



**FAGFORBUNDET**



**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Vestre Toten**

**Behandlet av årsmøtet den 29.01.25**

Innledning .....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	4
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....	5
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) .....	5
Valgkomitéen .....	5
Revisorer .....	6
Kontorforhold .....	6
Andre eiendeler .....	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	7
Medlemmer uten tariffavtale .....	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	7
Koordineringsledd .....	8
Medlemsutvikling .....	8
Møtevirksomheten .....	9
Utvalgenes virksomhet .....	11
Ungdomsutvalget .....	13
Pensjonistutvalget .....	14
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	13
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	15
Målsettinger og planer i perioden .....	16
Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....	16
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	19
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	20
Andre lokale utfordringer .....	23
Representasjon .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Fylkeskretsen .....	23
Andre utvalg .....	23
Kurs og konferanser .....	24
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	25

## Innledning

2024 har vært et travelt år for Fagforbundet Vestre Toten. Vi har fulgt opp handlingsplanen, og mange aktiviteter er gjennomført, noen er ikke gjennomført og videreføres inn i 2025, og andre aktiviteter er gjennomført og videreføres ikke.

Vi har jobbet med å besøke arbeidsplassene vi har medlemmer på, og våre tillitsvalgte har gjort en god jobb med å følge opp våre medlemmer gjennom hele året. At fagforeningen besøker arbeidsplassene, hjelper oss til å ta tak i de utfordringene som finnes, vi blir bedre kjent med medlemmene våre og får god oversikt.

Det har vært et krevende år for de som jobber i kommunen, fordi underfinansieringen av kommunesektoren går direkte ut over våre medlemmer.

Vi har jobbet politisk for å sikre våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår, og gjennom fagligpolitisk påvirkningsarbeid klarte vi å stoppe gjennomføring av interkommunalt lønningskontor, som våre medlemmer på lønningskontoret var sterkt imot.

Fagforeninga har vært aktiv i LO i Vestoppland, og det har vært mange politiske saker som har preget dette året, som vi har vært med på å markere. Vi har deltatt på flere demonstrasjoner, møter og annen virksomhet, for å synliggjøre at vi kjemper for medlemmene våre. Av store saker kan vi nevne skolestruktursaken i Innlandet, kampen mot å øke pensjonsalderen, nedleggelse av rusinstitusjoner i Innlandet og demonstrasjon mot endringer i sykelønnsordninga.



I 2024 har vi sendt inn forslag til landsmøtet til Fagforbundet, som avholdes i slutten av 2025. Vi sendte inn over 30 forslag fra vår fagforening, som ble behandlet på medlemsmøtet. Mange forslag ble sendt videre fra Fagforbundet Innlandet med positiv innstilling, mens andre forslag ble sendt videre med innstillingen at de anbefales å ikke vedtas.

Vi har gjennomført medlemskveld med stand-up og musikk, noe som var vellykket med mange deltakere.

I forbindelse med 100-årsjubileumet Fagforbundet hadde i 2023, har vi delt ut kake til de arbeidsplassene vi ikke rakk, og de fleste arbeidsplassene har nå fått vært med på feiringen av jubileet.

Alt i alt, har det vært et aktivt år for Fagforbundet Vestre Toten, og vi tar med oss alle gode erfaringer fra 2024 inn i 2025, og håper på et enda mer aktivt år.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

<b>Fagforeningsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent</b>	<b>Honorar i kr</b>
Leder	Morten Pettersbakken		
Nestleder	Maria N. Aksberg	Enkeltdager	
Opplærings-ansvarlig	Kari Bjørnstad	20 %	
Kasserer	Evy Ekren		42 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Inger Kristin Gravdahl		
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Leif-kristian Tøftum		
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Viggo Arnesen		
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trine Skjølås		
Ungdomstillitsvalgt	Camilla Røste		
Pensjonistillitsvalgt	Lajla Tangen		
Styremedlem	Elin Kjellbakken		
Styremedlem	Tore Hagebakken		
Styremedlem	Frank Amlien		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Hanna Stenseth		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Frank Amlien		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	<i>Mangler vara</i>		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Evy Ekren		
Vara pensjonistillitsvalgt	Unni Røisehagen		
Vara styremedlem	May Lisbeth Hänsch		

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Morten Pettersbakken	100 %	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Kari Bjørnstad	80 %	KS

## Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestre Toten sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Morten Pettersbakken
- Maria Aksberg
- Kari Bjørnstad
- Viggo Arnesen

Vara

- Evy Ekren
- Inger Kristin Gravdahl
- Trine Skjølås
- Frank Amlien
- Elin Kjellbakken
- Tore Hagebakken

## Representanter til LO i Vestopplands representantskap

- Morten Pettersbakken
- Evy Ekren
- Inger Kristin Gravdahl

Kari Bjørnstad er nestleder, og Maria Aksberg er sekretær i lokalorganisasjonen.

