

Årsberetning 2024

Fagforbundet Nordland



Behandlet av Fylkesmøtet 26.-27. februar 2025

Innhold

Innledning	4
Fylkesstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	5
Frikjøp av øvrige tillitsvalgte i fylkesstyret i perioden:.....	6
Representantskapet:	6
Møtevirksomheten	7
Valgkomité.....	8
Revisjons- og kontrollkomité.....	8
Koordineringsledd.....	8
Koordineringsledd fordeling for 2024.	8
Ansatte	10
Økonomi	10
Medlemmer fordelt på tariffområder	10
Arbeidsgivere hvor det valgt klubbstyre/tillitsvalgt	11
Fylkesstyret ansvar overfor fagforeningene.....	11
Utvalgenes virksomhet.....	12
Yrkesseksjon helse og sosial	12
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	13
Ungdomsutvalget	14
Pensjonistutvalget	14
Arbeidsutvalg:.....	15
Samarbeidsorganet:.....	15
Utvalgets sammensetning: Fagforbundet Nordland og Kompetansesenteret Nordland ..	15
Råd for tillitsvalgte i KS området:	15
Aktuelle saker	16
Fylkesstyrets aktivitet og utfordringer på kort og lang sikt	17
Forbundets satsingsområder – strategisk plan 2024	17
Arbeidsliv, tariff og pensjon	17
Fylkeskretsens egne tiltak:	18
Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller	20
Fylkeskretsens egne tiltak:	22
Gode offentlige tjenester med egne ansatte:	24
Fylkeskretsens egne tiltak:	24
Organisasjonsbygging og tariffmakt:.....	26
Fylkeskretsens egne tiltak:	27
Fag- og tjenesteutvikling.....	36

Fylkeskretsens egne tiltak:	36
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning:	41
Fylkeskretsens egne tiltak:	41
Digitalisering:	47
Fylkeskretsens egne tiltak:	48
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene	49
Medlemsutvikling	50
Kurs og konferanser	50
Representasjon	53
LO	53
LO Kommune	53
LO Stat	53
Andre utvalg/råd/styrer	54
Fagforeningenes beholdning	54
Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»	54
Avslutning	55
Vedlegg	55

Innledning

Beretningen for 2024 viser at Fagforbundet Nordland har hatt et svært travelt år med høyt aktivitetsnivå.

Beretningen vil også vise at Fagforbundet Nordland har jobbet systematisk i tråd med vedtatt strategiplan som er vedtatt både nasjonalt og på fylkeskretsen

Lønnsoppgjøret for 2024 er et hovedoppgjør. Det vil si at hele tariffavtalen, ikke bare lønn, er oppe til forhandling. Det har vært 80 avtaler oppe til forhandling der hovedkravet har vært økt kjøpekraft for våre medlemmer. Vi kom stort sett i mål og til enighet i forhandlingene, foruten om NHO 431 der vi opplevde å måtte streike før vi fikk enighet her.

Det faglige politiske samarbeide har i år virkelig fått satt sin relevans og viktighet, da vi opplevde at flere av våre lokalsykehus ble vurdert nedlagt. Fagforbundets lokale tillitsvalgte jobbet gjennom sine koordineringsledd, som igjen samhandlet med konserntillitsvalgt inn mot styret i Helse Nord. Så ble tariffpolitisk og yrkespolitisk argumentasjon systematisert slik at vi lyktes å få Nordland arbeiderparti sine stortingspolitikere omforent med vår politikk. Dette fagligpolitiske samarbeide må kunne evalueres til en stor suksess for både lokalsykehusene i Lofoten, Narvik og Helgeland. Vi berget sykehusene så langt, men det er viktig å huske at denne kampen er ikke over. Ønsker å konkludere med at uten det faglige og politiske samarbeide mellom Nordland Arbeiderparti og Fagforbundet Nordland hadde denne saken sett annerledes ut i dag.

Vi fikk som kjent mange høyrestyrte kommuner og vi fikk et sentrum høyre samarbeide på fylkeskommunen. Det som er trist å registrere er at de største privatiseringsprosjektene for 2024 kommer i kommuner som har Arbeiderparti ordfører, med utfordrende samarbeidspartier. Vefsn kommune har satt ut sin renovasjon og slam tjenester og Rana Kommune har i til nå i perioden vedtatt å sette ut Rana Havn, Rana Kino, samt inngått avtaler med private aktører på vedlikehold og renhold som kommunen hadde i egen regi tidligere. Dette er utfordringer vi ser i flere og flere kommuner og vi må nok forberede oss på flere slike saker i 2025. Fylkeskommunen har og gjort flere prinsipielle prioriteringer som skuffer oss, der det å fjerne læreplassgarantien fremstår som det mest alvorlige.

Fylkeskretsen har også i 2024 hatt et godt samarbeide med foreningene i arbeide om økt tariffmakt gjennom målretta arbeidsplassbesøk. Dette samarbeide mener vi er viktig å prioritere i vårt sørge for ansvar overfor våre fagforeninger, så det vil bli prioritert også i 2025. Vi har også klart å nå våre mål i forhold til opplæring og skolering sammen med foreningene, der vi håper at alle som hadde behov for trinnskolering fikk gjennomført denne. Så har vi hatt ansvar for å rulle ut systemet KLAR til klubbene våre og her er vi også foran skjema for gjennomføring.

Årsberetningen vil beskrive en stor aktivitet hos alle våre seksjoner og utvalg gjennom deres kapitel i beretningen, det jeg ønsker å fremheve i innledningen er det gode samarbeide vi har på fylkeskretsen, som gjør at vi alle har et felles fokus på vegne av Fagforbundet Nordland. 2024 har krevd mye av oss i våre forberedelser til 2025, der vi har eget fylkesmøte, LO kongress, valgkamp og ikke minst Landsmøte i Fagforbundet. Veldig mye av arbeidet for at 2025 begivenhetene skal bli så bra som over hode mulig har vi gjort i 2024. Vi

har i samarbeide med fagforeningene i Nordland jobbet mye med forslag til både kongressen og eget landsmøte.

Utfordringene i kommunene, fylket og spesialisthelsetjenestene viser at vi går imot svært utfordrende tider for våre medlemmer og at for at vi skal kunne får størst mulig innflytelse vil det være viktigere enn noen gang at ansatte er organisert, og organisert i Fagforbundet. Våre fagforeninger har i 2025 besøkt 100% av våre arbeidsplasser og ikke nok med det, de har besøkt arbeidsplassene flere ganger.

Håper at dette arbeidet vil sørge for at ansatte ser hvor god jobb som leveres av tillitsvalgte i Fagforbundet leverer og at det å være uorganisert ikke er et alternativ.

Fagforbundet Nordland ønsker å takke forbundet nasjonalt, kompetansesenteret i Nordland og ikke minst vår fantastiske lokale tillitsvalgte i alle foreningene for et supert samarbeide i 2024.

Vi takker også våre alliansepartnere Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti, Rødt og Senterpartiet og våre kamerater i LO, Forbundene i LO og arbeidsgiverorganisasjonene

Fylkestyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fylkestyret	Navn	Frikjøp i %
Leder	Tore A. Jakobsen	100%
Nestleder	Sissel-Anne Clausen	100%
Nestleder	Line B. Tollefsen	100%
Opplæringsansvarlig	Joachim Bjørndal	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Helse og sosial	Bjørn Roger Steen	75%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ann-Merethe L. Kristensen	75%
Seksjonsleder yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Stig Edvardsen	75%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Guro Myklebust	75%
Ungdomstillitsvalgt	Nora-Marie Iversen	50%
Pensjonisttillitsvalgt	Gunnar Pedersen – til 29.02.2024 Signe H. Rasmussen fra 30.05.24	
Styremedlem	Kari B. Sandnes	
Styremedlem	Karoline Rask	
Styremedlem	Monica N. Kiltorp	
Styremedlem	Liv-Karin Jensen	
Styremedlem	Ørjan Barstrand	
Vararepresentant yrkesseksjon Helse og sosial	Ann-Helen Salamonsen	

Vararepresentant yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Jens Christian Berg	
Vararepresentant yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Veronica Rødhyll	
Vararepresentant yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Simen A. Knutssøn	
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Eline Kartfjord	
Vararepresentant pensjonistillitsvalgt	Evy Rita Holmen	
Varamedlem 1	Edith Irene Davidsen	
Varamedlem 2	May-Britt M. Jacobsen	Fra aug: Isabell J.J.Myrli
Varamedlem 3	Isabell Jeanette J. Myrli	Fra aug: Faith Westeng
Varamedlem 4	Anita-Helen Gjersvik	Ingen fra aug.
Varamedlem 5	Faith Westeng	Ingen fra aug.

Fra høst 2024, opprykk i vara rekka da 2 og 4. vara May-Britt og Anita-Helen trakk seg.

Frikjøp av øvrige tillitsvalgte i fylkestyret i perioden:

Ingen øvrige frikjøpte

Representantskapet:

I tillegg til fylkestyret har representantskapet bestått av følgende faste medlemmer:

Navn på fagforeningen	Antall representanter
Narvik	5
Alstahaug og Leirfjord	4
Flakstad og Moskenes	2
Sørfold	2
Bodø	5
Øksnes	2
Dønna	1
Fauske	3
Rana	5
Hadsel	3
Brønnøy og Vevelstad	3
Vefsn	4
Andøy	2
Hemnes	2
Vågan	3
Vestvågøy	4
Midt-Lofoten	2

Lødingen	2
Sortland	3
Nordlandssykehuset	3
Rødøy	1
Bø	2
Meløy	3
Hattfjelldal	1
Steigen og Hamarøy	2
Saltdal	3
Grane	1
Nordland fylkeskommune	2
Vega	1
Bindal	2
Røst	1
Gildeskål	2
Beiarn	1
Værøy	1
Sømna	1
Yrkesseksjon Helse og sosial	5
Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	4
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	4
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	3
Ansattes representant (uten stemmerett)	Alle 3 ansatte deltar m/oppgaver i møtene
Kompetansesenteret i Nord-Norge (tiltrer uten stemmerett)	Leder eller vara for leder

Fagforeningsrepresentanter	83
Seksjoner	16
Fylkestyret	15
Pensjonistutvalget	2
Ungdomsutvalget	2
Delegater totalt	118

Møtevirksomheten

Viser til vedlagt tiltaksplan

Fagforbundet Nordland har arrangerte både fysiske og digitale møter i løpet av 2024. Fagforbundet Nordland har vedtatt at alle våre møter skal ha en hybrid mulighet for deltakelse. En løsning som vi får gode tilbakemelding på.

Det er i perioden avholdt, 4 representantskapsmøter 22.februar, 30. mai, 26.september og 21.november 2024.

9 fylkesstyremøter, Fylkesstyret har behandlet 200 saker.

Fagforbundet Nordland har deltatt på sentrale tariffkonferanser i 2024

Valgkomité

Leder	Sissel-Anne Clausen
Nestleder	Tonje Halvorsen
Medlem	Simen Knutssøn
Medlem	Eli Renate Hagen
Medlem	Berit Krogh Olsen
Medlem	Ronny Urheim
Medlem	Rita Nilssen
Medlem	Janne Skaug
1.vara	Bente Steinmo
2.vara	Truls Bjarttun
3.vara	Sissel H. Osnes

Valgkomiteen er sammensatt i tråd med vedtektene.

Revisjons- og kontrollkomité

Bengt Bjørgan	Leder
Jan Helge Olsen	Medlem
Else-Annie Hansen	Medlem

Koordineringsledd

Koordineringsledd fordeling for 2024.

