

	<b>TILTAKSPLAN 2024/2025</b> <b>Strategisk tiltak for</b>	<b>Tiltaksnr.</b>
<b>1</b>	<b>ARBEIDSLIV, TARIFF OG</b>	
1.1.	Veilede i forhandlinger for tillitsvalgte valgt etter vedtekter og hovedavtale	1.1.1.
		1.1.2.
		1.1.3.
1.2.	Utvikle det tariffpolitiske arbeidet i hele fylkeskretsen	1.2.1.
		1.2.2.
		1.2.3.
		1.2.4.
		1.2.5.
		1.2.6.
		1.2.7.

		1.2.8.
		1.2.9.
1.3.	Arbeide med arbeidstidsreduksjon og kampen for å bevare normalarbeidsdagen	1.3.1.
		1.3.2.
1.4.	Fortsette å utvikle internasjonalt arbeid gjennom prosjektet "Decent Work"	1.4.1.
		1.4.2.
		1.4.3.
1.5.	Bistå fagforeningene best mulig på arbeidsliv, tariff og pensjon	1.5.1.

2	HELTID OG LIKELØNN OG KAMPEN MOT ØKTE ULIKHETER	
2.1.	Sikre at alle fagforeninger får opplæring og bistand i arbeid med å etablere heltidskultur og hele stillinger. Oppgavedeling og utlysning	2.1.1.
		2.1.2.
		2.1.3.
		2.1.4.
		2.1.5.
2.2.	Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelseprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.	2.2.1.
		2.2.2.
2.3.	Sørge for at tillitsvalgte får opplæring i de nye bestemmelsene i arbeidsmiljøloven om heltid.	2.3.1.
2.4.	Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor og et særlig fokus på likelønn og utjevning av	2.4.1.
		2.4.2.

		2.4.3.
		2.4.4.
2.5.	Sikre forståelse av sammenhengen mellom hele stillinger og pensjon.	2.5.1.
2.6.	Bistå fagforeningene best mulig på heltid, likelønn og kampen mot	2.6.1.
		2.6.2.
		2.6.3.
		2.6.4.
<b>3</b>	<b>OFFENTLIGE TJENESTER MED EGNE ANSATTE</b>	
3.1.	Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift i egenregi, og sørge for at de kan formidle dette til medlemmer, innbyggere og politikere.	3.1.1.
		3.1.2.
		3.1.3.
		3.1.4.
		3.1.5.
3.2.	Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt	3.2.1.

		3.2.2.
3.3.	Bistå fagforeningene i å følge opp vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester i egne ansatte.	3.3.1.
		3.3.2.
3.4.	Jobbe for at fylkeskommunen vedtar busstdrift med egne ansatte.	3.4.1.
3.5.	Støtte fagforeningene med fagligpolitisk oppfølging for hindre vedtak om konkurranseutsetting og	3.5.1.
		3.5.2.
3.6.	Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid og gir opplæring	3.6.1.
		3.6.2.
		3.6.3.
3.7.	Bistå fagforeningene best mulig på offentlige tjenester i med egne ansatte.	3.7.1.
<b>4</b>	<b>ORGANISASJONSBYGGING OG TARIFFMAKT</b>	
4.1.	Følge opp medlemsbevegelsen i fylkeskretsen og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt.	4.1.1.
		4.1.2.

4.2.	Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vervemålene.	4.2.1.
		4.2.2.
		4.2.3.
		4.2.4.
		4.2.5.
		4.2.6.
		4.2.7.
		4.2.8.

4.3.	Bruke etablerte mangfoldsnettverk for å løse organisatoriske oppgaver som ligger til fylkeskrets og fagforeninger.	4.3.1.
4.4.	Utarbeide og gjennomføre årlig informasjonsplan.	4.4.1.
4.5.	Ta i bruk Fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at disse også blirbrukt av fagforeningene.	4.5.1.
4.6.	Følge opp målsettingene i det vedtatte dokumentet «Tariffmakt og organisasjonsbygging 2024»	4.6.1.
4.7.	Bistå fagforeningen i å bygge og styrke klubbene	4.7.1.
		4.7.2.
4.8.	Utvikle fagforeningene og styrke tillitsvalgtordningen i hele fylket	4.8.1.
		4.8.2.
		4.8.3.
4.9.	Bistå fagforeningene best mulig på organisasjonsbygging og tariffmakt	4.9.1.
		4.9.2.
		4.9.3.
		4.9.4.
		4.9.5.

		4.9.6.
		4.9.7.
		4.9.8.
		4.9.9.
		4.9.10.
		4.9.11.
		4.9.12.
		4.9.13.
		4.9.14.
		4.9.15.
		4.9.16.
		4.9.17.
		4.9.18.
		4.9.19.
		4.9.20.
		4.9.21.
		4.9.22.
		4.9.23.



		4.9.24.
		4.9.25.
		4.9.26.
		4.9.27.
		4.9.28.
		4.9.29.

		4.9.30.
		4.9.31.
		4.9.32.
		4.9.33.
		4.9.34.
		4.9.35.
		4.9.36.

		4.9.37.
		4.9.38.
		4.9.39.
		4.9.40.
		4.9.41.
		4.9.42.
		4.9.43.
		4.9.44.

		4.9.45.
		4.9.46.
		4.9.47.
		4.9.48.
		4.9.49.
		4.9.50.
		4.9.51.
<b>5</b>	<b>FAG- OG TJENESTEUTVIKLING</b>	
5.1.	Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon, og gjøre materiell og innhold kjent for fagforeningene.	5.1.1.
		5.1.2.
		5.1.3.
		5.1.4.
		5.1.5.

5.2.	Sette fagforeningene i stand til å bistå de tillitsvalgte etter hovedavtalene i arbeidet med kompetanseplaner-, og utvikling og kompetansehevingstiltak.	5.2.1.
5.3.	Ta del i trepartsamarbeidet innfor fag- og yrkesopplæringen, samt gi fylkeskommunen innspill om utviklingen i arbeidslivet.	5.3.1.
5.4.	Synliggjøre hvordan medlemmene gjennom sin yrkesutøvelse kan påvirke det lokale klima-og miljøarbeidet	5.4.1.
		5.4.2.
		5.4.3.
		5.4.4.
		5.4.5.
		5.4.6.
		5.4.7.
	Bistå fagforeningene best mulig på fag og tjenesteutvikling	5.5.1.

		5.5.2.
		5.5.3.
		5.5.4.
		5.5.5.
		5.5.6.
		5.5.7.
		5.5.8.
		5.5.10.
		5.5.11.
		5.5.12.
		5.5.13.
5.6.	Sikre kvalitet fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkes-kommunen, yrkesopplæringsnemnda, prøvenemndene, samt styrke	5.6.1.

		5.6.2.
		5.6.3.
		5.6.4.
		5.6.5.
		5.6.6.
		5.6.7.
		5.6.8.
		5.6.9.
<b>6</b>	<b>ALLIANSEBYGGING, MYNDIGHETSKONTAKT OG FAGLIGPOLITISK</b>	

6.1.	Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.	6.1.1.
		6.1.2.
		6.1.3.
		6.1.4.
		6.1.5.
		6.1.6.
		6.1.7.
		6.1.8.



6.2.	Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker	6.2.1.
6.3.	Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk	6.3.1.
6.4.	Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.	6.4.1.
		6.4.2.
6.5.	Arbeide for å få fagligpolitiske stortingskandidater på listene til partiene.	6.5.1.
		6.5.2.
		6.5.3.
6.6.	Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen 2025.	6.6.1.

6.7.	Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i	6.7.1.
		6.7.2.
		6.7.3.
		6.7.4.
		6.7.5.
		6.7.6.
6.8.	Arbeide strategisk med planer for å mobilisere til stortingsvalget og sametingsvalget 2025	6.8.1.
		6.8.2.
		6.8.3.
6.9.	Bistå fagforeningen i arbeidet med alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk på virkning.	6.9.1.
		6.9.2.
		6.9.3.
		6.9.4.