Representanter til LO i Vestoppland avd. Vestre Toten:

- Kari Bjørnstad
- Maria Aksberg

Utvalg for tillitsvalgte og forhandlingsutvalget:

- Yrkesseksjonslederne
- Leder/hovedtillitsvalgt tiltrer utvalget

## Valgkomitéen

Styret har hele året jobbet med å få på plass valgkomite, siden det ikke ble valgt noen på årsmøtet. Vi fikk landet en valgkomite på 3 personer, som fikk opplæring av nestleder og opplæringsansvarlig.

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Jamie Johansen – Helse og sosial (Konstituert inn av styret i november)
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Hege Amundsen (Konstituert inn av styret i november)
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Kari Thoresen Rogne (Konstituert inn av styret i november)

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Arne Eivind Moger

2: Ivar Elnæs

Vara: Frøydis Bergum-Schjager

Representanter til årsmøter i Norsk Folkehjelp Gjøvik og Toten:

- Morten Pettersbakken

Representanter til årsmøte i Radio Toten:

- Morten Pettersbakken

## Kontorforhold

Fagforbundets hovedtillitsvalgt og frikjøpt tillitsvalgt i kommunen har 2 kontorer på rådhuset, og foreninga har kjøpt inn printere som står på kontoret.

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 086 830,94,-	1 068 684,07,-	1 070 774,-	1 053 426,30,-	0,-

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Kopimaskin – Kjøpt inn i 2023.

To bærbare PCer.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer (Fjorårets tall står i rød parentes)
Kommunen - KS	540 (544)
Avtale 733 - Boligstiftelsen	2 (2)
Totenbadet KF	3
Spekter 026	20 (21)
PBL	32
PBL 028 – Lunde gårdbarnehage og Ihle barnehage	7
Virke 003 - Solliakollektivet	6 (3)
Virke 004 - Blåkors Eina	11 (9)
Virke 007 – Jag Assitanse	2 (2)
KA – Kirkelig fellesråd	6 (6)
FUS AS (Trygge barnehager)	8 (9)
Avonova helse – Trekkliste uten tariffavtale	1 (1)

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Virke 005 – Oris Dental	5 (2)
NHO 999 (Fiktiv avtale) - Paulsrud	10 (8)
Olivia Solhaugen	3
BLISS	1
Fontenehuset Gjøvik	1
Raufoss Pizza	2
Tannlege Stig Morten Nereng	1

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Vestre Toten kommune	KS	Morten Pettersbakken	Nei	Venter til medlemsmøte med valg av ny HTV

Espira Dragerskogen	PBL	Sunniva F. Kronvold	Ja	
JAG Assistanse	Virke	Tanja Oseth	Ikke lokalt	
Reinsvoll barnehage	PBL	Bente Enger	Nei	Har ikke rukket det
Blåkors Eina	Virke	Oda B. Holthe	Ikke lokalt	
Unicare Steffensrud	Spekter	Linda Slåtsveen	Ikke lokalt	
Polaris barnehage	FUS	Nina Irene Rostad	Nei	Har ikke rukket det
Totenbadet KF	KS	Tone E. Roland	Nei	Har ikke rukket det

## Koordineringsledd

Koordineringsledd er et organ som opprettes når flere fagforeninger har medlemmer hos samme arbeidsgiver. F.eks. Blåkors på Eina, som er en landsomfattende arbeidsgiver, med arbeidssteder flere steder i landet. Der er det flere fagforeninger som har medlem hos Blåkors, og da må fagforeningene koordinere seg, og bistå de tillitsvalgte opp mot samme arbeidsgiver.

I Fagforbundet Vestre Toten, har vi fordelt følgende ansvar for de ulike koordineringsleddene:

Morten Pettersbakken, leder:

- Unicare Steffensrud – Morten sitter i styret i koordineringsleddet

Kari Bjørnstad, opplæringsansvarlig:

- Blåkors
- JAG Assistanse
- Borger AS
- Olivia Solhaugen (Lagt ned driften, men mulig oppstart igjen)

## Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
68	56	2	-2
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
1114	1107	588	586



Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
141	134	396	413		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
9	7	23	23	23	25

Målet vårt i 2024 har vært å dra innom alle arbeidsplasser. I løpet av året har vi vært innom de fleste, men ikke alle steder. Dette har med tiden å gjøre, men likevel mener vi har det vi har fått til av arbeidsplassbesøk har bidratt til at vi har fått flere innmeldte.

Vi har også hatt tillitsvalgtsamling på slutten av året, med fokus på medlemsorganisering. Selv om dette ikke direkte bidrar til å nå målet vårt i 2024, vil dette få mer fokus i 2025.

Gjennom året kontakter leder alle medlemmer som holder på å melde seg ut, slik at vi ser om det er noen som kan bli værende, om noen skal overføres til andre forbund eller lignende.

Ellers er det jo fagforeningas arbeid for medlemmene gjennom året som er det viktigste vi gjør for å forhindre utmelding.

