitsvalgt-uke
- Kurstilbud og webinarer
- SOS-barnebyen
- Yrkesseksjonene
- Lokale forhandlinger i Kap. 3, 4 og 5
- Drøftinger
- Regnskap og budsjett for 2024

Medlemsutvikling og verving

Vi har hatt en medlemsutvikling i 2024 på totalt -169 medlemmer.

Fagforbundet Lier	Medlemstall totalt		Medlemstall yrkesaktive		Pensjonister og uføre	
	01.01.24	01.01.25	01.01.24	01.01.25	01.01.24	01.01.25
Antall:	1510	1341	1044	872	466	469

Medlemmer fordelt på yrkesseksjonene:

Yrkesseksjon Helse- og Sosial

Yrkesseksjon Kontor- og administrasjon

Yrkesseksjon Kirke, Kultur- og Oppvekst

Yrkesseksjon Samferdsel- og Teknisk

Medlemstall totalt:

476 medlemmer

52 medlemmer

289 medlemmer

78 medlemmer

Yrkesaktive:

457 medlemmer

52 medlemmer

286 medlemmer

77 medlemmer

Verving

Verveansvarlig har utarbeidet en verveplan som styret og de tillitsvalgte følger. Ett av målene er at alle i styret skal besøke arbeidsplasser med informasjon, brosjyrer og oppslag. I september deltok Fagforbundet Buskerud sammen med oss over to dager, hvor vi blant annet fikk omvisning på Villa Skaar Frogner, Renskaug asylmottak, Kultur og fritid, rådhuset og Egge skole. Før jul delte vi også ut juleposer med kjeks, sjokolade og klementiner til medlemmene, slik at tillitsvalgte og medlemmer kunne kose seg litt ekstra. Styret har også jobbet med å arrangere et arrangement i februar 2025.

De tillitsvalgte på arbeidsplassene har vært flinke til å verve nye medlemmer, noe som er veldig bra. Noen fra styret deltok også da kommunen arrangerte lærlingdag. Målet er at de fleste virksomheter skal få besøk i løpet av året. Vi har et spesielt fokus på verving og medlemspleie, og jobber for å få en tillitsvalgt på hver arbeidsplass i Lier kommune hvor vi har medlemmer. Dette er en flott måte å komme i kontakt med medlemmer og ansatte, og informere om hva Fagforbundet kan tilby nye og eksisterende medlemmer. Vervemålet for Fagforbundet Lier var satt til 161 nye medlemmer i 2024, og vi vervet 136 nye medlemmer. Kjempebra! Men vi må fortsette å jobbe med vervingen fremover, da vi ser frafall på flere områder.

Til tross for god verving har vi hatt en nedgang på 169 medlemmer i år, da medlemmer som jobbet i Stendi AS ble overført til Fagforbundet Målselv. Det har også vært en del som har flyttet, og flere som ikke har betalt kontingenten og dermed blitt strøket fra Fagforeningen. Vi har ryddet opp i medlemsregisteret vårt og ser at det er lettere å ha god oversikt når medlemmer som ikke betaler blir strøket etter tre måneders restanse i stedet for seks måneder. Det er også lettere for medlemmene å fortsette medlemskapet når det ikke hopper seg opp med restanser når de tar kontakt. Det sendes ut SMS eller e-post hver måned til medlemmer som faller ut av trekkelistene.

Administrasjonsordninger

Vi har et vedtak om frikjøp i 2024 på følgende måte:

- 80% organisatorisk frikjøp, hvor det er blitt fordelt 20%, 20% og 40% på hver av de 3 hovedtillitsvalgte.
- Leder honorar 30 000,- pr. år
- Nestleder honorar 25 000,- pr år
- Fane 2 ansvarlig 20 000,- pr. år
- Alle seksjonsledere, ungdomstillitsvalgt, pensjonisttillitsvalgt, opplæringsansvarlig og nestleder får kr. 4 000,- pr. år for å inneha disse vervene.
- Alle som sitter i styret i Fagforbundet Lier får 400,- pr. styremøte de er delaktige i.
- Sekretær 500,- pr. møte
- Valgkomiteen får 300,- pr. oppmøte i valgkomiteen.
- Seksjonsstyrene, ungdoms og pensjonistutvalgene får 300,- pr. styremøte.
- De i styret som stiller opp for å overvære politiske møter i regi av Fagforbundet Lier, godtgjøres med kr. 400,- pr. møte.

Styret i Fagforbundet Lier ev. arbeidsutvalget, kan også ved behov gi ad hoc honorarer til andre personer som utfører oppgaver for Fagforbundet Lier. Det kan være seksjonsarbeid/arbeidsplassbesøk m.m. som er avtalt med leder/nestleder på forhånd. Det vil da bli kompensert med kr. 300,- pr. time.

