

**Handlingsplan for Fagforbundet**

**Gjøvik avd. 035.**

**Vedtatt på årsmøtet den 25.01. 2023.**

# Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforenings styre for 2023. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnete organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i Fagforbundet Gjøviks budsjett.

Innhold

[Innledning 1](#_Toc528598303)

[Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt 3](#_Toc528598304)

[Utfordringer overfor arbeidsgivere 3](#_Toc528598305)

[Yrkesfaglige utfordringer 3](#_Toc528598306)

[Politiske utfordringer 4](#_Toc528598307)

[Utfordringer i egen organisasjon 5](#_Toc528598308)

[Målsettinger og planer i perioden 6](#_Toc528598309)

[Arbeidsliv, tariff og pensjon 6](#_Toc528598310)

[Offentlige tjenester i egenregi 7](#_Toc528598311)

[Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging 8](#_Toc528598312)

[Ideologisk skolering 10](#_Toc528598317)

[Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling 11](#_Toc528598318)

[Valgkamp og faglig-politisk påvirkning 12](#_Toc528598319)

Miljø og Klima……………………………………………………………………………………………13

Kurs og Konferanser……………………………………………………………………………………14

Handlingsplaner skjema…………………………………………………………………………………..15

# Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

## Utfordringer og samarbeid overfor arbeidsgivere:

## Fagforbundet Gjøvik har et godt samarbeid med arbeidsgiversiden i Gjøvik kommune, der vi har den aller største medlemsmassen.

## Målet er det samme i de private områdene vi har medlemmer organisert, men vi ser det er større utfordringer i disse områdene. Vi har også medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale, der medlemmer inngår avtaler direkte med arbeidsgiver. Våre utfordringer består i hovedsak av ivaretakelse av medlemmers rettigheter i forhold til lønns- og arbeidsvilkår, og lov og avtaleverk.

## HTV i Gjøvik kommune er representert i ulike råd og utvalg, slik som AMU, Personalpolitisk utvalg og den overordnede HMS gruppa i Gjøvik kommune. Det gjennomføres ulike samarbeidsmøter med HTV i alle sektorer.

Vi skal regelmessig arbeide med temaer som faste ansettelser, fast hel stilling, heltid/deltid. Vi skal fortsatt fremme krav for våre medlemmer etter AML § 14. Mange av våre medlemmer er ansatt fast, eller har fått utvidet sine stillinger som et resultat av dette. Dette fortsetter vi med i 2023.

Det er i samarbeid med Gjøvik Kommune utarbeidet retningslinjer for heltid/deltid, og Fagforbundet Gjøvik jobber kontinuerlig med dette temaet. Dette er forankret i PPU, der vår HTV er ansatt representant.

## Yrkesfaglige utfordringer: Fagforbundet Gjøvik oppfordrer sine medlemmer til god grunnutdanning, og til å øke sin kompetanse gjennom etter og videreutdanning. Det er viktig med god glidning og samarbeid mellom alle yrkesgrupper. Det er fra tid til annen henvendelser fra arbeidsgiver om omgjøring av fagarbeider stillinger til høyskole stilling Vi ser ikke på dette som et problem, men hver enkelt sak blir drøftet med HTV, og disse sakene blir ikke gjennomført uten et reelt behov for kompetanse.. Det er alt i alt en større økning av fagarbeider stillinger enn høyskole stillinger. Fagforbundet har og skal ha fokus på å ivareta medlemmer med høyskole utdanning, i ulike stillingstyper. I tillegg er vi opptatt av kompetanse planer, og hvordan den kompetansen som allerede er tilstede blir utnyttet i ulike områder/arbeidsplasser. Vi ser at det er vanskelig å rekruttere inn høyskole grupper, og det er også slik at vi er positive til å omgjøre høyskole stillinger til fagarbeider der det ikke kan rekrutteres inn denne kompetansen. Vi samarbeider aktivt med arbeidsgiver for å kunne utnytte kompetansen som allerede er ansatt, med å utvide kompetansen både for assistenter og fagarbeidere.

