

## **Svar :Rapportering på milepælsplan mangfold fra Fagforbundet Nordland**

### **Rapportering på milepælsplanen:**

Fylkesstyrekontakter for mangfold er gjort kjent med rapporteringsfristen på milepælene som er satt til **25. oktober**. Dette vil bli behandlet i forbundsstyret i november, i henhold til forbundsstyrets vedtak fra våren 2024. Rapporteringen på de åtte punktene bør være kort og konsis. Vi er klar over at det vil variere hvilke milepæler hver fylkeskrets har prioritert det siste halvåret.

Vi har mottatt reaksjoner på at møter hver 4. eller 6 uke blir mange møter i året, derfor tenker vi at hvert fylke må finne sin rutine for dette, f.eks. 1-2 møter i halvåret. Intensjonen er at det etableres en rutine for dialog/samarbeid med verveansvarlig og opplæringsansvarlig ifbm. planlegging og gjennomføring regionalt og lokalt.

### **Milepæl punkt 5:**

I første omgang vil forbundet sentralt håndtere kartleggingen av punkt 5 på tvers av fylkene - Andel flerkulturelle tillitsvalgte har fullført grunnopplæringen til Fagforbundet. Dette er nybrottsarbeid og det er behov for å finne en mal/praksis for innhenting av data som sikrer personvern og anonymitet.

Likevel er det ønskelig om fylkeskretsen kan anslå en tendens og opplyse om dette i rapporteringen – merker fylkeskretsen om det er flere/færre/uendret andel flerkulturelle tillitsvalgte som har deltatt på hele/deler av grunnopplæringen (spesielt trinn 3-5, tilsvarende gamle fase 1 og 2.

### **Treffpunkter i Teams:**

Fylkesstyrekontaktene har månedlige *digitale treff* hvor man deler erfaringer, hva de lykkes med, utfordringer med mer, på tvers av fylkeskretser. Tilbakemeldingene fra de som har deltatt så langt er at dette oppleves som meningsfylt og positivt å kunne treffes i mindre grupper. Det varierer fra måned til måned hvilke fylkeskretser/fylkesstyrekontakter for mangfold man møter. Neste digitale treff er 21. oktober med fokus på rapporteringen.

### **Vedtatte milepæler 2024 og 2025:**

- 1. Fylkesstyre – og nettverkskontakt for mangfold har faste møter med verveansvarlig/verveutvalg i arbeidet for økt tariffmakt der hvor potensialet er høyest.**

Fagforbundet Nordland har ikke eget verveutvalg dette arbeidet følges opp av AU, derfor vil vi invitere vår mangfoldskontakt inn i disse møtene hvor dette er tema.

- 2. Fylkesstyre – og nettverkskontakt for mangfold har faste møter med opplæringsansvarlig i arbeidet med å rekruttere og bygge opp fremtidige tillitsvalgte.**

Dette punktet er også noe som blir fulgt opp av AU, vil vi invitere vår mangfoldskontakt inn i disse møtene hvor dette er tema.

- 3. Mangfoldsbevisst rekruttering er tema på klubbtiltillsvalgtsamlinger og på lederforum/leder- og nestledersamlinger.**

Mangfold og inkluderings arbeid/tilnærming, inngår naturlig i all vår kontakter med våre tillitsvalgte/medlemmer.

- 4. Ny veileder for valgkomiteer settes på dagsorden på et lederforum/leder – og nestledersamling knyttet til rekruttering, tariffmakt og organisasjonsbygging.**

Fagforbundet Nordland har laget rutinebeskrivelse for valgkomite arbeid, både på fagforenings- og fylkesnivå, som har vært i bruk noen år. Den nye veilederen som er utarbeidet vil vi ta med oss i det videre arbeidet når vi tilbyr skolering for lokale valgkomiteer.

- 5. Andel flerkulturelle tillitsvalgte har fullført grunnopplæringen til Fagforbundet.**

Dette har vi ikke mulighet til å ha oversikt over. Da vi ikke spør om hvilken kulturell bakgrunn tillitsvalgte har, viser ellers til definisjonen dere har lagt til i \* punktet under.

- 6. Andel flerkulturelle tillitsvalgte fra fagforeninger og fylkeskretsen har frontet Fagforbundet i pressen og på sosiale medier**

Vi deler bilder og aktivitet med flerkulturelle medlemmer fortløpende.

- 7. Fylkesstyret og involverte fagforeninger har kartlagt sammensetningen av medlemmer i valgkomiteer.**

Denne oversikt har vi ikke, se for øvrig punkt 5.

- 8. Nyutviklet veileder for mangfoldsbevisst rekruttering er gjennomgått i valgkomiteopplæringen**

Vil bli gjennomgått i opplæringen som er planlagt nå i høst.

\*Med flerkulturell bakgrunn mener vi personer som har tilhørighet til en eller flere kulturer i tillegg til den norske. Som urfolk, nasjonale minoriteter, personer med innvandrebakgrunn, blandet etnisitet og andre som identifiserer seg med mer enn én kultur.

Sissel-Anne Clausen  
Nestleder

Fagforbundet Nordland