80% organisatorisk frikjøp ble satt i gang fra 01.09.23 og på årsmøtet 25.01.2024 vedtatt videreføring av frikjøpet for 2 år.

Økonomi

Vi hadde i budsjettet for 2024 budsjettert med et budsjett i underskudd på kr. - 21000,-. Dette har allikevel resultert i et underskudd på kr. 108 937,25
Regnskap 2024, balanse 2024, revisjonsberetning og budsjett 2025, se eget vedlegg.

Representasjon

Deltagelse i diverse politiske møter

Fagforbundet Lier har deltatt på flere politiske møter gjennom året. Dette inkluderer oppmøte ved ulike utvalgsmøter som hovedutvalget for Oppvekst, Helse- og velferdsutvalget og Kommunestyret. Vi har også hatt muligheten til å presentere hvem Fagforbundet Lier er i Oppvekstutvalget og forklare hovedtillitsvalgtes rolle i Helse- og velferdsutvalget.

Som et resultat av vår deltakelse tar politikere fra ulike partier kontakt med Fagforbundet Lier og henviser ofte til våre synspunkter i ulike saker. Dette gjør Fagforbundet Lier mer synlig og gir oss muligheten til å fremme saker som gagner både medlemmer og innbyggere i kommunen.

I forkant av utvalgsmøtene og kommunestyremøtene har Fagforbundet Lier benyttet anledningen til å fremme våre synspunkter på saker som står på dagsordenen. Vi fremmer Fagforbundets synspunkter i saker som berører våre medlemmer, deres arbeidsplasser og kommunens innbyggere. Når det gjelder innspill til handlingsplanen (HP), er det en stor utfordring ettersom flere kommuner nå står overfor økonomiske vanskeligheter. Noen områder har allerede merket endringene.

I tillegg til disse politiske møtene er leder og nestleder faste representanter i Partssammensatt utvalg. Vi har også samarbeidsmøter med Arbeiderpartiet i Lier. Astrid Isene er representant for Fagforbundet Lier.

Konferanser, Samlinger og representantskap med valgte representanter/delegater

Yrkesseksjonsledere i de fleste yrkesseksjonene er blitt fulgt opp av sine yrkesseksjonsledere ifra Fylkeskontoret Buskerud, fortrinnsvis med e-post og noe Teams møter.

Pensjonist konferanser er blitt avholdt.

Ungdomskonferanser

Leder/nestledersamlinger

HTV-samlinger

Fylkesmøte/Rep.skap har vært fysisk

En representant i styret i Fagforbundet Buskerud

Representasjon utover Fagforbundet Lier

Styret Fagforbundet Buskerud

Astrid Isene er opplæringsansvarlig i 100% stilling.

Birgitte Therese Qværnstrøm 4 varamedlem

Yrkesseksjonene

Christoffer Larsen er styremedlem i Yrkesseksjon Helse- og Sosial

Ida Stabæk er styremedlem i Yrkesseksjon Kirke, Kultur- og Oppvekst

LO Buskerud

Astrid Solberg Isene er delegat til regionskonferansen i LO Buskerud

Kurs og konferanser

Grunnopplæring av tillitsvalgte er delt inn i 5 trinn.

Obligatorisk digital startpakke som de tillitsvalgte må ta så fort dem er registrert i Fane 2.

Trinn opplæring:

Trinn 1 – digital opplæring

Trinn 2 – samtale med lokal fagforening

Trinn 3 – (tidligere Fase1) -Fagforbundet Lier

Trinn 4 og 5 (tidligere fase2) – Fagforbundet Buskerud

Toppskolering - Fagforbundet nasjonalt.

Turnuskurs - Fagforbundet Buskerud

Vi avholdt Trinn 2 fortløpende igjennom året, trinn 3 arrangerte vi i mars. 14 deltagere.

Vi har hatt 8 tillitsvalgte på trinn 4 og 5 i 2024.

Opplæring av Hovedtillitsvalgte i ulike koordineringsledd vi har medlemmer i.

Kurs for TV på Storefjell med nærliggende kommuner. 35 deltagere fra Lier.

Vikens time hver måned.

Dialog med tillitsvalgte i Corvita Care AS

Deltagelse i:

Koordineringsledd Frelsesarmeen

Koordineringsledd Stendi AS, NHO 453

Koordineringsledd Rekoveriakademiet AS

Koordineringsledd i NHO 481, Villa Skaar.

Koordineringsledd i Ecura

Utvalgenes virksomhet

Yrkesseksjonene

Alle fire yrkesseksjonene i Fagforbundet Lier har eget styre og skal ha egne tiltaksplaner og årsberetninger.

