



FAGFORBUNDET HUSTADVIKA avd.526

Innkalling til årsmøtet for 2025

Dato: 29.01.2025

Tid: kl 18.00

Sted: Bryggjen i Bud

Årsmøtesaker:

Årsberetningen for 2024

Innkomne forslag

Regnskap

Handlingsplan

Budsjett

Valg

NB: Bindende påmelding senest 20.01.25 på grunn av matservering.

Send på sms: 92246460 til leder for å melde deg på.

Det annonseres på facebook, plakat på arbeidsplasser, sms, epost og på vår hjemmeside.

Det blir markering av jubilanter med utdeling av merker på 25 år i Forbund og 40 års i LO medlemskap!

VELKOMMEN

Hilsen Styret



Fagforbundet står for omtanke, solidaritet og samhold



FAGFORBUNDET

Hustadvika. Avd. 526.

SAKLISTE

Sak 1. Åpning ved leder

Sak 2. Godkjenning av innkalling og sakliste

Sak 3. Konstituering

Valg av dirigent, Valg av sekretær, Valg av to til å skrive under protokollen

Sak 4. Årsberetning 2024

Sak 5. Regnskap 2024

Sak 6. Innkomne forslag:

- 1.Ønske om at leder gjør et samlet innkjøp av profileringsutstyr, som yrkesseksjonene har til å bruke ved arrangement
- 2.Årsmøtet gir styret mandat til å konstituere tillitsvalgte inn i verv og endre i budsjett, brønnøysundregisteret ved behov, for å lette Fagforeningsarbeidet og omdisponere innen vedtatte rammer
- 3.Endring av honorarer/bredbånd sum til noen poster i styret og hvilke kriterier som skal til for at disse skal utbetales i sin helhet
- 4.Endring av strategi/handlingsplanen – antall møter i yrkesseksjoner/utvalg

Sak 7. Budsjettforslag 2025

Sak 8. Valg

Valgkomiteens innstilling for 2025 – 2026

Sak.9. Jubilanter

Markering av jubilanter og utdeling av gaver (25 år og 40 år medlemskap)



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Hustadvika avd 526

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2025

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	7
Koordineringsledd	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	10
Ungdomsutvalget	10
Pensjonistutvalget	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	14
Øvrige utvalg i fagforeningen	18
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	18
Målsettinger og planer i perioden	18
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	20
Organisasjonsbygging og tariffmakt	23
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	24
Andre lokale utfordringer	27
Representasjon	27
Fylkeskretsen	27
Andre utvalg	28
Kurs og konferanser	28
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	29

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Marita Sande		50000	
Nestleder	Sissel Røgh Stakvik		15000	
Opplærings-ansvarlig	Marita Sande		10000	
Kasserer	Astrid Husøy		23000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Sonja Malme		13000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	May Elisabeth Sagelv		11000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Lena Gautvik		9000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Siw Marika Iversen		8000	
Ungdomstillitsvalgt	Ingrid Hagerup		8000	
Pensjonisttillitsvalgt	Jens Petter Husøy		8000	
Styremedlem - Fane 2 ansvarlig	Merete Rødal		23000	
Styremedlem - Sekretær	Mona Løkset		14000	
Styremedlem – leder ungdomsutvalget	Ingrid Hagerup		8000	
Styremedlem - leder pensjonistutvalget	Jens Petter Husøy		8000	
Styremedlem tillitsvalgt	Tor Gunnar Johansen			HTA
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Astrid Eliassen			
Vararepresentant	Christina Gautvik			

yrkesseksjon samferdsel og teknisk				
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Karin R Sunde			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Elin Kleppen			
Vara ungdomstillitsvalgt	Martin Lyngstad			
Vara pensjonistillitsvalgt	Finn Sandblåst			
Vara styremedlem for styret	Inger Lise Helset Thomsen			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Lena Viken	40%	HTA
HTV	Tor Gunnar Johansen	100%	HTA

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Hustadvika sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder Marita Sande (representerte Fylket yrkesseksjon samferdsel og teknisk)
- Nestleder Sissel Røgh Stakvik
- Yrkesseksjonsleder Sonja Malme (vår/høst)
- May Elisabeth Sagelv (vår)
- Yrkesseksjonsleder Siw Marika Iversen (høst)

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	
Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Irene Elvemo Jensen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Christin Muren Vågen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	

Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Torstein Rønning
Pensjonistrepresentant	Finn Sandblåst

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Roy Heimen

2: Lill Tove Gammelsæter

Vara:

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

HTV har flyttet til Rådhuset i Nav lokaler i 1.etasje.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Nei.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1222 436,91	960 534,62	1222436,91	960534,62	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres. Vi har ikke noe her.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:
Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	462(HK) + 8 (M&R Fylke)
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	
Spekter helse	
Spekter øvrige	
Oslo kommune	
PBL	14
Virke	13 (JAG og Medvind assistanse)
KA	2 (kirkekontoret)
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	
NHO	1 (Ecura)
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	8 (Aspekt)?
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Hjemmetjenester AS	3 stk

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).
Har vært i møte med koordineringsledd Medvind Assistanse.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
	71 nye i 2024		53%		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
	862		464		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
	56		157		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
	7		16		10
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.24		31.12.24	01.01.24		31.12.24
		415 (HK) 11(M&R FK)			0
Fagforeningens					

vervemål for lokale satsingsområder			
01.01.24	31.12.24		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har gjennom hele året hatt søkelys på verving av nye medlemmer inn i Fagforeningen. Nestleder jobber spesifikt med dette. Vi følger opp sentrale og regionale strategiplaner for verving og jobber på alle fagområder for å øke medlemsmassen

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Hvis det er logiske grunner for utmelding som f.eks jobb bytte, tar Fane to medlemmet ut/overfører og vi følger ikke opp mer. Andre utmeldinger ringer vi medlemmet og hører årsak og hva vi kan bidra med og om det er spesielle behov. Dette er viktig for at medlemmet f.eks ikke skal bli strøket, og hvis de ikke betaler, må de få beskjed og ikke bare avsluttes.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Nestleder har fått oppdrag om å finne mulige medlemmer vi kan verve og hun har laget en oversikt. Alle skal bidra med sin del av dette i sine yrkesseksjoner og utvalg, for å bli flest mulig medlemmer og stå sterkere som et samlet lag

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.januar 2025 ved Bryggen i Bud og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlings- og strategi planen
- Budsjettforslag
- Valg
- Jubilanter

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Det er avholdt 11 styremøter (10 fysisk og 1 stk via teams)
Styret har behandlet 94 saker.
Styret har behandlet noen rundskriv.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Alle saker tar tid. Men styret jobber veldig godt sammen og løser det best mulig. Det har vært en fin styresammensetning.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Styrekurs i Kristiansund 8-9 november 2024, Leder/nestleder har vært på samling i Ålesund.

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

Jubileumsmarkering i januar for 25 år i Forbundet og 40 år i LO (årsmøtet 24) har vi lagt til årsmøtet, det har blitt tradisjon tro.

Møtene behandlet følgende saker:

Første møte var foredragsholder Daniel Kvammen om temaet Psykisk helse – foredraget «Guta som gret», 21.mars på Hustadvika vg skole. 1.oktober var Fenriken innleid, og vi hadde arrangementet sammen med Fagforbundet Molde i Bjørnsonhuset.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Alle saker tar tid. Men styret jobber veldig godt sammen og løser det best mulig. Det har vært en veldig fin styresammensetning, som jobber som et team.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Flere tillitsvalgte har tatt trinn 3,4 og 5 kurs, turnuskurs osv. Repskap møte i Molde i oktober.

