



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Gjøvik avd. 035

Behandlet av årsmøtet den 28.01.25

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Økonomi	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	6
Medlemsutvikling	7
Møtevirkomheten	9
Utvalgenes virksomhet	10
Ungdomsutvalget	10
Pensjonistutvalget	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	13
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	14
Målsettinger og planer i perioden	15
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	16
Organisasjonsbygging og tariffmakt	17
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	19
Andre lokale utfordringer	22
Representasjon	22
Fylkeskretsen	22
Kurs og konferanser	23
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	24

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Pål Marius Larsen	20
Nestleder	Randi Aaslund	
Opplærings- ansvarlig	Lene Toppen	20
Kasserer	Britt Helen Kværnerud	30
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Lene Toppen	10
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Fatma Cakmak (t.o.m. 01.08.24)	10
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Nina Stuldalen	10
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Annette Dortea Norvang	10
Leder Ungdomsutvalg	Martine Tennes	
Leder pensjonist- og uføreutvalg	Anne Lise Kaspersen	
Styremedlem	Gunn Steen Schnell	
Styremedlem	Anita Sømåen	
Styremedlem	Kristina Bergersen (t.o.m. 01.09.24)	
1 Vara styremedlem	Jan Tore Lyshaugen	
2 vara styremedlem	Frøydis Kletthagen	
Tiltredende HVO	Kirsti Øveraasen Fosnes	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Randi Aaslund	100	KS
HTV	Pål Marius Larsen	80	KS
HTV	Britt Helen Kværnerud	70	KS
HTV	Lene Toppen	70	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Pål Marius Larsen
 - Randi Aaslund
 - Britt Helen Kværnerud
 - Lene Toppen
 - Fatma Cakmak
- Vara:
- Kristina Bergersen
 - Gunn Steen Schnell
 - Anne Lise Kaspersen
 - Kirsti Øveraasen
 - Martine Tennes

Representanter til LO lokalt

Lene Toppen, Nina Stuldalen, Anne Lise Kaspersen, Anne Britt Markeng

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Medlemmer	Kristina Bergersen
Representant for ungdom	Martine Tennes
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Lene Toppen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Annette Dorteia Norvang
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Lill Beate Sveen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Nina Stuldalen (Leder)
Representant for pensjonist og uføre	Anne Britt Markeng

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Randi Skaug

2: Grete Myhren Pharo

Vara: Ingunn Ask

Kontorforhold

HTV i KS området har kontor i rådhuset som holdes av arbeidsgiver Gjøvik Kommune

Fagforeningen har ikke egne kontorlokaler. Men vi kan disponere HTV kontor og møtelokaler på rådhuset på ettermiddag og kveld.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024
Kr 2 815 891,81	Kr 3 401 415,63	Kr 2 808 955,84	Kr 3 394 523,66

Vi viser til regnskapet som viser et positivt årsresultat på kr. 585 567,82 og en beholdning på kr 3 401 415,63 pr. 31.12.24

Fagforbundet Gjøvik budsjetterte med et negativt årsresultat på kr 173 760,-

2024 førte likevel til et positivt årsresultat tross bra aktivitet.

Angående budsjett 2025 og regnskap 2024 vises det til egen sak 4 og 7

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	1176
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	66
Spekter øvrige	3
PBL	53

Virke	17
KA	10
FUS AS (Trygge barnehager)	27
NHO	17
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	6

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Gjøvik Gastrocenter AS	1
Innlandet Hudklinikk AS	2
SIT Soppen Barnehage AS	3
Tannlege Lars Johann Gjetrum AS	1
Team Up Helse AS	4
Toten Treningssenter Gjøvik AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/N EI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Gjøvik Kommune (Hovedklubben)	KS	Pål Marius Larsen	ja	
Gjøvik Kommune 66 klubber på 66 virksomheter	KS	Ca 60 ulike klubbledere	Nei	
NOR Tekstil AS Biri	NHO 105	Barbara Moll	Nei	
Horisont Miljøpark IKS	KS1701	Kim Ronni Alfstad Kristian Sandrød	JA	
Evidia Gjøvik	Spekter 069	Tone Brodshaug	Nei	
Monssveen Barnehage	PBL	Irene Vestlie		
Hundremetersko gen barnehage	PBL	Gro Anita Hansen	Nei	
GOBB	Virke	Vidar Stenberg	Nei	
Nor Tekstil AS	NHO	Barbara Moll	Nei	
INNLANDET REVISJON	KS1701	Ingebjørg Dybdal	Nei	