Yrkesseksjonene skal ha sin årskonferanse etter årsmøtet, hvor hele styret skal settes sammen.

Se egen oversikt over de forskjellige styrene.

Pensjonist- og utvalget

Pensjonistutvalget skal et eget styre og egen årsberetning.

Ungdomsutvalget

Har et eget styre, tiltaksplan og årsberetning

Informasjon

Fagforbundet Lier mener informasjon til medlemmene må prioriteres.

De tillitsvalgte er den viktigste kilden til informasjon til våre medlemmer. Vi publiserer på nett, og benytter oss av e-post, sms og tlf til medlemmer.

Vi har mange medlemmer på Facebook side vår – Fagforbundet Lier.

Vi har også opprettet en konto på Instagram får å nå flere aldersgrupper.

Det er **VELDIG VIKTIG** at alle medlemmer oppdaterer sin egen medlemsoversikt med informasjon om navn/adresseendringer m.m. da informasjon blir sendt ut fra vårt medlemsregister. Ved bytte av arbeidsgiver går ikke dette automatisk.

Dette kan gjøres enkelt på: www.minside.fagforbundet.no eller via Fagforbundet sin egen app. Her kan det også lastes opp dokumenter som trengs ved endring av medlemskap.

Vi har egen hjemmeside som vi legger ut informasjon.

<http://lier.fagforbundet.no/>

Yrkesseksjon Helse- og Sosial, Fagforbundet Lier **Årsberetning for perioden 1.1.2024 -31.12.2024**

Styret har i 2024 bestått av:

Leder: Christoffer Larsen

Nestleder: Renate Helgerud

Medlem: Grace Paz

I seksjonen er det totalt 657 medlemmer hvor av 465 er yrkesaktive inkl. lærlinger.

Vi har hatt 2 styremøter.

Leder har deltatt på alle styremøtene i hovedstyret.

Leder har deltatt på representantskapet Buskerud.

Leder har vært aktiv i styret helse og sosial i Buskerud og deltatt på flere arbeidsplassbesøk, i regionen Buskerud og lokalt.

Leder har deltatt på Tillitsvalgt samlingen på Storefjell i slutten av november/ begynnelsen av desember.

Fagforbundsuke: Christoffer, Aina og Hanna var den 03.06 på arbeidsplassbesøk hos Flyktningstjenesten Lier kommune og vervet 2 nye medlemmer. Christoffer, Åse Karin, Aina, Renate, Grace, Hanna og Ole var den 06.06 på arbeidsplassbesøk hos Fosshagen sykehjem og Glitre bofellesskap og vervet 5 nye medlemmer.

Yrkesseksjonen har tilbudt ulike kurs og sosiale sammenkomster, blant annet BPA kafé, trygg samsoving og risikofaktorer som kan gjøre samsoving farlig, digitalt fagseminar om rettigheter, plikter og muligheter i BPA-yrket, digitalt

fagseminar om utviklingshemming-psykiske lidelser, kognitiv overbelastning og utfordrende adferd.

Leder har deltatt på møter i HOV-utvalget.

Yrksseksjon Samferdsel- og Teknisk, Fagforbundet Lier **Årsberetning for perioden 01.01.2024 – 31.12.2024**

Styret har bestått av:

Leder: Per Ivar Knudsen

Nestleder: Lars Kornerud

Medlemmer: Nils Haugen

Ikke egne styremøter, men kontakt med styret over telefon og deltatt med de andre yrkesseksjonslederne i form av samarbeidsmøter. Deltatt på de fleste styremøtene.

Yrkesseksjon Kirke, Kultur- og Oppvekst, Fagforbundet Lier **Årsberetning for perioden 1.1.2024 - 31.12.24**

Styret har bestått av:

Leder: Marianne Walstad

Nestleder: Tone Mortensen

Medlem: Ida Stabæk

Medlem: Kari Tomine Isene Bodnar

Styret har avholdt 2 møter hvor vi har planlagt et arrangement for medlemmer som skal avholdes i februar 2025. Leder har deltatt på styresamling, Vikens time, styremøter, arbeidsplassbesøk på Egge skole og Oddevall skole, Oki utvalgsmøter, ledermøter for yrkesseksjonsledere i fylket, tillitsvalgts samling på Storefjell i slutten av november, representantskapsmøter, samling for ledere og nestledere på Tyrifjord hotell i april, Leder har vidersendt eposter med yrkesfaglig tilbud og informasjon til medlemmer.

Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon, Fagforbundet Lier **Årsberetning for perioden 01.01.2024 -31.12.2024**

Styret har bestått av:

Leder:

Nestleder: Elin Kvarekval Edvardsen

Medlem: Janne Eide

Årsberetning for perioden 01.01.2024 – 31.12.2024 **Pensjonister og uføreutvalget, Fagforbundet Lier**

Leder: Åse Karin Killingberg Brørvik

Nestleder: Lisbeth Grenmann

Styremedlem: Roger Holmquist

Pensjonist og uføre gruppa i Fagforbundet Lier har i år vært aktive.

Fra juni og ut året har vi hatt 2 medlemsmøter. Det første på Haugestad hvor 25- 30 stykker møtte opp. Det vi ikke hadde kalkulert med var at halve budsjettet vårt røk på Haugestad. Neste medlemsmøte hadde vi på Lierkroa, med ca.20 stk. som møtte.

Vi har arrangert en Sverigetur med 27 stykker, som var veldig vellykket. Koselig dagstur.

Vi skal også ha julebord på Lierkroa i desember.

Vi i styret har hatt 5 styremøter i løpet av året, med div planlegging og i etterkant av medlemsmøter. Leder har deltatt på møte med utvalgene i de nærliggende kommunene i regi av Fagforbundet Buskerud og styremedlem har vært på Fagforbundet Buskerud sin fylkessamling på Tyrifjorden. Vi ser oss veldig fornøyd med aktivitet i gruppa, så langt, og gleder oss til å finne på ting i 2025.

Årsberetning for perioden 1.1.2024 - 31.12.2024 Ungdomsutvalget Fagforbundet Lier

Styret har i 2024 bestått av:

Leder: Maria Eriksrud
Nestleder: Erlend Hjerpaasen

Utvalget har igjennom året hatt tre møter, samt kommunikasjon på tlf. og e-post. I tillegg har leder deltatt på seks styremøter, og nestleder har deltatt på to styremøter. Leder har også deltatt på styreseminar, dagssamling, LO Student og ungdomskonferanse, lærlingedagen i Lier kommune samt tillitsvalgt samlingen på Storefjell i slutten av november.

Vi har arrangert en volleyball-dag før sommeren og vi var til stede på lærlingedagen i Lier kommune i høst.

Utvalget har brukt tid på å bli kjent med hverandre og oppgavene som tilhører vervet. Engasjementet er stort, og vi har mange forslag til aktiviteter, men har ikke hatt mulighet til å gjennomføre alt som ønsket. Vi ønsker å bygge videre på handlingsplanen og håper vi klarer å engasjere flere ungdommer til å delta i ungdomsutvalget fremover slik at vi er flere å spille på når vi arrangerer aktiviteter.

Årsberetning for perioden 1.1.2024 - 31.12.2024 Opplæringsansvarlig 2024

I løpet av året har fokuset vært å styrke kompetansen til våre medlemmer og tillitsvalgte gjennom ulike kurs og samlinger:

- Det er gjennomført trinnskolering på flere nivåer for de plasstillitsvalgte.
- I oktober ble det gjennomført turnuskurs på Storefjell.
- I slutten av november arrangerte vi opplæring for alle plasstillitsvalgte på Storefjell.
- Alle medlemmer har fått tilbud om å delta på flere av Vikens time, som tilbys av Fagforbundet Buskerud. Disse kursene har dekket et bredt spekter av ulike temaer.

Opplæringsansvarlig har hatt en aktiv rolle gjennom året, med deltakelse på flere møter i regi av Fagforbundet Buskerud. Opplæringsansvarlig har også hatt full oversikt over alt opplæringstilbud og sørget for at relevant informasjon har blitt sendt ut fortløpende til aktuelle medlemmer. Dette har sikret at våre medlemmer har hatt tilgang til de kursene og samlingene som er mest relevant for de.



Årsberetning HTV Lier Kommune 2024

Hovedtillitsvalgt Lier Kommune

Birgitte Therese Qværnstrøm
Åse Karin Killingberg Brørvik, frem til 30.08.24
Aina Sjøøsten Nilsen
Linda Thorkildsen, fra 01.09.24

Hovedverneombud Lier Kommune

Martin Volnes

Forhandlingsutvalget Lier Kommune

Leder Birgitte Therese Qværnstrøm
Medlem Aina Sjøøsten Nilsen
Medlem Linda Thorkildsen
Medlem Elin Wilhelmsen

Under forhandlingene for begge KF-ene deltok kun hovedtillitsvalgte. Per Ivar Knudsen og Ole D Christiansen var med på drøfting før forhandlingene.

