



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2023

for

Fagforbundet 091

Behandlet av årsmøtet, den 25.01.24

Innledning.....	9
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	9
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:.....	10
Representanter til Fylkesregionens representantskap/regions-møte.....	10
Valgkomitéen	11
Revisorer	11
Kontorforhold.....	11
Ansatte.....	11
Økonomi.....	12
Andre eiendeler	12
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde.....	13
Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder pr 31.12.2023	13
Medlemmer uten tariffavtale	13
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	14
Koordineringsledd.....	14
Medlemsutvikling.....	15
Møtevirksomhet	16
Utvalgenes virksomhet.....	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	16
Fra Yrkesseksjonene	16
Ungdomsutvalget	18
Pensjonist- og uføreutvalget.....	18
Fra Pensjonist- og Uføreutvalget.....	18
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	19
Målsettinger og planer i perioden.....	20
Representasjon	25
Fylkeskretsen	25
Faglig/Politiske Utvalg.....	25
Kurs og konferanser	25
Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	25

Innledning

Årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad vi har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Styreverv:	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr pr. år
Leder	Niclas Damerell		50 000,-
Kasserer	Marianne Bråthen		30 000,-
Nestleder	Hilde Nilsen	20% (første 6 mnd av perioden)	20 000,-
Nestleder	Terese Johansen	Konstituert fra 08.11.23	20 000,-
Opplærings-ansvarlig	Irene Strandli Olsen		4 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Benedikte L Moen		4 000,-
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	-		
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Einar Lilleløyen		4 000,-
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne H Mikkelsen		4 000,-
Leder av ungdomsutvalget	Eirik L Magnor		4 000,-
Leder av pensjonist- og uføreutvalget	Tove Skjærbekk		4 000,-
Styremedlem	Roy Rindal (HIAS)		
Styremedlem	John Terje Johansen (Boligforetaket)		
Styremedlem	Terese Johansen (konstituert)	20 % frikjøpt fra 02.10.23	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tove Vestlund		

Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Roger Løkken		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tore Lersveen		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Glenn Lunde		
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjonist- og uføretillitsvalgt			
1. Vara styremedlem (møtende)	Glenn Lunde		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Jørn Stensbak	100%	KS
Frikjøpt Tillitsvalgt	Niclas Damerell	100%	KS

Representanter til fylkets representantskap / regions-møte

Til Fagforbundet Innlandet sitt representantskapsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Representantskapet i fylket:	Jørn Stensbak	1.Vara:	Terese Johansen
Representantskapet i fylket:	Hilde Nilsen	2.Vara:	Tove Skjærbekk
Representantskapet i fylket:	Niclas Damerell	3.Vara:	Benedikte Moen
Representantskapet i fylket:	Ole Einar Lilleløyken	4. Vara:	Anne Mikkelsen

Valgkomitéen

Valgkomitéen har bestått av:

Medlem yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne Mikkelsen (Leder av valgkomiteen)
Medlem yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Einar Lilleløkken
Medlem yrkesseksjon helse og sosial	Irene S Olsen
Medlem ungdom	Eirik L Magnor
Medlem Pensjonist- og uføre	Tove Skjærbekk
Medlem:	

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Hilde Lystad

2: Lise Marie Hvideberg

Kontorforhold

Vi har to utstyrte kontorer på Stange rådhus som arbeidsgiver stiller til disposisjon.

Ansatte

Fagforeningen har ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av regnskapet sett i forhold til fjoråret.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av aksjer i eiendom, stiftelser etc.
2 475 576,19	2 849 107,29	2 337 767,19	2 722 700,42	46 260,60

For øvrig vises det til sak 5 for detaljer.

[Andre eiendeler](#)

Ellers eier foreningen diverse kontormøbler og utstyr på kontorene.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde

Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder pr 31.12.2023

Fagforeningen har 1701 medlemmer totalt.

