

	TILTAKSPLAN 2024/2025 Strategisk tiltak for fylkeskretsen	Tiltaksnr.
1	ARBEIDSLIV, TARIFF OG PENSJON	
1.1.	Veilede i forhandlinger for tillitsvalgte valgt etter vedtekter og hovedavtale	1.1.1.
		1.1.2.
		1.1.3.
1.2.	Utvikle det tariffpolitiske arbeidet i hele fylkeskretsen	1.2.1.
		1.2.2.
		1.2.3.
		1.2.4.

		1.2.5.
		1.2.6.
		1.2.7.
		1.2.8.
		1.2.9.
1.3.	Arbeide med arbeidstidsreduksjon og kampen for å bevare normalarbeidsdagen	1.3.1.

		1.3.2.
1.4.	Fortsette å utvikle internasjonalt arbeid gjennom prosjektet "Decent Work"	1.4.1.
		1.4.2.
		1.4.3.
1.5.	Bistå fagforeningene best mulig på arbeidsliv, tariff og pensjon	1.5.1.
2	HELTID OG LIKELØNN OG KAMPEN MOT ØKTE ULIKHETER	
2.1.	Sikre at alle fagforeninger får opplæring og bistand i arbeid med å etablere heltidskultur og hele stillinger. Oppgavedeling og utlysning av stillinger er viktig i dette arbeidet.	2.1.1.
		2.1.2.

		2.1.3.
		2.1.4.
		2.1.5.
2.2.	Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelseprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.	2.2.1.
		2.2.2.
2.3.	Sørge for at tillitsvalgte får opplæring i de nye bestemmelsene i arbeidsmiljøloven om heltid.	2.3.1.
2.4.	Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor og et særlig fokus på likelønn og utjevning av lønnsforskjeller.	2.4.1.
		2.4.2.
		2.4.3.
		2.4.4.
2.5.	Sikre forståelse av sammenhengen mellom hele stillinger og pensjon.	2.5.1.

2.6.	Bistå fagforeningene best mulig på heltid, likelønn og kampen mot ulikheter	2.6.1.
		2.6.2.
		2.6.3.
		2.6.4.
3	OFFENTLIGE TJENESTER MED EGNE ANSATTE	
3.1.	Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift i egenregi, og sørge for at de kan formidle dette til medlemmer, innbyggere og politikere.	3.1.1.
		3.1.2.
		3.1.3.
		3.1.4.
		3.1.5.
3.2.	Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt nivå.	3.2.1.
		3.2.2.

3.3.	Bistå fagforeningene i å følge opp vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester i egne ansatte.	3.3.1.
		3.3.2.
3.4.	Jobbe for at fylkeskommunen vedtar bussdrift med egne ansatte.	3.4.1.
3.5.	Støtte fagforeningene med fagligpolitisk oppfølging for hindre vedtak om konkurranseutsetting og privatisering.	3.5.1.
		3.5.2.
3.6.	Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid og gir opplæring	3.6.1.
		3.6.2.
		3.6.3.
3.7.	Bistå fagforeningene best mulig på offentlige tjenester i med egne ansatte.	3.7.1.
4	ORGANISASJONSBYGGING OG TARIFFMAKT	
4.1.	Følge opp medlemsbevegelsen i fylkeskretsen og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt.	4.1.1.
		4.1.2.

4.2.	Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vervemålene.	4.2.1.
		4.2.2.
		4.2.3.
		4.2.4.
		4.2.5.
		4.2.6.
		4.2.7.

		4.2.8.
4.3.	Bruke etablerte mangfoldnettverk for å løse organisatoriske oppgaver som ligger til fylkeskrets og fagforeninger.	4.3.1.
4.4.	Utarbeide og gjennomføre årlig informasjonsplan.	4.4.1.
4.5.	Ta i bruk Fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at disse også blir brukt av fagforeningene.	4.5.1.
4.6.	Følge opp målsettingene i det vedtatte dokumentet «Tariffmakt og organisasjonsbygging 2024»	4.6.1.
4.7.	Bistå fagforeningen i å bygge og styrke klubbene	4.7.1.
		4.7.2.
4.8.	Utvikle fagforeningene og styrke tillitsvalgtordningen i hele fylket	4.8.1.
		4.8.2.
		4.8.3.
4.9.	Bistå fagforeningene best mulig på organisasjonsbygging og tariffmakt	4.9.1.

		4.9.2.
		4.9.3.
		4.9.4.
		4.9.5.
		4.9.6.
		4.9.7.
		4.9.8.
		4.9.9.
		4.9.10.
		4.9.11.
		4.9.12.
		4.9.13.
		4.9.14.
		4.9.15.
		4.9.16.
		4.9.17.
		4.9.18.
		4.9.19.

		4.9.20.
		4.9.21.
		4.9.22.
		4.9.23.
		4.9.24.
		4.9.25.
		4.9.26.
		4.9.27.
		4.9.28.
		4.9.29.
		4.9.30.
		4.9.31.
		4.9.32.

		4.9.33.
		4.9.34.
		4.9.35.
		4.9.36.
		4.9.37.
		4.9.38.
		4.9.39.

		4.9.40.
		4.9.41.
		4.9.42.
		4.9.43.
		4.9.44.
		4.9.45.
		4.9.46.
		4.9.47.
		4.9.48.
		4.9.49.
		4.9.50.
		4.9.51.
5	FAG- OG TJENESTEUTVIKLING	

5.1.	Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon, og gjøre materiell og innhold kjent for fagforeningene.	5.1.1.
		5.1.2.
		5.1.3.
		5.1.4.
		5.1.5.
5.2.	Sette fagforeningene i stand til å bistå de tillitsvalgte etter hovedavtalene i arbeidet med kompetanseplaner-, og utvikling og kompetansehevingstiltak.	5.2.1.
5.3.	Ta del i trepartsamarbeidet innfor fag- og yrkesopplæringen, samt gi fylkeskommunen innspill om utviklingen i arbeidslivet.	5.3.1.
5.4.	Synliggjøre hvordan medlemmene gjennom sin yrkesutøvelse kan påvirke det lokale klima-og miljøarbeidet	5.4.1.
		5.4.2.
		5.4.3.
		5.4.4.

		5.4.5.
		5.4.6.
		5.4.7.
	Bistå fagforeningene best mulig på fag og tjenesteutvikling	5.5.1.
		5.5.2.
		5.5.3.
		5.5.4.
		5.5.5.
		5.5.6.

		5.5.7.
		5.5.8.
		5.5.10.
		5.5.11.
		5.5.12.
		5.5.13.
5.6.	Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkes-kommunen, yrkesopplæringsnemnda, prøvenemndene, samt styrke fagskoletilbudet	5.6.1.
		5.6.2.
		5.6.3.

		5.6.4.
		5.6.5.
		5.6.6.
		5.6.7.
		5.6.8.
		5.6.9.
6	ALLIANSEBYGGING, MYNDIGHETSKONTAKT OG FAGLIGPOLITISK PÅVIRKNINGSARBEID	

6.1.	Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.	6.1.1.
		6.1.2.
		6.1.3.
		6.1.4.
		6.1.5.
		6.1.6.
		6.1.7.