		6.9.5.
		6.9.6.
		6.9.7.
		6.9.8.
		6.9.9.
		6.9.10.
		6.9.11.
		6.9.12.
		6.9.13.
		6.9.14.
<b>7</b>	<b>DIGITALISERING</b>	
7.1.	Sørge for at lokalforeninger har kunnskap om, og følger opp arbeidet med Digihjelpen.	7.1.1.





Tiltak
Tilby veiledning i forhandlingsteknikk
Særskilt fokus på forhandling i privat sektor.
Tilby opplæring i lokale forhandlinger
Avholde møter og fremme gode tariffpolitiske saker og debatter
Utvikle et system for å samle inn, følge opp og arkivere protokoller fra forhandlinger lokalt
Følge opp saker og ta aktivt i bruk tillitsvalgtforum og rådene for tariffområdene
Ta i bruk tariffkravene i Nordland og fremme politikken i klubbene
Innhente tariffkrav fra medlemmene, fagforeninger og sørge for et gjennomarbeidet tariffdokument på tariffkonferansen
Legge til rette for utvidet informasjon om tariffoppgjøret der det er behov i alle tariffområder
Bistå med forberedelser til medlemsmøte om tariff og pensjon

Bistå fagforeningene med yrkesfaglig argumentasjon fortløpende på saker og utvikle strategiske dokumenter for arbeidsområder og/eller yrkesgrupper

Følge opp fagforeningene og bistå i konfliktberedskapen under tariffoppgjør

Sette opp normalarbeidsdag og arbeidstidsreduksjon som tema i det tariffpolitiske arbeidet

Fremme tariffkrav som ivaretar en arbeidstidsreduksjon og bevarer normalarbeidsdagen

Følge opp prosjektet Decent Work

Utvikle prosjektet Decent Work og viderføre prosjektet for perioden 2024-2025

Arbeide for at flest mulig kommunestyre, helseforetak og fylkestinget fatter vedtak som sikrer et seriøst og anstendig arbeidsliv-lokalt og globalt

Orienterer om pensjonistforbundets krav til myndighetene.

Utarbeide rutinebeskrivelse som skal bistå de som skal gjennomføre drøftingsmøter.
Ta opp tema om heltid på møter og opplæring fortløpende
Leserinnlegg/uttalelse om heltid
Legge til rette for at alle tillitsvalgte får opplæring i viktigheten av heltid og verdien av arbeid
Utvikle en helhetlig opplæring for heltid sammen med nasjonalt i tråd med den strategiske opplæringsplanen for heltid
Det settes opp som tema på tillitsvalgtforum
Følge opp den strategiske opplæringsplanen for heltid
Det gjennomføres kurs/webinar og settes opp som tema på tillitsvalgtforum
Se. 1.1
Ta opp tema om likelønn på tillitsvalgtsamlinger



Kartlegge synspunkter og utfordringer i Fagforbundet Nordland på likelønn og om forståelsen av begrepet likelønn
Markere likelønnsdagen
Tilby webinar, vurdere i øvrig opplæring
Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med heltidskultur
Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med likelønn og kampen mot ulikheter
Arbeide for mer kunnskap om inkludering og mangfold
Løfte saker om kampen mot ulikhet
Gi tillitsvalgte kunnskap om anbudssutsetting og lage argumentlister
Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lokalt og regionalt
Delta på opplæring og konferanser som gir økt kompetanse på tema om egenregi
Systematiser samhandlinga mellom nasjonalt-regionalt og lokalt for og hjelpe tillitsvalgte i kampen mot privatisering
Forståelse/opplæring i å lese et budsjett.
Videreformidle tilbud om å få ut informasjon fra leverandørdatabasen til fagforeningene minst en gang i året.

Følge med og følge opp bevegelsene på dette feltet gjennom DIFI og doffin.no
Holde tett dialog med fagforeningene og kompetansesesenteret
Rett person på rett plass
Følge opp saken fagligpolitisk i fylkeskommunen
Sørge for at fagforeningene gjennomfører fagligpolitiske møter regionsvis og/eller lokalt
Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lokalt og regionalt
Stille krav gjennom det fagligpolitiske samarbeidet.
Veilde fagforeningene og arbeidsgiver i trepartssamarbeid
Utvikle opplæring og veiledning på trepartssamarbeid
Ta aktivt i bruk akuttutvalget
Følges opp på møtene med sentralt. Sende inn nasjonalt eller ut til fagforeningene fortløpende.
Gjennomføre en veiledningssamtale om tariffmakt, medlemsutvikling og synlighet på arbeidsplassen

Følge opp med dialog med fagforeningene

Utvikle og gjennomføre kurset: Synlig på arbeidsplassen

Skolebesøk - Besøke alle VGS/høyskoler og univers

Besøke lærlinger .

Delta på yrkesmesser/utdanningsmesser og lignende

Følge opp studentprosjekt og studentkontakter

Synliggjøre hele laget og vise yrkesgrupper i alle utdanningsnivå

Studentprosjekt

Mangfoldsnettverket utvides og inkluderes i all organisatorisk arbeid
Vedtatt informasjonsplan revideres
Følges opp fortløpende, KLAR rulles ut i 2024
Følge opp tariffmakt gjennom dokumentet. Utgifter med arbeidsplassbesøk føres på 4.9.1
Gjennomføre veildning og opplæring i klubb og klubbstyrets arbeidsrom. Må sees i sammenheng med synlig på arbeidsplassen
Arbeidsplassbesøk med klubbmøter
Sikre tillitsvalgtskolering gjennom fase/trinnskoler
Avholde digitale og hybride tillitsvalgtforum, rådsmøter etter tariffområdene. Arbeidsgrupper, regionale samlinger eller lignede etter behov.
Tillitsvalgtes dag
Følge opp, bistå og besøke fagforeninger
Fylkesmøtet/Representantskap
Vedtektsfestede konferanser/mellomårskonferanse yrkesseksjon, pensjonist og ungdom
Fylkesstyret
Arbeidsutvalget

Samarbeidsorganet og Samhandlingsmøte KTS
Yrkeseksjonstyremøter, ungdoms og pensjonistutvalg
Fylkeskretsen
Storsamling
Leder/nestleder møter/samling
Tariffkonferanse
Tillitsvalgtforum
Råd for tariffområdene
Møter i kontrollkomiteen
Møter valgkomiteen
Samarbeid i Nord
Koordineringsledd
Drift og aktivitet i LO Kommune
Deltagelse i LOs regionråd og LOs regionkonferanse
Deltagelse på "Kurs og konferanser" for fylkeskretsens tillitsvalgte
Kontordager for frikjøpte
Artikler, vervematriell
Annonser og reklame

Tidsskrift, rapporter, fagbøker, Aviser

Oppfølging av tillitsvalgte

Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kontor og administrasjon

Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon helse og sosial

Ungdomsarbeid

Pensjonist og uførearbeid

Regionale samlinger pensjonist og uføreutvalg

Delta på møter i pensjonistforbundet

Formidle 3 info/nyhetsbrev til pensjonist og uføretillitsvalgte

Rette oppmerksomheten overfor uføre og medlemmer på arbeidsavklaring om deres situasjon

Delta og opplyse om sommerfestivalen til Fagforbundet Ung

Følge opp SOS barneby, og Palestina/Sør Sudan  
ambassadørarbeid

Styrekurs for fagforeningsstyrer

Straksopplæring leder, nestleder, htv,  
yrke/ung/pen, fane2, kasserer og revisorer,  
opplæringsansvarlig og fase1 veiledere

Fane 2 opplæring

Utvikle fagligpolitiske «timeskurs» for tillitsvalgte  
og politiske samarbeidspartnere