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

Utvalgenes virksomhet**Ungdomsutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Ingrid Hagerup
Personlig vara Martin Lyngstad
Vara: Irene Elvemo Jensen

Jeg ble valgt ut til leder av ungdomsutvalget på års møte 2024.

Har fått vært med på fane 3 kurs i Molde sammen med andre ledere i styret, har også vært på kurs for LO sin sommerpatrulje. Var med på flere dager av årets sommer patrulje.

Jeg ble også valgt som vara nr3 på ungdomsutvalget på fylket. Har da fått blitt med på stand i Molde under innflytter dagen 10.11.

Var med på forelesning med Helses istra sammen med fagforbundet ung Molde og Vestnes.

Har også vært med på styre kurs i Kristiansund 9 og 10 november.

Skal også foreta en opprydnings jobb i medlemslisten, så vi får bedre oversikt over hvem som hører til medlemmer under 30 år, om hvilken arbeidsplass de har.

Hilsen Ingrid Hagerup

Pensjonistutvalget

Jens Petter Husøy leder
Finn Sandblåst nestleder
Björg Laila Stavik
Mari Inderhaug vara

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt 2 utvalgsmøter og behandlet 5 saker. Leder har deltatt på nesten alle styremøtene til Fagforbundet Hustadvika. I tillegg har leder deltatt i møte med de andre pensjonistforeningene i Hustadvika.

Pensjonistutvalget har ingen saker til årsmøtet.

Det har blitt arrangert to sosiale arrangement for medlemmene i 2024. Det første var en tur til Ona, der kun 4 pensjonister møtte opp. Det andre var en sosial sammenkomst 3. desember med middag på Mix-kiosken i Bud, der 29 pensjonister deltok.

En ser frem mot et nytt år med god aktivitet.

Jens Petter Husøy -leder

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:
Leder: Sonja Malme

Personlig vara: Astrid Eliassen.
Medlem: Tone Venås

Det er avholdt 1 møter og behandlet 1 sak.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Leder har deltatt på nesten alle styremøter i Fagforbundet Hustadvika. Har også gjennomført kurs i styrearbeid og deltatt på representantskaps møter. Det har vært liten aktivitet i forhold til kurs og medlemsmøter dette året. Seksjonen har ingen saker til årsmøte. Ser frem til mer aktivitet i 2025.

Sonja Malme
Leder

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Siw Marika Iversen Johansen	Leder
Elin Kleppen	Personlig vara
Astrid Husøy	Medlem
Merete Rødal	Vara
Siw Marika Iversen Johansen	Seksjonskonferanserepresentant i Møre & Romsdal

Antall medlemmer i seksjonen: 32

Beskrivelse av gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplanen:

Det har blitt avholdt to styremøter og ett medlemsmøte i løpet av perioden.

- 11. april hadde vi i yrkesseksjonen styremøte med Arne Volden. Tema for møtet var arbeidsplassbesøk og planlegging av medlemsmøte.
- 29. april arrangerte yrkesseksjonen kontor og administrasjon medlemsmøte hvor hovedtema var omstillingsprosesser og årets lønnsoppgjør. Alle yrkesseksjoner ble invitert til å delta. Det var totalt 38 deltakere på arrangementet, en veldig god oppslutning. Vi serverte pizza og drikke. Det ble rom for å stille spørsmål fra publikum og flere tok til ordet. Det ble søkt om refusjon av utgifter vi hadde på medlemsmøtet til fylket.
- Kontoransattes dag ble markert med gratulasjonsmelding, det ble bestemt at vi ikke skulle kjøpe inn medlemspleie til denne dagen, men heller ordne med en litt større oppmerksomhet til jul.
- I uke 25 var det Fagforbunds uka, denne ble markert med utlodning av ulike artikler gjennom hele uken.
- 22. oktober ble det avholdt et nytt styremøte i seksjonen, Arne Volden ble invitert og deltok på dette. Tema var blant annet økonomi, arrangement og arbeidsplassbesøk i arkivtjenesten. Arne Volden ønsket at vi skulle prøve å få til et arrangement på

slutten av året, da seksjonen hadde en del midler tilgjengelig. På grunn av andre arrangement og møter ble det tidsmessig vanskelig å planlegge for dette.

- I slutten av november ble det delt ut gavekort til medlemmene. Gavekortene ble kjøpt hos lokale forretninger i kommunen.
- Gjennom hele året har det blitt sendt ut e-post til medlemmene, med oppfordring til å melde seg på webinar og andre kurs som har blitt arrangert i regi av Fagforbundet.

Arrangement

Under året har undertegnede deltatt og gjennomført grunnopplæring trinn 1 til 4.

I september deltok jeg på en nettverkssamling i Molde, et fint og nyttig møte hvor tips og erfaringer ble delt. 17. – 18. oktober fikk jeg delta på representantskapsmøte i Molde.

9. – 10. november reiste styret til Kristiansund, der ble det arrangert styrekurs for oss hvor Arnt Silseth og Geir Ole Ioset oss med trygg hånd gjennom to dager.

Gjennom året har det også vært arrangert flere flotte arrangement. Foredraget «Guta som Gret» av Daniel Kvammen 21. mars som tok for seg det viktige temaet psykisk helse, og fenriken som gjestet Bjørnsonhuset 1. oktober til nesten full sal.

Takk til styret, seksjonene og medlemmer for godt samarbeidet i 2024.

Siw Marika Iversen Johansen

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Lena Gautvik
Personlig vara:	Christina Gautvik
Styremedlem:	Rune Løseth
	Sverre Ødegård

Leder kom inn i styret som ny i starten på 2024, hadde mye å sette seg inn i.

Leder og personlig vara har gjennomført Tillitsvalgtsopplæring trinn 1-3.

Leder skulle på nettverkssamling i regi av Fagforbundet Møre og Romsdal, fant ut ved ankomst at samlingen var avlyst uten beskjed om dette.

Har gjort et par forsøk på styremøte i seksjonen, men har ikke klart å få tak i styremedlemmene.

Fagforbundet Hustadvika har sammen med Fagforbundet Molde arrangert foredrag med Fenriken, her var det godt oppmøte av medlemmer.

Har også deltatt på styrekurs i Kristiansund med Geir Ole og Arnt fra fylket.

Vi har hatt stormøte i Hustadvika med heller labert oppmøte.

Medlemspleie: Julegave kjøpt til alle, gavekort på Hageland Slætta.

Melding ble utsendt til renholderne på renholderens dag.

Medlemsutvikling: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk har i november 24 totalt 70 yrkesaktive medlemmer inkl. 6 brannmenn.

Leder har deltatt på alle styremøtene i Fagforbundet Hustadvika.

Håper at møter på kryss av seksjonene fører til mer aktivitet for medlemmene i 2025.

Undertegnede takker for samarbeidet.

Seksjon samferdsel og teknisk
Lena Gautvik

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

I 2024 har yrkesseksjonsstyret vært det samme som forrige år. Styret har bestått av leder May Sagelv, personlig vara Karin Sunde og styremedlemmer Mona Gjerde og Rita Brevik.

Vi har hatt 2 styremøter i år.

Pr. dags dato har vi 136 medlemmer i yrkesseksjonen.