		6.1.8.
6.2.	Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker	6.2.1.
6.3.	Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk	6.3.1.
6.4.	Gjennomføre fagligpolitisk skoleing for tillitsvalgte.	6.4.1.
		6.4.2.
6.5.	Arbeide for å få fagligpolitiske stortingskandidater på listene til partiene.	6.5.1.

		6.5.2.
		6.5.3.
6.6.	Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen 2025.	6.6.1.
6.7.	Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.	6.7.1.
		6.7.2.
		6.7.3.
		6.7.4.
		6.7.5.
		6.7.6.

6.8.	Arbeide strategisk med planer for å mobilisere til stortingsvalget og sametingsvalget 2025	6.8.1.
		6.8.2.
		6.8.3.
6.9.	Bistå fagforeningen i arbeidet med alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk på virkning.	6.9.1.
		6.9.2.
		6.9.3.
		6.9.4.
		6.9.5.
		6.9.6.
		6.9.7.

		6.9.8.
		6.9.9.
		6.9.10.
		6.9.11.
		6.9.12.
		6.9.13.
		6.9.14.
7	DIGITASLISERING	
7.1.	Sørge for at lokalforeninger har kunnskap om, og følger opp arbeidet med Digihjelpen.	7.1.1.
		7.1.2.
7.2.	Avholde yrkesfaglige tilbud om personvern og IT sikkerhet.	7.2.1.

Tiltak
Tilby veiledning i forhandlingsteknikk
Særskilt fokus på forhandling i privat sektor.
Tilby opplæring i lokale forhandlinger
Avholde møter og fremme gode tariffpolitiske
Utvikle et system for å samle inn, følge opp og
Følge opp saker og ta aktivt i bruk tillitsvalgtfor

Ta i bruk tariffkravene i Nordland og fremme p

Innhente tariffkrav fra medlemmene, fagforeningene

Legge til rette for utvidet informasjon om tariffkrav

Bistå med forberedelser til medlemsmøte om tariffkrav

Bistå fagforeningene med yrkesfaglig argumentasjon

Følge opp fagforeningene og bistå i konfliktberedning

Sette opp normalarbeidsdag og arbeidstidsredusering

Fremme tariffkrav som ivaretar en arbeidstidsr

Følge opp prosjektet Decent Work

Utvikle prosjektet Decent Work og viderføre p

Arbeide for at flest mulig kommunestyre, hels

Orienterer om pensjonistforbundets krav til my



Utarbeide rutinebeskrivelse som skal bistå de s

Ta opp tema om heltid på møter og opplæring

Leserinnlegg/uttalelse om heltid

Legge til rette for at alle tillitsvalgte får opplær

Utvikle en helhetlig opplæring for heltid samm

Det settes opp som tema på tillitsvalgtforum

Følge opp den strategiske opplæringsplanen fo

Det gjennomføres kurs/webinar og settes opp

Se. 1.1

Ta opp tema om likelønn på tillitsvalgtsamlinge

Kartlegge synspunkter og utfordringer i Fagfort

Markere likelønnsdagen

Tilby webinar, vurdere i øvrig opplæring

Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med
Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med
Arbeide for mer kunnskap om inkludering og m
Løfte saker om kampen mot ulikhet
Gi tillitsvalgte kunnskap om anbudssutsetting d
Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lo
Delta på opplæring og konferanser som gir økt
Systematiser samhandlinga mellom nasjonalt-r
Forståelse/opplæring i å lese et budsjett.
Videreformidle tilbud om å få ut informasjon fr
Følge med og følge opp bevegelsene på dette f

Holde tett dialog med fagforeningene og komp
Rett person på rett plass
Følge opp saken fagligpolitisk i fylkeskommune
Sørge for at fagforeningene gjennomfører fagli
Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lo
Stille krav gjennom det fagligpolitiske samarbe
Veilde fagforeningene og arbeidsgiver i trepart
Utvikle opplæring og veiledning på trepartssam
Ta aktivt i bruk akkuttutvalget
Følges opp på møtene med sentralt. Sende inn
Gjennomføre en veiledningsamtale om tariffm

Følge opp med dialog med fagforeningene

Utvikle og gjennomføre kurset: Synlig på arbeid

Skolebesøk - Besøke alle VGS/høyskoler og uni

Besøke lærlinger .

Delta på yrkesmesser/utdanningsmesser og lig

Følge opp studentprosjekt og studentkontakte

Synliggjøre hele laget og vise yrkesgrupper i all

Studentprosjekt
Mangfoldsnettverket utvides og inkluderes i all
Vedtatt informasjonsplan revideres
Følges opp fortløpende, KLAR rulles ut i 2024
Følge opp tariffmakt gjennom dokumentet. Utg
Gjennomføre veildning og opplæring i klubb d
Arbeidsplassbesøk med klubbmøter
Sikre tillitsvalgtskolering gjennom fase/trinnsko
Avholde digitale og hybride tillitsvalgtforum, rå
Tillitsvalgtes dag
Følge opp, bistå og besøke fagforeninger

Fylkesmøtet/Representantskap
Vedtektsfestede konferanser/mellomårskonfer
Fylkesstyret
Arbeidsutvalget
Samarbeidsorganet og Samhandlingsmøte KTS
Yrkeseksjonstyremøter, ungdoms og pensjonis
Fylkeskretsen
Storsamling
Leder/nestleder møter/samling
Tariffkonferanse
Tillitsvalgtforum
Råd for tariffområdene
Møter i kontrollkomiteen
Møter valgkomiteen
Samarbeid i Nord
Koordineringsledd
Drift og aktivitet i LO Kommune
Deltagelse i LOs regionråd og LOs regionkonfer

Deltagelse på "Kurs og konferanser" for fylkesk
Kontordager for frikjøpte
Artikler, vervematriell
Annonser og reklame
Tidsskrift, rapporter, fagbøker, Aviser
Oppfølging av tillitsvalgte
Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon samferdsel og
Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kirke, kultur c
Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kontor og adr
Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon helse og sosia
Ungdomsarbeid
Pensjonist og uførearbeid
Regionale samlinger pensjonist og uføreutvalg

Delta på møter i pensjonistforbundet

Formidle 3 info/nyhetsbrev til pensjonist og ufø

Rette oppmerksomheten overfor uføre og med

Delta og opplyse om sommerfestivalen til Fagf

Følge opp SOS barneby, og Palestina/Sør Sudar

Styrekurs for fagforeningsstyrer

Straksopplæring leder, nestleder, htv, yrke/ung

Fane 2 opplæring
Utvikle fagligpolitiske «timeskurs» for tillitsvalg
Opplæring tillitsvalgte KS
Opplæring tillitsvalgte Spekter
Opplæring tillitsvalgte øvrige tariffområder
Turnuskurs
Fase 1 / Trinn 3
Fase 2 / Trinn 4 og 5
Eksterne kurs/forbundets toppskolering/LO skole
Veilederopplæring
Opplæringstiltak for tillitsvalgte
Landsmøte

Følges opp fortløpende av yrkesseksjonene
Utvikle RB for forhandling om lokal særavtale a
Utvikle RB på arbeid i arbeidstakers hjem
Revidere RB for digitale verktøy
Utvikle kompetanseplaner
Kartlegging, veiledning (yrkesfaglig argumentas
Koordinere og påvirke gjennom vår representa
Vurderer digitale møter og papirløs saksbehandl
Sette større fokus på kildesortering
Bevistgjøring om bruk av nattsenkning av varme
Påvirke til å få oppdatert programvare og prog

Arbeide for å redusere emballasje på medisinsl

Arbeide for å bruke el biler, når det leies biler.

