

Årsmøtesak 4: Årsberetning 2024 for Fagforbundet 091



Årsberetning 2024

for
Fagforbundet 091

Innledning	9
Styrets sammensetting i perioden	9
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:	10
Representanter til fylkets representantskap / Regionsmøte	10
Valgkomitéen.....	11
Revisorer	11
Kontorforhold.....	11
Ansatte	11
Økonomi.....	12
Andre eiendeler	12
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde	13
Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder pr 31.12.2024	13
KA, KS, PBL, Spekter, Virke og NHO	13
Medlemmer uten tariffavtale	13
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	14
Koordineringsledd	14
Medlemsutvikling 2024	15
Møtevirksomhet	16
Utvalgenes virksomhet.....	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	16
Styrets sammensetning:.....	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	16
Styrets sammensetning:.....	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	16
Styrets sammensetning:.....	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	16
Styrets sammensetning:.....	16
Fra Yrkesseksjonen Helse og sosial.....	17
Ungdomsutvalget	18
Utvalgets sammensetning.....	18
Pensjonist- og uføreutvalget.....	18
Utvalgets sammensetning:.....	18
Fra Pensjonist- og Uføreutvalget	18
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	19
Fagforbundsuka 2024.....	19
Målsettinger og planer i perioden.....	20
1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller	20
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte	21
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	21
4. Fag- og tjenesteutvikling	21
5. Alliansbygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning.....	22
6. Digitalisering	22
Representasjon.....	23
Fylkeskretsen	23
Faglig/Politiske Utvalg	23
Kurs og konferanser.....	23
Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp	23
Vedlegg 1.....	26
Vedlegg 2. Samarbeidsavtale mellom Rødt Stange og Fagforbundet 091 Stange Kriterier for gjensidig fagpolitisk samarbeid:	28
Vedlegg 3.....	30

Innledning

Årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad vi har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styrets sammensetting i perioden

Styreverv:	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent / Info	Honorar i kr pr. år
Leder	Niclas Damerell		50 000,-
Kasserer	Marianne Bråthen		30 000,-
Nestleder	Terese Johansen	20%	20 000,-
Opplærings-ansvarlig	(Irene Strandli Olsen)	<i>Trukket seg i perioden</i>	4 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tove Vestlund		4 000,-
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tore Lersveen		4000,-
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Einar Lilleløkken		4 000,-
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne H Mikkelsen		4 000,-
Leder av ungdomsutvalget	Eirik L Magnor		4 000,-
Leder av pensjonist- og utføreutvalget	Tove Skjærbekk		4 000,-
Styremedlem	Roy Rindal (HIAS)		
Styremedlem	John Terje Johansen (Boligforetaket)	<i>Trukket seg i perioden</i>	
Styremedlem	Hassan Ali Abdirasaaq		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Benedikte L. Moen		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Roger Løkken		

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Glenn Lunde		
Vara ungdomstillitsvalgt	Elin Fossberget		
Vara pensjonist- og uføretillitsvalgt			
1. Vara styremedlem (møtende)	Glenn Lunde		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Jørn Stensbak	100%	KS
Frikjøpt Tillitsvalgt	Niclas Damerell	100%	KS

Representanter til fylkets representantskap / Regionsmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt representantskapsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Representantskapet i fylket:	Niclas Damerell	1.Vara:	Anne Mikkelsen
Representantskapet i fylket:	Eirik Lilleløkken Magnor	2.Vara:	Tore Lersveen
Representantskapet i fylket:	Ole Einar Lilleløkken	3.Vara:	Benedikte Moen
Representantskapet i fylket:	Terese Johansen	4. Vara:	Tove Vestlund

Valgkomitéen

Valgkomitéen har bestått av:

Medlem yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne Mikkelsen (Leder av valgkomiteen)
Medlem yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Einar Lilleløkken
Medlem yrkesseksjon helse og sosial	Irene S Olsen
Medlem ungdom	Eirik L Magnor
Medlem Pensjonist- og uføre	Tove Skjærbekk
Medlem:	Jørn Stensbak

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Hilde Lystad

2: Lise Marie Hvideberg

Kontorforhold

Vi har to utstyrte kontorer på Stange rådhus som arbeidsgiver stiller til disposisjon.