Yrkesaktive er fordelt innenfor følgende tariffområder:

KA, KS, PBL, Spekter, Virke og NHO

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	948
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	30
Spekter helse	1
PBL	47
Virke	4
KA	7
NHO	1
Totalt:	1038

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Lekvollhagan AS	2
Nordahl renhold	2
Stange Dyreklinikk	2
Steinerskolen	9
Stiftelsen Grobunn	3
Stiftelsen ungdom i oppdrag	2
Østo	6
Totalt:	26

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere
(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)
Stange Kommune	KS	Jørn Stensbak
Stange helse og omsorgssenter	KS	Tove Vestlund / Mari Kristiansen
Ottestad helse og mestringscenter	KS	Terese Johansen
Renhold	KS	Hanne Aasen Johnsrud/ Stine Uthuslien
Vaktmester	KS	Jo Inge Gylstrøm
Eiendom Kjøkken	KS	Lena L. Pinnerud
Tilrettelagte Tjenester (TT): Gartervegen	KS	Benedikte L. Moen
TT: Lille Kjonerud	KS	Annie Stensåsen
TT: Øvrige	KS	Niclas Damerell
Hias	Samfunnsbedriftene	Roy Rindal
Hoberg barnehage/Ottestad krets	KS	Hilde Haddal
Stange kirkelige fellestråd	KA	Ivar Dahl
Stangehallen	Samfunnsbedriftene	Ole Einar Lilleløkken
Barnas rett barnehage	PBL	Elisabeth Dahl
Espa Skole Barnehage	KS	Hege Mostue
Skole Ottestad krets	KS	Anette S Tangen / Jørn Stensbak
Skole Stange krets	KS	Eirik L. Magnor
NAV	KS	Jannicke Landmark-Skoglund
Åkershagan opplæring- og aktivitetssenter	KS	Niclas Damerell/ Åse Beate Anseth
Helsetjenester i hjemmet	KS	Hilde Nilsen
Boligforetaket	KS	Marit Harildstad og John Terje Johansen
Fossum Kollektivet	Virke	Turid S. Larsen

Koordineringsledd

Leder i foreningen er med i koordineringsledd i tariffområde PBL og Fossum Kollektivet.

Medlemsutvikling

Fagforeningens Vervemål:		Fagforeningens Vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktive:	Måloppnåelse:		
69	71	69	64		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
1658	1701	948	985		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
165	192	279	279		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
14	14	9	14	6	6
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
833	868	1	1		

Vi har en økning i våre medlemstall, men vi har likevel ikke oppnådd vervemålet for yrkesaktive.

Vi anser plasstillitsvalgte som den viktigste ressursen for å verve flere yrkesaktive og har jobbet for å få flere synlige tillitsvalgte på arbeidsplassene. Utover dette har vi gjennomført arbeidsplassbesøk for å være synlige.

Vi har rutiner på å følge opp medlemmer som ønsker å melde seg ut.

Møtevirksomhet

- Årsmøtet 2022 ble avholdt den 25.01.2023 og behandlet saker fastlagt i vedtektene.
- Det er avholdt 2 representantskapsmøter.
- Det er avholdt 10 styremøter, hvor styret har behandlet 95 saker.
- Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
 - medlemsmøter

Utvalgenes virksomhet

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon helse og sosial	Benedikte L. Moen
Nestleder yrkesseksjon	Tove Vestlund
Styremedlem	Irene S. Olsen
Styremedlem	Kine Paulsen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne H. Mikkelsen
Nestleder	Glenn Lunde

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Einar Lilleløkken
Nestleder	Roger Løkken

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	
Nestleder	
Styremedlem	Tore Lersveen

Fra Yrkesseksjonene

På grunn av at det er vanskelig å få fylt opp seksjonene med mange nok medlemmer har vi valgt å ha fellesmøter og felles handlingsplan.

De forskjellige seksjonene kan om nødvendig møtes for å drøfte egne saker, men dette har ikke vært nødvendig.

Møter

Det er avholdt 2 møter.

Saker

Det har ikke blitt behandlet eksterne saker, men det er brukt en del tid på hvordan seksjonene skal arbeide og hvordan vi skal være i forkant for å fange opp politiske og administrative saker. Dette fordi vi da vi kan behandle de som er aktuelle for oss.

For seksjonene

Anne H. Mikkelsen
Leder i SKA

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning

Leder Ungdomsutvalget	Eirik L Magnor
Nestleder	

Ungdomsutvalget har avholdt 0 møter og behandlet 0 saker

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder pensjonist- og uføreutvalget	Tove Skjærbekk
Nestleder	
Styremedlem	Solbjørg Stener
Styremedlem	Sissel Rønning

Fra Pensjonist- og Uføreutvalget

- Gjennomført Hyggekveld
- Bussturen for pensjonister og uføre ble i år satt til Hadeland Glassverk.
- Leder har vært med i styremøter
- Leder har vært med på tillitsvalgtseminar
- Sendt ut gavekort til medlemmer som har fylt 80 år.