Flere saker har blitt løftet frem og et av dem er teams møtene med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte. Det er viktig at alle plasstillitsvalgte får bli med på teams møtene med hovedtillitsvalgte som skal være ca. 1 gang pr. måned. Disse møtene har ikke vært regelmessig i 2024, og målet må være at alle plasstillitsvalgte får mulighet til å delta. De som har hatt mulighet til å bli med ser viktigheten av disse møtene, og kanskje spesielt nå som Hustadvika kommune er i en omstillingsperiode.

I vår ble det sent ut et informasjonsskriv. Her stod det bl.a. hvor mye som er satt av til medlemspleie. I år var det satt av kr. 350,- pr. medlem. Vi i yrkesseksjonsstyret bestemte at alle PTV'er kunne bruke kr. 200,- pr. medlem gjennom året, og så holdt vi tilbake kr. 150,- til f.eks. julegave. Mulig det vil gjøres annerledes neste år. Vi ser helst at det handles på Coop, og når en skriver opp varer skal det merkes med navn, arbeidssted og yrkesseksjon.

Vi har gitt tilbud om arbeidsplassbesøk fra oss i styret der vi også ville invitere med Astrid Rønning, hun er leder i yrkesseksjon kirke kultur og oppvekst Fagforbundet Møre og Romsdal. Det kom ikke inn noen ønsker om dette.

Det har vært gjennom året en del tilbud om foredrag og kurs. Et av dem var et webinar om den nye opplæringsloven som var nyttig. Fagforbundet Nordland har gitt oss flere tilbud om å bli med på teamskurs/webinar som de har arrangert. Slike tilbud har blitt sendt ut til alle plasstillitsvalgte slik at de har kunnet sende denne informasjonen videre til sine medlemmer for påmelding.

Vi planla et felles arrangement for våre medlemmer, et foredrag på teams med Terje Wårheim. Temaet var «Frustrasjon, sinne og aggresjon – hvordan forstå og hva gjør vi i hverdagn?» Et aktuelt tema for barnehager og skoler. Vi hadde fått låne auditoriet ved Hustadvika videregående skole, men dette ble avlyst da det kun var to påmeldte. De to fikk tilbud om å logge seg på teams og bli med likevel.

I tillegg har vi hatt foredrag med Daniel Kvammen som snakket om psykisk helse. Et viktig tema i dagens samfunn. Fagforbundet Hustadvika og Fagforbundet Molde arrangerte et foredrag med «Fenriken» - Geir Aker. Dette var og er et populært foredrag.

Det er et stort ønske at flere viser interesse når det arrangeres noe i regi av Fagforbundet. Her har en mulighet til å bli med på gode kurs og foredrag som er gratis for alle medlemmer.

Oppfordring til alle medlemmer – gå inn jevnlig og bruk nettsiden til Fagforbundet aktivt.

Leder har deltatt på styremøtene i Fagforbundet Hustadvika og deltatt på 2 nettverksmøter i regi av Fagforbundet Møre og Romsdal. På nettverksmøtene har vi løftet fram og diskutert aktuelle tema og vi har delt ideer og erfaringer.

Jeg vil med dette takke for meg, det har vært to lærerike år. Jeg trer av som leder på årsmøtet i januar, og håper at valg komiteen finner ny leder. Karin Sunde og Mona Gjerde går også ut av yrkesseksjonsstyret.

Elnesvågen 16.12.24

May Sagelv

Leder yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst.

Arsberetning HTV for 2024:

HTV har i 2024 hatt en stor oppgave med å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgiver. Vi har stilt opp på alle informasjons- og drøftingsmøter arbeidsgiver har innkalt til. Vi har bistått og ivaretatt medlemmer ved konflikter, virksomhetsoverdragelse og omorganisering/nedbemanning. Vi står overfor en strukturendring i kommunen som vi deltar i.

Vi har sørget for at medlemmene har de lønns- og arbeidsforhold som er avtalt i tariffavtalen.

Det gis uttalelser til ledige stillinger, og vi er med under ansettelser.

Utvalget av tillitsvalgte har vært med i omorganiseringsprosesser innenfor ulike rammeområder.

Noen prosesser er mere krevende enn andre.

Hustadvika kommune og arbeidstakerorganisasjonene har samarbeidet med en felles opplæring i HA hvor sentrale parter fra arbeidstakerorganisasjonene var representert sammen med representant fra KS.

I 2024 har hovedtillitsvalgt vært aktivt innen flere områder i kommunen. Dette inkluderer:

TURNUS, utarbeidelse av nye turnuser, turnuser som krever sentral godkjenning, ny overordnet turnusavtale, lokale avtaler.

LOKALE AVTALER OG FUNKSJONSTILLEGG. Møter med kommunen der vi har inngått nye lokale avtaler. Ligger i Compilo.

TØRN, som er et prosjekt der det skal gjøres et forsøk med nye arbeids- og organisasjonsformer i kommunens helse- og omsorgstjenester. Forsøkene skal bidra til merbærekraftig sektor ved å øke heltidsandelen og andelen ansatte med mer formell helsefaglig kompetanse. Dette er innenfor Helse og velferd.

GRUPPER. Det er oppsatt flere grupper som HTV har deltatt i. Arbeidsgrupper for revidering av helse og velferdsplanen.

Oppfølgingsordningen (skole) som går over to oppfølgingsfaser og ha en lengde på tre år.

Styringsgruppe, prosjektgruppe og delprosjektgrupper i de forskjellige sektorene for omstillingsprosjektet. Omstillingsprosjektet har kommunen som mål å ta ned driften med 55 millioner i 2024. Dette blir en stor utfordring for oss og ivareta faglighet og ivareta medlemmer som blir berørt.

AMU gruppen har hatt skifte av leder i år. Denne gangen er det under kommunal ledelse, bytte annet hvert år.

Nettverk Romsdal, foregår på teams

FORHANDLINGER. Lokale lønnsforhandlinger er gjennomført i alle kapitler. Vi mener at vi kom godt ut av det for medlemmene med arbeidsgiver i forhold til pott da vi oppnådde mer en «pro rata» Det er ikke et mål i seg selv, men en innretting/ tilnærming på oppgjøret. Vi hadde mange gruppekrav inn som karv fra Fagforbundet og fikk god respons på dette

KURS. HTV har vært på kurs, det gir oss økt kompetanse, bedre innsikt i forhandlinger, bygger nettverk og erfaring. Det styrker vår rolle og øker evnen til å utføre arbeidet effektivt og rettferdig. PTV har også hatt flere kurs/opplæring i løpet av året.

TEAMSMØTER. Vi har prøvd å regelmessig ha teams møter med plasstillitsvalgte der de er oppdelt i grupper etter sektor. Dette er noe vi vil fortsette med i året som kommer.

RUTINER. I tillegg har det vært søkelys på revidering av forskjellige rutiner.

«KLAR». I midten av september fikk vi tilgang på vårt nye system «KLAR» Det er et operativt system som ivaretar behandlingen av dokumenter og samhandling på individuelt og organisatorisk måte for både HTV og PTV/ klubbledere.

KOMPETANSESENTERET OG FYLKET. Vi har hatt stor hjelp og støtte fra rådgivere fra Kompetansesenteret og Fylket i år. Kommunen er inne i en svært krevende omstilling der de skal nedbemanne/omstille og foretar oppsigelser. Dette resulterer i at HTV står i mange samtaler og saker, der noen ender ved kompetansesenteret for juridisk vurdering, de overtar saken for videre behandling.

