

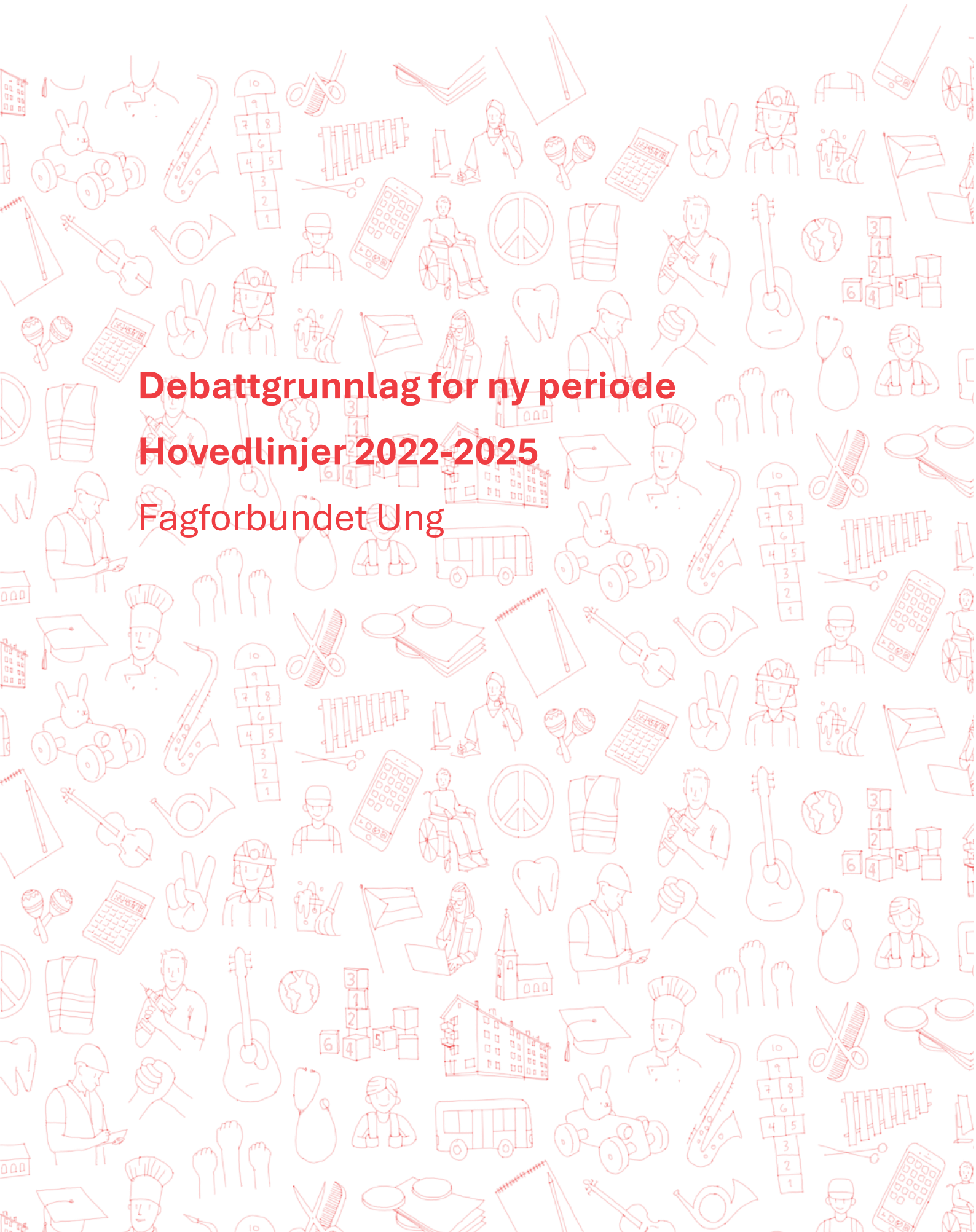


**FAGFORBUNDET** | Ung

**Debattgrunnlag for ny periode**

**Hovedlinjer 2022-2025**

**Fagforbundet Ung**



- 1 Fagforbundet Ung har som hovedoppgave å rekruttere, aktivisere og beholde elever, lærlinger,  
2 studenter og unge arbeidstakere.
- 3 Ungdomsutvalgene på alle nivå i forbundet skal gjennomføre de oppgaver som vedtekter,  
4 prinsipp- og handlingsprogram og overordnet organ har bestemt.
- 5 Ungdomsutvalgene har ansvar for aktivitet og tiltak rettet mot målgruppene i samarbeid med  
6 resten av organisasjonen.
- 7 Landskonferansen vedtar hovedlinjer som legger grunnlag for utarbeidelse av handlingsplaner  
8 og strategier rettet mot medlemsgruppene i fagforeningen, på fylkeskrets nivå og sentralt.

## 9 HOVEDLINJER – HANDLINGSPROGRAM

### 10 Kapittel 1 – Tariffpolitikk og pensjon (lønns- og arbeidsvilkår

11 Fagforbundet Ung jobber for et organisert og anstendig arbeidsliv der alle unge arbeidstakere er  
12 trygge. For å kunne påvirke dette må vi arbeide for trygge og godt skolerte tillitsvalgte.

13 Å øke kompetansen på ulike temaer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og hvordan de vil påvirke  
14 hverdagen til våre medlemsgrupper er første steg. For oss handler det om å løfte hele laget i  
15 kollektive forhandlinger, slik at alle gis mulighet til å leve gode liv. Lønnsdannelsen bør i størst  
16 mulig grad skje gjennom sentrale og kollektive forhandlinger fordi dette best sikrer uttelling for  
17 alle yrkesgrupper, rettferdig utjevning og lik lønn for likt arbeid.

18 Fagforbundet Ung mener at vi skal ha et arbeidsliv der hele og faste stillinger er hovedregelen.  
19 Dette må spesielt gjelde unge- og nyutdanna arbeidstakere. Vi skal delta i arbeidet for en reform  
20 som inneholder en arbeidstidsreduksjon med full lønnskompensasjon. Vi vil ha et  
