



FAGFORBUNDET

AVD 272 RAUMA

ÅRSMØTE 2023

Fagforbundet i Rauma avd. 272 innkaller med dette til årsmøte mandag 30. januar 2023 kl. 18.00 på Woldstad Gård

Saksliste:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretning
4. Regnskap
5. Innkomne forslag
6. Handlingsplan
7. Budsjett
8. Valg

Etter årsmøtes slutt vil det bli utdelt merker til 25 års jubilanter i fagforbundet.

Det blir servering av middag (ca kl. 19.00.)

Grunnet servering må vi ha påmelding innen 25.01. til 90220625 eller randi.malones@rauma.kommune.no

**Forslag til årsmøte 2023
i Fagforbundet i Rauma avd. 272**

Sak: 2

Konstituering

Bakgrunn:

**Forslag til møteleder, sekretær og 2 til å skrive under protokoll
Valg av stemmestyre**

Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte.

Styrets innstilling til årsmøte:

**Møteleder: Kari Randi Hoem
Sekretær: Randi Malones**

2 til å skrive under protokollen. Forslag kommer på møte.

2 til stemmestyret. Forslag kommer på møtet.

Forslag til årsmøte 2023 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 3

Beretning

Bakgrunn:

Er vedlagt

Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte.

Styrets innstilling til årsmøte:

Beretningen godkjennes



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022

for

Fagforbundet i Rauma avd.272

Behandlet av årsmøtet den 30.01.23

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte.....	4
Representanter til LO lokalt.....	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer.....	4
Kontorforhold.....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	5
Koordineringsledd.....	6
Medlemsutvikling.....	6
Møtevirksomheten.....	7
Utvalgenes virksomhet.....	7
Ungdomstillitsvalgt.....	7
Pensjonistutvalget.....	7
Seksjonsleder for yrkesseksjon helse og sosial.....	8
Seksjonsleder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	8
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	8
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	8
Målsettinger og planer i perioden.....	9
1. Heltid og likelønn.....	9
2. Offentlige tjenester med egne ansatte.....	9
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	11
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.....	12
Andre lokale utfordringer.....	14
Representasjon.....	14
Forbundsregionen.....	14
Andre utvalg.....	15
Kurs og konferanser.....	15
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	16
AVSLUTNING.....	16

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Kari R. Hoem	10 %	5 000	
Nestleder	Rune Risethsve		10 000	
Opplæringsansvarlig	Marit Thorstensen		5 000	
Kasserer	Torill Gregersen		9 000	
Hovedtillitsvalgt	Marit Thorstensen			
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Jeanette Wiik		5 000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Anniken Frisvold		5 000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Edvard Lindvik		5 000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	-		5 000	
Ungdomstillitsvalgt	Eira S. Moen		5 000	
Pensjonisttillitsvalgt	Liv Tangen		5 000	
Styremedlem med sekretærfunksjon	Randi B. Malones		9 000	
Styremedlem	Oddrunn Einang			
Styremedlem	Ingunn Haukeberg			
Styremedlem				
Vara styremedlem				

Marit Thorstensen har hatt fane2 ansvaret.

Oddrunn Einang rykket opp fra vara styremedlem til styremedlem

Honorar forutsetter at det er minimum 50 % oppmøte på styremøter.

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Marit Thorstensen	100%	
Hovedtillitsvalgt	Kari R. Hoem	15%	

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet 272 sitt Representantskap/regionsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Kari R. Hoem
- Rune Risethsve

Representanter til LO lokalt

- Kari R. Hoem
- Rune Risethsve

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Gry Stavheim
-------	--------------

Heidi Mittet Krohn og Sissel Tone Dahle har bistått leder i Valgkomiteen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Anita Larshus
- 2: Ingvill Rødal

Kontorforhold

Kontor i 4 etg. For Hovedtillitsvalgte

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Herav skattekonto
667 668,76	726 465,83	637 227,46	617 616,43	10 429,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 100 - Nordmøre og Romsdal Brann og Redning IKS	5
KS 300 - Møre og Romsdal Fylkeskommune	11
KS 300 - Rauma kommune	297
PBL 028 - Læringsverkstedet AS	7
PBL 028 - NLM Barnehagene AS	5
PBL 028 - Innfjorden Barnehage SA	3
Virke 007 - Jag Assistanse AS	2
KS 108 - Romsdalsnett AS	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Avtale 733 - Innfjorden Friskole SA	2

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)
Nordmøre og Romsdal Brann og Redning IKS	KS 100	Åndalsnes Brannstasjon: Mittet Bernt
Møre og Romsdal Fylkeskommune	KS 300	Rauma Videregående Skole: Sølvi Halseth
Rauma kommune	KS 300	Botjenesten: Nilsen Martin Vanebo Eidsbygda Barnehage: Haukeberg Ingunn Formålsbygg – Renhold: Stavheim Gry Helsehuset – avdeling: Hoem Kari Randi Hjemmetjenesten: Dahle Sissel Tone Isfjorden Skole: Risethsve Rune Komunalteknikk: Bjerkli Arve Leiktun Barnehage: Grøvdal Sølvi/Johansen Gunn Myra Barnehage: Farkvam May Måndalen Barnehage: Bruaset Ann Helen Måndalen Omsorgssenter og Vollatun: Lysgård Linda Psykisk Helse og Mestring: Wiik Jeanette Snarveien 5: Harvold Anette Åfarnes Skole: Bjerke Janne E Åndalsnes Barneskole: Frisvold Anniken
Læringsverkstedet AS	PBL 028	Moldsvor Borgny
NLM Barnehagene AS	PBL 028	
Innfjorden Barnehage SA	PBL 028	Stenerud Reidun