Ansatte

Fagforeningen har ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av regnskapet sett i forhold til fjoråret.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av aksjer i eiendom, stiftelser etc.
2 849 107,29	2 868 566,04	2 722 700,42	2 880 566,04	23 130,30

Andre eiendeler

Ellers eier foreningen diverse kontormøbler og utstyr på kontorene.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde

Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder pr 31.12.2024

Fagforeningen har 1705 medlemmer totalt.

Yrkesaktive er fordelt innenfor følgende tariffområder:

KA, KS, PBL, Spekter, Virke og NHO

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	861
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	27
Spekter helse	1
PBL	47
Virke	6
KA	7
STAT	6
NHO	1
Totalt:	956

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Lekvollhagan AS	2
Nordahl renhold	1
Steinerskolen	9
Stiftelsen Grobunn	3
Østo	6
Bekkelaget barnehage	1
Insider Facility Solutions AS	1
Irenes fotklinikk AS	2
Ottestad Legesenter	2
Prima Assistanse as	1
Totalt:	28

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere
(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)
Stange Kommune	KS	Jørn Stensbak
Stange helse og omsorgssenter	KS	Tove Vestlund / Mari Kristiansen
Ottestad helse og mestringscenter	KS	Terese Johansen
Helsetjenester i hjemmet	KS	Hilde Nilsen
Renhold	KS	Hanne Aasen Johnsrud/ Stine Uthuslien
Vaktmester	KS	Jo Inge Gylstrøm
Eiendom Kjøkken	KS	Lena L. Pinnerud
Tilrettelagte Tjenester (TT): Gartervegen	KS	Benedikte L. Moen
TT: Lille Kjonerud	KS	Annie Stensåsen
TT: Tunbekkvegen	KS	Bente Engebretsen
TT: Øvrige	KS	Niclas Damerell
Espa Skole Barnehage	KS	Hege Mostue
Skole Ottestad krets	KS	Anette S Tangen / Sebastian Lie
Stange Skole	KS	Eirik L. Magnor
Stange Ungdomsskole	KS	Trude Isaksen-Solberg
NAV	KS	Jannicke Landmark-Skoglund
Åkershagan opplæring- og aktivitetssenter	KS	Åse Beate Anseth
Boligforetaket	KS	Marit Harildstad og John Terje Johansen
Barnevern	KS	Line Kristin Pedersen
Hoberg barnehage/Ottestad krets	KS	Hilde Haddal
Stange kirkelige fellesråd	KA	Ivar Dahl
Stangehallen	Samfunnsbedriftene	Ole Einar Lilleløykken
Hias	Samfunnsbedriftene	Roy Rindal
Barnas Rett barnehage	PBL	Elisabeth Dahl

Koordineringsledd

Leder i foreningen er med i koordineringsledd i tariffområde PBL og Fossum Kollektivet.

Medlemsutvikling 2024

Fagforeningens Vervemål:		Fagforeningens Vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktive:		Måloppnåelse:			
71	82	71		74			
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:					
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
1705		1717		995		994	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonistmedlemmer				
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
175		155		546		546	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
14		14		3		5	
				5		8	
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter				
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
798		861		1		1	

Medlemstallene er stabile fra forrige år. Det er stadig nye medlemmer inn, men det er også noen som velger å melde seg ut av forskjellige årsaker. Vi har gode rutiner på å kontakte medlemmer som melder seg ut og følger opp disse om de er misfornøyde, eller ikke har fått tilfredsstillende hjelp. Det er stort sett andre årsaker enn det.

Målsettingen er å øke yrkesaktive medlemmer i 2025. Klubbledere har vært en viktig ressurs for å verve flere yrkesaktive i 2024 og vi er helt avhengig av disse om vi skal fortsette å verve flere medlemmer i 2025. Utover dette er det gjennomført arbeidsplassbesøk for å være synlige fra HTV og ledelse i foreningen.