Arbeidet med å organisere unge arbeidstakere er det mye lokale klubbtiltillitsvalgte som jobber med, siden de er ute på hver enkelt arbeidsplass. Frikjøpt tillitsvalgt Kari Bjørnstad er tilsynsrepresentant for de kommunale lærlingene, og lærlingene får derfor møte med Fagforbundet 1 gang i året. I år har vi fått flere innmeldte lærlinger fordi vi har vært tilstede og holdt innledning på lærlingsamling for de kommunale lærlingene.

Vår ungdomstillitsvalgt har vært med på arbeidsplassbesøk i Fagforbundsuka i sommer, men vi har dessverre ikke fått dratt på skolebesøk på Raufoss VGS i løpet av dette året.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31. januar 2024 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
  - Revisjonsberetning
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg
- Avslutning

Det er avholdt 2 medlemsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Hyggekveld – Medlemskveld i mars
- Forslag til landsmøtet – Medlemsmøte i september

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 97 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- **Supplering av valgkomiteen**  
Saken har vært oppe på omtrent hvert styremøte i år, og har derfor tatt tid. Vi fikk på plass valgkomite i siste liten, så det løste seg.
- **Landsmøteforslag**  
Styret forsøkte i år å involvere medlemmene i innsending av landsmøteforslag. Selv om vi ikke fikk inn noen forslag fra medlemmer ellers.
- **Aktivitetsplan 2024**  
Har brukt tid på å konkretisere tiltak ut fra handlingsplanen, og gå gjennom handlingsplanen på styremøtet.
- **Hyggekveld**  
Styret satte ned en arbeidsgruppe, som jobbet med å arrangere hyggekveld for medlemmene. Vi hadde saken oppe på flere styremøter, slik at alt ble forankret i styret.
- **Jobben mot interkommunalt lønningskontor**  
Selv om saken ble diskutert på styremøtet, så var det kombinasjonen av arbeidet hovedtillitsvalgte gjorde sammen med de ansatte på lønningskontoret, og mediearbeidet og det fagligpolitiske påvirkningsarbeidet som gjorde at vi klarte å stoppe flyttingen av lønningskontoret. Vi fikk kronikk om saken i Oppland Arbeiderblad samme dag saken skulle opp i kommunestyret, og vi sendte ut henvendelse til alle kommunestyrerepresentantene.

## Nei til flytting av lønningskontoret!





### Markeringer/demonstrasjoner:

- Fagforeningen var tilsluttet demonstrasjonen utfor Stortinget 14. mars, mot heving av pensjonsalderen, men kunne ikke delta fordi det kolliderte med Hyggekvalden.
- Bygdepride på Lena – Deltakelse sammen med LO i Vestoppland.
- Fanemarkering utenfor fylkeshuset på Hamar – Mot nedleggelse av videregående skoler. Nestlederen ble intervjuet av TV2, og kom på nyhetene.
- Fakkeltog i Oslo – Mot rasering av rusfeltet. Solliakollektivet er rammet av anbudsregimet til Helse Sør-Øst, og vi stilte med fane i toget i solidaritet med våre medlemmer.
- Demonstrasjon mot endringer i sykkelønnssordningen – 8. januar i Oslo. Fagforeningen stilte med fane på kveldsmarkeringen utenfor NHOs årskonferansemiddag.

### Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Quizkveld for unge medlemmer
- Skoleringskveld organisering – I samarbeid med LO i Vestoppland
- Tillitsvalgtsamling i november
- Pensjonskveld i november – Samarbeid med LO i Vestoppland

### Sosiale aktiviteter:

- Hyggekvald med stand-up og musikk 14. mars.



## Utvalgenes virksomhet

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Inger Kristin Gravdahl

Nestleder: Hanna Stenseth

Medlem: Ina Johansen

Medlem: Kari Bjørnstad

Yrkesseksjonen for Helse og omsorg hadde et fellesprosjekt med yrkesseksjonene i Fagforbundet Søndre- og Nordre Land, Gjøvik, Gran og Østre Toten den 2. februar 2024 med Paul Håvard Østby og Torbjørn Dyrud.

Det ble avholdt i kinosalen i Søndre Land Rådhus. Arrangementet var gratis for medlemmer og fullt hus. Det var en stor suksess selv om det var mye arbeid for arrangementskomiteen.

Ellers er det ikke avholdt møter i yrkesseksjonsstyret i løpet av årsmøteperioden.



### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Trine Skjølås

Nestleder: Evy Ekren

Kontoransattes dag i april ble markert med quiz og premier til vinner(e). Alle som deltok fikk deltager gave i form av praktiske småting fra Fagforbundets nettbutikk. De resterende fikk en mobilholder til å feste rundt armen.

Arkivarens dag i november ble markert med å gi de ansatte på avdelingen en nøkkelholder til å ha rundt halsen og en isskrape

Ellers har det vært lite aktivitet i yrkesseksjonen lokalt. Det regionale samarbeidet har også hatt lite aktivitet i år grunnet endel sykdom og frafall av yrkesseksjonsledere.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Viggo Arnesen

Nestleder: Frank Amlien

Det har ikke vært gjennomført møter i perioden.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Leif-kristian Tøftum

Medlem: Eva Røstadstuen

Medlem: Tove Andersen

Yrkesseksjonsleder har deltatt på opplæring for yrkesseksjonsstyrer på Moelv.