Jag Assistanse AS	Virke 007	
Romsdalsnett AS	KS 108	
Innfjorden Friskole SA	Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Avtale 733	Stenerud Reidun

Det er ikke valgt klubbstyre på noen av arbeidsstedene da vi ikke har funnet det hensiktsmessig for oss.

Koordineringsledd

Teamsmøte NORBRIKS: Leder deltatt
Læringsverkstedet: leder deltatt i forhold til streik

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
	29		18		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
531	520	314	298		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
46	43	166	152		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
3	3	11	15	24	27
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
294	275				
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.22	31.12.22				

I forhold til handlingsplan har vi:

Fått på plass ungdomstillitsvalgt. Invitert til møter, Vanskelig å få ungdommer til å komme. Prøvd å aktivisere for å få til ett team med 3-4 ungdommer som kan jobbe med aktiviteter. Vanskelig å få noen til å stille opp, tilbakemeldinger er 1 person som stiller seg til disposisjon.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 16.03.22 på Woldstad Gård.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 94 saker.

Saker som har vært krevende er forhold og arbeid med og rundt turnus.

Møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Blitt arrangert styreseminar
- Plasstillitsvalgtsamlinger
- Møte om pensjon med KLP

Sosiale aktiviteter:

- Samling med quiz og servering på Tindestua.
- Sparebank 1 på Grand med servering.

Utvalgenes virksomhet

Vi har ikke egne utvalg over alt, men vi har seksjonsledere, ungdomstillitsvalgt og pensjonistutvalg.

Ungdomstillitsvalgt

Har i samarbeid med leder og Hovedtillitsvalgt invitert til møte for ungdommer med opplæring i å forstå lønsslipp, rettigheter og plikter og hva som de ellers ville vite mere om. Ingen møtte. Dette er 2 gang det har blitt prøvd. Ungdomstillitsvalgt har deltatt på samlinger og opplæring.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder: Liv Tangen,
Medlemmer: Marianne R.Brokstad,
May Kamsvåg

Arrangert 1 tur til Lom. 16 påmeldte. Innholdsrik tur med bl. Annet besøk i Lom stavkirke og Lom steinsenter. Lunch på Lom bakeri og avsluttet med middag på Hotell.

Selv om det var en regnfull dag, var det en fin tur med trygg buss sjåfør. Turen startet kl. 08:00 om morgenen og retur kl.20:00

Det ble også arrangert julebord den 30 november med 27 påmeldte på Woldstad gård. Det ble servert julemat, dessert, kaffe og julekaker. Det var sang, hadde både

quiz og loddtrekning med fine gevinster. virket som folket koste seg, da det var mye prat og latter rundt bordene.

Seksjonsleder for yrkesseksjon helse og sosial

Grunnet sykdom har leder vært forhindret i å utføre vervet i 2022, og har derfor ingenting å rapportere for inneværende år.

Seksjonsleder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

I 2022 har jeg deltatt på styremøter, samlinger og fulgt noen seksjonskonferanser på Teams.

Samferdsel og Teknikk er en seksjon som ikke gir så mye lyd fra seg lokalt. Husk at det er lov å ta kontakt om det skulle være noe.

Seksjonsleder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Arrangerte høsttreff med byvandring og mat på Tindestua der byvandringen ble avlyst pga.corona.

Vi tok en quiz med premiering i stedet. God stemning.

Har også vært på Seksjonsleder samling i Molde og deltatt på teamsmøter med leder i Oppvekst kirke og kultur fra fylket.

Mye spennende å høre fra andre kommuner.

Hadde et plasstillitvalgtemøte sammen med opplæringsansvarlig der vi inviterte plasstillitsvalgte fra Oppvekst /skole og barnehage

Bra oppmøte og kjekt med erfaringsutveksling og sette fokus på ting som kan bli bedre

Har også deltatt på de fleste styremøtene. Holder nå på med Fase 2 skolering.

Gleder meg til et nytt år med nye muligheter og nye treff med gode medarbeidere.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Lønnsutvalget har jobbet med lokale forhandlinger kapittel 3 og 5 i 2022.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nedenfor følger tilbakemelding på vedtatt handlingsplan.

Målsettinger og planer i perioden

1. Heltid og likelønn

Fagforeningens målsetting og måloppnåelse:

1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Ved ledighet og ved utarbeidelse av nye turnuser skal vi påvirke arbeidsgiver for å få til mer heltidsstillinger.

Påvirkninger er gjort som planlagt.

1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Drøftingsmøte med arbeidsgiver.

Det er drøftet med arbeidsgiver i henhold til planen.