Ecura Bo og Habilitering	NHO 453	Karina L. Andersen	Nei	
ROLIDBAKKEN FUS BARNEHAGE AS	FUS	Anita Sømåen	Nei	
Marihøna Barnehage	PBL	Gry Anett Lehre	Nei	
Gjøvik Boligstiftelse	Virke 026	Dan Øyvind Christiansen	Nei	
Skonnordstjernet Barnehage	PBL	Line Kristin Hansen	Nei	
Gjøvik Kirkelige Fellesråd	KA	Gunhild Sebakk	Nei	
Diseth FUS barnehage	FUS	Malin Markrud	Nei	
GOA	Standardoverenskomst 2	Ann Beathe Rinden	Nei	
Huskestua Barnehage	PBL	Elisabeth Grønning	Nei	
Bybrua FUS barnehage AS	FUS	Dafina Krasniqi	Nei	
Trollhaugen Barnehage	PBL	Lillian Holthe Lindstad	Nei	
Sørbyen barnehage	KS 100 Samfunnsbedriftene	Grethe Holm	Nei	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).
Ecura

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
190	229	Ikke eget	
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
2420	2507	1376	1408
Økning	87 medlemmer		32 medlemmer

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet:

- *Godt og tett samarbeid med de plasstillitsvalgte. Dette gjelder både HTV og Yrkesseksjonsledere og leder av Ungdomsutvalget.*
- *Gjøre de plasstillitsvalgte trygge nok til å kunne verve, og å kunne informere om hvilke fordeler et medlemskap har.*
- *Godt arbeid med lov- avtaleverk for å bistå våre medlemmer er vervende og dette gir oss godt omdømme i ulike sektorer, og avtale områder.*
- *Kreve tariff i områder uten dette. Dette er det stort fokus på blant våre medlemmer.*
- *At de tillitsvalgte både etter vedtektene og hovedavtaler er lett tilgjengelige ved spørsmål og behov for bistand.*
- *Gjennomgang av vervetall og oversikt som sak på alle styremøter. Styret blir enige om hvilke tiltak som iverksettes i ulike områder.*
- *Gjennomføring av klubbmøter, og synlige tillitsvalgte.*

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:

- *Nestleder oppdaterer jevnlig medlemmer som ønsker utmelding av ulike årsaker, gjennom nytt system i tillitsvalgt portalen. Gjennomgår årsak hvis dette er oppgitt.*
- *Medlemmer ringes til/kontaktes for å kunne gjenvinne medlem. Kan også kontaktes av plass tillitsvalgt som kjenner medlem godt.*
- *Opprettholde gode tilbud til medlemmer generelt, slik at det er attraktivt å være medlem.*
- *Oppdatere fordeler som forsikringer osv, og hva som er den reelle pris etter skattefordel. Samt fordelen med å kunne la seg bistå ifht arbeidsrett av våre tillitsvalgte – HTV og kompetansesenter.*

Arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- *Leder i Ungdomsutvalget er aktiv og har fokus på dette i vår handlings plan.*
- *Inviterer alle lærlinger til informasjon om Arbeidslivets spilleregler en gang pr år.*
- *Bowling kveld.*
- *Student kontakt på NTNU.*
- *HTV er tilsynsvalgt for lærlinger i kommunen.*
- *HTV i Gjøvik Kommune er med arbeidsgiver på intervjuer ved tilsetting av lærlinger. Da kan man opprette kontakt.*
- *Sak på styremøter sammen med oppdatering av verving, og ev aktiviteter som kan være aktuelle.*

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 22. januar i kommunestyresalen på rådhuset og behandlet følgende saker:

- Årsberetning for 2023
- Regnskap for 2023
- Handlingsplan 2024-2025
- Innkommende forslag
- Budsjett 2024
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Kommuneøkonomi og budsjett

Eget møte der forslag til landsmøte skulle behandles ble avlyst grunnet ingen påmeldte.

