

FAGFORBUNDET NORDLAND

DECENT WORK

2024 – 2025

- in global supply chains

Prosjektbeskrivelse:

Fagforbundet Nordland vil i 2024 og 2025 videreføre erfaringene fra prosjektet i 2022 og 2023. I prosjektet Decent Work 2024-2025 vil fylkeskretsen sammen med sine fagforeninger løfte bevisstheten og kunnskapen om det globale arbeidslivet.

Gjennom kursing av tillitsvalgte er målet å øke deres kunnskap om internasjonalt arbeid, ILO og gjeldene konvensjoner.

Kunnskapen disse tilegner seg vil så benyttes i tillitsvalgskolering, organisasjonsopplæring og kurs til fagpolitiske samarbeidspartnere for å styrke betydningen av ILOs konvensjoner i eget organisasjonsområdet.

I prosjektet vil det være et særlig fokus på den globale leverandørkjeden, forbrukermakt og avtaler eller institusjoner/partner som påvirker denne kjeden og arbeidsforholdene til våre kamerater i hele verden. Ved å synliggjøre yrkesfaglige utfordringer i den globale leverandørkjeden, og i dialog og samarbeid med søsterforbund ønsker Fagforbundet Nordland å påvirke politisk til å bedre arbeidsforhold i Norge og i verden for øvrig.

Formål 1	Tillitsvalgte i Fagforbundet Nordland skal få økt kompetanse på internasjonale arbeidsstandarder og på internasjonalt fagforeningsarbeid.
Effektmål 1.1.	Økt kunnskap om internasjonalt arbeid i Fagforbundet og LO
Effektmål 1.2.	Økt kunnskap om ILO og gjeldende konvensjoner
Effektmål 1.3.	Økt kunnskap om den globale leverandørkjeden
Formål 2	Internasjonale arbeidsstandarder og globalt arbeidsliv integreres i tillitsvalgt skoleing og organisasjonsopplæring.
Effektmål 2.1.	Se på sammenhengen mellom arbeidsstandarder og den globale leverandørkjeden
Effektmål 2.2.	Utvikle arbeidsmetoder sammen med tillitsvalgte etter avtaleverket og yrkeseksjonene der ILO og de yrkesfaglige utfordringene fra prosjektet blir fulgt opp.
Effektmål 2.3.	Øke kunnskap om handelsavtaler og internasjonale aktører i arbeidslivet.
Formål 3	Utvikle organisasjon, tariffmakt og arbeide politisk for å bedre arbeidsforhold i den globale leverandørkjeden
Effektmål 3.1.	Opprette dialog og «samarbeid» med søsterforbund
Effektmål 3.2.	Påvirke til økt kunnskap i fagligpolitiske miljøer om betydningen av å bruke politisk makt og forbrukermakt
Effektmål 3.3.	Synliggjøre yrkesfaglige utfordringer i den globale leverandørkjeden

OPPLYSNINGER OM PROSJEKTANSVARLIG	
<i>Organisasjon</i>	
Navn	Fagforbundet Nordland
Postadresse	Nyholms gate 15, 8005 Bodø
E-post	post.nordland@fagforbundet.no
<i>Prosjektansvarlig/Kontaktperson</i>	
Navn	Line Tollefsen
Telefon	+47 413 38 437
E-post	Line.tollefsen@fagforbundet.no

BESKRIVELSE AV PROSJEKTET	
Navn på prosjektet	DECENT WORK
Formål (Impact): <i>ILO konvensjoner blir ratifisert og implementert nasjonalt og globalt.</i> <i>Styrke betydningen av ILOs konvensjoner og traktater i eget organisasjonsområde</i>	Beskrivelse av prosjektet: Fagforbundet Nordland arbeider i et prosjekt der fylkeskretsen sammen med sine fagforeninger løfter bevisstheten om det globale arbeidslivet. Fagforbundet Nordland skal aktivt bruke kunnskapen gjennom dette prosjektet til å styrke betydningen av ILOs konvensjoner og traktater i eget organisasjonsområde. Samtidig som vi både politisk og faglig står sammen i trepartssamarbeidet for å fremme et anstendig arbeidsliv globalt gjennom lokal aktivitet og ansvar.
Situasjonsbeskrivelse (Baseline): <i>(Hva er situasjonen ved prosjektstart, hva er hovedutfordringene?)</i>	
Fagforbundet Nordland opplever at vi har en økende kunnskap om ILO, om internasjonalt arbeidsliv og hvordan dette påvirker oss som et globalt samfunn. Men det er fremdeles for få av våre medlemmer og tillitsvalgte som har kunnskap om det globale arbeidslivet.	
Målgruppe for prosjektet:	Tillitsvalgte i fagforeninger og fylkeskrets i Fagforbundet Nordland
Effektmål for å oppnå formålet: Målene formuleres som effektmål – hva som skal ha skjedd - resultat av prosjektgjennomføring. De enkelte effektmål lenkes opp til de overordnede formål i målhierarkiet. ((Husk å konkretiser eventuelle delmål (årlig?) som blir satt i løpet av prosjektperioden))	
Risikofaktorer:	
Arbeidspress og egne ressurser kan være utfordrende for å nå tidsfrister. Uforutsette arbeidskonflikter, streik eller organisatoriske saker må ha forrang og vil kunne forsinke prosjektet.	
Fremdriftsplan med tiltak ((aktiviteter og ressurser): <i>Viser her til vedlegg Milepælsplan som inneholder konkrete tiltak og opplæringsplan for prosjektet.</i>	