1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket

Det skal fremmes krav på medlemmer som henvender seg. Ved ledighet, nye turnuser og omorganisering skal vi be arbeidsgiver sjekke om noen har rettigheter.

Det ble fremmet 7 nye krav i løpet av året. Av disse har 3 ikke funnet sin løsning. Det er i løpet av året blitt godkjent til sammen 8 krav herav 4 krav fra 2022.

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Avholde møte med tillitsvalgte.

Det har ikke vært avholdt møte med tillitsvalgte om dette da det kun har vært lokale forhandlinger for de i kapittel 3 og 5 i 2022.

2. Offentlige tjenester med egne ansatte

2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Delta på møter og kreve møte dersom det vurderes ny konkurranseutsetting og Vurdere å fremme forslag om konkurranseutsatte oppgaver tas tilbake.

Hovedtillitsvalgte har deltatt i møte hvor bruk av eksternt selskap til BPA tjenester ble drøftet. Det har også vært drøftinger om bruk av vikarbyrå for sommeren 2022 i helse. Ellers har det vært kontakt med politiske samarbeidspartnere om tema.

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer..

Etterspør oversikt fra de forskjellige tjenesteområdene.

Dette arbeidet har ikke blitt prioritert.

2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fremme argumenter i samarbeid med kommuneledelsen og overfor politiske samarbeidspartnere.

Argumentasjon er gjort i alle anledninger.

2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Bruke kontakten med politiske samarbeidspartnere.

Problemstillingen har vært tema på samarbeidsmøter. Det har vært et godt samarbeid med ap og sv. Livsfasepolitikk er vedtatt å bli en del av Raumas arbeidsgiverpolitikk. Dette er ett resultat av godt samarbeid.

2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. Fagforeningens målsetting

Dette er nytt og spennende. Invitere til felles skolering.

Her har det dessverre ikke blitt gjort noe.

2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Foreslå på nytt at vedtak blir fattet dersom de retningslinjene som kommunen har ikke er dekkende.

Det er fortsatt samtaletema med partipolitisk samarbeidspartnere.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Innhente oversikt over antall ansatte i forskjellig stillingskategori på arbeidsplassene og lage oversikt og sammenligne med medlemsoversikt.

Oversikt ble sendt til fylket i mars. Vi har oppfordret tillitsvalgte til jevnlig oppdatering som sendes fagforeningsleder/Hovedtillitsvalgt. Dette kan bli mye bedre med flere aktive tillitsvalgte.

3.2 Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.

Finne ut hvor det ansatt flest fremmedspråklige og avholde medlemsmøte spesielt for disse.

Det er dessverre ikke avholdt spesielt medlemsmøte for fremmedspråklige.

3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Skolere plasstillitsvalgte om verving og være spesielt nøye med å gi nyansatte informasjon om oss.

I en av samlingene med plasstillitsvalgte var verveskolering tema.

3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Avtale besøk både vår og høst.

Fylket med ungdomstillitsvalgt, leder kontor og administrasjon og helse/omsorg har vært på besøk på Rauma videregående Skole. Aktivitet i egen regi har vi ikke fått til.

3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Følge opp der plasstillitsvalgte ønsker å etablere klubbstyre og være pådriver til å få valgt plasstillitsvalgte der det mangler.

Vi har fått på plass tillitsvalgt og vara på læringsverkstedet, Åfarnes skole og Snarveien 5. Det er også valgt ny tillitsvalgt for Botjenesten og Leiktun barnehage. Men det er ikke å komme bort ifra at noen slutter som tillitsvalgt, så det er en stadig utfordring at det er tillitsvalgte på alle steder.

3.6 Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Lage en oversikt over hva som er realistisk for oss og lage plan med fordeling av oppgaver.

Arbeidet med informasjonsarbeid og større synlighet i media er gjort som før og er dermed ikke forbedret.

3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Arrangere samlinger mellom HTV, plasstillitsvalgte og yrkesseksjonslederne 3 ganger i året og vurdere muligheten av å etablere teamsgrupper.

Det har vært avholdt plasstillitsvalgtsamlinger hvorav det i mai var med vervekurs. Høstens samling ble delt. Helse for seg og oppvekst for seg. Dette fikk positiv tilbakemelding.

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Tillitsvalgte må involveres i utarbeidelsen av kompetanseplan og komme med innspill til arbeidsgiver om ønsker og behov til kompetansetiltak.

I den grad det har vært medbestemmelsesmøter på arbeidsplassene har plasstillitsvalgte deltatt i dette.

4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Hovedtillitsvalgte bistår plasstillitsvalgte på etterspørsel. Gi god informasjon om hva som bør hensyntas.

Tiltaket er ivaretatt.

4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Sette seg inn i regelverk og annen litteratur. Søke informasjon om hva andre har fått til. Ta kunnskapen med inn i møtene med arbeidsgiver.

Tiltaket er ivaretatt.

4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Være pådriver for at arbeidsgiver skal legge til rette for at flere ansatte skal kunne ta fagbrev på jobb eller som praksiskandidat og ta opp med samarbeidspartnerne om politisk vedtak om flere læreplasser.