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 53 saker.

Styret har behandlet 18 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Vi har hatt stort fokus på hvordan styre skal jobbe og hva vi sammen kan få til samt å bli godt kjent i denne perioden. Dette har vi valgt å bruke mye tid på. Et styreseminar i februar kort tid etter årsmøte der vi brukte en halv arbeidsdag og kveld for å sette tiltak for året, samt et tredagers styreseminar i november har gjort at vi sammen har funnet veien for hvordan vi skal jobbe fremover som en langsiktig plan, som vi tar med oss inn i 2025.

Verving og medlemsstatistikk har vært fast sak på hvert styremøte, der vi ser på hva vi har klart og lager nye planer og mål for neste periode. Årshjul og handlingsplan er også fast sak på styremøter så vi kan se og evaluere hva som er gjort og hva som skjer før neste styremøte så vi kan fordele oppgaver i styret.

Trepartssamarbeid har vært hyppig oppe i styremøtene, så vi som styre kan påvirke inn i trepartssamarbeidet gjennom HTV i Gjøvik Kommune som sitter i styringsgruppe for trepartssamarbeid.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Vi har hatt samlinger for plasstillitsvalgte. Både stort fellesmøte for alle tillitsvalgte etter hovedavtalene - der utrulling av KL*AR var ett av temaene, og vi har

gjennomført mindre samlinger områdevis. Med bla.temaer som lokale forhandlinger og turnus.

22. mai. Arrangerte vi tur til Utøya for alle tillitsvalgte. Tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtale ble invitert og vi var 55 tillitsvalgte på tur.

Merkeutdeling:

22. Mars hedret vi de med 25-års medlemskap i Fagforbundet og de med 40-års medlemskap i LO. Jubilantene ble hedret med merkeutdeling og middag på Quality Hotel Strand.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Martine Tennes

Nestleder: Marianne Snersrud

Styremedlem: Erik Stensli Ekern, Nora Eline Jøstne, Ingvild Aalseth Evenstuen og Lula Hayleab Gaim

Det er avholdt 2 møter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Saker som har vært fokus områder under dette året:

Årsberetning og regnskap 2024

Oppfølging av handlingsplan for 2024

Planlegge tiltak til handlingsplanen 2024

Aktiviteter

Dette året har bestått av mye sporadisk aktivitet, dette grunnet foreldrepermisjon på leder og et styremedlem. Likevel er mye aktivitet gjennomført.

Det ble holdt stand på fagskolen innlandet i januar 2024 Samt stand på karrieredag i februar 2024.

Gjøvik videregående hadde besøk av ungdomsutvalget med foredrag og stand i februar og april 2024.

Besøkte unge arbeidstakere i Snertingdalen på omsorgssenteret og holdt foredrag om arbeidslivets spilleregler og viktigheten av organisering juni 2024.

Yrkesmesse i september 2024 ble holdt stand.

Samt at leder av utvalget aktivt har vært med på aktivitet sammen med de andre yrkes seksjonene når det er holdt aktivitet som arbeidsplass besøk og fagpolitisk arbeid.

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne-Lise Kaspersen

Nestleder: Unni Myhre

Styremedlemmer: Kari-Anne Haavi, Anita Østbye, Anne-Britt Marken, Grete Hagen Sevaldsen

Det er avholdt 3 møter og behandlet 8 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Pensjonist og uføreutvalget har bestått av:

Leder: Anne-Lise Kaspersen

Nestleder: Unni Myhre

Styremedlemmer: Kari-Anne Haavi, Anita Østbye, Anne-Britt Marken, Grete Hagen Sevaldsen

Aktiviteten i utvalget 2024:

Det har blitt avholdt 3 styremøter og behandlet 8 saker.