21 pensjonssystem som er livsvarig og kjønnsnøytral, reglene for levealdersjustering må tilpasses  
22 for å sikre yngre årskull og personer som ikke kan kompensere fullt ut for levealdersjusteringen  
23 må sikres en god pensjon.

#### 24 **Fagforbundet Ung skal:**

- 25 • Arbeide for å øke tariffkompetansen blant unge tillitsvalgte.
- 26 • Arbeide for å øke unges kunnskap om fagorganisering og lov- og avtaleverket i  
27 arbeidslivet.

### 28 Kapittel 2 – Likestilling

29 Fagforbundet Ung mener at ingen er fri før alle er fri. Alle skal ha like rettigheter og muligheter i  
30 samfunnet, uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.  
31 Fagbevegelsen har en sentral rolle i å drive frem et mer likestilt samfunn. Likestilling mellom  
32 kjønnene er en forutsetning for å oppnå like rettigheter og plikter i samfunnet, arbeidslivet og i  
33 hjemmet. Deltidsproblematikk i kvinnedominerte yrker, likelønn og flere kvinner i lederroller er  
34 saker vi skal fortsette å kjempe for.

35 Det er mange former for diskriminering. Funksjonshemmede, innvandrere, LHBTIQ+ personer\*  
36 og etniske minoriteter er også diskriminert i det norske samfunnet. Vi vil arbeide for innføringen  
37 av et tredje juridisk kjønn.

38 Fagforbundet Ung skal kjempe mot diskriminering av alle slag. Likestilling betyr også innflytelse  
39 og definisjonsmakt. Vår bevegelse skal være fremst i kampen for å skape et arbeidsliv og et  
40 samfunn for alle.

#### 41 **Fagforbundet Ung skal:**

- 42 • Arbeide for et samfunn fritt for diskriminering, hvor alle har like muligheter til  
43 deltakelse i arbeids-, samfunns-, og organisasjonsliv.
- 44 • Arbeide for lønns- og arbeidsvilkår som utjevner forskjellene mellom kjønnene.
- 45 • Arbeide for likestilling av kvinnesykdommer med andre helseutfordringer, og at  
46 kvinner ikke skal ha økte utgifter på bakgrunn av sitt kjønn.