## Politiske utfordringer: Fagforbundet Gjøvik har samarbeidsavtale med Gjøvik Arbeiderpartiet, og har møter, og diskusjoner. Det gode og viktige samarbeidet skal vi ivareta gjennom 2023. AP skal også etter invitasjon delta på arbeidsplassbesøk hos våre medlemmer. I 2023 er målet at vi skal inngå ny inngå samarbeidsavtale som skal erstatte den som ble inngått i Desember 2016. Vi planlegger jevnlige møter hver 6.uke, og seksjoner og utvalg skal delta etter behov.

Vi har som mål at vi skal inngå samarbeidsavtale med Senterpartiet i 2023. Vi samarbeider med Senterpartiet som sitter i posisjon i vår kommune, og kommer til å invitere til arbeidsplass besøk sammen med dem, slik som i 2022.

## Budsjett og økonomi er alltid en stor utfordring i Gjøvik kommune. Budsjett for 2023 var et viktig tema i 2022. Gjennom 2022 har vi hatt et godt trepartssamarbeid, som vi skal fortsette med gjennom 2023.. Vi skal fortsatt jobbe for er anstendig arbeidsliv, god grunnbemanning, jobbe for å opprettholde kommunale tjenester, jobbe imot privatisering og sosial dumping. Vi mener vi har en god mulighet for å kunne påvirke politiske beslutninger gjennom vårt gode samarbeid og fortsetter med det i 2023.

## Utfordringer i egen organisasjon: Fagforbundet Gjøvik skal ha medlemmene i fokus gjennom hele 2023, Vi vil prioritere godt samarbeid mellom de Hovedtillitsvalgte i egen forening, slik at vi kan jobbe på tvers av områder til medlemmers beste. Vi skal prioritere frikjøp av tillitsvalgte etter vedtektene, slik at vi er synlige og oppretter kontakt med våre medlemmer på alle arbeidsplasser. Det er et mål for yrkesseksjoner og utvalg å ha god kontakt med alle våre tillitsvalgte i ulike områder.

# Målsettinger og planer i perioden

## Arbeidsliv, tariff og pensjon

**Mål 2023.**

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at alle tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

* Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

Fagforeningens mål: Et forhandlingsutvalg med god kompetanse og erfaring. Øke kompetanse ytterligere gjennom kurs.

Tiltak som skal gjennomføres: Delta på kurs tilbudt av fylkeskretsen. Dette gjelder tillitsvalgte i alle områder.

Frist: 2023.

* Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.

Fagforeningens mål: Et møte avholdes i 2023.

Frist: 2023.

* Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser jfr. lov og avtaleverk.

Bruk av bemanningsforetak i Gjøvik Kommune.

Fagforeningens mål: Drøfte dette der behovet oppstår. Dette er det god kompetanse og erfaring på.

Tiltak som skal gjennomføres: regelmessig og hele året.

Frist: 2023.

Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens mål: Det er etter innspill til arbeidsgiver utarbeidet retningslinjer. Dette temaet skal vi ha fokus på gjennom hele året.

Tiltak som skal gjennomføres: Gjennomføre drøftings møter der det er behov for det.

Frist: Regelmessig og hele året.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.   
Fagforeningens mål: Informere medlemmer om mulighet, og om bestemmelser i AML.

Tiltak som skal gjennomføres: Legge inn krav om økte stillinger i samsvar led lovverket.

Frist: regelmessig etter behov fra medlemmer.

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.  
Fagforeningens mål: Være mer aktiv i drøftinger vedr utlysnings tekst. Kreve drøfting der dette ikke blir overholdt.

Tiltak som skal gjennomføres: Kreve drøfting der det er nødvendig, og samarbeide med arbeidsgiver og kreve der en kan.

Frist: Regelmessig.

Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger.  
Fagforeningens mål: Samarbeide med arbeidsgiver og politikere.

Tiltak som skal gjennomføres: Informere og ivareta prosesser og medlemmer.

Frist: Ved behov.

## Offentlige tjenester i egenregi



**Mål 2023.**

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Gjøvik Kommune har innen utgangen av 2023 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Ved utgangen av 2023 skal Gjøvik Kommune bruke trepartssamarbeid aktivt som metode.

**Fagforeningens tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.   
Fagforeningens mål: Ivareta de allerede opprettede kommunale tjenester. Unngå privatisering, og ta tilbake tjenester som ikke er kommunale.

Tiltak som skal gjennomføres: Aktivt samarbeid med politikere.

Frist: 2023.

Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.   
Fagforeningens mål: Bli tatt på alvor i samarbeid med gode begrunnelser, og kunne ta kontakt med samarbeids partnere ved behov. Feks Yrkes seksjoner og avdelinger i Fagforbundet.

Tiltak som skal gjennomføres: Yrkesfaglig samarbeid og kursing av medlemmer. Vår forening skal fortsatt frikjøpe yrkesseksjonsledere gjennom hele året.

Frist: 2023.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.  
Fagforeningens mål: Være bevisst på dette, og jobbe aktivt mot felles mål. Innlede samarbeid med arbeidsgiver der det er nødvendig.

Tiltak som skal gjennomføres: Opprette kontakt for å få dette som fokus området.

Frist: 2023.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.  
Fagforeningens mål: Opprettholde trepartssamarbeid som ble opprettet i 2021, og inngå avtale om dette.

Tiltak som skal gjennomføres: Trepartssamarbeid og samarbeid med AP og Senterpartiet. Være aktiv pådriver i saker som berører våre medlemmer.

Frist: 2023.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.  
Fagforeningens mål: Unngå privatisering, og opprettholde og ta tilbake kommunale tjenester.

Tiltak som skal gjennomføres: Følge opp norgesmodellen, jobbe for å opprettholde og gjennomføre dette.

Frist:2023.

## Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging



**Mål 2023.**

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke i KS-området.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger.

Fagforbundet skal øke antallet studenter.

**Fagforeningens tiltak**

* Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.   
  Fagforeningens mål: At alle medlemmer har en plasstillitsvalgt på sin arbeidsplass. At alle lærlinger og studenter har et godt tilbud gjennom egen fagforening, og vet hvem de kan kontakte.

Tiltak som skal gjennomføres: Øke antall plasstillitsvalgte.

Frist:2023.

* Sette egne vervemål på alle tariffområder.   
  Fagforeningens mål: Fortsette det gode vervearbeidet i alle områder. Det er utarbeidet en god oversikt over alle våre tariffområder der vi har medlemmer. Denne gode oversikten gir tillitsvalgte i egen forening et bilde på hvor våre medlemmer hører hjemme, og sikre at alle medlemmer blir fulgt slik de har rettigheter til. Det er satt opp vervemål i alle områder for 2023.

Tiltak som skal gjennomføres: Gjennomføre jevnlige arbeidsplassbesøk, og klubbmøter på alle arbeidsplasser. Gjennomføre vervemålene vi har satt på en organisert måte gjennom godt samarbeid.

Frist:2023.



* Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.  
  Fagforeningens mål: Fortsette med god medlemspleie i alle områder som i 2022.Viktig å involvere medlemmer i det yrkesfaglige gjennom kontakt på arbeidsplassen.

Tiltak som skal gjennomføres: regelmessige arbeidsplass besøk etter planlegging fra yrkesseksjoner og utvalg.

Frist:2023.

* Etablere flere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.  
  Fagforeningens mål: Etablere klubber på flere arbeidsplasser.

Tiltak som skal gjennomføres: Mer informasjon om klubb på arbeidsplasser, og plasstillitsvalgte og medlemmer.

Frist: 2023.

* Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylkeskretsen.   
  Fagforeningens mål: Ungdomstillitsvalgte i samarbeid med yrkesseksjoner, og Ungdomsutvalget i fylkeskretsen gjennomføre besøk med informasjon på ulike skoler. Delta på stand på NTNU. Fortrinnsvis sammen med medlemmer som er sykepleiere osv.

Tiltak som skal gjennomføres: Gjøre Fagforbundet synlig på ulike skoler.

Frist: 2023.

* Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.   
  Fagforeningens mål: God kommunikasjon på alle områder. Gode systemer for å kunne ivareta at medlemmer nås med informasjon om kurs/fagkvelder og informasjon vedr lønns og arbeidsvilkår.

Tiltak som skal gjennomføres: Gjennomgang av hvordan dette fungere, og utvikle dette videre, og implementere.

Frist: 2023.

## Ideologisk skolering

**Mål 2023.**

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført tillitsvalgtskolering, for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

**Fagforeningens tiltak**

* Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.  
  Fagforeningens mål: Oversikt over tillitsvalgtes skolering og ta ansvar for kursing av alle tillitsvalgte.