Merkeutdeling i februar, 25 og 40 år.

Medlemmer fra utvalgsstyret kjørte rundt med 40-års merker til medlemmer på Gjøvik og Toten.

Deltagelse ved 1.mai arrangement med matlaging/servering og oppvask.

22.mai – Tillitsvalgtopplæring med besøk på Utøya

22.august – En vellykket tur til Kistefoss.

3. oktober – Regionkonferanse med blant annet tema om:

- Hjelp/framtidsfullmakter

- Eldrepolitikk

-Forsikring v/ Sparebank1

4.desember – Fellesmøte for alle yrkesseksjoner og utvalg.

Leder og nestleder har deltatt på medlemsmøter.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Lene Toppen

Nestleder: Lene Ugland

Styremedlem: Rangdi Rudi Bekkelien

Styremedlem: Linda Ahlinder Jørgensen

Styremedlem: Marte Ekerhaugen

Styremedlem: Lene Haraldsen

Det er avholdt 3 møter

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Se felles beskrivelse for alle yrkesseksjonene av gjennomført aktivitet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Annette Dorteia Norvang

Nestleder: Gunn Steen Schnell

Styremedlem: Irene Faber

Styremedlem: Tone Thorvaldsen

Styremedlem: Vidar Stenberg

Det er avholdt 3 møter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Se felles beskrivelse for alle yrkesseksjonene av gjennomført aktivitet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 3 møter

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Se felles beskrivelse for alle yrkesseksjonene av gjennomført aktivitet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 3 møter

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Se felles beskrivelse for alle yrkesseksjonene av gjennomført aktivitet.

Felles beskrivelse for alle yrkesseksjonene av gjennomført aktivitet:

Saker som har hatt fokus:

Årsberetning og regnskap 2024

Oppfølging av handlingsplan for 2024

Planlegge tiltak til handlingsplanen 2024

Planlegging av fagforbundsuker og markering av yrkesdager.

Innspill til Fagforbundets landsmøte 2025

Aktiviteter

Februar 2024 arrangerte yrkesseksjoner og utvalg medlemskveld i kultursalen i Søndre Land. Regionalt samarbeid. Det var så godt som full sal da Torbjørn Dyrud, Paul Håvard Østby og Håkon Skaug stod for underholdningen.

Mars 2024 var det påskekonkurransen med trekning av påskeegg. Var ute på arbeidsplassbesøk og delte ut påskeegg.

Markering av yrkesdager er gjort på Facebook.

Informert medlemmer om webinarer, det er sendt mail og lagt ut informasjon på Facebook.

August var det medlemskveld som ble arrangert sammen med LO Vestoppland med besøk av Fagforbunds leder Mette Nord og nestleder Helene Harsvik Skeibrok og leder i Fellesforbundet Jørn Eggum med nestleder Kine Asper Vistnes. Tema fra ord til handling. Teknisk drift fikk besøk av Mette Nord og Kine Asper Vistnes.

Vi har drevet aktivt med faglig politisk arbeid gjennom hele året både ved arbeidsplassbesøk og gjennom fagforeningsarbeid. Det har vært arrangert medlemskveld der vi har hatt dialog med politikere i forhold til budsjett.

Seksjonene har samarbeidet og reist på arbeidsplassbesøk sammen. Dette for å møte alle medlemmer i ulike yrkesgrupper på arbeidsplassene.

Vi har også hatt godt samarbeid med fylket i forhold til arbeidsplassbesøk og arrangert kurs/webinarer.

Seksjon samferdsel og teknisk har hatt besøk av yrkesseksjonsleder nasjonalt og reist på arbeidsplassbesøk i forbindelse med fagforbundsuka.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Fagforbundet Gjøvik har et godt samarbeid med arbeidsgiversiden i Gjøvik kommune, der vi har den aller største medlemsmassen.

Målet er det samme i de private områdene vi har medlemmer organisert, men vi ser det er større utfordringer isse områdene. Vi har også medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale, der medlemmer inngår avtaler direkte med arbeidsgiver. Våre utfordringer består i hovedsak av ivaretagelse av medlemmers rettigheter i forhold til lønns- og arbeidsvilkår, og lov og avtaleverk.