47 \*(LHBTIQ+: Lesbiske, homofile, bifile, transpersoner, interseksuelle og queerperso-  
48 ner, «+» viser til alle de som måtte falle utenfor disse kjønnsidentitetskategoriene).

### 49 **Kapittel 3 – Livslang læring**

50 Et arbeidsliv for alle begynner med utdanning og opplæring for alle. Lik rett til utdanning er derfor  
51 vårt grunnprinsipp. Mulighet og rett til læring er et viktig virkemiddel for å utjevne sosiale  
52 forskjeller og skape økt trygghet. Praktiske ferdigheter og yrkesrelevant kompetanse må  
53 anerkjennes og verdsettes på lik linje med akademisk utdanning.

54 Vi er stolte av å organisere elever, lærlinger og studenter som er under utdanning. Fagforbundet  
55 Ung skal være eleven, lærlingen og studentens stemme og arbeide for deres rettigheter.

56 For eleven handler det om å sikre de gode forutsetninger for å ta det valget de ønsker videre, om  
57 det er å bli lærling eller om det er å studere. Å sikre økt fokus på yrkesfag i læreplaner for  
58 ungdomsskolen kan være et viktig virkemiddel for å øke andelen søkere til yrkesfag.

59 For lærlingen handler det om å styrke deres rettigheter og anerkjennelse. God og framtidsetta  
60 fagopplæring krever tilstrekkelig utstyr i skolen, gode stipendordninger, nok læreplasser, og  
61 veiledere som har tid, mulighet og kompetanse til å følge opp. Vi vil arbeide for flere læreplasser  
62 og kvalitet i fagopplæring.

63 For studenten handler det om å ha mulighet til å være student med trygge økonomiske rammer.  
64 Det må bli bedre tilgang på studentboliger og vi må øke studiestøtten tilstrekkelig. Fagskolen må  
65 utvikles og styrkes som høyere yrkesfaglig utdanning.

66 Fagforbundet Ung mener det må komme ordninger på plass som gjør det mulig å utvikle seg  
67 innen faget, ta et mesterbrev eller ta høyere utdanning. Vi må videreutvikle fleksible  
68 utdanningsløp som gir eleven mulighet til å både ta yrkesfaglig utdanning og få generell  
69 studiekompetanse gjennom ulike modeller, f.eks. Y-veien, YSK-modellen eller 23-5 regelen.

#### 70 **Fagforbundet Ung skal:**

- 71 • Arbeide for en mer praktisk skole, en rådgivingstjeneste med god kjennskap til yrkesfag  
72 og at alle unge får god og tidlig opplæring om arbeidsliv og lov- og avtaleverk i skolen.
- 73 • Arbeide for utbygging av flere studentboliger og gode økonomisk ordninger som  
74 muliggjør heltidsstudenten.
- 75 • Arbeide for videreutviklingen av fleksible utdanningsløp etter behovet til elevene og  
76 arbeidslivet.

## 77 **Kapittel 4 – Arbeidsmiljø**

78 Fagforbundet Ung mener at alle ansatte skal ha det trygt og godt på jobb. Arbeidslivet må være  
79 lagt opp slik at man har en god balanse mellom jobb og privatliv.

80 Alle har krav på tilrettelegging for å kunne opprettholde tilknytningen til arbeidslivet. Hver enkelt  
81 arbeidstaker skal ha muligheter og forutsetninger for inkludering, i alle livets faser.

82 For at flere skal få og beholde en jobb, må også personer med redusert funksjonsevne få  
83 tilrettelagt sin arbeidsplass, og arbeid må tilrettelegges ved sykdom. Skal man forhindre  
84 utstøting i arbeidslivet, må alle former for diskriminering, mobbing og trakassering motvirkes.