Påvirke til at alle brannøvelser som avholdes fo

Faglige tilbud, kurs og konferanser YST

Faglige tilbud, kurs og konferanser YHS

Faglige tilbud, kurs og konferanser YKKO

Faglige tilbud, kurs og konferanser YKA

Markere yrkesgrupper YST

Markere yrkesgrupper YHS

Markere yrkesgruppen YKKO

Markere yrkesgrupper YKA

Følge opp yrkeseksjonsledere og fagforeningsledere for å kunne lykkes med fag, yrke og kompetanseutvikling

Sette opp bruk av yrkesfaglig argumentasjon som tema på samlinger

Samarbeide med andre fylkeskretser for å kunne gi flere faglige digitale tilbud direkte til medlemmer og tillitsvalgte

Følge opp veiledere og lærlinger med fag, yrke og kompetanseutvikling.

Bidra til å sikre flere lærlinger og lærlingplasstilbud

Påvirke Nordland fylkeskommune til å gjennomføre god oppfølging og sikre gode veiledere.

Jobb med å sikre fagarbeidere som sensorer på fagprøve

Yrkesseksjonene skal arbeide for at medlemmer av prøvenemda får lik opplæring

Påvirke medlemmene til å benytte seg av fagskoletilbud

Påvirke til oppstart av flere fagskoletilbud i våre yrkesområder

Medvirke til økt søking til yrkesfag

Arbeide for lærlingkontakten er tillitsvalgt i Fagforbundet

Påvirke til at våre medlemmer blir en del av prøvenemdene innefor våre fag



Jobbe sammen med aktuelle fagligpolitiske
allianser på saker som engasjerer
Fagforbundet

Avholde samarbeidsmøte med AP

Avholde samarbeidsmøte med SP

Avholde samarbeidsmøte med SV

Avholde samarbeidsmøte med Rødt

Opprette kontakt med aktuelle
ungdomspartier

Videreutvikle samarbeid med
pensjonistforbundet

Tilrå at pensjonist- og uføreutvalgene i fagforeningene engasjerer seg mot folkevalgte organer, kommunale eldre- og helseutv. i samarbeid med lokal pensjonistforening

Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.

Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.

Avholde fagligpolitiske møter om ordførerløfte og oppfølging av lokal partipolitikk

Gjennomføre møter med tema:

- Utjevne sosiale ulikheter
- Heltid
- Likestilling og likeverd
- Offentlige tjenester med egne ansatte.
- Diverse yrkes-, ung- pensjonist- politiske saker

* Rett person på rett plass-oppgavedeling.

Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.

Oppfordre til at tillitsvalgte stiller som aktuelle faglige kandidater.

Oppfordre til at medlemmer stiller som aktuelle kandidater.

Følges opp gjennom tariffmakt og organisasjonsbygging

Sette regionalt klima- og miljøarbeid på møter og samlinger

Arbeide for at IT parken oppgraderes og at digitale verktøy som feks Ipad slik gir mulighet for papirløse rapporter og arbeidsplaner

Arbeide for at det skal anskaffes elbiler

Arbeide for flere akutt plasser i kommunene

Arbeide for at det bygges solcelle anlegg på alle offentlige bygg

Arbeide for forbud og restriktiv bruk av salting på veiene

Synliggjøre politikken vår gjennom media, Fagb
Utvikle en strategi for fagligpolitisk påvirkning, organisasjonsbygging og mobilisering foran stortingsvalg og sametingsvalg
Gjennomføre en tariffmakt turne med fokus på politisk påvirkning og gjennomslag for våre saker gjennom valgdeltagelse og bruk av stemmeretten
Være aktiv i LO. Utarbeide flere knutepunkter og aktiviteter sammen med LO's Distriktskontor og forbundene i LO.
Delta på LO regionkonferanser
Jobbe aktivt i LO stat
Jobbe aktivt i LO Kommune
Deltagelse på Sommerpatrulje og Lærlingpatrulje
Inviter LO til konferanse/møter
Jobbe aktivt i LO s ungdomsutvalg

Jobbe aktivt i LO regionråd
Sette opp tema om lokalorgansasjonene til LO på leder/nestledersamling
Oppfordre til å ta verv i LO s lokalorganisasjoner
Pensjonist og uføreutvalget samarbeider med yrkesseksjonene på saker fortløpende
Pensjonistutvalget viderefører arbeidet med å få flere pensjonistutvalg i fagforeningene til å innlede samarbeid med lokallag i pensjonistforbundet
Opprette kontakt med elevorganisasjonen, studentorganisasjoner/studentskipnader og Ungdommens fylkesting
Viderutvikle samarbeidet med Legeforeningen i Nordland
Informasjon om hva Digihjelpen er
Synliggjøre at det fortsatt må være mulig å bruke analoge tjenester og ordinære penger
Settes opp digitale tilbud

Følges opp fortløpende

Publisere informasjon, tilby kurs- nytt tillitsvalgtverktøy, blir tilgjengelig i 2024.

Drift(inkl.husleie, telefon osv)

Lønn og personalkostnader

Budsjettreserve

Pendler

Lederutvikling

Møter/opplæring for ansatte/valgte ved kontoret

Personaloppfølging og velferdstiltak

Drift bil

Gjennomført tiltak	Notat	YHS
		x
Gjøres daglig veiledning gjennom kontakt med tillitsvalgte både etter vedtektene og hovedavtale		
Tillitsvalgte i NHO har fått tilbud om teams møte/bistand om hvordan/ hva som er viktig i forhandling med arbeidsgiver.		
se 1.1.1. Det er en del av trinn opplæringen. Tema på tillitsvalgtforum, egne møter med KTS og i enkelte rådsmøter.		
Gode debatt på arbeidstid, sykelønn, tillitsvalgtes rettigheter og arbeidsverktøy, drift i egenregi, oppgavedeling, heltid, kompetanse, utdanning for deltid brann, arbeidstøy, digitalisering med blant annet kunstig intiligens og digitale verktøy. Temaene har vært på ledemøter, tillitsvalgtforum, rådsmøter, representantskap, møter i yrkesseksjonene og utvalgene, samt egne temamøter.	Dette gjøres på representantskap, ledermøter, møter i seksjonene	x
Sees i sammenheng med utviklingen av KLAR - klubbstyrets arbeidsrom		
Gjøres fortløpende etter behov. Rådene har vært godt i bruk i forbindelse med konfliktberedskap og tariffinformasjon.		
Følges opp i tråd med tema i 1.2.1		x