Prosjekter/utvalg/samarbeid- Hovedtillitsvalgt i Lier kommune har deltatt i:

- Arbeidsgruppe sykefravær
- Inspirasjonsprisen
- Felles opplæringsplan
- Partsamarbeid
- Portofølgestyret IKT
- Digital arbeidsplass
- Organisering IKT
- HMS utvalg
- AKAN utvalget
- Lønns og arbeidsvilkår
- Innovasjon strategi
- Handlingsplan
- Rekruttering/beholde
- Overordnet protokoller for virksomheten
- Rammeavtaler
- Overordnet turnus/arbeidsplan protokoller for virksomheten
- Kvalitetsutvalg med kommunalsjefer
- Kontaktutvalget med kommunedirektøren.
- AMU
- TØRN
- M.m.

Hovedtillitsvalgtsamlinger med Fagforbundet

HTV samlinger i Drammen og på Tyrifjorden i regi av Fagforbundet Buskerud

Utvalg i Lier Kommune vi har representanter i:

Partssammensatt utvalg, 2 representanter med vara

- Aina Sjøøsten Nilsen
- Birgitte Qværnstrøm

Vara i rekke: Linda Thorkildsen, Elin Wilhelmsen

Arbeidsmiljøutvalget (AMU), 3 representanter med vara og hovedverneombudet

- Birgitte Therese Qværnstrøm
- Aina Sjøøsten Nilsen

Vara i rekke: Marianne Walstad, Elin Wilhelmsen, Christoffer Larsen

Forhandlinger:

Lokale forhandlinger Kap. 3, 4 og 5 i Hovedtariffavtalen.

Lokale forhandlinger, Kap. 3, 4 og 5, Lier eiendomsselskap KF og Lier vei, vann og avløp KF

Det har vært mange andre typer forhandlinger med arbeidsgiver gjennom hele året:

- Fast ansettelse
- Økt stilling
- Endrede arbeidsforhold
- Mange forhandlinger/drøftinger som gjelder særavtaler for Lier kommune
- Diverse drøftinger blant annet om turnusordninger/arbeidsplaner
- Oppfølging av kompliserte enkeltsaker

Hovedtillitsvalgte har deltatt i intervjuer i år, både på overordnet nivå og på avdelingsledernivå, da vi ikke har tillitsvalgte på alle virksomheter.

Som hovedtillitsvalgte har vi brukt mye tid på å bistå tillitsvalgte på arbeidsplassene og svare på henvendelser fra medlemmer med ulike utfordringer. Vi oppfordrer medlemmene til å gå rett tjenestevei ved å kontakte plasstillitsvalgt først, da de kjenner arbeidsplassen best og kan bidra til å løse konflikter og utfordringer på lavest mulig nivå. Vi bistår i mange kompliserte personal- og arbeidsrelaterte saker og er ofte i dialog med kompetansesenteret for å få bistand i utfordrende saker.

Vi er involvert i flere prosjekter sammen med andre hovedtillitsvalgte i kommunen.

Vi bruker mye tid på å påpeke overfor arbeidsgiver at tillitsvalgte skal være med på alt som gjelder medbestemmelse og hele rekrutteringsprosessen, fra utlysningsteksten blir skrevet til vedkommende får sin arbeidskontrakt.

Til tross for utfordringer opplever vi flere steder godt samarbeid mellom plasstillitsvalgte og hovedtillitsvalgte.

LMU og partsamarbeid er viktig for alle parter, og vi jobber aktivt med å få dette på plass.

Vi har kommet med innspill til handlingsprogrammet og budsjettet i kommunen.

Hovedtillitsvalgte har bistått plasstillitsvalgte med krav om fulle faste stillinger, og mange av kravene har blitt innfridd.

Vi ser at saksmengden for hovedtillitsvalgte i kommunen øker og blir mer krevende. Den økonomiske situasjonen som de fleste kommuner rundt oss opplever, gjelder også for Lier kommune.

Lier 20. januar 2025 - Hovedtillitsvalgte Lier Kommune

Linda Thorildsen

Birgitte Therese Qværnstrøm

Aina Spøsten Nilsen

Avslutning

Når vi ser på planlagte aktiviteter for 2024 er ikke alt gjennomført, men vi har allikevel fått gjort mye. Vi kan hele tiden forbedre oss, men det har vært et veldig aktivt år for oss alle.

Fremover har vi satt fokus på arbeidsplassbesøk på mange steder. Og allerede nå er det satt av fast dag til det, ca en gang i måneden ut 2025. Vi har et ønske om tettere dialog med tillitsvalgte igjennom året og har også utarbeidet et årshjul hvor det er ulike temaer som er relevant for tillitsvalgsrollen.