LOKASJON. Vi har flyttet lokaler fra Eidem. Vi har nå fått nye kontor i NAV lokaler på Rådhuset i Elnesvågen.

Mvh
Lena Viken
HTV Fagforbundet

Årsberetning for opplæringsansvarlig i Fagforbundet Hustadvika 2024

Årsmøte 2025

Som opplæringsansvarlig i Fagforbundet Hustadvika har det siste året vært preget av engasjement og samarbeid for å styrke kompetanseutviklingen blant våre medlemmer. Arbeidet har vært givende og det er gledelig å se at vi har tatt viktige steg for å tilby relevante og nyttige kurs til våre medlemmer.

Deltakelse og samarbeid

I løpet av året har jeg deltatt på flere Teams-møter med de andre opplæringsansvarlige i fylket. Disse møtene har vært verdifulle for å utveksle erfaringer, få inspirasjon og samarbeide om utviklingen av kurs. Sammen har vi jobbet for å identifisere behovene i våre respektive fagområder og forsøkt å utvikle kurs som kan bidra til økt kompetanse og trygghet i arbeidshverdagen.

Kursutvikling

Målet er å tilby kurs som både styrker medlemmenes faglige ferdigheter og gir dem verktøy til å møte endringer og utfordringer i arbeidslivet. Vi har mange medlemmer som har kurset seg i 2024. Det har vært en del trinn 3, trinn 4 og trinn 5 kurs og turnuskurs.

Jeg vil takke styret og de andre opplæringsansvarlige for godt samarbeid gjennom året. Jeg ser frem til å fortsette arbeidet med å styrke kompetansen blant våre medlemmer i året som kommer.

Marita Sande
Opplæringsansvarlig

Årsberetning Fane 2 for 2024

Pr 19.12.2024 har Fagforbundet Hustadvika 855 medlemmer. Vi har en liten nedgang i medlemsmassen fra i fjor. Hovedårsaken til det er at Jendem barnehage ble nedlagt. Medlemmer der gikk i hovedsak over til barnehager i privat regi, og noen medlemmer ble overført til Molde kommune pga jobb i kommunale barnehager der. Vi har fått 66 nye medlemmer i løpet av året, og 48 har meldt seg ut av vår avdeling. Årsaken til utmelding er overføring til andre avdelinger pga bytte av jobb, dødsfall, avsluttede elev- og studentmedlemskap, bytte av forbund, manglende betaling, medlemskapet koster for mye eller at de er misfornøyde av ulike årsaker.

Fordeling på seksjonene ser slik ut av yrkesaktive medlemmer:

Helse/sosial: 226 medlemmer

Kirke/kultur/oppvekst: 134 medlemmer

Samferdsel/teknisk: 66 medlemmer

Kontor/administrasjon: 33 medlemmer

Totalt antall yrkesaktive medlemmer: 459

Vi har også mange pensjonister/uføre og flere læringer, studenter og elever som er medlemmer hos oss.

Ajourføring av Fane 2 er en kontinuerlig og viktig prosess ettersom det er oppdateringer og oppfølging her som ligger til grunn for Fagforbundets økonomi. Registreringene ligger også til grunn når vi er i konfliktberedskap i forhold til streikeuttak. Oppdatering av Fane2 gjøres hele året, men det er viktig at mest mulig informasjon om medlemmene våre er oppdatert ved eventuelle streikeuttak.

Tillitsvalgte er så smått i gang med å bruke det nye saksbehandlingssystemet KLAR*, som er utviklet spesielt for oppgavene tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte utfører. For at alle tillitsvalgte skal få tilgang til sine medlemmer er det lagt ned et stort arbeid i å bygge om Fane 2 med ny organisasjonsstruktur.

Ønsker å oppfordre alle medlemmer til å gå inn på medlemsportalen på www.fagforbundet.no og legge inn mobilnummer og e-post adresse. Dette er gode verktøy for oss til å komme i kontakt med dere om det er spørsmål om medlemskapet, om det er arrangement vi ønsker å informere om og innkallinger til møte.

Merete Rødal

Øvrige utvalg i fagforeningen ARBEIDSUTVALG

Utvalgets sammensetning:

Marita Sande, Sissel Røgh Stakvik, Sonja Malme, Lena Gautvik,
May Elisabeth Sagelv og Siw Marika Johansen

Det ble ikke behandlet noen saker av betydning i AU i 2024, det var 11 styremøter.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden**Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller****Tiltak**

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:***Konkretisering av tiltaket.***

Flere av Fagforbundets medlemmer får hele stillinger, fast, færre deltidsstillinger. Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle og bidrar til å minske lønnsforskjellene. Lønnsgapet mellom menn og kvinner blir mindre og kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har delvis oppnådd en god del her i 2024.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av heltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. *Ha klare retningslinjer og rettigheter for å kunne kreve. Fortsette arbeidet med å kreve faste stillinger der AML legger til rette for det på medlemmenes premisser.*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har delvis oppnådd en god del her og fortsetter arbeidet i 2025.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Utarbeide en prosedyre for håndtering av krav i henhold til arbeidsmiljøloven §14 og sikre at medlemmene blir veiledet gjennom kravprosessen fra start til slutt. Tilby rådgivning.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har bare delvis nådd målet. Her kan vi jobbe mer med dette, for å gjøre medlemmene mer kjent med §14 i 2025.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Gjennomføring lokalt kap. 3 og 5 med våre medlemmer vi har arbeidsgiver med tariffavtale. (forhandlingsutvalget)

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Oppnådd mye i 2024 av innleverte krav og en del ble det brukt gruppekrav på.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Bekjempe konkurranseutsetting/privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering. Synliggjøre fordeler og ulemper med egen drift. Prøve å unngå større forskjeller i samfunnet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er jobbet godt for å unngå konkurranseutsetting.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Sikre at drift med egne ansatte utbedres ved å kartlegge hvilke tjenester som evnt er konkurranseutsatt. Vi har ikke noe yrkesfag som er satt ut pr i dag.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er det jobbet bra med, men vi har ikke hatt særlig behov for det ennå..

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Utarbeide en grundig argumentasjonsstrategi basert på yrkesfaglige perspektiver som belyser fordelene ved å drifte tjenester med egne ansatte. Organisere opplæringssejner og workshops for tillitsvalgte, for å styrke forståelsen av yrkesfaglige aspekter knyttet til drift med egne ansatte. Fremme samarbeid og dialog mellom valgte representanter etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene for å styrke felles innsats.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er det jobbet med. Mål delvis nådd.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Ta initiativ til vedtak om partssamarbeid i Kommuner og Fylkeskommuner. Bruke det faglig - politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet. Fagforeningen har en handlingsplan på faglig politisk samarbeid, som vi må jobbe mer med i 2025.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er i delvis grad nådd. Må jobbes mer med i 2025.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Jobbe for å bygge tillitsbasert ledelse. Etablere jevnlig møter og ha dialog.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis nådd, jobbe videre med dette i 2025.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Økt organisasjonsgrad i KS – området. Minst 5% økning i antallet studenter, elever og lærlinger. Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde og tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Oppnådd en god del.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Aktivt benytte kompetansen i tillitsvalgtopplæringen og verving av flerkulturelle arbeidstakere og styrke kompetansen på forståelsen av mangfolds arbeid og inkludering blant de tillitsvalgte i vår fagforening

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har litt økning medlemskap og flerkulturelle arbeidstakere, positiv utvikling.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Fagforeningsleder legger ut info på facebook og hjemmesiden vår, og bruker en del sms utsendelser og epost. Vi benytter flere kanaler, for at alle skal få informasjonen vi sender ut.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er oppnådd. Men jobber mer med det i 2025.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Fagforbundet Hustadvika benytter saksbehandlingssystemet KLAR for HTVene, it's learning, facebook, teams og andre kanaler.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

HTV har begynt så vidt å bruke KLAR, godt system. Det skal bli opplæring for Klubbtilitsvalgte i 2025.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Sikre at medlemmene har tilgang til relevant faglig materiell som kan brukes til å fremme bedre arbeidsvilkår, styrke faglig stolthet, og forbedre kvaliteten på tjenestene.