Utført i 2023, og gjennomføres på nytt i 2025		x
Se 1.2.3		
Se 1.2.3		x
<p>Se 1.2.1</p> <p>YST: brann, Risikotilegg</p> <p>YKA: arbeid i arbeidstakers hjem, NAV.</p> <p>YHS: Oversent FTV på Helgelandsykehuset angående yrkesfagelig argumentasjon/oppgavedeling helsefagarbeider/sykpleier. Samme argumanestasjon er sendt alle fagforeninger for bruk i kommuner og helseforetak.</p> <p>YKKO: Arbeidstøy</p>		x
<p>Fagforbundet Nordland jobber aktiv gjennom rådsstrukturen for å fremme og fange opp tariffpolitiske utfordringer, samt gi skoloring til fag, yrke, lov og avtale og organisasjonstillitsvalgte. Tariffoppgjørene følges opp tett med fagforeningene gjennom ledermøter, egne streikeledermøter og rådsmøter slik at hele tillitsvalgtapparatet er godt informert og sørger for informasjonsflyt begge veier i konfliktberedskapen og streik. Tariffmaktskjemaet har gitt oss god oversikt over tariffavtaler og behovet for å fremme krav for medlemmene våre i alle virksomheter, samt en oppdatert oversikt over klubbtilitsvalgte.</p> <p>Se 1.2.3</p>		x
<p>Se 1.2.1</p> <p>YHS: har hatt møte med stortingsrepresentanter i AP og SP i Nordland angående dette tema.</p>		x

Utført i 2023, og gjennomføres på nytt i 2025		x
Prosjektet er blitt en del av det ordniære arbeidet til Fagforbundet Nordland. Det er ikke samme behov for en projektbasert arbeidsform på dette feltet.		x
Det er utviklet og vedtatt et nytt prosjekt for perioden, men det følges opp i ordniære organer og ikke som prosjektorganisering i inneværende år.		x
Følges opp fortløpende.		x
Ikke utført.		
		x
Ikke utført.	Sette ned en arbeidsgruppe i fylkeskretsen som kan utarbeide denne.	x
Se 1.2.1		x

Felles uttalelse fra Y-seksjoner, melde inn uttalelser til redaksjonskomite, rep.skap		x
Se 1.2.1		x
Fagforbundet Nordland har meldt inn og etterspurt arbeidet, men Fagforbundet sentralt har ikke prioritert dette arbeidet sammen med oss i 2024. Kompetansesenteret følger fortløpende opp arbeidet med klubbene.		x
Tillitsvalgforum/storsamling/representantskap		x
Ikke utført.		x
Faglige innledninger fra kompetansesentret		x
Se svar på alle tiltak i 1.1		x
Se 1.2.1		x
Ikke utført.		x
Markert på SoMe		x
		x

Følges opp fortløpende		x
Følges opp fortløpende		x
Fagforbundet Nordland har stort fokus på dette arbeid. Kunnskap, erfaringsutveksling og integrering er sentrale temaer som vi har hatt søkelys på gjennom hele 2024. Dette er et temaer som gjenspeiler seg i møter/kurs/opplæring.		x
Følges opp fortløpende		x
		x
Følges opp fortløpende ved etterspørsel fra fagforeningene.		x
Har vært i drift ved behov		x
Fylkeskrets og fagforeninger har deltatt på møter og opplæring der dette har vært tema. Se for øvrig 1.2.1		x
Dette har vært fulgt opp gjennom det fagligpolitiske arbeidet lokalt og regionalt.		x
Tillitsvalgtes dag hadde økonomi for tillitsvalgte som tema, samt at fagforeninger har hatt direkte oppfølging på dette fra både fylkeskrets og sentralt.		
Følges opp fortløpende.		x
Ikke utført		x

Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget		x
Følges opp fortløpende. Se 1.3.1		
Fulgt opp gjennom samarbeidsorganet med AP og samarbeidskomite med LO/AP, samt regionråd og regionkonferansen i LO		
Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget		x
Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget		x
Følges opp fortløpende. Tema i ledermøtet og opplæring til enkelte kommuner. Alle fagforeninger og fylkeskretsen har gjennom ordførerløfter stilt dette kravet. Gjennomført politikeropplæring for AP på trepartssamarbeid.		x
Følges opp fortløpende		
Følges opp fortløpende, vi har lært opp veiledere som drar ut til kommuner som trenger opplæring.		x
Akuttutvalget har vært i aktivitet på saker fortløpende meldt inn fra fagforeningene.		x
		x
Følges opp i ledermøter med fagforeningene, i arbeidsutvalget, yrkesseksjoner/utvalg, fylkesstyret og av representantskapet.		
Følges opp fortløpende, gjennom tariffmakt satsningen vår		x

<p>Fulgt opp i ledermøter, leder/nestlederveiledning og gjennom besøk i fagforeningene.</p>		<p>x</p>
<p>Det har ikke vært avholdt egne kurs på dette i 2024, men utviklingen av arbeidet har vært gjort gjennom den nye klubben på arbeidsplassen-opplæringen og ny trinnskolering.</p>		<p>x</p>
<p>Besøkt VGS Vest-Lofoten YHS 16. mai. Yrkessesksjon helse og soaial og UNG har vært på VGS skolebesøk og besøkt universitet/høyskoler i 2024</p>	<p>Fagforbundet har 4645 faste bidragsyttere hvorav 338 kommer fra Nordland. Inntekter totalt i 2024 var på 7 602 228,- her kommer 402 995 i faste bidrag og 118 721,- fra Nordland.Barnebyen har vært i stor omstilling de siste årene. Dette er i tråd med endringer i SOS barnebyers filosofi for å drifte hjelpearbeidet på. Alle barn har rett til å vokse opp i en familie - og aller helst sin egen.</p>	<p>x</p>
<p>Fagforbundet Nordland har gjennom tariffmaktarbeidet hatt et særlig fokus på å besøke lærlinger sammen med fagforeninger. Yrkessesksjoner sammen med UNG har deltatt på LOs lærlingepatrolje. YHS og UNG er startet planleggingen av fylkesmesterskap for helsefagarbeider 2025.</p>		<p>YHS, YST og UNG: delt a på</p>
<p>5. feb Bodø, 25. januar Brønnøy, 23. januar, Mosjøen og 24. januar, Saltdal. UNG, YHS og YST deltok</p>		<p>x</p>
<p>Arbeidet er fulgt opp av ungdomstillitsvalgt og studentkontakt har vært knyttet til flere av samlingene og opplæringstilbudene i fylkeskretsen.</p>		
<p>Yrkessesksjonen har deltatt på yrkes-/utdanningsmesser. YHS og YST har hatt stand/klasse besøk på universitet/høyskole og videregående skoler i Nordland.</p>		