Tiltak som skal gjennomføres: Førstegangssamtale/introkurs, Fase 1 og Fase 2 skolering av tillitsvalgte. Også turnuskurs ved behov for det. Øke kunnskapen gjennom gjennomføring av møter med plasstillitsvalgt med dette i fokus. Opplærings ansvarlig har ansvar sammen med styret i foreningen. Det er inngått samarbeid med andre foreninger i regionen om dette, slik at alle tillitsvalgte får tilbud om skolering fortløpende.

Frist: 2023.

* Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.  
  Fagforeningens mål: Økt kompetanse og skolering hos tillitsvalgte.

Tiltak som skal gjennomføres: Melde tillitsvalgte på Faglig politisk kursing arrangert av Fagforbundet sentralt, slik at det sikres skolering.

Frist: 2023.

## 

## Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

**Mål 2023.**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

**Fagforeningens tiltak**

* Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.  
  Fagforeningens mål: Bidra til kompetanseheving på arbeidsplassene. Øke anerkjennelsen for alle yrkesgrupper, og styrke rammebetingelsene for medlemmers yrkesutøvelse Tiltak som skal gjennomføres: Samarbeider med arbeidsgiver ifht kompetanseplaner på arbeidsplassene.

Frist: 2023.

* Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

Fagforeningens mål: Tiltak som skal gjennomføres: Påvirke arbeidsgiver og politikere, og bidra i tilrettelegging for læreplasser, og å utvide antall lærlingeplasser i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov.

* Frist: 2023.
* Påvirker til at flere tar fagbrev.  
  Fagforeningens mål: Øke antallet ufaglærte til å ta fagbrev.

Tiltak som skal gjennomføres: Informasjon om nye muligheter til å oppnå fagbrev. Det er mulig å ta fagbrev på egen arbeidsplass.

Vi skal samarbeide med arbeidsgiver om dette, gjennom for eksempel ABC til fagbrev som er et tilbud til assistenter i Helse og Omsorg.

Frist: 2023.

## Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

**Mål 2023.**

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i Kommunevalget i 2023, og stemmer på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram

**Fagforeningens tiltak**

* Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.   
  Fagforeningens mål: Fortsette det gode samarbeidet med Arbeiderpartiet, Senterpartiet og andre partier som støtter Fagforbundets mål og ideologi. Revitalisere samarbeidsavtalen med AP, og inngå samarbeidsavtale med andre partier.

Tiltak som skal gjennomføres: Jevnlige møter, og samarbeid. Oppnå gode relasjoner og kommunikasjon /debatt mellom politiske aktører, arbeidsgiver og vår organisasjon som representerer ulike syn og interesser.

Frist: 2023.

* Fagforeningens mål: Jobbe fram gode politiske saker som medlemmer mener er viktig.

Tiltak som skal gjennomføres: Engasjere egne medlemmer og tillitsvalgte slik at de kan påvirke det som er viktige saker for dem. Opprette kommunikasjons mellom politikere og tillitsvalgte og medlemmer. Synliggjøre mål og visjoner.

Tiltak: Samarbeid mellom våre tillitsvalgte, seksjoner og utvalg og styrer i politiske partier som deler vår ideologiske plattform.

Frist:2023.

* Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.   
  Fagforeningens mål: At alle tillitsvalgte er skolert, og har god innsikt.

Tiltak som skal gjennomføres: Kurs, og informasjon.

Frist: 2023.

* Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.  
  Fagforeningens mål: Være synlige og ha et klart budskap.

Tiltak som skal gjennomføres: Gjennomføre arbeidsplass besøk i samarbeid med politikere. Kommunisere med ulike politiske partier slik at det vises hvilke partier som støtter Fagforbundets politikk. Være synlig på sosiale medier. Medlemsmøter.

Frist: 2023.

**Miljø og klima.**

**Mål 2023**

Gjøre miljø og klimapolitikken i Fagforbundet kjent for våre medlemmer, og engasjere medlemmer i dette. Fagforbundet har kartlagt eget karbontrykk, og lagt fram en plan for hvordan dette reduseres.

Fagforbundet må benytte sin mulighet til å påvirke kommunens lokale miljø og klimaarbeid, og det lokale bidraget til det globale arbeidet mot klimaendringer. Som arbeidstakere kan vi være med å påvirke gjennom yrkes utøvelsen. Om vi arbeider med renovasjon og gjenvinning innkjøp, vann og avløp, eller barnehage og sykehjem kan vi være en del av det lokale miljø og klimaarbeidet.