85 Fagforbundet Ung mener det må jobbes spesielt med tiltak som ser på unges opplevelse av  
86 diskriminering, mobbing og seksuell trakassering i arbeidslivet. En økende andel unge  
87 rapporterer om hendelser og er spesielt utsatt som nye i arbeidslivet. Det rammer spesielt i  
88 arbeid med mennesker og vi er bekymret for at det hemmer rekrutteringen til yrkene i fremtiden.  
89 Vi vil ha et arbeidsliv der unge ikke er bekymret for å gå på jobb.

90 Vi mener det er nødvendig med mer informasjons- og skoleringsarbeid, særlig på det  
91 psykososiale området, samt for varsling og ettervern for varslere. Både ledere, tillitsvalgte,  
92 verneombud og ansatte må få bedre kunnskap om problemstillinger og virkemidler.

93 Fagforbundet Ung vil være aktiv pådriver for å styrke kunnskapen om helse-, miljø- og sikkerhet  
94 (HMS) utover dagens grunnopplæring.

### 95 **Fagforbundet Ung skal:**

- 96 • Arbeide for å styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, med særlig fokus på psykisk  
97 helse og det psykososiale arbeidsmiljøet.
- 98 • Arbeide for at alle føler seg trygge i jobben sin, og får tilstrekkelig opplæring og utstyr.
- 99 • Arbeide for å øke fokus på forebyggende tiltak mot seksuell trakassering.
- 100 • Arbeide for at arbeidslivet og fagbevegelsens historie kommer inn i læreplanen.

## 101 **Kapittel 5 – Velferd og offentlig sektor**

102 Fagforbundet Ung vil ha et samfunn med lave forskjeller og høy tillitt. Vi mener den norske  
103 modellen sikrer rettferdig fordeling og likebehandling.

104 Ungdomsbarometeret beskriver de unges tillit til samfunnet som lavere, i 2021 enn tidligere i  
105 2017. Fagforbundet Ung mener vi må fortsette å utvikle en velferdsstat som sikrer mindre  
106 forskjeller og høyere tillitt.

107 Vi vil ha politiske prioriteringer som ivaretar de svakeste, og gir likeverdige tilbud til alle. Det kan  
108 ikke oppnås når tjenestene drives av private som har som formål å tjene penger på vår felles  
109 velferd. Derfor er det viktig at vi bidrar til at flere unge forstår viktigheten av å drive tjenester i  
110 egen regi. Kampen for at tennene skal likestilles med resten av kroppen handler om nettopp  
111 kampen for et samfunn med mindre forskjeller. Vi vil gjøre tjenester som sikrer unges psykiske  
112 helse mer tilgjengelig for alle.

113 Vi må sikre unges økonomiske trygghet og handlingsrom. Fagforbundet Ung vil derfor jobbe for at  
114 dagpengeordningen bør gjelde studenter på lik linje med andre arbeidstakere. Fagforbundet Ung  
115 vil jobbe for å sikre flere unge mulighet til å kjøpe egen bolig. Vi vil arbeide for gratis SFO og  
116 barnehage.

117 **Fagforbundet Ung skal:**

- 118 • Arbeide for at all tann- og psykisk helsehjelp skal være en del av egenandelsordningen.
- 119 • Arbeide for en sosial boligpolitikk, blant annet gjennom “leie til eie” og andre boligsosiale tiltak.
- 120
- 121 • Arbeide for å øke tilliten blant unge i samfunnet.

122 **Kapittel 6 – Næringspolitikk og sysselsetting**

123 For å oppnå målet om et samfunn som er mest mulig likestilt og preget av små forskjeller er  
124 arbeid til alle viktig. Arbeidstakere trenger trygghet for arbeid og inntekt, riktig opplæring og fast  
125 ansettelse.

126 For å hindre at flere unge faller utenfor arbeidslivet må mulighetene gjøres kjent og  
127 arbeidsmarkedet må tilrettelegge for ung deltakelse. Unge må gjøres kjent med yrkesfagene og  
128 hvilke tilbud som finnes her, og det må arbeides for tidlig arbeidstrening for de som ønsker det.  
129 Vi vil sikre en ungdomsgaranti for alle under 35 år, som sikrer utdanning eller arbeid for alle unge.  
130 Vi vil lovfeste retten til læreplass.

