
Redaksjonskomiteens innstilling

Til: Representantskapet

Kopi til: Fagforbundet Nordland

Fra Guro Myklebust

Saksnr. / Arkivkode	Avdeling/Enhet	Dato
24/229 - 12 / FE-033	Fagforbundet Nordland	20.02.2024

Innstilling fra redaksjonskomiteen - Representantskapet Nordland - 22.02.2024

Innhold

Innstilling fra redaksjonskomiteen - Representantskapet Nordland - 22.02.2024	1
Forslag 1 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Forskjellene i NAV – BEHANDLING SAK 03/24.....	2
Redaksjonskomiteens innstilling:.....	2
Innsendt forslag:	3
Forslag 2 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Stopp folkemordet – nok er nok! – BEHANDLING SAK 03/24	3
Redaksjonskomiteens innstilling:.....	4
Innsendt forslag:	4
Forslag 3 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Stopp partnerdrap – BEHANDLING SAK 03/24.....	5
Redaksjonskomiteens innstilling:.....	5
Innsendt forslag:	5
Forslag 4 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Støtt de streikende i Tesla – BEHANDLING SAK 03/24	6
Redaksjonskomiteens innstilling:.....	6
Innsendt forslag:	6

Forslag 5 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Tronheimsresolusjonen – BEHANDLING SAK 03/24	7
Redaksjonskomiteens innstilling:.....	7
Innsendt forslag:	7
Forslag 6 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Det er arbeidslivet som må endres, ikke pensjonsalderen – BEHANDLING SAK 03/24.....	7
Redaksjonskomiteens innstilling:.....	8
Innsendt forslag:	8
Forslag 7 – fra Fagforbundet Nordland – Vi blør like fort i dette landet – BEHANDLING SAK 03/24.....	9
Redaksjonskomiteens innstilling:.....	9
Innsendt forslag:	9

Forslag 1 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Forskjellene i NAV – BEHANDLING SAK 03/24

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forskjellene i NAV

Fagforbundet Nordland krever at det settes fokus på NAV og de skjevheter som det har er der etter sammenslåing av de tre etatene arbeid, trygd og sosial.

I NAV kontorene er det to arbeidsgivere stat og kommune med de utfordringer som følger av dette.

Ansatte i samme kontor må forholde seg til ulike tariffer og personalsystem, og vi ser at Staten nå har endret stillingstittlene til ansatte i stat til rådgiverstillinger, dette uten at det har vært dialog om konsekvenser med den kommunale siden i NAV. Det er nå skapt store lønnsforskjeller i kontorene, noe som utfordrer arbeidsmiljøet. I tillegg foreligger det en partnerskapsavtale som åpner opp for bruk av ansatte på tvers av kommune og stat, noe som gjøres i stor utstrekning her. Det vil si at en statlig og en kommunalansatt kan sitte side ved side og utføre samme oppgaver med veldig ulik lønn.

Fagforbundet Nordland ber om at forskjellene i NAV settes på dagsorden, vi mener det må jobbes for å få like avtaler i stat og kommune slik at alle ansatte har de samme vilkårene og den samme lønnen for likt arbeid.

Notat:

Sendes Fagforbundet Nasjonalt og yrkesseksjon kontor og administrasjon

Innsendt forslag:

Nav

Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad ber om at det settes fokus på nav og de skjevheter som der har vært siden sammenslåing av de tre etatene arbeid, trygd og sosial.

I Nav kontorene er det to arbeidsgivere stat og kommune med de utfordringer som følger av dette. Ansatte i samme kontor må forholde seg til ulike tariffier og personalsystem, og vi ser at Staten nå har endret stillingstittlene til ansatte i stat til rådgiverstillinger, dette uten at det har vært dialog om konsekvenser med den kommunale siden i Nav. Det er nå skapt store lønnsforskjeller i kontoret, noe som utfordrer arbeidsmiljøet. I tillegg foreligger det en partnerskapsavtale som åpner opp for bruk av ansatte på tvers av kommune og stat, noe som gjøres i stor utstrekning her. Det vil si at en statlig og en kommunalansatt kan sitte side ved side og utføre samme oppgaver med veldig ulik lønn. Hos oss gir det dette utslaget i forhold til avlønning:

- Statlige stillinger i nav lønnes fra 548.000 – 624. 500
- Kommunale stillinger i nav lønnes fra 485.400 – 569.100
- Avdelingsleder nav avlønnes 730. 000 – 750. 000
- Avdelingsleder kommune avlønnes 680. 000.-

Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad har prøvd å få saken behandlet i forhold til Likestillingsloven, men det er blitt avvist både av arbeidsgiver og kompetansesentret. Da vi mener at lik lønn for arbeid av lik verdi omhandler mere enn bare kjønn.