Konkretisering av tiltaket

Kartlegge hvilke faglige utfordringer og behov som er mest relevante for medlemmene, innhente tilbakemeldinger fra medlemmene om hvilke temaer og ressurser de ønsker mer info om

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er delvis nådd.

Tiltak

Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Sikre at alle medlemmer har tilgang til relevante kompetansehevingstiltak som bidrar til personlig og faglig utvikling, samtidig som det styrker arbeidsplassens samlede kompetanse og kvaliteten på tjenestene

Konkretisering av tiltaket

Gjennomføre møter med klubbtiltitsvalgte for å identifisere kompetansebehov på arbeidsplassen. Bruke tilbakemeldinger fra medlemmene til å prioritere områder for kompetanseheving.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tilbakemeldinger fra medlemmene om hvorvidt tiltakene har styrket deres kompetanse og mestring på arbeidsplassen. Tilpasse og forbedre tiltakene basert på erfaringer og medlemmenes behov

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Sikre at arbeidsplassene tilbyr kvalitetsopplæring gjennom godkjenning som lærebedrifter, samtidig som det opprettes nok læreplasser for å dekke behovet for faglært arbeidskraft og sikre rekruttering til yrket.

Konkretisering av tiltaket

Gjennomføre en kartlegging av arbeidsplasser som kan bli godkjent som lærebedrifter. Identifisere hvilke yrkesfag og bransjer det er størst behov for læreplasser i kommunen. Informere arbeidsgivere om fordelene ved å bli godkjent som lærebedrift, inkludert økonomiske støtteordninger og tilgang på kvalifisert arbeidskraft.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd, må fortsette arbeidet i 2025.

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Fremme bærekraftige arbeidsplasser der medlemmenes erfaring og kompetanse aktivt brukes for å gjennomføre klima- og miljøvennlige løsninger, samtidig som det styrker medlemmene faglig og arbeidsmessig.

Konkretisering av tiltaket

Sørge for at klima -og miljøtiltak blir faste punkt på agendaen i partssammensatte møter. Gjennomføre en oversikt over medlemmenes kompetanse og erfaring knyttet til klima- og miljøvennlige arbeidsmetoder. Identifisere områder hvor det er behov for opplæring eller faglig utvikling.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Økt tilfredshet blant medlemmene.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting**Konkretisering av tiltaket.**

Vi har pr nå ikke noe planlagt eller noe fagligpolitisk samarbeid om dette tema med noen politiske parti

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er ikke nådd, da vi ikke har fagligpolitisk samarbeid ennå. Jobbe videre med det i 2025.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Sikre at Fagforbundets kjernesaker, som gode arbeidsvilkår, trygge arbeidsplasser, og styrking av velferdstjenester, blir prioritert i kommunens politiske beslutninger.

Konkretisering av tiltaket.

Identifisere hvilke partier som har politikk som samsvarer med Fagforbundets kjernesaker. Invitere lokale partier til møter for å presentere Fagforbundets prioriteringer og synspunkter. Bygge gode relasjoner med nøkkelpersoner i de lokale partiene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mål ikke nådd siden vi ikke har samarbeid med noen parti

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Fagforeningen bør engasjere seg i politisk arbeid f.eks via medlemsmøter og valgkampanjer. Få partiene til å fremme Fagforbundets prioriteringer.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette har det vært jobbet for lite med i 2024, så vi må prøve å fortsette dette i 2025.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Det sendes ut info om kurs som de tillitsvalgte kan melde seg på og de får intern opplæring, som tillitsvalgt. De tar digital startpakke først, trinn 1.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Oppnådd en god del her.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Planlegge og gjennomføre arbeidsplassbesøk for å møte medlemmene og gi informasjon om fagforeningens arbeid. Organisere medlemsmøter for å diskutere viktige saker, bruke sosiale medier effektivt, for å nå ut til medlemmene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis nådd i 2024. Fortsette arbeidet i 2025.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å innlemme det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Kommunen jobber aktivt med samfunnsdelen hvor miljøspørsmål er innlemmet i klima og energiplanen

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd mål i 2024.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Sikre at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT sikkerhet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Målet er delvis nådd, viktig med tilbakemeldinger fra medlemmene hva dere ønsker vi tar opp.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Sikre at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger. Fagforeningen kan komme med spørsmål og innspill om beslutningsprosesser for anskaffelse av digitale løsninger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd, men vil jobbe videre i 2025 med dette.

Tiltak

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Å etablere lokale tiltak, inkludert «digihjelpen» gjennom tillisvalgtes bidrag.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis nådd målet vårt.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkestyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei			

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
------------	-----------------------	------------------	------------------

Trinn 3			
Trinn 4			
Trinn 5			
HTV kurs	2		

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	8		
Trinn 4	2		
Kurs leder/nestleder	2		
Kurs for opplæringsansvarlig	1		

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja, det gjorde vi i 2024.

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes? Det ble lite behov for, da det ikke var mye aktivitet i noen yrkesseksjoner/utvalg.

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst? Ikke brukt.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? Nei.

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Det har vi ikke tenkt så mye på, da vi syns det fungerer godt slik vi har det.

Rinesvågen 22.01.25.

Sted og dato

Marita Sande

Fagforeningsleder

Sissel R. Stalvin

Nestleder

Østing Husøy

Kasserer

Sonja Malm

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Lena Gaurvik

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ingrid Hagerup

Ungdomstillitsvalgt

Mona Løkke

Styremedlem

Meredith Rødal

Styremedlem

Styremedlem

Marita Sande

Opplæringsansvarlig

May E. Sagelv

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Sid Mørke Jensen

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Jens Petter Husøy

Pensjonisttillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Fagforbundet Hustadvika avd: 526

6440 Elnesvågen

BALANSEREGNSKAP 2024

Konto navn		EIENDELER	GJELD/EGENKAP
Brukskonto 31.12.2024 Fræna		kr 960 534,62	
Skattekonto 31.12.2024 Fræna		196,00	kr 196,00
Egen kapital Hustadvika			kr 859 705,79
Overskudd Hustadvika			kr 100 828,83
Sum totalt		kr 960 730,62	kr 960 730,62