Opplæring tillitsvalgte KS

Opplæring tillitsvalgte Spekter

Opplæring tillitsvalgte øvrige tariffområder



Turnuskurs
Fase 1 / Trinn 3
Fase 2 / Trinn 4 og 5
Eksterne kurs/forbundets toppskolering/LO skolen
Veilederopplæring
Opplæringstiltak for tillitsvalgte
Landsmøte
Følges opp fortløpende av yrkesseksjonene
Utvikle RB for forhandling om lokal særavtale arbeidstøy
Utvikle RB på arbeid i arbeidstakers hjem
Revidere RB for digitale verktøy
Utvikle kompetanseplaner

Kartlegging, veiledning (yrkesfaglig argumentasjon og avtaleverk), tema på ledermøter og tv-forum
Koordinere og påvirke gjennom vår representant i y-nemnda
Vurderer digitale møter og papirløs saksbehandling
Sette større fokus på kildesortering
Bevistgjøring om bruk av nattsinking av varme, slå av lys i rom som ikke er i bruk
Påvirke til å få oppdatert programvare og programmer. I tillegg pc-utstyr som er tilpasset.
Arbeide for å redusere emballasje på medisinsk utstyr, redusere engangs materiell som bestikk, tallerken, kopper, medisinbeger, engangs laken osv.
Arbeide for å bruke el biler, når det leies biler.
Påvirke til at alle brannøvelser som avholdes for private/firma og kurs skal det ikke brukes spon/olje
Faglige tilbud, kurs og konferanser YST

Faglige tilbud, kurs og konferanser YHS
Faglige tilbud, kurs og konferanser YKKO
Faglige tilbud, kurs og konferanser YKA
Markere yrkesgrupper YST
Markere yrkesgrupper YHS
Markere yrkesgruppen YKKO
Markere yrkesgrupper YKA
Følge opp yrkeseksjonsledere og fagforeningsledere for å kunne lykkes med fag, yrke og kompetanseutvikling
Sette opp bruk av yrkesfaglig argumentasjon som tema på samlinger
Samarbeide med andre fylkeskretser for å kunne gi flere faglige digitale tilbud direkte til medlemmer og tillitsvalgte
Følge opp veiledere og lærlinger med fag, yrke og kompetanseutvikling.
Bidra til å sikre flere lærlinger og lærlingplasstilbud

Påvirke Nordland fylkeskommune til å gjennomføre god oppfølging og sikre gode veiledere.

Jobb med å sikre fagarbeidere som sensorer på fagprøve

Yrkesseksjonene skal arbeide for at medlemmer av prøvenemnda får lik opplæring

Påvirke medlemmene til å benytte seg av fagskoletilbud

Påvirke til oppstart av flere fagskoletilbud i våre yrkesområder

Medvirke til økt søking til yrkesfag

Arbeide for lærlingkontakten er tillitsvalgt i Fagforbundet

Påvirke til at våre medlemmer blir en del av prøvenemdene innefor våre fag



Jobbe sammen med aktuelle fagligpolitiske  
allianser på saker som engasjerer Fagforbundet

Avholde samarbeidsmøte med AP

Avholde samarbeidsmøte med SP

Avholde samarbeidsmøte med SV

Avholde samarbeidsmøte med Rødt

Opprette kontakt med aktuelle ungdomspartier

Videreutvikle samarbeid med  
pensjonistforbundet

Tilrå at pensjonist- og uføreutvalgene i  
fagforeningene engasjerer seg mot folkevalgte  
organer, kommunale eldre- og helseutv. i  
samarbeid med lokal pensjonistforening

Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.

Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.

Avholde fagligpolitiske møter om ordførerløfte og oppfølging av lokal partipolitikk

Gjennomføre møter med tema:

- Utjevne sosiale ulikheter
  - Heltid
  - Likestilling og likeverd
  - Offentlige tjenester med egne ansatte.
  - Diverse yrkes-, ung- pensjonist- politiske saker
- \* Rett person på rett plass-oppgavedeling.

Ta i bruk samarbeidsavtalene lokalt, og på fylket.

Oppfordre til at tillitsvalgte stiller som aktuelle faglige kandidater.

Oppfordre til at medlemmer stiller som aktuelle kandidater.

Følges opp gjennom tariffmakt og organisasjonsbygging

Sette regionalt klima- og miljøarbeid på møter og samlinger
Arbeide for at IT parken oppgraderes og at digitale verktøy som feks Ipad slik gir mulighet for papirløse rapporter og arbeidsplaner
Arbeide for at det skal anskaffes elbiler
Arbeide for flere akutt plasser i kommunene
Arbeide for at det bygges solcelle anlegg på alle offentlige bygg
Arbeide for forbud og restriktiv bruk av salting på veiene
Synliggjøre politikken vår gjennom media, Fagbladet, nettsider og aktuelle tidsskrifter
Utvikle en strategi for fagligpolitisk påvirkning, organisasjonsbygging og mobilisering foran stortingsvalg og sametingsvalg
Gjennomføre en tariffmakt turne med fokus på politisk påvirkning og gjennomslag for våre saker gjennom valgdeltagelse og bruk av stemmeretten
Være aktiv i LO. Utarbeide flere knutepunkter og aktiviteter sammen med LO's Distriktskontor og forbundene i LO.
Delta på LO regionkonferanser
Jobbe aktivt i LO stat
Jobbe aktivt i LO Kommune

Deltagelse på Sommerpatrulje og Lærlingpatrulje
Inviter LO til konferanse/møter
Jobbe aktivt i LO s ungdomsutvalg
Jobbe aktivt i LO regionråd
Sette opp tema om lokalorganisasjonene til LO på leder/nestledersamling
Oppfordre til å ta verv i LO s lokalorganisasjoner
Pensjonist og uføreutvalget samarbeider med yrkesseksjonene på saker fortløpende
Pensjonistutvalget viderefører arbeidet med å få flere pensjonistutvalg i fagforeningene til å innlede samarbeid med lokallag i pensjonistforbundet
Opprette kontakt med elevorganisasjonen, studentorganisasjoner/studentskipnader og Ungdommens fylkesting
Viderutvikle samarbeidet med Legeforeningen i Nordland
Informasjon om hva Digihjelpen er







Gjennomført tiltak	Notat	YHS
		X
Gjøres daglig veiledning gjennom kontakt med tillitsvalgte både etter vedtektene og hovedavtale		
Tillitsvalgte i NHO har fått tilbud om teams møte/bistand om hvordan/ hva som er viktig i forhandling med arbeidsgiver.		
se 1.1.1. Det er en del av trinn opplæringen. Tema på tillitsvalgtforum, egne møter med KTS og i enkelte rådsmøter.		
Gode debatt på arbeidstid, sykelønn, tillitsvalgtes rettigheter og arbeidsverktøy, drift i egenregi, oppgavedeling, heltid, kompetanse, utdanning for deltid brann, arbeidstøy, digitalisering med blant annet kunstig intiligens og digitale verktøy. Temaene har vært på ledemøter, tillitsvalgtforum, rådsmøter, representantskap, møter i yrkesseksjonene og utvalgene,	Dette gjøres på representantskap, ledermøter, møter i seksjonene	x
Sees i sammenheng med utviklingen av KLAR - klubbstyrets arbeidsrom		
Gjøres fortløpende etter behov. Rådene har vært godt i bruk i forbindelse med konfliktberedskap og tariffinformasjon.		
Følges opp i tråd med tema i 1.2.1		x
Utført i 2023, og gjennomføres på nytt i 2025		x
Se 1.2.3		
Se 1.2.3		x