Aberia Omsorg Aurora	Medlemmene er overført til nasjonal fagforening. Bjørn-Roger Steen	
Anicura AS (1 dyreklinikk på Sortland)	Våre medlemmer er organisert i Fagforbundet Sortland Fagforbundet Vestland har ansvar. Stig Edvardsen	Medlem
BUF etat - Stat 200	Sissel Anne Clausen	Nestleder

Den norske kirke	Ann-Merethe L. Kristensen	Nestleder styret
Evidensia smådyr AS - NHO 521	Alle medlemmene er overført til en fagforening, jf. prøve prosjekt; klubborganisering. Stig Edvardsen	
Frelsesarmeen -NHO 453	Bjørn-Roger Steen	Medlem
Kirkens bymisjon - NHO 453	Bjørn-Roger Steen	Medlem
Læringsverkstedet AS - PBL 028	Ann-Merethe L. Kristensen	Medlem
Pasientreiser HF - Spekter	Line Tollefsen	
Norlandia bh. - Spekter	Ann-Merethe L. Kristensen	Nestleder styret
Regionalt Helseforetak Nord - Spekter	Line Tollefsen	Leder styret
Stendi	Våre medlemmer er overført til Fagforbundet Målselv, jf. prøveprosjekt; klubborganisering. Bjørn-Roger Steen	
Universitetssykehuset; Spekter	Tore Jakobsen	Møterett/Medlem
Uloba	Ca. 15 yrkesaktive medlemmer er overført til Fagforbundet pleie og omsorg avd. 61, jf. prøveprosjekt klubborganisering. Bjørn-Roger Steen	
Revisjon Midt Norge	Ikke oppnevnt. Guro Myklebust	
Luftambulanse HF	Line Tollefsen	leder styret
Medvind Assistanse	Ansvar for dette Trøndelag Bjørn-Roger Steen	
Prima assistanse	Ansvar for dette Møre og Romsdal. Bjørn-Roger Steen	
Humana (Kvæfjord) NHO	Bjørn-Roger Steen	
Helgelandssykehuset - Spekter	Line Tollefsen	Møterett/medlem
Helgelands museum - Virke 029 Huk	Oppnevnt 2019.	

	Ann-Merethe L. Kristensen	
Nordlandssykehuset - Spekter	Sissel Anne Clausen	Møterett/medlem
Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon - KA	Regionalt nettverksmøte fungerer som koordineringsledd Ann-Merethe L. Kristensen	
Nordland fylkeskommune - KS	Guro Myklebust	Møterett/medlem
Regionråd FØLGE OPP	Det er ikke opprettet koordineringsledd.	
Helsefelleskap. FØLGE OPP	Det er ikke opprettet koordineringsledd	
Jag assistanse. BPA	Bjørn-Roger Steen	
NAV Indre Salten	Guro Myklebust	
NAV Lofoten	Guro Myklebust	
Fossum kollektivet	Joachim Bjørndal Vara: Bjørn-Roger Steen	
Nordlandsmuseum	Ann-Merethe Larsos Kristensen	
Helgelands museum - Virke 029 Huk	Ann-Merethe Larsos Kristensen	
Museum Nord	Ann-Merethe Larsos Kristensen	

Ansatte

Fagforbundet Nordland har tre ansatte, hver i 100% stilling.

Britt Jensen - kontorleder

Berit Kristensen - administrasjonssekretær

Inger-Lise Myrvang – administrasjonssekretær frem til 30.06.2024

Lisa Killengren fra 01.07.2024.

Økonomi

Regnskap for perioden behandles i egen sak. Viser til vedlegg.

Medlemmer fordelt på tariffområder

Fylkesstyret har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	10770
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	94
Spekter helse	1433
Spekter øvrige	118

Oslo kommune	2
PBL	532
Virke	128
KA	94
FUS AS (Trygge barnehager)	16
Staten	46
NHO	22
Medlemmer uten tariffavtale	151

Arbeidsgivere hvor det valgt klubbstyre/tillitsvalgt

Tariffområde	Antall klubber med en tillitsvalgt	Antall klubber uten en tillitsvalgt
KS	730	
KA	11	
Spekter	78	
Stat	5	
Standardavtale	1	
NHO	6	
PBL	61	
Trygg	1	
Virke	10	
Medlemmer uten tariffavtale	8	

Beskriv fylkeskretsens arbeid overfor fagforeningene for å etablere klubber hos de ulike arbeidsgiverne:

I året som har gått har vi med stor glede sett en vellykket utrulling av KLAR i vår Fylkes krets. Vi har hatt opplæring av klubb og KLAR med fagforeningene i Nordland. Prosessen har overgått alle forventninger, og vi kan stolt konstatere at vi ligger framfør tidsplanen som vi hadde laget. Det er kun tre fagforeninger fortsatt står igjen uten implementering. Utrullingen har blitt gjennomført med omhu, der vi har hatt møter med tillitsvalgte for å sikre en grundig forståelse av systemet. Klubblederne har spilt en sentral rolle i denne prosessen, og de har videreformidlet kunnskapen til sine tillitsvalgte. Vi ser frem til å styrke kompetansen ytterligere med digital opplæring i Klar, som er planlagt til 2025. Sammen skal vi skaper en solid plattform for fremtidig samarbeid og utvikling av KLAR.

Fylkesstyret ansvar overfor fagforeningene

Fagforbundet sine vedtekter § 13 pålegger fylkeskretsen å påse og sørge for at fagforeningene utfører sine oppgaver i tråd vedtekter og vedtak i overordnet organ. Fylkeskretsen har fulgt opp og veiledet fagforeningene fortløpende med organisatoriske utfordringer, pålegg og vedtak i overordnet organ.

Som beretningen viser, har vi hatt et stort aktivitetsnivå der foreningen og fylkeskrets har samarbeidet for å nå våre målsettinger i aktivitetsplaner og opplæringsplaner. Digitale plattformer har gitt oss et godt verktøy i dette arbeide.

I så fall hvilke fagforeninger har slått seg sammen?

Fagforeninger slått sammen i 2024 – Navn og avdelingsnummer	Nytt navn og avdelingsnummer	Dato for fylkestyrets vedtak
Nordland fylkeskommune avd. 473 – nedlagt og medl. overført til avd. 131	Avd 131 Bodø	7/2-2024

Utvalgenes virksomhet

Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder	Bjørn-Roger Steen
Nestleder	Ann – Helen Salamonsen
Styremedlem	Gunnbjørg J. Olufsen
Styremedlem	Monica Strand
Styremedlem	Jan Ivar Nesje
Vara	Line Enid Ernestussen
Vara	Anders Stokka Ringkjøb
Vara	Aleksander Kristoffersen
Vara	Ellen Beathe Fridtjofsen
Vara	Linda Nygård

Det er avholdt 7 møter og behandlet 56 saker.
Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning

Leder	Guro Myklebust
Nestleder	Simen Andre Singstad Knutssøn

Styremedlem	Charlotte Heimtoft Lassesen
Styremedlem	Ann Rigmor Albertsen
Styremedlem	Åse Jin Brustad
Vara	Alf-Johnny Karlsen
Vara	Åse Johansen
Vara	Line Rebekka Berg
Vara	Ann Torill Høiskar
Vara	John-Arne Jakobsen

Det er avholdt 10 møter og behandlet 64 saker.
Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder	Stig Edvardsen
Nestleder	Veronica Rødhyll
Styremedlem	Marita Torfinnsdatter Johansen
Styremedlem	Arne Helge Larsen
Styremedlem	Harald Enok Hagen
Vara	Monica Karoliussen Watvedt
Vara	Frank Kildegård
Vara	Nora-Marie Iversen
Vara	Tony Andre Pettersen
Vara	Sondre Solheim

Det er avholdt 10 møter og behandlet 62 saker.
Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning

Leder	Ann-Merethe Larsos Kristensen
Nestleder	Jens Christian Berg
Styremedlem	Gunn Helene Marie Tønder
Styremedlem	Kjell Sverre Fostervold
Styremedlem	Bengt Are Pettersen
Vara	Marit Eide
Vara	Kenneth Wiik Søttar
Vara	Ellen-Kristin Furuseth Solbakken
Vara	Kari Vang Bjørnvik
Vara	Ruth Haugstvedt

Det er avholdt 11 møter og behandlet 71 saker.
Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning

Leder	Nora-Marie Iversen
Nestleder	Eline Kartfjord
Medlem	Natalie Mortensen Luther
Medlem	Niclas Antony Mikkelsen
Medlem	Kristine Reichel
Vara	Malin Fredrikke Aresdatter Storrø
Vara	Fereshta Akbari
Vara	Ruben Berthelsen Nilsen
Vara	Kaja Knædal

Det er avholdt 8 møter og behandlet 54 saker.
Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Vi har studentkontakt på Nord Universitetet i Bodø; Fereshta Akbari – men ikke eget student/elevforum, dette arbeidet ivaretas av ungdomsutvalget i lag med ungdomsrepresentant/utvalg i fagforeningene.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning

Leder	Gunnar Pedersen til 29.02.2024 Signe H. Rasmussen fra 30.05.2024
Nestleder	Evy Rita Holmen
Medlem	Svein Jensen
Medlem	Gudrun Sivertsen
Medlem (uføre repr.)	Anja Jensen
Vara	Lasse Nordby
Vara	Anne Lise Kristiansen
Vara	Knut R. Nilsen
Vara	Erna Eid Knutsen
Vara	Gunn Evy Kristensen

Det er avholdt 8 møter og behandlet 42 saker.

Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Øvrige utvalg

Arbeidsutvalg:

Tore Jakobsen	leder
Line Tollefsen	nestleder
Sissel-Anne Clausen	nestleder
Joachim Bjørndal	opplæringsansvarlig
Bjørn-Roger Steen	leder Yrkesseksjon helse og sosial
Ann-Merethe Larsos Kristensen	leder Yrkesseksjon kirke kultur og oppvekst
Stig Edvardsen	leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Guro Myklebust	leder Yrkesseksjon kontor og administrasjon
Linda Salemonsens	leder av kompetansesenteret i Nordland

Mangfolds kontakt Faith Westeng møter i AU når vi behandler tariffmakt/verving og opplæring.

Det er avholdt 7 møter og behandlet 50 saker.

Samarbeidsorganet:

Utvalgets sammensetning:

Fagforbundet Nordland og Kompetansesenteret Nordland

Tore Jakobsen	leder Fagforbundet Nordland
Linda Salemonsens	leder kompetansesenteret Nordland

Dessuten møter nestleder Line Tollefsen og nestleder Sissel-Anne Clausen

Det er avholdt 6 møter og behandlet 18 saker

Råd for tillitsvalgte i KS området:

Ledes av Line Tollefsen, nestleder Fagforbundet Nordland

Råd for tillitsvalgte i Spekter området

Ledes av Line Tollefsen, nestleder Fagforbundet Nordland

Råd for tillitsvalgte i PBL-området.

Ledes av Sissel-Anne Clausen, nestleder Fagforbundet Nordland

Råd for tillitsvalgte i NHO-området

Ledes av Sissel-Anne Clausen, nestleder Fagforbundet Nordland

Råd for tillitsvalgte i KA området

Ledes av Sisel-Anne Clausen, nestleder Fagforbundet Nordland

Rådene brukes aktivt på aktuelle saker/utfordringer innenfor sine respektive områder.

Aktuelle saker

I løpet av et år behandles mange saker i fylkesstyret. Nedenfor nevnes de viktigste sakene:

- Rett person på rett plass/oppgavedeling
- KLAR klubbstyrets arbeidsrom – opplæring/utrulling
- Veien til Landsmøtet
- LO kongressen
- Decent Work
- Trepertssamarbeid
- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Yrkesfaglige saker
- Heltidskultur
- Fagligpolitisk påvirknings arbeid i forbindelse med valg 2025
- Tariffoppgjøret 2024
- Konfliktberedskap
- Fagligpolitisk arbeid
- Klima og Miljø
- Kommunal-, distrikts- og nordområde politikk
- Sykehuspolitikk
- Likestilling og likeverd
- Digitalisering
- Omstilling
- Egenregi og kampen mot privatisering
- Organisatoriske saker

Fylkesstyrets aktivitet og utfordringer på kort og lang sikt

Strategi, - og Tiltaksplanen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fylkeskretsens aktivitet og utfordringer på kort og lang sikt.

Forbundets satsingsområder – strategisk plan 2024

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Fagforbundet Nordland har gjennom god dialog med fagforeningene og kompetansesenteret fulgt opp tariffpolitiske saker og bistått på organisatorisk arbeid og opplæring.

Vi var godt forberedt til hovedoppgjøret, og brukte aktivt tariffkampanjen og hadde stor aktivitet på sosiale medier. Den digitale plattformen har gitt oss bedre muligheter å følge opp og informere fagforeninger, tillitsvalgte og medlemmer raskere og uten hindringer av reise eller økonomi. Konflikten i NHO453 var et viktig likelønsspørsmål som forbundet nådde frem med til glede for våre medlemmer.

Samarbeidsorganet og samhandlingsmøter mellom fylkeskrets og kompetansesenter har gitt god oppfølging og ikke minst er det nødvendige arenaer for utvikling av tariffpolitikken. Bruken av rådene etter hovedavtalen har tilført en tidsriktig informasjon og kunnskap om utfordringene i de aktuelle tariffområdene.

Et av de områdene som vi virkelig ser fremgang på i fylkeskretsen er bruk av yrkesfaglig argumentasjon i forhandlingsarbeidet. Både fagforeninger, fylkeskretsen og kompetansesenter benytter yrkesseksjonene aktivt i dette arbeidet. Og resultatene lar ikke vente på seg, vi kan vise utallige eksempler på gjennomslag.

