

Årsmøtesak 6:

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet 091 Stange

Innledning

Handlingsplanen er for 2 år, frem til januar 2026. Denne vil nødvendigvis måtte være et levende dokument, som til enhver tid gjenspeiler Fagforbundets øvrige politikk og våre nåværende lokale utfordringer i Stange.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).

Fagforbundet 091 Stange er en godt fungerende organisasjon, men det har vært noe nedgang i medlemsverving, som er en trend vi må snu. Vi har noe dårlig dekning av tillitsvalgte på visse organisasjonsområder, som betyr at vi ikke har like godt oversikt over hele organisasjonen.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for at færre jobber uønsket deltid. Vi skal som et minimum ha en økning av faste, hele stillinger i forhold til tidligere år.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid. Vi må kreve drift i egen regi for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Det skal jobbes for å reetablere trepartssamarbeidet i kommunen.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange skal trygge, og holde våre tillitsvalgte tilstrekkelig faglig oppdatert. Tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er våre viktigste ressurser og det er vesentlig at disse har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

4. Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for å at flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving. Våre medlemmer vil alltid ha behov for relevant kompetanseheving for å møte fremtidens arbeidsliv. Dette må vi være gode på, både som formidlere av og påvirkere til. Vi skal tilby minst to yrkesfaglige kurs årlig.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange skal jobbe for at vi opprettholder et godt samarbeid med de politiske partiene som deler våre ideologier og verdier, men også de som til enhver tid kan dele vårt syn i enkeltsaker som angår våre medlemmer. Utenom samarbeidsavtalene, skal vi ha minst ett møte årlig med alle de styrende partier i kommunestyret, som samtlige tillitsvalgte etter hovedavtalen og vedtektene inviteres til.

6. Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange vil sørge for at våre tillitsvalgte til enhver tid har nødvendig digital kompetanse og tilgang på de verktøy som er nødvendig for å utøve vervet.

Fagforeningsstyrets innstilling:

Handlingsplanen godkjennes