<p>Se 1.2.1 YST: brann, Risikotilegg YKA: arbeid i arbeidstakers hjem, NAV. YHS: Oversent FTV på Helgelandssykehuset angående yrkesfagelig argumentasjon/oppgavedeling helsefagarbeider/sykpleier. Samme argumanestasjon er sendt alle fagforeninger for bruk i kommuner og helseforetak. <del>VKKO: Arbeidstøy</del></p>		x
<p>Fagforbundet Nordland jobber aktiv gjennom rådsstrukturen for å fremme og fange opp tariffpolitiske utfordringer, samt gi skoloring til fag, yrke, lov og avtale og organisasjonstillitsvalgte. Tariffoppgjørene følges opp tett med fagforeningene gjennom ledermøter, egne streikeledermøter og rådsmøter slik at hele tillitsvalgtapparatet er godt informert og sørger for informasjonsflyt begge veier i konfliktberedskapen og streik. Tariffmaktskjemaet har gitt oss god oversikt over tariffavtaler og behovet for å fremme krav for medlemmene våre i alle virksomheter, samt en oppdatert oversikt over klubbtiltillitsvalgte.</p>		x
<p>Se 1.2.1 YHS: har hatt møte med stortingsrepresentanter i AP og SP i Nordland angående dette tema.</p>		x
<p>Utført i 2023, og gjennomføres på nytt i 2025</p>		x
<p>Prosjektet er blitt en del av det ordniære arbeidet til Fagforbundet Nordland. Det er ikke samme behov for en prosjektbasert arbeidsform på dette feltet.</p>		x
<p>Det er utviklet og vedtatt et nytt prosjekt for perioden, men det følges opp i ordniære organer og ikke som prosjektorganisering i inneværende år.</p>		x
<p>Følges opp fortløpende.</p>		x
<p>Ikke utført.</p>		

		X
Ikke utført.	Sette ned en arbeidsgruppe i fylkeskretsen som kan utarbeide denne.	x
Se 1.2.1		x
Felles uttalelse fra Y-seksjoner, melde inn uttalelser til redaksjonskomite, rep.skap		x
Se 1.2.1		x
Fagforbundet Nordland har meldt inn og etterspurt arbeidet, men Fagforbundet sentralt har ikke prioritert dette arbeidet sammen med oss i 2024. Kompetansesenteret følger fortløpende opp arbeidet med klubbene.		x
Tillitsvalgforum/storsamling/representantskap		x
Ikke utført.		x
Faglige innledninger fra kompetansesentret		x
Se svar på alle tiltak i 1.1		x
Se 1.2.1		x

Ikke utført.		x
Markert på SoMe		x
Ikke utført.		x
Følges opp fortløpende		x
Følges opp fortløpende		x
Fagforbundet Nordland har stort fokus på dette arbeid. Kunnskap, erfaringsutveksling og integrering er sentrale temaer som vi har hatt søkelys på gjennom hele 2024. Dette er et temaer som gjenspeiler seg i <u>møter/kurs/opplæring</u>		x
Følges opp fortløpende		x
		x
Følges opp fortløpende ved etterspørsel fra fagforeningene.		x
Har vært i drift ved behov		x
Fylkeskrets og fagforeninger har deltatt på møter og opplæring der dette har vært tema. Se for øvrig 1.2.1		x
Dette har vært fulgt opp gjennom det fagligpolitiske arbeidet lokalt og regionalt.		x
Tillitsvalgtes dag hadde økonomi for tillitsvalgte som tema, samt at fagforeninger har hatt direkte oppfølging på dette fra både fylkeskrets og sentralt.		
Følges opp fortløpende.		x

Ikke utført		x
Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget		x
Følges opp fortløpende. Se 1.3.1		
Fulgt opp gjennom samarbeidsorganet med AP og samarbeidskomite med LO/AP, samt regionråd og regionkonferansen i LO		
Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget		x
Følges opp fortløpende gjennom Akuttutvalget		x
Følges opp fortløpende. Tema i ledermøtet og opplæring til enkelte kommuner. Alle fagforeninger og fylkeskretsen har gjennom ordførerløfter stilt dette kravet. Gjennomført politikeropplæring for AP på trøneringssamarbeid		x
Følges opp fortløpende		
Følges opp fortløpende, vi har lært opp veiledere som drar ut til kommuner som trenger opplæring.		x
Akuttutvalget har vært i aktivitet på saker fortløpende meldt inn fra fagforeningene.		x
		x
Følges opp i ledermøter med fagforeningene, i arbeidsutvalget, yrkesseksjoner/utvalg, fylkesstyret og av representantskapet.		
Følges opp fortløpende, gjennom tariffmakt satsningen vår		x

Fulgt opp i ledermøter, leder/nestlederveiledning og gjennom besøk i fagforeningene.		X
Det har ikke vært avholdt egne kurs på dette i 2024, men utviklingen av arbeidet har vært gjort gjennom den nye klubben på arbeidsplassen-opplæringen og ny trinnskolering.		X
<p>UNG sammen med yrkesseksjonene har vært på 8 forskjellige videregående skoler og Nord universitet i 2024, men besøkt på 3 campus.</p> <p>Bodø vgs - Klasseromsbesøk- menn i helse  Brønnøysund vgs - Yrkesmesse, ambulansesfag i klasserom  Fauske vgs - Klasseromsbesøk  Mosjøen vgs - Yrkesmesse og klasseromsbesøk  Narvik vgs (solhaugen) - STAND  Polarsirkelen vgs -  Sandnessjøen vgs - Yrkesmesse  Vest-Lofoten vgs - Klasseromsbesøk</p> <p>Nord universitet campus Bodø, Stokmarknes og Mo i Rana  STAND og andre aktiviteter.</p> <p>Yrkesseksjon helse og sosial har vært i klasseromet til ambulansesfag på helgeland og grunnkurs og vg 1 helse og sosial og menn i helse på Bodø videregående skole. Helse og Sosial har vært på stand på Nord universitet ved campus <u>Bodø, Stokmarknes og Mo i Rana 2024</u></p>		X
<p>Fagforbundet Nordland har gjennom tariffmaktarbeidet hatt et særlig fokus på å besøke lærlinger sammen med fagforeninger. Yrkesseksjoner sammen med UNG har deltatt på LOs lærlingepatrolje.</p> <p>YHS og UNG er startet planleggingen av fylkesmesterskap for <u>helsefagarbeider 2025</u></p>		YHS, YST og UN G:
5. feb Bodø, 25. januar Brønnøy, 23. januar, Mosjøen og 24. januar, Saltdal. UNG, YHS og YST deltok		X
Arbeidet er fulgt opp av ungdomstillitsvalgt og studentkontakt har vært knyttet til flere av samlingene og <del>opplæringsstilbudene i fylkeskretsen</del>		
Yrkesseksjonen har deltatt på yrkes-/utdanningsmesser. YHS og YST har hatt stand/klasse besøk på universitet/høyskole og videregående skoler i Nordland.		
Studentprosjektet har økt Fagforbundets synlighet på alle studesteder i Nordland, men spesielt på NORD universitet i Bodø. Vi har flere engasjerte studentmedlemmer og økt <del>aktivitet</del>		



Mangfold og inkluderingsarbeidet i Nordland er godt etablert. Nettverkskontakten møter i AU når vi behandler tariffmakt/verving og opplæring.		
Informasjonsplanen har ikke vært behov for å revidere.		
Alle fagforeningene har fått tilbud om å rulle ut KLAR i 2024. 30 av 34 fagforeninger er utrullet i 2024, de resterende rulles ut i 2025. Dette er godt innenfor vedtatt utrullingsplan.		
Utføres fortløpende. Se tariffmaktoversikten.		
Se 4.5.1		
Se 4.6.1		
Utført fortløpende		
Utført fortløpende		
Gjennomført 31.oktober. Sortland, Narvik, Bodø, Mosjøen, Brønnøysund, Leknes		x
Utført fortløpende		x
22.februar Representantskap - Digitalt 30.mai Representantskap - Digitalt 26.september Representantskap - Fysisk/hybrid 21. november Representantskap - Digitalt		
21. mars Fylkeskonferanse 24.-25. september Storsamling( repskap, tillitsvalgtforum.		x
Det har vært avholdt 9 møter i 2024		x
Det har vært avholdt 7 møter i 2024		x