HTV i Gjøvik kommune er representert i ulike råd og utvalg, slik som AMU (arbeidsmiljø utvalget), Personalpolitisk utvalg og den overordnede HMS gruppa i Gjøvik kommune. Det gjennomføres ulike samarbeidsmøter med HTV i alle sektorer.

Vi skal regelmessig arbeide med temaer som faste ansettelser, fast hel stilling, heltid/deltid. Vi skal fortsatt fremme krav for våre medlemmer etter AML § 14. Mange av våre medlemmer er ansatt fast, eller har fått utvidet sine stillinger som et resultat av dette. Dette fortsetter vi med i 2024-2025.

Det er i samarbeid med Gjøvik Kommune utarbeidet retningslinjer for heltid/deltid, og Fagforbundet Gjøvik jobber kontinuerlig med dette temaet. Dette er forankret i PPU (personalpolitisk utvalg), der en av våre HTV er ansatt representant. Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Vi skal regelmessig arbeide med temaer som faste ansettelser, fast hel stilling, heltid/deltid. Gjøre klubbledere trygge på drøfting med arbeidsgiver på temaet

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi ser en bedring og det lyses ut flere hele faste stillinger. Vi har hatt dette på agendaen med klubbledere gjennom året. Vi har oppnådd mye og fortsetter fokuset videre i 2025

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Vi skal fortsatt fremme krav for våre medlemmer etter AML § 14 og jobbe med at klubbledere skal gjøre dette med evt. bistand fra HTV eller kompetansesenter.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mange av våre medlemmer er ansatt fast, eller har fått utvidet sine stillinger som et resultat av dette. Dette fortsetter vi med i 2025.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

I 2024 har vi ikke hatt utfordringer med at tjenester skal settes ut på anbud, så det har ikke vært nødvendig å kreve dette. Men gjennom trepartssamarbeid er vi på hele tiden for at dette ikke skal skje.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

Ivareta de allerede opprettede kommunale tjenester. Unngå privatisering, og ta tilbake tjenester som ikke er kommunale. Dette må løses gjennom aktivt trepartssamarbeid.

Målet for trepartssamarbeid er å sikre at våre medlemmer i hele organisasjonen Gjøvik kommune får god nok informasjon og blir involvert og at det skapes større forståelse for helheten i organisasjonen. Kommunalt trepartssamarbeid skal være en arena og møteplass for dialog om utvikling og forbedring for å sikre gode tjenester til innbyggerne, gode arbeidsplasser og godt forankrede beslutninger på etablerte beslutningsarenaer.

Bidra til å sikre et samarbeid mellom tre parter slik at de politiske vedtakene fører til bedre informerte politiske beslutninger og en bedre forankring.

Påvirke til at de vedtatte beslutningene blir gjennomført etter vedtak.

Vårt mål er at Fagforbundets tillitsvalgte, gjennom sin kompetanse, skal påvirke til det beste for våre medlemmer og organisasjonen Gjøvik kommune.

Prioriterte områder her kan være budsjettarbeid og utviklingsarbeid. Viktig at disse målene er gjennomgående i hele organisasjonen Gjøvik kommune.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har oversikt over hvilke områder som kan være konkurranseutsatt. Samtidig er vi med og påvirker gjennom trepartssamarbeid.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

At alle medlemmer har en plasstillitsvalgt på sin arbeidsplass. At alle lærlinger og studenter har et godt tilbud gjennom egen fagforening, og vet hvem de kan kontakte.

Gjennom vår egen plan for vervepotensiale blant arbeidsgivere vi har medlemmer, skal vi jobbe for økende medlemstall på alle områder. Innen NHO- og KS-området har vi mål om å øke antall vervede med 3%.

Flere medlemmer i alle områder vil gi oss økt tariffmakt og grunnlag for å kreve tariff blant de arbeidsgiverne vi ikke har tariff i dag. Vi må også jobbe for å beholde yrkesaktive medlemmer og fortsette økningen i medlemstall.