Styret i Fagforbundet Lier takker alle tillitsvalgte og medlemmer for innsatsen i perioden. Dere er viktige for oss og viktige i veien videre for å kunne få belyst hva alle står i til enhver tid.

Mange av dere bruker oss aktivt og det setter vi pris på.

Lier 20. januar 2025

For styre i Fagforbundet Lier

Birgitte Therese Qværnstrøm

Birgitte Therese Qværnstrøm
Leder Fagforbundet Lier avd 165

4. Regnskap

ÅRSRESULTAT: Fagforbundet Lier avdeling 165 - 2024

Regnskap/budsjett: 01.01.2024 - 31.12.2024 Fjorårstall: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konto Navn	I år	I fjor	Budsjett
RESULTATREGNSKAP			
Driftsinntekter			
3000 Medlemskontingent	1 427 115,97	1 471 989,81	1500000
3001 Kurs	6 510,00	5 760,00	6000
3002 Pensjonisttilskudd	18 400,00	18 600,00	15000
3003 Tilskudd frikjøp	20 611,00		
3005 Egenandel arrangementer		700,00	
3900 Andre driftsinntekter			2000
Sum Driftsinntekter	1 472 636,97	1 497 049,81	1523000
Driftsutgifter			
5000 kasserer	- 40 000,00	- 40 000,00	-40000
5005 Godtgjørelse leder/nestleder	- 80 000,00	- 44 000,00	-55000
5010 organisasjonstillitsvalgte	- 736 735,00	- 526 289,00	-500000
5015 Honorar fane 2	- 20 000,00	- 30 000,00	-20000
5020 Møtegodtgjørelse	- 102 300,00	- 86 100,00	-120000
5025 Honorar frikjøpsmidler	- 45 900,00	- 36 315,00	-80000
5410 Arbeidsgiveravgift	- 39 409,00	- 33 672,00	-40000
6540 Inventar/utstyr		- 5 000,00	-15000
6705 Lisens regnskapssystem	- 2 320,00	- 2 230,00	-2000
6800 Kontorrekvisita	- 7 061,03	- 5 011,94	-5000
6801 Annonser			-13000
6802 Vervemateriell	- 94 212,06	- 74 296,80	-100000
6860 Kompetansemidler	- 42 520,00	- 42 040,00	-40000
6940 Porto	- 928,00	- 117,00	-2000
7140 Reiseregninger	- 32 613,26	- 21 337,72	-25000
7300 Reklame og annonser		- 8 530,75	
7301 Ungdomstiltak			-15000
7350 Årsmøte/medlemsmøter	- 25 283,12	- 36 220,00	-75000
7351 Utdeling av jubileumsmerker		- 9 085,00	-15000
7400 Kontingent LO Dm. og omegn	- 27 189,50	- 27 326,00	-30000
7420 Gaver/blomster	- 5 406,02	- 4 831,20	-7000
7710 Styremøter/tillitsvalgsmøter	- 14 110,28	- 17 533,41	-50000
7715 Sommerjuleavslutning	- 9 968,39	- 11 570,00	-25000
7745 Studievirksomhet	- 285 574,50	- 168 226,60	-250000
7746 Tiltak seksjoner	- 8 348,40	- 15 915,02	-40000
7750 Bevilgninger/sommerpatruljen	- 24 000,00	- 20 000,00	-24000
7760 Pensjonisttiltak	- 18 095,66		-15000
7790 Lierdagene		- 9 591,60	
7791 Jubileumsmarkering		- 131 312,52	
Sum Driftsutgifter	-1 661 974,22	-1 406 551,56	-1603000
DRIFTSRESULTAT	- 189 337,25	90 498,25	-80000
Finansposter			
8040 Renteinntekter	80 750,00	66 437,34	60000
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 350,00	- 60,40	-1000
Sum Finansposter	80 400,00	66 376,94	59000
RESULTAT FØR SKATTER	- 108 937,25	156 875,19	-21000
Disp. av årsresultat			
8960 Overføringer annen egenkapital		- 156 875,19	
Sum Disp. av årsresultat		- 156 875,19	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	- 108 937,25		-21000

Balanse: Fagforbundet Lier avdeling 165 pr. 31.12.2024

<i>Ktonr. Kontonavn</i>	<i>I år</i>	<i>I for</i>
Eiendeler		
Omløpsmidler		
1920 Driftskonto 9015.05.00965	35 401,83	18 666,30
1921 Langtidskonto	2 104 318,76	2 357 567,79
1950 Skattetrekkskonto 1234.01.12345	87 775,00	79 599,00
Sum Omløpsmidler	2 227 495,59	2 455 833,09
SUM Eiendeler	2 227 495,59	2 455 833,09
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
2050 Opptjent egenkapital	2 037 926,84	2 037 926,84
2099 Årsresultat (opptj. egenkapital)	- 108 937,25	
Sum Egenkapital	1 928 989,59	2 037 926,84
Kortsiktig Gjeld		
2600 Forskuddstrekk lønn	87 734,00	79 568,00
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	39 409,00	33 672,00
2900 Kortsiktig gjeld	171 363,00	304 666,25
Sum Kortsiktig Gjeld	298 506,00	417 906,25
SUM Egenkapital og gjeld	2 227 495,59	2 455 833,09

Revisjon av regnskapet for Fagforbundet, avd. 165 Lier, For regnskapsåret 2024.