Tiltaket er ivaretatt.

4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Videreformidle tilbud fra fagakademiet og yrkesseksjonene i region og vurdere å arrangere lokale kurs.

Seksjonsledere videresender til tillitsvalgt, som videreformidler på sine arbeidsplasser. Her er det forbedringspotensiale.

Flink til å samle medlemmer til felles webinarer.

Ett eks. er Webinar: Omsorg ved livets slutt, Verdighetssenteret i samarbeid med fagforbundet/fylket. Ca. 15 medlemmer møtte. Vi spanderte lunch fra kantina på Helsehuset. Positiv respons og veldig lærerikt.

5. Klima og miljø

5.1 Sette lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.

Ta opp tema i møter med medlemmene.

Her er det forbedringspotensial.

5.2 Bruke veilederne for lokalt klima og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.

Tas opp som tema med samarbeidspartene.

Her er det forbedringspotensial.

5.3 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima og miljøarbeid.

Tas med i samarbeid med arbeidsgiver.

Her er det forbedringspotensial.

5.4 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS- arbeidet

Tas opp med arbeidsgiver at vi ønsker å i det minste, å uttale oss om forslaget til den kommunale klima- og energiplan og tas opp med politiske samarbeidspartnere.

Her er det forbedringspotensial.

5.5 Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

Sette oss inn i retningslinjer og gjøre klimavennlige innkjøp.

Her er det forbedringspotensial.

Andre lokale utfordringer

Utfordringer overfor arbeidsgivere

Tilfredsstillende og rask saksbehandling av våre saker, spesielt krav om opp i stilling og saker om riktig lønn og tillegg.

Yrkesfaglige utfordringer

Få på plass gode arbeidstidsordninger.

Støtte opp og prøve å beholde de arbeidsplassene vi har.

Utfordringer i egen organisasjon

Fortsatt en utfordring om å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Dette er gjort:

Utfordringene som er beskrevet her er hovedarbeidsoppgavene i året som har gått. Det blir kontinuerlig jobbet med.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Fagforbundet Rauma har ikke hatt representanter i styrende verv på fylket.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja JA	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
--	----------------------------	--------------------------------	----------------------------------

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Ikke inngått avtale, men har ett godt samarbeid med SV og SP	
---	---	--	--

Andre utvalg

Fagforbundet i Rauma er representert ved hovedtillitsvalgte i kommunens arbeidsmiljøutvalg. I 2022 var HTV leder av utvalget. Kommunens arbeidsmiljøutvalg fungerer også som lovpålagt partsammensatt utvalg etter kommuneloven (administrasjonsutvalg).

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	3 1	Mai 2022 Oktober 2022	Ja Ja
Fase 2	2	Desember 2022/Januar 2023	Antar det, men ikke av oss
Temakurs i årsturnus Webinar i regi av	En del satt sammen	02.09.2022	
Temakurs i omsorg ved livets slutt. Webinar	Mange satt sammen	20.04.2022	
Kurs i forhandlingstenikk	2	27.-28. april	
HTV kurs	1	27.-28. september	

- Kurset ble avholdt fysisk under koronakrisen. Det har i 2022 ikke blitt nødvendig med begrensninger i antall deltagere for de kursene som vi har vært med på å arrangere.

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1 1	Mai 2022 Oktober 2022	Ja Ja
Temakurs i Pubikasjonsløsninger	2	05.04.2022	
Temakurs i konflikthåndtering	1	August 2022	
Samling for ungdomstillitsvalgte	1		

- Kurset ble avholdt fysisk under koronakrisen. Det har i 2022 ikke blitt nødvendig med begrensninger i antall deltagere for de kursene som vi har vært med på å arrangere.

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Styreseminar	7	11	19.-20. september	Ja

Kurset ble avholdt fysisk under koronakrisen. Det har i 2022 ikke blitt nødvendig med begrensninger i antall deltagere for de kursene som vi har vært med på å arrangere.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningsleder har 10% frikjøp. Siden vi er en liten fagforening får vi dekt 5 % fra fylket/sentralt ved søknad.

Anvendes til drift av foreningen, verving, stand og bedriftsbesøk.

Leder har vært kontaktperson i forbindelse med partipolitisk arbeid.

AVSLUTNING

Året 2022 startet også med Corona restriksjoner, men det har ikke manglet på arbeidsoppgaver. Vi merker også trykket når ting løsner, og restriksjoner forsvinner. Litt bedriftsbesøk og stand har det også vært, og bedre kan det bli. Skulle så gjerne vært hos dere alle i 2022.

Styret har ellers prøvd å være så aktive som vi har klart å få til, og vi er glade for alle innspill fra dere.

Når det gjelder verving, trenger vi nye medlemmer. Her har vi en utfordring, og trenger drahjelp fra dere alle. Jo flere vi er, til sterkere er vi.

Jeg vil herved takke alle våre medlemmer, styret og andre involverte for ett godt samarbeid og gleder oss til å ta fatt i nye oppgaver i 2023.