Studentprosjektet har økt Fagforbundets synlighet på alle studesteder i Nordland, men spesielt på NORD universitet i Bodø. Vi har flere engasjerte studentmedlemmer og økt aktivitet.		
Mangfold og inkluderingsarbeidet i Nordland er godt etablert. Nettverkskontakten møter i AU når vi behandler tariffmakt/verving og opplæring.		
Informasjonsplanen har ikke vært behov for å revidere.		
Alle fagforeningene har fått tilbud om å rulle ut KLAR i 2024. 30 av 34 fagforeninger er utrullet i 2024, de resterende rulles ut i 2025. Dette er godt innenfor vedtatt utrullingsplan.		
Utføres fortløpende. Se tariffmaktoversikten.		
Se 4.5.1		
Se 4.6.1		
Utført fortløpende		
Utført fortløpende		
Gjennomført 31.oktober. Sortland, Narvik, Bodø, Mosjøen, Brønnøysund, Leknes		x
Utført fortløpende		x

22.februar Representantskap - Digitalt 30.mai Representantskap - Digitalt 26.september Representantskap - Fysisk/hybrid 21. november Representantskap - Digitalt		
21. mars Fylkeskonferanse 24.-25. september Storsamling(repskap, tillitsvalgtforum.		x
Det har vært avholdt 9 møter i 2024		x
Det har vært avholdt 7 møter i 2024		x
Det har vært avholdt 7 møter i 2024	Samhandling med kompetansesentert ligger også under dette tiltaksnummeret.	
Viser til tillitaksplanen, som ligger som vedlegg, under flippen arrangement		x
Det har vært avhold to fylkeskretssamlinger, en i juni i forbindelse med kommunalkonferansen på Gardermoen og en i desember på Saltstraumen hotel		x
Avholdt 24. - 26.september 2024		x
20.mars, digitalt leder/nestledersamling. 7 digitale møter med fagforeningslederne.		
Ikke utført i 2024, men vil være i 2025		x
23. - 24.april fysisk/hybrid og 3 digitale samlinger		
Utført fortløpende		x
Avholdt 4 møter		x
Det har vært gjennomført 3 møter i 2024 og i 4 møter i 2025 før fylkesmøtet.		x
Det er avholdt 11 møter		
Se årsberetning		x
3 møter i LO Kommune Nordland, 1 oppfølgingsmøte med fagforeningene/lokal LO-K, og årsmøte i LO Kommune Nordland på Gardermoen/kommunalkonferansen		
Fagforbundet har egen delegasjon, representant i LO s ungdomsutvalg og LO s familie og likestillingspolitiske utvalg, avholdt møter med fagforeninger om tema til regionkonferansen. Fremmet saker gjennom LO til kongressen, og deltatt aktivt i regionrådet.		

Deltatt på Sykehuskonferansen og på Kommunalkonferansen		x
Alle frikjøpte har tilbud om å bruke kontorlokalene i Bodø, samt at det er åpnet for at en også kan benytte seg av hjemmekontor.		x
Fylkeskretsen har tilrettelagt for artikler for fagforeninger og klubber. Opprettet tett dialog med Artisti og utvikler egne logoer og slagord for bedre synlighet.		
Vi har promotert på sosiale medier og nettsider gjennom hele året.		
Abonnerer på avisa AN, Digitalt abonnement til flere nettaviser. Kjøpt inn faglitteratur		
Se møte og opplæringsplan.		x
Se tiltak 5.5.1		
Temakvelder: - Barn i vanskelige livssituasjoner - Når følelser blir adferd - Traumebevist omsorg - Psykisk helse hos barn og unge se for øvrig tiltak 5.5.3		
Se tiltak 5.5.4	Digital sikkerhet utført 26 august.	
Se tiltak 5.5.2. Høring - nasjonal veileder om begrenning av livsforlengende behandling Høring- Nasjonal veileder for prioriteringer i kommunale helse- og omsorgstjenester Høring - Privat helse og omsorg Høring - overgangsordning for paramedisnarar Høring til stortingsmelding om akuttmedisin Høring - Bilete, lyd- og filmopptak i helse- og omsorgstenesta – Høring: retningsline om palliasjon til barn og unge. Arangerer yrkes NM i helsefagarbeiderfaget.		
Gjennomført samling sammen med Troms og Finnmark høsten 2024.		

Ikke gjennomført		
		x
3 stykker fra Nordland deltok. Opplysning og oppfordring om å delta har vært tema på møter både med unge medlemmer og fagforeningene		
<p>SETT INN 3 SETNINGER FRA HVER AMBASSADØR/KONTAKT OM ARBEIDET I 2024</p> <p>Lotteri på Representantskap og storsamling.</p> <p>Innlegg/orienteringer på diverse møter. Utdeling av solidaritetsbevis til innledere/andre</p>	<p>Fagforbundet har 4645 faste bidragsyttere hvorav 338 kommer fra Nordland. Inntekter totalt i 2024 var på 7 602 228,- her kommer 402 995 i faste bidrag og 118 721,- fra Nordland.</p> <p>Barnebyen har vært i stor omstilling de siste årene. Dette er i tråd med endringer i SOS barnebyers filosofi for å drifte hjelpearbeidet på. Alle barn har rett til å vokse opp i en familie - og aller helst sin egen</p>	
Gjennomført 18.-19.mars fysisk, i Bodø og Sandnessjøen. Det har også vært gjennomført 1 digitalt styrekurs.		
<p>Gjennomført 12.februar digitalt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledere/nestledere. - Opplæringsansvarlige. - Yrkesseksjonsledere. - Ledere av uføre og pensjonistutvalge. - Ledere av ungdomsutvalg. 		x

Det gjennomføres Fane 2 opplæring gjennom hele året, etter behov i fagforeningene. Bistand/opplæringen skjer over telefon/teams og fysisk.

Gjøres gjennom fylketskretsen. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjøret

x

Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjøret

Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang etter resultatet etter tariffoppgjøret.

Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjørene.

Gjennomført i Bodø og Sandnessjøen med tilsammen 46 deltakere.

Bistått fagforeningen i gjennomføring.

Det ble avholdt to trinn 4 kurs (54 deltagere) og to trinn 5 kurs (41 deltagere).

Se årsberetning hvilke kurs Fagforbundet Nordland har hatt deltakere på.

Fylkeskretsen har en systematisk kollegaveiledning av nye og allerede aktive veiledere, samt at det er avholdt to veiledersamlinger i 2024.

Se møte og opplæringsplan.