Møtevirksomhet

- Årsmøtet 2023 ble avholdt den 25.01.2024 og behandlet saker fastlagt i vedtektene.
- Det er avholdt 2 representantskapsmøter på fylket.
- Det er avholdt 11 styremøter, hvor styret har behandlet 93 saker.
- Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
 - Medlemsmøter (tema og saker)

Utvalgenes virksomhet

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tove Vestlund
Nestleder yrkesseksjon	Benedikte L. Moen
Styremedlem	Irene S. Olsen
Styremedlem	Kine Paulsen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne H. Mikkelsen
Nestleder	Glenn Lunde

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Einar Lilleløykken
Nestleder	Roger Løykken

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Styrets sammensetning:

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tore Lersveen
Nestleder	
Styremedlem	

Fra Yrkesseksjonen Helse og sosial

Saker:

I 2024 har hovedfokus for Yrkesseksjon Helse vært lærlinger.

Yrkesseksjonen har i 2024 vært aktivt deltagende i saker:

- Det er etablert god kontakt med lærling koordinator i Stange, fagsykepleier på Stange Helse og Omsorgssenter og aktivitør på Stange Helse og Omsorgssenter
- Vi har jobbet godt ut mot Storhamar og Ringsaker videregående
- Vi har fått på plass et veiledningsnettverk med fokus på økt kompetanse blant veiledere.
- Det jobbes med et samarbeid mellom Sykehus og kommune
- Det jobbes med en tidslinje for opplæring. Et samarbeid mellom TT, Helsetjenester i hjemmet og Helse og Omsorgssentrene for å skape en lærerik og variert lærlingtid.
- 4.september ble det arrangert et treff for kommende lærlinger på Stange Helse og Omsorgssenter der 160 elever fra Storhamar og Ringsaker videregående (Helse og Oppvekstfag) deltok på ulike aktiviteter.

Jobben med å rekruttere lærlinger og få en god ramme rundt dem er langt fra over, men det jobbes videre med dette i 2025.01.14

Mål fremover:

I 2025 vil fokuset på Yrkesseksjonen være å bli bedre på å jobbe politisk, det er planlagt et møte med fylket for å få hjelp til å se helheten i det politiske arbeidet.

Vi i helse har mye å ta tak i. I 2025 ønsker vi å se på:

- Hvordan begrense overtidsbruken i Helse generelt
- Klær og sko til ansatte

Møtevirksomhet

- Vi har arrangert 5 møter i 2024.
- Seksjonen har samarbeidet i flere av møtene med de andre seksjonene i Fagforbundet Stange.

Leder i Yrkesseksjon Helse

Tove Vestlund

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning

Leder Ungdomsutvalget	Eirik L Magnor
Nestleder	

Ungdomsutvalget har avholdt 0 møter og behandlet 0 saker

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder pensjonist- og uføreutvalget	Tove Skjærbekk
Nestleder	
Styremedlem	Solbjørg Stener
Styremedlem	Sissel Rønning

Fra Pensjonist- og Uføreutvalget

- Gjennomført Hyggekveld
- Bussturen for pensjonister og uføre ble i år satt til Oslo og Slottet.
- Leder har vært med i styremøter
- Leder har vært med på tillitsvalgtseminar
- Sendt ut gavekort til medlemmer som har fylt 80 år.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi har hatt et aktivt styre gjennom hele 2024. Vi har behandlet saker etter vedtektene, samt fulgt opp politiske saker. Vi har gjennomført møter med de politiske partier vi samarbeider med. Fylkespolitikere og nestleder i Fagforbundet Sentralt har vært på arbeidsplassbesøk i kommunen, for å diskutere lærlinger og bruk av disse. Ellers, har vi vært aktive på fylkesnivå i Fagforbundet og opprettholdt kontakt med foreninger i regionen og LO på Hedmarken.

