

Rutinebeskrivelse

Omdømme

Til: Fagforbundet Nordland

Kopi til: Kompetansesenteret

Fra Sissel-Anne Clausen

Saksnr. / Arkivkode	Avdeling/Enhet	Dato
20/512 - 5 / FE-030	Fagforbundet Nordland	26.10.2020

Innledning

Rutinebeskrivelsen bygger på mal: Etikkplakat, vedtatt av landsstyret 2018. Denne rutinebeskrivelsen erstatter vedtak i sak 14/4825, og Vedtak 05/19 i regionsmøte: I tillegg til etikkplakatens innhold, ønsker Fagforbundet Nordland å synliggjøre egne vedtak som er gjort i regionen.

Referanser

Etikkplakat, vedtatt på Fagforbundets landsstyre 2018.
Viser til sak 14/4952:
Vedtak 05/19 i regionsmøte:

Vedlegg

Etikkplakat vedtatt av landstyret 2018.

RB-5/20: Rutinebeskrivelse i Fagforbundet Nordland 2020: Omdømme

Innledning:

Fagforbundet Nordland bygger sin virksomhet på tanken om frihet, likhet og solidaritet, som vi i hverdagen praktiserer gjennom omtanke, solidaritet og samhold. Denne grunnleggende ideologiske forankring gjenspeiles i de etiske krav vi stiller til det arbeid hver enkelt av oss utfører til det beste for våre medlemmer.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle.

Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet.

Innkleding:

Uavhengig av nasjonalitet, kulturell bakgrunn, livssyn eller seksuell legning skal alle behandles likeverdige og med respekt.

Fagforbundet Nordland tar sterk avstand fra mobbing, rasisme og generell uakseptabel oppførsel ovenfor våre medlemmer.

Fagforbundet Nordland forventer at likestillingsprinsippet ivaretas.

På forbundets arrangementer skal det ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering. Brudd på dette, herunder seksuell trakassering, er i strid med forbundets vedtekter. Det skal være trykt å påta seg verv i Fagforbundet

Innføring i forbundets etiske holdninger og forebygging av mobbing, diskriminering og trakassering herunder seksuell trakassering tydeliggjøres i forbundets tillitsvalgtsoptøring og lederutvikling.

Åpenhet / Offentlighet / Lojalitet

Fagforbundet Nordland er en tillitsbasert arbeidstakerorganisasjon. Vi skal skape trygghet og åpenhet for de vi er til for.

I det offentlige rom skal Fagforbundet gi saklig kritikk og ikke drive med personangrep. Som tillitsvalgt må vi huske på at vår adferd utad sees i sammenheng med forbundet, dette gjelder all aktivitet i det offentlige rom, også i sosiale medier.

Vi skal reagere på ukollegial oppførsel, akseptere uenighet og vise toleranse for andres meninger.

Personlig kritikk skal tas direkte med den det gjelder, og ved konflikter skal saken tas opp umiddelbart og forsøkes løst på lavest mulig nivå innad i Fagforbundet Nordland.

Som tillitsvalgt i Fagforbundet Nordland setter vi lojalitet til forbundet først. Vedtekter, lov- og avtaleverk og vedtak fattet av besluttede organer skal følges, iverksettes og respekteres.

Medlemskap i organisasjoner som kan svekke intergriteten til Fagforbundet, er ikke forenelig med å ha tillitsverv i Fagforbundet Nordland.

Kurs/møter:

Når du deltar på Kurs og møter, i regi av Fagforbundet Nordland, er du tilgjengelig for forbundet. Vis respekt for møtene og tidene som er oppsatt i programmet, møt opp til

fastsatte tidspunkt, og delta på hele arrangementet. Permisjoner vil kun bli gitt i spesielle tilfeller. Kan du ikke delta på hele kurset/møtet, melder du forfall så tidlig som mulig.

Rusfritt miljø:

Fagforbundet Nordland har en restriktiv holdning til alkohol.

Det forventes at det nytes alkohol med måtehold på arrangement i regi av Fagforbundet.

Fagforbundet Nordland dekker ikke alkohol på sine arrangement.

Alle arrangementer skal være alkoholfrie, der det er deltaker under 18 år.