131 Fagforbundet Ung vil bedre prosessen rundt godkjenningen av utenlandske utdanninger i Norge.  
132 Dette gjelder både for de som har tatt utdanning i utlandet og mennesker som har innvandret  
133 med utdanninger hjemmefra.

134 **Fagforbundet Ung skal:**

- 135 • Arbeide for et mer inkluderende arbeidsliv slik at flere unge får ta del i felleskapet.
- 136 • Arbeide for en ungdomsgaranti som gjelder frem til 35 år.
- 137 • Arbeide for å lovfeste retten til læreplass.

138 **Kapittel 7 – Klima og miljø**

139 Fagforbundet Ung mener at det er viktig å verne alle sårbare områder, at det må satses mer på  
140 fornybar energi, bruke digitale verktøy og at det må jobbes for en grønn- og rettferdig omstilling i  
141 samfunn og arbeidsliv. Vi ønsker mer bevisstgjøring og tilrettelegging for sirkulærøkonomi og  
142 avfallshåndtering.

143 Videre mener Fagforbundet Ung at et offentlig eid kollektivtilbud må styrkes i hele landet. Det må  
144 bli billigere for unge mennesker å benytte seg av kollektivtransport, og arbeidsgivere må legge til  
145 rette for klimavennlig reise til og fra jobb for alle ansatte. Vi mener det må være mer fokus på  
146 distriktenes behov og reisemønster når kollektivtransport utredes og utbedres.

147 **Fagforbundet Ung skal:**

- 148 • Arbeide for å styrke kollektivtilbudet i hele landet.
- 149 • Arbeide for billigere kollektivtransporttilbud til unge.

150 **Kapittel 8 – Kulturelt mangfold**

151 Fagforbundet Ung mener at det må legges til rette for at hele bredden av kulturaktiviteter har  
152 gode møtesteder og aktivitetsarenaer. Vi mener det må være tilstrekkelige ressurser gjennom  
153 økte offentlige midler til å drive kommunale kulturtilbud. Det må arbeides for en god og gratis  
154 kulturskole og fritidsklubbtilbud i alle kommuner.

155 Mangfold er en styrke for forbundet vårt, derfor vil Fagforbundet Ung være pådriver for å fremme  
156 tradisjonelle kulturer.

157 **Fagforbundet Ung skal:**

- 158 • Arbeide for kulturkort til alle opp til 35 år.
- 159 • Arbeide for å synliggjøre og ta i bruk ressursene i et flerkulturelt samfunn.

160 **Kapittel 9 – Alliansebygging**

161 Fagforbundet Ung mener det er viktig å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med politiske  
162 ungdomspartier og organisasjoner som deler Fagforbundets visjoner og mål. Det er viktig å  
163 bygge allianser med ungdomsorganisasjonen i LOs forbund. Fagforbundet Ung sin  
164 samarbeidsavtale med AUF må videreutvikles og forankres i fylkeskretsene og lokalt. Dette vil  
165 være et viktig punkt for å lykkes med felles politiske mål.

166 Fagforbundet Ung vil arbeide for å styrke samarbeidet med ulike elev-, lærling-, og student  
167 organisasjoner. I tillegg til å ta en mer aktiv rolle sammen med den unge miljøbevegelse.

168 **Fagforbundet Ung skal:**

- 169 • Arbeide for å styrke det faglig og politiske samarbeidet med politiske ungdomspartier  
170 som deler Fagforbundets visjoner og mål.
- 171 • Delta aktivt i valgkamper og arbeide for økt valgdeltakelse blant unge velgere.

172 **Kapittel 10 – Solidaritet og internasjonalt arbeid**

173 Urettferdighet ett sted i verden er en trussel mot rettferdigheten overalt. Derfor har den norske  
174 arbeiderbevegelsen også et internasjonalt engasjement, og jobber for solidaritet på tvers av  
175 landegrenser.