RESULTATREGNSKAP 2024

Inntekter			
PERIODE	Budsjett 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2025
Kontingent inntekt (alle inntektr)		kr 627 235,73	
Kontingent stedl org LO/AOF			
Reiser diett/utmerkelser			
Møter arr/tema kurs	kr 3 299,70		
Proffeling			
Kurs- Tillitsvalgt/ Vedtekter			
Kurs- Tillitsvalgt/ HA			
Pensjonist utvalg	kr 15 000,00		
Ykessesksjon SHS			
Ykessesksjon KA	kr 5 000,00		
Ykessesksjon KKO			
Ykessesksjon ST			
Skatteoppkreveren			
Renteinntekt	kr 2 611,00		
Sum Inntekter	kr 25 910,70	kr 627 235,73	
Utgifter			
	Budsjett 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2025
Skatteoppkreveren/ Kommune	kr 45 000,00	kr -	
Kontingent stedl org LO/ AOF	kr 20 000,00	kr 67 774,25	kr 50 000,00
Godtgjøringer og oppmøte	kr 250 000,00	kr 198 266,00	kr 230 000,00
Godgjøelse sekjsoner		kr 7 200,00	
Arbeidsgiveravgift	kr 25 000,00	kr 29 403,15	kr 30 000,00
Reiser/ Diett Utgifter	kr 30 000,00	kr 6 621,98	kr 20 000,00
Dokument/ Kontor artikkler	kr 10 000,00	kr 8 117,50	kr 9 000,00
Telefon/breiband/kopiering /porto	kr 15 000,00	kr 13 124,34	kr 15 000,00
Gaver/utmerkelser/ SOS Barnebyer	kr 60 000,00	kr 33 428,00	kr 40 000,00
Møte / arrangement utgifter	kr 130 000,00	kr 118 461,59	kr 125 000,00
Fagforenings uka/ verveutg.	kr 25 000,00	kr 7 482,21	kr 15 000,00
Annonsering/ hjemmeside		kr -	
Kurs- Tillitsvalgt/ HA	kr 35 000,00	kr 3 062,31	kr 10 000,00
Kurs- Tillitsvalgt/ Vedtekter	kr 20 000,00	kr 49 811,00	kr 35 000,00
Konferanser/ Tema- Kurs	kr 15 000,00	kr 48 154,14	kr 30 000,00
Pol/Likest/ Forh-arb utvalg	kr 2 500,00		
Pensjonist utvalg	kr 20 000,00	kr 19 984,90	kr 20 000,00

Ungdoms utvalg	kr	40 000,00	kr	3 931,00	kr	40 000,00
Profilering	kr	50 000,00	kr	90 803,69	kr	70 000,00
Nettv Romsd- HTV,Leder,Oppl	kr	3 500,00	kr	-		
Yrkesseksjon SHS	kr	96 400,00	kr	81 360,32	kr	96 400,00
Yrkesseksjon SKA	kr	14 000,00	kr	9 093,26	kr	14 000,00
Yrkesseksjon SKKO	kr	55 200,00	kr	59 709,78	kr	55 200,00
Yrkesseksjon SST	kr	25 600,00	kr	30 581,75	kr	25 600,00
Sum Utgifter	kr	987 200,00	kr	886 371,17	kr	930 200,00
Under- overskudd			kr	100 828,83		

Fagforbundet Hustadvika avd 526

6440 Elnesvågen

Regnskap 2024

Elnesvågen dato: 15.01.2025

Regnskapet er revidert og funnet i orden etter bilagene fra 109 og 112 er godkjent.

Roy Heimen

Lill Tove Gammelseter

Revisor

Revisor

Kommentarer

Kjøp av gavekort. Det er forholdsvis store summer som er brukt til kjøp av gavekort. For ettertiden bør det føres på hvem/hvilken avdeling som er mottaker (ikke navneliste) samt antall mottakere.

Bilag 109 og 112 gjelder utbetaling til samme leverandør med samme beløp og samme fakturanummer. Kasserer bør sjekke opp at dette ikke er dobbeltbetalt.

109

Etterstep.
109 } skal betales
112 } 41 denne lwr

Det er OK.

Gavekort:

OK, det blir gjort
an



FAGFORBUNDET

Hustadvika, avd. 526.

Forslagsliste til årsmøte
29.01.2025

Sakliste nr 6

Forslag Nr 1.
Ønske om å ha felles lite lager med stasj/profileringsutstyr til medlemmene
Informasjon: Det er kommet sak der det er ønskelig at leder kjøper inn felles til alle yrkesseksjonene profileringsaker som de kan disponere sammen.
Styrets forslag til årsmøtevedtak:
Styrets forslag: Leder foretar samlet innkjøp til alle.
Årsmøtevedtak: Leder foretar samlet innkjøp til alle.

Forslag Nr 2.
Årsmøtet gir styret mandat til å konstituere tillitsvalgte inn i verv og endre i brønnøysundregisteret ved behov, for å lette Fagforeningsarbeidet
Informasjon: Årsmøtet gir styret mandat til å konstituere tillitsvalgte inn i verv og endre i brønnøysundregisteret ved behov, for å lette Fagforeningsarbeidet. Det er fordi vi har poster som står åpen, så vi ikke har klart å fylle, da vi ikke har hatt leder for valgkomiteen. Gi styret fullmakt til å omdisponere innen vedtatte rammer. Fylkesleder var med i vårt styremøte i januar, og mente dette er lurt å legge inn.
Styrets forslag til årsmøtevedtak: Godkjenne forslaget, Fylkesleder har også vært med på at dette er et bra forslag, siden han er vår fadder.
Årsmøtevedtak: Godkjenne forslaget fra Styret (og vår fadder Fylkeslederen)

Forslag Nr 3.
Endring i møtgodtgjøring til styret, yrkesseksjonsleder(utvalg), bredbånd
Informasjon: Styret har forslag om å øke godtgjøringen for leder fra 50 000,- til 60 000,-. Leder hos vår fagforening har ikke frikjøp, slik mange andre har. Hun har mye arbeid med dette vervet. Det er også forslag om å ta ned alle yrkesseksjonene sine honorar til 8000,- slik det var tidligere, pga litt for lite aktivitet for medlemmene. (Her er det også en anbefaling fra styret og yrkesseksjonslederne at dere medlemmer må melde dere på arrangement, for at vi skal klare å gjennomføre.)
Styrets forslag til årsmøtevedtak: Årsmøtet bevilger inn i budsjett økning av godtgjøring til leder og reduksjon til yrkesseksjonene og bredbånd til leder, fane 2 ansvarlig og kasserer og fjerner kr 600,- pr oppmøte til yrkesseksjonslederne pr møter i seksjonen.
Årsmøtevedtak: Årsmøtet bevilger inn i budsjett økning av godtgjøring til leder og reduksjon til yrkesseksjonene og bredbånd til leder, fane 2 ansvarlig og kasserer og fjerner kr 600,- pr oppmøte til yrkesseksjonslederne pr møter i seksjonen.