**Fagforeningens tiltak:**

* Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.
* Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre HMS arbeidet.
* Sette lokalt miljø og klima arbeid på dagsorden på tillitsvalgt og medlemsmøter.

Frist 2023.

**Kurs og konferanser**

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Type kurs | Målgruppe | Tidspunkt |
| Yrkesskader/sykefravær **\*** | HTV/tillitsvalgte | 2023 |
| Privatisering/konkurranse utsetting \* | HTV/Leder | 2023 |
| Turnus kurs etter behov. | Tillitsvalgte | 2023 |
| Samhandling tillitsvalgt /verneombud \* | Tillitsvalgte/verneombud | 2023 |
| Kurs fase 1 og Fase 2 | Tillitsvalgte | 2023 |
| Turnuskurs for resurspersoner | HTV | 21. – 23. Februar |
| Straksopplæring nye HTV-Ledende HTV | HTV | 23. Mars |
| Kurs i forhandlingsteknikk | Forhandlingsutvalg | 12.-13. April  5.-6. September |

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Type kurs | Målgruppe | Tidspunkt |
| Seminar for styret i Fagforbundet Gjøvik | Styret | 2023 |
| Faglig politisk skolering etter behov. | Yrkes seksjons og Utvalgsleder. | 2023 |
| Felles samling leder/nestleder Fagforbundet Innlandet | Leder og nestleder | 13. – 14. Februar  30. oktober |
| Samling for opplæringsansvarlige | Opplæringsansvarlig | 14. September |
| Representanskapsmøte Fagforbundet Innlandet. | Valgte representanter | 8.-9- mars |
| Tariffkonferanse Fagforbundet Innlandet | Valgte representanter | 18.-19. Oktober |
| Straksopplæring for sekretærer | Sekretær | 7. Februar |
| Vervekurs for tillitsvalgte | Tillitsvalgte | 2023 |
| Fane 2 Brukersamling | Fane 2 ansvarlig | 20. April |
| Valgkomite kurs | Valgkomite | 17. April |
| Kassererkurs | Kasserer | 26.-27. April |



