

Forslag til organisasjonsprogram

Dagsordens punkt 7.2 – Organisasjonsprogram 2025 - 2029

Forslagsnr. 1

Forslagsstiller: Styret Fagforbundet Vestre Toten

Dagsordens punkt 7.2

Linje: 19

Forslag – Endringsforslag:

Fagforbundet skal være en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon der medlemmene utgjør styrken i organisasjonen.

Endres til:

Fagforbundet skal være en **kamporganisasjon**, der medlemmene utgjør styrken i organisasjonen **gjennom deltakelse og aktivitet i organisasjonen**.

Begrunnelse:

Å være en kamporganisasjon, eller en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon blir vi ikke uten aktive og bevisste medlemmer. Å være medlem i ei fagforening er alvorlig, det å måtte gå ut i streik krever at vi er bevisste på det vi gjør. Vi må ha ei aktiv grasrot, for at forbundet skal være sterk i forhandlinger.

Styrets innstilling:

Vedtas

Forslagsnr. 2

Forslagsstiller: Styret Fagforbundet Vestre Toten

Dagsordens punkt 7.2

Linje: 25

Forslag – Tilleggsforslag:

Legge til nytt avsnitt:

Fagforbundets viktigste mål i årene som kommer, er å bygge sterke klubber og videreutvikle medlemsdemokratiet. Tillitsvalgte må styrke sin rolle, gjennom å aktivisere og demokratisere klubben. Uten medlemmene ved din side, er det vanskeligere å være tillitsvalgt. Aktive klubber er også viktig for medlemsdemokratiet i Fagforbundet. Fagforbundet skal i større grad benytte seg av strategier for å

organisere medlemmer, som baserer seg på følgende prinsipper: Engasjere og aktivisere bredden av medlemsmassen på den enkelte arbeidsplass.

Begrunnelse:

For at Fagforbundet skal kunne utvikle seg som en sterk og slagkraftig organisasjon i fremtiden, er det viktig at vi jobber målrettet for å få aktivisert, og bygget opp klubbstrukturen i forbundet. Det er når medlemmene har makt på arbeidsplassen, gjennom fagforeninga, og gjennom å jobbe med organisering av arbeidsplassen, at vi bygger en sterk grunnmur.

Styrets innstilling:

Vedtas

Forslagsnr. 3

Forslagsstiller: Styret Fagforbundet Vestre Toten

Dagsordens punkt 7.2

Linje: 34 - 38

Forslag – Endringsforslag:

Utviklingen av klubbene og de klubbtiltsvalgte på arbeidsplassene vil fremover være vårt viktigste redskap for å verne, ivareta og beholde medlemmer. Vi må hele tiden diskutere vår egen organisering og om den er formålstjenlig. Antallet fagforeninger og fagforeningens evne til å løse sine oppgaver er en sentral suksessfaktor, og de må være robuste nok til å kunne ivareta medlemmenes interesser og oppgaver beskrevet i vedtektene.

Endres til:

I perioden skal Fagforbundet styrke engasjementet og medlemmenes mulighet til å være aktiv, ute på hver enkelt arbeidsplass. Samhold og diskusjon på den enkelte arbeidsplass, skaper styrke utover i resten av organisasjonen. Fagforeningene spiller en nøkkelrolle i dette arbeidet. For at vi skal fortsette å styrke oss i årene som kommer, er vi nødt til å skape en bevissthet blant våre medlemmer om hvorfor vi er organisert, og viktigheten med å engasjere seg i fagforeninga. I neste periode skal vi utvikle strategier for organisering, og hvordan vi kan jobbe systematisk og målrettet, tilpasset den enkelte fagforenings situasjon.