Hva har vært viktig i 2023:

Fokuset i 2023 har vært å opprettholde den samme gode standarden fra tidligere år, og at ny leder har fått tid til å sette seg inn i alle oppgavene som forventes, ettersom dette er hennes første år i utvalget.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi har hatt et aktivt styre gjennom hele 2023. Vi har behandlet saker etter vedtektene, samt fulgt opp politiske saker. Vi har gjennomført møter med politiske partier, både de vi har samarbeidet med tidligere, men i tillegg med noen nye: FRP, Høyre, KRF og SP. Dette fordi AP i det nyvalgte kommunestyret 2023, åpnet for samarbeid med disse partiene, for å sikre seg flertall.

Arbeidsplasser har blitt besøkt i forbindelse med fagforbundsukene, både med utleveringer av gaver til alle medlemmer, og en liten oppmerksomhet til arbeidsplassene.

I forbindelse med kommunevalget, hadde vi stand under Stangedagene for å oppfordre til å benytte stemmeretten.

Ellers har vi vært aktive på fylkesnivå i Fagforbundet og opprettholdt god kontakt med foreninger i regionen og LO i Hamar og omegn.

Målsettinger og planer i perioden

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet 091						
Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023						
Egne tiltak						
TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj. nr.
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller						
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.						
Hovedtillitsvalgt krever dette i stillingsvurderingsmøter. Ute på andre tariffområder er det tillitsvalgt på arbeidsplassen som følger opp dette.		Frikjøpte tillitsvalgte	Hele året			
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.						
Drøftingsmøter med ledelsen vil det bli tatt opp bruk av deltid og retningslinjer på dette.		Frikjøpte tillitsvalgte	Juni			
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket						
Sende krav etter AML § 14 gjøre kontinuerlig av frikjøpte tillitsvalgte i KS. Og tillitsvalgte i andre tariffområder.		Frikjøpte tillitsvalgte og tillitsvalgte	Hele året			
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.						
Forhandlingsleder forbereder forhandlingsutvalget på temaet.		Forhandlingsutvalget	Før Forhandlinger			
Styret sender ut nødvendig informasjon til medlemmer/ tillitsvalgte i god tid	Her må vi være aktive	Styret				

2. Offentlige tjenester i egenregi						
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.						
Dette ligger i seksjonene, hos styret og hovedtillitsvalgt(e)		Yrkesseksjonene				
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.						
Periodiske faste drøftingsmøter mellom partene ivaretar dette		Frikjøpte tillitsvalgte				
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.						
3-parts samarbeid og i samarbeidsavtaler med politiske partier.		Styret, seksjoner og frikjøpte tillitsvalgte				
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.						
Videreføre samarbeidet med de politiske partier vi har samarbeidsavtale med. Og eventuelt inngå nye avtaler med andre partier.		Leder, Seksjoner og styret				
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.						
Faste planlagte møter i de forskjellige aktuelle fora		Frikjøpte tillitsvalgte og styret				
2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.						
Vi har ingen egen plan men følger opp regionale og sentrale føringer/planer.		Styret, HTV	Hele året			
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt						
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.						
Verve medlemmer spesielt i forbundsukene		Styret og tillitsvalgte				
3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.						

Styret har verving som fast punkt og seksjonene jobber også aktivt gjennom året med dette. Fagforbundsukene og arbeidsplassbesøk er et ledd i dette.		Styret og tillitsvalgte				
Ha med mangfoldsperspektivet inn i dette						
3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.						
Arrangere LO favør kvelder for medlemmer og invitere spesielt høyskolegruppa.		Styret				
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.						
Dette organiseres i regionen og vi deltar ved mulighet.		Seksjoner og styret.				
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.						
Følge opp der det ikke er plasstillitsvalgte og arrangere medlemsmøter med valg av tillitsvalgt, evt kontaktperson		Frikjøpte tillitsvalgte, styret				
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.						
Dette er et pågående arbeid fra 2022		Styret, yrkesseksjonene				
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.						
Koordinere Yrkesseksjonene og ansvarsområdene deres		Styret, Leder				
Opprettholdes på tillitsvalgtforum og tillitsvalgtseminar		Frikjøpte tillitsvalgte, yrkesseksjoner, styret				
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling						
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.						