Utfordringen er å få stabilitet i den kommunale delen av Nav og få godt arbeidsmiljø.

Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad ber om at Fagforbundet setter Nav på dagsorden, vi mener det må jobbes for å få en arbeidsgiver da de Stat og Kommune ikke klarer å samordne seg i hensynet til ansatte.

Likestillingsloven § 5

§ 5 Lik lønn for arbeid av lik verdi

Kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi.

Lønnen skal fastsettes på samme måte for kvinner og menn uten hensyn til kjønn.

Retten til lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi gjelder uavhengig av om arbeidene tilhører ulike fag eller om lønnen reguleres av ulike tariffavtaler.

Om arbeidene er av lik verdi avgjøres etter en helhetsvurdering der det legges vekt på den kompetanse som er nødvendig for å utføre arbeidet og andre relevante momenter, som for eksempel anstrengelse, ansvar og arbeidsforhold.

Med lønn menes det alminnelige arbeidsvederlag samt alle andre tillegg eller fordeler eller andre goder som ytes av arbeidsgiveren.

Kongen kan i forskrifter gi nærmere regler for hva som regnes som samme virksomhet i stat og kommune.

Forslag 2 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Stopp folkemordet – nok er nok! – BEHANDLING SAK 03/24

Redaksjonskomiteens innstilling:

Fagforbundet Nordland stiller seg bak uttalelsen fra
Trondheimskonferansen «Stopp folkemordet – nok er nok!»

Notat:

Sendes media, regjeringen, Fagforbundet

Innsendt forslag:*STOPP FOLKEMORDET - NOK ER NOK!*

Det er ufattelig det som skjer i Palestina nå. Minst 25 000 palestinere er drept, over 10 000 av dem er barn. Ti tusen! Det tilsvarer hele befolkningen under 15 år i Tromsø som er drept. Samtidig er Norge en bidragsyter til at palestinske barn blir drept av M72 granatkastere produsert av det norsk-finske selskapet NAMMO, samt israelske jagerfly med norske deler.

ICJ, den internasjonale domstolen i Haag, har nå bestemt seg for å behandle folkemordsanklagen som Sør-Afrika har framsatt overfor domstolen. ICJ påla også Israel å gjennomføre noen såkalte hastetiltak. Domstolens avgjørelse er folkerettslig forpliktende for Israel. De foreløpige reaksjonene fra Israel tilsier at Israel ikke vil bøye seg for domstolens avgjørelse. Det må da bli opp til de andre medlemsstatene og iverksette tiltak som presser Israel til å følge domstolens avgjørelser. Norge bør støtte Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ.

I møte med Israels folkerettsbrudd og brudd på menneskerettighetene har Vesten i 75 år praktisert diplomati uten sanksjoner eller andre straffetiltak. Dersom hensikten har vært å avslutte Israels okkupasjon og undertrykkelse av den palestinske befolkningen, har denne særegne politikken ikke vært vellykket. Det pågående folkemordet på Gazas forsvarsløse sivilbefolkning viser med all tydelighet at dersom Norge ikke ønsker at de pågående folkerettsbruddene skal fortsette, må det settes makt bak kravene overfor Israel.

Det er nå avgjørende at Norge ikke bidrar til å styrke Israels evne til å angripe og slakte den palestinske befolkningen og undergrave palestinernes legitime rettigheter. Såvel et nasjonalt som et internasjonalt forbud mot å handle med militært utstyr med Israel må ramme både forsyninger av slikt utstyr til Israel og kjøp av militært utstyr fra Israel, slik at man verken bidrar til å styrke det israelske militæret eller den israelske våpenindustrien.