176 Grunnleggende sivile, politiske og sosiale rettigheter gjør det mulig å drive fri, faglig kamp i  
177 Norge, og må omfatte alle mennesker i alle land. Gjennom faglig internasjonalt samarbeid vil  
178 Fagforbundet Ung arbeide for å få økt kunnskap om internasjonal fagbevegelse og hvilke  
179 utfordringer unge står ovenfor i andre deler av verden. Vi vil kjempe mot fagforeningsknusing og  
180 for å bygge en sterk og demokratisk fagbevegelse som ikke er statskontrollert eller bidrar til å  
181 støtte undertrykkende politiske regimer.

182 Fagforbundet Ung skal arbeide for solidaritet med mennesker på flukt og for en human asyl- og  
183 flyktningpolitikk i Norge. Videre skal vi delta i den internasjonale kampen mot barnarbeid og for  
184 alles rett til utdanning. Fagforbundet Ung skal dessuten bidra til å fremme og rekruttere flere  
185 unge bidragsytere til forbundets eget solidaritetsarbeid i regi av SOS Barnebyer i Angola.

186 Vi må også fortsette arbeidet for rettferdighet her hjemme. Fagforbundet Ung vil fortsette å støtte  
187 andre organisasjoner som jobber med temaer som vi er opptatt av. Det kan handle om  
188 antirasistarbeidet til Solidaritetsungdom, samarbeid med menneskerettighetsfondet eller  
189 gjennom boikott av varer produsert på okkupert land. Fagforbundet Ung vil alltid ta kampen for  
190 frihet, rettferdighet og demokrati.

191 **Fagforbundet Ung skal:**

- 192 • Arbeide for faglig samarbeid og erfaringsutveksling på tvers av landegrenser gjennom  
193 fagbevegelsens internasjonale sammenslutninger\*.

194 • Arbeide for et fritt Palestina, Vest-Sahara og Ukraina.

195 \*KNS - Kommuneansattes nordiske samarbeid, SAMAK - Arbeiderbevegelsens nordiske  
196 samarbeidskomité, PSI - Public Services International, EPSU - Det europeiske forbundet for  
197 offentlig ansatte, ETUC - Den europeiske faglige samorganisasjon, ITUC - Den internasjonale  
198 faglige samorganisasjon og ILO - Den internasjonale arbeidsorganisasjonen.

## 199 HOVEDLINJER - EGEN ORGANISASJON

### 200 En vervende organisasjon

201 Når vi snakker om tariffmakt, handler dette om hvor stor mulighet vi har for å faktisk få  
202 gjennomslag for våre krav. Antallet medlemmer Fagforbundet har på en arbeidsplass avgjør hvor  
203 stor makt vi får over våre arbeidsvilkår. For eksempel; om Fagforbundet har 150 medlemmer av  
204 200 ansatte betyr det at vi har stor tariffmakt.

205 For fremtidig styrking av Fagforbundets tariffmakt må det satses på verving av elever, lærlinger,  
206 studenter og unge yrkesaktive. Fagforbundet Ung skal jobbe for å få tilgang til videregående  
207 skoler, arbeidsplasser og høyskoler/universiteter, for å prate om organisering. Fagforbundet Ung  
208 vil legge til rette for at elever, lærlinger og studenter får økt bevissthet om retten til medvirkning  
209 gjennom samfunnsengasjement og fagorganisering. Vi skal også sikre aktiv deltakelse på LOs  
210 sommerpatrulje for å ivareta unge i sommerjobb og sikre informasjon om det organiserte  
211 arbeidslivet.

212 Fagforbundet må bli det naturlige valget for våre målgrupper i utdanning og i overgangen til  
213 arbeidslivet. Det handler om å rekruttere, aktivisere og beholde medlemmene over tid. Under  
214 utdanning skal målgruppene oppleve et tydelig forbund som har en aktiv tilstedeværelse og  
215 oppfølging på utdanningsinstitusjonene. Nyutdannede og unge arbeidstakere må oppleve  
216 trygghet og tillitsvalgte som er til stede på arbeidsplassen. Tillitsvalgte må engasjere, lytte og  
217 bistå ved behov som vil skape tillit og lojalitet til forbundet. På arbeidsplasser hvor Fagforbundet  
218 ikke naturlig organiserer må tillitsvalgte bidra til at medlemmene forblir i LO og flyttes over til et  
219 annet aktuelt forbund.