Åndalsnes 10. januar 2023

Kari Randi Hoem
Fagforeningsleder

Rune Risethsve
Nestleder

Torill Gregersen
Kasserer

Jeanette Wiik
Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Edvard Lindvik
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Eira Skjelbostad Moen
Ungdomstillitsvalgt

Ingunn Haugeberg
Styremedlem

Marit Cathrin Thorstensen
Opplæringsansvarlig

Anniken Frisvold
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Liv Jordal Tangen
Pensjonisttilitsvalgt

Randi Malones
Styremedlem/sekretær

Oddrun Einang
Styremedlem

Forslag til årsmøte 2023 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 4

Regnskap

Bakgrunn:

**Regnskaps er vedlagt
Revisjonsberetning legges fram på årsmøte**

Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte.

Styrets innstilling til årsmøte:

Regnskapet tas til orientering

Regnskap 2022

	Regnskap		Budsjett		Avvik fra budsjett	
Inntekter						
Kontingenter	kr	366 856,85	kr	370 000,00	-kr	3 143,15
Inntekter pensjonister	kr	7 450,00	kr	9 000,00	-kr	1 550,00
Refusjon frikjøp tillitsvalgt	kr	23 577,00	kr	23 000,00	kr	577,00
Andre refusjoner	kr	4 068,50			kr	4 068,50
Renteinntekter	kr	3 610,00	kr	3 000,00	kr	610,00
Sum inntekt så langt	kr	405 562,35	kr	405 000,00	kr	562,35
Utgifter						
Styrehonorar	kr	92 000,00	kr	100 000,00	-kr	8 000,00
Møtegodtgjørelse			kr	-	kr	-
Tapt arbeidsfortjeneste/ refusjon frikjøp til Rauma kommun	kr	44 918,00	kr	66 000,00	-kr	21 082,00
Arbeidsgiveravgift	kr	10 828,00	kr	10 500,00	kr	328,00
Reiseregninger	kr	7 116,63	kr	10 000,00	-kr	2 883,37
Møteutgifter	kr	59 540,97	kr	60 500,00	-kr	959,03
Beverting			kr	-	kr	-
Kontorrekvisita					kr	-
Annen kontorkostnad	kr	6 012,00	kr	12 000,00	-kr	5 988,00
Porto/ sms-gebyr			kr	1 000,00	-kr	1 000,00
Bank og kortgebyrer	kr	2 918,66	kr	3 000,00	-kr	81,34
Annonser			kr	3 000,00	-kr	3 000,00
Kontingent LO i Romsdal	kr	12 558,00	kr	15 000,00	-kr	2 442,00
Gaver og utmerkelser	kr	7 298,00	kr	5 000,00	kr	2 298,00
Medlemsturer/ arrangement			kr	45 000,00	-kr	45 000,00
Utgifter pensjonister	kr	18 026,75	kr	10 000,00	kr	8 026,75
Medlemspleie	kr	57 127,49	kr	70 000,00	-kr	12 872,51
Kursutgifter	kr	46 041,82	kr	57 000,00	-kr	10 958,18
Fase 1 skolering	kr	60 787,06	kr	20 000,00	kr	40 787,06
Fase2 opplæring			kr	22 000,00	-kr	19 081,34
Utgifter totalt	kr	425 173,38	kr	510 000,00	-kr	84 826,62
Netto totalt - overskudd	-kr	19 611,03	-kr	105 000,00	kr	85 388,97

Note 1 Blir ikke belastet fagforeingene for 2021

Balanseregnskap 2022

01.01.	Utestående fordring	kr	24 767,70
01.01.	Brukskonto	kr	173 229,76
01.01.	Sparekonto	kr	449 146,00
01.01.	Skattetrekkkonto	kr	45 293,00
01.01.	Kortsiktig gjeld	kr	-
01.01.	Skyldig arbeidsgiveravgift	-kr	9 923,00
01.01.	Skyldig skattetrekk	-kr	45 286,00
Egenkapital pr. 01.01.			kr 637 227,46
31.12.	Utestående fordring	kr	10 549,60
31.12.	Brukskonto	kr	259 908,33
31.12.	Sparekonto	kr	456 128,50
31.12.	Skattetrekkkonto	kr	10 429,00
31.12.	Kortsiktig Gjeld	-kr	57 178,00
31.12.	Skyldig arbeidsgiveravgift	-kr	11 119,00
31.12.	Skyldig skattetrekk	-kr	51 102,00
Egenkapital pr. 31.12.			kr 617 616,43
Bevegelse i egenkapital - Underskudd			kr 19 611,03

Forslag til årsmøte 2023 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 5

Innkomne forslag

Bakgrunn:

Det er ikke kommet forslag innen fristen.

Behandling:

Det er ingen saker å behandle.

Styrets innstilling til årsmøte:

Det foreligger ingen innstilling.

Forslag til årsmøte 2023 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 6

Handlingsplan og årshjul

Bakgrunn:

Vedlagt

Behandling:

Saken ble behandlet i styret

Styrets innstilling til årsmøte:

Handlingsplan og årshjul for 2023 vedtas

Desember

Styremøte og avslutning for styret og plasstillitsvalgtuke 49/50

Pensjonistmøte(julebord)

Informasjon om årsmøte bekjentgjøres i romjula-Planlegge årsmøte

November

Styremøte uke 46 (14 nov.)
Planlegge Fagforbunds uka
Representantskap 1-2 nov.