Det har vært avholdt 7 møter i 2024	Samhandling med kompetansesentert ligger også under dette tiltaksnummeret.	
Viser til tillitaksplanen, som ligger som vedlegg, under flippen arrangement		x
Det har vært avhold to fylkeskretssamlinger, en i juni i forbindelse med kommunalkonferansen på Gardermoen og en i desember på Saltstraumen hotel		x
Avholdt 24. - 26.september 2024		x
20.mars, digitalt leder/nestledersamling. 7 digitale møter med fagforeningslederne.		
Ikke utført i 2024, men vil være i 2025		x
23. - 24.april fysisk/hybrid og 3 digitale samlinger		
Utført fortløpende		x
Avholdt 3 møter		x
Det har vært gjennomført 3 møter i 2024 og i 4 møter i 2025 før fylkesmøtet.		x
Det er avholdt 11 møter		
Se årsberetning		x
3 møter i LO Kommune Nordland, 1 oppfølgingsmøte med fagforeningene/lokal LO-K, og årsmøte i LO Kommune Nordland på Gardermoen/kommunalkonferansen		
Fagforbundet har egen delegasjon, representant i LO s ungdomsutvalg og LO s familie og likestillingspolitiske utvalg, avholdt møter med fagforeninger om tema til regionkonferansen. Fremmet saker gjennom LO til kongressen, og deltatt aktivt i regionrådet.		
Deltatt på Sykehuskonferansen og på Kommunalkonferansen		x
Alle frikjøpte har tilbud om å bruke kontorlokalene i Bodø, samt at det er åpnet for at en også kan benytte seg av hjemmekontor.		x
Fylkeskretsen har tilrettelagt for artikler for fagforeninger og klubber. Opprettet tett dialog med Artisti og utvikler egne logoer og slagord for bedre synlighet.		
Vi har promotert på sosiale medier og nettsider gjennom hele året.		

Abonnerer på avisa AN, Digitalt abonnement til flere nettaviser. Kjøpt inn faglitteratur		
Se møte og opplæringsplan.		x
Jobbet med og få i egenregi renovasjon Stoppa reinhold til og bli satt ut til private Utdanning av deltids brann økt kapasitet Rådhusatsinga Brannkonferanse men for få deltagere Samarbeid med alle brannstasjoner om 110 sentralene Oppfølging av dyrepleiere		
Se tiltak 5.5.3. Yrkesseksjonen har vært delaktig i Fagforbundet sentralt sine svar på høringen i 2024 Regler om bruk av fysisk inngripelse. Barnehageloven. Samisk språk, kultur og samfunnsliv-Folkehelse og levevilkår i den samiske befolkningen. Kulturloven. Opplæringsloven, Høring ang. mer praktisk skole		
Se tiltak 5.5.4. Rett person på rett plass - oppgavedeling NAV- innsendte saker angående to tariffavtaler i NAV og saksbehandling i NAV. Digitalisering- Tema på storsamling og yrkesseksjonskonferanse. Arbeid i arbeidstakers hjem		
Se tiltak 5.5.2. Høring - nasjonal veileder om begrensning av livsforlengende behandling Høring- Nasjonal veileder for prioriteringer i kommunale helse- og omsorgstjenester Høring - Privat helse og omsorg Høring - overgangsordning for paramedisnarar Høring til stortingsmelding om akuttmedisin Høring - Bilete, lyd- og filmopptak i helse- og omsorgstenesta – Høring: retningsline om palliasjon til barn og unge. Planlagt å arangerer yrkes NM i helsefagarbeiderfaget i 2025. Tørn prosjektet./Rett person på rett plass og		

<p>Ungdommen har jobbet med tannhelse fokus i 2024. Jobbet godt med boligkampanjen. Fått tatt ordentlige bilder til bruk i nettartikkel, facebook og instagram innlegg.</p> <p>Fått til et godt samarbeid med LO's patruljer. Og 3. året på rad har vi hatt økning med mange deltakere fra fagforbundet.</p> <p>Har fått kontaktpersoner og samarbeid med utenlandske fagforeninger. (TUC i England og TUC Wales)</p> <p>Og jobbet med at de lokale ungdomstillitsvalgte skal få til</p>		
NAV- innspill. Regional samling . Veien møt Landsmøtet.		
Gjennomført samling sammen med Troms og Finnmark høsten 2024.		
Fagforbundet Nordland deltar på styremøter i Pensjonistforbundet Nordland når en har mulighet for det.		
Ikke gjennomført		
<p>På regional samling i nord ble temaet tatt opp med sentralt pensjonist og uføreutvalg. I høst deltok leder og uførekontakt på møte med sentralt for å diskutere videre arbeid med uføre og medlemmer på AAP.</p> <p>Pensjonist og uføreutvalget jobber videre med hvordan vi</p>		x
3 stykker fra Nordland deltok. Opplysning og oppfordring om å delta har vært tema på møter både med unge medlemmer og fagforeningene		

<p>Fagforbundet har 4645 faste bidragsytere hvorav 338 kommer fra Nordland. Inntekter totalt i 2024 var på 7 602 228,- her kommer 402 995 i faste bidrag og 118 721,- fra Nordland.</p> <p>Barnebyen har vært i stor omstilling de siste årene. Dette er i tråd med endringer i SOS barnebyers filosofi for å drifte hjelpearbeidet på. Alle barn har rett til å vokse opp i en familie - og aller helst sin egen.</p> <p>I 2024 har jeg som solidaritetsambassadør for Palestina og Sør-Sudan deltatt på 15 nettmøter arrangert av Norsk Folkehjelp og andre for å bli oppdatert på status. 1. mai holdt jeg appell i Bindal om Fagforbundets solidaritetsarbeid. Også på medlemsmøte i Bindal 19. juni orienterte jeg om situasjonen. På fylkeskretsens samling på Saltstraumen hotell 11. desember oppfordret jeg</p>		
<p>Gjennomført 18.-19.mars fysisk, i Bodø og Sandnessjøen. Det har også vært gjennomført 1 digitalt styrekurs.</p>		
<p>Gjennomført 12.februar digitalt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ledere/nestledere.</li> <li>- Opplæringsansvarlige.</li> <li>- Yrkesseksjonsledere.</li> <li>- Ledere av uføre og pensjonistutvalge.</li> <li>- Ledere av ungdomsutvalg.</li> </ul>		x
<p>Det gjennomføres Fane 2 opplæring gjennom hele året, etter behov i fagforeningene. Bistand/opplæringen skjer over telefon/teams og fysisk.</p>		
<p>Gjøres gjennom fylketskretsen. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjøret</p>		x
<p>Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjøret</p>		
<p>Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang etter resultatet etter tariffoppgjøret.</p>		
<p>Se møte og opplæringsplan. Gjennomgang av resultatene etter tariffoppgjørene.</p>		

Gjennomført i Bodø og Sandnessjøen med tilsammen 46 deltakere.		
Bistått fagforeningen i gjennomføring.		
Det ble avholdt to trinn 4 kurs (54 deltagere) og to trinn 5 kurs (41 deltagere).		
Se årsberetning hvilke kurs Fagforbundet Nordland har hatt deltakere på.		
Fylkeskretsen har en systematisk kollegaveiledning av nye og allerede aktive veiledere, samt at det er avholdt to veiledersamlinger i 2024.		
Se møte og opplæringsplan.		
Det er avholdt 5 møter med lokale fagforeninger i Nordland, Troms og Finnmark i forbindelse med innsending av landsmøteforslag. For øvrig har landsmøtesaker og prosess vært behandlet på fylkestyremøter, utvalgs/yrkesseksjoner, Samarbeid i Nord og representantskap.		
		X
Utført		x
Det har vært arbeidet med i 2024, og noen revideringer er klar, men vi avventer sentrale avklaringer.		x
Dette arbeidet har ikke vært mulig å få slutført da det ikke foreligger resultat av det sentrale arbeidet i parts sammensatte utvalg fra oppgjøret 2022.		x
Dette arbeidet kan nå påstartes i 2025, etter at vi har hatt to store konferanser og grundig gjennomgang av tema i 2024.		
Ikke utført som eget tema, men inngår i arbeidet med rett person på rett plass og oppgavedeling.		x