Begrunnelse:

Vi kan ikke gjenta nok ganger hvor viktig det er at vi styrker engasjementet blant medlemmene ute på arbeidsplassene og i fagforeninga. Det er der vi har vår styrke. Dessverre ser vi at det er vanskelig å få engasjert folk, både til tillitsverv på arbeidsplassen og i fagforeninga. Styrker vi klubbene, og skolerer medlemmer slik at de

kan få reell makt på arbeidsplassen, i fagforeninga og i forbundet, så mener vi at dette vil løse seg ved at flere ønsker å være med. Vi ønsker ikke å være med i noe som ikke gir deg noe. Når fellesskapet i samfunnet minsker, må vi forsterke det, slik at man kan se med egne øyer lokalt hva vi kan få til i samfunnet. Kollektiv styrke får vi ikke, uten at medlemmene våre ser verdien i å stå kollektivt sammen. I årene som kommer mener vi at dette er livsviktig for fagbevegelsen, i et arbeidsliv som blir stadig tøffere, og en verden som blir stadig mer utrygg.

Styrets innstilling:

Vedtas

Forslagsnr. 4

Forslagsstiller: Styret Fagforbundet Vestre Toten

Dagsordens punkt 7.2

Linje: 42

Forslag – Endringsforslag:

Vi må mot 2029 ha en gjennomgang av hvordan vår medlemsnære organisering faktisk fungerer.

Endres til:

Vi må mot 2029 jobbe med hvordan vi kan styrke klubbene våre, gjennom organisering, aktivisering og engasjering av medlemmene våre.

Begrunnelse:

Fremfor å se på egen organisering, må vi styrke organisasjonen gjennom organisering, aktivisering og engasjering av medlemmene våre.

Styrets innstilling:

Vedtas

Forslagsnr. 5

Forslagsstiller: Styret Fagforbundet Vestre Toten

Dagsordens punkt 7.2

Linje: 47 - 49

Forslag – Endringsforslag:

Fagforbundet må derfor være en vervende organisasjon, og satsingen må rettes mot de grupper hvor potensialet er størst. Det er et stort antall uorganiserte som må rekrutteres, for å styrke organisasjonsgraden.

Endres til:

Fagforbundet må derfor satse på organisering av medlemmer, og å styrke klubbene på den enkelte arbeidsplass. Der mange er organisert, er klubbene sterke, og der sørger klubben for at uorganiserte melder seg inn. Sterke og aktive klubber er det beste virkemiddelet for å styrke organisasjonsgraden.

Begrunnelse:

Mener det nye avsnittet er mer konkret for hva vi kan gjøre for å styrke organisasjonsgraden.

Styrets innstilling:

Vedtas

Forslagsnr. 6

Forslagsstiller: Styret Fagforbundet Vestre Toten

Dagsordens punkt 7.2

Linje: 50

Forslag – Strykningsforslag:

Stryk setningen: Like viktig som å verve, er å beholde medlemmene vi har.

Begrunnelse:

Setningen er unødvendig. Organisering handler ikke bare om å få nye medlemmer, men å bygge aktive klubber, og dette inneholder både å få flere, aktivisere medlemmer, og beholde de vi har.

Styrets innstilling:

Vedtas

Forslagsnr. 7

Forslagsstiller: Styret Fagforbundet Vestre Toten

Dagsordens punkt 7.2

Linje: 68 - 69

Forslag – Endringsforslag:

Denne innsikten må benyttes i arbeidet med å verve og beholde medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Endres til:

For at arbeidstakere med minoritetsbakgrunn skal oppleve at Fagforbundet er en representativ organisasjon for de, er det viktig at vi i perioden jobber med å få flere med minoritetsbakgrunn til å ta på seg verv. Dette gjelder både i fagforeningen og som klubbtiltillitsvalgt. Fagforbundet skal bistå fagforeningene med å etablere mentorordninger, slik at du kan ta på deg verv selv om du ikke behersker språket 100 %.

Begrunnelse:

Selv om ikke alle med minoritetsbakgrunn kan slite med språket, så har vi mange som kunne ha bidratt som tillitsvalgt, hvis de hadde hatt en mentor som kunne bistått med stammespråket man må forholde seg til som tillitsvalgt. Det går alt for sakte med rekruttering av tillitsvalgte med annen bakgrunn enn majoriteten, og vi må sette mange virkemidler til for å få flere til å tørre å ta på seg verv. En samarbeidspartner kan være Norsk Folkehjelp, som har god kompetanse på dette området.

Styrets innstilling:

Vedtas