Aktivisere og ansvarliggjøre Yrkesseksjonene		Styret, yrkesseksjonene				
Informasjonsarbeid gjennom yrkesseksjonene.		yrkesseksjonene				
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.						
Åpent tilbud som i varierende grad utnyttes.						
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.						
Yrkesseksjonsstyrene via styret.						
4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.						
I rette arenaer gjør vi dette						
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.						
Kurstilbud gis/ videreformidles fra styret, yrkesseksjoner og andre tilbydere.	Mye digitalt pr nå.					
5. Klima og miljø						
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.						
Samarbeider med politiske partier		Leder, yrkesseksjoner				
Følge med på sakslister for politiske møtepunkter		Leder, yrkesseksjoner				
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.						
Samarbeider med politiske partier		Styret, yrkesseksjoner				
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.						
Bruke det aktive samarbeidet med politiske partier		Styret, yrkesseksjoner				
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte.						
Bruke det aktive samarbeidet med politiske partier		Styret, HTV				
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier						

Planlegges i styret, vurdere hva vi blir med på av det vi inviteres til.		Styret				
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.						
Bruke arbeidsmiljøutvalget og HVO		Styret, HTV, HVO				

Dette er tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor.						
Skal ha gjennomført 10 styremøter		styret				
Skal ha gjennomført 4 tillitsvalgtforum		Frikjøpte tillitsvalgte				
Gjennomføre tillitsvalgtseminar		Styret				
Planlegge Årsmøte 2023		Styret				

Representasjon

Fylkeskretsen

- Hovedtillitsvalgt (KS) har vært fast medlem i fylkesstyret
- Fagforeningsleder i Stange har vært 2. varamedlem i fylkesstyret
- Nestleder i Stange har vært representant i valgkomiteen.

Faglig/Politiske Utvalg

Hvilke politiske partier Fagforbundet Stange har lokal samarbeidsavtale med:

- Arbeiderpartiet Stange
- SV Stange
- Rødt Stange

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen og vedtektene.

Type kurs:	Deltagere	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	4 stk.	29-31.Mars	Nei
Tillitsvalgtseminar	15 stk.	24 - 25.Oktober	Nei

- Fase 1 gjennomført fysisk på Scandic Hamar.
- Tillitsvalgtseminar gjennomført fysisk på Øyer over to dager.

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp

Nestleder av foreningen har vært frikjøpt i 20% av ordinært arbeid frem til juni 2023.
Styremedlem frikjøpt 20% fra oktober 2023.

Stange 10.01.2024

Niclas Damerell
Fagforeningsleder

Terese Johansen
Nestleder

Kasserer
Marianne Bråthen

*Leder yrkesseksjon helse
og sosial*
Benedikte L. Moen

*Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk*
Ole Einar Lilleløkken

Leder Ungdomsutvalget
Eirik L. Magnor

Styremedlem
John Terje Johansen

Irene S. Olsen
Opplæringsansvarlig

*Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst*

*Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon*
Anne Haugen Mikkelsen

*Leder Pensjonist- og
uføreutvalget*
Tove Skjærbekk

Styremedlem
Roy Rindal

1. Vara (møtende)
Glenn Lunde

Vedlegg 1.

Samarbeidsavtale mellom Stange Arbeiderparti og Fagforbundet 091 Stange

Kriterier for gjensidig fagpolitisk samarbeid:

- Det opprettes/ videreføres et samarbeid mellom Leder / Nestleder / evt. representanter i Kommunestyret, i Stange AP og Leder / Nestleder og Hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Stange -Det holdes minst to møter i året, som AP inviterer til. Ellers møter ved behov.
- Begge parter er ansvarlige for å varsle den andre parten når det oppstår saker som er av interesse å diskutere/ informere rundt. -Det føres protokoll fra møtene.

Saker til behandling:

Arbeiderpartiet skal sørge for at utvalget drøfter alle viktige saker som har betydning for Fagforbundets medlemmer før sakene behandles i de ulike politiske utvalg. Det skal gjennomføres minst to møter i året. Disse skal inkludere økonomiplan og årlige budsjettforhandlinger. Arbeiderpartiet inviterer til disse møtene.

Fagforbundet har selv ansvar for å ta opp og belyse saker som har betydning for det fagpolitiske samarbeidet. Fagforbundet kan invitere til møter når det er saker av betydning. Fagforbundet vil og videre engasjere for å få valgt politikere som fremmer offentlig velferd, fremfor privat forbruk. Fagforbundet er forpliktet til å satse på fellesskap og samarbeid med ansatte, fremfor offentlig konkurranseutsetting.

Begge parter sørger for deltakelse på nødvendige møter og konferanser der det fremstår naturlig å delta. Det kan også arrangeres felles konferanser. Samarbeidet kan og strekke seg ut til medlemmene, så det bør legges opp til arbeidsplass-besøk der politikere og tillitsvalgte kommer i kontakt med medlemmer og ansatte for øvrig.