Oktober

Styremøte uke 42 (17.okt)
Sosialt /medlemsmøte: Pensjon
Tillitsvalgt uka
Hoved/plassstillitsvalgmøte

September

Styremøte uke 37/38 (12./19.sept)
Planlegge sosialt i oktober/november
Planlegge medlemsmøte ang.tariff/ lokale forhandlinger

August

Leder/nestledersamling

Januar

Styremøte uke 1 3/4 januar kl.16:00
Planlegge ferdig årsmøte i januar
Årsmøte 30.januar – Woldstad gard

Februar

Styremøte uke 7(15. februar) kl. 16.00
Planlegge medl.møte i april/mai

Mars

Styremøte uke 10 (7. mars)
Fylkesmøte /rep.skap 27.-28. mars
Hovedtillitsvalgt/plassstillitsvalgt møte

April

Styremøte uke 15 (11.april)
MEDLEMSMØTE/SOSIALT
ARRANGEMENT

Mai

Styremøte uke 19 (9. mai)
Verekurs for plasstillitsvalgte
Planlegge fagforbunds uka 12-16 juni

Juni

Styremøte uke 23(6.juni)
Fagforbundsuke 24 – stand der det er manøe ferievikarer

Juli

Ferie

Fagforbundet
Rauma
Årshjul
2023

TILTAKSPLAN – ÅRSHJUL 2023

TILTAK	HVORDAN UTFØRE	NÅR	ANSVAR	BUDSJETT	EVALUERING
Styremøte	Rådhusalen	Uke 1	Styret	1 500	
ÅRSMØTE	Woldstad Gård	30.01.23	styret	35 000	
Styremøte	Rådhusalen	Uke7	styret	1 500	
PLASSTILLITSVALGTMØTE	Rådhusalen	MARS	HTV/LEDER	4 000	
Styremøte	Rådhusalen	Uke 10	styret	1 500	
Medlemsmøte	Servering medlemspleie	April/mai	Hele styret	50 000	
Styremøte	Rådhusalen	Uke 15	styret	1 500	
Styremøte	Rådhusalen	Uke 19	Styret	1 500	
PLASSTILLITSVALGTMØTE	Rådhuset	MAI	HTV/LEDER	2 000	Vervekurs
Styremøte	Rådhusalen	Uke 23	Styret	1 500	
FAGFORBUNDSUKA	STAND, BEDRIFTSBESØK FOKUS PÅ Å VERVE	UKE 24	STYRET	10 000	
Styremøte	Rådhusalen	Uke 34	Styret	1 500	
Medlemsmøte TARIFF/Pensjon- Evt. Tidligere på høsten	KLP Rådhusalen	Oktober/november	styret	15 000	Evt. skille i 2 møter
Styremøte	Rådhusalen	Uke 37/38	styret	1 500	
PLASSTILLITSVALGTMØTE	Rådhusalen Uke 44	OKTOBER Uke 44	Leder/HTV	3 000	Tillitsvalgtsuka
Styremøte	Rådhusalen	Uke 42	styret	1 500	
Styremøte	Rådhusalen	Uke 46	Styret	1 500	
FAGFORBUNDSUKA	Arbeidsplassbesøk, Stands	Uke 48	styret	10 000	
Pensjonistmøte/aktivitet	Julebordaktivitet	Julebord-desember aktivitet- sommer/høst	Pensjonisttillitsvalgt styret	10 000	
Styremøte og avslutning for styre og plasstillitsvalgte		desember	Leder/nestleder	20 000	

Forslag til årsmøte 2023 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 7

Budsjett

Bakgrunn:

Tidligere års resultat, budsjett og konkrete utgifter framkommet i handlingsplan er grunnlag for forslag. Se vedlegg

Behandling:

Saken ble behandlet i styret

Styrets innstilling til årsmøte:

INNTEKTER	
Inntekter yrkesaktive	kr 360 000,00
Inntekter pensjonister	kr 7 000,00
Refusjon frikjøp tillitsvalgt	kr 23 000,00
Andre refusjoner	
Renteinntekter	kr 3 500,00
Sum inntekter	kr 393 500,00
UTGIFTER	
Styrehonorar/ møtegodtgjørelse	kr 100 000,00
Tapt arbeidsfortjeneste/ Refusjon kommunen	kr 66 000,00
Arbeidsgiveravgift	kr 10 500,00
Reiseregninger	kr 10 000,00
Møteutgifter	kr 59 000,00
Annen kontorkostnad/regnskapsprogram	kr 15 000,00
Porto/ sms-gebyr	kr 1 000,00
Bankgebyr	kr 3 000,00
LO-Romsdal	kr 12 000,00
Blomster/gaver/utmerkelse	kr 10 000,00
Medlemsaktivitet	kr 85 000,00
Utgifter Pensjonister	kr 10 000,00
Medlemspleie	kr 70 000,00
Kursutgifter og kursstøtte	kr 10 000,00
Fase 1 vedrørende vår medlemmer	kr 20 000,00
Fase2-opplæring	kr 25 000,00
Sum utgifter	kr 506 500,00
Resultat	-kr 113 000,00