Se 1.2.1		
Fagforbundet Nordland har en fast representant gjennom LO i Y-nemnda i Nordland. Det avholdes møter med yrkesseksjoner forløpende på sak. Saker har også vært på høring i fagforeningene med viktige innspill som er fremmet. Det har vært avholdt et samarbeidsmøte		
Fagforbundet Nordland bruker møteportalen i sine møter, og legger ut sakspapirene til representantskap på nettsiden. Alle arrangement i Nordland er hybride. Vi vurderer hele tiden om møtene kan være digitale. All saksbehandling i Fagforbundet Nordland er papirløs.		
Ikke utført		
Ikke utført		
Ikke utført		
Ikke utført		
Prøver så langt det lar seg gjennomføre å gjøre avtale om el-bil når vi leier biler.		
Ikke utført		
Brannkonferanse til YST Nordland, avlyst pga lite påmeldte. Vidreutdanning byggdrifere i april. Renholdere og vaskeriansatte vidreutdanning i april, sirkulær praksis i april, energieffektivisering i mai, prosjektledelse i offentlig sektor i mai, webinar renhold insta 800 november, digitalisering i kommunaltekniske tjenester i oktober/november og desember.		

Tema kveld i Bodø: I front linjen for alle andre borsett fra seg selv. Sykehuskonferansen, sykelpæierkonferansen, amblansekonferansen, barnepleier, konferansen, helsefagarbeiderkonferansen og portørkonferansen. NS Insta 6600. Fagelig påfyll		x
Temakveld psykisk helse hos barn og unge, Ny opplæringslov, Fritidsklubb gjennom 70 år, tilbyd faglig kurs for kirkelige ansatte. Temakvelder: Barn i vanskelige livssituasjoner, når følelser blir adferd, traumebevist omsorg Psykisk helse hos barn og unge		
Digital sikkerhet 26 august		
Reorientantskapet har vedtatt en uttalelse om utdanning for deltidsbrannmannskap som fikk medieoppmerksomhet. Renholderens dag er utgått, denne blir ikke arrangert mer. Det samme gjelder byggdriifterns dag.		
Delt på digitale meidier fortløpende.		
Dagene er blitt publisert på facebook. Barnehagedagen, SFO, barnehagelærerdagen, Barne og ungdomsarbeiderdagen, fritidsklubbensdag (siste lørdag i april)		x
Dagene er blitt publisert på facebook.		
Styret i YST har teams møte med alle etter årsmøtene. YKA har hatt møte med lokale YKA-ledere og fagforeningsledere x 1. YHS hatt møte med lokale YHS ledere i fagforeningen.		x
Følges fortløpende.		x
Temakvelder sendes ut til andre fylker, og vi får tilbud fra de.		x
Ikke utført		x
Ikke utført		



YHS: Har oppfordret meldemer i å melde seg som veildere på sin arbeidsplass og melde seg på veileder oppløringen til fylkeskommunen. Vi fikk 6-7 nye veiledere i Nordland.		
YHS: Har oppfordret meldemer i å melde sin inntresse for å bli sensor. Det ble 2 nye sensorer i ambulansesfag og 2 nye i helsefag.		
YHS: Har oppfordret meldemer i å melde seg på kurs for prøvenemden.		
Sendes ut fortløpende, når det kommer tilbud.		
YHS: Har svart på hørings notat om ny 4 års tilbudstruktur i viderregående tilbud i Nordland i lamme yrkesnemden.		
YHS: vært på yrkesmesser og oppfordret ungdomen til å søke yrkesfag.		
Ikke utført		
YHS: Har sendt ut oppfordring til våre medlemmer om at de tok kurs for å sitte i prøvenemden i ambulansesfag og helsefag.		
		X

<p>Fagforbundet Nordland jobber med å utvikle det fagligpolitiske samarbeide med våre allianser. Vi har etablert et samarbeidsforum med Nordland Arbeiderparti som fungerer utmerket med faste møtepunkter. Gjennom dette arbeidet har vi lyktes med å få satt viktige saker for Fagforbundet på dagsorden, der både ministere og statssekretærer har bidratt med innledninger. Det har også vært dialog med SP der heltid har vært tema.</p>		x
<p>Ledelsen i Fagforbundet Nordland har samarbeidsmøte med Nordland AP hver 14.dag.</p>		x
<p>Vi har hatt et samarbeidsmøte med to av SP sine stortingsrepresentanter om Helse Nord's omstillingsprosess. Det har vært abholdt samarbeidsmøter om saker til helse og omsorgskomiteen på stortinget. YHS: Avholdt møter med stortingsrepresentant fra SP.</p>	YHS: Avholdt møter med stortingsrepresentant fra SP.	
<p>Vi har hatt dialog med SV men ikke avholdt samarbeidsmøte</p>		
<p>Vi har hatt dialog med Rødt men ikke avholdt samarbeidsmøte</p>		
<p>Jobbes med, det er vanskelig å få kontakt med ungdomspartiene for å opprette konakt. Dette er viktig for å få rekruttert unge inn i organisasjoner, slik at vi får opp engasjementet blant den yngre generasjonen. Det slites i ungdoms organisasjonene til samarbeidspartiene med å rekruttere og få det til å fungere, her kan man forplikte moderpartiene om å ha fokus på dette og bistå for å få et samarbeid med vår egen ungdomsavdeling, men også å være med når dem har aktiviteter og <del>vervekampanier slik at dem føler de har partiet i ryggen</del></p>		
<p>Deltatt på pensjonistforbundet Nordland sine regionale konferanser med i innledninger.</p>		
<p>Fagforeningene oppfordres til å jobbe for å få representasjon i eldreråd i kommunen, gjerne i samarbeid med pensjonistforbundet lokalt</p>		

<p>Opplæring trepart. Påvirke partiene til å få inn i partiprogrammet at de skal samarbeide med Organisasjonene faglig politisk. Digitale fagligpolitiske samarbeidsmøter/temamøter der lokale tillitsvalgte i Arbeiderpartiet og Fagforbundet møtte statsråder og sentrale tillitsvalgte. Fylkeskretsen har deltatt i møter for å forsterke samarbeidsavtalen vi har med politiske partier i flere fagforeninger.</p>		
<p>Det ble på ledermøter oppfordret om at fagforeningene skulle komme med innspill til partienes partiprogramarbeide lokalt. Det har vært gjennomført samarbeidsmøter mellom flere fagforeninger og Arbeiderpartiet, der det fagligpolitiske</p>		
<p>Gjennomført fagligpolitiske møte 15.februar med tema: Ordførerløftet og samarbeidsavtaler mellom AP og Fagforbundet både lokalt og regionalt.</p>	<p>Gjennomfører fagligpolitiske møter med aktuelle temaer, for medlemmer, fagforeningsstyret og klubbtiltillitsvalgte. Egene møter med tema hvorfor er det viktig å bruke stemmertette.</p>	
<p>Avholdt 4 fagligpolitiske møter for medlemmer av Fagforbundet og AP. Fagforbundet Nordland og AP Nordland har samarbeidsmøter hver 14. dag, hvor blant annet disse temaene er oppe, og andre dagsakruelle temaer/utfordringer</p>	<p>Politisk mobilisering / Viktigheten med å bruke stemmerette. bør være tema på samlinger fremover.</p>	x
<p>Tema i våre møter med de politiske partiene og fagforeningene.</p>		
<p>Det har vært jobbet aktivt med dette, som resulterte i at vi fikk en fagligkandidat fra Fagforbundet inn på AP Nordland si liste, Kari B Sandnes inn på 4.plass</p>		
<p>Oppfordreret medlemmer til å være politisk aktiv.</p>		
<p>Følges opp gjennom vedtatt ; Strategi for fagligpolitisk påvirkningsarbeid i forbindelse med Stortings- og sametingsvalget 2025, vår mediastrategi og informasjonsplan ,og med vårt arbeid med tariffmakt og organisasjonsbygging, som pågår hele året.</p>	<p>Ung: ønsker flere fra utvalg kan få bli med på ringeprojekt o.l ved neste anledning. Utvikle "bibliotek" med et fagpolitisk og yrkespolitisk notat som man kan bruke når vi er</p>	x