Ellers har det ikke vært noen møter i perioden.

### **Ungdomsutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Camilla Røste

Det er avholdt quizkveld for unge medlemmer i Fagforbundet Vestre Toten.

Vi har ingen ungdomsutvalg, og det er derfor ikke avholdt møte.

Ungdomstillitsvalgt har deltatt på følgende aktiviteter i løpet av året:

- Quizkveld unge medlemmer
- Temakurs for unge tillitsvalgte
- Arbeidsplassbesøk i Fagforbundsuka
- Vervesamling Fagforbundet Innlandet
- Skoleinformatørkurs



## **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Lajla Tangen

Nestleder: Unni Røisehagen

Kasserer: Kjell Ulven

Medlem: Kari Ulven

Medlem: Sylvia Stensby

Medlem: Liv Haugen

Utvalget har hatt 4 møter og 8 saker + referatsaker.

Leder, nestleder og kasserer har deltatt i møter med felles turkomite, ROP og Ihle pensjonistforening.

Den 11.juni ble det arrangert gratis lunsjmøte på Badeland Gjestegård. Alle uføre og pensjonister i Fagforbundet avd.334 var invitert. Servering av lunsjtallerken og underholdning. Det var 34 påmeldte, men forfall gjorde at 29 deltok.

### **Turopplegg:**

Den 13.juni var det tur til Roseslottet i Oslo med 55 deltakere.

Langturen i 2024 gikk til Kragerø og Gaustadtoppen 3.-5. september. 45 deltakere.

Teatertur til Folketeateret / Jesus Christ Superstar) var den 24.oktober. 40 deltakere.

Leder deltok på dagskonferanse for pensjonister og uføreutvalget i Innlandet den 3.-til 5. oktober.

## **Øvrige utvalg der fagforeningen deltar**

### **LO i Vestoppland avd. Vestre Toten**

**Sammensetning:** Representanter fra fagforeninger innenfor LO, som har medlemmer i Vestre Toten. Maria Aksberg og Kari Bjørnstad deltar fra Fagforbundet Vestre Toten.

### **Aktivitet:**

Sulis 1907 – Filmvisning i Fyrverkeriet Kinosal.

Deltakelse folkemøte mot vindkraft – Fyrverkeriet kinosal.

Skoleringskveld – Organisering – «Haugen».

Demonstrasjon mot heving av pensjonsalderen – Oslo 14. mars.

Gjennomføring av 1. mai.

Pride-markering Lena.

Lokalhistoriekveld Raufoss – Veteranprosjektet LO

Lokalhistoriekveld Raufoss – Osvaldgruppa

Folkemøte kraft – Samarbeid med Industriaksjonen – Raufoss

Flere av styrets medlemmer og andre medlemmer har deltatt på disse arrangementene.

## **Samarbeidsmøter Arbeiderpartiet:**

**Sammensetning:** Morten Pettersbakken, Kari Bjørnstad, 2 stk fra Arbeiderpartiet (Henning Engeskaug Karlsen og Torill Løkken - leder og nestleder i Vestre Toten Arbeiderparti)

### **Aktivitet:**

Fagforbundet Vestre Toten har forsøkt å få til møter i perioden, men har ikke fått svar.

Vi har hatt dialog med enkelte kommunestyrerepresentanter i enkeltsaker.

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

### **Politiske utfordringer:**

Lokalt i Vestre Toten kommune, så er det en utfordring at vi har en posisjon som i realiteten er et samarbeid mellom høyre, midten og litt til venstre. Tilliten befolkninga har til de som er valgt til å representere oss har fått et skudd for baugen igjen i 2024, og da spesielt med tanke på saken om skolenedleggelse av videregående skoler. Selv om Vestre Toten ikke var berørt av skolenedleggelsene, så vil Vestre Toten bli påvirket ved at noe av virksomheten ved Dokka videregående skole som skal legges ned, vil flyttes til Raufoss. Selv om dette kan sees på som positivt for Vestre Toten kommune, var vi med på å demonstrere mot dette. Hele regionen blir påvirket av at Dokka VGS legges ned, på en negativ måte.

Samarbeidet vi har hatt tidligere med Vestre Toten Arbeiderparti har ikke vært særlig aktivt dette året, fordi vi ikke får svar på henvendelser vi sender om møter. Aktiviteten i henhold til samarbeidsavtalen vi har, har ikke vært overholdt i perioden.

### **Organisatoriske utfordringer:**

Som fagforening har vi ulike utfordringer vi jobber med kontinuerlig, og som må jobbes mer med framover. Yrkesseksjonene har ledere, og noen har yrkesseksjonsstyrer, men det er lite aktivitet der. Dette har nok med tid og ressurser å gjøre, men styret må bidra mer i årene som kommer til å styrke det yrkesfaglige arbeidet. Det er ikke yrkesseksjonene alene som skal gjøre alt arbeidet, styret har også et ansvar for at det er aktivitet rettet mot de ulike yrkesgruppene vi har i Fagforbundet.