Forslag Nr 4.
Endring av strategi og handlingsplanen under yrkesseksjonene(utvalgene)
Endre antall møter, til 2 stk i alle yrkesseksjoner(utvalg)
Styrets forslag til årsmøtevedtak: Årsmøtet godkjenner endringen
Årsmøtevedtak: Årsmøtet godkjenner endringen

**FAGFORBUNDET**Hustadvika, Avd 526.
6440 Elnesvågen**Stedlige godtgjøringer i fagforeningsverv 2025**

NB: All godtgjøring med samlet beløp over 10000 kr skal beskattes. Under 10 000 kr skal ikke beskattes, men beløpet skal rapporteres til Skatteetaten				
STYRET				
2 5 eller færre frammøter gir ingen godtgjøring for styrevervet. Yrkesseksjonene må ordne minimum 2 arrangement for medlemmene ilt året for å få honorar, 1 på våren og 1 på høsten.				
Estimert er 8-10 10 møter pr år i fagforenings styret				
Virkning Periode- februar og januar påfølgende år	Fastbeløp for bredbånd	Fastsatte årsbeløp	Nye forslag	Pr møte
Leder	(5000,-) 7000,-	60 000	60 000	400
Nest leder		15 000		400
Kasserer	Ny 7000,-	23 000		400
Opplæringsansvarlig		10000		400
Medlem- Sekretær		14 000		400
Medlem- Fane 2 ansvarlig	(5000,-) 7000,-	25000		400
Yrkesseksjonsleder HS		13000	8000	400
Yrkesseksjonsleder KKO		11000	8000	400
Yrkesseksjonsleder SST		9000	8000	400
Yrkesseksjonsleder KA		8 000		400
Leder pensjonist utvalget		8 000		400
Leder ungdoms utvalget		8 000		400
Hovedtillitsvalg				400
Vara til styre				400
UTVALG				
Yrkesseksjons ledere (Maks 4 møter pr seksjon pr år)	600 pr møte	Fjernes		4 800
Medlemmer i yrkesseksjonstyrer (2 medlemmer) (Maks 4 2 møter pr seksjon pr år)	400 pr møte			3600,- 1 800 1600,-
Utvalgsmedlemmer pensjonist (3 medlemmer) (Maks 4 2 møter pr seksjon pr år)	400 pr møte			3600,- 3 200
Utvalgsmedlemmer ungdom (2 medlemmer) (Maks 4 2 møter pr seksjon pr år)	400 pr møte			3600,- 3 200
Valgkomite leder	3000,-		1000	12 000
Valgkomite medlemmer (6 medlemmer)	1500		500	4000,-
Totalt godtgjøringer styret, utvalg og yrkesseksjoner			181 000 216000,-	67 600 76500,-

Kjøregodtgjøring			
Km godtgjøring, (må være 10 km eller mer) utbetales etter forbundets satser.	Pr km 3,50		Etter regning



Vedtatt på årsmøtet den 31.01.2024

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforenings styret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

- Jobbe for at det lyses ut heltidsstillinger i størst mulig grad
- Påvirke kommunens holdninger til likestilling og likelønn i ulike forum (AMU, egne møter mellom ledelse og klubbledere, rekrutteringsprosesser med mer
- Gjennomføre jevnlig medlemsmøter med tema pensjon
- Foreta valg til verv og sikre at det er jevn fordeling mellom kjønn, minimum 40/60

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Hele organisasjonsområdet Alle nivå	Styremedlem- med særlig ansvars område	Styret Valgkomiteen Forhandlings utvalget	Hele året	Vår

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Fagforeningens hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:**Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

- Jobbe for å hindre vedtak om konkurranseutsetting av tjenester i Hustadvika på ulike møteareaner
- Jobbe for å hindre privatisering av tjenester i Hustadvika på ulike møteareanaer
- Bruke trepartssamarbeid som arbeidsmetode for å sikre involvering

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Hele organisasjonsområdet Alle nivå	Klubbledere Styret Forhandlingsut- valget	Styret Forhandlings ut- valget	Hele året	Vår

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Verving • Prioritere verving og få inn nye medlemmer • Synliggjøre foreningen på arbeidsplassene • Gjennom fagforbunds ukene ivareta medlemmer og verve nye • Sette vervemål lokalt i foreningen					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Fylkesstyre Årsmøte Styrevedtak	Alle uorganiserte i kommunen og alle medlemmer Innenfor foreningens organisasjonsområder	Hovedansvar - Nest leder Klubbleder	Styret	Hele året	Vår – Høst Fagforeningens mål evalueres årlig

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Opplæring av klubbledere • Opplæring/veiledning av klubbledere i digitale verktøy slik at de kan bruke ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet sitt.					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Klubbledere	Leder	Seksjonsledere	Hele året	Høst

Arbeidsutvalg					
• Levere inn saker til styret • Skape en god plattform for politisk behandling/media					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Styremedlemmer	Leder	Seksjonsledere	Hele året	Høst

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Opplæring					
• Prioritere opplæring og gjøre mulighetene kjent for våre medlemmer • Tilbud om faglige oppdateringer (ansvarlig i seksjonsstyrene) • Fagforeningens opplæringsansvarlige deltar i nettverk Romsdal og nettverk for regionen					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Årsmøte Styrevedtak	Alle medlemmer i organisasjonsområdet	Opplæringsansvarlig	Leder Seksjonene Klubbledere Medlemmer	Hele året	Høst

Omstillings arbeid.					
• Arbeide for å fremme foreningen syn og påvirke i vedtak om omstillinger • Styrebehandles i samarbeid med leder og HTV					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter	Alle medlemmer	Fagforeningssty	Leder og	Hele	Høst

Styrevedtak		ret	HTV	året	
-------------	--	-----	-----	------	--

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Faglig/ Politisk arbeid.					
• Fremme foreningens politikk • Samarbeide med politiske parti i aktuelle saker					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Klubbledere	Leder	Arbeidsutvalget	Hele året	Høst

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Digitalisering • Gjøre våre medlemmer kjent med Digihjelpen, et gratis tilbud fra frivilligsentralen om enkel opplæring for å mestre en digital hverdag • Benytte oss av ulike tilbud om kurs for å øke kompetansen blant våre medlemmer					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering

Seksjon helse og sosial					
- Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 1-2 medlemsmøter - Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag					
Vedtekter	Alle medlemmer	Fagforeningsstyret	Leder og HIV	Hele året	Høst
Styrevedtak	Medlemmene holder seg oppdatert på tilbud som holder på internett	Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs			

Arbeid i seksjonene, pensjonistutvalget og ungdomsutvalget:

Ungdoms arbeid.					
- Få ungdom til å engasjere seg - Fokus på ungdomsskole og vgs- elevrådet ved skolene - Sosiale treff ca.2 g pr år - Verve nye potensielle medlemmer					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Ungdoms - medlemmer	Ungdoms tillitsvalgt	Utvalget	Hele året	Vår - Høst

Pensjonist arbeid.					
- Engasjere pensjonister-komme med saker - Sosiale treff med tema arrangeres 2 g pr år - Utvalget holder minimum 2 møter pr. år - Aktiviteter - Kompetanseheving i hverdagen					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Pensjonister –medlemmer	Pensjonist tillitsvalgte	Styret	Hele året	Vår - Høst

• Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene • Prioritere medlemspleie for medlemmene • Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass • Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv					
Forankring	Målgruppe	Hoved -ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

Seksjon kirke kultur og oppvekst • Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 1 2 medlemsmøte • Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag • Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett • Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs • Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene • Prioritere medlemspleie for medlemmene • Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass • Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv					
Forankring	Målgruppe	Hoved -ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

Seksjon kontor og administrasjon • Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 1 2 medlemsmøte • Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag • Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett • Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs • Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene • Prioritere medlemspleie for medlemmene • Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass • Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv					
Forankring	Målgruppe	Hoved -ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

Seksjon samferdsel og teknisk

- Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 1 2 medlemsmøte
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