Følges opp i møter og samlinger		x
Ikke utført		x
Ikke utført		x
Ikke utført		x
Ikke utført		
Ikke utført		
Fagforbundet Nordland har gjennomført dette tiltaket gjennomden vedtatte mediastrategien og informasjonsplanen.		x
Fagforbundet Nodland vedtok en strategi for dette arbeidet i representantskapet 30.mai 2024.		
Gjennom hele årert har vi bistått fagforeningen i tariffmaktarbeidet, i form av arbeidsplassbesøk, rekruttering av tillitsvalgte og opprettelse av tariffavteletert		
Bolyst i Nord, Arctic Race of Norway		x
Deltar på konferansene		
Representanter i styret LO stat. Leder er Kari Baadstrand Sandnes fra Fagforbundet Nordland		x
Det er god aktivitet i LO kommune. Deltok på kommunalkonferanse. Vi hadde en uttalele fra årsmøtet om organisasjonstilhørighet Ledes av nestleder Line Tollefsen, medlem i LO Kommune Nordland: Sissel-Anne Clausen, Karoline Rask og Liv Karin Jensen.		x

Fagforbundet Nordland har deltatt i begge, med unge medlemmer og representanter fra yrkesseksjonene	Yrkesseksjoner kan delta. UNG: 11 deltakere, 20 dagsverk i 2024	
Det sendes ut invitasjon til alle relevante møter		x
Leder og nestleder i ungdomsutvalget sitter i utvalget. hvor de deltar aktivt i møtene.	UNG: leder og nestleder sitter der. Og er aktiv i møtene.	
Deltar aktivt på møtene, har fått igjennom vikrige saker for fagforbundet på LOs regionkonferanser		
Oppfordret til å være aktiv opp mot de lokale LO organisasjonen, og viktigheten med det.		
Oppfordrer til det, se 6.9.9		x
Samarbeid med YKA. Innspill til sak ang NAV.		x
Lokal fagforening og lokal pensjonistforbund er oppfordret til å kontakte hverandre for å opprette samarbeid med mål om å opprette samarbeidsavtale. Det er allerede flere som har samarbeid, men har ikke <u>oversikt over antall</u> .		
Jobber med å opprette samarbeid med elevorganisasjoner, studentorganisasjoner og unge politisk parti. Vi har også fått et godt samarbeid med LO familien. Sammen med studentkontakt i Bodø jobber vi med arrangementer og aktiviteter.		
Ikke utført på et overordnet organisatorisk nivå i Nordland, men vi har gode avtaler og dialog med legeföreningen på sak og klubbnivå.		
		x
Tema på felles fylkeskonferanse i mars, tema i KS sin innledning på storsamlingen.	Veiledning ut av digitalt utenforskap. <a href="https://www.ks.no/fagomrader/digitalisering/kompetanse-og-verktoy/digihjelpen/">https://www.ks.no/fagomrader/digitalisering/kompetanse-og-verktoy/digihjelpen/</a>	x

Ikke utført	Trenger mer synlighet. Artikkel et sted hvor man når de som ikke er digitalt	x
Innledning på felles fylkeskonferanse. Tema på storsamlingen og det har vært gjennomført kurs i digital sikkerhet.		x
<p>Digitalt tillitsvalgtforum. It-sikkerhet og personvern var tema på fylkeskonferanse, storsamling og kurs i digital sikkerhet. Vi har hatt et stort fokus på dgitalt arbeid i 2024, med både digitale verktøy og kunstig intelligens og opplæring av tillitsvalgte i dette temaet.</p> <p>Publisere info, tilby kurs og ta opp digitale sakerr i styret. Nytt tillitsvalgtverktøy blir gjort tilgjengelig i 2024/Klubbstyrets arbeidsrom.</p>		x
Alle fagforeningene har fått tilbud om opplæring og bistand i forhold til Klar-klubb styrets arbeidsrom.		
		x



YKA	YKKO	YST	PEN	UNG
X	X	X	X	X
X	X	X		X
X	X	X		
X	X	X		X
X	X	X	X	X



x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		x
			x	



x	x	x	x	x					
---	---	---	---	---	--	--	--	--	--

x	x	x		x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x

x	x	x	x	x					
x	x	x		x					

x	x	x		x
x	x	x		x
x	x	x		
x	x	x		

x	x	x		
x	x	x	x	x
x	x	x		x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		



x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x





x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		

x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x		
x	x	x	x	x
x	x	x		x

x	x	x	x	x
		x		
	x			
x				



				x
			x	
			x	
				x
				x
x	x	x	x	x
			x	



x	x	x		
x	x	x		
x				



		x							



x	x	x	x	x



x	x	x	x	x
x	x	x	x	x
				x
			x	
			x	

x	x	x	x	x					
x	x	x	x	x					



x	x	x							
x	x	x							
x	x	x							
		x							
		x							
x	x	x	x	x					
x	x	x	x	x					
x	x	x							
x	x	x							

				x					
x	x	x	x	x					
				x					
x	x	x	x	x					
x	x	x	x						
			x						
				x					
<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>					
x	x	x	x	x					

x		x	x	
x	x	x	x	
x	x	x	x	x
			x	
x	x	x	x	x



























--	--	--	--	--	--	--






--	--	--	--	--	--	--







--	--	--	--	--	--	--

[Red Header Bar]						

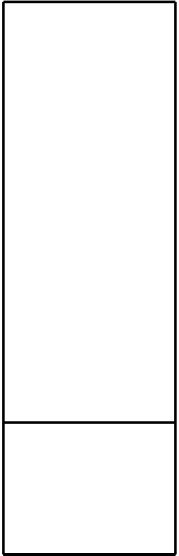














Prosjekt	Navn	Budsjett
11020	Tariffkonferanse	0,00
11021	Tariffoppgjør	0,00
<b>1100</b>	<b>Tariffpolitikk</b>	<b>0,00</b>
22000	Alliansebygging, Myndighetskontakt og Fagligpolitisk arbeid	30 000,00
22001	Fagligpolitisk arbeid	0,00
<b>2200</b>	<b>Alliansebygging, Myndighetskontakt og Fagligpolitisk arbeid</b>	<b>30 000,00</b>
23000	Solidaritet og Internasjonalt arbeid	30 000,00
<b>2300</b>	<b>Solidaritet og Internasjonalt arbeid</b>	<b>30 000,00</b>
50010	Omstilling	50 000,00
<b>5000</b>	<b>Andre satsningsområder</b>	<b>50 000,00</b>
60003	Tariffmakt og organisasjonsbygging	656 780,00
<b>6000</b>	<b>Tariffmakt og organisasjonsbygging</b>	<b>656 780,00</b>
70001	Ungdomsarbeid	17 587,00
70007	Ungdomskonferanse	0,00
70019	UNG Tariffmakt og organisasjonsbygging	105 000,00
70022	Ungdom - konferanser/festivaler	15 000,00
70065	Sommerpatrulje og lærlingepatrolje	50 000,00
<b>7000</b>	<b>Ungdomsarbeid</b>	<b>187 587,00</b>
75001	Pensjonist og uførearbeid	48 136,00
75004	Samling for pensjonist og uføreutvalg	60 000,00
75015	Oppsøkende virksomhet og medlemspleie - pensjonist og uføre	60 000,00
75022	Oppfølging av tillitsvalgte	20 000,00
<b>7500</b>	<b>Pensjonist og uførearbeid</b>	<b>188 136,00</b>
80003	Styreopplæring	100 000,00
80004	Organisatorisk opplæring	550 000,00
80008	Opplæringsansvarlige og veilederopplæring	150 000,00
80016	Straksopplæring tillitsvalgte	0,00
<b>8000</b>	<b>Opplæring av tillitsvalgte</b>	<b>800 000,00</b>
81006	Opplæring i lov og avtaleverk	30 000,00
81009	Tillitsvalgtforum	600 000,00
81020	Satsingsområder i strategiplanen/nasjonale vedtak	0,00
<b>8100</b>	<b>Opplæring i lov og avtaleverk</b>	<b>630 000,00</b>
82001	Spektermidler	200 000,00
<b>8200</b>	<b>Spektermidler</b>	<b>200 000,00</b>
91000	Drift	950 000,00
91004	Drift bil	50 000,00
91050	Lønns- og personalkostnader	7 000 000,00
91058	Kontordager frikjøpte tillitsvalgte	0,00
91059	Pendleres hjemreiser	0,00