Nøkkeltall.

Regnskapet er lagt fram av kasserer Egil Brandbu 08.01.2025.

Resultatregnskapet viser et underskudd på **kr 108 937,25**.

Resultatregnskapet balanserer med et samlet beløp på **kr 1 661 974,22**.

Balanseregnskapet balanserer med et samlet beløp på **kr 2 227 495,59**. Av dette er

Egenkapitalen **kr 1 928 989,59,-**, som består av egenkapital pr. 1.1.2024 **kr 2 037 926,84** med fradrag av årets underskudd på **kr 108 937,25**.

Det er bokført kortsiktig gjeld på kr 298 506. Av dette gjelder forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift på kr 127 143,- med forfall 15. januar 2025. Resterende beløp er 171 363,- er 2 fakturaer med forfall i 2025 hvor det største beløpet er fra Lier kommune vedrørende avregning frikjøp pålydende kr 170 963.

Merknader.

Revisorene har foretatt den revisjon vi har sett som nødvendig for å kontrollere om årsoppgjøret inneholder vesentlige feil eller mangler. I samsvar med god revisjonsskikk har vi kontrollert utvalgte deler av regnskapsmaterialet som underbygger regnskapspostene. Vurdert de benyttede regnskapsprinsippene, de skjønsmessige vurderinger som er foretatt, innhold og presentasjon av regnskapet.

Regnskapet er etter vår vurdering gjort opp i samsvar med god regnskapsskikk, og gir et forsvarlig uttrykk for resultatet av virksomheten i 2024 og for foreningens økonomiske stilling pr. 31.12.2024.

Revisorene anbefaler at regnskapet godkjennes.

Lierbyen, 8. januar 2025


Line Kjersti Stensrud

Revisor


Kirsti Marie Lossius

revisor

5. Innkommende saker

5.1 Innkommende sak til årsmøtet 2025 fra Renathe Helgerud, tillitsvalgt Fosshagen

Ønsker at noe av budsjettet skal gå til en gave til alle medlemmer. Dette kan være en termokopp, sekk eller noe lignende. Grunnet til dette er at jeg opplever misnøye fra våre medlemmer da de ikke føler at de blir satt pris på lik linje som Delta. Delta har en stor aksjon for å få medlemmer over fra Fagforbundet her på Fosshagen nå.

Summen som er foreslått er ca. 200 kr pr. medlem.

200 kr pr medlem.
1341 medlemmer 01.01.2025
268200.-

Forslag til vedtak:

Vedtak fra styremøtet i Fagforbundet Lier 15.01.2025:

Fagforbundet Lier støtter ikke forslaget.

6. Handlingsplan

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til Fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

7. BUDSJETT

<i>Konto</i>	<i>Kontonavn</i>	<i>Budsjett 2025</i>	<i>Budsjett 2024</i>
3000	Medlemskontingent	-1 300 000	-1 500 000
3001	Kurs	-6 000	-6 000
3002	Pensjonisttilskudd	-18 000	-15 000
3003	Tilskudd Frikjøp	-20 000	0
3900	Andre driftsinntekter	-2 000	-2 000
	Sum		
	driftsinntekter	-1 346 000	-1 523 000
5000	Kasserer	40 000	40 000
5005	Godtgjørelse leder/nestleder	55 000	55 000
5010	Organisasjonstillitsvalgte	550 000	500 000
5015	Honorar fane 2	20 000	20 000
5020	Møtegodtgjørelse	120 000	120 000
5025	Honorar frikjøpsmidler	50 000	80 000
5410	Arbeidsgiveravgift	40 000	40 000
6540	Inventar og utstyr	15 000	15 000
6705	lisenser	13 000	2 000
6800	Kontorrekvisita	5 000	5 000
6801	Annonser	9 000	13 000
6802	Vervemateriell	100 000	100 000
6860	Kompetansemidler	50 000	40 000
6940	Porto	2 000	2 000
7140	Reiseregninger	40 000	25 000
7301	Ungdomstiltak	15 000	15 000
7350	Årsmøte/medlemsmøter	50 000	75 000
7351	Utdeling av jubileumsmerker	15 000	15 000
	Kontingent LO Drammen og		
7400	omegn	30 000	30 000
7420	Gaver/Blomster	8 000	7 000
7710	Styremøter/tillitsvalgsmøter	25 000	50 000
7715	Sommer/juleavslutning	15 000	25 000
7745	Studievirksomhet	250 000	250 000
7746	Tiltak seksjoner	40 000	40 000
7750	Bevilgninger/sommerpatruljen	24 000	24 000
7760	Pensjonisttiltak	20 000	15 000
7790	Lierdagene	15 000	0
7791	Arrangement medlemmer	100 000	0
	Sum driftsutgifter	1 716 000	1 603 000
	Driftsresultat	370 000	80 000
8040	Renteinntekter	-60 000	-60 000
8140	Bankgebyrer	1 000	1 000
	Sum	311 000	21 000