Når det gjelder ungdomsrettet arbeid, har vi hatt en aktiv ungdomstillitsvalgt i året som har gått, men når vi ikke har et ungdomsutvalg til å bistå med arbeidet, blir det veldig ensomt. Vi må jobbe med å få på plass dette. Når det er sagt, så har vi mange unge klubbstillitsvalgte, noe som er veldig positivt.

Vi har gått litt ned i antall yrkesaktive medlemmer i perioden, og dette er kanskje noe av det viktigste vi har fokus på som fagforening, at vi må øke antallet. Måten vi ønsker å møte dette på, er å skape aktive og engasjerte klubber på den enkelte arbeidsplass, da vi mener at det er det som vil gjøre at vi klarer å både beholde og organisere nye medlemmer i årene som kommer.

### **Samfunnsutfordringer:**

Kommuneøkonomien påvirker hverdagen til våre medlemmer i kommunal sektor i veldig stor grad, og dette merkes også blant innbyggerne i kommunen. Gjennom flere år har Vestre Toten kommune måtte kutte store summer, og det har ført til at det på flere og flere områder driftes på et minimum. Dette går ut over arbeidsmiljø, sykefravær, og hvordan innbyggere oppfatter tjenestene. Det er nok i stor grad på grunn av kommuneøkonomien, at det sees på stadig flere interkommunale samarbeid. På noen områder kan det være hensiktsmessig, mens det på andre områder ikke er det.

Det ble foreslått å legge ned Korterudvegen omsorgsboliger i budsjettprosessen i år, noe som selvsagt skapte store diskusjoner. Dette ble heldigvis ikke gjennomført av politikerne, men det betyr ikke at vi er ferdige med det. Sundskogvegen omsorgsboliger var også på forslagsblokka i år, og hvis ikke regjeringen overfører de midlene som trengs for å tilby de tjenestene en kommune skal utføre, så er vi på samme plass år etter år.

I vårt lokale samfunn, så er det et stort behov for arbeidsplasser. Dette er i veldig stor grad fordi det utvides i industriparken på Raufoss, og det rekrutteres fra alle bransjer og næringer dit. Dette gjør at mange skifter arbeid, og dette kommer til å øke i årene som kommer. Kommunen må derfor være en god arbeidsgiver, med gode arbeidsmiljø, for at vi skal kunne beholde og rekruttere nye ansatte i årene som kommer. Dette henger sammen med kommuneøkonomien, også.

## Målsettinger og planer i perioden

### **Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

#### **Hovedmål for Fagforbundet 2024-2025**

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

#### **Fagforeningens mål:**

- **Oppfølging av heltidsstrategien**

Vi skal ha heltidsstrategien som tema på ett styremøte i 2024, samt tillitsvalgtsamling/klubbmøte. Hovedtillitsvalgte og frikjøpt tillitsvalgt informerer styret og tillitsvalgte/klubbstyret om heltidsstrategien til nå, og hva som skal gjøres framover.



- **Kartlegge hvor mange som får tilbud om hele eller økte stillinger, og som har fått det de siste årene.**

Vi har foretatt en kartlegging i forbindelse med årsberetningen for 2023. Videre i 2024, legges det inn fortløpende i et eget dokument når et medlem har fått økt- eller fått hel stilling, slik at vi alltid er ajour med kartleggingen.

- **Kartlegge lønnsforskjeller.**

I 2024 vil vi samarbeide med våre tillitsvalgte om hvilke områder vi vil prioritere. Dette tas opp både i styret og på tillitsvalgtsamling.

- **Opplæring om pensjon – Både offentlig og privat sektor.**

Arrangere medlemsmøte når endringene i pensjonssystemet er klare. Dele det opp i offentlig og privat, og det som er felles for alle.

Fagforeningen arrangerer skolering av styret i pensjon – Både offentlig og privat (ut fra hva som er aktuelt for medlemmene og hva som rører seg).

### **Hvordan har fagforeningen jobbet for å oppnå disse målene?**

#### **Oppfølging av heltidsstrategien**

Våre tillitsvalgte jobber i det daglige med å følge opp heltidsstrategien. Vi har ikke i året som har gått fått gjennomført vår plan om at den skal opp som sak til diskusjon i styret, men dette viderefører vi til neste år. Det samme gjelder målet om å ha den oppe som sak på en tillitsvalgtsamling i kommunen.

#### **Kartlegge hvor mange som får tilbud om hele eller økte stillinger, og som har fått det de siste årene.**

I 2024 har x antall medlemmer fått tilbud om økte eller hele stillinger. Vi fortsetter kartleggingen gjennom året.

#### **Kartlegge lønnsforskjeller.**

Dette har ikke blitt gjennomført i året, men vi fortsetter å ha det på handlingsplanen i 2025.