Trondheimskonferansen støtter forslagene om sanksjoner overfor Israel fra Sosialistisk Venstreparti, Rødt og Venstre på Stortinget. Trondheimskonferansen støtter også anmeldelsen av Israels forsvarsminister Yoav Gallant, medlem av Israels krigskabinett Benjamin Gantz og sjef for den israelske generalstaben Herzl Halevi for

medvirkning til forbrytelser mot menneskeheten i Gaza som ICJ-Norge og Forsvar Folkeretten har

levert til det nasjonale statsadvokatembetet som behandler slike saker.

Norge må definere Israel som en apartheidstat i henhold til FNs apartheidkonvensjon og anerkjenne Palestina som en egen stat.

Trondheimskonferansen krever at Norge gjør mer ved å:

1. *Stopp norske våpen til Israel*
2. *Oljefondet må ikke investere i formål som støtter Israel*
3. *Forby handel med varer og tjenester fra Israel*
4. *Støtte Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ*
5. *Israel må utestenges fra Eurovision Song Contest, hvis ikke må Norge trekke seg fra årets konkurranse.*

Forslag 3 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Stopp partnerdrap – BEHANDLING SAK 03/24

Redaksjonskomiteens innstilling:

Fagforbundet Nordland stiller seg bak uttalelsen fra Trondheimskonferansen «Stopp partnerdrap»

Notat:

Sendes media, regjeringen, Fagforbundet

Innsendt forslag:

STOPP PARTNERDRAP

Det tar for lang tid å få på plass virksomme tiltak for å stoppe partnerdrap. Å beskytte borgere mot vold og overgrep er en menneskerettslig forpliktelse. Kvinner drepes av menn de kjenner. Ofte er det en nåværende eller tidligere partner. Alt for ofte har det vært flere tilfeller av truende adferd som ikke blir tatt på alvor. Hadde dette blitt tatt tak i tidlig nok kunne mange drap vært avverget. Likevel settes ikke tiltak inn i altfor mange saker.

I 2023 ble 37 personer drept i Norge, 16 av disse ble drept av partneren sin. Det er et sentralt mål å hindre at vold i nære relasjoner skjer. Vi har forsømt oss i forhold til forebygging. Konkrete tiltak må til for å forebygge at volden skjer. Vi vet at psykisk uhelse ofte er en faktor hos menn som dreper. Helsevesenet sitt tilbud til menn må gjøres relevant og synlig.

Kommunene er en nøkkelfaktor for å hindre vold i nære relasjoner, og kommunenes ansvar for å hindre vold må tydeliggjøres. TryggEst er en modell utviklet av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) som skal hjelpe kommuner å ivareta risikoutsatte voksne innbyggere. I de kommunene som har TryggEst er det flere henvendelser fra voldsutsatte som trenger hjelp. Det er derfor uheldig at kun 39% av kommunene har tatt i bruk TryggEst.

Det må bli lovpålagt å ha en handlingsplan mot vold i nære relasjoner for å strukturere og forankre kommunens ansvar i dette arbeidet. Tiltak må gjøres synlig og tilgjengelig.

Politiet og domstolene mangler kapasitet og kompetanse. Politiet gjør ikke det de skal i saker om familievold på grunn av manglende kapasitet og kompetanse. Politiet må få tilført ressurser til å gjøre risikovurderinger i familievoldssaker som de er pålagt å utføre.

Iverksetting av lovendringene knyttet til omvendt voldsalarm kan ikke skje raskt nok. Politiet må snarest mulig få ressurser og kompetanse til å følge opp økt bruk av omvendt voldsalarm når lovendringen trer i kraft.

Noen må etterse at Norge følger opp sine forpliktelser. Likestillings- og diskrimineringsombudet må få oppdraget som uavhengig nasjonalt organ for overvåkning av Istanbulkonvensjonen, som er Europarådets konvensjon for bekjempelse av vold mot kvinner og vold i nære relasjoner.

Stopp partnerdrap NÅ!

Forslag 4 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Støtt de streikende i Tesla – BEHANDLING SAK 03/24

Redaksjonskomiteens innstilling:

Fagforbundet Nordland stiller seg bak uttalelsen fra Trondheimskonferansen «Støtt de streikende i Tesla»

Notat:

Sendes media, regjeringen, Fagforbundet

Innsendt forslag:

STØTT DE STREIKENDE I TESLA

I Sverige har over 130 ansatte ved Teslas verksteder streiket siden 27. oktober 2023.