I 2021 landet vi en intensjonsavtale på «Rett person på rett plass» med KS i Nordland. Helse Nord vedtok en Personell, utdanning og kompetansestrategi som etter innspill fra oss ivaretar prinsippet om oppgavedeling. Helsepersonellkomisjonens rapport fra 2023 har gitt oss nye muligheter for å få satt søkelys på og jobbet med oppgavedeling i alle sektorer. Yrkesseksjonene har gjennom yrkesfaglig argumentasjon gitt klubber iblant annet Spekter Helse og KS det de trengte for å vinne frem med en mer fornuftig oppgavedeling.

Omstilling i kommuner, fylkeskommunen og helseforetak har gitt tariffmessige utfordringer. Nedbemanning, endringer i tilbud og økonomiske utfordringer har sørget for at våre tillitsvalgte har hatt et veldig aktivt år med høyt arbeidspress. Bemanningsutfordringer krever at vi blir enda mer spisset på oppgavedeling fremover. Men 2024 viser at vi kan vinne frem når organisasjon, yrkesfag og forhandlingsarbeidet henger sammen.

Fylkeskretsens egne tiltak:

Strategiplan	Tiltaksnr	Tiltak	Gjennomført tiltak
Veilede i forhandlinger for tillitsvalgte valgt etter vedtekter og hovedavtale	1.1.1.	Tilby veiledning i forhandlingsteknikk	Gjøres daglig veiledning gjennom kontakt med tillitsvalgte både etter vedtektene og hovedavtale
	1.1.2.	Særskilt fokus på forhandling i privat sektor.	Tillitsvalgte i NHO har fått tilbud om teams møte/bistand om hvordan/ hva som er viktig i forhandling med arbeidsgiver.
	1.1.3.	Tilby opplæring i lokale forhandlinger	se 1.1.1. Det er en del av trinn opplæringen. Tema på tillitsvalgtforum, egne møter med KTS og i enkelte rådsmøter.
Utvikle det tariffpolitiske arbeidet i hele fylkeskretsen	1.2.1.	Avholde møter og fremme gode tariffpolitiske saker og debatter	Gode debatt på arbeidstid, sykelønn, tillitsvalgtes rettigheter og arbeidsverktøy, drift i egenregi, oppgavedeling, heltid, kompetanse, utdanning for deltid brann, arbeidstøy, digitalisering med blant annet kunstig intelligens og digitale verktøy. Temaene har vært på ledermøter, tillitsvalgtforum, rådsmøter, representantskap, møter i yrkesseksjonene og utvalgene, samt egne temamøter.
	1.2.2.	Utvikle et system for å samle inn, følge opp og arkivere protokoller fra forhandlinger lokalt	Sees i sammenheng med utviklingen av KLAR - klubbstyrets arbeidsrom
	1.2.3.	Følge opp saker og ta aktivt i bruk tillitsvalgtforum og rådene for tariffområdene	Gjøres fortløpende etter behov. Rådene har vært godt i bruk i forbindelse med konfliktberedskap og tariffinformasjon.

	1.2.4.	Ta i bruk tariffkravene i Nordland og fremme politikken i klubbene	Følges opp i tråd med tema i 1.2.1
	1.2.5.	Innhente tariffkrav fra medlemmene, fagforeninger og sørge for et gjennomarbeidet tariffdokument på tariffkonferansen	Utført i 2023, og gjennomføres på nytt i 2025
	1.2.6.	Legge til rette for utvidet informasjon om tariffoppgjøret der det er behov i alle tariffområder	Se 1.2.3
	1.2.7.	Bistå med forberedelser til medlemsmøte om tariff og pensjon	Se 1.2.3
	1.2.8.	Bistå fagforeningene med yrkesfaglig argumentasjon fortløpende på saker og utvikle strategiske dokumenter for arbeidsområder og/eller yrkesgrupper	Se 1.2.1 YST: brann, Risikotillegg YKA: arbeid i arbeidstakers hjem, NAV. YHS: Oversendt FTV på Helgelandsykehuset angående yrkesfaglig argumentasjon/oppgavedeling helsefagarbeider/sykepleier. Samme argumentasjon er sendt alle fagforeninger for bruk i kommuner og helseforetak. YKKO: Arbeidstøy
	1.2.9.	Følge opp fagforeningene og bistå i konfliktberedskapen under tariffoppgjør	Fagforbundet Nordland jobber aktiv gjennom rådsstrukturen for å fremme og fange opp tariffpolitiske utfordringer, samt gi skolering til fag, yrke, lov og avtale og organisasjonstillitsvalgte. Tariffoppgjørene følges opp tett med fagforeningene gjennom ledermøter, egne streikeledermøter og rådsmøter slik at hele tillitsvalgtapparatet er godt informert og sørger for informasjonsflyt begge veier i konfliktberedskapen og streik. Tariffmaktskjemaet har gitt oss god oversikt over tariffavtaler og behovet for å

			fremme krav for medlemmene våre i alle virksomheter, samt en oppdatert oversikt over klubbtiltaksvalgte. Se 1.2.3
Arbeide med arbeidstidsreduksjon og kampen for å bevare normalarbeidsdagen	1.3.1.	Sette opp normalarbeidsdag og arbeidstidsreduksjon som tema i det tariffpolitiske arbeidet	Se 1.2.1 YHS: har hatt møte med stortingsrepresentanter i AP og SP i Nordland angående dette tema.
	1.3.2.	Fremme tariffkrav som ivaretar en arbeidstidsreduksjon og bevarer normalarbeidsdagen	Utført i 2023, og gjennomføres på nytt i 2025
Fortsette å utvikle internasjonalt arbeid gjennom prosjektet "Decent Work"	1.4.1.	Følge opp prosjektet Decent Work	Prosjektet er blitt en del av det ordinære arbeidet til Fagforbundet Nordland. Det er ikke samme behov for en prosjektbasert arbeidsform på dette feltet.
	1.4.2.	Utvikle prosjektet Decent Work og videreføre prosjektet for perioden 2024-2025	Det er utviklet og vedtatt et nytt prosjekt for perioden, men det følges opp i ordinære organer og ikke som prosjektorganisering i inneværende år.
	1.4.3.	Arbeide for at flest mulig kommunestyre, helseforetak og fylkestinget fatter vedtak som sikrer et seriøst og anstendig arbeidsliv-lokalt og globalt	Følges opp fortløpende.
Bistå fagforeningene best mulig på arbeidsliv, tariff og pensjon	1.5.1.	Orienterer om pensjonistforbundets krav til myndighetene.	Ikke utført.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforbundets utgangspunkt – medlemmenes interesser

Hele og faste stillinger er helt sentrale saker for Fagforbundet Nordland og våre medlemmer.

For å sikre en rettferdig fordeling av samfunnsgodene, skal Fagforbundet være en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon som arbeider aktivt for en lønnspolitikk som reduserer lønnsforskjellene i Norge. Lønnspolitikken skal bygge på prinsippet om sentrale kollektive avtaler, likestilling og lik lønn for arbeid av lik verdi på tvers av sektor og yrke.

Utdanning og livslang læring skal være en rettighet og reell mulighet for alle, uavhengig av sosial bakgrunn og økonomiske evner. Fagforbundet skal bidra til samspillet mellom økonomien, arbeidslivet og velferdsstaten for å sikre velstand, høy sysselsetting og små forskjeller. Fagforbundet mener at alle må sikres en god og verdig pensjon, uavhengig av aldersgrenser. Fagforbundet legger til grunn at det i framtida vil være viktig å sikre gode ordninger for særaldersgrenser.

Likestilling skal være et gjennomgående prinsipp, som sikrer alle like muligheter til arbeid, karriere og familieliv. Det er en menneskerett å ha mulighet til et godt arbeidsliv. Dette innebærer rett til hel og fast stilling, en lønn å leve av, en jobb å leve med og en verdig pensjonisttilværelse.

Fagforbundet Nordland er opptatt av et mangfoldig arbeidsliv. Et arbeidsliv med lønns og arbeidsvilkår som sikrer alle anstendige rettigheter. Anstendige rettigheter som likelønn, trygge arbeidsmiljø og en balanse mellom arbeid og fritid som er helsefremmende. Et slikt arbeidsliv tar i bruk all kompetanse og ressurser som hver av oss som enkeltmennesker har å bidra med. Det er ikke sikkert alle har mulighet til å bidra like mye hele livet, men retten til å bli benyttet i jobben, er Fagforbundets viktigste krav.

Et meningsfylt arbeid med utviklingsmuligheter i et livsfaseperspektiv. Vi kommer fra forskjellige kulturer, vi har vokst opp både i og utenfor landegrensene, vi er ulike, men det er akkurat denne ulikheten som skaper mangfoldet. Vi kan alle bidra, og vi er verdiskapere gjennom vårt virke. Fagforbundet Nordland vil arbeide for at vi alltid skal snakke om OSS. For hele laget er mangfoldig. "

Det er etablert Mangfolds nettverk i Fagforbundet Nordland vår nettverkskontakt er Faith Westeng. De som sitter i nettverket har bidratt på trinn skoleringen vår, med innledninger. De har også deltatt i Fagforbundet Nordland sin tariffmakt satsning. Vårt arbeid er også blitt presentert i OSS tillitsvalgte, hvor vi fikk mulighet til å snakke om hva som er viktig for oss i Nordland, og hvordan vi jobber.

Fagforbundet Nordland har deltatt på Arbeidslivskonferanse om mangfold i Nord. Nettverket har jevnlig møter, og vi deltar på møter arrangert av Fagforbundet sentralt.

Nettverkskontaktet møter i AU når vi behandler tariffmakt/verving og opplæring.

Fagforbundet Nordland har som sagt stort fokus på dette arbeid. Kunnskap, erfaringsutveksling og integrering er sentrale temaer som vi har hatt søkelys på gjennom hele 2024. Dette er et temaer som gjenspeiler seg i møter/kurs/opplæring. I tillegg prøver vi å ha innslag om dette, med ulike vinklinger på større arrangement.

Vi e mangfold, Mangfold e OSS.

Fylkeskretsens egne tiltak:

Strategiplan	Tiltaksnr	Tiltak	Gjennomført tiltak
Sikre at alle fagforeninger får opplæring og bistand i arbeid med å etablere heltidskultur og hele stillinger. Oppgavedeling og utlysning av stillinger er viktig i dette arbeidet.	2.1.1.	Utarbeide rutinebeskrivelse som skal bistå de som skal gjennomføre drøftingsmøter.	Ikke utført.
	2.1.2.	Ta opp temaer om heltid på møter og opplæring fortløpende	Se 1.2.1
	2.1.3.	Leserinnlegg/uttalelse om heltid	Felles uttalelse fra Y-seksjoner, melde inn uttalelser til redaksjonskomite, representantskap
	2.1.4.	Legge til rette for at alle tillitsvalgte får opplæring i viktigheten av heltid og verdien av arbeid	Se 1.2.1
	2.1.5.	Utvikle en helhetlig opplæring for heltid sammen med nasjonalt i tråd med den strategiske opplæringsplanen for heltid	Fagforbundet Nordland har meldt inn og etterspurt arbeidet, men Fagforbundet sentralt har ikke prioritert dette arbeidet sammen med oss i 2024. Kompetansesenteret følger fortløpende opp arbeidet med klubbene.
Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.	2.2.1.	Det settes opp som tema på tillitsvalgtforum	Tillitsvalgforum/storsamling/representantskap
	2.2.2.	Følge opp den strategiske opplæringsplanen for heltid	Ikke utført.