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Lier, avd. 165

Vedtatt på årsmøtet 25.01.2024

Innledning

Fagforbundet Lier

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak.

Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

1.1. Fagforeningen, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. Vi opplyser til TV at dem skal påse at stillinger blir lyst ut i 100% fast.

1.2 Sørge for at klubbene gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer. Drøftinger etter HTA i KS området. De private områdene må vi påse at de tillitsvalgte der, drøfter med sine arbeidsgivere i forhold til sine avtaler.

1.3 Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. TV må hjelpe enkeltmedlemmer ute på arbeidsplassen, med støtte fra HTV

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller. Sørge for opplæring til TV som har behov for dette i alle avtaleverk

2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil til enhver tid fronte/påvirke politikere med å ha tjenester i egen regi.

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som

kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte. Må undersøke bruk av vikarbyråer i våre forskjellige yrkesseksjoner, når det gjelder private områder. Vikarbyrå i KS-området

2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Parsammensatt utvalg i KS området og der har vi 2 representanter

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

3.1 Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene. God verveplan. Finne på litt forskjellig for medlemmene.

3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere. Kurs i «tørre og spørre» blant tillitsvalgte

3.3 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

3.4 Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.

- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

4.1 Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser

4.2 Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak. Veilede ved behov for bistand

4.3 Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettholdes tilstrekkelig antall lære plasser.

4.4 Bruke det lokale partsamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljø saken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

5.2 Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker. Etablere faste møter med politikere som vil gagnar våre medlemmer. Må sette politiske saker mer på dagsorden i styremøtene. Bla andre utvalgsmøter og kommunestyre.

5.3 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.

5.5 Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å innlemme det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er innlemmet i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet. Er med i IKT samarbeid og styrking/sikring av tjenesten

6.2 Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

Skal ha gjennomført ca 10 antall styremøter- igjennom året

Seminarer/Styre/tillitsvalgt og yrkesseksjon- igjennom året

Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering- 4 ganger igjennom året

Årsmøte- hvert år, gjennomført innen 31.1 hvert år.

Kurs og konferanser

Arrangementer

Medlemsmøter- minimum 4 ganger igjennom året.

Målbare tiltak- Små digitale konkurranser gjennom året- igjennom året

Trinn 2- fortløpende igjennom året

Trinn 3- Små digitale konkurranser gjennom året- våren og høsten 24/25

Arbeidsplassbesøk med medlemsmøter- Stadig spørsmål til organisatorisk frikjøpte- igjennom året

Opplæring tillitsvalgte- Nov – 24/25



Ta hverandre i handa og hold

1) Vi har gått under faner og flagg
på en lang vei fra natt imot dag.
Hån og spott har vi tålt,
men vår styrke ble målt
var vi sterkest - vi kjemper i lag.

2) Det har hendt våre rekker ble brutt
av soldater med kuler og krutt.
Men vår mannsterke hær
med de brukne gevær
sto som fjell, og de seiret til slutt.

3) Mang en bauta vil stå uten navn
- reist av tårer, av sult og av savn –
over kvinner med mot
som var stamme og rot
for et mai-løv som vi fikk i favn.

4) Det fins de som har snudd seg og gått,
som tror frihet er no´ man har fått.
De vil smi for seg selv,
tror på evner og hell,
slike folk har vår framtid forrådt.

5) Nei, nå gjelder det mere enn før!
For hvis samholdet rakner og dør,
venter fiender nok
som vil splitte vår flokk.
Og vår flamme blir aske og glør

6) Du skal synge, men aldri i moll!
Du skal kjempe, men aldri med vold!
Tusener støtter vår sak
så vær stolt og stå rak!
Ta hverandre i handa - og hold.

Tekst og melodi: Stein Ove Berg