Spesifikasjon budsjett 2023 ut fra handlingsplanen

Kursutgifter:

Kurs og kursstøtte	kr 10 000,00
Sum kursutgifter og kursstøtte	<u>kr 10 000,00</u>

Fase 1 og Fase 2 kommer i tillegg

Møteutgifter og bevertning:

Styremøter/revisjon/valkomite	kr 15 000,00
Plasstillitsvalgte/HTV møter inklusive tillitsvalgtuk	kr 7 000,00
Plasstillitsvalgtsamling med vervekurs	kr 2 000,00
Årsmøte	kr 35 000,00
Sum møteutgifter og bevertning	<u>kr 59 000,00</u>

Medlemsaktivitet:

Fagforbundsuka juni	kr 10 000,00
Fagforbundsuka november	kr 10 000,00
Møte om pensjon og tariff	kr 15 000,00
Medlemsmøter	kr 50 000,00
Sum medlemsaktivitet	<u>kr 85 000,00</u>

Medlemspleie:

Profilartikler	kr 50 000,00
Avslutning styret og plasstillitsvalgte i desember	kr 20 000,00
Sum medlemspleie	<u>kr 70 000,00</u>

Pensjonistmøte/julebord:

Årlig møte for pensjonistene	kr 10 000,00
Sum kostnad pensjonister	<u>kr 10 000,00</u>

	Regnskap 2017	Regnskap 2018	Regnskap 2019	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Avvik 2022	Forslag budsjett 2023
Fagforbundet avd. 272 Rauma									
Regnskap 2016-2021									
Forslag budsjett 2022									
INNTEKTER									
Inntekter yrkesaktive	kr 313 216,90	kr 336 406,26	kr 327 767,45	kr 402 256,28	kr 371 240,12	kr 366 856,85	kr 370 000,00	kr -3 143,15	kr 360 000,00
Inntekter pensjonister	kr 7 840,00	kr 8 870,00	kr 9 000,00	kr 7 350,00	kr 9 000,00	kr 7 450,00	kr 9 000,00	kr -1 550,00	kr 7 000,00
Refusjon frikjøp tillitsvalgt		kr 13 496,00	kr -	kr 14 223,00	kr 14 670,00	kr 23 577,00	kr 23 000,00	kr 577,00	kr 23 000,00
Andre refusjoner		kr 680,00	kr 1 300,00			kr 4 068,50		kr 4 068,50	
Renteinntekter	kr 2 066,00	kr 4 260,00	kr 4 642,00	kr 3 407,00	kr 2 800,00	kr 3 610,00	kr 3 000,00	kr 610,00	kr 3 500,00
Sum inntekter	kr 323 122,90	kr 363 712,26	kr 342 709,45	kr 427 236,28	kr 397 710,12	kr 405 562,35	kr 405 000,00	kr 562,35	kr 393 500,00
UTGIFTER									
Styreonorar/ møtegodtgjørelse	kr 75 753,00	kr 116 570,21	kr 141 512,02	kr 96 650,00	kr 84 790,00	kr 92 000,00	kr 100 000,00	kr -8 000,00	kr 100 000,00
Møtegodtgjørelse	kr 15 800,00							kr -	
Tapt arbeidsfortjeneste/ Refusjon kommun/ Arbeidsgiveravgift	kr 14 581,50	kr 6 308,40	kr 32 888,00	kr 60 603,00	kr 62 268,00	kr 44 918,00	kr 66 000,00	kr -21 082,00	kr 66 000,00
Reiserregninger	kr 17 562,40	kr 16 602,00	kr 22 706,90	kr 2 434,55	kr 4 311,91	kr 7 116,63	kr 10 000,00	kr -2 883,37	kr 10 000,00
Møteutgifter	kr 25 308,69	kr 11 858,00	kr 36 310,62	kr 29 877,63	kr 17 351,43	kr 59 540,97	kr 60 500,00	kr -959,03	kr 59 000,00
Beverting	kr 13 049,50	kr 15 235,26	kr 9 892,67		kr 1 435,00			kr -	
Kontorekvisita	kr 19 611,50	kr 6 401,50	kr 9 337,10					kr -	
Annen kontorkostnad/regnskapsprogram		kr 6 961,00	kr 3 024,01	kr 11 579,00	kr 8 607,80	kr 6 012,00	kr 12 000,00	kr -5 988,00	kr 15 000,00
Porto/ sms-gebyr	kr 8 680,50	kr 1 422,35	kr 121,00	kr 954,39	kr 24,00		kr 1 000,00	kr -1 000,00	kr 1 000,00
Bankgebyr		kr 2 604,00	kr 2 912,00	kr 2 755,50	kr 2 764,50	kr 2 918,66	kr 3 000,00	kr -81,34	kr 3 000,00
Annonse	kr 2 281,00	kr 2 273,00	kr 4 583,00	kr 2 310,00	kr 2 929,00		kr 3 000,00	kr -3 000,00	
LO-Romsdal	kr 14 478,25	kr 9 633,00	kr 10 120,50	kr 20 241,00	kr 13 494,00	kr 12 558,00	kr 15 000,00	kr -2 442,00	kr 12 000,00
Blomster/gaver/utmærkelser	kr 5 927,00	kr 15 008,00	kr 2 392,50	kr 1 915,00	kr 3 500,00	kr 7 298,00	kr 5 000,00	kr 2 298,00	kr 10 000,00
Medlemsturer/arrangement		kr 9 258,00					kr 45 000,00	kr -45 000,00	kr 85 000,00
Utgifter Pensjonister	kr 7 713,00	kr 7 822,50	kr 15 003,18	kr 3 150,00	kr 6 864,00	kr 18 026,75	kr 10 000,00	kr 8 026,75	kr 10 000,00
Medlemspleie	kr 45 439,31	kr 65 445,28	kr 61 191,50	kr 48 086,62	kr 54 350,53	kr 57 127,49	kr 70 000,00	kr -12 872,51	kr 70 000,00
Kursutgifter og kursstøtte	kr 26 757,00	kr 1 035,00	kr 21 788,00		kr -	kr 46 041,82	kr 57 000,00	kr -10 958,18	kr 10 000,00
Fase 1 vedrørende vår medlemmer		kr 6 497,70	kr 6 750,00	kr 31 704,89	kr 17 383,72	kr 60 787,06	kr 20 000,00	kr 40 787,06	kr 20 000,00
Fase2-opplæring	kr 18 000,00	kr 9 300,00	kr 7 945,51	kr 20 880,00			kr 22 000,00	kr -22 000,00	kr 25 000,00
Sum utgifter	kr 310 942,65	kr 327 445,20	kr 401 950,51	kr 343 399,58	kr 289 452,89	kr 425 173,38	kr 510 000,00	kr -84 826,62	kr 506 500,00
Resultat	kr 12 180,25	kr 36 267,06	kr -59 241,06	kr 83 836,70	kr 108 257,23	kr -19 611,03	#####	kr 85 388,97	-kr 113 000,00