Arbeidsplasser har blitt besøkt i forbindelse med fagforbundsukene, både i 25 og uke 48. Klubbtiltitsvalgte har stått for gaveutlevering og leder og HTV KS har blitt invitert til noen av plassene i KS i 2024. Dette har vært en suksess.

Vi har hatt en økning av aktiviteter rettet mot medlemmer i form av arrangementer som konserter og kurs. Vi har hatt en viss økning i arbeidsplassbesøk. Likevel er det mange av de samme områdene som får fokus i kommunen og i Helse.

Fagforbundsuka 2024

Fagforbundsuka er som kjent verveuke med fokus på ekstra aktivitet på arbeidsplassene.

Fagforbundsstyret gikk til innkjøp av flotte høytalere og CPR masker som skulle deles ut til våre medlemmer og forhåpentligvis nye medlemmer.

Hovedtillitsvalgt, Leder og Nestleder deltok sammen med tillitsvalgte på stand på de forskjellige arbeidsplassene.

18. juni fikk vi på Stange Helse og Omsorgssenter besøk av Jørn Stensbak og Niclas Damerell. De deltok på stand med oss tillitsvalgte denne dagen.

Vi rigget oss til ved hovedinngangen med bordet fult av høytalere, CPR masker, kaffe, fruktfat og godt humør. Leder hadde i forkant trykket verveplakater som vi hengte opp rundt om på huset. Vi hadde også pastillesker med QR kode med direkte link til vervesiden i Fagforbundet.

I løpet av dagen hadde vi besøk på stand av veldig mange blide mennesker. De som allerede er medlemmer og de som ønsket en prat rundt det å kanskje bli medlem i Fagforbundet. Det ble satt stor pris på at Hovedtillitsvalgt og Leder hadde satt av dagen med oss.

Dagen resulterte i mange nye medlemmer, mange som er i tenkeboksen som vurderer å melde seg inn og ikke minst våre medlemmer som satte stor pris på sommergaven fra styret.

Vi tillitsvalgte på Stange Helse og Omsorgssenter takker alle for en fin Fagforbundsuke.

Tove V. Klubbtiltitsvalgt, Stange Helse- og Omsorg

Målsettinger og planer i perioden

Handlingsplanen er for 2 år, frem til januar 2026. Denne vil nødvendigvis måtte være et levende dokument, som til enhver tid gjenspeiler Fagforbundets øvrige politikk og våre nåværende lokale utfordringer i Stange.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).

Fagforbundet 091 Stange er en godt fungerende organisasjon, men det har vært noe nedgang i medlemsverving, som er en trend vi må snu. Vi har noe dårlig dekning av tillitsvalgte på visse organisasjonsområder, som betyr at vi ikke har like god oversikt over hele organisasjonen.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for at færre jobber uønsket deltid. Vi skal som et minimum ha en økning av faste, hele stillinger i forhold til tidligere år.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid. Vi må kreve drift i egen regi for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Det skal jobbes for å reetablere trepartssamarbeidet i kommunen.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange skal trygge, og holde våre tillitsvalgte tilstrekkelig faglig oppdatert. Tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er våre viktigste ressurser og det er vesentlig at disse har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

4. Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall lære plasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for å at flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving. Våre medlemmer vil alltid ha behov for relevant kompetanseheving for å møte fremtidens arbeidsliv. Dette må vi være gode på, både som formidlere av og påvirkere til. Vi skal tilby minst to yrkesfaglige kurs årlig.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange skal jobbe for at vi opprettholder et godt samarbeid med de politiske partiene som deler våre ideologier og verdier, men også de som til enhver tid kan dele vårt syn i enkeltsaker som angår våre medlemmer. Utenom samarbeidsavtalene, skal vi ha minst ett møte årlig med alle de styrende partier i kommunestyret, som samtlige tillitsvalgte etter hovedavtalen og vedtektene inviteres til.

6. Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange vil sørge for at våre tillitsvalgte til enhver tid har nødvendig digital kompetanse og tilgang på de verktøy som er nødvendig for å utøve vervet.