220 De siste tiårene har det skjedd en stor endring i hvordan vi kommuniserer med hverandre.  
221 Fagforbundet Ung må fortsette målrettet arbeid med kommunikasjon for å nå målgruppene våre  
222 via sosiale medier og uformelle plattformer. Fagforbundet Ung skal gi potensielle og  
223 eksisterende medlemmer målretta tilbud som sommerfestival, podkast, temakvelder, webinarer  
224 og andre relevante aktiviteter som gir økt engasjement og forståelse for fagbevegelsens rolle.

#### 225 **Fagforbundet Ung skal:**

- 226 • Delta aktivt på LOs felles tiltak rettet mot målgruppene.
- 227 • Arbeide for å gi målgruppene målretta tilbud.
- 228 • Utvikle kommunikasjonsstrategi for å nå ut til målgruppene.

229 Elever har tatt sitt første veivalg mot et yrkesaktivt liv. Det er mange ulike studieretninger som er  
230 aktuelle for et medlemskap i Fagforbundet, selv om eleven selv kanskje ikke har et klart bilde av  
231 hvilket yrke og bransje veivalget ender i. Fagforbundet Ung vil at Fagforbundet skal være en  
232 naturlig aktør i møte med elevene når de skal lære om arbeidslivets spilleregler.

#### 233 **Fagforbundet Ung skal:**

- 234 • Bidra til god skolering og veiledning som trykker de tillitsvalgte i møte med elever og
- 235 lærere på utdanningsinstitusjoner for å nå ut med riktig informasjon.
- 236 • Være det naturlige valget til å informere elevene om fagbevegelsen, rettigheter og
- 237 plikter i arbeidslivet i videregående skoler.
- 238 • Ha oppdatert materiell som er målrettet og tydelig med informasjon på flere språk.

239 Lærlinger har valgt fagutdanning og har en del av sin utdanningsperiode i lærebedrift. Som  
240 fremtidige fagarbeidere er lærlingene en naturlig del av medlemmene i Fagforbundet. Derfor er  
241 det viktig at vi organiserer lærlingene mens de er i lære. For at det skal være enklere å organisere  
242 lærlingene må tillitsvalgte skolerer i hvordan å møte de og ivareta de på en god og trygg måte.  
243 Fagforbundet Ung mener forbundet må bli flinkere til å kommunisere hva som ligger i lærling-  
244 medlemskapet og hvorfor lærlingene bør velge oss som forbund. Vi må legge til rette for møter  
245 mellom tillitsvalgte og lærlinger flere ganger i løpet av læretiden, blant annet på introdager, kurs  
246 for lærlinger og gjennom LOs lærlingpatrolje.

#### 247 **Fagforbundet Ung skal:**

- 248 • Bidra til at lærlinger får god kunnskap om det organiserte arbeidslivet og velger å bli
- 249 medlem i Fagforbundet.
- 250 • Gi lærlinger god oppfølging.
- 251 • Arbeide for at flere lærlinger fortsetter medlemskapet i Fagforbundet etter endt
- 252 læretid.

253 Studenter utgjør en stadig økende andel av befolkningen. Det bør også gjenspeiles i  
254 Fagforbundet. Fagforbundet er det forbundet i LO med flest studentmedlemmer og dette skal vi  
255 være stolte av. Samtidig ser vi store utfordringer med å få studentene til å bli værende i  
256 Fagforbundet etter endt studietid, dette må hele forbundet løse i fellesskap.

257 Fagforbundet skal være det naturlige valget for studenter på studiestedene og for de studentene  
258 som er i arbeid. Derfor vil Fagforbundet Ung ha aktive studenter som lager studentforeninger og  
259 som kan ivareta deres behov i forbundet. Vi mener også at Fagforbundet må ta en mer aktiv rolle  
260 ovenfor fagskolestudentene og ha mer fokus på organisering av de i fremtiden.