**Handlingsplan for Fagforbundet Gjøvik 2022.** Med forbehold om situasjonen med covid 19**.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mål | Tiltak | Tidspunkt | Ansvarlig |
|  |  |  |  |
| Hedre trofaste medlemmer | Merkeutdeling | 23. Mars | Leder/styret, pensjonist utvalget. |
| Drifte forening. | Avholde årsmøte. | 25.01.2023. | Leder/styret. |
| Skolere nye tillitsvalgte | Arrangere Fase 1 kurs.  Melde på Fase 2 skolering.  Vervekurs  Turnus kurs ved behov. | 2023. | Opplæringsansvarlig/leder og HTV i samarbeid med regionen. |
| Samarbeide med tillitsvalgte etter Hovedavtalen. | Avholde møter og opprettholde samarbeid med tillitsvalgte. Regelmessig tillitsvalgt møter med skolering, og oppdatering av lovverk osv. | Etter behov, hele året. | Frikjøpte Hovedtillitsvalgte / Opplæringsansvarlig / Styret |
| Kurs/tilbud for medlemmer | Kurs og fagkvelder, ev digitalt. | Hele året. | Seksjoner/utvalg/styret. |
| Synliggjøre Fagforbundet Gjøvik | Arbeidsplassbesøk, Sosiale medier | Hele året. | Styret/seksjoner og utvalg. |
| Kurs for tillitsvalgte | Aktuelt tema | Hvert kvartal. | HTV / Opplæringsansvarlig |
| Synliggjøre Fagforbundet | Være aktive og synlige med stand. | Hele året. | Styret/Yrkesseksjoner |
|  |  |  | Styret. |
| Informere medlemmene | Nyhetsbrev fra foreninga. | Hvert halvår | Styret. |
| Beholde god kontakt med medlemmer | Oppsøkende virksomhet, arbeidsplassbesøk på alle områder. Være synlige på hjemmesiden og Face book. | Hele året | Hovedtillitsvalgte/Styret/  yrkesseksjonene. |
| Tilbud for pensjonister og ufføre | Arrangere tur og andre aktiviteter. | Hele året | Utvalget for pensjonister og uføre |
| Drifte forening | Avholde styremøter | Styremøter | Leder, sammen med styret. |
| Felles samling for yrkeseksjoner og utvalg | Opplæring og samling for yrkesseksjoner og utvalg. Yrkesseksjoner og utvalg fra fylkeskretsen inviteres | Vår | Leder,  leder i yrkesseksjoner og utvalg. |
| Verving av medlemmer, øke medlemsmassen i vår forening. | Videreføre et aktivt og godt verve arbeid. Fokus på verving i KS og pågående prosjekt i Ecura Bo og Habilitering. | Hele året. | Nestleder, styret  og alle tillitsvalgte |
| Informere medlemmer om pensjon. | Arrangere medlemskveld. Wenche Westby fra KLP | 15. februar | Leder/nestleder/styret |
| Skolere styret og tillitsvalgte i budsjettarbeid hos arbeidsgiver. | Arrangere kurs for styret og tillitsvalgte, hvordan lese budsjett og hvordan påvirke. | Etter avtale med Organisasjonsenheten i Fagforbundet | Leder/styret |
| Skolere styremedlemmer i hvordan jobbe faglig politisk | Melde på/Arrangere kurs/opplæring. | Etter avtale. | Leder/styret |
| Politisk samarbeid, trepartsamarbeid. | Samarbeidsavtale, og jevnlig kontakt og møter med politiske partier. | Hele året. | Leder, sammen med styret og yrkesseksjoner/utvalg. HTV |
| Skolere styret | Styreseminar i egen regi. | 2023. | Leder, sammen med styret. |
| Hedre medlemmer | Sende blomsterkort til alle jubilanter fra fylte 50 år | Hele året | Kasserer |
| Synliggjøre Fagforbundet | Delta på Fagforbundsukene, samt tillitsvalgtuka. | 2023 | Styret |
| Sosialt tiltak for medlemmer | Gratis Kino til alle medlemmer. Filmen: Kampen om Narvik | 8. Februar | Styret |
| Informasjon til medlemmer om forsikring | Arrangere medlemskveld | 2023. | Styret |

****

**HANDLINGSPLAN 2023**

**Yrkesseksjon Helse og Sosiale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **TILTAK** | **NÅR/HVOR** | **MÅLGRUPPE** | **ANSVAR** |
| Drift av seksjonen. | Styremøte | 2 x og ellers ved behov.  1 felles med alle seksjoner/utvalg, forberedelser valg 2023 | Styret | Leder |
| Fagkveld for medlemmer i YHS/åpent for alle. | Yrkesfaglig tema. | Vår/høst | Medlemmer | Regionen |
| Felles Fagkveld for medlemmer i alle seksjoner og utvalg i fagforbundet Gjøvik. | Fagkveld. | 2023 | Medlemmer i fagforbundet. | Seksjonsledere/utvalgsledere og styremedlemmer. |
| Drift av seksjon regionalt. | Regionale styremøter og møter med regionansvarlig på fylket. | Ved behov | Yrkesseksjonsledere i regionen. | Regionen |
| Synliggjøring/medlemspleie. | Arbeidsplassbesøk. | Hele året. | Medlemmer | Leder/styret |
|  |  |  |  |  |
| Yrkespolitiske saker. | Heltid/deltid, kompetanseplaner og samarbeid med politikere  Valg 2023 | Hele året. | Medlemmer. | Leder/styret |
| Merkedager til forskjellige yrkesgrupper. | Arbeidsplass, plakater og sosiale medier. | Hele året. | Medlemmer. | Leder/styret. |
| Verving | Informere medlemmer om fagforbundet og fordeler ved medlemskap. | Hele året.  Fagforbundsukene. |  | Seksjonen i samarbeid med Fagforbundet Gjøvik. |

