

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Nordland, Britt Jensen
Arkivsaksnr.: 24/3666
Arkiv: FE-033

| Saksnr. | Utvalg | Møtedato |
|---------|-----------------------|------------|
| 183/24 | Fylkesstyret Nordland | 11.12.2024 |

Innkommet sak - lokale lønnsforhandlinger

Sammendrag:

Innkommet sak fra Fagforbundet Narvik avd 007:
Lokale oppgjør

Forslag til vedtak:

Saken tilhører tariffkrav. Fagforeningen oppfordres å sende inn saken til tariffkonferansen.

Fylkesstyret Nordland 11.12.2024:

Behandling:

Innledning v/Tore.
Saksopplysning v/Line.
I saken: Line, Ørjan, Ann-Merethe, Tore.

Fylkesstyret Nordland - 183/24 Vedtak:

Fylkesstyrets innstilling til Fylkesmøtet:

Saken tilhører tariffkrav. Fagforeningen oppfordres å sende inn saken til tariffkonferansen.

Sakens fakta:

Lokale oppgjør

Fagforbundet Narvik opplever en økende misnøye blant medlemmene i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. En av de største utfordringene er at vi i stor grad ikke klarer å nå ut til alle våre medlemmer under disse forhandlingene. Dette fører til at noen ansatte føler seg oversett eller undervurdert, noe som kan skape betydelige skjevheter mellom kolleger som potensielt sett utfører de samme arbeidsoppgavene.

Det er bekymringsfullt at lokale lønnsforhandlinger kan føre til skjevfordeling av lønn. I mange tilfeller ser vi at de som er mest synlige eller som "gjør mest ut av seg" får høyere lønn, mens ansatte som jevnlig gjør en god jobb, men kanskje ikke har så mange utviklingsmuligheter eller er mindre fremtredende, får mindre. Denne ulikheten kan dempe motivasjonen blant ansatte og skape et arbeidsmiljø preget av frustrasjon og misnøye. Vi mener at ledere bør ha bedre forståelse for rettferdig lønnsdannelse og viktigheten av å anerkjenne alle ansatte, ikke bare de mest synlige. Ledere bør være bevisste på sine forhandlingsstrategier og unngå skjevfordeling.

Utvikle og implementere systemer for lønnsvurdering som tar hensyn til arbeidsoppgaver, erfaring, og kompetanse, snarere enn synlighet eller popularitet. Slike systemer kan bidra til å skape større rettferdighet i lønnsdannelsen.

Fagforbundet Narvik mener det kan være en fordel å forhandle lønnsdannelsen sentralt. En sentralisert tilnærming kan bidra til en bedre og mer rettferdig fordeling av lønn, samtidig som den treffer alle yrkesgrupper i organisasjonen. Dette vil ikke bare sikre en mer lik behandling av alle ansatte, men også gi en mer helhetlig tilnærming til lønnsfastsettelse, basert på reelle kompetanser og arbeidsoppgaver.

Fagforbundet Narvik ønsker å belyse denne problemstillingen og arbeide aktivt for å sikre en mer rettferdig og likelønnspolitikk for våre medlemmer. Det er avgjørende at vi tar tak i disse utfordringene for å skape et bedre arbeidsmiljø og øke motivasjonen blant ansatte.

28.11.2024

Tore Andre Jakobsen
fylkesleder

Tore Andre Jakobsen
fylkesleder