Representasjon

Fylkeskretsen

- Hovedtillitsvalgt (KS) har vært fast medlem i fylkesstyret
- Fagforeningsleder i Stange har vært møtende varamedlem i fylkesstyret

Faglig/Politiske Utvalg

Hvilke politiske partier Fagforbundet Stange har lokal samarbeidsavtale med:

- Arbeiderpartiet Stange
- SV Stange
- Rødt Stange

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen og vedtektene.

Type kurs:	Deltagere	Dato gjennomført
Trinn 3	4 stk	29-31 mars og 23-24 oktober
Tillitsvalgtseminar	29 stk	05-06 november

- Trinn 3 gjennomført fysisk på Frichs Hotell, Ringsaker.
- Tillitsvalgtseminar gjennomført i Trysil

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp

Nestleder av foreningen har vært frikjøpt i 20% av ordinært arbeid i perioden

Stange 15.01.2025

Fagforeningsleder
Niclas Damerell

Nestleder
Terese Johansen

Kasserer
Marianne Bråthen

Leder yrkesseksjon
Anne Mikkelsen

Leder yrkesseksjon
Tove Vestlund

Leder yrkesseksjon
Tore Lersven

Leder yrkesseksjon
Ole Einar Lilleløkken

Leder Utvalg
Eirik Lilleløkken

Leder Utvalg
Tove Skjærbekk

Styremedlem
Roy Rindal

Styremedlem
Hassan Ali Abdirasaaq

Vara (møtende)
Glenn Lunde

Vedlegg 1.

Samarbeidsavtale mellom Stange Arbeiderparti og Fagforbundet 091 Stange

Kriterier for gjensidig fagpolitisk samarbeid:

- Det opprettes/ videreføres et samarbeid mellom Leder / Nestleder / evt. representanter i Kommunestyret, i Stange AP og Leder / Nestleder og Hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Stange -Det holdes minst to møter i året, som AP inviterer til. Ellers møter ved behov.
- Begge parter er ansvarlige for å varsle den andre parten når det oppstår saker som er av interesse å diskutere/ informere rundt. -Det føres protokoll fra møtene.

Saker til behandling:

Arbeiderpartiet skal sørge for at utvalget drøfter alle viktige saker som har betydning for Fagforbundets medlemmer før sakene behandles i de ulike politiske utvalg. Det skal gjennomføres minst to møter i året. Disse skal inkludere økonomiplan og årlige budsjettforhandlinger. Arbeiderpartiet inviterer til disse møtene.

Fagforbundet har selv ansvar for å ta opp og belyse saker som har betydning for det fagpolitiske samarbeidet. Fagforbundet kan invitere til møter når det er saker av betydning. Fagforbundet vil og videre engasjere for å få valgt politikere som fremmer offentlig velferd, fremfor privat forbruk. Fagforbundet er forpliktet til å satse på fellesskap og samarbeid med ansatte, fremfor offentlig konkurranseutsetting.

Begge parter sørger for deltakelse på nødvendige møter og konferanser der det fremstår naturlig å delta. Det kan også arrangeres felles konferanser. Samarbeidet kan og strekke seg ut til medlemmene, så det bør legges opp til arbeidsplass-besøk der politikere og tillitsvalgte kommer i kontakt med medlemmer og ansatte for øvrig.

Avtalen virker fra signert dato, til den sies opp av en av partene

Stange den: 17/1-24

Godkjent ved signatur:



Stange AP



Fagforbundet 091 Stange

Vedlegg 2.

Samarbeidsavtale mellom Rødt Stange og Fagforbundet 091 Stange

Kriterier for gjensidig fagpolitisk samarbeid:

- Det opprettes/ videreføres et samarbeid mellom Leder / Nestleder / evt. representanter i Kommunestyret, i Rødt Stange og Leder/ nestleder samt andre aktuelle kandidater i Fagforbundet Stange.
- Det holdes møter ved behov og begge parter er ansvarlige for å varsle den andre parten når det oppstår saker som er av interesse å diskutere/ informere rundt.
- Det føres protokoll fra møtene.