I tillegg sørger transportarbeidere ved havnene for blokade og hindrer lasting og lossing av Teslabiler, renholdere nekter å rengjøre Teslas lokaler, bygningsarbeidere nekter å vedlikeholde- og bygge på Teslas anlegg og elektrikerne utfører ikke service og vedlikehold av ladeparken rundt om i Sverige. I tillegg nekter Posten å levere bilskilt, slik at Tesla ikke får registrert nye biler.

Det er stadig flere forbund som ønsker å bidra på en eller annen måte, til støtte for de Tesla-ansattes kamp for en tariffavtale.

Dette er et nydelig bevis på solidaritet i praksis og vitner om hvor sterk fagbevegelsen er når vi står samlet.

LOs forbund, spesielt Fellesforbundet, har enkelte medlemmer på ulike Tesla-verksteder. Felles for dem er at arbeidsgiver ikke kjenner til at de er fagorganisert.

Trondheimskonferansen støtter helhjertet de svenske verkstedarbeidernes kamp for tariffavtale, det mest grunnleggende i arbeidslivet.

Trondheimskonferansen 2024 oppfordrer forbund og fagforeninger om å vurdere hvor de kan ramme Tesla i sympatistreiker, og iverksette egnede aksjoner slik at våre kamerater i IF Metalls i Sverige vinner gjennom med sitt krav om tariffavtale. Vi oppfordrer LOs lokalorganisasjoner om å iverksette felles aksjonsdager, som for eksempel fanemarkeringer, som er virkningsfulle nok til å bli omtalt i media på tvers av landegrenser. Kun faglig aktivisme og arbeidermakt vil kunne slå tilbake mot den fagforeningsfiendtlige Elon Musk.

Denne kampen må og skal vi vinne sammen!

Forslag 5 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Tronheimsresolusjonen – BEHANDLING SAK 03/24

Redaksjonskomiteens innstilling:

Fagforbundet Nordland stiller seg bak uttalelsen fra
Trondheimskonferansen «Tronheimsresolusjonen»

Notat:

Sendes media, regjeringen, Fagforbundet

Innsendt forslag:

Se vedlegg

Forslag 6 – fra Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad – Det er arbeidslivet som må endres, ikke pensjonsalderen – BEHANDLING SAK 03/24

Redaksjonskomiteens innstilling:

Uttalelsen støttes ikke

Notat:

Uttalelsen samsvarer ikke med vedtak fattet i Fagforbundet.

Innsendt forslag:**DET ER ARBEIDSLIVET SOM MÅ ENDRES, IKKE PENSJONSALDEREN!**

Etter at pensjonsreformen ble innført fra 2011 har pensjonssystemet blitt grunnleggende endret fra å være en kollektiv og solidarisk ordning, til å bli i hovedsak individuelt innrettet. De som rammes hardest av det nye pensjonssystemet er de som starter tidlig i arbeidslivet, de som har fysisk eller psykisk belastende jobber eller har lav lønn. Felles for disse er at de ofte må gi seg i arbeidslivet før pensjonsalder og mange avslutter arbeidslivet som uføre. De som har sine arbeidsføre år tidligere i livet blir hardere rammet enn de som begynner å arbeide senere.

Levealdersjusteringen er den styrende mekanismen i pensjonsreformen, og dette betyr at kravet til å stå lenge i jobb øker for hvert årskull, jo yngre du er jo vanskeligere vil det bli å få en pensjon å leve av. Arbeidsgiverne møter ingen krav i pensjonsreformen, det er ingen krav om tilrettelegging for å sikre at folk ikke jobber helsa av seg, det er ingen økonomisk straff for å produsere helseplager og uførhet blant egne ansatte.

Men regjeringen mener dette ikke er nok. Nå vil de gjøre pensjonsalderen avhengig av fødselsår. Hver årgang av pensjonister skal måtte vente en til to måneder lenger enn forrige årskull. Det skal skje både med aldersgrensa på 67 år og aldersgrensa på 62 år.

En stor del av våre medlemmer greier i dag så vidt å være i arbeid til fylte 62 år. De vil nå bli presset over på den lange og tunge veien til uføretrygd. AFP skulle gi en verdig slutt på arbeidslivet, nå vender vi tilbake til situasjonen før AFP ble innført. Det er uforståelig at ledelsen i LO godtar økning i pensjonsalderen.