Implementere og benytte forbundets kommunikasjonsplattformer og skolering av tillitsvalgte slik at de har verktøy og kompetanse til å utføre sine verv på en best mulig måte. God kommunikasjon på alle områder. Gode systemer for å kunne ivareta at medlemmer nås med informasjon og kurs/fagkvelder. Oversikt over tillitsvalgtes skolering og ta ansvar for kursing av alle tillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

I KS området hadde vi pr 01.01.24, 990 yrkesaktive medlemmer og lærlinger. I KS området pr 31.12.24, 1075 yrkesaktive medlemmer og lærlinger. Dette betyr en økning på 85 medlemmer som er ca 8,6 %

I NHO området hadde vi pr 01.01.24, 102 yrkesaktive medlemmer og lærlinger. I NHO området pr 31.12.24, 129 yrkesaktive medlemmer og lærlinger. Dette betyr en økning på 27 medlemmer som er 26,5 % økning

Resultatet betyr at vi er langt over målet på 3%, vi jobber fortsatt videre med dette i 2025

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Vi har som mål å få valgt en mangfoldskontakt. Da kan vi bruke denne kompetansen inn i tillitsvalgtopplæringen og i vervearbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette har vi ikke lykkes med og tar med oss inn i 2025

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Vi lager planen som systematiserer informasjonsarbeidet. Vi velger en eller noen få, som får ansvar for synlighet og sosiale medier.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har ikke lyktes med å lage en plan så på informasjonsarbeidet, dette tar vi med oss til 2025. Men vi har personer som har ansvar for sosiale medier.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

*Vi er åpne og ser frem til fagforbundets nye digitale verktøy. Vi skal «rulle» ut KL*AR til alle plasstillitsvalgte/klubbledere i 2024 og sørge for at de som skal på tillitsvalgtopplæring skal benytte seg av It`s Learning*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

*Vi har «rullet» ut KL*AR til nesten alle plasstillitsvalgte/klubbledere og alle som har deltatt på tillitsvalgtopplæring har fått kjennskap til It`s Learning.*

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Vi skal bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen og at relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn. Jobbe for økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Jobbe for at rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Kartlegge behovet for lære plasser og jobbe for å øke antallet lære plasser i alle sektorer der det vil være behov i samfunnet for det.

Jobbe for å øke antall lære plasser

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennom trepartssamarbeid og gjennom fagligpolitisk samarbeid har vi jobbet for at antall lærlinger skal økes i Gjøvik Kommune.

Påvirkning av politikere gjennom medlemsmøte der politikere var tilstede.

I kommunedirektørens forslag til budsjett ble det foreslått å redusere med 10 lærlingplasser. Dette ble vedtatt av kommunestyret og dette innebærer at høsten

2025 har Gjøvik Kommune 29 lærlinger. Så det vil si at vi ikke har lykket, men skal jobbe videre inn i 2025 for å prøve å snu dette.

Tiltak

Bistå klubbtiltsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Vi skal bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd.

Vi har ikke lykket fullt ut i arbeidet med kompetanseplaner. Så dette jobber vi videre med i 2025.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Det er viktig at vi tar initiativ til et godt fagligpolitisk samarbeid i kommunen etter valget i 2023, og sikrer at mest mulig av vår politikk blir fulgt opp.

Det er ikke partiet som står fagforbundet nærmest i ideologi som nå leder posisjonen i Gjøvik. Men desto er det viktigere med et godt samarbeid med alle.

Arbeidet med stortingsvalgkampen vil stå sentralt i den fagligpolitiske aktiviteten i hele

organisasjonen, og dette må gis høy prioritet gjennom den lange valgkampen fram mot 2025.

Vi må engasjere våre medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.

Og ha et enda bedre samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi er i samarbeid med flere partier. Gjennom tillitsvalgtopplæring og møter med plasstillitsvalgte/klubbledere har vi gitt kunnskap og engasjert de til å fremme Fagforbundets Politikk. Vi må jobbe videre med dette frem mot valget i 2025

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Ny samarbeidsavtale med arbeiderpartiet skal lages og dialog med andre partier om samarbeidsavtale.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er ikke nådd, men vi er i samtaler om ny avtale med arbeiderpartiet.