Landsstyrets vedtak 9/18

Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant uansett sosial situasjon eller tid på døgnet. Dette innebærer bl.a. at man er måteholden med alkohol uansett om det serveres av arrangør, man blir spandert på av andre eller man kjøper alkoholholdig drikke selv. Tillitsvalgte eller ansatte opptrer ikke synlig beruset.

Alkoholpolitiske bestemmelser videreføres og lyder slik:

- Alkoholfrie arrangementer i forbundets regi er et naturlig valg og arrangør skal aktivt vurdere om det skal serveres alkohol overhodet.*
- Ved forbundets arrangementer hvor det serveres alkohol skal alltid serveres gode alkoholfrie alternativer.*
- Ved forbundets arrangementer som er rettet inn mot medlemmer under 18 år skal det ikke serveres alkohol.*

Landsstyrets vedtak:

1. Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle.

Fagforbundet skal kjennetegnes på omtanke, solidaritet og samhold.

Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet.

2. I Fagforbundet og på forbundets arrangementer skal det ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering. Brudd på dette, herunder seksuell trakassering, anses å være i strid med forbundets vedtekter.

3. Forbundsstyret fastsetter etikkplakat for hele Fagforbundet som bekjentgjøres i organisasjonen og på arrangementer. Etikkplakaten skal baseres på foreliggende sak og skal også inneholde punkter om bl.a. seksuell trakassering, trygghet, tilhørighet, likeverd, respekt, åpenhet, tillit, redelighet, ansvarlighet og om alkohol (jfr. egen sak om «Alkoholpolitisk policy i Fagforbundet»)

4. Det skal være trygt å varsle om kritikkverdige forhold innad i Fagforbundet, og det skal på alle nivåer i organisasjonen foreligge og bekjentgjøres rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Forbundsstyret fastsetter generelle varslingsrutiner som gjelder tillitsvalgte.

5. Innføring i forbundets etiske holdninger og forebygging av mobbing, diskriminering og trakassering herunder seksuell trakassering tydeliggjøres i forbundets tillitsvalgtsopplæring og lederutvikling.

6. Forbundets etikkplakat og varslingsrutiner bekjentgjøres på forbundets arrangement

Me Too:

Me Too, startet som en kampanje i sosiale medier i oktober 2017, med at kvinner delte historier om overgrep og seksuell trakassering og brukte emneknaggen metoo# Dette utviklet seg til å bli en stor global bevegelse, som setter søkelyset på seksuell trakassering i arbeidslivet og andre organisasjoner fra ledere, overordnede og andre personer i lignende maktposisjoner.

Fagforbundet Nordland har nulltoleranse for slik adferd og vil derfor understreke viktigheten av å ansvarliggjøre tillitsvalgte på alle nivåer i å sørge for at dette ikke forekommer i vår organisasjon.

Denne rutinebeskrivelsen handler om vårt omdømme og rutiner som skal ivareta vårt omdømme som en organisasjon som en trygg arena for alle. Det forventes at denne rutinebeskrivelsen følges i sosiale sammenhenger og under arrangementer i Fagforbundet Nordlands regi.

Klagebehandling:

Det skal være trykt å gi tilbakemeldinger om kritikk verdige forhold i Fagforbundet. Dette behandles i henhold til rutinebeskrivelse RB 9/19.

Vedtak 05/19 i regionsmøte: *Fagforbundet Nordland skal ha en rettriktiv holding i forhold til alkohol. Og servering av alkohol på sine arrangement. På bakgrunn av dette forslår vi at Fagforbundet Nordland ikke serverer alkohol på sine arrangementer. Vi ber om at Fagforbundet Nordland også tar saken opp med forbundet nasjonalt, og de lokale fagforeningene slik at denne politikken går som en rød tråd i hele forbundet.*

ETIKKPLAKAT

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet

(Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets regi.)

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold. Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet:

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptre ærlig og rettskaffent i møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptre som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Varsling:

Det skal være trygt å varsle om kritikkverdige forhold innad i Fagforbundet. Alle har et ansvar for å melde fra hvis vi oppdager uverdige og uforsvarlige forhold som er til skade for den enkelte eller Fagforbundet som organisasjon.

Vedtatt av landsstyret i Fagforbundet 2018.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner.



Sissel-Anne Clausen