Avtalen virker fra signert dato, til den sies opp av en av partene

Stange den: 17/1-24

Godkjent ved signatur:



Stange AP



Fagforbundet 091 Stange

Vedlegg 2.

Samarbeidsavtale mellom Rødt Stange og Fagforbundet 091 Stange

Kriterier for gjensidig fagpolitisk samarbeid:

- Det opprettes/ videreføres et samarbeid mellom Leder / Nestleder / evt. representanter i Kommunestyret, i Rødt Stange og Leder/ nestleder samt andre aktuelle kandidater i Fagforbundet Stange.
- Det holdes møter ved behov og begge parter er ansvarlige for å varsle den andre parten når det oppstår saker som er av interesse å diskutere/ informere rundt.
- Det føres protokoll fra møtene.

Saker til behandling:

Rødt skal sørge for at alle viktige saker som har betydning for Fagforbundets medlemmer tas opp i det fagpolitiske samarbeidet før sakene behandles i de ulike politiske utvalg. Det bør gjennomføres minst to møter i året. Disse skal inkludere økonomiplan og årlige budsjettforhandlinger. Rødt inviterer til disse møtene.

Fagforbundet har et gjensidig ansvar for å ta opp saker som har betydning for det fagpolitiske samarbeidet. Fagforbundet vil videre engasjere for å få valgt politikere som fremmer offentlig velferd, fremfor privat forbruk. Fagforbundet er forpliktet til å satse på fellesskap og samarbeid med ansatte, fremfor offentlig konkurranseutsetting.

Begge parter sørger for deltakelse på nødvendige møter og konferanser der det fremstår naturlig å delta. Det kan også arrangeres felles konferanser. Samarbeidet bør strekke seg ut til medlemmer/ ansatte, så det bør legges opp til arbeidsplassbesøk der politikere og tillitsvalgte kommer i kontakt med medlemmer og ansatte for øvrig.


Avtalen virker fra signert dato, til den sies opp av en av partene. En revidering hvert fjerde år er likevel anbefalt.

Stange den : 8.1.2024

Godkjent ved signatur:



Rødt Stange



Fagforbundet 091 Stange

Vedlegg 3.
Samarbeidsavtale mellom

Stange Sosialistisk Venstreparti (SV) og Fagforbundet 091 Stange

Kriterier for gjensidig fagpolitisk samarbeid:

- _ Det opprettes/ videreføres et samarbeid mellom Leder / Nestleder / evt. representanter i Kommunestyret, i Stange SV og Leder / Nestleder og Hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Stange.
- _ Det holdes møter ved behov og begge parter er ansvarlige for å varsle den andre parten når det oppstår saker som er av interesse å diskutere/ informere rundt.
- _ Det føres protokoll fra møtene.

Saker til behandling:

Stange SV og Fagforbundet 091 Stange har felles ansvar for at samarbeidspartene sammen drøfter alle viktige saker som har betydning for Fagforbundets medlemmer før sakene behandles i de ulike politiske utvalg. Det legges til grunn at partene har selvstendig ansvar for å være oppdatert på kommunens møteplan for folkevalgte organer, og selv ta initiativ til felles møte.

Det bør gjennomføres minst to møter i året. Disse skal inkludere økonomiplan og årlige budsjettforhandlinger. SV inviterer til disse møtene.

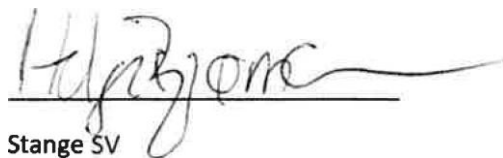
Fagforbundet har selv ansvar for å ta opp saker som har betydning for det faglig politiske samarbeidet. Fagforbundet vil videre engasjere for å få valgt politikere som fremmer offentlig velferd, fremfor privat forbruk. Fagforbundet er forpliktet til å satse på fellesskap og samarbeid med ansatte, fremfor offentlig konkurranseutsetting.

Begge parter sørger for deltakelse på nødvendige møter og konferanser der det fremstår naturlig å delta. Det kan også arrangeres felles konferanser. Samarbeidet bør strekke seg ut til medlemmer/ ansatte, så det bør legges opp til arbeidsplassbesøk der politikere og tillitsvalgte kommer i kontakt med medlemmer og ansatte for øvrig.

Avtalen virker fra signert dato, til den sies opp av en av partene

Stange den: 08.01.2024

Godkjent ved signatur:


Stange SV


Fagforbundet 091 Stange
Fagforbundet 091 Stange