Sørge for at tillitsvalgte får opplæring i de nye bestemmelsene i arbeidsmiljøloven om heltid.	2.3.1.	Det gjennomføres kurs/webinar og settes opp som tema på tillitsvalgtforum	Faglige innledninger fra kompetansesentret
Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor og et særlig fokus på likelønn og utjevning av lønnsforskjeller.	2.4.1.	Se. 1.1	Se svar på alle tiltak i 1.1
	2.4.2.	Ta opp tema om likelønn på tillitsvalgtsamlinger	Se 1.2.1
	2.4.3.	Kartlegge synspunkter og utfordringer i Fagforbundet Nordland på likelønn og om forståelsen av begrepet likelønn	Ikke utført.
	2.4.4.	Markere likelønnsdagen	Markert på SoMe
Sikre forståelse av sammenhengen mellom hele stillinger og pensjon.	2.5.1.	Tilby webinar, vurdere i øvrig opplæring	Ikke utført.
Bistå fagforeningene best mulig på heltid, likelønn og kampen mot ulikheter	2.6.1.	Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med heltidskultur	Følges opp fortløpende
	2.6.2.	Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med likelønn og kampen mot ulikheter	Følges opp fortløpende
	2.6.3.	Arbeide for mer kunnskap om inkludering og mangfold	Fagforbundet Nordland har stort fokus på dette arbeid. Kunnskap, erfaringsutveksling og integrering er sentrale temaer som vi har hatt søkelys på gjennom hele 2024. Dette er et temaer som gjenspeiler seg i møter/kurs/opplæring.
	2.6.4.	Løfte saker om kampen mot ulikhet	Følges opp fortløpende

Gode offentlige tjenester med egne ansatte:

Kommunevalget i 2023 ga oss et blåere Kommune Nordland. Samtidig har mange kommuner fått store økonomiske utfordringer da mye av investeringene er belånt og dermed offer for de kraftige renteøkningene. Vi ser nå etter budsjettarbeide i 2024 at disse problemene i større grad foreslåes løst gjennom privatisering/konkurransesutsetting.

Fagforbundet Nordland har etablert rutiner sammen med foreningene, kompetansesenter, Fagforbundet nasjonalt, samt våre politiske allierte parti, der vi jobber sammen for å trygge en organisering av offentlige tjenester med egne ansatte. Dette for å trygge lønns, pensjon og arbeidsvilkår for ansatte, men også kvaliteten på tjenestene.

Yrkesseksjonen har en svært viktig rolle i dette arbeide, der ansvaret om å analysere konsekvensene for kvaliteten på tjenesten samt samfunnsmessige konsekvenser er avgjørende for at vi skal lykkes med å trygge egenregi på offentlige arbeidsplasser.

Fylkeskretsens egne tiltak:

Strategiplan	Tiltaksnr	Tiltak	Gjennomført tiltak
Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift i egenregi, og sørge for at de kan formidle dette til medlemmer, innbyggere og politikere.	3.1.1.	Gi tillitsvalgte kunnskap om anbudsutsetting og lage argument lister	Følges opp fortløpende ved etterspørsel fra fagforeningene.
	3.1.2.	Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lokalt og regionalt	Har vært i drift ved behov
	3.1.3.	Delta på opplæring og konferanser som gir økt kompetanse på tema om egenregi	Fylkeskrets og fagforeninger har deltatt på møter og opplæring der dette har vært tema. Se for øvrig 1.2.1
	3.1.4.	Systematiser samhandlinga mellom nasjonalt-regionalt og lokalt for og hjelpe tillitsvalgte i kampen mot privatisering	Dette har vært fulgt opp gjennom det fagligpolitiske arbeidet lokalt og regionalt.
	3.1.5.	Forståelse/opplæring i å lese et budsjett.	Tillitsvalgtes dag hadde økonomi for tillitsvalgte som tema, samt at fagforeninger har hatt

			direkte oppfølging på dette fra både fylkeskrets og sentralt.
Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt nivå.	3.2.1.	Videreformidle tilbud om å få ut informasjon fra leverandør databasen til fagforeningene minst en gang i året.	Følges opp fortløpende.
	3.2.2.	Følge med og følge opp bevegelsene på dette feltet gjennom DIFI og doffin.no	Ikke utført
Bistå fagforeningene i å følge opp vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester i egne ansatte.	3.3.1.	Holde tett dialog med fagforeningene og kompetansesenteret	Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget
	3.3.2.	Rett person på rett plass	Følges opp fortløpende. Se 1.3.1
Jobbe for at fylkeskommunen vedtar bussdrift med egne ansatte.	3.4.1.	Følge opp saken fagligpolitisk i fylkeskommunen	Fulgt opp gjennom samarbeidsorganet med AP og samarbeidskomite med LO/AP, samt regionråd og regionkonferansen i LO
Støtte fagforeningene med fagligpolitisk oppfølging for hindre vedtak om konkurranseutsetting og privatisering.	3.5.1.	Sørge for at fagforeningene gjennomfører fagligpolitiske møter regionsvis og/eller lokalt	Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget
	3.5.2.	Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lokalt og regionalt	Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget
Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid og gir opplæring	3.6.1.	Stille krav gjennom det fagligpolitiske samarbeidet.	Følges opp fortløpende. Tema i ledermøtet og opplæring til enkelte kommuner. Alle fagforeninger og fylkeskretsen har gjennom ordførerløfter stilt dette kravet. Gjennomført

			politikeropplæring for AP på trepartssamarbeid.
	3.6.2.	Veilede fagforeningene og arbeidsgiver i trepartssamarbeid	Følges opp fortløpende
	3.6.3.	Utvikle opplæring og veiledning på trepartssamarbeid	Følges opp fortløpende, vi har lært opp veiledere som drar ut til kommuner som trenger opplæring.
Bistå fagforeningene best mulig på offentlige tjenester i med egne ansatte.	3.7.1.	Ta aktivt i bruk akuttutvalget	Akuttutvalget har vært i aktivitet på saker fortløpende meldt inn fra fagforeningene.

Organisasjonsbygging og tariffmakt:

Fagforbundet Nordland har jobbet målrettet i 2024 med å veilede fagforeningene og de tillitsvalgte i organisasjonsbygging og tariffmakt. Det gir resultater. Medlemsveksten fortsetter. Fagforbundet må hele tiden sikre at vi har god organisasjonsgrad i alle våre tariffområder. Dessverre har vi synkende tall på organisasjonsgrad. Vi kan ikke la forhandlingsmakta vår svekkes. Viktige faktorer for å lykkes er sterke fagforeninger og klubber, dyktige og synlige tillitsvalgte, tett kontakt med medlemmene og et levende medlemsdemokrati.

Et av de viktigste tiltakene vi har hatt i 2024 har vært å drive opplæring i klubb og rulle ut KLAR. Det har vært et takknemlig arbeid å få presentere KLAR for klubbene. Det er ingen tvil om at dette er et verktøy som er viktig for alle. Fremover vil de digitale løsningene som forbundet nå prioriterer bli et godt tilskudd for lokale fagforeninger og klubber. Vi må likevel være oppmerksom på at ikke alle finner det naturlig eller har lik mulighet til å benytte digitale verktøy.

Erfaringene fra tariffmaktarbeidet, med arbeidsplassbesøk, rekruttering av tillitsvalgte og opprettelse av tariffavtaler har vært videreført som et arbeid for alle tillitsvalgte på fylkeskrets nivå. Både utvalg og styrer har vært ute og bistått fagforeninger i dette arbeidet. Vi er mangfold, mangfold er OSS er blitt det nye slagordet i Fagforbundet Nordland. Kun gjennom å inkludere alle i samme mål, samme arbeid, samme utvikling – kan vi bli et helt lag.

Fagforbundet Nordland har sammen med Troms og Finnmark hatt en god og grundig organisatorisk gjennomgang av styrende dokumenter frem mot landsmøte neste år.

Proessen endte med 84 forslag som ble innsendt fra Nordland. Samtlige forslag med en enstemmig innstilling fra representantskapet.

Fylkeskretsens egne tiltak:

Strategiplan	Tiltaks nr	Tiltak	Gjennomført tiltak
Følge opp medlemsbevegelsen i fylkeskretsen og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt.	4.1.1.	Følges opp på møtene med sentralt. Sende inn nasjonalt eller ut til fagforeningene fortløpende.	Følges opp i ledermøter med fagforeningene, i arbeidsutvalget, yrkesseksjoner/utvalg, fylkesstyret og av representantskapet.
	4.1.2.	Gjennomføre en veiledningssamtale om tariffmakt, medlemsutvikling og synlighet på arbeidsplassen	Følges opp fortløpende, gjennom tariffmakt satsningen vår
Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vervemålene.	4.2.1.	Følge opp med dialog med fagforeningene	Fulgt opp i ledermøter, leder/nestlederveiledning og gjennom besøk i fagforeningene.
	4.2.2.	Utvikle og gjennomføre kurset: Synlig på arbeidsplassen	Det har ikke vært avholdt egne kurs på dette i 2024, men utviklingen av arbeidet har vært gjort gjennom den nye klubben på arbeidsplassen-opplæringen og ny trinnskolering.

	4.2.3.	Skolebesøk - Besøke alle VGS/høyskoler og universitet.	<p>UNG sammen med yrkesseksjonene har vært på 8 forskjellige videregående skoler og Nord universitet i 2024, men besøkt på 3 campus.</p> <p>Bodø vgs. - Klasseromsbesøk- menn i helse</p> <p>Brønnøysund vgs. - Yrkesmesse, ambulansesag i klasserom</p> <p>Fauske vgs. - Klasseromsbesøk</p> <p>Mosjøen vgs. - Yrkesmesse og klasseromsbesøk</p> <p>Narvik vgs. (solhaugen) - STAND</p> <p>Polarsirkelen vgs. -</p> <p>Sandnessjøen vgs. - Yrkesmesse</p> <p>Vest-Lofoten vgs. - Klasseromsbesøk</p> <p>Nord universitet campus Bodø, Stokmarknes og Mo i Rana STAND og andre aktiviteter.</p> <p>Yrkesseksjon helse og sosial har vært i klasserommet til ambulansesag på Helgeland og grunnkurs og vg.1 helse og sosial og menn i helse på Bodø videregående skole. Helse og Sosial har vært på stand på Nord universitet ved campus Bodø, Stokmarknes, og Mo i Rana 2024.</p>
	4.2.4.	Besøke lærlinger .	<p>Fagforbundet Nordland har gjennom tariffmaktarbeidet hatt et særlig fokus på å besøke lærlinger sammen med fagforeninger. Yrkesseksjonene sammen med UNG har deltatt på LOs lærlingepatrulje.</p> <p>YHS og UNG er startet planleggingen av fylkesmesterskap for helsefagarbeider 2025.</p>
	4.2.5.	Delta på yrkesmesser/utdanningsmesser og lignende	5. feb. Bodø, 25. januar Brønnøy, 23. januar, Mosjøen og 24. januar, Saltdal. UNG, YHS og YST deltok
	4.2.6.	Følge opp studentprosjekt og studentkontakter	Arbeidet er fulgt opp av ungdomstillitsvalgt og studentkontakt har vært knyttet til flere av samlingene og opplæringstilbudene i fylkeskretsen.
	4.2.7.	Synliggjøre hele laget og vise yrkesgrupper i alle utdanningsnivå	Yrkesseksjonen har deltatt på yrkes-/utdanningsmesser. YHS og YST har hatt stand/klasse besøk på universitet/høyskole og videregående skoler i Nordland.

	4.2.8.	Studentprosjekt	Studentprosjektet har økt Fagforbundets synlighet på alle studiesteder i Nordland, men spesielt på NORD universitet i Bodø. Vi har flere engasjerte studentmedlemmer og økt aktivitet.
Bruke etablerte mangfoldsnettverk for å løse organisatoriske oppgaver som ligger til fylkeskrets og fagforeninger.	4.3.1.	Mangfoldsnettverket utvides og inkluderes i alt organisatorisk arbeid	Mangfold og inkluderingsarbeidet i Nordland er godt etablert. Nettverkskontakten møter i AU når vi behandler tariffmakt/verving og opplæring.
Utarbeide og gjennomføre årlig informasjonsplan.	4.4.1.	Vedtatt informasjonsplan revideres	Informasjonsplanen har ikke vært behov for å revidere.
Ta i bruk Fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at disse også blir brukt av fagforeningene.	4.5.1.	Følges opp fortløpende, KLAR rulles ut i 2024	Alle fagforeningene har fått tilbud om å rulle ut KLAR i 2024. 30 av 34 fagforeninger er utrullet i 2024, de resterende rulles ut i 2025. Dette er godt innenfor vedtatt utrullingsplan.
Følge opp målsettingene i det vedtatte dokumentet «Tariffmakt og organisasjonsbygging 2024»	4.6.1.	Følge opp tariffmakt gjennom dokumentet. Utgifter med arbeidsplassbesøk føres på 4.9.1	Utføres fortløpende. Se tariffmaktoversikten.
Bistå fagforeningen i å bygge og styrke klubbene	4.7.1.	Gjennomføre veiledning og opplæring i klubb og klubbstyrets arbeidsrom. Må sees i sammenheng med synlig på arbeidsplassen	Se 4.5.1
	4.7.2.	Arbeidsplassbesøk med klubbmøter	Se 4.6.1
Utvikle fagforeningene og styrke tillitsvalgtordningen i hele fylket	4.8.1.	Sikre tillitsvalgtskolering gjennom fase/trinnskolering og andre tilbud fortløpende	Utført fortløpende
	4.8.2.	Avholde digitale og hybride tillitsvalgtforum, rådsmøter etter tariffområdene. Arbeidsgrupper, regionale samlinger eller lignede etter behov.	Utført fortløpende
	4.8.3.	Tillitsvalgtes dag	Gjennomført 31.oktober. Sortland, Narvik, Bodø, Mosjøen, Brønnøysund, Leknes
Bistå fagforeningene best mulig på	4.9.1.	Følge opp, bistå og besøke fagforeninger	Utført fortløpende