Reformen selges inn som en reform for uføre og minstepensjonister, regjeringen sier at deres forslag har en styrket sosial profil. Problemet er at forbedringene er marginale i forhold til de usosiale forslagene de legger fram.

Sannheten er at når garantipensjon erstatter minstepensjon fra 2030 skjer et historisk kutt i minstepensjon. I tillegg vil garantipensjonen bli lavere for hvert årskull, dét er det litt diskusjon om.

Sannheten er at uføre etter 2031 blir *delvis* skjermet for levealdersjustering, men de vil fortsatt få betydelig mindre enn yrkesføre. De som opplever at arbeidslivet fratår dem helsa vil fortsatt oppleve et pensjonssystem som tilbyr en alderdom i fattigdom.

Trondheimskonferansen oppfordrer til å delta på aksjonsdagen mot de foreslåtte endringene i pensjonssystemet 14. mars.

Trondheimskonferansen krever:

1. Ingen økning i pensjonsalderen. Det er arbeidslivet som må endres, ikke pensjonsalderen.
2. Sliterordning må være på plass før Stortinget behandler spørsmålet om pensjonsalder, utvalg holder ikke.
3. Garantipensjonen må minst opp på samme nivå som minstepensjon for enslige.
4. Uføre må tjene opp alderspensjon til øvre aldersgrense.
5. Nei til reformert AFP, tett hullene i dagens ordning.
6. Når privat og offentlig AFP skal bli en felles ordning må det harmoniseres oppover, ikke nedover

Forslag 7 – fra Fagforbundet Nordland – Vi blør like fort i dette landet – BEHANDLING SAK 03/24

Redaksjonskomiteens innstilling:

Uttalelsen vedtas slik den foreligger

Notat:

Sendes media, regjeringen, Helse og omsorgsministeren, Fagforbundet, Helse Nord

Innsendt forslag:

Vi blør like fort i dette landet

Fagforbundet Nordland er opptatt at det skal være trygt å bo i landsdelen vår, ja trygt i hele Norge. For å sikre dette kreves det politisk mot og samhold. Spesialisthelsetjenesten er en bærebjelke i velferdsstaten og er ingen vare. Den er ikke og skal ikke være konstruert for å gå med overskudd. Den skal være organisert og finansiert for å skape et trygt og likeverdig helsetilbud. Betyr det at det er andre utfordringer i Nord-Norge, enn i Oslo eller i Østfold. Helt klart! Betyr det at de trenger færre lokalsykehus i hovedstaden for at vi skal kunne beholde sykehus i nord? Overhodet ikke! Det betyr å ha politisk vilje til å finansiere sykehusstrukturen slik at den ivaretar tett befolkede områder, så vel som områder med en annen befolkningssammensetning og infrastruktur.

Rett person på rett plass er en nøkkelfaktor for å kunne levere god og trygg helsetjeneste. Uten fagfolk kan ikke tjenesten leveres forsvarlig. Tallene, tiltakene og effektene spriker med virkelighet, muligheter og fullføringsevnen. Hvor mye fagfolk som mangler er usikkert. Flere fagfolk løses ikke ved omstrukturering. Hvilke yrkesgrupper som faktisk mangler veit vi først når oppgavedeling er foretatt i praksis.

Fagforbundet Nordland er bekymret for hvordan prosessen i Helse Nord har vært så langt, og vi er ikke betrygget over den videre prosessen. Vi registrerer at Helse Nord RHF har justert utkast til høring, men fortsatt mangler det ROS analyser (risiko og sårbarhetsanalyser) fra de områdene som blir direkte berørt. Det er en stor svakhet at dette ikke er på plass før saken sendes på høring. Høringssvar fra oss i Fagforbundet, fra kommuner, fylkeskommuner og andre mangler da et faktabasert og tilstrekkelig utredet grunnlag. Vi forstår at helse og omsorgsministeren har gitt et oppdrag og satt frister, men vi kan ikke fortsette prosesser i Helse Nord som svekker tjenesten og skapet usikkerhet i befolkningen.

Vi forventer at når regjeringen sier at vi skal øke kapasiteten, så betyr ikke det å bygge ned tilbudene. De politiske prinsippene i spesialisthelsetjenesten krever politisk mot. Dette gjelder ikke bare i Nord-Norge. Vi blør nemlig like fort i dette landet.