91101	Kurs/opplæring ansatte/valgte	150 000,00
91105	Velferdsmidler	10 000,00
91407	Vedtektfestede konferanser i fylkeskretsene	0,00
91409	Tjenesteleiligheter fylkeskretsen	0,00
91412	Koordineringsledd	150 000,00
91460	Budsjettreserve	96 587,00
91461	Prosjektmidler	45 000,00
<b>9100</b>	<b>Drift</b>	<b>8 451 587,00</b>
91500	Landsmøtet	0,00
91503	Arbeidsutvalget	0,00
91550	Fylkesm�te	0,00
91551	Representantskap	600 000,00
91552	Fylkesstyret	300 000,00
91571	Styremøter YHS	20 000,00
91572	Styremøter YKKO	20 000,00
91573	Styremøter YST	20 000,00
91574	Styremøter YKA	20 000,00
91575	Styremøter pensjonist og uføreutvalget	20 000,00
91576	Styremøter ungdomsutvalget	20 000,00
<b>9150</b>	<b>Vedtektfestede organer</b>	<b>1 020 000,00</b>
96003	Valgkomité	0,00
96005	Kontrollkomitéen	50 000,00
96550	Andre organisatoriske møter	900 000,00
96556	Fylkeskretssamling	500 000,00
96600	Fagforeningsrettet aktivitet/Oppfølging fagforening	600 000,00
96603	Tilskudd frikjøpte fagforeningene	355 490,00
<b>9600</b>	<b>Organisatorisk aktivitet</b>	<b>2 405 490,00</b>
97101	YHS - Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon helse og sosial	20 025,00
97119	YHS- Tariffmakt og organisasjonsbygging	185 000,00
97135	YHS- Organisatoriske møter/konferanser	0,00
97160	YHS- Faglige tilbud, kurs og konferanser	50 000,00
971900	YHS- Oppfølging av tillitsvalgte	30 000,00
<b>9710</b>	<b>Seksjon Helse og Sosial</b>	<b>285 025,00</b>
97201	YKKO- Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	35 947,00
97219	YKKO- Tariffmakt og organisasjonsbygging	110 000,00
97235	YKKO- Oppfølging av tillitsvalgte	0,00
972001	YKKO- Faglige tilbud, kurs og konferanser	28 000,00
<b>9720</b>	<b>Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst</b>	<b>173 947,00</b>
97301	YST- Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon samferdsel og teknisk	11 157,00
973002	YST- Faglige tilbud, kurs og konferanser	70 000,00
97319	YST- Tariffmakt og organisasjonsbygging	100 000,00
97320	YST- Oppfølging av tillitsvalgte	0,00
97335	YST- Organisatoriske møter/konferanser	0,00
<b>9730</b>	<b>Seksjon Samferdsel og Teknisk</b>	<b>181 157,00</b>
97401	YKA- Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kontor og administrasjon	0,00

97414	YKA- Faglige tilbud, kurs og konferanser	71 282,00
97419	YKA- Tariffmakt og organisasjonsbygging	100 000,00
97435	YKA- Organisatoriske møter/konferanser	0,00
97461	YKA- Oppfølging av tillitsvalgte	0,00
<b>9740</b>	<b>Seksjon Kontor og Administrasjon</b>	<b>171 282,00</b>
991101	LO-kommune	20 000,00
<b>9910</b>	<b>Andre</b>	<b>20 000,00</b>
	<b>Sum Kostnader</b>	<b>15 460 991,00</b>



Budsjettreg.	Tiltaksnummer
0,00	4.9.11/1.2.5.
0,00	1.5, 1.2
<b>0,00</b>	
50 000,00	6.1.1, 6.1.2, 6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.6.1, 6.9.1, 5.3.1,
0,00	6.1.1, 6.1.2, 6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.6.1, 6.9.1, 5.3.1,
<b>50 000,00</b>	
30 000,00	1.4.1, 1.4.2, 4.9.37
<b>30 000,00</b>	
50 000,00	3.3, 3.4, 3.5, 3.7.1, 5.2.1, 2.1, 2.4, 2.6
<b>50 000,00</b>	
656 780,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2, 4.3.1, 4.9.4,
<b>656 780,00</b>	
17 587,00	4.9.30
0,00	4.9.3
105 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2, 4.2.3
15 000,00	4.9.20
50 000,00	6.9.5
<b>187 587,00</b>	
48 136,00	4.9.31/6.9.12
60 000,00	4.9.32
80 000,00	4.9.1
0,00	4.9.25
<b>188 136,00</b>	
40 000,00	4.9.38
550 000,00	1.1.1/5.1.2/5.1.3/5.2.1/4.9.20/4.5.1/4.9.40/4.9.1
150 000,00	4.9.39/4.9.50, 4.9.49
0,00	4.9.39, 4.9.40, 4.9.50
<b>740 000,00</b>	
30 000,00	4.9.45, 1.1.1,
330 000,00	4.9.12
0,00	
<b>360 000,00</b>	
200 000,00	4.9.43/4.9.17/4.9.12/4.9.2
<b>200 000,00</b>	
1 200 000,00	8.1.1/8.1.7
50 000,00	
7 000 000,00	8.1.2
0,00	4.9.21
0,00	8.1.4

150 000,00	
10 000,00	
0,00	4.9.3
0,00	
150 000,00	4.9.17
97 455,65	8.1.3
45 000,00	
<b>8 702 455,65</b>	
0,00	
0,00	4.9.5
0,00	4.9.2
600 000,00	4.9.2
300 000,00	4.9.4
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
0,00	4.9.7
<b>900 000,00</b>	
0,00	4.9.15
50 000,00	4.9.14
1 170 000,00	4.9.9/6.8.2/4.9.6/6.9.2/
500 000,00	4.9.8
450 000,00	4.9.1/4.8.3/6.9.1/4.9.46
355 490,00	
<b>2 525 490,00</b>	
20 025,00	4.9.29.
185 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2,4.2.3
0,00	4.9.3.
50 000,00	4.9.20, 5.5.2.
30 000,00	5.1.1.
<b>285 025,00</b>	
5 947,00	4.9.27
118 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2
0,00	5.1.1.
50 000,00	5.4.3/4.9.20, 5.5.3
<b>173 947,00</b>	
11 157,00	4.9.26
70 000,00	5.4.5/4.9.20/5.5.1
100 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2
0,00	5.1.1.
0,00	4.9.3
<b>181 157,00</b>	
0,00	

71 282,00	5.5.4
100 000,00	4.9.1, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.7, 4.2.2
0,00	4.9.3
0,00	
<b>171 282,00</b>	
20 000,00	
<b>20 000,00</b>	
<b>15 401 859,65</b>	