organisasjonsbygging og tariffmakt			
	4.9.2.	Fylkesmøtet/Representantskap	22.februar Representantskap - Digitalt 30.mai Representantskap - Digitalt 26.september Representantskap - Fysisk/hybrid 21. november Representantskap - Digitalt
	4.9.3.	Vedtektsfestede konferanser/mellomårskonferanse Yrkesseksjon, pensjonist og ungdom	21. mars Fylkeskonferanse 24.-25. september Storsamling(representantskap, tillitsvalgtforum)
	4.9.4.	Fylkesstyret	Det har vært avholdt 9 møter i 2024
	4.9.5.	Arbeidsutvalget	Det har vært avholdt 7 møter i 2024
	4.9.6.	Samarbeidsorganet og Samhandlingsmøte KTS	Det har vært avholdt 7 møter i 2024
	4.9.7.	Yrkesseksjonsstyremøter, ungdoms og pensjonistutvalg	Viser til tiltaksplanen, som ligger som vedlegg, under flippen arrangement
	4.9.8.	Fylkeskretsen	Det har vært avholdt to fylkeskretssamlinger, en i juni i forbindelse med kommunalkonferansen på Gardermoen og en i desember på Saltstraumen hotel
	4.9.9.	Storsamling	Avholdt 24. - 26.september 2024
	4.9.10.	Leder/nestleder møter/samling	20.mars, digitalt leder/nestledersamling. 7 digitale møter med fagforeningslederne.
	4.9.11.	Tariffkonferanse	Ikke utført i 2024, men vil være i 2025
	4.9.12.	Tillitsvalgtforum	23. - 24.april fysisk/hybrid og 3 digitale samlinger
	4.9.13.	Råd for tariffområdene	Utført fortløpende
	4.9.14.	Møter i kontrollkomiteen	Avholdt 3 møter
	4.9.15.	Møter valgkomiteen	Det har vært gjennomført 3 møter i 2024 og i 4 møter i 2025 før fylkesmøtet.

	4.9.16.	Samarbeid i Nord	Det er avholdt 11 møter
	4.9.17.	Koordineringsledd	Se årsberetning
	4.9.18.	Drift og aktivitet i LO Kommune	3 møter i LO Kommune Nordland, 1 oppfølgingsmøte med fagforeningene/lokal LO-K, og årsmøte i LO Kommune Nordland på Gardermoen/kommunalkonferansen
	4.9.19.	Deltagelse i LOs regionråd og LOs regionkonferanse	Fagforbundet har egen delegasjon, representant i LO s ungdomsutvalg og LO s familie og likestillingspolitiske utvalg, avholdt møter med fagforeninger om tema til regionkonferansen. Fremmet saker gjennom LO til kongressen, og deltatt aktivt i regionrådet.
	4.9.20.	Deltagelse på "Kurs og konferanser" for fylkeskretsens tillitsvalgte	Deltatt på Sykehuskonferansen og på Kommunalkonferansen
	4.9.21.	Kontordager for frikjøpte	Alle frikjøpte har tilbud om å bruke kontorlokalene i Bodø, samt at det er åpnet for at en også kan benytte seg av hjemmekontor.
	4.9.22.	Artikler, vervemateriell	Fylkeskretsen har tilrettelagt for artikler for fagforeninger og klubber. Opprettet tett dialog med Artisti og utvikler egne logoer og slagord for bedre synlighet.
	4.9.23.	Annonser og reklame	Vi har promotert på sosiale medier og nettsider gjennom hele året.
	4.9.24.	Tidsskrift, rapporter, fagbøker, Aviser	Abonnerer på avisa AN, Digitalt abonnement til flere nettaviser. Kjøpt inn faglitteratur
	4.9.25.	Oppfølging av tillitsvalgte	Se møte og opplæringsplan.
	4.9.26.	Yrkesfaglig aktivitet Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jobbet med å få i egenregi renovasjon Stoppa reinhold til og bli satt ut til private Utdanning av deltids brann økt kapasitet Rådhusatsinga Brannkonferanse men for få deltagere Samarbeid med alle brannstasjoner

			om 110 sentralene Oppfølging av dyrepleiere
	4.9.27.	Yrkesfaglig aktivitet Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Se tiltak 5.5.3. Yrkesseksjonen har vært delaktig i Fagforbundet sentralt sine svar på høringen i 2024 Regler om bruk av fysisk inngripelse. Barnehageloven. Samisk språk, kultur og samfunnsliv- Folkehelse og levevilkår i den samiske befolkningen. Kulturloven. Opplæringsloven, Høring ang. mer praktisk skole
	4.9.28.	Yrkesfaglig aktivitet Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Se tiltak 5.5.4. Rett person på rett plass - oppgavedeling NAV- innsendte saker angående to tariffavtaler i NAV og saksbehandling i NAV. Digitalisering- Tema på storsamling og yrkesseksjonskonferanse. Arbeid i arbeidstakers hjem
	4.9.29.	Yrkesfaglig aktivitet Yrkesseksjon helse og sosial	Se tiltak 5.5.2. Høring - nasjonal veileder om begrensnig av livsforlengende behandling Høring- Nasjonal veileder for prioriteringer i kommunale helse- og omsorgstjenester Høring - Privat helse og omsorg Høring - overgangsordning for paramedisiner Høring til stortingsmelding om akuttmedisin Høring - Bilete, lyd- og filmopptak i helse- og omsorgstjeneste – Høring: retningslinje om palliasjon til barn og unge. Planlagt og arrangerer yrkes NM i helsefagarbeiderfaget i 2025. Tørn prosjektet. /Rett person på rett

			plass og oppgavedeling. Kompetanseplanlegging der vi har laget kompetanseplaner for arbeidsplasser inn helse.
	4.9.30.	Ungdomsarbeid	Ungdommen har jobbet med tannhelse fokus i 2024. Jobbet godt med boligkampanjen. Fått tatt ordentlige bilder til bruk i nettartikkel, Facebook og Instagram innlegg. Fått til et godt samarbeid med LO's patruljer. Og 3. året på rad har vi hatt økning med mange deltakere fra fagforbundet. Har fått kontaktpersoner og samarbeid med utenlandske fagforeninger. (TUC i England og TUC Wales) Og jobbet med at de lokale ungdomstillitsvalgte skal få til vervet sitt.
	4.9.31.	Pensjonist og uførearbeid	NAV- innspill. Regional samling. Veien møt Landsmøtet.
	4.9.32.	Regionale samlinger pensjonist og uføreutvalg	Gjennomført samling sammen med Troms og Finnmark høsten 2024.
	4.9.33.	Delta på møter i pensjonistforbundet	Fagforbundet Nordland deltar på styremøter i Pensjonistforbundet Nordland når en har mulighet for det.
	4.9.34.	Formidle 3 info/nyhetsbrev til pensjonist og uføretillitsvalgte	Ikke gjennomført

	4.9.35.	Rette oppmerksomheten overfor uføre og medlemmer på arbeidsavklaring om deres situasjon	På regional samling i nord ble temaet tatt opp med sentral pensjonist og uføreutvalg. I høst deltok leder og uførekontakt på møte med sentralt for å diskutere videre arbeid med uføre og medlemmer på AAP. Pensjonist og uføreutvalget jobber videre med hvordan vi best kan i vare ta disse medlemmene
	4.9.36.	Delta og opplyse om sommerfestivalen til Fagforbundet Ung	3 stykker fra Nordland deltok. Opplysning og oppfordring om å delta har vært tema på møter både med unge medlemmer og fagforeningene
	4.9.37.	Følge opp SOS barneby, og Palestina/Sør Sudan ambassadørarbeid	Fagforbundet har 4645 faste bidragsyttere hvorav 338 kommer fra Nordland. Inntekter totalt i 2024 var på 7 602 228,- her kommer 402 995 i faste bidrag og 118 721,- fra Nordland. Barnebyen har vært i stor omstilling de siste årene. Dette er i tråd med endringer i SOS barnebyers filosofi for å drifte hjelpearbeidet på. Alle barn har rett til å vokse opp i en familie - og aller helst sin egen. I 2024 har jeg som solidaritetsambassadør for Palestina og Sør-Sudan deltatt på 15 nettmøter arrangert av Norsk Folkehjelp og andre for å bli oppdatert på status. 1. mai holdt jeg appell i Bindal om Fagforbundets solidaritetsarbeid. Også på medlemsmøte i Bindal 19. juni orienterte jeg om situasjonen. På fylkeskretsens samling på Saltstraumen hotell 11. desember oppfordret jeg fagforeninger i Nordland til å bestille besøk av meg.
	4.9.38.	Styrekurs for fagforeningsstyrer	Gjennomført 18.-19.mars fysisk, i Bodø og Sandnessjøen. Det har også vært gjennomført 1 digitalt styrekurs.

	4.9.39.	Straksopplæring leder, nestleder, htv, yrke/ung/pen, fane2, kasserer og revisorer, opplæringsansvarlig og fase1 veiledere	Gjennomført 12.februar digitalt. - Ledere/nestledere. - Opplæringsansvarlige. - Yrkesseksjonsledere. - Ledere av uføre og pensjonistutvalget. - Ledere av ungdomsutvalg.
	4.9.40.	Fane 2 opplæring	Det gjennomføres Fane 2 opplæring gjennom hele året, etter behov i fagforeningene. Bistand/opplæringen skjer over telefon/teams og fysisk.
	4.9.41.	Utvikle fagligpolitiske «timeskurs» for tillitsvalgte og politiske samarbeidspartnere	Gjøres gjennom fylkeskretsen. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjøret
	4.9.42.	Opplæring tillitsvalgte KS	Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjøret
	4.9.43.	Opplæring tillitsvalgte Spekter	Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang etter resultatet etter tariffoppgjøret.
	4.9.44.	Opplæring tillitsvalgte øvrige tariffområder	Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjørene.
	4.9.45.	Turnuskurs	Gjennomført i Bodø og Sandnessjøen med til sammen 46 deltakere.
	4.9.46.	Fase 1 / Trinn 3	Bistått fagforeningen i gjennomføring.
	4.9.47.	Fase 2 / Trinn 4 og 5	Det ble avholdt to trinn 4 kurs (54 deltagere) og to trinn 5 kurs (41 deltagere).
	4.9.48.	Eksterne kurs/forbundets toppskolering/LO skolen	Se årsberetning hvilke kurs Fagforbundet Nordland har hatt deltakere på.
	4.9.49.	Veilederopplæring	Fylkeskretsen har en systematisk kollegaveiledning av nye og allerede aktive veiledere, samt at det er avholdt to veiledersamlinger i 2024.
	4.9.50.	Opplæringstiltak for tillitsvalgte	Se møte og opplæringsplan.

	4.9.51.	Landsmøte	Det er avholdt 5 møter med lokale fagforeninger i Nordland, Troms og Finnmark i forbindelse med innsending av landsmøteforslag. For øvrig har Landsmøte saker og prosess vært behandlet på fylkestyremøter, utvalgs/yrkesseksjoner, Samarbeid i Nord og representantskap.
--	---------	-----------	---

Fag- og tjenesteutvikling

Fagforbundet Nordland jobber systematisk for å styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet i Nordland. Vi har jobber tett sammen med kompetansesenteret for å styrke samhandlingen mellom fylkestyret, yrkesseksjoner og utvalg. Vi har i stor grad lykkes god med dette i 2024 og det er en viktig premis for at vi har klart å gjennomføre de tiltak vi har planlagt.

Samhandlingen mellom organisasjon, lov/avtale og fag/yrke har gitt oss gode verktøy, som er til hjelp for tillitsvalgte ute i organisasjonen.