**FAGFORBUNDET**

HUSTADVIKA AVD.526

SAK 9**BUDSJETT 2025**

Skatteoppkreveren/ Kommune	kr	45 000,00	kr	-	
Kontingent stedl org LO/ AOF	kr	20 000,00	kr	67 774,25	kr 50 000,00
Godtgjøringer og oppmøte	kr	250 000,00	kr	198 266,00	kr 210 000,00
Godtgjøelse sekjoner			kr	7 200,00	
Arbeidsgiveravgift	kr	25 000,00	kr	29 403,15	kr 30 000,00
Reiser/ Diett Utgifter	kr	30 000,00	kr	6 621,98	kr 20 000,00
Dokument/ Kontor artikkler	kr	10 000,00	kr	8 117,50	kr 9 000,00
Telefon/breiband/kopiering /porto	kr	15 000,00	kr	13 124,34	kr 23 000,00
Gaver/utmerkelser/ SOS Barnebyer	kr	60 000,00	kr	33 428,00	kr 35 000,00
Møte / arrangement utgifter	kr	130 000,00	kr	118 461,59	kr 120 000,00
Fagforenings uka/ verveutg.	kr	25 000,00	kr	7 482,21	kr 10 000,00
Annonsering/ hjemmeside			kr	-	
Kurs- Tillitsvalgt/ HA	kr	35 000,00	kr	3 062,31	kr 10 000,00
Kurs- Tillitsvalgt/ Vedtekter	kr	20 000,00	kr	49 811,00	kr 35 000,00
Konferanser/ Tema- Kurs	kr	15 000,00	kr	48 154,14	kr 30 000,00
Pol/Likest/ Forh-arb utvalg	kr	2 500,00			
Pensjonist utvalg	kr	20 000,00	kr	19 984,90	kr 20 000,00
Ungdoms utvalg	kr	40 000,00	kr	3 931,00	kr 40 000,00
Profilering	kr	50 000,00	kr	90 803,69	kr 55 000,00
Nettv Romsd- HTV,Leder,Oppl	kr	3 500,00	kr	-	
Yrkesseksjon SHS	kr	96 400,00	kr	81 360,32	kr 96 400,00
Yrkesseksjon SKA	kr	14 000,00	kr	9 093,26	kr 14 000,00
Yrkesseksjon SKKO	kr	55 200,00	kr	59 709,78	kr 55 200,00
Yrkesseksjon SST	kr	25 600,00	kr	30 581,75	kr 25 600,00
Sum Utgifter	kr	987 200,00	kr	886 371,17	kr 888 200,00

**FAGFORBUNDET HUSTADVIKA AVD. 526****VALGLISTE TIL ÅRSMØTE 2025**

Vedtektene § 11.1, 11.2.1, 11.5

SAK 10

STYRET			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Fagforenings leder	2	2024/25	Marita Sande
Nest leder	2	2025/26	Sissel Røgh Stakvik
Kasserer	2	2025/26	Astrid Husøy
Opplærings tillitsvalgt	2	2024/25	Marita Sande
Leder yrkesseksjon helse og sosial	2	2025/26	Sonja Malme
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	2	2024/25	Lena Gautvik
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	2	2025/26	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	2	2024/25	Siw Marika Iversen
Leder Ungdoms utvalget	2	2024/25	Ingrid Hagerup
Leder Pensjonist utvalget	2	2024/25	Jens Petter Husøy
Styremedlem- Sekretær ansvarlig	2	2024/25	Mona Løkset
Styremedlem- Fane 2 ansvarlig	2	2025/26	Merete Rødal
Styremedlem- HA/ (tillitsvalgt)	2	2025	Lena Viken
1 vara styremedlem	2	2024/25	Inger Lise Helseth Thomsen
2 vara styremedlem	2	2025/26	Mangler
3 vara styremedlem	2	2025/26	Mangler

YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2025/26	Sonja Malme
Personlig vara	2	2024/25	Astrid Eliassen
Medlem	2	2024/25	Tone Venaas
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2023/24	Sonja Malme

YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2024/25	Lena Gautvik
Personlig vara	2	2024/25	Christina Gautvik
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2024/25	Lena Gautvik

YRKESSEKSJON KIRKE / KULTUR / OPPVEKST			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2025/26	
Personlig vara	2	2025/26	Rita Brevik
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2025/26	

YRKESSEKSJON KONTOR / ADMINISTRASJON			
---	--	--	--

Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2024/25	Siw Marika Iversen
Personlig vara	2	2025/26	Astrid Husøy
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2024/25	Siw Marika Iversen

ARBEIDS UTVALG			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2024/25	Marita Sande
Nestleder	2	2023/24	Sissel Røgh Stakvik
Styremedlem- Sekretær ansvarlig	2	2024/25	Mona Løkset
Medlem seksjon helse og sosial	2	2023/24	Sonja Malme
Medlem seksjon samferdsel og teknisk	2	2024/25	Lena Gautvik
Medlem seksjon kirke / kultur / oppvekst	2	2023/24	May Elisabeth Sagelv
Medlem seksjon kontor / administrasjon	2	2024/25	Siw Marika Iversen

REPRESENTANTER FAGFORBUNDET M&R			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
1 Fagforenings leder	2	2024/25	Marita Sande
2 Nestleder	2	2025/26	Sissel Røgh Stakvik
3 Opplæringsansvarlig	2	2024/25	Marita Sande
4 Kasserer	2	2025/26	Astrid Husøy
5 Leder yrkesseksjon helse og sosial	2	2025/26	Sonja Malme
6 Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	2	2025/26	
7 Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	2	2024/25	Lena Gautvik
8 Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	2	2024/25	Siw Marika Iversen
9 Leder ungdomsutvalget	2	2024/25	Ingrid Hagerup
10 Leder pensjonistutvalget	2	2024/25	Jens Petter Husøy
11 Styremedlem sekretær ansvarlig	2	2024/25	Mona Løkset
12 Styremedlem Fane 2 ansvarlig	2	2025/26	Merete Rødal
13 Styremedlem- HA/ (tillitsvalgte)	2	2025	Lena Viken

REPRESENTANTER LO			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Medlem	2	2024/25	Marita Sande
Medlem	2	2025	Lena Viken
1 Vara	2	2024/25	Jens Petter Husøy

REVISJON			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Medlem	2	2025/26	
Medlem	2	2024/25	Lill Tove Gammelsæter

PENSJONISTUTVALGET			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2024/25	Jens Petter Husøy
Personlig vara	2	2025/26	Finn Sandblåst
Medlem	2	2025/26	Björg Laila Stavik

UNGDOMSUTVALGET			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2024/25	Ingrid Hagerup
Personlig vara	2	2024/25	Martin Lyngstad

VALGKOMITEEN			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2025/26	
Medlem SHS	2	2024/25	Christin Muren Vågen
Medlem SKKO	2	2025/26	
Medlem SST	2	2024/25	Torstein Rønning
Medlem SKA	2	2025/26	
Medlem Pensjonist	2	2025/26	Finn Sandblåst
Medlem Ungdom	2	2024/25	Irene Elvemo Jensen
Vara	2	2025/26	
Vara	2	2025/26	

Dette er valgkomiteens innstilling på årsmøtet 29.01.2025.

Med hilsen
På vegne av
Valgkomiteen
Torstein Rønning



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Hustadvika, Avd. 526

Sak 10: Jubilanter

Jubileums medlemmer Fagforbundet Hustadvika

2024

40 år i LO:

Anders Lindseth
Kirsten Vågen
Randi Olise Vevang
Mona Lisa Ninatubu
Ellen Kristin Moen

25 år i Fagforbundet:

Kaare Ohrvik
Aud Johanne Storholm
Kirsti Nerås
Liv Grete Betten
Anne Kristin Nerbø
Siw Gundersen Hunnes
Eldrid Raknes
Randi Moi
Margareth Moen