Det er avholdt 5 møter med lokale fagforeninger i Nordland, Troms og Finnmark i forbindelse med innsending av landsmøteforslag. For øvrig har landsmøtesaker og prosess vært behandlet på fylkesstyremøter, utvalgs/yrkesseksjoner, Samarbeid i Nord og representantskap.

x

Utført		x
Det har vært arbeidet med i 2024, og noen revideringer er klar, men vi avventer sentrale avklaringer.		x
Dette arbeidet har ikke vært mulig å få slutført da det ikke foreligger resultat av det sentrale arbeidet i partsammensatte utvalg fra oppgjøret 2022.		x
Dette arbeidet kan nå påstartes i 2025, etter at vi har hatt to store konferanser og grundig gjennomgang av tema i 2024.		
Ikke utført som eget tema, men inngår i arbeidet med rett person på rett plass og oppgavedeling.		x
Se 1.2.1		
Fagforbundet Nordland har en fast representant gjennom LO i Y-nemnda i Nordland. Det avholdes møter med yrkesseksjoner forløpende på sak. Saker har også vært på høring i fagforeningene med viktige innspill som er fremmet. Det har vært avholdt et samarbeidsmøte mellom LO og NHO om y-nemnds arbeid		
Fagforbundet Nordland bruker møteportalen i sine møter, og legger ut sakspapirene til representantskap på nettsiden. Alle arrangement i Nordland er hybride. Vi vurderer hele tiden om møtene kan være digitale. All saksbehandling i Fagforbundet Nordland er papirløs.		
Ikke utført		
Ikke utført		
Ikke utført		

Ikke utført		
Prøver så langt det lar seg gjennomføre å gjøre avtale om el-bil når vi leier biler.		
Ikke utført		
Brannkonferanse til YST Nordland, avlyst pga lite påmeldte. Vidreutdanning byggdrifere i april. Renholdere og vaskeriansatte vidreutdanning i april, sirkulær praksis i april, energieffektivisering i mai, prosjektledelse i offentlig sektor i mai, webinar renhold insta 800 november, digitalisering i kommualtekniske tjenester i oktober/november og desember.		
Tema kveld i Bodø: I front linjen for alle andre borsett fra seg selv. Sykehuskonferansen, sykepleierkonferansen, amblansekonferansen, barnepleier, konferansen, helsefagarbeiderkonferansen og portørkonferansen. NS Insta 6600. Fagelig påfyll yrkesgrupper.		x
Temakveld psykisk helse hos barn og unge, Ny opplæringslov, Fritidsklubb gjennom 70 år, tilbyd faglig kurs for kirkelige ansatte. Temakvelder: Barn i vanskelige livssituasjoner, når følelser blir adferd, traumebevist opmsorg Psykisk helse hos barn og unge.		
Digital sikkerhet 26 august		
Reoresentantskapet har vedtatt en uttalelse om utdanning for deltidsbrannmannskap som fikk medieoppmerksomhet. Renholderens dag er utgått, denne blir ikke arrangert mer. Det samme gjelder byggdrifterns dag.		
Delt på digitale meidier fortløpende.		

Dagene er blitt publisert på facebook. Barnehagedagen, SFO, barnehagelærer dagen, Barne og ungdomsarbeider dagen, fritidsklubbens dag (siste lørdag i april)		x
Dagene er blitt publisert på facebook.		
Styret i YST har teams møte med alle etter årsmøtene. YKA har hatt møte med lokale YKA-ledere og fagforeningsledere x 1. YHS hatt møte med lokale YHS ledere i fagforeningen.		x
Følges fortløpende.		x
Temakvelder sendes ut til andre fylker, og vi får tilbud fra de.		x
Ikke utført		x
Ikke utført		
YHS: Har oppfordret meldemer i å melde seg som veildere på sin arbeidsplass og melde seg på veileder oppløringen til fylkeskommunen. Vi fikk 6-7 nye veiledere i Nordland.		
YHS: Har oppfordret meldemer i å melde sin inntresse for å bli sensor. Det ble 2 nye sensorer i ambulansesfag og 2 nye i helsefag.		

YHS: Har oppfordret medlemmer i å melde seg på kurs for prøvenemden.		
Sendes ut fortløpende, når det kommer tilbud.		
YHS: Har svart på hørings notat om ny 4 års tilbudstruktur i viderregående tilbud i Nordland i lamme yrkesnemden.		
YHS: vært på yrkesmesser og oppfordret ungdomen til å søke yrkesfag.		
Ikke utført		
YHS: Har sendt ut oppfordring til våre medlemmer om at de tok kurs for å sitte i prøvenemden i ambulansesfag og helsesfag.		
		X

<p>Fagforbundet Nordland jobber med å utvikle det fagligpolitiske samarbeide med våre allianser. Vi har etablert et samarbeidsforum med Nordland Arbeiderparti som fungerer utmerket med faste møtepunkter. Gjennom dette arbeidet har vi lyktes med å få satt viktige saker for Fagforbundet på dagsorden, der både ministere og statssekretærer har bidratt med innledninger. Det har også vært dialog med SP der heltid har vært tema.</p>		x
<p>Ledelsen i Fagforbundet Nordland har samarbeidsmøte med Nordland AP hver 14.dag.</p>		x
<p>Vi har hatt et samarbeidsmøte med to av SP sine stortingsrepresentanter om Helse Nords omstillingsprosess. Det har vært abholdt samarbeidsmøter om saker til helse og omsorgskomiteen på stortinget. YHS: Avholdt møter med stortings representant fra SP.</p>	YHS: Avholdt møter med stortings representant fra SP.	
<p>Vi har hatt dialog med SV men ikke avholdt samarbeidsmøte</p>		
<p>Vi har hatt dialog med Rødt men ikke avholdt samarbeidsmøte</p>		
<p>Jobbes med, det er vanskelig å få kontakt med ungdomspartiene for å opprette konakt. Dette er viktig for å få rekruttert unge inn i organisasjoner, slik at vi får opp engasjementet blant den yngre generasjonen. Det slites i ungdoms organisasjonene til samarbeidspartiene med å rekruttere og få det til å fungere, her kan man forplikte moderpartiene om å ha fokus på dette og bistå for å få et samarbeid med vår egen ungdomsavdeling, men også å være med når dem har aktiviteter og vervekampanjer slik at dem føler de har partiet i ryggen.</p>		

Opplæring trepart. Påvirke partiene til å få inn i partiprogrammet at de skal samarbeide med Organisasjonene faglig politisk.		
Dialog og argumenter for vår politikk i samhandling med politiska partier. Send inn forslag- tatt i bruk partiene sine forslagssider. Løfte forslag sentralt i Fagforbundet.		
Gjennomført fagligpolitiske møte 15.februar med tema: Ordførerløftet og samarbeidsavtaler mellom AP og Fagforbundet både lokalt og regionalt.	Gjennomfører fagligpolitiske møter med aktuelle temaer, for medlemmer, fagforeingsstyrert og klubbtilitsvalgte. Egene møter med tema hvorfor er det viktig å bruke stemmertette.	
Avholdt 4 fagligpolitiske møter for medlemmer av Fagforbundet og AP. Fagforbundet Nordland og AP Nordland har samarbeidsmøter hver 14. dag, hvor blant annet disse temaene er oppe, og andre dagsakruelle temaer/utfordringer	Politisk mobilisering / Viktigheten med å bruke stemmerette. bør være tema på samlinger fremover.	x
Tema i våre møter med de politiske partiene og fagforeningene.		