Saker til behandling:

Rødt skal sørge for at alle viktige saker som har betydning for Fagforbundets medlemmer tas opp i det fagpolitiske samarbeidet før sakene behandles i de ulike politiske utvalg. Det bør gjennomføres minst to møter i året. Disse skal inkludere økonomiplan og årlige budsjettforhandlinger. Rødt inviterer til disse møtene.

Fagforbundet har et gjensidig ansvar for å ta opp saker som har betydning for det fagpolitiske samarbeidet. Fagforbundet vil videre engasjere for å få valgt politikere som fremmer offentlig velferd, fremfor privat forbruk. Fagforbundet er forpliktet til å satse på fellesskap og samarbeid med ansatte, fremfor offentlig konkurranseutsetting.

Begge parter sørger for deltakelse på nødvendige møter og konferanser der det fremstår naturlig å delta. Det kan også arrangeres felles konferanser. Samarbeidet bør strekke seg ut til medlemmer/ ansatte, så det bør legges opp til arbeidsplassbesøk der politikere og tillitsvalgte kommer i kontakt med medlemmer og ansatte for øvrig.

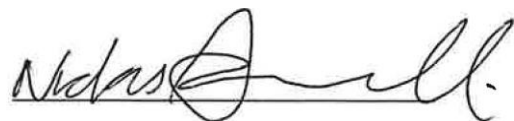
Avtalen virker fra signert dato, til den sies opp av en av partene. En revidering hvert fjerde år er likevel anbefalt.

Stange den : 8-1-2024

Godkjent ved signatur:



Rødt Stange



Fagforbundet 091 Stange

Vedlegg 3.

Samarbeidsavtale mellom

Stange Sosialistisk Venstreparti (SV) og Fagforbundet 091 Stange

Kriterier for gjensidig fagpolitisk samarbeid:

- _ Det opprettes/ videreføres et samarbeid mellom Leder / Nestleder / evt. representanter i Kommunestyret, i Stange SV og Leder / Nestleder og Hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Stange. _
- Det holdes møter ved behov og begge parter er ansvarlige for å varsle den andre parten når det oppstår saker som er av interesse å diskutere/ informere rundt.
- _ Det føres protokoll fra møtene.

Saker til behandling:

Stange SV og Fagforbundet 091 Stange har felles ansvar for at samarbeidspartene sammen drøfter alle viktige saker som har betydning for Fagforbundets medlemmer før sakene behandles i de ulike politiske utvalg. Det legges til grunn at partene har selvstendig ansvar for å være oppdatert på kommunens møteplan for folkevalgte organer, og selv ta initiativ til felles møte.

Det bør gjennomføres minst to møter i året. Disse skal inkludere økonomiplan og årlige budsjettforhandlinger. SV inviterer til disse møtene.

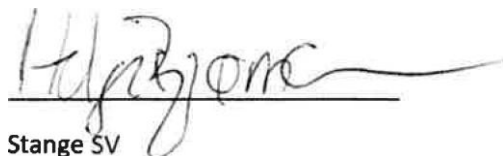
Fagforbundet har selv ansvar for å ta opp saker som har betydning for det faglig politiske samarbeidet. Fagforbundet vil videre engasjere for å få valgt politikere som fremmer offentlig velferd, fremfor privat forbruk. Fagforbundet er forpliktet til å satse på fellesskap og samarbeid med ansatte, fremfor offentlig konkurranseutsetting.

Begge parter sørger for deltakelse på nødvendige møter og konferanser der det fremstår naturlig å delta. Det kan også arrangeres felles konferanser. Samarbeidet bør strekke seg ut til medlemmer/ ansatte, så det bør legges opp til arbeidsplassbesøk der politikere og tillitsvalgte kommer i kontakt med medlemmer og ansatte for øvrig.

Avtalen virker fra signert dato, til den sies opp av en av partene

Stange den: 08.01.2024

Godkjent ved signatur:


Stange SV


Fagforbundet 091 Stange
Fagforbundet 091 Stange