Forslag til årsmøte 2023 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 8

Valg

Bakgrunn:

Forslag fra valgkomiteen er vedlagt

Behandling:

Forslag legges fram av leder i valgkomiteen



FAGFORBUNDET AVD 272 RAUMA

Valgkomiteens forslag til nytt styre:

STYRET	NAVN	PERIODE	FORSLAG:	PERIODE
LEDER	Kari Randi Hoem	2021 og 2022	Kari Randi Hoem – gjenvalg	2023 og 2024
NESTLEDER	Rune Risethsve	2022 og 2023		
KASSERER	Torill Gregersen	2021 og 2022	Jannice Saghaug - ny	2023 og 2024
OPPLÆRINGS-ANSVARLIG	Marit Thorstensen	2022 og 2023		
UNGDOMS-TILLITSVALGT	Eira Skjelsbostad Moen	2022	Eira Skjelsbostad Moen - gjenvalg	2023
PENSJONIST-TILLITSVALGT	Liv Tangen	2021 og 2022	Liv Tangen – gjenvalg	2023 og 2024
STYREMEDLEM MED SEKRETÆRFUNSJON	Randi B. Malones	2022 og 2023		
STYREMEDLEM	Ingunn Haukeberg	2021 og 2022	Siv Tone Bårdsnes - ny	2023 og 2024
STYREMEDLEM	Oddrun Einang	2022 og 2023		
YRKESSEKSJONS-LEDER SAMFERDSEL OG TEKNISK	Edvard Lindvik	2022	Edvard Lindvik- gjenvalg	2023
YRKESSEKSJONS-LEDER HELSE OG SOSIAL	Jeanette Wiik	2021 og 2022	Hei Mittet Krohn – ny	2023 og 2024
YRKESSEKSJONS-LEDER KONTOR OG ADMINISTRASJON			Kristine Meyer – ny	2023 og 2024
YRKESSEKSJONS-LEDER KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST	Anniken Frisvold	2022 og 2023		
VARAMEDLEM 1	Oddrun Einang	2021	Berit Frøyshov – ny	2023 og 2024
REVISOR	Anita Larshus	2021 og 2022	Anita Larshus - gjenvalg	2023 og 2024
	Ingvill Rødal	2022 og 2023	Ingvill Rødal	
VALGKOMITÈ	Gry Elisabeth Stavheim	2021 og 2022	Gry Elisabeth Stavheim – gjenvalg	2023 og 2024
			Linda Øverjordet	2023 og 2024
			Frank Aasestrand	2023 og 2024
REPRESENTANT-SKAP REGION	Kari Randi Hoem	2021 og 2022	Styreleder	2023 og 2024
REPRESENTANT-SKAP REGION	Rune Risethsve	2022 og 2023		
	Hovedtillitsvalgt	2022 og 2023		2022 og 2023
	Yrkesseksjonsleder største yrkesseksjon	2022 og 2023	Yrkesseksjonsleder største yrkesseksjon	2023 og 2024
Representanter LO Romsdal				
	Kari Randi Hoem	2021 og 2022	Styreleder	2023 og 2024
	Rune Risethsve	2022 og 2023		