Fylkeskretsens egne tiltak:

Strategiplan	Tiltaks Nr	Tiltak	Gjennomført tiltak
Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon, og gjøre materiell og innhold kjent for fagforeningene.	5.1.1.	Følges opp fortløpende av yrkesseksjonene	Utført
	5.1.2.	Utvikle RB for forhandling om lokal særavtale arbeidstøy	Det har vært arbeidet med i 2024, og noen revideringer er klar, men vi avventer sentrale avklaringer.
	5.1.3.	Utvikle RB på arbeid i arbeidstakers hjem	Dette arbeidet har ikke vært mulig å få slutført da det ikke foreligger resultat av det sentrale arbeidet i partssammensatte utvalg fra oppgjøret 2022.
	5.1.4.	Revidere RB for digitale verktøy	Dette arbeidet kan nå påstartes i 2025, etter at vi har hatt to store konferanser og

			grundig gjennomgang av tema i 2024.
	5.1.5.	Utvikle kompetanseplaner	Ikke utført som eget tema, men inngår i arbeidet med rett person på rett plass og oppgavedeling.
Sette fagforeningene i stand til å bistå de tillitsvalgte etter hovedavtalene i arbeidet med kompetanseplaner-, og utvikling og kompetansehevingstiltak.	5.2.1.	Kartlegging, veiledning (yrkesfaglig argumentasjon og avtaleverk), tema på ledermøter og tv-forum	Se 1.2.1
Ta del i trepartsamarbeidet innfor fag- og yrkesopplæringen, samt gi fylkeskommunen innspill om utviklingen i arbeidslivet.	5.3.1.	Koordinere og påvirke gjennom vår representant i y-nemnda	Fagforbundet Nordland har en fast representant gjennom LO i Y-nemnda i Nordland. Det avholdes møter med yrkesseksjoner fortløpende på sak. Saker har også vært på høring i fagforeningene med viktige innspill som er fremmet. Det har vært avholdt et samarbeidsmøte mellom LO og NHO om y-nemnds arbeid
Synliggjøre hvordan medlemmene gjennom sin yrkesutøvelse kan påvirke det lokale klima-og miljøarbeidet	5.4.1.	Vurderer digitale møter og papirløs saksbehandling	Fagforbundet Nordland bruker møteportalen i sine møter, og legger ut sakspapirene til representantskap på nettsiden. Alle arrangement i Nordland er hybride. Vi vurderer hele tiden om møtene kan være digitale. All saksbehandling i Fagforbundet Nordland er papirløs.
	5.4.2.	Sette større fokus på kildesortering	Ikke utført
	5.4.3.	Bevisstgjøring om bruk av nattsinking av varme, slå av lys i rom som ikke er i bruk	Ikke utført

	5.4.4.	Påvirke til å få oppdatert programvare og programmer. I tillegg pc-utstyr som er tilpasset.	Ikke utført
	5.4.5.	Arbeide for å redusere emballasje på medisinsk utstyr, redusere engangs materiell som bestikk, tallerken, kopper, medisinbeger, engangs laken osv.	Ikke utført
	5.4.6.	Arbeide for å bruke elbiler, når det leies biler.	Prøver så langt det lar seg gjennomføre å gjøre avtale om el-bil når vi leier biler.
	5.4.7.	Påvirke til at alle brannøvelser som avholdes for private/firma og kurs skal det ikke brukes spon/olje	Ikke utført
Bistå fagforeningene best mulig på fag og tjenesteutvikling	5.5.1.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YST	Brannkonferanse til YST Nordland, avlyst pga. lite påmeldte. Videreutdanning byggdrifere i april. Renholdere og vaskeriansatte videreutdanning i april, sirkulær praksis i april, energieffektivisering i mai, prosjektledelse i offentlig sektor i mai, webinar renhold INSTA 800 november, digitalisering i kommunaltekniske tjenester i oktober/november og desember.
	5.5.2.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YHS	Tema kveld i Bodø: I front linjen for alle andre bortsett fra seg selv. Sykehuskonferansen, sykepleierkonferansen, ambulanskonferansen, barnepleier, konferansen, helsefagarbeiderkonferansen og portørkonferansen. NS Insta 6600. Faglig påfyll yrkesgrupper.
	5.5.3.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YKKO	Temakveld psykisk helse hos barn og unge, Ny opplæringslov, Fritidsklubb gjennom 70 år, tilbyd faglig kurs for kirkelige ansatte. Temakvelder: Barn i vanskelige livssituasjoner, når følelser blir adferd, traumebevist omsorg Psykisk helse hos barn og unge.

	5.5.4.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YKA	Digital sikkerhet 26 august
	5.5.5.	Markere yrkesgrupper YST	Representantskapet har vedtatt en uttalelse om utdanning for deltidsbrannmannskap som fikk medieoppmerksomhet. Renholderens dag er utgått, denne blir ikke arrangert mer. Det samme gjelder byggdrifterns dag.
	5.5.6.	Markere yrkesgrupper YHS	Delt på digitale medier fortløpende.
	5.5.7.	Markere yrkesgruppen YKKO	Dagene er blitt publisert på Facebook. Barnehagedagen, SFO, barnehagelærer dagen, Barne og ungdomsarbeider dagen, fritidsklubbens dag (siste lørdag i april)
	5.5.8.	Markere yrkesgrupper YKA	Dagene er blitt publisert på Facebook.
	5.5.10.	Følge opp yrkeseksjonsledere og fagforeningsledere for å kunne lykkes med fag, yrke og kompetanseutvikling	Styret i YST har teams møte med alle etter årsmøtene. YKA har hatt møte med lokale YKA-ledere og fagforeningsledere x 1. YHS hatt møte med lokale YHS ledere i fagforeningen.
	5.5.11.	Sette opp bruk av yrkesfaglig argumentasjon som tema på samlinger	Følges fortløpende.
	5.5.12.	Samarbeide med andre fylkeskrefter for å kunne gi flere faglige digitale tilbud direkte til medlemmer og tillitsvalgte	Temakvelder sendes ut til andre fylker, og vi får tilbud fra dem.
	5.5.13.	Følge opp veiledere og lærlinger med fag, yrke og kompetanseutvikling.	Ikke utført
Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkeskommunen, yrkesopplæringsnemnda, prøvenemndene, samt styrke fagskoletilbudet	5.6.1.	Bidra til å sikre flere lærlinger og lærlingplasstilbud	Ikke utført
	5.6.2.	Påvirke Nordland fylkeskommune til å gjennomføre god oppfølging og sikre gode veiledere.	YHS: Har oppfordret medlemmer i å melde seg som veiledere på sin arbeidsplass og melde seg på veileder oppløsingen til

			fylkeskommunen. Vi fikk 6-7 nye veiledere i Nordland.
	5.6.3.	Jobb med å sikre fagarbeidere som sensorer på fagprøve	YHS: Har oppfordret medlemmer i å melde sin interesse for å bli sensor. Det ble 2 nye sensorer i ambulansesfag og 2 nye i helsefag.
	5.6.4.	Yrkesseksjonene skal arbeide for at medlemmer av prøvenemnda får lik opplæring	YHS: Har oppfordret medlemmer i å melde seg på kurs for prøvenemden.
	5.6.5.	Påvirke medlemmene til å benytte seg av fagskoletilbud	Sendes ut fortløpende, når det kommer tilbud.
	5.6.6.	Påvirke til oppstart av flere fagskoletilbud i våre yrkesområder	YHS: Har svart på hørings notat om ny 4 års tilbudsstruktur i videregående tilbud i Nordland i lamme yrkesnemden.
	5.6.7.	Medvirke til økt søking til yrkesfag	YHS: vært på yrkesmesser og oppfordret ungdommen til å søke yrkesfag.
	5.6.8.	Arbeide for lærlingkontrakten er tillitsvalgt i Fagforbundet	Ikke utført
	5.6.9.	Påvirke til at våre medlemmer blir en del av prøvenemdene innenfor våre fag	YHS: Har sendt ut oppfordring til våre medlemmer om at de tok kurs for å sitte i prøvenemden i ambulansesfag og helsefag.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning:

Fagforbundet Nordland jobber aktivt med å videreutvikle det fagligpolitiske samarbeidet som har vært bygd opp i fagforeninger og på fylkesnivå.

Gode relasjoner og samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner i og utenfor LO har gir oss tydelig gjennomslagskraft i saker. Fagforbundet Nordland har fått på plass et systematisk og godt samarbeide med Nordland arbeiderparti i tråd med samarbeidsavtalen mellom organisasjonene. Dette gir oss gode resultater, der kampen om lokalsykehusene fremstår som et svært godt eksempel på hva vi kan få til gjennom godt fagligpolitisk samarbeide.

Gjennom alliansebygging vil vi fortsette å vinne kamper for våre medlemmer. Dette blir spesielt viktig fremover med tanke på den økningen av blå kommuner vi fikk i kommunevalget.

Fagforbundet Nordland har jobbet systematisk etter vedtatt strategi for fagligpolitisk påvirkningsarbeidet som ble vedtatt på representantskapet, der fokuset på arbeidsplassbesøk i tariffmaktarbeidet også blir brukt til å snakke om stortingsvalget og sametingsvalget.

Tema som vil være viktig i valgkampen er – Bruk stemmeretten- Sykelønnsordning- Offentlige tjenester med egne ansatte- Heltid- Rett person på rett plass- Likeverd og likestilling- Utjevne sosiale ulikheter osv.

Det at vi har fått så mange blå kommuner gjør stortingsvalget i 2025 svært viktig, kombinasjonen blå kommuner og en blå regjering vil bli svært krevende for oss som organisasjon. Derfor har vi allerede nå starte å jobbe mot stortingsvalget for å sikre en anstendig arbeidsgiverpolitikk.

Fylkeskretsens egne tiltak:

	Strategiplan	Tiltaks Nr	Tiltak	Gjennomført tiltak
6.1.	Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.	6.1.1.	Jobbe sammen med aktuelle fagligpolitiske allianser på saker som engasjerer Fagforbundet	Fagforbundet Nordland jobber med å utvikle det fagligpolitiske samarbeide med våre allianser. Vi har etablert et samarbeidsforum med Nordland Arbeiderparti som fungerer utmerket med faste møtepunkter. Gjennom dette arbeidet har vi lyktes med å få satt viktige saker for Fagforbundet på

				dagsorden, der både ministere og statssekretærer har bidratt med innledninger. Det har også vært dialog med SP der heltid har vært tema.
		6.1.2.	Avholde samarbeidsmøte med AP	Ledelsen i Fagforbundet Nordland har samarbeidsmøte med Nordland AP hver 14.dag.
		6.1.3.	Avholde samarbeidsmøte med SP	Vi har hatt et samarbeidsmøte med to av SP sine stortingsrepresentanter om Helse Nords omstillingsprosess. Det har vært avholdt samarbeidsmøter om saker til helse og omsorgskomiteen på stortinget. YHS: Avholdt møter med stortingsrepresentant fra SP.
		6.1.4.	Avholde samarbeidsmøte med SV	Vi har hatt dialog med SV, men ikke avholdt samarbeidsmøte
		6.1.5.	Avholde samarbeidsmøte med Rødt	Vi har hatt dialog med Rødt, men ikke avholdt samarbeidsmøte
		6.1.6.	Opprette kontakt med aktuelle ungdomspartier	Jobbes med, det er vanskelig å få kontakt med ungdomspartiene for å opprette kontakt. Dette er viktig for å få rekruttert unge inn i organisasjoner, slik at vi får opp engasjementet blant den yngre generasjonen. Det slites i ungdomsorganisasjonene til samarbeidspartiene med å rekruttere og få det til å

				fungere, her kan man forplikte moderpartiene om å ha fokus på dette og bistå for å få et samarbeid med vår egen ungdomsavdeling, men også å være med når dem har aktiviteter og vervekampanjer slik at dem føler de har partiet i ryggen.
		6.1.7.	Videreutvikle samarbeid med pensjonistforbundet	Deltatt på pensjonistforbundet Nordland sine regionale konferanser med i innledninger.
		6.1.8.	Tilrå at pensjonist- og uføreutvalgene i fagforeningene engasjerer seg mot folkevalgte organer, kommunale eldre- og helseutvalg, i samarbeid med lokal pensjonistforening	Fagforeningene oppfordres til å jobbe for å få representasjon i eldreråd i kommunen, gjerne i samarbeid med pensjonistforbundet lokalt
6.2.	Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker	6.2.1.	Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.	Opplæring trepart. Påvirke partiene til å få inn i partiprogrammet at de skal samarbeide med Organisasjonene faglig politisk. Digitale fagligpolitiske samarbeidsmøter/temamøter der lokale tillitsvalgte i Arbeiderpartiet og Fagforbundet møtte statsråder og sentrale tillitsvalgte. Fylkeskretsen har deltatt i møter for å forsterke samarbeidsavtalen vi har med politiske partier i flere fagforeninger.
6.3.	Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk	6.3.1.	Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.	Det ble på ledermøter oppfordret om at fagforeningene skulle komme med innspill til partienes parti programarbeide lokalt. Det har vært gjennomført samarbeidsmøter mellom flere fagforeninger og Arbeiderpartiet, der det