****

**HANDLINGSPLAN 2023**

**Yrkesseksjon –Samferdsel og Teknisk**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **TILTAK** | **NÅR/HVOR** | **MÅLGRUPPE** | **ANSVAR** |
| Drift av seksjonen | Styremøte | 2 ganger ellers ved behov  1 felles med alle seksjoner/utvalg, forberedelser valg 2023 | Styret | Leder |
| Felles Fagkveld for medlemmer i alle seksjoner og utvalg i Fagforbundet Gjøvik | Fagkveld | 2023 | Medlemmer i fagforbundet | Seksjonsledere/utvalgsledere og styremedlemmer |
| Synliggjøring/medlemspleie | Arbeidsplassbesøk | Hele Året | Medlemmer | Leder/styret |
| Yrkespolitiske saker | Heltid/deltid, kompetanseplaner og samarbeid med politikere  Valg 2023 | Hele året | Medlemmer | Leder/styret |
| Merkedager til forskjellige yrkesgrupper | Arbeidsplassbesøk/sende ut plakater og sosiale medier | Hele Året | Medlemmer | Leder |
|  |  |  |  |  |
| Verving | Informere om fagforbundet og fordeler ved medlemskapet | Hele året | Nye medlemmer | Leder/styret |
| Fagforbundsuker | Arbeidsplassbesøk/stand | Vår/Høst | Medlemmer | Leder/styret |
| Regionalt samarbeid | Oppstart igjen med regionalt samarbeid |  | Yrkesseksjonsledere i regionen | Regionen |

****

**HANDLINGSPLAN 2023**

**Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **TILTAK** | **NÅR/HVOR** | **MÅLGRUPPE** | **ANSVAR** |
| Drift av seksjonen | Styremøte | 2 møter    Et felles med alle seksjoner/utvalg.  Forberedelser valg 2023 | Styret | Leder |
| Felles fagkveld for alle seksjoner og utvalg i Fagforbundet Gjøvik | Fagkveld | 2023 | Medlemmer i fagforbundet Gjøvik | Seksjonsleder/ utvalgsleder og styremedlemmer |
| Markere Fagforbundsukene | Besøke arbeidsplasser | Fagforbundsukene | Medlemmer i fagforbundet Gjøvik | Seksjonsledere / utvalgsleder |
| Verving | Informere om fagforbundet og fordeler ved medlemskap | Hele Året | Nye medlemmer | Leder / Styret |
| Yrkespolitiske saker | Kompetanseplaner og samarbeid med politikere. | Hele året | Medlemmer i Fagforbundet Gjøvik | Seksjonsleder |
| Regionalt Samarbeid | Samarbeid med yrkesseksjonene regionalt | Hele året | Seksjonsledere i YSKKO i regionen | fylkesseksjonsleder |

****

**HANDLINGSPLAN 2023**

**Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MÅL** | **TILTAK** | **NÅR/HVOR** | **MÅLGRUPPE** | **ANSVAR** |
| Styremøter i  Yrkesseksjonsstyret | Avholde 4 styremøter i løpet av året. Datoer settes opp på første styremøte etter årsmøte  1 felles med alle seksjoner/utvalg, forberedelser valg 2023 | Første møte  medio februar –23 | Yrkesseksjonsstyret | Yrkesseksjons leder |
| Fokus på Fagforbundets strategiplan for 2023 - hovedprioriteringer | * Kompetanse, kompetanseplaner og rekruttering * Faglig-politisk arbeid * Yrkesfaglig argumentasjon | På styremøtene  På regionmøtene  Fagdager/kurs | Yrkesseksjonsstyret Regionstyret  Medlemmer | Styret |
| Yrkespolitisk sak | Bidra i det fagligpolitiske samarbeidet i Fagforbundet Gjøvik | Starte i januar  Hele året | Medlemmer  Lokale politikkere | Yrkesseksjonsstyre  Yrkesseksjons leder |
| Forpliktende regionalt samarbeid | 3 møter  Hovedtemaene skal belyses på styremøtene | I regionen,  vinter, vår og høst  Første møte feb. 2023 | Styret | Yrkesseksjons leder |
| Fagkvelder / kurs | Excel kurs for litt drevne  Personvernforordningen | Vår / Høst 2023 | Medlemmer | Yrkesseksjon kontor og administrasjon Regionsamarbeid |
| Verving | Spesielt fokus på høgskoleutdanning, fagarbeidere, realkompetanse | I løpet av 2023 | Yrkesaktive potensielle medlemmer | Styret i samarbeid med de andre seksjonene |
| Utadrettet virksomhet | Arbeidsplassbesøk  Lunsj-møter/kaffe-møter  Julehilsen runde  Markering av fagforbundsukene  Markering av merkedagene:   * Helsesekretærens dag 1. februar * Kontoransattes dag 27. april * Arkivarens dag andre helg i november | I løpet av 2023  Gjennom hele året  desember 2023  Uke 25 + 48    Legge ut merkedager på facebook og sende ut hilsen på mail til gruppene | Medlemmer/studenter | Styret i samarbeid med de andre seksjonene + HTV-er i Fagforbundet Gjøvik    Samarbeid m/styret i Fagforbundet Gjøvik |
| Informasjon | Videresende kurs/info fra faggrupper og lignende  Bidra med Info til Facebook | Fortløpende | Medlemmer | Yrkesseksjons leder  Styret |
| Yrkesfaglig utvikling | * Videresende tilbud om fagdager/yrkesfaglige tilbud * Påvirke at flere tar fagbrev innen kontor og administrasjon * Sikre at det settes fokus på kompetanseplaner, en overordnet rekrutteringsstrategi og rett person på rett plass | I løpet av 2023 | Medlemmer  Medlemmer/Arbeidsgiver    Politikere, Arbeidsgivere,  Medlemmer | Yrkesseksjonsleder    Styret i samarbeid med Fagforbundet Gjøvik |
| Yrkesseksjonskonferanse  (alle seksjonene, ungdom og pensjonist) | Styret skal være representert ved minst 1 (evt. 2) fra styret | 09 og 10 mars 2023 | En i styret  (evt.2 når det er vedtektsfestet) | Styret |
| Klima | Papirbruk  Lysforbruk    Samkjøring/benytte kollektivtransport | Hele 2023 | Styret  Medlemmer | Styret |