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Samarbeid med partiene for å fremme vår politikk.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis nådd da flere av våre saker er tatt med i partiprogrammer.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Gjennom tillitsvalgtopplæring og fagligpolitisk kurs.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har gjennomført tillitsvalgtopplæring for mange av våre tillitsvalgte der dette har vært fokus.

Tur til utøya for 55 av våre tillitsvalgte var en god fagligpolitisk opplæring

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Vi skal bruke yrkesseksjonene ut på arbeidsplassbesøk i samarbeid med de plasstillitsvalgte/klubbledere. HTV og styret ønsker å kunne bidra på klubbmøter ute i virksomhetene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har gjennomført mange arbeidsplassbesøk og deltatt på mange klubbmøter gjennom året. Vi vil fortsette med dette gjennom 2025

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

For Fagforbundet handler digitalisering om endringer i hvordan organisasjonen arbeider, og det handler om hvordan vi påvirker arbeidsgiver og samfunn for å sikre digitale løsninger som er til det beste for arbeidstakere og innbygger.

Vårt mål er at vi påse at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet vi må sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Vi må jobbe for at tillitsvalgte blir skolert på digitale verktøy som fagforbundet tar i bruk.

14 prosent av den norske befolkningen over 16 år har ingen eller lave digitale ferdigheter.

Det er 600 000 mennesker. Samtidig digitaliseres Norge. Hvis du ikke har digital kompetanse, blir du stående utenfor. Derfor må vi jobbe for digital inkludering blant alle våre tillitsvalgte, medlemmer og samfunnet ellers.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har gjennom dialog og opplæring av tillitsvalgte, gitt de kunnskap til å påvirke arbeidsgiver til at ansatte får den opplæringen de skal.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

Yrkesseksjoner –

Annette Dorte Norvang Kontor og Administrasjon

Nina Stuldalen – Samferdsel og teknisk

- Valgkomite

Pål Marius Larsen

Annette Dorte Norvang

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Ja			

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1	23	Div	
Trinn 2	4	03.01	Ja
Trinn 2	5	15.04	Ja
Trinn 2	4	10.09	Ja
Trinn 3	9	08.01 – 09.01	Ja
Trinn 3	9	27.05 - 28.05	Ja

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1	22	Div.	
Trinn 2	22	Div	
Trinn 3	21	07.03	Ja

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Tillitsvalgtopplæring			
Trinn 4	Fagforbundet Innlandet	2	27.08 – 29.08

Trinn 4	Fagforbundet Innlandet	2	12.11-14-11
Trinn 5	Fagforbundet Innlandet	2	

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- 20% frikjøp på opplæringsansvarlig
- Opplæringskontingent til Fagforbundet Innlandet 60,- pr yrkesaktivt medlem.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Nei

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Fagforeningen bruker mye midler til frikjøp. Men disse midlene skal brukes på nye tiltak, og det har vi ikke i 2024

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Vi har valgt å ikke bruke midler til frikjøp på nye tiltak og videre søkt om organisatorisk midler, fordi foreningen må ut med alt for stor andel selv, forhold til hva man får igjen.

Gjøvik 21.01.25

Pål Marius
Fagforeningsleder

Randi Aaslund

Nestleder

Britt Helen Kværnerud

Kasserer

Lene Toppen

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Nina Stuldalen

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Martine Tennes

Leder Ungdomsutvalget

Kristina Bergersen

Styremedlem

Jan Tore Lyshaugen

1. Vara styremedlem

Kirsti Øveraasen Fosnes

Tiltredende HVO

Lene Toppen

Opplæringsansvarlig

Fatma Cakmak

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Annette Dorteia Norvang

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Anne Lise Kaspersen

Leder pensjonist- og
uføreutvalget

Gunn Steen Schnell

Styremedlem

Anita Sømåen

Styremedlem

Frøydis Kletthagen

2. vara styremedlem