#### **Opplæring om pensjon – Både offentlig og privat sektor.**

Det er ikke gjennomført opplæring av styret om pensjon enda. Men vi har hatt pensjon som tema på styremøter, både når vi har diskutert demonstrasjon mot heving av pensjonsalderen, forslag til LO-kongressen og forslag til Fagforbundets landsmøte.

Det er også gjennomført skolering om pensjon, gjennom LO i Vestoppland. I november holdt nestleder i Fagforbundet Vestre Toten innledning på temakveld om pensjon, for LO-medlemmer i vår region. Flere medlemmer fra Fagforbundet Vestre Toten deltok der.

Vi var med å spleise på medlemskvelden. Nestlederen sitter også som styremedlem i Pensjon for Alle, og har derfor holdt seg oppdatert gjennom året på det som skjer på ulike områder innenfor pensjonssystemet.



## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Hovedmål for Fagforbundet i 2024-2025**

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### **Fagforeningens mål:**

- **Sørge for at ingen tjenester blir konkurranseutsatt.**

Flere av partiene som stilte til valg i 2023, har vært klare på at de ønsker konkurranseutsetting av tjenester. Vi må være i forkant, følge med på det politiske miljøet, på kommunestyret, slik at vi ikke blir tatt på senga.

Dersom dette blir aktuelt, kobles yrkesseksjonene på for yrkesfaglig argumentasjon mot konkurranseutsetting.

- **Få oversikt over hvilke tjenester som kjøpes inn.**

Fagforeningen får hovedtillitsvalgt til å skaffe en oversikt over hvilke rammeavtaler og andre innkjøpsavtaler kommunen har, og hvilke leverandører vi benytter oss av. Bemannings- og vikarbyråer prioriteres i 2024.

- **Bygge kompetanse om kommunalt trepartssamarbeid**

Vi arrangerer en opplæringskveld om kommunalt trepartssamarbeid i 2024. Politikere, tillitsvalgte og administrasjonen inviteres inn.

### **Hvordan har fagforeningen jobbet for å oppnå disse målene?**

#### **Sørge for at ingen tjenester blir konkurranseutsatt.**

Ingen tjenester har blitt konkurranseutsatt i perioden. Vi må følge med på ulike små tjenester som blir anbudsutsatt framover.

Vi har jobbet aktivt for å forhindre at lønnskontoen ble flyttet til Nordre Land, og fikk stoppet det i perioden.

#### **Få oversikt over hvilke tjenester som kjøpes inn.**

Vi har fått en oversikt over hvilke tjenester kommunen kjøper inn, men må jobbe med å gå inn i materien framover.

#### **Bygge kompetanse om kommunalt trepartssamarbeid**

Planen vår var å gjennomføre opplæring i hva kommunalt trepartssamarbeid er, for politikere, tillitsvalgte og administrasjonen, men tiden har ikke strukket til i perioden.

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

### **Fagforeningens mål:**

**Mål for innmeldinger(fra fylkeskretsen): 68 nyinnmeldte, 2 økning i antall yrkesaktive.**

### **Styrket tariffmakt i KS-området**

I 2024 skal Fagforbundet Vestre Toten ha etablert klubbstyre i KS, og fått klubben opp og gå. Dette vil styrke tariffmakten på sikt.

### **Styrket tariffmakt i alle tariffområder**

Klubb bygges i de andre tariffområdene vi har i fagforeningen. De stedene vi har tillitsvalgte prioriteres i 2024.

### **Organisering av medlemmer – Styrking av tillitsvalgte**

Fagforeningen jobber gjennom 2024 med å utarbeide strategier for organisering av nye og gamle medlemmer, og styrke våre tillitsvalgte i arbeidet med å organisere flere. Vi skal gjennom 2024 systematisere arbeidet med organisering. Målet vårt på sikt er å være en organiserende fagforening.

Nytt styre i Fagforbundet Vestre Toten skal få verktøy for å jobbe med dette.

Fagforbundet Vestre Toten skal besøke alle arbeidsplasser minst en gang i løpet av årsmøteperioden.

### **Digitale verktøy for tillitsvalgte**

Fagforeningen skal kjøre opplæring på alle tillitsvalgte i It's Learning, der vi også skal gå gjennom de ulike digitale verktøyene vi har tilgjengelig i Fagforbundet.

## **Hvordan har fagforeningen jobbet for å oppnå disse målene?**

Vi har organisert 56 medlemmer i 2024, og har gått ned med 2 yrkesaktive. Vi har derfor ikke nådd målet vårt med å organisere 68 nye medlemmer, og vokse med 2 yrkesaktive medlemmer.

### **Styrket tariffmakt i KS-området**

Fagforeninga hadde som mål å få etablert klubbstyre i KS i perioden. Selv om vi ikke har fått valgt klubbstyret enda, så er vi ikke langt unna. Vi har i årsmøteperioden kartlagt klubbstrukturen i kommunen, med fullmaktsnivåer for tillitsvalgte opp mot ledere, vi har forslag på hvilke områder klubbstyret skal dekke, og vi har hatt gjennomgang av dette med

våre klubbtiltillitsvalgte på tillitsvalgtsamling i november. Der ble det også gjennomført en kort gjennomgang av Klubbstyrets arbeidsrom.