<p>Det har vært jobbet aktivt med dette, som resulterte i at vi fikk en fagligkandidat fra Fagforbundet inn på AP Nordland si liste, Kari B Sandnes inn på 4.plass</p>		
<p>Følges opp gjennom vedtatt ; Strategi for fagligpolitisk påvirkningsarbeid i forbindelse med Stortings- og sametingsvalget 2025, vår mediastrategi og informasjonsplan ,og med vårt arbeid med tariffmakt og organisasjonsbygging, som pågår hele året.</p>	<p>Ung: ønsker flere fra utvalg kan få bli med på ringeprojekt o.l ved neste anledning. Utvikle "bibliotek" med et fagpolitisk og yrkespolitisk notat som man kan bruke når vi er ute på arbeidsplass besøk. Der yrkesseksjonene, ung, pen og ufør får et ansvar til og produsere yrkesfaglig/ yrke politisk eksempler som vi kan bruke. Viktig og få fram Gla saker som vi har vunnet fram.</p>	<p>x</p>
<p>Følges opp i møter og samlinger</p>		<p>x</p>
		<p>x</p>
		<p>x</p>
		<p>x</p>

Fagforbundet Nordland har gjennomført dette tiltaket gjennom den vedtatte mediastrategien og informasjonsplanen.		x
Fagforbundet Nordland vedtok en strategi for dette arbeidet i representantskapet 30.mai 2024.		
Gjennom hele året har vi bistått fagforeningen i tariffmaktarbeidet, i form av arbeidsplassbesøk, rekruttering av tillitsvalgte og opprettelse av tariffavtalt		
Bolyst i Nord, Arctic Race of Norway		x
Deltar på konferansene		
Representanter i styret LO stat. Leder er Kari Baadstrand Sandnes fra Fagforbundet Nordland		x
Det er god aktivitet i LO kommune. Deltok på kommunalkonferanse. Vi hadde en uttalelse fra årsmøtet om organisasjonstilhørighet Ledes av nestleder Line Tollefsen, medlem i LO Kommune Nordland: Sissel-Anne Clausen, Karoline Rask og Liv Karin Jensen.		x
Fagforbundet Nordland har deltatt i begge, med unge medlemmer og representanter fra yrkesseksjonene	Yrkesseksjoner kan delta. UNG: 11 deltakere, 20 dagsverk i 2024	
Det sendes ut invitasjon til alle relevante møter		x
Leder og nestleder i ungdomsutvalget sitter i utvalget. hvor de deltar aktivt i møtene.	UNG: leder og nestleder sitter der. Og er aktiv i møtene.	

Deltar aktivt på møtene, har fått igjennom vikrige saker for fagforbundet på LOs regionkonferanser		
Oppfordret til å være aktiv opp mot de lokale LO organisasjonen, og viktigheten med det.		
Oppfordrer til det, se 6.9.9		x
Ikke utført		x
Jobber med elevorg. I LO paraply. Jobber med student i nord, Rana og Bodø, ung politisk parti		
Ikke utført på et overordnet organisatorisk nivå i Nordland, men vi har gode avtaler og dialog med legeföreningen på sak og klubbnivå.		
		x
Tema på felles fylkeskonferanse i mars, tema i KS sin innledning på storsamlingen, Uttalelse på representantskap.	Veiledning ut av digitalt utenforskap. https://www.ks.no/fagomrader/digitalisering/kompetanse-og-verktoy/digihjelpen/	x
Yrkesfaglig sak, innlegg,	Trenger mer synlighet. Artikkel et sted hvor man når de som ikke er digitalt	x
Innledning på felles fylkeskonferanse.	God erfaring med Habberstads kurs om temaet. De har laget et kurs spesialtilpasset for fagforbundets medlemmer. YKA faglig tilbud?	x

<p>Digitalt tillitsvalgtforum</p>	<p>Publisere info, tilby kurs og ta opp digitale sakerr i styret. Nytt tillitsvalgtverktøy blir gjort tilgjengelig i 2024/Klubbstyrets arbeidsrom.</p>	<p>x</p>
<p>Alle fagforeningene har fått tilbud om opplæring og bistand i forhold til Klar-klubb styrets arbeidsrom.</p>		
<p></p>		
<p></p>		<p>x</p>
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		
<p></p>		

YKA	YKKO	YST	PEN	UNG	
x	x	x	x	x	
x	x	x		x	
x	x	x			

x	x	x		x
x	x	x	x	x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		

x	x	x		x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		x
			x	
x	x	x	x	x
x	x	x		x
x	x	x	x	x



x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		x
x	x	x		x
x	x	x		x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x	x	x
x	x	x		x

x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		



x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x



x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		x
x	x	x		x
x	x	x		x
		x		

x	x	x	x	x
x	x	x	x	x

x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		

x	x	x	x	x
x	x	x		x
x	x	x	x	x
		x		
	x			
x				
				x
			x	
			x	

				x
				x
x	x	x	x	x
			x	
x	x	x	x	x

x	x	x	x	x
x	x	x		



x				
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		

x	x	x	x	x



x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
				x
			x	

x	x	x	x	x					
x	x	x							
x	x	x							
		x							
		x							

x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		
x	x	x		
				x
x	x	x	x	x
				x

x	x	x	x	x						
x	x	x	x							
			x							
				x						
x	x	x	x	x						
x	x	x	x	x						
x		x	x							
x	x	x	x							

x	x	x	x	x
			x	
x	x	x	x	x













--	--	--	--	--	--	--



--	--	--	--	--	--	--

[Red Header Bar]						









Prosjekt	Navn	Budsjett
11020	Tariffkonferanse	0,00
11021	Tariffoppgjør	0,00
1100	Tariffpolitikk	0,00
22000	Alliansebygging, Myndighetskontakt og Fagligpolitisk arbeid	30 000,00
22001	Fagligpolitisk arbeid	0,00
2200	Alliansebygging, Myndighetskontakt og Fagligpolitisk arbeid	30 000,00
23000	Solidaritet og Internasjonalt arbeid	30 000,00
2300	Solidaritet og Internasjonalt arbeid	30 000,00
50010	Omstilling	50 000,00
5000	Andre satsningsområder	50 000,00
60003	Tariffmakt og organisasjonsbygging	656 780,00
6000	Tariffmakt og organisasjonsbygging	656 780,00
70001	Ungdomsarbeid	17 587,00
70007	Ungdomskonferanse	0,00
70019	UNG Tariffmakt og organisasjonsbygging	105 000,00
70022	Ungdom - konferanser/festivaler	15 000,00
70065	Sommerpatrulje og lærlingepatrolje	50 000,00
7000	Ungdomsarbeid	187 587,00
75001	Pensjonist og uførearbeid	48 136,00
75004	Samling for pensjonist og uføreutvalg	60 000,00
75015	Oppsøkende virksomhet og medlemspleie - pensjonist og uføre	60 000,00
75022	Oppfølging av tillitsvalgte	20 000,00
7500	Pensjonist og uførearbeid	188 136,00
80003	Styreopplæring	100 000,00
80004	Organisatorisk opplæring	550 000,00
80008	Opplæringsansvarlige og veilederopplæring	150 000,00
80016	Straksopplæring tillitsvalgte	0,00
8000	Opplæring av tillitsvalgte	800 000,00
81006	Opplæring i lov og avtaleverk	30 000,00
81009	Tillitsvalgtforum	600 000,00
81020	Satsingsområder i strategiplanen/nasjonale vedtak	0,00
8100	Opplæring i lov og avtaleverk	630 000,00
82001	Spektermidler	200 000,00
8200	Spektermidler	200 000,00
91000	Drift	950 000,00
91004	Drift bil	50 000,00
91050	Lønns- og personalkostnader	7 000 000,00