261 Fagforbundet Ung skal sammen med yrkesseksjonene aktivt delta på arenaer der det er naturlig  
262 å møte studentene, blant annet via stand, temakvelder og LO studentene.

#### 263 **Fagforbundet Ung skal:**

- 264 • Arbeide for å få videreutvikle og utvikle studentprosjektet; ha studentkontak- ter og
- 265 studentforeninger på alle universitet og høyskoler.
- 266 • Være med på å skape et forbund som er attraktive for- og har gode tilbud til
- 267 studenter.
- 268 • Bidra til at studentmedlemmer velger å fortsette sitt medlemskap i forbundet når de
- 269 blir yrkesaktive.

## 270 **UTVIKLING AV EGEN ORGANISASJON**

271 Å holde orden i en organisasjon handler om rutiner, systemer, sammenhengen mellom de ulike  
272 nivåene, rolleforståelse og hvordan Fagforbundet er organisert etter vedtektene.

273 Forventninger til tillitsvalgte gis gjennom vedtatt prinsipp- og handlingsprogram, vedtektene,  
274 strategiplan, handlingsplaner og politiske vedtak. I tillegg stilles det forventninger fra



275 medlemmene, fra arbeidsgiver, fra politikere og ikke minst fra den tillitsvalgte selv. Dette gjelder i  
276 hele organisasjonen på alle nivåer. Utvikling av tillitsvalgte er derfor viktig og helt sentralt for å  
277 lykkes. Denne utviklingen skjer på mange måter. Fagforbundet Ung ønsker mer praktisk læring og  
278 inkludering for tillitsvalgte, gjennom blant annet relevant skoling og workshops. Tillitsvalgtes  
279 kompetanse er både kunnskap, ferdigheter, evner og holdninger som setter tillitsvalgte i stand til  
280 å handle i tråd med Fagforbundets mål. Det er behov for arenaer for deling av erfaringer og  
281 kunnskap, håndledning, veiledning og støtte som fører til læring og vekst for alle.

282 Trygghet for tillitsvalgte handler også om psykisk helse. Fagforbundet Ung ønsker mer fokus på  
283 psykisk helse blant tillitsvalgte, jevnlig oppfølgingsamtaler bør gjennomføres og fokus på  
284 etikkplakaten og psykososialt arbeidsmiljø skal etterleves. Vi må fortsette å jobbe for å sikre alle  
285 tillitsvalgte trygghet i vervet og mulighet til å ha og å stå i vervet 100%.

286 Fagforbundets tillitsvalgte må speile medlemsmassen, medlemmer og mulige medlemmer skal  
287 kjenner seg igjen. Organisasjonen må tiltrekke seg flere unge tillitsvalgte, både etter avtaleverket  
288 og etter vedtektene. For å lykkes med bredere representasjon, vil Fagforbundet Ung ha fokus på  
289 å rekruttere og aktivisere unge medlemmer med minoritets- og innvandrerbakgrunn.

290 Fagforbundet skal redusere klimaavtrykket sitt, dette skal Fagforbundet Ung bidra med. Vi skal  
291 legge til rette for å gjøre dette, ved bevisstgjøring når det bestilles produkter og artikler i  
292 nettbutikken. Fagforbundet Ung skal også gjøre det gjennom å redusere klimagassutslipp ved  
293 reiser. Vi kan prioritere dette ved å velge kollektivtransport der det er mulig, og ha et bevisst  
294 forhold til antall reiser. Fagforbundet Ung mener møter også kan gjennomføres digitalt, men  
295 erstatter ikke viktigheten av fysiske møtearenaer.

#### 296 **Fagforbundet Ung skal:**

- 297 • Arbeide for at flere unge med ulik bakgrunn ønsker å engasjere seg og påta seg verv  
298 på alle nivå i forbundet.
- 299 • Arbeide for økt kompetanse og trygghet blant unge tillitsvalgte og medlemmer for å  
300 kunne bidra til utvikling av forbundet.
- 301 • Bidra til å styrke samarbeidet på tvers av verv og roller på alle nivå i forbundet.