Vi har fått bistand fra regionsekretæren på fylkesnivå til å registrere klubbtiltillitsvalgte riktig i Fane 2.

Årsaken til at vi ikke har fått valgt klubbstyre enda, er fordi det skal velges ny hovedtillitsvalgt og frikjøpt tillitsvalgt snart, og vi derfor ønsker å velge klubbleder i KS og klubbstyret samtidig.

### **Styrket tariffmakt i alle tariffområder**

Vi har dessverre ikke hatt kapasitet i 2024 å prioritere klubbygging andre tariffområder, men vi skal lage en plan for det inn i 2025. Vi har besøkt omtrent alle områdene våre i år.

### **Organisering av medlemmer – Styrking av tillitsvalgte**

Vi hadde temaet organisering av medlemmer oppe på tillitsvalgtsamling i november. Dette må vi gjennomføre flere ganger. Vi har delt ut boka «Felleskap og forandring» til styremedlemmene, som tar opp ulike metoder å jobbe med organisering på.

Vi har dessverre ikke fått vært innom alle arbeidsplassene i 2024, men vi rakk å dra innom 38 av 70 arbeidsplasser. Arbeidsplassene som ikke fikk besøk i 2024 prioriteres først i 2025.

### **Digitale verktøy for tillitsvalgte**

Vi har diskutert opplæring i It's Learning for tillitsvalgte, men vi har ikke rukket å gjennomføre det. Det gjennomføres tidlig i 2025.

## **Fag- og tjenesteutvikling**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

### **Fagforeningens mål:**

#### **Synliggjøring av yrkesgrupper og fagområder**

Yrkesseksjonene prioriterer innenfor egen yrkesseksjon. Dette tas opp på styremøte etter årsmøtet.

#### **Stipendordningen i Fagforbundet Vestre Toten**

Flere medlemmer benytter seg av vår lokale stipendordning, til relevant kompetanseheving.

#### **Beholde læreplassene vi har i kommunen**

I 2024 blir det kuttet tre læreplasser, av ulike årsaker. Fagforeningen må argumentere for å beholde læreplassene vi har.

Nedtaket er midlertidig, så foreninga må følge opp at det blir økt igjen i neste runde.

## **Hvordan har fagforeningen jobbet for å oppnå disse målene?**

#### **Synliggjøring av yrkesgrupper og fagområder**

Fagforeningen har ikke fått jobbet like mye med synliggjøring av yrkesgrupper og fagområder som vi har ønsket, men vil satse på dette gjennom yrkesseksjonene i neste årsmøteperiode.

### **Stipendordningen i Fagforbundet Vestre Toten**

Vi har synliggjort stipendordningen med å legge ut på hjemmesiden, samt sende ut informasjon om dette til alle medlemmene. Det har også vært tema på arbeidsplassbesøk. Vi har brukt opp budsjettet på dette punktet, noe som er dobbelt så mye som vi brukte i fjor. Vi har derfor nådd målet om at flere benytter seg av vår lokale stipendordning.

### **Beholde lære plassene vi har i kommunen**

Vi har 25 antall lære plasser i kommunen, så nedgang er bare på 1, og ikke 3 som var vedtatt.

## **Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

### **Hovedmål 2024 - 2025**

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljø saken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

### **Fagforeningens mål:**

#### **Skolere tillitsvalgte i historie og ideologi:**

Fagforeningen skal, mulig i samarbeid med LO i Vestoppland avd. Vestre Toten, arrangere skolering i historie og ideologi.

#### **Samarbeidsavtale:**

Vi fortsetter med jevnlig møter i henhold til samarbeidsavtalen med Arbeiderpartiet. Styret må diskutere om vi skal prøve å ha samarbeidsavtale med f.eks. SV og Rødt.

## **Hvordan har fagforeningen jobbet for å oppnå disse målene?**

#### **Skolere tillitsvalgte i historie og ideologi:**

Vi har ikke hatt kapasitet til å gjennomføre skolering i historie og ideologi i 2024.

#### **Samarbeidsavtale:**

Det har ikke vært gjennomført møter i henhold til samarbeidsavtalen med AP. Vi har fått henvendelse fra SV om mulig samarbeidsavtale, som må følges opp i 2025. Vi har diskutert i styret at vi skal se på en standardisert avtale for alle partier vi inngår avtale med.

## **Digitalisering**

## **Hovedmål 2024 - 2025**

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

### **Fagforeningens mål:**

#### **Kartlegging av digitalisering:**

Fagforeningen kartlegger omfanget av digitalisering i områdene vi har tillitsvalgte. Kartleggingen omfatter også om tillitsvalgte er involvert i innføring av ny teknologi.