91058	Kontordager frikjøpte tillitsvalgte	0,00
91059	Pendleres hjemreiser	0,00
91101	Kurs/opplæring ansatte/valgte	150 000,00
91105	Velferdsmidler	10 000,00
91407	Vedtektfestede konferanser i fylkeskretsene	0,00
91409	Tjenesteleiligheter fylkeskretsen	0,00
91412	Koordineringsledd	150 000,00
91460	Budsjettreserve	96 587,00
91461	Prosjektmidler	45 000,00
9100	Drift	8 451 587,00
91500	Landsmøtet	0,00
91503	Arbeidsutvalget	0,00
91550	Fylkesmøte	0,00
91551	Representantskap	600 000,00
91552	Fylkesstyret	300 000,00
91571	Styremøter YHS	20 000,00
91572	Styremøter YKKO	20 000,00
91573	Styremøter YST	20 000,00
91574	Styremøter YKA	20 000,00
91575	Styremøter pensjonist og uføreutvalget	20 000,00
91576	Styremøter ungdomsutvalget	20 000,00
9150	Vedtektfestede organer	1 020 000,00
96003	Valgkomité	0,00
96005	Kontrollkomitéen	50 000,00
96550	Andre organisatoriske møter	900 000,00
96556	Fylkeskretssamling	500 000,00
96600	Fagforeningsrettet aktivitet/Oppfølging fagforening	600 000,00
96603	Tilskudd frikjøpte fagforeningene	355 490,00
9600	Organisatorisk aktivitet	2 405 490,00
97101	YHS - Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon helse og sosial	20 025,00
97119	YHS- Tariffmakt og organisasjonsbygging	185 000,00
97135	YHS- Organisatoriske møter/konferanser	0,00
97160	YHS- Faglige tilbud, kurs og konferanser	50 000,00
971900	YHS- Oppfølging av tillitsvalgte	30 000,00
9710	Seksjon Helse og Sosial	285 025,00
97201	YKKO- Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	35 947,00
97219	YKKO- Tariffmakt og organisasjonsbygging	110 000,00
97235	YKKO- Oppfølging av tillitsvalgte	0,00
972001	YKKO- Faglige tilbud, kurs og konferanser	28 000,00
9720	Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst	173 947,00
97301	YST- Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon samferdsel og teknisk	11 157,00
973002	YST- Faglige tilbud, kurs og konferanser	70 000,00
97319	YST- Tariffmakt og organisasjonsbygging	100 000,00
97320	YST- Oppfølging av tillitsvalgte	0,00

97335	YST- Organisasjonsmøter/konferanser	0,00
9730	Seksjon Samferdsel og Teknisk	181 157,00
97401	YKA- Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kontor og administrasjon	0,00
97414	YKA- Faglige tilbud, kurs og konferanser	71 282,00
97419	YKA- Tariffmakt og organisasjonsbygging	100 000,00
97435	YKA- Organisasjonsmøter/konferanser	0,00
97461	YKA- Oppfølging av tillitsvalgte	0,00
9740	Seksjon Kontor og Administrasjon	171 282,00
991101	LO-kommune	20 000,00
9910	Andre	20 000,00
	Sum Kostnader	15 460 991,00

Budsjettreg.	Tiltaksnummer
0,00	4.9.11/1.2.5.
0,00	1.5, 1.2
0,00	
50 000,00	6.1.1, 6.1.2, 6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.6.1, 6.9.1, 5.3.1,
0,00	6.1.1, 6.1.2, 6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.6.1, 6.9.1, 5.3.1,
50 000,00	
30 000,00	1.4.1, 1.4.2, 4.9.37
30 000,00	
50 000,00	3.3, 3.4, 3.5, 3.7.1, 5.2.1, 2.1, 2.4, 2.6
50 000,00	
656 780,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2, 4.3.1, 4.9.4,
656 780,00	
17 587,00	4.9.30
0,00	4.9.3
105 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2, 4.2.3
15 000,00	4.9.20
50 000,00	6.9.5
187 587,00	
48 136,00	4.9.31/6.9.12
60 000,00	4.9.32
80 000,00	4.9.1
0,00	4.9.25
188 136,00	
40 000,00	4.9.38
550 000,00	1.1.1/5.1.2/5.1.3/5.2.1/4.9.20/4.5.1/4.9.40/4.9.1
150 000,00	4.9.39/4.9.50, 4.9.49
0,00	4.9.39, 4.9.40, 4.9.50
740 000,00	
30 000,00	4.9.45, 1.1.1,
330 000,00	4.9.12
0,00	
360 000,00	
200 000,00	4.9.43/4.9.17/4.9.12/4.9.2
200 000,00	
1 200 000,00	8.1.1/8.1.7
50 000,00	
7 000 000,00	8.1.2

0,00	4.9.21
0,00	8.1.4
150 000,00	
10 000,00	
0,00	4.9.3
0,00	
150 000,00	4.9.17
97 455,65	8.1.3
45 000,00	
8 702 455,65	
0,00	
0,00	4.9.5
0,00	4.9.2
600 000,00	4.9.2
300 000,00	4.9.4
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
900 000,00	
0,00	4.9.15
50 000,00	4.9.14
1 170 000,00	4.9.9/6.8.2/4.9.6/6.9.2/
500 000,00	4.9.8
450 000,00	4.9.1/4.8.3/6.9.1/4.9.46
355 490,00	
2 525 490,00	
20 025,00	4.9.29.
185 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2,4.2.3
0,00	4.9.3.
50 000,00	4.9.20, 5.5.2.
30 000,00	5.1.1.
285 025,00	
5 947,00	4.9.27
118 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2
0,00	5.1.1.
50 000,00	5.4.3/4.9.20, 5.5.3
173 947,00	
11 157,00	4.9.26
70 000,00	5.4.5/4.9.20/5.5.1
100 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2
0,00	5.1.1.

0,00	4.9.3
181 157,00	
0,00	
71 282,00	5.5.4
100 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2
0,00	4.9.3
0,00	
171 282,00	
20 000,00	
20 000,00	
15 401 859,65	

