



## Oppfølgingspunktene fra:

# PROSJEKTET TARIFFMAKT – VERVING OG MEDLEMSPLEIE FAGFORBUNDET NORDLAND 2022

## Innhold

Innledning.....	1
Lærlinger (3.1.) .....	1
Elever/VGS (3.2.) .....	2
Studenter/ høyskoler/universitet (3.3.) .....	2
Mangfold og inkludering (3.4.) .....	2
Målrettede planer for å møte medlemmene med yrkesfaglige saker sammen med tillitsvalgte etter hovedavtalen (3.5.) .....	2
Sørge for en best mulig tillitsvalgtordning (3.6.) .....	2
Synlighet i media og bruk av reklame (3.7) .....	2
Gode rutiner for å beholde medlemmer (3.8).....	3
Historie og kulturbygging for fagbevegelsen (3.9) .....	3
Definisjoner av arbeidsplassbesøk/besøk på vgs/studiesteder.....	3
Vedlegg.....	4

## Innledning

Fagforbundet Nordland har i 2022 i felleskap, fagforeninger og fylkeskrets fulgt opp og utviklet det allerede gode oppsøkende arbeidet som gjennomføres i fagforeningene. Hovedmålet med prosjektet har vært økt fokus på arbeidsplassbesøk, bygge tillitsvalgtordning og sikre tariffmakten.

Her kommer et sammendrag av oppfølgingspunktene som fremkom i rapporten fra prosjektet. Henvisningene i parentes bak overskriftene er de nummer områdene var gitt i selve rapporten fra prosjektet.

### Lærlinger (3.1.)

#### Oppfølgingspunkter:

- Tidlig kontakt med nye lærlinger
- Bidra til å oppnevne lærlingekontakter med tillitsverv i Fagforbundet
- Bedre oppdatering i fane2 ved avsluttet læretid
- Evaluere i hvilken grad Fagforbundet har oppfordret arbeidsplasser til å godkjennes som lærebedrifter, og til å ta imot lærlinger.



- Gjennomgå arbeidet med hvordan Fagforbundet Nordland har jobbet for lærling garanti i fylket.

### Elever/VGS (3.2.)

#### Oppfølgingspunkter:

- Utarbeide tilbud med yrkesfaglig foredrag som vi gir tilbud om til VGS
- Øke standsaktiviteten på skolene
- Samarbeide mellom fylkeskrets og fagforeningene for å få bedre tilgang til besøk ved VGS
- Bedre oppdatering i fane2 ved avsluttet skolegang

### Studenter/ høyskoler/universitet (3.3.)

#### Oppfølgingspunkter:

- Tidlig besøk på alle studiesteder og gjenbesøk oftere
- Få flere studentkontakter
- Videreføre kontaktmøter med fagforeninger, studentkontakter og fylkeskretsen
- Tilstedeværelse på karrieredager og yrkesmesser
- Bedre oppdatering i fane2 ved avsluttet studietid

### Mangfold og inkludering (3.4.)

#### Oppfølgingspunkter:

- Vi som organisasjon må bli mye flinkere på å huske å ta med mangfolds kontaktene på besøk og aktivitet.
- Fagforbundet må bli flinkere til å synliggjøre inkluderingsarbeidet vårt

### Målrettede planer for å møte medlemmene med yrkesfaglige saker sammen med tillitsvalgte etter hovedavtalen (3.5.)

#### Oppfølgingspunkter:

- Legge til rette for at lokale yrkesseksjonsledere kan delta på arbeidsplassbesøk
- Synliggjøre hvordan dette har blitt fokusert på i møte med medlemmer under tariffmaktarbeidet.
- Arrangere digitale møter for medlemsgrupper med yrkesfaglige tema
- Oppdatere møte og opplæringsplanen og dele denne oftere

### Sørge for en best mulig tillitsvalgtordning (3.6.)

#### Oppfølgingspunkter:

- Videreføre erfaringene med å rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser eller kontaktperson.
- Sikre samtaler og oppfølging med lokal fagforening og rask kursing i fase I og II
- Vurdere mulighet for område/fellestillitsvalgt

### Synlighet i media og bruk av reklame (3.7)

#### Oppfølgingspunkter:

- Følge opp den vedtatte media og informasjonsstrategien



- Dele flere gladsaker, kampsaker og seire. Skryte av arbeidet som er gjort
- Utvikle mediesamarbeidet mellom forbundet nasjonalt, fylkeskretsen og fagforeningene for å få ut nyhetssaker til tradisjonelle medier.

### Gode rutiner for å beholde medlemmer (3.8)

#### Oppfølgingspunkter:

- Fortsette å synliggjøre Fagforbundet. Huske å fremme oss selv med et positivt fokus
- Fokusere på at Fagforbundet jobber for hele laget
- Utvikle enda bedre rutiner i fane2
- Øke kompetansen for fagforeningene og fylkeskretsen
- Jevnlig oppfølging av medlemmene, sikre at de føler seg sett

### Historie og kulturbygging for fagbevegelsen (3.9)

#### Oppfølgingspunkter:

- Fortsette å informere om plikter og rettigheter i arbeidslivet til elever og studenter
- Legge planer for å komme inn i grunnskolen for å informere om fagbevegelsens virksomhet og historie
- Bruke felleskapet i LO for å løfte hvor viktig hele laget i samfunnet er for et anstendig arbeidsliv

### Definisjoner av arbeidsplassbesøk/besøk på vgs/studiesteder

Det er viktig at vi ikke har for høye krav til hva som er et arbeidsplassbesøk eller et skole/universitets besøk. Det er avgjørende at vi kan gjøre korte, enkle besøk. Slik at vi som forbund kan holde en høy frekvens av besøk. Hverken de tillitsvalgte eller arbeidsplassen har kapasitet til lange, omfattende besøk hver gang. Noen ganger skal besøket være lengere, men av å til handler det nesten bare om å dra innom å si hei. Det å dra innom å si hei er noe alle i fagforeningsstyret kan gjøre, mens ikke alle kan gi seg ut i alle politikkområder eller tariffmessige spørsmål. Med hyppige besøk kan en fange opp saker som andre i fagforeningen skal løse. Prosjektet har lært oss spille på hverandres styrker, både i fagforeningene og fylkeskretsen.

Her er noen eksempler som prosjektet har valgt å definere som arbeidsplassbesøk. Listen er ikke uttømmende. Det anbefales å som hovedregel dra ut i par på to på besøkene. For mange virker overveldende på de fleste plasser, og det å dra alene er ikke alle som føler deg trygg til.

1. Tillitsvalgte fra klubbstyret eller fagforeningsstyret er innom og hilser på medlemmene
2. Tillitsvalgte fra klubbstyret på arbeidsplassen for å følge opp en medlemssak, og tar en prat med de andre medlemmene på jobb i forkant eller etterkant
3. Tillitsvalgte fra klubbstyret eller fagforeningsstyret er innom og leverer ut en oppmerksomhet, stæsj eller lignende
4. Tillitsvalgte fra klubbstyret eller fagforeningsstyret har en samtale med medlemmer/går litt rundt og snakker med medlemmene på arbeidsplassen
5. Tillitsvalgte fra klubbstyret eller fagforeningsstyret avholder et møte på arbeidsplassen for alle medlemmene
6. Tillitsvalgte fra klubbstyret eller fagforeningsstyret avholder et møte/samling/lunsj utenfor arbeidsplassen for alle medlemmene

## Vedlegg

1. Rapporten fra tariffmaktprosjektet 2022