#### **Forhindre digitalt utenforskap**

Vi vil forsøke å få til et samarbeid mellom pensjonist- og uføreutvalget og f.eks. Frivilligsentralen – Om datakveld der de som ønsker det kan komme innom å få bistand med digitale verktøy.

#### **Tilgang på digital informasjon for tillitsvalgte**

Fagforeningen etablerer en digital informasjonsbase for de lokale tillitsvalgte, som de kan innhente informasjon fra, og dele informasjon med andre tillitsvalgte. Denne informasjonsbasen lanseres etter en tillitsvalgtsamling.

## **Hvordan har fagforeningen jobbet for å oppnå disse målene?**

#### **Kartlegging av digitalisering:**

Vi har sendt ut spørsmål på dette, og mange av de tillitsvalgte har svart. Det gjenstår å gjennomgå dette systematisk, men det virker som de fleste tillitsvalgte i kommunen er involvert gjennom HEIA-gruppene på arbeidsplassen. På overordnet nivå, er hovedtillitsvalgt og frikjøpt tillitsvalgt også involvert.

#### **Forhindre digitalt utenforskap**

Dette har ikke vært gjennomført i år.

#### **Tilgang på digital informasjon for tillitsvalgte**

Vi har sett på alternativer for digital kommunikasjon for våre tillitsvalgte, men har ikke landet på plattform enda.

## Andre lokale utfordringer

### Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen skal i 2024 ha etablert fastsatte rutiner for tillitsvalgtsamlinger, og skolering. Utvikle egne, lokale skoleringer, gjerne i samarbeid med andre fagforeninger (også i andre LO-forbund), etter behov fra våre lokale tillitsvalgte.

### Hvordan har fagforeningen jobbet for å oppnå disse målene?

#### Oppfølging av tillitsvalgte:

Vi har gjennomført tillitsvalgtsamling i år, men vi har ikke fått inn fast rutine på dette enda. Vi har laget egen lokal skolering på medlemsorganisering, som må utvikles mer.

## Fylkeskretsen

- Kursveiledere  
Maria Aksberg – Sentral veilederskolering  
Kari Bjørnstad – Trinn 3-veilederskolering  
Morten Pettersbakken – Trinn 3-veilederskolering

## Faglig/politisk utvalg

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
AP	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei, ikke enda			

## Andre utvalg

Pensjon for alle – Maria Aksberg sitter der som styremedlem

Samarbeidsmøter i GLTG-regionen – Kari, Morten og Maria møter etter behov.

Administrasjonsutvalget – Morten Pettersbakken(HTV) – Kari Bjørnstad(Vara)

Arbeidsmiljøutvalget – Morten Pettersbakken og Kari Bjørnstad. Hovedverneombudet er også medlem, Mette Mari Sveen.

## Kurs og konferanser

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF/LO kurs og konf.
Trinn 3 – Februar	9	13.-14.02.24	Ja
Trinn 3 – Oktober	5	16.-17.10.24	Ja
Tillitsvalgtsamling november	24		Nei
Trinn 4	2	Høsten 2024	
Trinn 5	2	17.01.25	

## Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Opplæring yrkesseksjonsledere	Fylkeskretsen	1	
Heltid, kompetanseplaner	Fylkeskretsen	4	16.01.24
Kursveiledersamling	Fylkeskretsen	2	2. – 3.04.24
Turnuskurs ressurspersoner	Fylkeskretsen	1	05.-06.02.24
Temakurs for unge tillitsvalgte	Fylkeskretsen	1	16.-17.04.24
Vervesamling	Fylkeskretsen	2	25.-26.09.24
Leder/Nestledersamling	Fylkeskretsen	1	28.-29.10.24
Trondheimskonferansen	LO i Trondheim	2	26.-28.01.24
Tvistekurs	Fylkeskretsen	1	01.10.24
Skoleinformatørkurs	Fylkeskretsen	1	

Flere tillitsvalgte har deltatt på flere «Tillitsvalgtes time» digitalt i løpet av året, men vi har ikke oversikt over hvilke tillitsvalgte som har deltatt på hver av de.

## Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Det er ikke gjennomført kurs, fagdager og konferanser rettet mot medlemmer i år. Men det er flere som har deltatt på dette i regi av fylket.





## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

### Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja.

### Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Midlene er brukt i hovedsak på frikjøp av nestleder til å reise rundt på arbeidsplassbesøk og møte medlemmer. I ett tilfelle gjennomførte vi klubbmøte med valg av tillitsvalgt, og vi har også fått på plass tillitsvalgt på steder der vi har manglet det.

Dette hadde vi ikke klart uten frikjøp, så dette må vi fortsette med for å kunne reise rundt og bygge opp klubbene våre. Det er fagforeningas måte å få følelse med hva som rører seg ute på hver enkelt arbeidsplass.

## Sted og dato

Fagforeningsleder

---

Nestleder

---

Kasserer

---

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

---

Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

---

Ungdomstillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

---

Opplæringsansvarlig

---

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

---

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

---

Pensjonistillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---