

TARIFFMAKT – VERVING OG MEDLEMSPLEIE 2023

Fagforbundet Nordland vil i 2023 i felleskap, fagforeninger og fylkeskretsen følge opp og utvikle det allerede gode oppsøkende arbeidet, synligheten og vervearbeidet som gjennomføres i fagforeningene og det settes inn ekstra innsats der erfaringene fra prosjektet i 2022 innarbeides i ordinær drift av fagforeninger og fylkeskretsen.

Det er utarbeidet gode verktøy som vil videreutvikles gjennom bruk. Følgende dokumenter er en del av dette arbeidet:

- Rundskriv fra forbundet angående måltall for verving
- Fastsatte måltall Fagforbundet Nordland 2023
- Registrering tariffmakt – exelboka i Teams under fagforeningsteamet

Målsetting for 2023

- ❖ 70 % av arbeidsplassene i Nordland skal besøkes
- ❖ 100 % av arbeidsplassene i sykehus skal besøkes
- ❖ 100 % av arbeidsplassene i private barnehager skal besøkes
- ❖ 100 % av arbeidsplassene i KA skal besøkes
- ❖ 100 % av arbeidsplassene i NHO skal besøkes
- ❖ 100 % av alle studiesteder/videregående skoler med studenter/elever i vårt organisasjonsområde skal besøkes
- ❖ Nedsatte vervemål for forbundet og fagforeningene følges opp
- ❖ Mangfolds og inkluderingskontaktene skal være den del av besøkene
- ❖ Det videreutvikles og tilbys veiledning i verving og oppsøkende virksomhet for tillitsvalgte og det verktøykassen for verving oppdateres
- ❖ Ha aktivitet i Tillitsvalgtuka, følge opp og forsøke å få på plass tillitsvalgte
- ❖ Ha aktivitet i Fagforbundsukene
- ❖ Være en del av LO s sommerpatrulje
- ❖ Være en del av lærlingepatroljer og besøke lærlingene
- ❖ Vurdere lokal/regional deltagelse på Yrkesmesser
- ❖ Fagforbundet Nordland skal kjøpe reklame på sosiale medier
- ❖ Det avholdes veiledningsmøter mellom fylkeskretsen og fagforeningene for å bidra til kunnskapsdeling
- ❖ Gjennom bruk av exelboka skal arbeidsplassbesøk, studiesteder/skoler, utviklingen av tillitsvalgte, medlemsutvikling og ikke minst vervepotensiale registreres
- ❖ Vi må sammen med fagforeningene sørge for at tillitsvalgtordningen er best mulig.
- ❖ Vi må forbedre arbeide i å beholde medlemmene gjennom god oppfølging og gode rutiner

Fagforbundet Nordland setter av resurser i budsjettet for å kunne bistå fagforeningene med besøk fortløpende.