****

**HANDLINGSPLAN 2023**

**Ungdomsutvalget**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **TILTAK** | **NÅR/HVOR** | **MÅLGRUPPE** | **ANSVAR** |
| Drift av utvalget. | Utvalgsmøte | 2 x og ellers ved behov.  1 felles med alle seksjoner/utvalg, forberedelser valg 2023 | Styret | Leder |
| Fagkveld for medlemmer i utvalget/åpent for alle. | Yrkesfaglig tema. |  | Medlemmer | Regionen |
| Felles Fagkveld for medlemmer i alle seksjoner og utvalg i fagforbundet Gjøvik. | Fagkveld. | 2023 | Medlemmer i fagforbundet. | Seksjonsledere/ utvalgsledere og styremedlemmer. |
| Synliggjøring/ medlemspleie. | Arbeidsplassbesøk.  Fokus på lærlinger og unge medlemmer. | Hele året. | Medlemmer | Leder/styret |
|  |  |  |  |  |
| Yrkespolitiske saker. | Heltid/deltid, kompetanseplaner og samarbeid med politikere | Hele året. | Medlemmer. | Leder/styret |
| Verving | Informere medlemmer om fagforbundet og fordeler ved medlemskap. | Hele året.  Fagforbundsukene. |  | Utvalget i samarbeid med Fagforbundet Gjøvik. |
| Samarbeid med fylke /regionen | Felles stand på NTNU, videregående skoler osv.    Eget arrangement for unge medlemmer | Hele året    1 x i året (konsert, foredrag, konkurranser e.l…) | Medlemmer.    Unge medlemmer | Leder/styret. |

****

**HANDLINGSPLAN 2023**

**Utvalget for pensjonist og uføre**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **TILTAK** | **NÅR/HVOR** | **MÅLGRUPPE** | **ANSVAR** |
| Drift av utvalget. | Styremøte. | 3 x og ellers ved behov.  1 felles med alle seksjoner/utvalg, forberedelser valg 2023 | Styret | Leder |
| Sommer -juleavslutning | Ut å spise | Juni og Desember | Styret | Styret |
| Samarbeid med utvalgene regionalt | Regionale styremøter  Tema blir bestemt i løpet av året. | Hele året. | Lokale ledere, | Regionale ledere. |
| Tiltak regionalt | Tema for medlemmer | Hele året. | Pensjonister og uføre medlemmer i regionen. | Styret i regionen. |
| Temakveld | Tema ikke bestemt. | Hele året | Utvalgets medlemmer i Fagforbundet Gjøvik. | Leder/styret. |
| Høsttur | Busstur – destinasjon/tema ikke bestemt |  | Pensjonister og uføre i Fagforbundet Gjøvik. | Styret. |