				fagligpolitiske samarbeidet var tema.
6.4.	Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.	6.4.1.	Avholde fagligpolitiske møter om ordførerløfte og oppfølging av lokal partipolitikk	Gjennomført fagligpolitiske møte 15.februar med tema: Ordførerløftet og samarbeidsavtaler mellom AP og Fagforbundet både lokalt og regionalt.
		6.4.2.	Gjennomføre møter med tema: <ul style="list-style-type: none"> • Utjevne sosiale ulikheter • Heltid • Likestilling og likeverd • Offentlige tjenester med egne ansatte. • Diverse yrkes-, ung- pensjonist-politiske saker * Rett person på rett plass-oppgavedeling.	Avholdt 4 fagligpolitiske møter for medlemmer av Fagforbundet og AP. Fagforbundet Nordland og AP Nordland har samarbeidsmøter hver 14. dag, hvor blant annet disse temaene er oppe, og andre dagsaktuelle temaer/utfordringer
6.5.	Arbeide for å få fagligpolitiske stortingskandidater på listene til partiene.	6.5.1.	Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.	Tema i våre møter med de politiske partiene og fagforeningene.
		6.5.2.	Oppfordre til at tillitsvalgte stiller som aktuelle faglige kandidater.	Det har vært jobbet aktivt med dette, som resulterte i at vi fikk en fagligkandidat fra Fagforbundet inn på AP Nordland sin liste, Kari B Sandnes inn på 4.plass
		6.5.3.	Oppfordre til at medlemmer stiller som aktuelle kandidater.	Oppfordret medlemmer til å være politisk aktiv.
6.6.	Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen 2025.	6.6.1.	Følges opp gjennom tariffmakt og organisasjonsbygging	Følges opp gjennom vedtatt; Strategi for fagligpolitisk påvirkningsarbeid i forbindelse med Stortings- og sametingsvalget 2025, vår mediestrategi og informasjonsplan, og med vårt arbeid med tariffmakt og organisasjonsbygging, som pågår hele året.

6.7.	Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.	6.7.1.	Sette regionalt klima- og miljøarbeid på møter og samlinger	Følges opp i møter og samlinger
		6.7.2.	Arbeide for at IT parken oppgraderes og at digitale verktøy som for eksempel. Ipad slik gir mulighet for papirløse rapporter og arbeidsplaner	Ikke utført
		6.7.3.	Arbeide for at det skal anskaffes elbiler	Ikke utført
		6.7.4.	Arbeide for flere akutt plasser i kommunene	Ikke utført
		6.7.5.	Arbeide for at det bygges solcelle anlegg på alle offentlige bygg	Ikke utført
		6.7.6.	Arbeide for forbud og restriktiv bruk av salting på veiene	Ikke utført
6.8.	Arbeide strategisk med planer for å mobilisere til stortingsvalget og sametingsvalget 2025	6.8.1.	Synliggjøre politikken vår gjennom media, Fagbladet, nettsider og aktuelle tidsskrifter	Fagforbundet Nordland har gjennomført dette tiltaket gjennom den vedtatte mediestrategien og informasjonsplanen.
		6.8.2.	Utvikle en strategi for fagligpolitisk påvirkning, organisasjonsbygging og mobilisering foran stortingsvalg og sametingsvalg	Fagforbundet Nodland vedtok en strategi for dette arbeidet i representantskapet 30.mai 2024.
		6.8.3.	Gjennomføre en tariffmakt turne med fokus på politisk påvirkning og gjennomslag for våre saker gjennom valgdeltagelse og bruk av stemmeretten	Gjennom hele året har vi bistått fagforeningen i tariffmaktarbeidet, i form av arbeidsplassbesøk, rekruttering av tillitsvalgte og opprettelse av tariffavtaler
6.9.	Bistå fagforeningen i arbeidet med alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning.	6.9.1.	Være aktiv i LO. Utarbeide flere knutepunkter og aktiviteter sammen med LO's Distriktskontor og forbundene i LO.	Bolyst i Nord, Arctic Race of Norway
		6.9.2.	Delta på LO regionkonferanser	Deltar på konferansene

		6.9.3.	Jobbe aktivt i LO stat	Representanter i styret LO stat. Leder er Kari Baadstrand Sandnes fra Fagforbundet Nordland
		6.9.4.	Jobbe aktivt i LO Kommune	Det er god aktivitet i LO kommune. Deltok på kommunalkonferanse. Vi hadde en uttalelse fra årsmøtet om organisasjonstilhørighet Ledes av nestleder Line Tollefsen, medlem i LO Kommune Nordland: Sissel-Anne Clausen, Karoline Rask og Liv Karin Jensen.
		6.9.5.	Deltagelse på Sommerpatrulje og Lærlingepatrolje	Fagforbundet Nordland har deltatt i begge, med unge medlemmer og representanter fra yrkesseksjonene
		6.9.6.	Inviter LO til konferanse/møter	Det sendes ut invitasjon til alle relevante møter
		6.9.7.	Jobbe aktivt i LO s ungdomsutvalg	Leder og nestleder i ungdomsutvalget sitter i utvalget. hvor de deltar aktivt i møtene.
		6.9.8.	Jobbe aktivt i LO regionråd	Deltar aktivt på møtene, har fått igjennom viktige saker for fagforbundet på LOs regionkonferanser
		6.9.9.	Sette opp tema om lokalorganisasjonene til LO på leder/nestledersamling	Oppfordret til å være aktiv opp mot de lokale LO organisasjonen, og viktigheten med det.
		6.9.10.	Oppfordre til å ta verv i LO s lokalorganisasjoner	Oppfordrer til det, se 6.9.9
		6.9.11.	Pensjonist og uføreutvalget samarbeider med yrkesseksjonene på saker fortløpende	Samarbeid med YKA. Innspill til sak ang NAV.
		6.9.12.	Pensjonistutvalget viderefører arbeidet med å få flere pensjonistutvalg i fagforeningene til å innlede samarbeid med lokallag i pensjonistforbundet	Lokal fagforening og lokalt pensjonistforbund er oppfordret til å kontakte hverandre for å opprette samarbeid med mål om å

				opprette samarbeidsavtale. Det er allerede flere som har samarbeid, men har ikke oversikt over antall.
		6.9.13.	Opprette kontakt med elevorganisasjonen, studentorganisasjoner/studentskipnader og Ungdommens fylkesting	Jobber med å opprette samarbeid med elevorganisasjoner, studentorganisasjoner og unge politisk parti. Vi har også fått et godt samarbeid med LO familien. Sammen med studentkontakt i Bodø jobber vi med arrangementer og aktiviteter.
		6.9.14.	Videreutvikle samarbeidet med Legeforeningen i Nordland	Ikke utført på et overordnet organisatorisk nivå i Nordland, men vi har gode avtaler og dialog med legeforeningen på sak og klubbnivå.

Viser til vedlegg:

- Strategi for fagligpolitisk påvirkningsarbeid i forbindelse med Stortings- og sametingsvalget i 2025.
- Mediestrategi og informasjonsplan

Digitalisering:

Fagforbundet Nordland har i 2024 hatt fokus på digitalisering. Vi har arrangert to konferanser med tema digitalisering og digitale verktøy, den første gjennomførte vi på teams der vi hadde fokus på Digitale verktøy med undertema den digitale hverdagen, ansatte og brukeres behov og opplæring, samt lovverk og personvern. Denne konferansen fulgte vi opp ved å tilby et kurs i digital sikkerhet på teams. Under storsamlingen på høsten var Digitale

verktøy igjen tema med eksempler fra alle fire yrkesseksjoner, innledning fra KS, PBL og Helse Nord, og også en overordnet innledning som omhandlet Kunstig intelligens.

Ved å ha et så stort fokus på den digitale hverdagen og vise både fordeler og ulemper med digitale verktøy setter vi våre tillitsvalgte i stand til å håndtere den store og raske utviklingen som skjer på dette feltet. Vi ser viktigheten av å henge med på utviklingen og se hvordan dette kan være med på å gjøre arbeidshverdagen til medlemmer og tillitsvalgte enklere og mer effektiv, men at det også er viktig å forstå hvordan man håndterer dette på en god og sikker måte for både brukere og ansatte.

KLAR- Klubbstyrets arbeidsrom har også vært et av fokusområdene i 2024. KLAR-utrullingene er Fagforbundets eget digitale verktøy, der de tillitsvalgte kan arkivere, holde oversikt over medlemmer og saker som de håndterer. Dette er et verktøy som vi ser mange fordeler med og tilbakemeldingene fra tillitsvalgte er gode, og dette verktøyet vil gjøre arbeidshverdagen enklere og mer oversiktlig for våre tillitsvalgte som tar dette i bruk.

Den digitale utviklingen går fort og Fagforbundet Nordland er med på denne utviklingen og jobber for at våre tillitsvalgte skal ha gode forutsetninger og kompetanse på dette området og være med på utviklingen.

Fagforbundet Nordland har tatt i bruk digitale reiseregninger. De ansatte har startet med å registrere innmeldinger i nytt medlemssystem.

Fylkeskretsens egne tiltak:

Strategiplan	Tiltaksnr	Tiltak	Gjennomført tiltak
Sørge for at lokalforeninger har kunnskap om, og følger opp arbeidet med Digihjelpen.	7.1.1.	Informasjon om hva Digihjelpen er	Tema på felles fylkeskonferanse i mars, tema i KS sin innledning på storsamlingen.
	7.1.2.	Synliggjøre at det fortsatt må være mulig å bruke analoge tjenester og ordinære penger	Ikke utført
Avholde yrkesfaglige tilbud om personvern og IT sikkerhet.	7.2.1.	Settes opp digitale tilbud	Innledning på felles fylkeskonferanse. Tema på storsamlingen og det har vært gjennomført kurs i digital sikkerhet.

Videreformidle støttemateriell om digitale ansettelser, digitale omstillingsprosesser, personvern og IT-sikkerhet, og tilby opplæring til tillitsvalgte.	7.3.1.	Følges opp fortløpende	Digitalt tillitsvalgtforum. It-sikkerhet og personvern var tema på fylkeskonferanse, storsamling og kurs i digital sikkerhet. Vi har hatt et stort fokus på digitalt arbeid i 2024, med både digitale verktøy og kunstig intelligens og opplæring av tillitsvalgte i dette temaet. Publisere info, tilby kurs og ta opp digitale saker i styret. Nytt tillitsvalgtverktøy blir gjort tilgjengelig i 2024/Klubbstyrets arbeidsrom.
Bistå fagforeningene best mulig på digitalisering	7.4.1.	Publisere informasjon, tilby kurs- nytt tillitsvalgtverktøy, blir tilgjengelig i 2024.	Alle fagforeningene har fått tilbud om opplæring og bistand i forhold til Klar-klubb styrets arbeidsrom.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

2024 var det hovedoppgjør, og mens årsberetningen ferdigstilles er vi enda ikke i havn med oppgjørene i alle tariffområdene.

Selv om de aller fleste tariffoppgjørene gikk uten konflikt, var det uenighet om prinsipper om tariffavtalene i Staten og det ble streik i NHO 453. 3 medlemmer i Blindedeforbundet i Evenes var tatt ut i streik. Streiken vant frem med et likelønnsperspektiv for alle våre medlemmer i dette området. Takk til Fagforbundet Narvik som fulgte opp medlemmene fra i Evenes som er tilhører fagforening 148 Helse, Sosial og Velferd, Oslo i Oslo.

Vi har hatt en god og grundig prosess med å forberede oss til årets hovedoppgjør.

Tariffundersøkelsen ga over 3000 svar i Nordland. Etter prosess i fagforeningene, med møter i rådene, gjennomførte yrkesseksjonene yrkesfaglige møter med tariff som tema, og en samlet tariffkonferanse jobbet frem krav til tariffoppgjøret 2024. Kravene ble vedtatt enstemmig i representantskapet og oversendt landsstyret.

Evalueringen av hovedoppgjøret viser at samordninga mellom kompetansesenteret, fylkeskretsen og fagforeningene fungerte etter hensikten og må ansees å være en suksess. Deltagelsen fra tillitsvalgte og fagforeninger har vært veldig god, og vi har fortløpende orientert om resultat i forhandlingene enten for bare Nordland, i samarbeid i Nord-Norge, eller som en del av nasjonalt opplegg

Medlemsutvikling

Fylkeskretsens vervemål:		Fylkeskretsens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:

Antall medlemmer per kontingentgruppe	Antall 01.01.24	Antall 31.12.24	Endring
Medlemmer totalt	24542	24649	107
Yrkesaktive medlemmer	13277	13651	374
Yrkesaktive medlemmer under 30 år	1803	1840	37
Pensjonist	9099	9179	80
Student	283	297	14
Lærling	432	419	13
Elever	307	293	Ned 14
Yrkesaktive i KS	11016	10499	Ned 517
Yrkesaktive i Spekter helse 100 avtale	1442	1371	Ned 71
Yrkesaktive i NHO	59	69	10

Beskriv fylkeskretsens arbeid overfor fagforeningene for å sikre vervearbeidet og oppnåelse

Se vedlegg til årsberetningen: Tariffmakt- registrering 2024

Kurs og konferanser

Opplæringstiltak og kurs – Fagforbundet Nordland 2024

Fagforbundet Nordland har i 2024 gjennomført et utstrakt opplæringsarbeid med tillitsvalgte etter hovedavtaler og vedtekter. Opplæringen har omfattet temaer innenfor både lov- og avtaleverk, politikk, egen organisasjon og nye digitale løsninger vi har tatt i bruk.

Følgende forhold har hatt særlig høy prioritering:

- Implementering av ny tillitsvalgtopplæring Trinn 1 – 5 og ny digital læringsplattform.
- Opplæring som gjelder klubben og klubbstyrets arbeidsrom (KLA*R)
- Særskilte opplæringstiltak med temaer innenfor lov- og avtaleverk
- Opplæring og oppfølging av kursveiledere

Ny tillitsvalgtopplæring Trinn 1 – 5

Samtlige trinn i den nye opplæringen er nå etablert og har blitt gjennomført i Nordland, og den nye digitale læringsplattformen «it's learning» brukes i alle kurs. Erfaringene fra dette er i all hovedsak svært positive, og opplæringen oppleves som både tidsriktig og faglig solid. Fylkeskretsen har bistått fagforeningene ved forberedelser og gjennomføring av trinnskoloringen.

I alt 13 fagforeninger har gjennomført Trinn 3 i 2024. På mange av kursene har foreningene – i tillegg til egne tillitsvalgte – også hatt deltakere fra andre foreninger. Både fagforeningsledere, opplæringsansvarlige, øvrige styremedlemmer og ledende tillitsvalgte har i denne sammenhengen virkelig vist stor ansvarsfølelse og evne til samarbeid. Mer enn 20 kursveiledere har vært i aksjon på Trinn 3-kursene.

Trinn 4 og 5 ble gjennomført i Bodø og Mosjøen i april og mai. 54 deltakere gjennomførte Trinn 4, mens 41 gjennomførte Trinn 5.

Opplæring som gjelder klubben og klubbstyrets arbeidsrom (KLA*R)

Fylkeskretsen har drevet et intensivt opplæringsarbeid i klubborganisering og utrulling av KLA*R (klubbstyrets digitale arbeidsrom). Samtlige fagforeninger har fått tilbud om slik opplæring. I den forbindelse er det gjennomført mer enn 40 runder med opplæring i fylkeskretsen og 15 ulike veiledere har bidratt i arbeidet. Utrullingen av KLA*R har omfattet alle våre fagforeninger og vi ligger sånn sett, godt foran den opprinnelige tidsplanen og målsettingen om å få det til før sommeren 2025.

Opplæringstiltak med tema innenfor lov- og avtaleverk

I tillegg til den skoloringen i lov- og avtaleverk som ligger i grunnopplæringen (Trinn 1 – 5) har Fagforbundet Nordland iverksatt en rekke andre tiltak for å sikre at tillitsvalgte for nødvendig opplæring.

Tillitsvalgtforum

Det er gjennomført tillitsvalgtforum med en samling i Bodø 23 – 24 april og fire digitale samlinger. Tema her har blant annet vært oppdateringer/endringer i AML, yrkesskadesaker, rolleforståelse, hovedavtaler og særavtaler, samarbeid med arbeidsgiver, omstilling og ferieloven. Tillitsvalgtforum har til sammen hatt over 130 deltakere.

Storsamling

Tema for storsamlingen i september var «Det digitale arbeidslivet». Drøyt 160 tillitsvalgte deltok. I tillegg til egne innledere deltok også representanter fra KS, PBL, Virke og Helse Nord. Her fikk deltakerne innføring og opplæring i problemstillinger knyttet til kunstig intelligens, rettigheter og muligheter i henhold til lov- og avtaleverk. Det ble også gjennomført en egen sesjon hvor tema var privatisering og konkurranseutsetting av offentlige tjenester.

Tillitsvalgtes dag 31. oktober

På tillitsvalgtes dag gjennomførte fylkeskretsen i samarbeid med fagforeningene regionale samlinger med opplæring. Temaer her var tillitsvalgtes rolle og utfordringer, økonomi for tillitsvalgte, arbeidstid og helse, samt kompetanse, arbeidstøy og utstyr. I tillegg til innledninger ble det gjennomført gruppearbeid og plenumsdiskusjoner. I overkant av 100 tillitsvalgte deltok denne dagen.

Turnuskurs

I 2024 har vi arrangert to turnuskurs med 46 deltakere. Kursene ble holdt i Bodø og Sandnessjøen.

Samling for nye ledende tillitsvalgte

Den 14. februar gjennomførte vi samling for nye ledende tillitsvalgte med ni deltakere.

Styreopplæring

Fylkeskretsen har i 2024 bidratt med opplæring av fagforeningsstyrene i form av kurs i Bodø, Sandnessjøen, på Teams og gjennom opplæring/oppfølging på besøk hos fagforeningene. Opplæringstiltakene i Bodø, Sandnessjøen og på Teams hadde 60 deltakere.

Opplæring av veiledere

I 2024 har det vært to samlinger for kursveiledere. Både veiledere med verv i fylkeskretsen og fagforeningene har vært invitert til å delta. På samlingen i desember var også opplæringsansvarlige i fagforeningene invitert med. Samlingene har hatt 43 deltakere. Vi hadde i 2024 også fem deltakere med på veilederopplæring i regi av Fagforbundet sentralt. Det er veldig gledelig at vi de siste årene har fått en rekke nye veiledere i Nordland. Vi har nå et operativt veilederkorps bestående av 35 godt motiverte kursveiledere. På samlingene har vi blant annet hatt fokus på målsettinger, motivasjon, pedagogikk, metodikk, roller, digitale verktøy og erfaringsdeling.

Opplæring i medlemssystemet/Fane2

Nye fane2 ansvarlige får i hovedsak en til en opplæring, teams eller fysisk opplæring, det bestemmer den enkelte. 2 kurs meldt inn til AOF, men ikke utbetalt, på grunn av studieforbundets konkurssommer 2024.

Teamsmøter – for alle, nyheter eller andre utfordringer i medlemssystemet. Dette i tillegg til bistand pr. tlf. og e-post. Viktigheten av å kreve tariffavtaler/overenskomst og være organisert i forbund som har organisasjonsrettigheter er tema som vi fokuserer på også til fane2 ansvarlige i fagforeningene.

Andre eksterne kurs med deltakere fra Nordland

LO Stat: *Organisasjonskunnskap*

LO Stat: *Grunnkurs lover og avtaler i Spekter*

LO: *Arbeidsrett – startmodul rettskilder*

LO Stat: *Personalpolitikk*

LO: *LO advokatenes arbeidsrettseminar*

LO Stat: *Skift og turnus i Spekter*

Vise til vedlegg: Tiltaksplanen for 2024 under flippen Arrangement

Representasjon

Oversikt over verv Fylkesstyret har hatt i 2024

Verv	Representant
Forbundsstyret	Tore Andre Jakobsen
Landsstyret / vara Forbundsstyret	Line Tollefsen
Landsstyret	Sissel-Anne Clausen
Landsstyret	Joachim Bjørndal
Landsstyret 1. vara	Monica Kiltorp
Landsstyret 2. vara	Karoline Rask
Landsstyret 3. vara	Kari B. Sandnes
Landsstyret YHS	Bjørn-Roger Steen
Landsstyret YKA	Guro Myklebust
Landsstyret YST	Stig Edvardsen
Landsstyret vara YKKO	Ann-Merethe Larsos Kristensen
2.vara nasjonalt styre YKKO	Ann-Merethe Larsos Kristensen
Medlem sentralt styre YHS	Bjørn-Roger Steen
Medlem sentralt styre YKA	Guro Myklebust
Medlem sentralt styre YST	Stig Edvardsen

LO

Tore A. Jakobsen medlem i regionrådet, personlig vara; Line Tollefsen.

Representanter til regionkonferansen i Nordland:

Fylkesstyret med vara.

LO Kommune

Line Tollefsen

Sissel-Anne Clausen

Liv Karin Jensen

Karoline Rask

LO Stat

Kari B. Sandnes vara: Henrik Levi Henriksen

Anne Malene Schevik Isaksen vara: Kenth Rune Olsen

Fagforbundet post Nord-Norge: Inger E. Andreassen vara: Odd Arne Hartvigsen

Andre utvalg/råd/styrer

LO favørkomiteen:

Ann-Merethe Larsos Kristensen

Vara: Guro Myklebust

Samarbeid i Nord:

Fagforbundet Finnmark:

Leder: Jorunn Mikkelsen leder

Nestleder: Chris Marius Thorsen, nestleder

Fagforbundet Troms:

Leder: Hilde Bernhardsen

Nestleder: Hilde Therese Bjerke Wikeland

Nestleder Espen Sørensen

Fagforbundet Nordland:

Leder: Tore Jakobsen

Nestleder: Line Tollefsen

Nestleder: Sissel-Anne Clausen

Samarbeid i Nord ledes av Line Tollefsen

Linda Salamonsen, Leder av Kompetansesenteret i Nordland møter fast og er sekretær

Kim Håkon Pedersen leder av kompetansesenteret i Troms og Finnmark møter fast.

Fagforeningenes beholdning

Dette blir ettersendt når vi har fått alle tallene

Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

ORGANISATORISK FRIKJØP 2024

FAGFORBUNDET SORTLAND avd.341

FAGFORBUNDET BODØ avd.131

FAGFORBUNDET SØRFOLD avd.097, 5 %

FAGFORBUNDET ALSTHAUG OG LEIRFJORD avd.044

FAGFORBUNDET HADSEL avd.200

FAGFORBUNDET VESTVÅGØY avd.304

FAGFORBUNDET MIDTLOFOTEN SYKEHUS avd.318, 5 %

FAGFORBUNDET BRØNNØY OG VEVELSTAD avd.203

FAGFORBUNDET ANDØY avd.290

FAGFORBUNDET RØDØY avd.366, 5 %

FAGFORBUNDET FAUSKE avd.158
FAGFORBUNDET HATTFJELLDAL avd.386, 5 %
FAGFORBUNDET BEIARN avd.517
FAGFORBUNDET VÅGAN avd.302
AGFORBUNDET SALTDAL avd.430
FAGFORBUNDET RANA avd.172

Ekstramidler til følgende fagforeninger:

FAGFORBUNDET SØRFOLD avd.097
FAGFORBUNDET MIDTLOFOTEN SYKEHUS avd.318
FAGFORBUNDET HATTFJELLDAL avd.386

Fagforbundet Nordland sendt ut informasjon om organisatorisk frikjøp/ «spleiselag. Samt at dette er et tema som er opp i møtene vi har med fagforeningslederne våre. Hvor vi oppfordrer alle til å ta i bruk denne muligheten. Fagforeningen har brukt midlene til organisatorisk arbeid, i henhold til rundskrivet.

Avslutning

Etter å ha lagt bak seg et svært spennende og utfordrende år vil vi på fylkeskretsen takke våre medlemmer, tillitsvalgte, fagforeningene og ansatte for innsatsen.

Vi er fornøyde med at vi har klart å gjennomføre våre målsetninger gjennom planlagt strategiplan og tiltak.

Vi må i den sammenheng takke våre samarbeids partier, arbeidsgiverorganisasjoner, forbundene i LO, Fagforbundet nasjonalt for et godt samarbeide

Vedlegg

- ❖ Tariffmakt- registrering 2024
- ❖ Mediestrategi og informasjonsplan
- ❖ Strategi for politisk påvirkningsarbeid i forbindelse med Stortings- og Sametingsvalget 2025
- ❖ Fagligpolitisk strategi i forbindelse med Stortings- og Sametingsvalget 2025 -Nordland Arbeiderparti og Fagforbundet Nordland
- ❖ Tiltaksplan 2024 (Møte og opplæringsplan 2024)

Sted og dato

Leder

Nestleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ungdomstillitsvalgt

Pensjonistillitsvalgt

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem